

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 17-12-2024

Mødedato Tirsdag d. 17. december 2024 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Jette Christensen, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin
Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - frisættende prøvehandlinger på arbejdsmarkedsområdet (B).....	3
Beslutning om deltagelse i forskningsprojekt vedr. stress (B).....	5
Status vedr. arbejdspligt (B).....	7
Status vedr. ny kontanthjælpsaftale (B).....	9
Månedlig budgetopfølgning - november 2024 (B).....	11
Efterretning (B).....	12
Lukket: Eventuelt (B).....	13
Underskriftsark (B).....	14

Punkt 1: Temadrøftelse - frisættende prøvehandlinger på arbejdsmarkedsområdet (B)

24/23323

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2024

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

På arbejdsmarkedsområdet er der i 2024 etableret frisættende prøvehandlinger i et samarbejde mellem Jobcentret og Beskæftigelses- og Udviklingscentret (BUC). På baggrund af oplæg fra Arbejdsmarkedschef og medarbejderne i prøvehandling på ungeområdet, gennemfører Udvalget en temadrøftelse. Leder Nikolaj Møller og jobrådgiver Nanna K. Stephansen og Julia F. Pedersen deltager i temadrøftelsen.

Forventninger til fremtidens beskæftigelsesindsats

I juni 2024 kom rapporten – Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats - udarbejdet af den ekspertgruppe, som blev nedsat af beskæftigelsesministeren i 2023.

Ekspertgruppen kalder deres anbefaling for den største frisættelse og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen nogensinde.

Rapporten har 6 hovedanbefalinger:

1. Få målgrupper og særregler
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører
6. Fra proceskrav til resultatstyring

Det forventes, at der primo 2025 kommer en politisk aftale om den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Fremtidsværksted

Allerede i forbindelse med Delaftale II – Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – blev der ultimo 2022 nedsat en tværgående arbejdsgruppe på arbejdsmarkedsområdet. Der blev gennemført en proces i form af et fremtidsværksted, hvor medarbejderne kom med forslag til, hvilke justeringer og tiltag, der kunne etableres indenfor de eksisterende rammer. Og hvor der blev udviklet tanker og idéer til indsatser og tiltag, som kunne iværksættes, når/hvis kommunerne blev sat fri via en afbureaukratisering.

I begyndelse af 2024 blev ledergruppen på arbejdsmarkedsområdet præsenteret for en idé udviklet af 2 medarbejdere – en fra BUC og en fra jobcentret. Medarbejderne udtrykte et ønske om at gennemføre en frisættende prøvehandling, hvor der blev afprøvet nye idéer og tiltag i en periode for at se, om det ville gøre en forskel for samarbejdet og resultater i forhold til borgerne.

I samarbejde med udvalgte ledere og medarbejdere blev der arbejdet videre med idéen og iværksat en plan for, hvordan prøvehandlingen kunne iværksættes. Det blev besluttet at målrette indsatsen mod en gruppe unge, og indsatsen startede op pr. 15. april 2024. Der er i oktober gennemført en evaluering i form af interview med deltagere, et spørgeskema til medarbejdere og en gennemgang af udviklingen i borgerforløbene.

Med baggrund i evalueringen er det besluttet at fortsætte indsatsen, som vurderes at give mening for både borgere og medarbejdere. Der er aftalt et fortsat fokus på metodeudvikling og afprøvning af forskellige indsatser/tiltag overfor de unge.

I oktober 2024 blev endnu en prøvehandling startet op. Denne gang for målgruppen af borgere over 30 år.

Dagsorden:

1. Oplæg v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Praksis eksempler v/medarbejderne i ”Her-går-det-godt” (prøvehandling for unge)
3. Drøftelse
4. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Beslutning om deltagelse i forskningsprojekt vedr. stress (B)

24/23328

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om, at Vejen Kommune bidrager til forskningsprojekt vedr. Stress

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2024

Godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejen Kommune har modtaget en henvendelse fra Københavns Universitet, der skal i gang med et forskningsprojekt vedr. stress. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt Vejen Kommune skal bidrage med oplysninger til projektet.

Formål

Københavns Universitet skriver, at studiet udspringer af, at antallet af personer, der rammes af stress, er stigende. Stress kan medføre alvorlige problemer for den enkelte på mange livsområder, men har også store økonomiske konsekvenser for den enkelte, for arbejdspladser og samfundet.

På nuværende tidspunkt findes der ikke et behandlingstilbud i psykiatrien for personer, der rammes af stress. Der er derfor stor forskel på, hvilke behandlingsmuligheder der er og om eller hvornår det iværksættes.

Med studiet ønsker Københavns universitet at:

- Kortlægge stress sygdomsforløb.
- At forbedre muligheden for forebyggelse af stress og tilbagevendende stress.
- At muliggøre ensartet og virksom behandling af stress.

Metode

Projektet skal baseres på eksisterende landsdækkende data fra de seneste 10 år. Det betyder, at der indhentes data om personer, der har været sygemeldt med stress i mere end 30 dage de sidste 10 år i Danmark. Data vil blive koblet til forskellige nationale registre for at belyse erhvervstilknytning, arbejdsmiljø, medicinforbrug, diagnoser og ydelser i sundhedsvæsenet. Der vil blive indhentet viden om behandling i privatregi via udvalgte sundhedsforsikringer.

Projektet er opdelt i 2 dele:

- Første del er et samarbejde med samtlige kommuner i Danmark, hvor der indhentes data.
- Anden del er et stort, nationalt interventionsprojekt.

Kommunens bidrag

Vejen Kommune er bedt om at bidrage til første del af projektet. Vejen Kommune skal give tilladelse til, at Københavns Universitet får adgang til Vejen Kommunes data på området.

Hvis Vejen Kommune vælger at indgå i projektet, vil der blive udarbejdet de nødvendige juridiske aftaler.

Administrationens anbefaling

Administrationen anbefaler, at Vejen Kommune bidrager til projektet. I forbindelse med en gennemgang af sygemeldte i sommeren 2023 var 262 ud af 649 personer, svarende til ca. 40%, sygemeldt enten helt eller delvist pga. stress. Øget viden om forebyggelse og behandling af stress vil på sigt kunne bidrage til en mere effektiv indsats overfor borgere, der sygemeldes med stress.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Stress i Danmark - kort projektbeskrivelse

Punkt 3: Status vedr. arbejdspligt (B)

24/14304

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Lovgivning vedr. arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder beskæftigelses- og opholdskravet, forventes at træde i kraft den 1. januar 2025. Loven forventes vedtaget den 17. december 2024. Udvalget orienteres om status på arbejdet med at være klar til at varetage opgaven.

Lovgivning

Den 2. oktober 2024 fremsatte Beskæftigelsesministeren det lovforslag, der skal indføre arbejdspligt for personer, der ikke opfylder beskæftigelses- og opholdskravet.

Det vil sige, at alle borgere, der ikke har haft ophold i riget i mindst 9 ud af 10 og har haft fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ ud af de seneste 10 år, vil blive omfattet af arbejdspligten. Fra 1. første januar vil det være borgere, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse. Fra 1. juli vil det gælde alle borgere, der ikke opfylder betingelserne.

Omfang af opgaven

Antallet af borgere, omfattet af arbejdspligten, vil variere. Der vil være borgere, der får arbejde, kommer i uddannelse, skal på barsel, bliver sygemeldt eller andet.

Primo november er 57 borgere i målgruppen for arbejdspligt:

- 29 er friholdt.
- 20 er i gang med en aktivitet.
- 2 er på vej i aktivitet
- 6 personer er pt. uafklarede.

Varetagelse af opgaven

Første prioritet i arbejdspligten vil blive en virksomhedsrettet indsats, så de omfattede borgere i videst mulige omfang opnår ordinære timer, virksomhedspraktik og løntilskud.

For de borgere, hvor arbejdspligten ikke i fuldt omfang kan opfyldes af den virksomhedsrettede indsats, vil der blive etableret et beredskab på Beskæftigelses- og Udviklingscenter Vejen (BUC). Beredskabet vil bestå af et tilbud om særlig

nytteindsats og et understøttende tilbud om jobsøgning. Beredskabet vil indgå i et tæt samarbejde med Grøn Nytteindsats under Teknik og Miljø. Tilbuddet vil blive etableret som særlig nytteindsats* i henhold til de nye regler på området.

*særligt tilrettelagt nytteindsats er et kommunalt organiseret tilbud, hvor borgeren skal arbejde for sin ydelse til gavn for borgeren og samfundet. Tilbuddet skal minde mest muligt om at gå på arbejde, men til forskel fra nytteindsats, hvor arbejdsopgaverne er forankret på en konkret arbejdsplads, vil der være tale om kommunale projekter, hvor et antal borgere kan indgå i projektet og udføre nyttige opgaver for fx lokalsamfundet.

Kilde = STAR – implementering af nyt kontanthjælpssystem inkl. ny arbejdspligt.

De virksomhedskonsulenter, der skal understøtte borgerne i at opnår løntimer, praktik og/eller løntilskud, vil fysisk være til stede på BUC. Her vil virksomhedskonsulenterne opbygge kendskab til borgernes kompetencer og udfordringer.

Når virksomhedskonsulenterne får etableret et virksomhedsrettet tilbud til borgerne, vil det tilbud gå forud for deltagelse i tilbud på BUC.

Beredskabet vil blive løftet i et tæt samarbejde mellem Jobcentret og BUC, så borgerne sikres et sammenhængende forløb og kontinuerligt opfylder arbejdspligten.

Tidligere behandling

24.09.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lom om en aktiv beskæftigelsesindsats

Integrationsloven m.fl.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Status vedr. ny kontanthjælpsaftale (B)

24/8663

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget gennemførte i juni en temadrøftelse om betydning af den nye kontanthjælpsaftale. Lovforslaget, der skal udmønte aftale, forventes vedtaget af Folketinget den 17. december 2024. Udvalget orienteres om status på arbejdet med implementering af ny lovgivning.

Kontanthjælpsaftalen

Kontanthjælpsaftalen består af 3 dele:

- Et skærpet optjeningskrav
- En aftale om arbejdspligt
- Og et forenklet ydelsessystem

Det skærpede optjeningskrav er blevet vedtaget, og lovgivning vedr. arbejdspligt og et forenklet ydelsessystem forventes vedtaget inden jul.

Det nye kontanthjælpsystem vil komme til at bestå af 3 satser:

- Mindstesats
- Grundsats
- Forhøjet sats

Der sker også en ændring i forhold til flere særordninger og tilskudsmuligheder.

Lovforslaget vil træde i kraft fra 1. januar med virkning i forhold til ydelsessystemet fra 1. juli 2025.

Proces frem mod 1. juli 2025

De nye regler for kontanthjælp betyder, at alle modtagere af ydelse skal

1. orienteres om den kommende ændring via en orienteringsskrivelse.
2. vejledes om de nye regler betydning af aftalen.
3. modtage en agterskrivelse med indplacering i det nye ydelsessystem.

Opgaven med at orientere, vejlede og indplacere borgerne skal ske manuelt. Det betyder, at medarbejderne i ydelsesteamet skal fremsende en orientering til borgerne i januar 2025. I maj skal der udsendes vejledning og en agterskrivelse, hvor medarbejderne, understøttet af ydelsessystemet, skal indplacere hver borger i forhold til de nye satser og håndtere eventuelle klager over indplaceringen.

Den første udbetaling efter de nye regler vil være med udgangen af juli måned 2025.

Afklaringsret

Med aftalen indføres en ny ordning, hvor kommunen er forpligtet til at afklare alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er fyldt 30 år og som har modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på 2 år.

Afklaringen består i, at kommunen skal vurdere, om der er grundlag for, at borgerens sag behandles i rehabiliteringsteamet eller om borgeren fortsat skal være en del af kontanthjælpssystemet. Skal borgeren være på kontanthjælp, skal kommunen tage stilling til, hvilken indsats, der kan iværksættes for personen. Ordningen har en indfasningsperiode på 2 år og skal være implementeret senest den 1. juli 2027. Borgeren har ret til en afklaring hvert andet år, såfremt vedkommende fortsat modtager kontanthjælp.

Tidligere behandling

11.06.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv socialpolitik.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag: oversigt over ydelser - ny kontanthjælpsaftale

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - november 2024 (B)

24/212

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo november 2024 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2024

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo november 2024.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - november 2024 (B)

Bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Punkt 6: Efterretning (B)

24/187

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2024

Intet.

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 8: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.