

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 20-02-2024**

**Mødedato**           Tirsdag d. 20. februar 2024 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**    Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Status på Delaftale I og II - nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (B).....	3
Status på tilfredshedsmåling blandt virksomheder 2023 (B).....	5
Deltagelse i jobCAMP 2024 (B).....	7
Månedlig budgetopfølgning - januar 2024 (B).....	9
Efterretning (B).....	10
Lukket: Eventuelt (B).....	11
Underskriftsark (B).....	12

# **Punkt 1: Temadrøftelse - Status på Delaftale I og II - nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (B)**

21/15218

## **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse med baggrund i status for delaftale I og II – nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2024**

Drøftet.

## **Sagsfremstilling**

Baggrund

I juni 2021 blev der indgået en aftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen blev udmøntet i 2 delaftaler, som hver har medført besparelser i kommunen. I Vejen Kommune er besparelserne foretaget på arbejdsmarkedsområdet. På baggrund af oplæg fra arbejdsmarkedschef Anneth Jensen gennemfører Udvalget en temadrøftelse.

Status

Besparelserne på 7,75 mio. kr. årligt (8 mio. kr. fra 2024) som følge af delaftalerne, er i Vejen Kommune fundet på arbejdsmarkedsområdet. Besparelserne er gennemført på baggrund af 2 modeller, som er politisk besluttet i henholdsvis oktober 2021 og december 2022.

Besparelserne har blandt andet medført ændring i antallet af tilbud og en justering i personaleressourcer.

Beskæftigelseslovgivningen er ændret som følge af delaftalerne. De første dele, primær rettet mod indsatsen overfor unge, trådte i kraft pr. 1. januar 2022.

I marts 2023 blev der indført ny lovgivning om mere målrettede tilbud samt en forenkling af skærpet tilsyn.

1. januar 2024 trådte sidste del af delaftale II i kraft, nemlig lovgivning om et forenklet kontaktforsøg, der giver A-kasserne ansvaret for forsikrede ledige de første 3 måneder.

Der er sat en analyse i gang omkring forenkling af krav til registrering. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering forventer, at analysen ligger klar primo 2024.

Dagsorden for temadrøftelsen

1. Oplæg v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Drøftelse
3. Evt.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Oversigt over indhold i delaftalerne

Status på delaftalerne 2. udgave - februar 2024

## **Punkt 2: Status på tilfredshedsmåling blandt virksomheder 2023 (B)**

22/327

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2024**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget besluttede i januar 2022 at deltage i KL's tilfredshedsmåling blandt virksomheder. Udvalget orienteres om status for 2023.

Tilfredshedsmåling

Tilfredshedsmålingen blandt virksomheder er gennemført fire gange i 2023, en gang pr. kvartal. Spørgeskemaet fremsendes til de virksomheder, der i det foregående kvartal har samarbejdet med Jobcentret om rekruttering og/eller fastholdelse.

I alt har 279 virksomheder modtaget spørgeskemaet. 15 har svaret delvis på skemaet og 171 har gennemført spørgeskemaet, hvilket svarer til en svarprocent på 37%.

Uddrag af resultater:

89% er enten meget tilfreds eller tilfreds med Jobcentret.

Virksomhederne er mest tilfredse med Jobcentrets forståelse for virksomhedens behov. Her er 84% enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentret.

83% af virksomhederne er enten tilfredse eller meget tilfredse med Jobcentrets responstid og Jobcentrets kommunikation.

Forventninger til rekruttering

En del af undersøgelsen går på at afdække virksomhedernes forventning til fremadrettet rekrutteringsbehov. 43% af de deltagende virksomheder forventer at skulle rekruttere nye medarbejdere indenfor de kommende tre måneder.

### **Tidligere behandling**

14.03.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Vejen kommune 2023 - Samlede resultater (1. udgave)

bilag til udvalgmøde februar 2024

## **Punkt 3: Deltagelse i jobCAMP 2024 (B)**

24/2439

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget træffer beslutning om deltagelse i jobCAMP 2024.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2024**

Udvalget ønsker at deltage i jobCAMP 2024.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

KL afholder jobCAMP den 7. og 8. november 2024. Udvalget drøfter deltagelse arrangementet.

jobCAMP

jobCAMP er en beskæftigelsespolitisk konference, der afvikles én gang årligt. Konferencen henvender sig til kommunalpolitikere, kommunale ledere, medlemmer af De Regionale Arbejdsmarkedsråd og andre interessenter indenfor beskæftigelsesområdet.

Formålet med jobCAMP er at samle deltagere og drøfte emner relateret til beskæftigelse.

Typisk vil konferencen indeholde relevante oplæg om blandt andet økonomi og den generelle situation på arbejdsmarkedet, den nuværende og fremtidige beskæftigelsesindsats, faglighed og ledelse, virksomhedernes rolle i beskæftigelsesindsatsen.

Dagsorden for jobCAMP 2024 er endnu ikke offentliggjort. Det må forventes, at resultaterne fra Beskæftigelsesministerens ekspertgruppe og den kommende beskæftigelsesindsats vil være i centrum.

Udvalget har i tidligere år deltaget i konferencen, men valgte ikke at deltage i 2023.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## Høring

Ingen.

## **Punkt 4: Månedlig budgetopfølgning - januar 2024 (B)**

24/212

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2024**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo januar 2024.

Vejen Kommune er overgået til nyt økonomisystem. Det betyder, at der pt. ikke kan udarbejdes den sædvanlige oversigt over forbrug mv.

Det har i en længere periode hen over nytår ikke været muligt at betale regninger. Det må formodes, at de tilgængelige tal ikke nødvendigvis er helt retvisende for perioden.

Det forventes, at udvalget kan præsenteres for den sædvanlige rapport igen fra marts måned.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 5: Efterretning (B)**

24/187

### **Sagsfremstilling**

- Brev fra RAR Syddanmark – Rapport Vores Arbejdsmarked (2 bilag).
- Nyhedsbrev RAR Syddanmark (1 bilag).

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 20-02-2024**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev til udvalg Sydjylland jan 2024 - fra RAR vedr. Vores Arbejdsmarked

Bilag - Fokus i Vores Arbejdsmarked RAR Sydjylland - jan 2024

nyhedsbrev-rar-syddjylland-februar-2024

## **Punkt 6: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

## **Punkt 7: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.