

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 25-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 25. november 2025 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl
Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler, Jette Christensen

Indholdsfortegnelse

Beslutning vedr. anbefaling til det nye Udvalg og Byråd (B).....	3
Orientering fra JobCAMP 2025 (B).....	5
Status vedr. social effektinvestering (B).....	6
Midtvejsstatus på Sundhedsaftalen 2024-2027 (B).....	9
Ledelsesinformation 3.Kvartal 2025 (B).....	11
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2025 (B).....	13
Efterretningssager (B).....	14
Lukket: Eventuelt (B).....	15
Underskriftsark (B).....	16

Punkt 1: Beslutning vedr. anbefaling til det nye Udvalg og Byråd (B)

25/3074

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter anbefaling til det kommende Udvalg og Byråd.
- Udvalget godkender udkast til anbefaling.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Anbefalingen drøftet og godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget besluttede på udvalgs mødet i oktober, at der skal udarbejdes en samlet anbefaling til det kommende Udvalg og Byråd med baggrund i Udvalgets drøftelser af beskæftigelsesreformen.

Anbefaling

Med baggrund i Udvalgets drøftelser af beskæftigelsesreformen siden foråret har administrationen udarbejdet et udkast til en samlet anbefaling til det kommende Udvalg.

Det anbefales at,

- Det nuværende navn Jobcenter Vejen fastholdes.
- At der etableres én indgang for virksomheder under den samlede beskæftigelsesindsats.
- At der også fremover udarbejdes en beskæftigelsesplan
- At der også fremover arbejdes med en aktiv linje i beskæftigelsesindsatsen.
- At der i henhold til evt. fremtidige investeringer skeles til andre besparelser end de rent økonomiske, så der tænkes investeringer for alle kommende målgrupper.

Tidligere behandling

18.03.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.04.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

10.06.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

26.08.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.09.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.10.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag til udvalgs møde - anbefalinger til det kommende udvalg - 3. udgave

Punkt 2: Orientering fra JobCAMP 2025 (B)

25/8245

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 23. og 24. oktober blev KL's jobCAMP 2025 afviklet i Aalborg. Udvalget modtager en kort orientering om pointer og indtryk fra arrangementet.

Indhold

Årets jobCAMP blev afviklet i lyset af den kommende beskæftigelsesreform under overskriften ”Mere frihed, større ansvar og nye muligheder!”.

Der blev bl.a. sat fokus på:

- Beskæftigelsesreformen – de store forandringer og det fælles ansvar
- Hvordan bliver mere frihed lokalt til en bedre beskæftigelsesindsats
- Dansk økonomi
- Fremtidens arbejdsmarked
- Hvordan frihed og tillid skal blive til bedre velfærd for de udsatte borgere
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Status vedr. social effektinvestering (B)

24/18895

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i budget 2025-2028 vedtog Byrådet at gennemføre en social effektinvestering for at udvikle sygedagpengeområdet i Vejen Kommune. Investeringen gennemføres i samarbejde med konsulentvirksomheden Carelink og Den Sociale Kapitalfond. Udvalget orienteres om status på investeringen.

Udvikling af sygedagpengeindsatsen – social effektinvestering

Vejen Kommune har – ligesom mange andre kommuner – oplevet en høj andel af sygemeldte og borgere i jobafklaring siden covid-19. Mange faktorer kan spille ind på andelen af sygemeldte, fx vil en meget høj andel i beskæftigelse ofte betyde, at der også er en højere andel sygemeldte.

Formålet med investeringen er at udvikle metoder, der understøtter en hurtig og bæredygtig tilbagevenden til arbejde for sygemeldte borgere. Målet er, at indsatsen fremover kan bidrage til at reducere varigheden af sygefravær og forebygge tilbagefald.

Projektets spor

Effektinvesteringen består af to spor:

- Et indsatsspor
- Et læringsspor

Indsatsspor

Opgaven varetages af Carelink.

- 120 borgere tilknyttet i hele projektperioden.
- Borgerne får en tæt og håndholdt indsats:
 - Fokus på bæredygtig tilbagevenden til arbejde.
 - Mulighed for støtte efter genoptaget arbejde for at forebygge nye sygefraværsperioder.
 - Samarbejde med arbejdsgiver.

Status september 2025:

- 92 borgere er vendt tilbage til arbejde, heraf 83 fortsat i beskæftigelse.
- 76% er tilfredse eller meget tilfredse med samtalerne med Carelink.

- 64% oplever, at indsatsen har bragt dem tættere på arbejdsmarkedet.

Læringsspor

Læringssporet bidrager med kompetenceudvikling af medarbejderne i Team Job og Sundhed.

Læringssporet understøtter implementering af nye metoder, der understøtter tidlig afdækning af den enkeltes muligheder for tilbagevenden til arbejdet enten helt eller delvist samt målrettet iværksættelse af evt. understøttende indsatser.

Den nye metode vil kunne understøtte fremtidens sygedagpengeindsats, hvor kommunen frisættes for en del proceskrav.

Samtidig er der en forhåbning om, at indsatsen vil kunne bidrage til, at færre borgere ender med så lav en arbejdsevne, at de skal visiteres til fleksjob eller senior- og/eller førtidspension.

En sagsgennemgang ved opstart af projektet viste, at Vejen Kommune som udgangspunkt har et højt fagligt niveau i sagsbehandlingen i sygedagpenge og jobafklaringssager.

Effekten af den nye metode/indsats ses endnu ikke i antallet af sygedagpenge- og jobafklaringssager. Flere forhold kan have medvirket til, at udviklingen ses senere end forventet. Dels er der på området indført ny lovgivning, dels er der indført en ny tilgang for arbejdet i teamet, som skal sikre, at Vejen Kommune er klar til at håndtere de kommende lovændringer på området, og dels har der været en del udskiftning af medarbejdere.

Der er iværksat flere understøttende aktiviteter dels fra Carelink og dels fra leder og fagkonsulent med henblik på at få implementeret de nye metoder, og der er fortsat tillid til, at indsatsen kan bidrage positivt til udviklingen af sygedagpengeindsatsen i Vejen Kommune.

Økonomi

Det er for usikkert på nuværende tidspunkt at redegøre for de økonomiske resultater af investeringen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Midtvejsstatus på Sundhedsaftalen 2024-2027 (B)

25/15330

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre, Udvalget for skoler og børn samt Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen om midtvejsstatus for Sundhedsaftalen 2024-2027 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget, som består af repræsentanter for regionsrådet, en borgmester fra hver sundhedsklynge og repræsentanter for almen praksis, skal midtvejs i aftaleperioden for Sundhedsaftalen give en status til Sundhedsstyrelsen.

I midtvejsstatusen følges der op på de indsatser, der er igangsat for at indfri de politiske målsætninger under Sundhedsaftalen 2024-2027.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning.

Herudover er der fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng (uddannelse og beskæftigelse)

Midtvejsstatus for Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af tilbagemeldinger fra de fire sundhedsklynger, relevante tovholderfunktioner for indsatserne, Psykiatrien samt øvrige relevante aktører i Region Syddanmark.

Midtvejsstatusen er vedhæftet som bilag, der er udarbejdet en pixi-udgave, som ligeledes er vedhæftet som bilag. Som det fremgår af bilagene, er der i 2024-2025 arbejdet målrettet med flere indsatser. Vejen Kommune har været involveret i flere af indsatserne. Særligt kan nævnes:

Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel

- STIME – styrket tværsektoriel indsats for børn og unges mentale trivsel. Fem behandlingsspor implementeres 2024-2026 i et samarbejde mellem kommunerne og Psykiatrien. (Alle sundhedsklynger)
- Kompetenceudvikling på børne- og ungeområdet. Kurser til kommunale medarbejdere i gang, finansiering sikret til 2026. (Sundhedsklynge Lillebælt)
- Nedbringelse af tvang og forebyggelse af vold på botilbud. Kompetenceudvikling i gang for lokale botilbudsteams. (Sundhedsklynge Lillebælt)

Vi samarbejder om at skabe gode overgange

- Revision og implementering af SAM:BO. Ny samarbejdsaftale godkendt januar 2025, implementering i gang. (Alle sundhedsklynger)
- Udvidelse af målgruppen for udvidet behandlingsansvar. 96-timers hospitalsansvar implementeret i somatik, planlægning for psykiatri i gang. (Alle sundhedsklynger)
- Samarbejde om dosisdispensering. Hver sektor arbejder videre med dosisdispensering og har opmærksomhed på, hvis der opstår behov for noget tværsektorielt. (Alle sundhedsklynger)
- Kom Trygt Hjem. Formålet at forbedre overgangen fra hospital til kommune for ældre borgere, der har været indlagt med hoftenært lårbensbrud. (Alle sundhedsklynger)
- Den Mobile Akutmodtagelse (MAM-bilen). Bilen er evalueret, og der er udarbejdet en samarbejdsaftale. (Sundhedsklynge Sydvestjylland)
- Vi rykker sammen om borgerne i den sidste tid. Prøvehandling for palliativ indsats i hjemmet startet efterår 2025. (Sundhedsklynge Sydvestjylland)

Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse

- Samarbejdsaftale for børn, unge og gravide med overvægt. Flowchart og eksisterende tilbud kortlagt, implementering forberedes. (Alle sundhedsklynger)
- Udvikling/Kortlægning af telemedicinske løsninger til understøttelse af patienternes egenomsorg (LEAD-indsats). Afdækning af eksisterende telemedicinske og digitale løsninger i relation til LEADindsatsen. Afdækning præsenteres i klyngen i december 2025. (Sundhedsklynge Sydvestjylland)

Vi samarbejder om at skabe sammenhæng (uddannelsesområdet og beskæftigelsesområdet)

- Genbesøge forløbsprogram for mennesker med depression. Forløbsprogram udgivet i 2020.
- Forløbsprogram for lænderygbesvær. Tværsektoriel implementering i gang, fokus på støttet egenhåndtering.

Der udarbejdes ikke nye initiativer for 2026-2027, men eksisterende videreføres.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsaftalen.

Høring

Ingen.

Bilag

Midtvejsstatus for Sundhedsaftalen 2024-2027

Midtvejsstatus for Sundhedsaftalen 2024-2027, Pixiudgave

Punkt 5: Ledelsesinformation 3.Kvartal 2025 (B)

25/41

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 3. kvartal 2025.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Drøftet.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager, som separat bilag.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

- STAR har tilpasset målingerne om den aktive indsats blandt kontanthjælpsmodtagere til det nye kontanthjælpsystem, der trådte i kraft 1. juli 2025. De nyeste tal viser, at der var 37.400 aktiverede kontanthjælpsmodtagere på landsbasis i august. Uddannelseshjælp og SHO-ydelse er ophørt som selvstændige ydelser. I stedet modtager borgeren fra 1. juli 2025 kontanthjælp.

Som udgangspunkt modtager uddannelseshjælpsmodtagere grundsats, og SHO-ydelsesmodtagere modtager mindstesats. Hvis modtagerne opfylder de nye skærpede optjeningskrav, vil de dog modtage kontanthjælp på forhøjet sats.

Ankestatistik for 3. kvartal 2025:

Afgørelser fra Ankestyrelsen

3. kvartal 2025 i perioden fra 01.07.2025 - 30.09.2025

I alt 4 sager er behandlet ved Ankestyrelsen i perioden.

De tre ændringer udspringer af Ankestyrelsens vurdering og ny praksis, som stiller krav om mere præcise beskrivelser af, hvordan borgernes symptomer påvirker deres arbejdsevne i forhold til konkrete arbejdsopgaver.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesrapport 3. kvartal 2025

Afgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2025

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2025 (B)

25/37

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2025 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

I 2025 implementeres Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet og Nyt kontanthjælpssystem, hvilket har givet anledning til rettelser i graferne.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

20 Arbejdsmarked og integration oktober 2025

Bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Punkt 7: Efterretningsager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 den 25-11-2025

Intet.

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 9: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.