

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 23-09-2025

Mødedato Tirsdag d. 23. september 2025 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl
Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler, Jette Christensen

Indholdsfortegnelse

Forlængelse af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2025 (C).....	3
Status vedr. beskæftigelsesreformen (B).....	6
Evaluering af Virksomhedspanelet den 19. september 2025 (B).....	8
Status vedr. nye kontanthjælpsregler (B).....	9
Ledelsesinformation 2.Kvartal 2025 (B).....	11
Månedlig budgetopfølgning - august 2025 (B).....	13
Status på implementering af Sammenhængsplanen 0-18 år (B).....	14
Lukket: Eventuelt (B).....	17
Underskriftsark (B).....	18

Punkt 1: Forlængelse af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2025 (C)

24/6822

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget indstiller til Byrådet, at Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2025 forlænges.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Det indstilles, at Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2025 forlænges, så den også er gældende for 2026.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejen Kommune har vedtaget en beskæftigelsesplan for 2025. Beskæftigelsesområdet står overfor en stor reform, som skal implementeres hen over 2026 og årene frem. Udvalget drøfter beskæftigelsesplanen og indstiller til Byrådet, at den nuværende beskæftigelsesplan forlænges, så den også er gældende for 2026.

Den Dynamiske Beskæftigelsesplan

Vejen Kommune traf i 2023 beslutning om fortsat at udarbejde en beskæftigelsesplan, selvom der ikke længere var lovkrav herom.

Beskæftigelsesplanen ses fortsat som et relevant redskab til at sætte retning og styring på beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune.

Beskæftigelsesplanen i Vejen Kommune er centreret om de 3 strategier:

- Strategi for Samarbejdet med Virksomhederne
- Strategi for en Aktiv indsats
- Strategi for Unge i uddannelse og beskæftigelse

Beskæftigelsesplanen sætter en retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune samtidig med, at den giver mulighed for en justering og tilpasning af indsatsen i forbindelse med ændringer på arbejdsmarkedet, i lovgivning m.v.

Beskæftigelsesreform 2025

Den kommende beskæftigelsesreform skaber mulighed for en større lokale frihed for beskæftigelsesindsatsen.

Udvalget er i gang med de indledende drøftelser omkring en fremtidig prioritering af indsatser og tiltag.

Ud over de mange muligheder for lokal indflydelse følger der også med beskæftigelsesreformen en stor økonomisk besparelse.

Beskæftigelsesreformen indføres i 3 etaper, hvor første etape gælder fra 1. februar 2026, 2. etape fra 1. juli 2026 og 3. etape fra 1. januar 2027.

Det betyder, at 2026 bliver en mellemår for beskæftigelsesindsatsen, hvor der vil ske en justering af organisationen som følge af besparelserne, og hvor der sker løbende ændringer i beskæftigelseslovgivningen.

Udvalget for arbejdsmarked og integration arbejder i løbet af efteråret 2025 med anbefalinger til det kommende udvalg i forhold til den kommende beskæftigelsesindsats.

Fra 1. januar 2026 vil der ligeledes være et nyt politisk udvalg og en ny politisk struktur.

Anbefalingen:

Med baggrund i ovenstående anbefaler Administrationen, at Udvalget træffer beslutning om at forlænge den nuværende beskæftigelsesplan til også at gælde for 2026.

Den Dynamiske Beskæftigelsesplan 2025 sætter fortsat en retning for beskæftigelsesindsatsen samtidig med, at der er plads til at indsatser og mål kan tilpasse nye omstændigheder på arbejdsmarkedet, som følge af lovgivning mv.

Det kommende udvalg kan bruge 2026 på at få udarbejdet nye rammer for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune, så en ny beskæftigelsesplan kan være gældende fra 1. januar 2027, hvor den sidste del af beskæftigelsesreformen træder i kraft.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2025 - godkendt 4. februar 2025

Punkt 2: Status vedr. beskæftigelsesreformen (B)

25/3074

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget drøfter status vedr. beskæftigelsesreformen. Der følges op på tidligere drøftelser og sættes fokus på virksomhedssamarbejdet og den aktive indsats.

Beskæftigelsesreformen

Den 20. august udløb høringsfristen for første lovudkast i forbindelse med beskæftigelsesreformen. Kommunernes Landsforening (KL) har indsendt høringssvar og har bl.a. fremhævet:

- At lovforslaget indeholder tiltag, der indebærer forenklinger og reduktioner, der på den ene side bidrager til en mere effektiv beskæftigelsesindsats. Og på den anden side indebærer tiltag og økonomiske besparelser, der risikerer, at indsatsen svækkes med risiko for øget strukturel ledighed.
- At der er en risiko for, at besparelsen på beskæftigelsesindsatsen hurtigt kan ”blive spist op” af øgede udgifter til forsørgelse, hvis indsatsen ikke lykkes.
- At der vil være en lang og kompleks overgangsperiode, hvor både gamle og nye regler er gældende.

Virksomhedssamarbejdet

Lovforslaget indeholder muligheder for fri organisering i kommunerne. Dog stilles der krav om, at kommunen sikrer én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservice.

KL skriver i sit høringssvar:

”KL vil også gerne kvittere for, at der i den politiske aftale er lyttet til, at en beskæftigelsesreform skal udformes med fokus på virksomhedernes behov, og KL bakker derfor op om, at der fortsat skal være én indgang for virksomhederne. Det er nerven i den kommunale beskæftigelsesindsats at fastholde og udvikle det nuværende gode samspil med virksomhederne, hvor 9 ud af 10 virksomheder er tilfredse med deres samspil med jobcentrene”.

Samarbejdet med virksomhederne har stor betydning uanset, om det drejer sig om:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet.
- Ledige længere væk fra arbejdsmarkedet.

- Sygemeldte.

Den aktive indsats

Beskæftigelsesreformen forventes at give kommunerne en større frihed til at tilrettelægge indsatsen ud fra den enkelte ledige/sygemeldtes behov. Samtidig vil der være overgangsregler, som gør, at enkelte borgere fortsat skal have en indsats, der lever op til de nuværende regler. Det betyder, at kommunen i en årrække skal levere indsatser efter nuværende regler og samtidig indføre indsatser og tiltag, der lever op til de ny regler.

For målgruppen af ledige tæt på arbejdsmarkedet vil der fortsat være krav til samtaler og indsats.

For målgrupper længere fra arbejdsmarkedet og for de sygemeldte vil der være større frihed til tilrettelæggelse af indsatsen med fokus på den enkeltes behov og med fokus på mere sammenhængende forløb for de mere udsatte ledige.

KL skriver i sit Høringssvar:

”Kommunerne har en klar interesse i – og et stort økonomisk incitament til – at borgeren får den nødvendige og tilstrækkelige hjælp, så der sikres fremdrift mod beskæftigelse eller uddannelse. Den aftalte besparelse, delvist uden opgavebortfald, udfordrer denne præmis.

Vejen Kommune står med en vigtig opgave i forhold til at prioritere og udvikle en beskæftigelsesindsats, der både tilgodeser virksomhederne, de jobparate ledige, ledige længere fra arbejdsmarkedet og de sygemeldte med henblik på at sikre en fortsat gunstig beskæftigelsessituation i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

18.03.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.04.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

10.06.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

26.08.2026 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Høringssvar vedr. 1. lovforslag i beskæftigelsesreformen KL

Bilag til udvalgsmøde september 2025 - Virksomhedssamarbejdet

Punkt 3: Evaluering af Virksomhedspanelet den 19. september 2025 (B)

16/10924

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget evaluerer årets virksomhedspanel.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Årets virksomhedspanel blev evalueret.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 19. september blev årets virksomhedspanel afviklet. Efter en kort præsentation af opmærksomheder fra dagen evaluerer Udvalget arrangementet.

Virksomhedspanelet

Årets virksomhedspanel blev igen i år afholdt på Hotel Søgården i Brørup. Temaet var, som besluttet af Udvalget på mødet i juni, Unge.

Dagen bestod blandt andet af oplæg fra 2 lokale virksomheder, en IPS-trainer fra Region Syddanmark og en medarbejder fra Udvikling Vejen.

Tidligere behandling

10.06.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag vedr. virksomhedspanelet - opsamling

Punkt 4: Status vedr. nye kontanthjælpsregler (B)

24/8663

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 1. juli trådte nye regler for kontanthjælp i kraft. Det har betydet, at mange borgere får en ændret ydelse. Udvalget orienteres om seneste status.

Overgang til nyt kontanthjælpssystem

Den 31. juli 2025 var første udbetalingsdag med de nye kontanthjælpssatser. En del borgere har fået nedsat ydelse, og der har været en bekymring i forhold til reaktioner og konsekvenser hos borgerne med baggrund i den ændrede økonomi.

Forud for ændringen har der været iværksat en proces for at forberede borgerne bedst muligt på det nye ydelsessystem.

For at kunne tage hånd om henvendelser fra borgerne var det besluttet, at alle medarbejdere i ydelsesteamet skulle være tilgængelige på udbetalingsdagen.

Der var meget få henvendelser fra borgere i Vejen Kommune. I forbindelse med netværksmøder har andre kommuner tilkendegivet samme billede.

Ved udbetalingen pr. 29. august har der alene været én henvendelse vedr. den ændrede udbetaling.

Borgere, der modtager fritidstillæg skal i løbet af oktober måned have fremsendt dokumentation for udgifter, hvis de fortsat skal være berettiget til fritidstillæg. På det tidspunkt vil det vise sig, hvorvidt borgerne får indsendt dokumentation rettidigt, så udbetalinger kan fortsætte.

Borgerservice oplyser, at der pt. ikke ses en stigning i antallet af ansøgninger om enkelttydelser.

Tidligere behandling

11.06.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.12.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

10.06.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Aktiv Socialpolitik.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Ledelsesinformation 2.Kvartal 2025 (B).

25/41

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 2. kvartal 2025.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Drøftet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende.

Det er en opmærksomhed på følgerne af kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen.

Med kontanthjælpsreformens ikrafttrædelse den 1. juli 2025 ophørte Uddannelseshjælp og Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse) som selvstændige ydelser, og kontanthjælp udbetales fremadrettet på tre satser: Mindstesats, grundsats og forhøjet sats.

Målingerne for Kontanthjælp – gammel, Uddannelseshjælp og Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse vil ikke blive opdateret længere frem end til juni 2025, men historiske data vil blive konverteret over i de nye kontanthjælpsmåling under de tre nye satser.

Ankestatistik for 2. kvartal 2025 i perioden fra 01.04.2025 - 30.06.2025:

- I alt 12 sager er behandlet ved Ankestyrelsen i perioden, 9 vedrørende sygedagpenge, 1 vedrørende arbejdsgiver refusion, en vedrørende jobafklaringsforløb og en vedrørende fleksjob.
- Stadfæstelse: 7.
- Ændringer: 4.

- Kan ikke behandles: 1.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2025

Ledelsesinformation 2.Kvartal 2025 (B).

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - august 2025 (B)

25/37

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo august 2025 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo august 2025.

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet og Nyt kontanthjælpssystem, er trådt i kraft og forventes have betydning for de løbende måneder.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Opdateret bilag vedr. flow mellem ydelser 2025

20 Udvalget for arbejdsmarked og integration august 2025

Punkt 7: Status på implementering af Sammenhængsplanen 0-18 år (B)

22/20286

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget orienteres om drøftelserne på det tværgående formandsmøde vedr. Sammenhængsplanen 0-18 år den 27. maj 2025.

Beslutning Udvalget for teknik og miljø den 23-09-2025

Taget til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-09-2025

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Sagsfremstilling

Ambitionen med Sammenhængsplanen er at understøtte politiske intentioner om at anlægge et tværgående 0-18-års perspektiv, og sikre, at de enkelte udvalg er opmærksomme på sammenhænge i beslutninger, der kan have relevans for 0-18-års området. Med Sammenhængsplanen er de tidligere helhedsplaner for henholdsvis dagtilbuds- og skoleområdet blevet erstattet af én samlet plan, som går på tværs af 0-18-års området.

Sammenhængsplanen 0-18 år er udarbejdet gennem et §17.4 Udvalg og er godkendt i Byrådet den 11. maj 2021.

Sammenhængsplanen 0-18 år understøtter den samlede kommunale indsats i overgangen mellem barn, ung og voksen med en målsætning om trivsel, og at alle unge bliver uddannelses- og erhvervsparate.

Sammenhængsplanen består af 5 hovedtemaer:

- Læringsmiljøer i et 0-18-års perspektiv.
- Byen og lokalsamfund i et 0-18-års perspektiv.
- Sundhed i et 0-18-års perspektiv.
- Kultur og Fritid i et 0-18-års perspektiv.
- Alle i fællesskabet i et 0-18-års perspektiv.

På det tværgående politiske formandsmøde den 27. maj 2024 blev Sammenhængsplanens fremtid, eventuelle ønsker om justeringer og hvordan planen overleveres til det kommende byråd drøftet.

På mødet var der politisk opbakning til at arbejde videre med afsæt i de politiske intentioner i Sammenhængsplanen, men samtidig åbne op for dialog i det kommende Byråd i forhold til forenkling og justering af Sammenhængsplanen. På mødet var ligeledes et særligt fokus på at nytænke Sammenhængsplan med et særligt fokus på indsatsområder tæt på praksis, herunder tidlig opsporing, overgang til voksenlivet og det tværgående samarbejde.

Der var enighed om at Sammenhængsplanen skal tilpasses den nye politiske organisering af unge indsatsen i Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration og reorganisering af det specialiserede socialområde.

Derudover blev der på mødet givet en status på to udvalgte indsatsområder: Strategien for unges mentale sundhed og Lettilgængelige behandlingstilbud til børn og unge i mistrivsel.

Der har i forhold til Strategien for unges mentale sundhed bl.a. været fokus på:

- Undervisningsforløb med udgangspunkt i ABC for mental sundhed i folkeskolernes overbygningsklasser, som fremadrettet forankres gennem Basal et trivselskoncept målrettet børn og unge i 7.-10. klasse. Basal implementeres på 5 ud af 7 skoler, samt UngVejens heltidsundervisning og Østerbycentret.
- Ung til Ung indsats, der fremadrettet forankres gennem Ungepuljen.
- Involvering af lokalsamfund - Unge i front valgfag med praktik i foreningslivet.
- DGI-certificering er i fortsat fremdrift med certificering i idræt, leg og bevægelse på Jels skole. Der er en ambition om, at flere skoler certificeres.

Strategien løber frem til udgangen af 2026, som er året, hvor strategien evalueres.

Tidlig indsats for mental trivsel (TIM) er Vejen Kommunes lettilgængelige behandlingstilbud. Et tilbud til børn og unge i alderen 5-17 år med psykisk mistrivsel og/eller symptomer på psykisk lidelse, herunder let til moderat nedsat funktionsniveau grundet:

- Bekymring og tristed
- Forstyrrende tanker om krop og mad
- Selvskade
- Tvangstanke/-handlinger
- Uro og uopmærksomhed

Tilbuddet blev etableret 1. marts 2025 og siden da har 87 børn og unge været tilknyttet til Tidlig indsats for mental trivsel i PPU.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Sammenhængsplanen for 0-18-års området.pdf

Oplæg tværgående politisk formandsmøde om Sammenhængsplanen 27.5 2025.pptx

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

Punkt 9: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.