

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 30-08-2022**

**Mødedato**           Tirsdag d. 30. august 2022 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**   Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Henny Schøler, Peter Svane, Martin  
Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Introduktion til fleksjob og handicapkompenserende ordninger (B).....	3
Genoptagelse af temadrøftelse - Introduktion til sygedagpenge og jobafklaring (B).....	6
Orientering om anden delaftale for en forenkling af beskæftigelsesindsatsen (B).....	9
Velfærdskommune på beskæftigelsesområdet (B).....	13
Status på beskæftigelsesplan 2022 (B).....	15
Drøftelse af justeret udkast til en Dynamisk Beskæftigelsesplan for 2023 (B).....	17
Udarbejdelse af udvalgets strategi(er) til pejlemærker for byrådsperioden 2022 - 2025 (B).....	19
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	21
Ledelsesinformation - 2. kvartal 2022 (B).....	23
Månedlig budgetopfølgning - juli 2022 (B).....	25
Efterretning (B).....	26
Lukket: Eventuelt (B).....	27
Underskriftsark (B).....	28

# **Punkt 1: Temadrøftelse - Introduktion til fleksjob og handicapkompenserende ordninger (B)**

22/11927

## **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration gennemfører temadrøftelse om fleksjob og handicapkompenserende ordninger.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Afbud: Martin Clausen (A).

## **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Som led i Udvalgets introduktion til Arbejdsmarkedsområdet gennemføres en række temadrøftelser. Denne gang sættes der fokus på fleksjob, herunder brug af de handicapkompenserende ordninger.

Formål:

Fleksjob er en særlig ordning og kræver, at borgeren får udarbejdet rehabiliteringsplanens forberedende del og at sagen forelægges rehabiliteringsteamet. På baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling skal kommunen træffe afgørelse om fleksjob.

Formålet med fleksjob er at give borgere med en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen mulighed for at udnytte deres arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppe:

Borgere med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Når en borger ansættes i fleksjob modtages løn fra arbejdsgiver for de timer, som pgl. arbejder effektivt og et fleksløntilskud fra kommunen, der supplerer indtægten.

En borger kan bevilges fleksjob på få timer, såfremt der er udsigt til at arbejdsevnen kan udvikles indenfor en rimelig periode (2½ år)

En borger, der har fået tilkendt førtidspension vil have mulighed for at få et fleksjob, hvis jobcentret vurderer at arbejdsevnen kan udvikles indenfor en rimelig periode.

En borger kan visiteres til et fastholdelsesfleksjob på hidtidig arbejdsplads, hvis borgeren har haft 12 måneders forudgående ansættelse under overenskomsternes sociale kapitler eller på særlige vilkår. Borgeren skal stadig opfylde de almindelige betingelser for fleksjob og have en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne.

Varighed:

Det første fleksjob bevilges for en femårig periode. Borgere under 40 år kan få et fleksjob for yderligere 5 år, hvis betingelserne er opfyldt. Borgere over 40 år bevilges efter det første fleksjob et varigt fleksjob, hvis jobcentret vurderer, at borgeren fortsat opfylder betingelserne for fleksjob.

Opfølgning:

Jobcentret har pligt til at foretage opfølgning for borgere ansat i fleksjob. Jobcentret skal følge op på, om der er sket ændringer i borgers forhold efter 2½ år ansættelse, og igen når borger har været ansat i det samme midlertidige fleksjob i 4½ år. Der skal tages stilling til, om borger kan overgå til ordinær beskæftigelse eller om borgeren skal forblive i fleksjobordningen.

Ledighedsydelse:

En borger visiteret til fleksjob har ret til ledighedsydelse frem til personen starter i fleksjob og hvis personen bliver ledig fra et fleksjob, under ferie mv.

Ledighedsydelse er betinget af, at personen opfylder betingelserne for fleksjob og står til rådighed for et fleksjob.

Når en borger modtager ledighedsydelse skal jobcentret gennemføre et kontaktføreløb med det formål hurtigst muligt at støtte borgeren i at opnå ordinært arbejde eller fleksjob. Borgeren skal være aktivt jobsøgende, skal have et CV på Jobnet og skal selv booke samtaler i Jobcentret.

Dagsorden:

1. Introduktion v/ chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder Lars Lauritsen
- Målgruppe / karakteristika
- Kan og skal opgaver
- Arbejdet med Vejen Kommunes værdier
- Virksomhedssamarbejdet
3. Drøftelse
4. Eventuelt

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om Aktiv Socialpolitik.

Lov om Kompensation til handicappede i erhverv.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Aktuelle satser ledighedsydelse.pdf

Oplæg temadrøftelse - introduktion til fleksjob og handicapkompenserende ordninger.pdf

## **Punkt 2: Genoptagelse af temadrøftelse - Introduktion til sygedagpenge og jobafklaring (B)**

22/9330

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget genoptager drøftelsen af sygedagpenge og jobafklaring.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget gennemførte den 14. juni 2022 en temadrøftelse om sygedagpenge og jobafklaring. Udvalget genoptager drøftelsen fra sidste møde.

Sygedagpenge:

Ifølge Lov om Sygedagpenge er formålet med loven at

- yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom
- medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt
- understøtte samarbejdet mellem kommuner, virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Målgruppen er:

- Lønmodtagere
- Selvstændige
- Ledige med ret til dagpenge fra en a-kasse
- Personer, der har pådraget sig en arbejdsskade

Endvidere skal den enkelte opfylde et beskæftigelseskrav og nogle opholdsbetingelser for at kunne få udbetalt sygedagpenge.

Uarbejdsdygtighed:

For at der kan udbetales sygedagpenge eller refusion til en arbejdsgiver, skal personen være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

De første 3 måneder vurderes uarbejdsdygtigheden i forhold til det arbejde, som personen havde umiddelbart forud for sygemelding. Efter 3 måneder skal der foretages en såkaldt ”bred” vurdering i forhold til den enkeltes

uddannelsesmæssige og beskæftigelsesmæssige baggrund. Sygemeldes en person fra ledighed, danner den brede vurdering grundlag for vurderingen af uarbejdsdygtighed fra dag ét.

Der kan kun udbetaltes sygedagpenge/refusion, så længe personen opfylder uarbejdsdygtighedskriteriet.

Varighed:

Udbetaling af sygedagpenge ophører som udgangspunkt senest efter 22 uger. På det tidspunkt foretager Jobcentret en revurdering af personens forhold.

Udbetaling kan ophøre tidligere, hvis personens helbredstilstand er stationær, og personen ikke vurderes berettiget til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Udbetalingen kan forlænges, hvis personen opfylder 7 specifikke forlængelsesbetingelser.

Jobafklaring:

En borger kan overgå fra sygedagpenge til jobafklaring, når pågældende ikke kan få forlænget sygedagpenge efter forlængelsesmulighederne, og fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Formålet med et jobafklaringsforløb er

- at give personen en individuelt tilpasse tværfaglig og helhedsorienteret indsats med henblik på, at personen bringes tilbage i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Indsatsen skal være tilpasset personens forudsætninger og behov, herunder helbredstilstand.

Under et jobafklaringsforløb kan personen få tilbud om praktik, løntilskud eller vejledning og opkvalificering. Indsatsen kan også bestå af indsats som skal stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand. Målet er, at indsatsen bidrager til at udvikle arbejdsevnen og fremmer personens tilknytning til og fastholdelsen på arbejdsmarkedet.

En person kan godt være i et jobafklaringsforløb selvom pågældende fortsat er ansat i en virksomhed. Her vil indsatsen tilrettelægges med fokus på at personen hurtigst muligt kommer tilbage til jobbet og forløbet vil blive tilrettelagt med inddragelse af arbejdsgiveren.

Når en person overgår til jobafklaring, skal sagen med enkelte undtagelser behandles i kommunens rehabiliteringsteam, der skal komme med indstilling til, hvilken indsats et jobafklaringsforløb skal indeholde.

Varighed:

Et jobafklaringsforløb kan højst have en varighed på 2 år, når personen er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Pågældende kan have ret til flere efterfølgende jobafklaringsforløb, hvis pågældende fortsat er uarbejdsdygtig pga. egen

sydom.

Hvis Jobcentret vurderer, at pågældende er i målgruppe for endnu et jobafklaringsforløb, skal sagen på ny forelægges rehabiliteringsteamet, der skal vurdere, hvorvidt teamet vurderer, om pågældende skal indstilles til et ressourceforløb, fleksjob, førtidspension eller et nyt jobafklaringsforløb.

Såfremt pågældende ikke længere er uarbejdsdygtig, ophører både indsatser og udbetaling af ydelse.

## **Tidligere behandling**

14.06.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om Sygedagpenge.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

pjece-til-borgere-om-jobafklaringsforloeb.pdf

Bilag: Satser og yderligere information

## **Punkt 3: Orientering om anden delaftale for en forenkling af beskæftigelsesindsatsen (B)**

21/15218

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Orienteringen taget til efterretning.

Administrationen udarbejder beslutningsgrundlag for den konkrete udmøntning af delaftalen i Vejen Kommune.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

I Oktober 2020 blev der indgået en politisk aftale om tidlig tilbagetrækning – den såkaldte Arne-Pension. Aftalen indeholdt beslutning om, at en del af finansieringen af denne tidlige pension skulle findes ved en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Den første delaftale blev indgået i juni 2021 og implementeret fra 1. januar 2022. Den anden delaftale blev indgået den 24. juni 2022. Udvalget orienteres om delaftale II.

Økonomi:

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal sikre en besparelse på samlet 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

Den første delaftale medførte en besparelse på 344 mio. kr. fra 1. januar 2022 og 371. mio. kr. varigt.

Vejen Kommune har gennemført besparelsen for så vidt angår delaftale I.

Delaftale II skal tilvejebringe besparelser på:

- 345 mio. kr. i skønnet besparelse fra 2023
- 760 mio. kr. i skønnet besparelse fra 2024
- 755 mio. kr. i 2025

Og herefter 760 mio. kr. varigt, hvilket sammen med besparelserne fra Delaftale I giver den samlede besparelse på 1,1 mia. kr.

Beløbet forventes tilvejebragt således:

Tiltag	Forventet mindre udgift i mio. kr.	Forventet ikrafttræden
Et forenklet kontaktførløb	150	januar 2024
Udvidet mulighed for digitale samtaler	25	januar 2023
Mere målrettede tilbud	380	januar 2023
Lempelse af uddannelsespålæg	15	januar 2024
Mindre administration i kommunerne	235	januar 2024

#### Indhold:

Som det fremgår af den økonomiske oversigt indeholder Delaftale II følgende områder:

#### Ad 1 – et forenklet kontaktførløb:

A-kasserne får fra 1. januar 2023 ansvaret for kontaktførløbet for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledigheden. A-kassen bliver ansvarlig for jobformidling og rådgivning i forhold til de ledige.

Antallet af samtaletyper minimeres så der fremover blot er én obligatorisk samtaletype i form af jobsamtaler. Det vil fortsat være a-kassen som gennemfører en evt. rådighedssamtale ved tvivl om rådighed.

Antallet af samtaler for dagpengemodtagere reduceres fra 9 til 6 i de første 6 måneder af ledighedsførløbet. 3 afholdes i a-kassen og 3 afholdes i jobcentret.

Ansvaret for at bevilge og følge op på tilbud forbliver i Jobcentret i hele borgerens ledighedsperiode. A-kassen kan indstille til, at en borger bevilges et tilbud, hvorefter Jobcentret skal tage stilling til bevilling. Udgiften til tilbud vil ligeledes fortsat skulle afholdes af Jobcentret.

A-kassen skal bistå den ledige med at finde job og bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling, herunder på tværs af virksomhedstyper og brancher.

#### Ad 2 – Udvidet mulighed for digitale samtaler:

Muligheden for at afholde digitale samtaler udvides til også at gælde de første 6 måneder af kontaktførløbet. Ledige vil fremover kunne vælge om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde (video) eller telefonisk. Ud fra en konkret vurdering kan jobcenter/a-kasse beslutte, at en samtale skal afholdes personligt uanset borgers ønske. Initiativet forventes at træde i kraft 1. januar 2023.

#### Ad 3 – Målrettede tilbud:

Brug af tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal målrettes. Tilbudstypen vil udgå som ret- og pligttilbud. Øvrig vejledning og opkvalificering vil heller ikke tælle med i de tilbud, der tæller med i kommunernes fokusråd for, hvornår kommunen risikerer at komme i skærpet tilsyn.

Fremover vil alene et virksomhedsrettet tilbud eller et tilbud om ordinær uddannelse tælle med som et ret og pligt tilbud.

Initiativet forventes at give jobcentrene et stærkere incitament til at prioritere jobfokus og ordinære timer i beskæftigelsesindsatsen, og anvende virksomhedsrettede indsatser i form af praktik og løntilskud samt ordinær uddannelse, hvis der er brug for en aktiv indsats.

Det vil fortsat være muligt at anvende øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være givende for den enkeltes ledighedsforløb og tilbagevenden til beskæftigelse.

Aftalen lægger op til, at reglerne ikke ændres for modtagere af uddannelseshjælp, idet målgruppen er underlagt krav om kontinuerlig aktivering.

Ad 4 – lempelse af uddannelsespålæg:

Initiativet er i tråd med den nuværende forsøgsordning, hvor kommuner får mulighed for at give en jobrettet indsats på vejen til beskæftigelse til unge. Ordningen giver friere rammer for kommunen til at beslutte om indsatsen skal rettes mod uddannelse eller job.

Ordningen vil gælde unge, der vurderes uddannelsesparate eller aktivitetsparate. Unge som vurderes åbenlyst uddannelsesparate vil altid skulle have et uddannelsespålæg og indsatsen skal målrettes uddannelse.

Ad 5 – mindre administration i kommunerne:

Initiativet vil medføre en reduktion af den kommunale serviceramme. Der vil blive foretaget en række forenklinger i statslige krav til bl.a. registrering og vejledning. I efteråret 2022 vil der blive iværksat et arbejde mellem Regeringen og KL om, hvordan besparelsen kan understøttes og implementeres.

Der lægges op til følgende konkrete forenklinger:

- Forenklet opfølgning i skærpet tilsyn ved fjernelse af proceskrav
- Ændret grænse for, hvornår en kommune, der ikke opfylder resultatmålet, kommer under skærpet tilsyn
- Reduktion i krav til fokusråd for, hvor mange personer der skal have modtaget et aktivt tilbud i løbet af 12 måneder (fra 80% til 70%)
- Forenkling af registreringer (på baggrund af kommende analyse)
- Forenklet vejledning af borgerne
- Afskaffelse af krav om udarbejdelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision

Udmøntning og implementering:

Delaftalen forventes at blive udmøntet i 2 lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats mv. Det første lovforslag forventes at indeholde forslag om målrettede tilbud og mindre administration i kommunerne samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget forventes fremsendt i november og træde i kraft 1. januar 2023.

Det andet lovforslag vil indeholde forslag om forenkling af kontaktføreløbet. Lovforslaget forventes fremsat i februar 2023 og træde i kraft den 1. januar 2024.

### **Tidligere behandling**

Ingen

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Bilag**

Bilag - Økonomi delaftale II.pdf

kommunaloekonomiske-konsekvenser.pdf

anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf

## **Punkt 4: Velfærdskommune på beskæftigelsesområdet (B)**

22/11926

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Vejen Kommunes ansøgning om at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Som led i økonomaftalen for 2023 mellem Regeringen og KL er det aftalt, at 4 kommuner skal frisættes på beskæftigelsesområdet. Byrådet har besluttet at fremsende ansøgning om, at Vejen Kommune bliver velfærdskommune på beskæftigelsesområdet, og har den 16. august gennemført en drøftelse heraf. Udvalget drøfter, om der er særlige forhold for Udvalget for arbejdsmarked og integration i forbindelse med ansøgningen.

Frisættelse på beskæftigelsesområdet:

Som led i økonomaftalen har regeringen og KL aftalt, at der skal indgås velfærdsaftaler med 4 kommuner på beskæftigelsesområdet.

KL og Regeringen har aftalt, at alle interesserede kommuner skal have mulighed for at melde ønske ind om at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Det forventes at udpegningen af kommuner skal ske umiddelbart efter sommerferien.

Vejen Kommune modtog den 20. juni borgmesterbrev fra KL, hvorefter henvendelsen blev drøftet på møde i økonomiudvalget den 21. juni, hvor der var enighed om, at Vejen Kommune skulle tilkendegive interesse for at blive udvalgt som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Denne tilkendegivelse er fremsendt den 1. juli.

Byrådet har den 16. august gennemført en drøftelse af ansøgningen om at blive velfærdskommune på beskæftigelsesområdet.

### **Tidligere behandling**

16.08.2022 Byrådet

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen

## **Høring**

Ingen

## **Bilag**

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.pdf

Uddrag af aftale om kommunernes økonomi for 2023 - velfærdskommuner.pdf

## **Punkt 5: Status på beskæftigelsesplan 2022 (B)**

21/6241

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status på beskæftigelsesplanen for 2022 til efterretning

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Vejen Kommune har i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2022 fastsat en række mål for indsatsen. Udvalget orienteres om status på de enkelte punkter.

Status:

Der er udarbejdet et statusnotat for de opsatte mål.

Det er gået stærkt på arbejdsmarkedet i 2022 og Vejen Kommune har præsteret gode resultater på mange områder.

Særligt bemærkes, at der igen er en stor andel af sygemeldte, som får en tidlig indsats og genoptager arbejdet delvis eller indgår i et aktiv tilbud. Dette ses som resultat af de investeringer og tiltag, der er taget for at nedbringe andelen af borgere på sygedagpenge.

Der ses også for målgrupperne kontanthjælp og ressourceforløb en øget andel, som opnår ordinære timer. Evidens viser, at lønnede timer har stor betydning for, hvorvidt borgeren vender tilbage i arbejde, og det er derfor positivt, at andelen er steget.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen er godt tilfreds med de resultater der er opnået og har tillid til, at der fortsat vil blive arbejdet med de indsatser og mål, der er opstillet i beskæftigelsesplanen.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Præsentationsrapport - Vejen 2022 1. kvartal .pdf

Statusnotat august 2022

# Punkt 6: Drøftelse af justeret udkast til en Dynamisk Beskæftigelsesplan for 2023 (B)

22/5906

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023.
- Udkastet til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022

Forslaget til beskæftigelsesplan sendes i høring i Handicaprådet.

Afbud: Martin Clausen (A).

## Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøftede på udvalgs mødet den 14. juni 2022 første udkast til en beskæftigelsesplan for 2023. På baggrund af drøftelserne er udkastet til beskæftigelsesplan opdateret. Udvalget genoptager drøftelserne om beskæftigelsesplanen og træffer beslutning om, at udkastet sendes til høring i Vejen Kommunes handicapråd.

Opsummering:

Udvalget drøftede på mødet den 26. april 2022 rammerne for beskæftigelsesplanen for 2023. Udvalget besluttede at beskæftigelsesplanen skulle tage udgangspunkt i beskæftigelsesplanen for 2022 og de eksisterende strategier med enkelte tilføjelser.

Medarbejderne på arbejdsmarkedsområdet har bidraget med input og forslag til indsatser for beskæftigelsesindsatsen i 2023.

Udvalget har den 14. juni 2022 drøftet første udkast til Beskæftigelsesplan for 2023, og udkastet er justeret på baggrund af udvalgets drøftelser. De seneste justeringer er indarbejdet i udkastet med grøn skrift.

Første udkast har været drøftet med arbejdsmarkedets parter på et møde i Vejen Jobsigte den 9. august med deltagelse af formand og næstformand for udvalget. Parterne har tilkendegivet anerkendelse til indsatser og målsætningerne i beskæftigelsesplanen og påpeget vigtigheden af, at en virksomhedsrettet indsats målrettet har til formål, at den enkelte opnår ordinære timer og/eller selvforsørgelse.

Byrådet har den 28. juni 2022 godkendt pejlemærker for byrådsperioden 2022-2025. Udvalget drøfter på dagens møde den videre proces for udarbejdelse af udvalgets strategier i henhold til de vedtagne pejlemærker:

- Bæredygtighed
- Uddannelse
- Fællesskaber

- Erhvervsliv
- Nytænkning

Udvalget drøfter ligeledes på mødet den 30. august 2022 den videre proces for udarbejdelse af udvalgets strategier for byrådsperioden 2022-2025. Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 vil kunne inddrages i arbejdet med de nye strategier.

Den videre proces:

Udkastet til Dynamisk Beskæftigelsesplan 2023 sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd i perioden fra 5. september til 5. oktober 2022 i henhold til tidligere beslutning i udvalget.

På udvalgsmødet den 25. oktober behandles høringssvar og der træffes beslutning om, hvorvidt Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 skal opdateres yderligere eller er klar til at blive behandlet i Økonomiudvalget og Byrådet.

De formelle rammer:

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal beskæftigelsesplanen for 2023 godkendes af kommunalbestyrelsen senest den 31. december, hvorefter den godkendte beskæftigelsesplan skal sendes til orientering ved Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Som led i Delaftale II for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vil beskæftigelsesplanen for 2023 være den sidste, der skal udarbejdes i henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen. Herefter vil det være op til den enkelte kommune, hvorvidt kommunen fortsat ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan.

## **Tidligere behandling**

26.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

## **Høring**

Vejen Kommunes Handicapråd

## **Bilag**

102577-22\_v1\_2. udkast til beskæftigelsesplan.pdf

## **Punkt 7: Udarbejdelse af udvalgets strategi(er) til pejlemærker for byrådsperioden 2022 - 2025 (B)**

22/13358

### **Administrativ indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Udvalget drøfter den videre proces for udarbejdelse af udvalgets strategi(er) for byrådsperioden 2022 – 2025.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Udvalget finder, at tre strategier på udvalgets område, der også indgår i beskæftigelsesplanen, matcher de relevante pejlemærker for 2022-2025.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Den 28. juni 2022 godkendte Byrådet følgende pejlemærker:

- Bæredygtighed
- Uddannelse
- Fællesskaber
- Erhvervsliv
- Nytænkning

Byrådet besluttede samtidig, at der arbejdes videre med Hovborgnotatet og overdragelsespapiret i udvalgene.

Pejlemærkerne er blevet til på baggrund af en proces, der startede med Byrådets temamøde den 4. maj 2022 om Byrådets retning.

Til temamødet var udsendt overdragelsespapir fra det tidligere Byråd til det nuværende Byråd (vedlagt som bilag). På baggrund af byrådsmedlemmernes drøftelser den 4. maj blev der udarbejdet et første udkast, her kaldet Hovborgnotatet (vedlagt som bilag).

Den 10. maj 2022 blev det første udkast drøftet i Byrådet. Den 28. juni blev fem pejlemærker endelig godkendt i Byrådet. (Grafisk fremstilling vedhæftet som bilag.)

Forventningen er, at udvalgene efter sommerferien 2022 starter proces med udarbejdelse af udvalgenes strategier i forhold til pejlemærkerne. Til denne proces kan udvalgene hente inspiration i arbejdsdokumenterne 'Hovborgnotatet' og 'Overdragelsespapir fra Byrådet 2018 - 2021'.

### **Tidligere behandling**

10.05.2022 Byrådet.

28.06.2022 Byrådet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen

## **Bilag**

Byrådets politiske pejlemærker 2022 - 2025 - Statesmentversion - Efter Byrådets beslutning 28-6-22 politiske pejlemærker 2022 - 2025

Hovborgnotatet

Overdragelsespapir 2021

## Punkt 8: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

### Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A).

### Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker at følge situationen omkring flygtninge fra Ukraine tæt. På den baggrund orienteres Udvalget om den aktuelle status i Vejen Kommune.

Status:

Hen over juli måned har Vejen Kommune modtaget 26 nye opholdstilladelser.

Opgørelse af antal pr. uge 32:

	Antal personer
Personer med opholdstilladelse, der er modtaget i Vejen Kommune (her af 194 personer i gruppen 18-64 år)	326
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse enten asyl eller efter særlov)	22
Personer på midlertidigt gæstevisum	4
I alt	352

19 personer, der har fået opholdstilladelse, er pt. udrejst til Ukraine. Det er muligt at vende tilbage indenfor 6 måneder (for børn 3 måneder) og genoptage opholdet i Danmark. Det er uvist hvor stor en del af gruppen, der er rejst tilbage for at blive i Ukraine, og hvor mange der er rejst på besøg.

66 personer er blevet tildelt opholdstilladelse i andre kommuner, men er blevet overflyttet til Vejen i henhold til den nye retningslinje, som udvalget besluttede på mødet den 17. maj 2022.

Beskæftigelse:

Jobcentret har sat aktiviteter med Jobcafé i bero hen over sommeren. Jobcaféen forventes genoptaget omkring den 1. september.

Der kommer løbende flygtninge i beskæftigelse. Ifølge Styrelsen for arbejdsmarked og rekrutterings monitoreringsrapport omkring Ukrainske flygtninge, er 49 flygtninge i Vejen Kommune i beskæftigelse ved opgørelse for juni måned. Rapporten opdateres ugentligt og er senest opdateret den 14. august.

### **Tidligere behandling**

22.03.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 9: Ledelsesinformation - 2. kvartal 2022 (B)**

18/13592

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 2. kvartal 2022 drøftes.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen i særdeleshed fokus på Sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2022 er opdateret, og denne viser:

7 sager afgjort, herunder:

- 4 sager stadfæstes.
- 1 sag ophæves.
- 2 sager ændres.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Ledelsesinformation - 2. kvartal 2022 (B)

## **Punkt 10: Månedlig budgetopfølgning - juli 2022 (B)**

14/41832

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2022 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - juli 2022 (B)

## **Punkt 11: Efterretning (B)**

22/20

### **Sagsfremstilling**

- Nyhedsbrev fra RAR juni 2022.
- Brev til Kommunen vedr. negativ social kontrol.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 30-08-2022**

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A).

### **Bilag**

rar-nyhedsbrev-sydjylland-juni-2022.pdf

Brev til samtlige af landets kommuner - negativ social kontrol.pdf

Bilag vedr. negativ social kontrol og udelukkelse af bisiddere

## **Punkt 12: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Martin Clausen (A).

## **Punkt 13: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.