

REFERAT Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration d. 12-05-2026

Mødedato Tirsdag d. 12. maj 2026 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Henrik Pihl Jessen, Flemming
Simested, Jørgen Lastein, Tanja Bachmann Hansen, Jonas
Bonnerup, Kasper Kjær Jensen

Indholdsfortegnelse

1. Orientering om MiniSkills Vejen 2026 (B).....	3
2. Orientering om evaluering af Juniormesterlæreordningen i Vejen Kommune (B).....	5
3. Introduktion - hvad virker i beskæftigelsesindsatsen (B).....	7
4. Ledelsesinformation 1.Kvartal 2026 (B).....	10
5. Introduktion til førtidspension (B).....	11
6. Drøftelse af anvendelse af anden aktør i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune (B).....	14
7. Budget 2027-2030 - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration (B).....	16
8. Efterretningssager (B).....	17
Lukket: 9. Eventuelt (B) - (Lukket punkt).....	18
10. Underskriftsark.....	19

Punkt 1: 1. Orientering om MiniSkills Vejen 2026 (B)

26/3922

Administrativ indstilling

Områdechef for Skoler Regin Holm Nielsen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

MiniSkills Vejen 2026 blev gennemført som et samarbejde mellem Vejen Kommune, UngVejen, CampusVejen og UdviklingVejen. UdviklingVejen havde ansvar for virksomhedsdeltagelse og den erhvervsrettede del af arrangementet, mens de øvrige samarbejdspartnere bl.a. varetog den elevrettede del af arrangementet, såsom koordinering med skolerne samt forberedelse af eleverne forud for arrangementet.

Formålet med MiniSkills er at give eleverne indsigt i erhvervsuddannelser og lokale karriereveje gennem praksisnære aktiviteter, dialog og mødet med faglærte medarbejdere og lærlinge. Arrangementet retter sig mod elever i 7. klasse, da målgruppen fortsat er nysgerrig og åben over for forskellige uddannelses- og jobmuligheder.

Initiativet skal samtidig ses i lyset af, at mange virksomheder oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft, og at Vejen Kommune i Vækststrategi 2026-2030 har et mål om flere borgere i kommunen. Tidlig interesse for uddannelse, jobmuligheder og lokal tilknytning vurderes derfor at være en vigtig del af den langsigtede udvikling.

Arrangementet samlede i alt 560 elever fra kommunens 7. årgang.

UdviklingVejen medvirkede til deltagelse fra 18 virksomheder, som repræsenterede et bredt udsnit af det lokale erhvervsliv, herunder detailhandel, håndværk, industri, transport, logistik, landbrug, finans og service.

På dagen deltog eleverne i forskellige workshops og standaktiviteter med hands-on opgaver, hvor de kunne afprøve konkrete arbejdsopgaver og få dialog med virksomhederne. Det blev prioriteret, at virksomhederne deltog med både faglærte medarbejdere og lærlinge, så eleverne kunne møde unge rollemodeller tæt på egen alder.

Forud for arrangementet modtog skolerne undervisningsmateriale, som skulle forberede eleverne til dagen og understøtte deres valg af aktiviteter og fagområder.

Vurdering

MiniSkills Vejen 2026 vurderes samlet set som et positivt initiativ, der understøtter kommunens arbejde med karrierelæring, uddannelsesvejledning og samarbejde mellem skoleområdet og det lokale erhvervsliv.

Arrangementet gav eleverne mulighed for at opleve fag og brancher i praksis og styrkede samtidig virksomhedernes synlighed over for kommende generationer af unge. Tidlig introduktion til erhvervsuddannelser og lokale jobmuligheder vurderes at være væsentlig i forhold til den langsigtede indsats for kvalificeret arbejdskraft.

Der er i uge 17 udsendt evaluering til deltagende virksomheder og elever. De første tilbagemeldinger er positive og peger blandt andet på stor interesse blandt eleverne og godt engagement fra virksomhederne.

Der er samtidig identificeret læringspunkter til kommende arrangementer, herunder tidligere kommunikation til alle skoler, ensartet elevforberedelse samt tidlig afklaring af praktiske forhold. Erfaringerne viser desuden, at en tydelig og tidligt forankret projektledelse er væsentlig for gennemførelsen af et arrangement med mange aktører. I den forbindelse fik UdviklingVejen undervejs en mere central koordinerende rolle med henblik på at understøtte fremdrift og sammenhæng i planlægningen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: 2. Orientering om evaluering af Juniormesterlæreordningen i Vejen Kommune (B)

26/3922

Administrativ indstilling

Områdechef for Skoler Regin Holm Nielsen indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Juniormesterlæreordningen i Vejen Kommune blev igangsat i august 2025 og er en central del af den erhvervsrettede ungeindsats. Formålet er at øge unges motivation for skole og uddannelse gennem praksisnær læring, samt at styrke overgangen til erhvervslivet. Samtidig skal indsatsen bidrage til, at lokale virksomheder får bedre adgang til fremtidig arbejdskraft. I alt er 48 elever tilmeldt ordningen i skoleåret 2025/2026 i Vejen Kommune, hvilket svarer til 5,9% af kommunens 8. og 9. klasseelever.

Evalueringen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse indsamlet i februar 2026. I alt har 44 elever, forældre, lærere og skoleledere og 32 virksomheder besvaret undersøgelsen.

Evalueringen viser, at indsatsen allerede skaber tydelige resultater:

- Over 90% af virksomhederne i undersøgelsen ser ordningen som rekrutteringskanal.
- Elever oplever mere meningsfuld læring og større skoleglæde.
- Samspillet mellem skoleforvaltningen, de lokale folkeskoler, UngVejen og UdviklingVejen fungerer effektivt.
- Vejen Kommune er blandt de få kommuner, der lever op til 5 %-målsætningen i trekantområdet og Syd og Sønderjylland.

Evalueringen peger på, at indsatsen virker særligt godt, fordi den kombinerer en stærk erhvervsforankring med en koordineret kommunal indsats. Særligt UdviklingVejens rolle, som varetager den virksomhedsrettede del, fremstår som en central succesfaktor. Juniormesterlæreordningen er en indsats med stærk opbakning og tydelig positiv effekt på tværs af alle aktører.

De identificerede udfordringer handler primært om organisering og koordinering, hvilket indikerer, at indsatsen har et solidt fundament og et betydeligt potentiale for videre udvikling. Samtidig viser evalueringen, at der er behov for at styrke koblingen mellem skole og praktik, samt at sikre mere systematisk opfølgning fra skolernes side.

Samlet set vurderes juniormesterlære at være en velfungerende indsats med dokumenteret effekt og et betydeligt potentiale for videre udvikling i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Evaluerings af juniormesterlæreordningen forår 2026

Punkt 3: 3. Introduktion - hvad virker i beskæftigelsesindsatsen (B)

26/5037

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget introduceres til, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen som et led i introduktionen til beskæftigelse og integration.

Viden om, hvad der virker

Beskæftigelsesindsatsen har i mange år haft et stort fokus på at finde frem til, hvad der virker for de forskellige målgrupper. Der findes en del forskning på området, selvom der er forskel på, hvor meget forskning der er for de forskellige målgrupper.

Med beskæftigelsesreformen får kommunen mere frihed til at sætte retning for beskæftigelsesindsatsen. I den forbindelse er det vigtigt at være opmærksom på, hvad der virker for de forskellige målgrupper, når der skal ske en prioritering af, hvilken tilgang der skal være til beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

Vejen Kommune har, som en del af sin strategi for en aktiv indsats, haft fokus på at levere en beskæftigelsesindsats, der tager udgangspunkt i det der virker.

De forskellige målgrupper

Der er forskel på, hvad der virker for de forskellige målgrupper. Det som er fælles er, at beskæftigelsesindsatsen virker bedst, når den er målrettet virksomhedernes behov og den enkelte lediges ønsker og forudsætninger. Ligesom det har betydning, hvor stort et sags tal de enkelte medarbejdere har.

Ledige tæt på arbejdsmarkedet

For ledige tæt på arbejdsmarkedet (forsikrede ledige/jobparate) viser forskning, at det virker med

- Jobrettede samtaler
- Privat løntilskud
- Uddannelsesaktivering (kan målrettet have en positiv beskæftigelseeffekt for udvalgte ledige)

Samtaler virker bedst, når de er tidlige og hyppige, og når samtalen er målrettet den enkeltes behov for vejledning. Samtaler hvor indholdet primært handler om kontrol af adfærd har ikke samme gode effekt.

I et vist omfang kan økonomiske incitamenter og sanktioner også virke for målgruppen.

Som ved alle andre målgrupper er det vigtigt at have opmærksomhed på overgange, fx fra a-kasse til jobcenter, så vigtig viden ikke går tabt.

Ledige længere fra arbejdsmarkedet

For ledige længere fra arbejdsmarkedet er det mere komplekst at skabe progression mod arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesreformen sætter et særligt fokus på udfordringer omkring værdighed og tillid for denne målgruppe.

Forskning viser, at for denne målgruppe hjælper gulerod oftere end pisk. Endvidere er der evidens for, at følgende har størst effekt i indsatsen

- Jobrådgivers tro på borgeren
- Virksomhedsrettede indsatser
- Løntimer
- En håndholdt individuelt indsats

Indsatsen overfor ledige længere væk fra arbejdsmarkedet kræver en høj faglighed blandt medarbejdere, så indsatsen bliver individuel, målrettet og koordineret ud fra den enkeltes ønsker og behov.

Beskæftigelsesreformen åbner op for muligheden for, at indsatsen for nogle borgere i målgruppen "sættes på pause". Det kræver ligeledes høj faglighed at sikre, at det er "de rigtige" borgere, der får en pause fra indsatser. Desuden kræver det høj faglighed at iværksætte det rette tilbud på det rette tidspunkt ud fra borgers ønsker og forudsætninger, så indsatsen ikke i stedet risikerer at skubbe borgeren i retning om varig forsørgelse.

Anbefalingerne fra bl.a. STAR er, at indsatsen bør tage udgangspunkt i at beskæftigelse er en del af løsningen. Indsatsen bør kombinere arbejde med støtte frem for at vente på, at borgerens problemer er løst først.

For denne målgruppe vil samtaler primært være et mål til at få tilrettelagt en individuel plan med udgangspunkt i den enkeltes ønsker og ressourcer.

Sygemeldte

Forskning indenfor de sygemeldte har ofte haft fokus på de helbredsmæssige forhold og mindre på, hvad der virker for at få den enkelte tilbage i arbejde.

Det forskning og forsøg på området viser er dog, at nedenstående er vigtige for en god indsats på sygedagpengeområdet

- Tidlig kontakt
- Arbejdspladsbaserede indsatser
- Tværfaglige indsatser /kombineret indsats
- Delvis raskmelding /genoptagelse af arbejde
- IPS (for borger med psykiske vanskeligheder)

Det anbefales at indsatsen koordineres og målrettes dels mod genoptagelse af arbejde og dels mod mestring af de helbredsmæssige udfordringer.

Investeringspotentiale

Som et led i processen med implementering af beskæftigelsesreformen har STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering) afholdt et webinar med professor Michael Rosholm. Professoren peger på, at der for alle målgrupper vil være et potentiale for at investere i udvikling af en målrettet og faglig funderet beskæftigelsesindsats med henblik på at undgå, at flere borgere hænger fast i ledighed/sygdom, og derved undgå et pres på forsørgelsesyndelser, herunder varig forsørgelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Notat vedr. investeringscases på beskæftigelsesområdet maj 2025

Oversigt over investeringscases på arbejdsmarkedsområdet opdateret maj 2026 2. udgave

Punkt 4: 4. Ledelsesinformation 1.Kvartal 2026 (B)

26/5468

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 1. kvartal 2026.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet jobcenter Vejen.

Opgørelsen bygger på data fra Jobindsats og Det Fælles Datagrundlag (DFDG).

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager, som separat bilag.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation 1.Kvartal 2026 (B)

Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. kvartal 2026 bilag

Punkt 5: 5. Introduktion til førtidspension (B)

26/2568

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter førtidspension

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget drøfter førtidspension som led i introduktion til beskæftigelsesområdet.

Førtidspension

Førtidspension kan tilkendes borgere fra 18 år, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat i et omfang der gør, at borgeren ikke kan forsørge sig selv gennem arbejde – heller ikke på særlige vilkår. Førtidspension er som udgangspunkt en varig forsørgelsesydelse. I enkelte tilfælde tilkendes pensionen med mulighed for genoptagelse efter en kortere årrække.

Førtidspension kan kun tilkendes, når alle relevante muligheder for udvikling og afklaring af arbejdsevnen er afprøvet, herunder beskæftigelses- og sociale indsatser samt behandlingstilbud, der er relevante for den enkelte borger.

Førtidspension tilkendes på baggrund af en samlet vurdering af borgerens arbejdsevne. I visse tilfælde kan borgerens helbredsforhold/funktionsniveau være af en karakter, der gør, at der ikke skal foretages yderligere afklaring af borgerens muligheder på arbejdsmarkedet. Det kan fx være i situationer, hvor borgerens sygdom er livstruende (terminal) eller hvor det er helt åbenlyst, at sygdom og/eller handicap står i vejen for, at borgeren kan blive selvforsørgende via arbejde.

For borgere under 40 år er der særligt skærpede krav til vurderingen, idet førtidspension kun kan tilkendes, hvis arbejdsevnen vurderes varigt og væsentligt nedsat uden realistisk udviklingsperspektiv.

Dokumentation for nedsat arbejdsevne

Det er kommunens ansvar, at borgerens sag er tilstrækkeligt belyst før der træffes afgørelse om førtidspension. Det vil typisk indebære et længere forløb med afklarende og beskæftigelsesrettede indsatser, herunder social og sundhedsmæssige indsatser. Desuden skal der indhentes den nødvendige lægelige dokumentation.

I maj 2025 udgav Ankestyrelsen en praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension. Ankestyrelsen fastslog, at der fortsat er sager, hvor kommunerne ikke i tilstrækkelig grad dokumenterer, at der ikke er et realistisk udviklingsperspektiv for borgerens arbejdsevne, og hvor Ankestyrelsen ville have peget på fleksjob eller Ressourceforløb frem for førtidspension.

Stigning i antal tilkendelser

Det fremgår af Ankestyrelsens praksisundersøgelse, at antallet af borgere der tilkendes førtidspension er steget siden 2014. Stigningen gælder både borgere over og under 40 år.

Der ses også en stigning i antallet af borgere i Vejen Kommune, der tilkendes førtidspension.

Ser man på perioden fra 2006 til nu har Vejen Kommune frem til 2013 haft en højere andel af borgere på førtidspension end landsgennemsnittet.

I perioden fra 2013, efter fleks- og førtidspensionsreformen, hvor der indføres ressourceforløb, frem til 2020 har Vejen Kommune en lavere andel af borgere på førtidspension end landsgennemsnittet. Herefter følger 2 år, hvor udviklingen følger landsgennemsnittet.

Siden 2022 ligger Vejen Kommune igen højere end landsgennemsnittet for andelen af borgere, der modtager førtidspension.

Faktorer, der kan have betydning for andelen af borgere på førtidspension

Socioøkonomiske forhold kan påvirke andelen af borgere, der overgår til varig forsørgelse som fx førtidspension.

Det drejer sig fx om

- Uddannelsesniveau
- Demografi (andelen af borgere i og udenfor arbejdsstyrken mv.)
- Helbred og sociale forhold
- Boligstruktur og bosætning

Kendetegn for borgere, der visiteres til førtidspension.

Som led i praksisundersøgelsen har Ankestyrelsen bedt de deltagende kommuner om at beskrive kendetegn for de personer, som tilkendes førtidspension.

For unge under 40 år gælder det, at mange tilkendes førtidspension på baggrund af psykiske lidelser. Det sker også, at borgere tilkendes førtidspension på baggrund af sociale udfordringer, ligesom der er flere borgere med fysiske lidelser. Ofte har borgerne en kombination af flere lidelser/Udfordringer.

For borgere over 40 år fylder de fysiske lidelser mere end hos de unge. En del borgere, der tilkendes førtidspension efter de er fyldt 40 år, har fået diagnosticeret en psykisk lidelse i en sen alder.

For begge målgrupper gælder at mange borgere har en kombination af flere udfordringer og lidelse, ligesom en del har sociale udfordringer, evt. misbrug og en del har haft en hård barndom.

Tilkendelse af pension

Frem til 1. juli 2026 skal sager, hvor det vurderes, at borgeren er i målgruppen for førtidspension, forelægges Vejen Kommunes Rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet skal lave en indstilling i sagen, hvorefter sagen behandles i Pensionsteamet. Herefter nedlægges rehabiliteringsteamet som følge af beskæftigelsesreformen.

Kommunen skal dog fortsat sørge for, at der er ydet en helhedsorienteret indsats og at der er dokumentation for, at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles, før en sag kan bringes for Pensionsudvalget.

I august 2025 overtog Jobcentret opgaven i forhold til det lovpligtige Pensionsudvalg.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Social Pension

Høring

Ingen.

Punkt 6: 6. Drøftelse af anvendelse af anden aktør i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune (B)

26/5039

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter anvendelse af anden aktør

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget har på udvalgsmøde den 14. april tilkendegivet et ønske om en drøftelse af anvendelsen af anden aktør i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune.

Tilbudsmuligheder i beskæftigelsesindsatsen

Hovedopgaven i beskæftigelseslovgivningen er at sørge for, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft, og at den enkelte ledige og sygemeldte får den nødvendige indsats for hurtigst muligt at komme i job/komme tættere på job.

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) sætter rammen om, hvilke tilbud kommunen kan tilbyde ledige og sygemeldte, som har behov for en beskæftigelsesrettet indsats.

Tilbuddet skal tilrettelægges ud fra den enkeltes forudsætninger og arbejdsmarkedet behov. Det er den enkelte jobrådgiver i samarbejde med borgeren, der tilrettelægger hvilke(t) tilbud der iværksættes

Kommunen kan tilbyde en række forskellige tilbud, som alle har til formål at styrke den enkeltes forudsætninger for job og/eller uddannelse.

De centrale tilbudsmuligheder er:

- Vejledning og opkvalificering

Korte kurser, afklaringsforløb samt kompetenceudvikling, der understøtter borgerens vej mod job eller uddannelse.

- Virksomhedspraktik
Et midlertidigt forløb i en privat eller offentlig virksomhed med henblik på at afklare eller opbygge faglige, sociale eller personlige kompetencer.
- Løntilskud
Midlertidig ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere med fokus på opkvalificering og overgang til ordinær beskæftigelse.
- Jobrettet uddannelse
Uddannelsesstilbud, som har et klart arbejdsmarkedsmæssigt sigte, herunder bl.a. seks ugers jobrettet uddannelse for dagpengemodtagere.

Tilbuddene kan gives enkeltvis eller i kombination.

Vejledning og opkvalificering

Vejledning og opkvalificering er en samlekategori som dækker over flere forskellige ting. Det kan fx være

- Ordinære kurser/uddannelsesforløb (AMU-Kurser mv.)
- Korte Vejlednings- og afklaringsforløb
- Danskuddannelse
- Særligt tilrettelagte projekter/forløb

Særligt tilrettelagte projekter/forløb er det, som også går under betegnelsen øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO)

I Vejen Kommune er der indgået aftale med flere private virksomheder (anden aktør) om levering af særligt tilrettelagte forløb. Tilbuddene er et supplement til de kommunale tilbud og til ordinære kurser/uddannelse. Indsatsen tilrettelægges inden for rammerne af gældende lovgivning og i tæt samspil med jobcentret.

Jobcentret har under hele borgerens forløb det fulde myndighedsansvar.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Høring

Ingen.

Bilag

Oversigt over eksterne aktører maj 2026 inkl. forbrug

Punkt 7: 7. Budget 2027-2030 - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration (B)

26/3665

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen og områdechef for Unge & Familie Marianne Petersen indstiller, at

- Udvalget drøfter budget 2027-2030.
- Udvalget orienteres om status på arbejdet med reduktions- og udvidelsesblokke.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Drøftet.

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Vejen Kommunes mål og procedurer for budgetlægningen drøfter Udvalget budget 2027-2030.

Udvalget orienteres om status på arbejdet med reduktions- og udvidelsesblokke og genoptager herefter drøftelserne af budget 2025-2027.

Tidligere behandling

10.03.2026 Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

14.04.2026 Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Mål og procedurer for budgetlægningen 2027-2030.

Høring

Ingen.

Punkt 8: 8. Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Job7: den 27. april er der afholdt møde, hvor samarbejdsaftalen er underskrevet af udvalgsformændene for de syv kommuner.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 12-05-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 9: Lukket: 9. Eventuelt (B) - (Lukket punkt)

Der er rettet henvendelse fra Fælles tillidsrepræsentanten for Danske Socialrådgiverforening til Udvalget. Frank Schmidt-Hansen besvarer henvendelsen.

Punkt 10: 10. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.