

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 24-09-2024**

**Mødedato**           Tirsdag d. 24. september 2024 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**     Jette Christensen, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin  
                                  Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

## Indholdsfortegnelse

Arbejdspligt - status på lovgivning mv. (B).....	3
Evaluering af virksomhedspanelet 2024 (B).....	6
Status på Job7.dk samarbejdet (B).....	7
Månedlig budgetopfølgning - august 2024 (B).....	9
Efterretning (B).....	10
Dato for udvalgs møde i januar 2025 (B).....	11
Lukket: Eventuelt (B).....	12
Underskriftsark (B).....	13

# Punkt 1: Arbejdspligt - status på lovgivning mv. (B)

24/14304

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter den kommende arbejdspligt.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-09-2024

Drøftet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

## Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i drøftelse af nytteindsats orienteres Udvalget om den kommende arbejdspligt. I den forbindelse drøfter udvalget status på lovgivningen.

Arbejdspligt

Aftale om arbejdspligt blev indgået i oktober 2023 som en del af 3 aftaler, der til sammen danner rammen om det nye kontanthjælpssystem.

Arbejdspligten har til formål at modvirke en passiv hverdag i hjemmet for flygtninge og indvandrere og undgå, at målgruppen ikke hænger fast i offentlig forsørgelse.

Arbejdspligten gælder alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskrav) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Det forventes, at arbejdspligten vil gælde fra 1. januar 2025 for personer, der modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse (SH&O). For øvrige personer, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, vil arbejdspligten gælde fra 1. juli 2025.

Vejen Kommune har netop modtaget de officielle tal for, hvor mange personer der forventes at være omfattet i Vejen Kommune.

Borgere på SH&O ydelse, der er omfattet pr. 1. januar 2025, er opgjort til 61.

Borgere, som omfattes pr. 1. juli 2025, er opgjort til 48. Det vil sige i alt 109 personer.

Af de 61 personer, som omfattes fra 1. januar 2025, er 9 borgere over 60 år og nærmer sig pensionsalderen (1 er over 70 og over pensionsalderen. Der er sat gang i en afklaring af, hvorvidt der er en arbejdssevne, og flere vil udgå af

arbejdspligten. I alt 40 borgere er vurderet aktivitetsparate. For den gruppe skal der foretages en vurdering af, hvor mange timer de kan/skal deltage i tilbud. En del af gruppen vil skulle fritages pga. helbredsproblemer.

Af de 48 borgere, der er omfattet fra 1. juli 2025, modtager 20 personer ydelse som supplement til en pension og vil derfor ikke skulle i arbejdspligt.

Antallet vil variere i takt med, at borgere enten går i arbejde, bliver ledige, bliver afklaret til fleksjob/førtidspension.

De Ukrainske flygtninge med ophold efter særloven er ikke omfattet af aftalen om arbejdspligt.

## Indhold

Udgangspunktet er, at borgere i målgruppen er i gang 37 timer om ugen. Antallet af timer kan nedsættes efter en individuel vurdering, hvis det på grund af helbreds-mæssige årsager ikke er muligt for den enkelte at deltage på fuld tid. Borgeren skal være i tilbud indtil de enten går i arbejde, uddannelse eller på anden vis forlader arbejdsmarkedet.

Den nye lovgivning vil harmonisere de forskelle der i dag er for målgruppen alt efter, om der arbejdes efter Integrationsloven eller Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indholdet i arbejdspligten kan bestå af mange forskellige indsatser og aktiviteter, fx

- Løntimer (småjob)
- Virksomhedspraktik og løntilskud
- Danskundervisning samt forberedelsestid
- Jobsøgning
- Transport mellem aktiviteter
- Vejledning og opkvalificering i begrænset omfang
- Nytteindsats og særlig tilrettelagt nytteindsats

Det forventes, at en meget stor del af arbejdspligten vil komme til at bestå af nytteindsats og særlig tilrettelagt nytteindsats.

## Lovgivning

Regeringen har haft udkast til lovforslag i høring hen over sommeren. Der er kommet høringssvar fra bl.a. KL og Dansk Socialrådgiverforening. Lovforslaget kritiseres for at gå ”mod strømmen” og indføre mere bureaukrati og nye særregler. Desuden kritiseres forslaget for at være dyrt på grund af en stor administrativ opgave i kommunen. Der rejses en bekymring for, at det store fokus på nytteindsats vil kunne bringe et pres på kommunale arbejdspladser, der skal stille op med opgaver til en målgruppe, der kræver støtte til at indgå i aktiviteterne.

Det forventes, at lovforslaget vil blive fremsat i oktober med ikrafttrædelse den 1. januar 2025.

## Proces

Forberedelse til den kommende arbejdspligt er i fuld gang og kører i flere spor:

- Administration af arbejdspligt – krav til ressourcer og mulighed for it-understøttelse.
- Afdækning af muligheder for nytteindsats i samarbejde med andre kommunale arbejdspladser.
- Afdækning af muligheder for særlige samarbejder med virksomheder omkring arbejdspligt.
- Afdækning af muligheder og behov for at oprette særlig tilrettelagt nytteindsats.

Afdækning af muligheder sker i et tværgående samarbejde i Arbejdsmarkedsafdelingen og på tværs af afdelinger/arbejdspladser i Vejen Kommune.

Vejen Kommune deltager i september måned i en temadag omkring Arbejdspligten arrangeret af KL for at få mere viden og inspiration til håndtering af arbejdspligten.

Den kommende arbejdspligt forventes at medføre et behov for en politisk beslutning om udmøntning af arbejdspligt og en justering af Vejen Kommunes strategi for nytteindsats.

## Økonomi

Den nye arbejdspligt forventes varigt at indebære merudgifter for 170 mio. kr. årligt på landsplan. Udgiften forventes delvist finansieret af midler fra de øvrige dele af kontanthjælpsaftalerne.

Økonomien vil blive behandlet som et led i de kommunale budgetforhandlinger (Regeringen og KL).

## Tidligere behandling

Ingen.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

## Høring

Ingen.

## **Punkt 2: Evaluering af virksomhedspanelet 2024 (B)**

16/10924

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget evaluerer virksomhedspanelet 2024.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-09-2024**

Der er stor tilfredshed med det afholdte virksomhedspanel, hvor mange virksomheder deltog og bidrog med gode indlæg og drøftelser.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Den 20. september 2024 blev årets virksomhedspanel afholdt. Udvalget evaluerer arrangementet.

Virksomhedspanelet 2024

På udvalgsmødet i juni blev det besluttet, at temaet for årets virksomhedspanel skulle være arbejdet med Environment, Social Governance (ESG). Formålet var at komme i dialog med virksomhederne om deres tanker om at arbejde med ESG, herunder om Vejen Kommune, og særligt jobcentret, kan understøtte virksomhedernes arbejde.

Årets arrangement blev på hotel Søgården i Brørup.

For at inspirere til dialogen var der oplæg fra Henrik Jylov, OTV Plast og Torben Vartenberg, Dragsbæk samt Ea Nielsen fra CABI.

### **Tidligere behandling**

11.06.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 3: Status på Job7.dk samarbejdet (B)**

15/9671

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-09-2024**

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Fredag den 13. september blev der afholdt møde i den politiske styregruppe for Job7.dk. På baggrund af mødet giver formand Henrik Pihl Jessen og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen en status.

Job7.dk

Vejen Kommune er en del af samarbejdet i Job7.dk, der blev etableret i 2015. De øvrige kommuner er Billund, Vejle, Fredericia, Kolding, Middelfart og Haderslev.

Samarbejdet foregår på flere niveauer:

- Politisk Styregruppe (Udvalgsformænd og Direktører)
- Embedsmandsgruppe (Arbejdsmarkedschefer)
- Projektgruppe (ledere af relevante afdelinger)
- Arbejdsgruppe (koordinatorer for de konkrete indsatser)

Samarbejdet har som primære formål at styrke samarbejdet om rekruttering og opkvalificering.

Tidligere har samarbejdet primært været rettet mod de jobparate målgrupper. I november blev det på det politiske niveau besluttet at iværksætte prøvehandlinger for at arbejde med en bredere rekruttering i Job7.dk samarbejdet, herunder forløb for ledige med udfordringer.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

130924 Oplæg Politisk styregruppemøde status 3 prøvehandling

130924 Oplæg Job7 Peter Graversen

130924 Status bæredygtighedskordinatorforløbet Job7 politisk dialogmøde

## **Punkt 4: Månedlig budgetopfølgning - august 2024 (B)**

24/212

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo August 2024 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-09-2024**

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo august 2024.

Der er fortsat opmærksomhed på sygedagpengeområdet, hvor udgifterne aktuelt ligger under niveauet for 2023, men fortsat over budgettet for 2024.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

20 Udvalget for arbejdsmarked og integration August 2024

Bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

## **Punkt 5: Efterretning (B)**

24/187

### **Sagsfremstilling**

- Høringssvar fra KL – Ekspertgruppens anbefalinger.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-09-2024**

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

### **Bilag**

Mail fra KL - Høringssvar Ekspertgruppen

KL's høringssvar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Bilag om It-landskabet på beskæftigelsesområdet

## **Punkt 6: Dato for udvalgsmøde i januar 2025 (B)**

### **Administrativ indstilling**

Direktør Henrik B. Larsen indstiller, at

- Udvalget drøfter dato for udvalgsmøde i januar 2025.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-09-2024**

Mødet afholdes den 21. januar 2025.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

### **Sagsfremstilling**

I den politiske mødekalender for 2025 er fagudvalgsmøderne i januar en onsdag, da KL tidligere har meldt ud, at KL Sundhedskonference er tirsdag den 21. januar 2025.

Datoen for afholdelse af KL Sundhedskonference er siden blevet rykket til 25. februar 2025. Det er derfor muligt at rykke udvalgsmødet til tirsdag den 21. januar i stedet for onsdag den 22. januar.

Hvis Udvalget ønsker at rykke mødet til 21. januar 2025, sørger administrationen for dette.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A)

## **Punkt 8: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.