

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 21-08-2019

Mødedato Onsdag d. 21. august 2019 kl. 16:00

Mødested M 5 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Fleksjob og Progression (B).....	3
Drøftelse af beskæftigelsesplan 2020 samt strategier for beskæftigelsesområdet (B).....	5
Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2019 (B).....	12
Ledelsesinformation - 2. kvartal 2019 (B).....	15
Månedlig budgetopfølgning - juli 2019 (B).....	17
Flytning af udvalgmøde i september 2019 (B).....	18
Politisk mødekalender 2020 (B).....	19
Efterretningssager (B).....	20
Lukket: Eventuelt (B).....	21

Punkt 1: Temadrøftelse - Fleksjob og Progression (B)

19/14860

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter fleksjob og progression.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

I forbindelse med budgetopfølgning har Udvalget udtrykt ønske om at drøfte fleksjob, herunder progression i fleksjob. Udvalget gennemfører på den baggrund en temadrøftelse.

Rammen for Fleksjob:

Reglerne for fleksjob er beskrevet i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Betingelsen for at få et fleksjob er, at borgeren har varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. Man kan være i fleksjob hos private eller offentlige arbejdsgivere eller få støtte til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante muligheder for at fastholde den enkelte borger i ordinær beskæftigelse er forsøgt, eller hvis det er åbenbart formålsløst at forsøge dette.

Ved reform af førtidspension og fleksjob i 2013 blev det muligt at tilbyde fleksjob til personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for at pågældendes arbejdsevne inden for en rimelig periode kan udvikles. Det har medført, at en del borgere ansættes i fleksjob på få timer ugentligt.

Jobcentret skal løbende sikre sig, at den ansatte i fleksjob udnytter sin arbejdsevne bedst muligt og at pågældendes skånehensyn bliver overholdt. Jobcentret skal senest følge op efter 2½ år. Jobcentret skal i forbindelse med opfølgning vurdere, om den ansatte fortsat opfylder betingelserne for fleksjob. Jobcentret skal herefter følge op hver gang, der er gået 2½ år fra seneste opfølgning.

Dagsorden:

- Introduktion v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
- Oplæg v/Leder af virksomhedssamarbejdet Lars Lauritsen
- Hvor mange borgere er i Fleksjob
- Hvor mange har en meget begrænset arbejdsevne (fleksjob på få timer)
- Indsatsen for at hjælpe borgere i fleksjob
- Indsatsen for at skabe udvikling/progression i borgerens arbejdsevne
- Drøftelse

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats Kapitel 13, §§ 69-75

Høring

Ingen.

Bilag

Rapport fra tilsynsbesøg

Minianalyse af sygemeldte fleksjobbere

Punkt 2: Drøftelse af beskæftigelsesplan 2020 samt strategier for beskæftigelsesområdet (B)

19/7587

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter beskæftigelsesplan 2020.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter strategier for arbejdsmarkedsområdet for 2020.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

De nuværende strategier fastholdes som udgangspunkt for beskæftigelsesplan 2020.

Der udarbejdes forslag til reviderede/nye mål inden for de respektive strategier, som behandles på næste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

Baggrund

Hvert år skal Vejen Kommune udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år.

I 2018 vedtog Udvalget for arbejdsmarked og integration 3 strategier for beskæftigelsesindsatsen. Vejen Kommune har besluttet, at Udvalget kan vælge at fortsætte med de strategier, der blev besluttet for 2019, eller fastlægge nye strategier for 2020.

Udvalget skal derfor drøfte idéer og ønsker til indholdet i den kommende beskæftigelsesplan samt hvorvidt Udvalget ønsker at fortsætte med de nuværende strategier for beskæftigelsesområdet i 2020.

De formelle rammer

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udarbejder Arbejdsmarkedsafdelingen en beskæftigelsesplan, som Kommunalbestyrelsen skal godkende senest den 31. december 2019.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der meldes ud fra Beskæftigelsesministeren, udmeldinger fra det lokale arbejdsmarkedskontor samt de 7 politikområder som Vejen Kommune har besluttet for 2018-2021 samt de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har fastlagt med udgangspunkt i politikområderne.

Processen

Før der udarbejdes et udkast til en beskæftigelsesplan for 2020 ønskes en drøftelse af, hvilke områder Udvalget ønsker skal indgå i den nye beskæftigelsesplan.

Herefter vil Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejde et udkast til en ny beskæftigelsesplan, som vil blive drøftet i Udvalget med henblik på, at beskæftigelsesplanen kan godkendes i Byrådet senest i december måned 2019.

Oversigt over indsatsområder

Udvalget for arbejdsmarked og integration vedtog i 2018 følgende strategier for beskæftigelsesområdet:

- Strategi for samarbejde med virksomhederne.
- Strategi for en aktiv indsats.
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

Strategierne danner rammen om beskæftigelsesplanen for 2019 sammen med:

- Integrationsindsatsen.
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.
- Indsatsen for personer med handicap.
- Ministermål.

Vedtaget politikområde – Uddannelse og Arbejdsmarked 2018-2021

- Alle unge skal have en uddannelse.
- Samarbejdet med erhvervslivet.
- Attraktive løsninger for uddannelse og efterfølgende arbejde.
- Selvforsørgelse og livskvalitet.

Udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2020

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Det skal bemærkes, at det er den forhenværende beskæftigelsesminister, der tilbage i marts måned fremsendte beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Det er uvist, om det får en betydning, at der er tiltrådt en ny regering og dermed en ny beskæftigelsesminister.

Repatrieringsindsatsen

I forbindelse med ændring af udlændingeloven i februar 2019 er det besluttet, at beskæftigelsesplanen skal indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Dette vil derfor blive indarbejdet i udkastet til en beskæftigelsesplan for 2020, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Status på mål i henhold til Beskæftigelsesplanen for 2019:

Mål for virksomhedssamarbejdet.

Jobcenteret yder fortsat høj service til virksomhederne omkring rekruttering:

Der arbejdes i øjeblikket med en opdatering af den undersøgelse, der skal udsendes til virksomhederne. Der foreligger således ikke på nuværende tidspunkt en aktuel måling for virksomhedernes tilfredshed i forhold til rekruttering.

Øgning af udbuddet af faglært/kvalificeret arbejdskraft i Vejen:

Der er fastsat et mål om, at der i perioden fra 1. januar til 31. juli 2019 etableres 16 nye aftaler om Ny Mesterlære. Pr. 31. juli er der indgået 17 aftaler om Ny Mesterlære på virksomheder i Vejen Kommune.

Vejen Kommune har deltaget i et projekt omkring Ny Mesterlære. Projektet afsluttes pr. 31. juli 2019. De vigtigste erfaringer er, at det øgede fokus på ordningen både i Jobcentret, hos UU og erhvervsskolerne, har betydning for antallet af indgåede uddannelsesaftaler.

Der er fastsat mål om, at antallet af virksomheder i Vejen Kommune, der opretter en aftale om voksenlærling med tilskud øges med mindst 15% i 2019. Målet for 2019 er dermed etablering af mindst 18 nye aftaler. Der er pr. 3. juli 2019 oprettet 23 aftaler om Voksenlærling. Heraf har en virksomhed gjort brug af ordningen i forbindelse med opkvalificering af 6 medarbejdere. Til sammenligning blev der i perioden 1. januar til 30. september 2018 etableret 16 aftaler om voksenlærling.

Jobcentret vil fastholde en tidlig indsats i forhold til fastholdelse af sygemeldte:

Projekt Sammen om fastholdelse er afsluttet. En vigtig del af indsatsen i projektet var, at afholde første samtale med sygemeldte borgere på virksomheden. Jobcenter Vejen har oplevet en positiv effekt af denne tidligere indsats, og praksis fastholdes også efter endt projektperiode.

Den første af 2 spørgeskemaundersøgelser er gennemført og Udvalget er præsenteret for de samlede resultater på udvalgmødet i maj 2019.

- 96,4% af virksomhederne har oplevet et formål med mødet.
- 89,3% har oplevet jobcentrets medarbejder som særdeles kompetent/kompetent.
- 88,9% af virksomhederne har svaret, at resultatet af mødet var særdeles godt eller godt.

Det vurderes således, at målet om, at 75% af virksomhederne er enten tilfredse eller meget tilfredse med serviceniveauet, er opnået.

Jobcentret vil udvikle samarbejdet med virksomhederne i Vejen:

Der er gennemført en Phoner kampagne med henblik på kontakt til nye virksomheder omkring samarbejde.

Målet var at øge samarbejdsgraden mellem virksomhederne i Vejen Kommune og Jobcentret fra 24,4% 1. oktober 2018 til mindst 30% 1. oktober 2019. På nuværende tidspunkt viser tal fra Jobindsats for april 2019, at samarbejdsgraden i Vejen Kommune er 31,7%.

Mål for en aktiv indsats.

Virksomhedsvendt indsats:

Øgning af andelen af borgere på uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløb og integrationsydelse, der har ordinære timer med mindst 5%:

Forsørgelse	Marts 2018 i %	Marts 2019 i %
Uddannelseshjælp	3,2	3,1
Kontanthjælp	6,1	7,0
Ressourceforløb	2,0	6,7
Integrationsydelse	8,3	3,4

Øgning af andelen af sygemeldte borgere, der

- Har genoptaget arbejdet delvist.
- Er i en virksomhedspraktik.
- Er i løntilskud.

Måltal i % April 2019 i %

40,0 33,8

Tidlig forebyggende indsats:

Andelen af nye kontanthjælpsmodtagere, der får et tilbud indenfor den første måned, øges med mindst 10%.

Andelen af nye uddannelseshjælpsmodtagere, der får et tilbud indenfor den første måned, øges med mindst 10%:

Jobindsat giver ikke længere mulighed for at trække på hver enkelt målgruppe, hvorfor det alene er muligt at angive en samlet andel.

Ydelse	April 2018 i %	April 2019 i %
Kontanthjælp og uddannelseshjælp i alt	20,8 %	22,3 %

Fokus på opkvalificering af ledige:

Der er opsat mål for, at der gennemføres mindst 10 opkvalificerende forløb, herunder mindst 8 via projekt opkvalificering på mangelområder. Der er på nuværende tidspunkt gennemført 7 forløb indenfor mangelområder som, kabelmontør, bygge og anlæg, industriel produktion m.fl. Der ud over er der gennemført forløb indenfor Tagdækker i samarbejde med Phønix Tag og STAR.

Udnyttelse af den regionale pulje til opkvalificering fuldt ud: Vejen Kommune er i 2019 tildelt en pulje på 436.900 kr. og har på nuværende tidspunkt brugt 394.309,83 kr.

Der er fastsat mål for at øge andelen af uddannelsesløft for forsikrede ledige. Siden beskæftigelsesplanen for 2019 blev vedtaget, har Jobcenter Vejen fået midler via STAR til ansættelse af en uddannelsesambassadør i perioden fra 1. januar 2019 til og med 31. december 2020. Der er iværksat flere aktiviteter som følge af projektet. Pt. arbejdes på at øge andelen af ledige, der takker ja til at modtage en samtale omkring uddannelsesløft, herunder et endnu tættere samarbejde med a-kasserne med henblik på, at de ledige kommer i gang så hurtigt som muligt i deres ledighedsperiode.

Pt. er der etableret 4 uddannelsesløft – målet for 2019 er mindst 7.

Mål for unge i uddannelses og beskæftigelse.

Tidlig og sammenhængende indsats for unge:

Andelen af nye uddannelseshjælpsmodtagere, der får et tilbud indenfor den første måned, øges med mindst 10%. Som nævnt ovenfor opgøres tallet ikke længere særskilt for uddannelseshjælpsmodtagere. Samlet for kontanthjælp og uddannelseshjælp er tallet steget fra 20,8% til 22,3%.

Virksomhedsvendt indsats for unge:

Der er fastsat mål om, at andelen af unge under 30 år, der har ordinære timer, øges med 5% fra 2018 til 2019. I marts 2018 var andelen 3,2% og i marts 2019 3,1%.

Implementering af en koordineret ungeindsats:

Siden 1. januar 2019 er der arbejdet på at implementere den nye kommunale ungeindsats og der er løbende fokus på at styrke samarbejdet omkring de unge i Vejen Kommune.

Der er fastsat mål for, at andelen af unge på uddannelseshjælp, hvor Vejen kommune får 20% i refusion, skal begrænset. Målet er, at der skal ske et fald på mindst 3% opgjort pr. august måned:

	Juni 2018 i	Juni 2019 i
	%	%
Uddannelseshjælpsmodtagere hvor 20 % af udgift til ydelsen refunderes:	67,0 %	73,0 %

Målet er således ikke opnået på nuværende tidspunkt. Til gengæld er den samlede andel af unge på uddannelseshjælp faldet fra ca. 330 personer i juni 2018 til ca. 290 personer i juni 2019. Der er en større gruppe unge på Særlig Tilrettelagt uddannelse, som vil være i gruppen, hvor der er 20% refusion.

Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne og uddannelsesvejledningen:

Der er fortsat et tæt samarbejde omkring screening af unge, der søger uddannelseshjælp. Som led i aftalen om Bedre Veje til uddannelse og job for unge er det tidligere UU i Vejen Kommune nu en del af den koordinerede ungeindsats.

Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne i Vejen, Esbjerg og Kolding er fortsat fokus for Jobcentrets uddannelsesguide og ungdomsuddannelsesmentor.

Endvidere er der opsat mål for, at andelen af unge, der fastholdes i arbejde eller uddannelse, øges med mindst 5% fra 2018 til 2019. Da tal for 2019 først opdateres til september, kan der ikke gives en status på nuværende tidspunkt.

Integrationsindsatsen.

Der er opsat mål for, at Vejen Kommune skal fastholde og øge den høje andel af flygtninge og indvandrere under integrationsloven, der har tilknytning til det ordinære arbejdsmarked:

	Marts 2018 – Vejen	Marts 2018 – hele landet	Marts 2019 – Vejen	Marts 2019 – hele landet
Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	468	43.742	473	45.294
Antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	164	13.641	182	17.248
Andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden, pct. (ministtermål)	35	31,2	38,5	38,1

*tal fra jobindsats

Der er opsat mål for, at Vejen Kommune vil øge andelen af borgere i IGU (Integrationsgrund uddannelse). Målet for 2019 er 12 IGU forløb pr. 30. november 2019. Pr. 1. april 2019 har Vejen 7 borgere i et IGU forløb. Ud af de 7 borgere er 3 kvinder. Resultaterne er fra Integrationsbarometeret.

Andelen af borgere, der har været i virksomhedsindsats, skal fastholdes og styrkes og der er fastsat mål om, at mindst 5% flere borgere på integrationsydelse skal i en virksomhedsvendt indsats i forhold til året før.

	Maj 2018	Maj 2019
Ansættelse med Løntilskud i alt	18	12

Virksomhedspraktik i alt	34	41
Nytteindsats i alt	3	

*resultater fra jobindsats

Vejen Kommune etablerer virksomhedsrettet danskundervisning der, hvor det er muligt og hensigtsmæssigt i forhold til virksomhederne og borgerne. Der er etableret arbejdspladsdansk på 4 private virksomheder. Vi forventer en markant stigning indenfor dette område i løbet af det sidste halvår af 2019.

Bekæmpelse af socialt bedrageri.

Resultatet for 2018 er opgjort til 6.071.021 kr., hvilket er bedre end umiddelbart forventet. Indsatsen overfor selvstændige sygemeldte fortsætter, idet det har vist sig at skabe gode resultater. Det er et komplekst regelsæt og derfor vurderes det, at der er et fortsat behov for fokus.

Indsatsen for personer med Handicap.

I forhold til indsatsen for personer med handicap er der, som fastlagt i beskæftigelsesplanen for 2019, gennemført et fælles arrangement med fokus på handicap og job. Arrangementet er gennemført i juni 2019 i samarbejde mellem Danske Handicaporganisationer og Jobcentret og med deltagelse af i alt 22 personer. Målet var at få skabt dialog, delt viden og ved fælles hjælp få bragt idéer frem til, hvad der kan sættes fokus på for at borgere med handicap får tilknytning til arbejdsmarkedet. Arrangementet evalueres i august med henblik på at følge op på de idéer, der blev bragt til veje under arrangementet.

Der er løbende fokus på at udbrede viden om handicapkompenserende ordninger til alle medarbejdere i Jobcentret.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2019 (B)

19/836

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager opfølgningen af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 1. og 2. kvartal 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud – Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til:

- Opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- Påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- Afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- Virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til borgere med store problemer ud over ledighed, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud "flytter" borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte gives for maksimalt 3 måneder.

Efter 3 måneder i et tilbud skal jobrådgiver vurdere den enkelte borgers behov på ny. Det skal sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borger er henvist til et tilbud uden en faglig vurdering af, at tilbuddet understøtter borgeren til at blive selvforsørgende.

Visitation til tilbud sker ud fra en vurdering af ”arketype” (omfanget af borgerens problemer ud over ledighed) og ikke ud fra, hvilken ydelse borgeren modtager. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgning sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes 2 separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægges status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Ændringer

Fra 1. januar 2019 er der iværksat et pilotprojekt – JOBSuper på BUC, der retter sig mod langtidsledige jobparate borgere. Projektet skal effektivisere koordineringen af samarbejdet omkring borgere og derved sikre en mere smidig overgang til en virksomhedsvendt indsats. Som led i pilotprojektet har Jobcentret lavet en fremrykket indsats ved, at en jobrådgiver indgår i projektet i tæt samarbejde med en jobvejleder på BUC.

Pr. 1. januar 2019 er Jobklubben hold rød og gul blevet justeret så det bedre matcher målgruppen og mulighederne på arbejdsmarkedet, i den forbindelse hedder tilbuddet nu Jobcafe.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Effektmåling opgørelse 2. kv. 2019.

Effektmåling opgørelse 1. kv. 2019

Punkt 4: Ledelsesinformation - 2. kvartal 2019 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 2. kvartal 2019 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Drøftet.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen samt hvor mange borgere, der er i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Sygedagpengemodtagere.
- Integrationsydelsesmodtagere.
- Borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019 viser:

4 sager afgjort, herunder:

- 2 sager stadfæstet.
- 1 sag ændret.
- 1 sag kan ikke behandles.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2019.

Ledelsesinformationsrapport 2. kvartal 2019 (B)

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - juli 2019 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - juli 2019 (B)

Punkt 6: Flytning af udvalgsmøde i september 2019 (B)

19/17762

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter og træffer beslutning om ændring af tidspunkt for udvalgsmøde i september måned

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Udvalgsmødet afholdes tirsdag den 24. september kl. 7.30 på Hovborg Kro.

Sagsfremstilling

Baggrund

Der er planlagt møde i Udvalget for arbejdsmarked og integration onsdag, den 18. september. Det er behov for at flytte mødetidspunktet, idet der er indkaldt til budgetmøde. Udvalget skal drøfte flytning af udvalgsmødet samt træffe beslutning om ny mødedato.

Mulige mødedatoer:

Torsdag, den 19. september fra kl. 16.00 til kl. 18.00

Eller

Onsdag, den 25. september fra kl. 16.00 til kl. 18.00

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Politisk mødekalender 2020 (B)

19/1851

Administrativ indstilling

Direktør Henrik B. Larsen indstiller, at

- den politiske mødekalender 2020 godkendes for så vidt angår Udvalgets møder.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Godkendt.

Sagsfremstilling

På grundlag af Byrådets beslutning den 28. maj 2019 er vedlagte mødekalender for 2020 udarbejdet.

Mødekalenderen skal godkendes i de enkelte fagudvalg, Økonomiudvalget og i Byrådet, hvorefter Sekretariatet indkalder til møderne i Outlook kalenderen.

Der er foretaget mindre justeringer af hensyn til ferieperioder i forhold til udgaven, som Byrådet modtog til orientering den 26. juni 2019.

Mødekalenderen behandles sideløbende i de øvrige fagudvalg, Økonomiudvalget og i Byrådet.

Tidligere behandling

28.05.2019 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Kalender 2020 - alternativ

Punkt 8: Efterretningsager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-08-2019

Intet.

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.