

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 27-09-2022**

**Mødedato**           Tirsdag d. 27. september 2022 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**   Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Introduktion til Danskuddannelse (B).....	3
Genoptagelse af temadrøftelse - introduktion til fleksjob og handicapkompenserende ordninger (B)	6
Temadrøftelse - Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen? (B).....	8
Endelig godkendelse af Vejen Kommunes Sundhedsberedskabsplan efter høringsfasen (C).....	11
Handicappolitiske mål 2022-24 (B).....	14
Handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen (B).....	16
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	19
Månedlig budgetopfølgning - august 2022 (B).....	21
Efterretning (B).....	22
Lukket: Eventuelt (B).....	23
Underskriftsark (B).....	24

# Punkt 1: Temadrøftelse - Introduktion til Danskuddannelse (B)

22/15354

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for Arbejdsmarked og Integration gennemfører temadrøftelse om danskuddannelse

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022

Drøftet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

## Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i Udvalgets introduktion til Arbejdsmarkedsområdet gennemføres en række temadrøftelser. Denne gang med fokus på danskuddannelse.

Danskuddannelse

Kommunen skal tilbyde danskuddannelse i henhold til lov om danskuddannelse til voksne udlænding m.fl.

Formål

Det fremgår af loven, at danskuddannelse skal:

- Bidrage til at voksne udlændinge opnår nødvendige dansksproglige kompetencer
- Opnår viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark

Med det formål, at de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med øvrige borgere.

Danskuddannelse skal bidrage til, at voksne udlændinge hurtigst muligt:

- Tilegner sig færdigheder i at forstå og anvende det danske sprog
- Opnår kendskab til det danske arbejdsmarked, så de får mulighed for at komme i beskæftigelse og kan forsørge sig selv

Danskuddannelse skal også fremme voksne udlændinges aktive brug af det danske sprog og bidrage til at den enkelte opnår almene kundskaber og færdigheder, som er relevante i forhold til arbejde, uddannelse og livet som medborger i et demokratisk samfund.

Målgrupper

Der skal tilbydes danskuddannelse til udlændinge, der er fyldt 18 år og:

- Har opholdstilladelse eller i øvrigt har fast, lovligt ophold i Danmark og er tilmeldt folkeregistret i kommunen
- Har fast ophold i medfør af EU-reglerne
- Udlændige 18 år, hvis der ikke kan henvises til andet relevant undervisningstilbud

Herboende grønlændere og færinger over 18 år, som ikke behersker det danske sprog tilstrækkeligt og danske statsborgere over 18 år, der på grund af langvarigt ophold i udlandet ikke behersker det danske sprog i tilstrækkeligt omfang sidestilles med udlændige i henhold til danskuddannelse.

I henhold til danskuddannelse skelnes ligeledes mellem:

**I-Kursister:** Ved I-kursister forstås udlændinge, der har fået asyl, humanitær opholdstilladelse eller opholdstilladelse på andet asylrelateret grundlag samt udlændinge, der har fået opholdstilladelse med henblik på familiesammenføring med herboende personer på baggrund af udlændingelovens almindelige regler herom

Og

**S-Kursister:**

Ved S-kursister forstås udlændinge, der har fået opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, studier, au pair-ophold m.v. efter udlændingelovens regler, medfølgende familiemedlemmer til sådanne udlændinge samt nordiske statsborgere og udlændinge med opholdsret i medfør af de EU-retlige regler.

**Rammeaftale og leveringsaftale**

Vejen Kommune indgår i regional rammeaftale omkring danskuddannelse. Den seneste aftale gælder frem til juli 2024. Aftalen skal fornyes mindst hvert 4. år. Aftaler om levering af danskuddannelse skal leve op til den regionale rammeaftale.

Vejen Kommune har de seneste år indgået kontrakt om levering af danskuddannelse sammen med Esbjerg og Fanø Kommuner og der er netop indgået ny kontrakt fra 1. januar 2023.

**Dagsorden:**

1. Introduktion v/ chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
  2. Oplæg v/leder Niclas Graugaard Valdis
- Målgruppe / karakteristika
  - Kan og skal opgaver
  - Arbejdet med Vejen Kommunes værdier
  - Virksomhedssamarbejdet
3. Drøftelse
  4. Eventuelt

**Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Oplæg Danskuddannelse.pdf

## **Punkt 2: Genoptagelse af temadrøftelse - introduktion til fleksjob og handicapkompenserende ordninger (B)**

22/11927

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget genoptager drøftelsen af fleksjob og handicapkompenserende ordninger

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Drøftet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget gennemførte den 30. august 2022 en temadrøftelse om fleksjob og handicapkompenserende ordninger. Udvalget genoptager drøftelsen fra sidst.

Formål:

Fleksjob er en særlig ordning og kræver, at borgeren får udarbejdet rehabiliteringsplanens forberedende del og at sagen forelægges rehabiliteringsteamet. På baggrund af rehabiliteringsteamets indstilling skal kommunen træffe afgørelse om fleksjob.

Formålet med fleksjob er at give borgere med en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen mulighed for at udnytte deres arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppe:

Borgere med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Når en borger ansættes i fleksjob modtages løn fra arbejdsgiver for de timer, som pgl. arbejder effektivt og et fleksløntilskud fra kommunen, der supplerer indtægten.

En borger kan bevilges fleksjob på få timer, såfremt der er udsigt til at arbejdsevnen kan udvikles indenfor en rimelig periode (2½ år)

En borger, der har fået tilkendt førtidspension vil have mulighed for at få et fleksjob, hvis jobcentret vurderer at arbejdsevnen kan udvikles indenfor en rimelig periode.

En borger kan visiteres til et fastholdelsesfleksjob på hidtidig arbejdsplads, hvis borgeren har haft 12 måneders forudgående ansættelse under overenskomsternes sociale kapitler eller på særlige vilkår. Borgeren skal stadig opfylde de almindelige betingelser for fleksjob og have en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne.

#### Varighed:

Det første fleksjob bevilges for en femårig periode. Borgere under 40 år kan få et fleksjob for yderligere 5 år, hvis betingelserne er opfyldt. Borgere over 40 år bevilges efter det første fleksjob et varigt fleksjob, hvis jobcentret vurderer, at borgeren fortsat opfylder betingelserne for fleksjob.

#### Opfølgning:

Jobcentret har pligt til at foretage opfølgning for borgere ansat i fleksjob. Jobcentret skal følge op på, om der er sket ændringer i borgers forhold efter 2½ år ansættelse, og igen når borger har været ansat i det samme midlertidige fleksjob i 4½ år. Der skal tages stilling til, om borger kan overgå til ordinær beskæftigelse eller om borgeren skal forblive i fleksjobordningen.

#### Ledighedsydelse:

En borger visiteret til fleksjob har ret til ledighedsydelse frem til personen starter i fleksjob og hvis personen bliver ledig fra et fleksjob, under ferie mv.

Ledighedsydelse er betinget af, at personen opfylder betingelserne for fleksjob og står til rådighed for et fleksjob.

Når en borger modtager ledighedsydelse skal jobcentret gennemføre et kontaktføreløb med det formål hurtigst muligt at støtte borgeren i at opnå ordinært arbejde eller fleksjob. Borgeren skal være aktivt jobsøgende, skal have et CV på Jobnet og skal selv booke samtaler i Jobcentret.

### **Tidligere behandling**

30.08.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om Aktiv Socialpolitik.

Lov om Kompensation til handicappede i erhverv.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 3: Temadrøftelse - Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen? (B)**

22/15356

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse af, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Som led i introduktion til beskæftigelsesområdet drøfter udvalget indsatsen i beskæftigelsesindsatsen på baggrund af oplæg fra arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.

Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen?

Gennem mange år har der været stort fokus på at undersøge, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, og der findes derfor en del evidens på området.

For nogen målgrupper er det meget tydeligt, hvad der virker, og for andre kan der være flere forhold, der gør sig gældende og resultaterne er derfor mindre entydige.

For alle målgrupper findes dog gode pejlemærker for hvilke værktøjer, der skal gribes til for at understøtte den enkelte i at komme i arbejde.

Analyse fra DA:

Udvalget blev tilbage i januar præsenteret for følgende model:



Anm: Grøn farve viser positive beskæftigelseseffekter og rød viser negative beskæftigelseseffekter. Sociale og helbredsindsatser kan have en effekt, hvis de gives sammen med en virksomhedsrettet indsats.

Det vi ved er, at for jobparate målgrupper, så er der effekt af bl.a.:

- Samtaler (gode samtaler)
- Sanktioner (negative økonomiske konsekvenser)
- Virksomhedsrettede tilbud, særligt i private virksomheder
- Ordinær opkvalificering

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet er resultaterne mindre entydige og der er langt flere faktorer, der spiller ind. Alligevel er det beskrevet, at målgruppen profiterer af:

- Medarbejderen virker - Sagsbehandlers tro på borgeren
- Ordinære timer / virksomhedsrettede indsatser
- Borgers tro på mestring af sociale og helbredsmæssige udfordringer og tro på at kunne varetage et arbejde

For gruppen af sygemeldt peges på:

- Gradvis genoptagelse af arbejde
- Virksomhedsrettede aktiviteter
- Tidlig inddragelse af virksomheden
- Arbejdstilpasning

For gruppen af unge er der mange vilkår, der spiller ind på unges vej til uddannelse og beskæftigelse. Der er foretaget mange forskellige kortlægninger igennem tiden. Følgende anbefalinger kommer fra konsulenthuset CABI:

- Inddrag virksomhederne – gerne tidligt (fritidsjob, job med uddannelsesperspektiv)
- Involver de unge – ejerskab, tro på det kan lade sig gøre, fællesskaber
- Sammenhængende indsats og støtte i overgange

Hvordan arbejder vi med det i Vejen?

I Vejen Kommune har det i flere år fremgået af beskæftigelsesplanen, at beskæftigelsesindsatsen skal tage udgangspunkt i det der virker. Dette understøttes af de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har fastlagt.

Der foregår derfor en løbende proces i Jobcentret med at sikre, at kendskab til ny viden udbredes og omsættes til konkrete handlinger og adfærd overfor borgerne.

Samtidig arbejdes der med en individuel tilgang i forhold til den enkelte således, at indsatsen tilrettelægges i samarbejde med den enkelte ud fra dennes ressourcer og behov.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen - oplæg UAI.pdf

## **Punkt 4: Endelig godkendelse af Vejen Kommunes Sundhedsberedskabsplan efter høringsfasen (C)**

21/12311

### **Administrativ indstilling**

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm Hansen og chef for Handicap & Psykiatri Charline Bossen indstiller, at

- alle fagudvalg godkender sundhedsberedskabsplanen efter høringsperioden.
- sagen fremsendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Indstilles godkendt.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Sagsfremstilling**

Sundhedsberedskabsplanen er en del af det samlede beredskab i Vejen Kommune. Formålet med sundhedsberedskabsplanen er at beskrive, hvordan Vejen Kommune kan udvide og omstille sin behandlings- og plejekapacitet m.v. ud over det daglige beredskab, hvis der sker beredskabshændelser.

I Sundhedsloven er det beskrevet, at Kommunalbestyrelsen

- er ansvarlig for at planlægge og opbygge et sundhedsberedskab
- én gang i hver valgperiode skal udarbejde og vedtage en plan for sundhedsberedskabet
- skal koordinere planen med kommunens øvrige planlægning på beredskabsområdet
- inden vedtagelsen af planen skal indhente en udtalelse fra regionsrådet og kommunalbestyrelserne i de omkringliggende kommuner.

Sundhedsberedskabsplanen består af fire afsnit. Afsnittene skal ses i en sammenhæng.

De fire afsnit er følgende:

- Selve Sundhedsberedskabsplanen, som består af Indledning, Krisestyringsorganisation og Løsning af kerneopgaverne. Afsnittet giver en overordnet og generel beskrivelse af formålet med kommunens sundhedsberedskabsplan, organisering af sundhedsberedskabet, kerneområder samt rolle- og ansvarsfordeling.
- Delplaner. Afsnittet skal bruges som et opslagsværk afhængig af hændelsestype.
- Actioncards. Afsnittet skal bruges som et opslagsværk afhængig af hændelsestype.
- Bilag. Afsnittet skal bruges som et opslagsværk afhængig af hændelsestype.

Sundhedsberedskabsplanen er udarbejdet ud fra Sundhedsstyrelsens vejledning ”Planlægning af sundhedsberedskab – vejledning til regioner og kommuner”.

Sundhedsberedskabsplanen har, som det er beskrevet i Sundhedsloven, været sendt ud i høring hos Region Syddanmark og nabokommunerne, herudover har også TrekantBrand, Handicaprådet og Ældrerådet haft mulighed for at afgive et høringssvar.

Der er indkommet følgende høringssvar:

#### Region Syddanmark, Det præhospitale team

- Høringssvar: Afsnit 3.3.1 Det er anført at Region Syddanmark kan trække på udrykning fra Hospitalet, der har tidligere været et udrykningshold på hospitalerne, dette eksisterer ikke længere og bør derfor ikke fremgå.
- Høringssvar: Afsnit 4.5. Her benævnes regionens beredskab for kriseterapeutiske beredskab. Den korrekte betegnelse er nu det Psykosociale beredskab.
- Svar og tilretning: Begge høringssvar er tilrettet i sundhedsberedskabsplanen.

#### TrekantBrand

- TrekantBrand har været involveret forud for høringsperioden, der er derfor ikke indkommet yderligere høringssvar fra TrekantBrand.

#### Kolding Kommune:

- Høringssvar: Afsnittet omkring den særlige krisestab, hvordan skal dette ses ift. kommunens overordnede krisestab, er den særlige krisestab Vejen Kommunes overordnede krisestab i den store beredskabsplan?
- Svar og tilretning: Den særlige krisestab under Sundhedsberedskabsplanen er ikke identisk med krisestaben under Vejen kommunes Hovedberedskabsplan. Sundhedsberedskabsplanen tilrettes ved at tydeligere at beskrive dette i teksten i afsnit 2.1.

#### Haderslev Kommune:

- Høringssvar: Afsnit 1: Til de beskrevne principper om beredskabet kan der suppleres med retningsprincippet og fleksibilitetsprincippet, som er beskrevet i den nyeste udgave af Beredskabsstyrelsens Retningslinjer for Krisestyring.
- Svar og tilretning: Retningsprincippet og fleksibilitetsprincippet er blevet tilføjet under afsnit 1.3.
- Høringssvar: Bilag 2: Det formodes, at det er private adresser, som fremgår af Vejen Kommunes sundhedsberedskabsplan, bilag 2. Vejen Kommune kan overveje om disse oplysninger skal fremgå offentligt.
- Svar og tilretning: Oplysninger om de private adresser tages ud af bilag 2.

#### Handicaprådet:

- Høringssvar: Handicaprådet tager Sundhedsberedskabsplanen til efterretning. Handicaprådet anbefaler, at information til borgerne omkring Sundhedsberedskabsplanen prioriteres, samt konkretiseres ift. indholdet.
- Svar og tilretning: Den borgerrettede information omkring Sundhedsberedskabsplanen tages med ind i arbejdet med implementeringen af sundhedsberedskabsplanen. Dog med den opmærksomhed at Sundhedsberedskabsplanen overordnet er en intern plan målrettet ledelse og medarbejdere.

#### Ældrerådet:

- Høringssvar: Hvordan kommer man ind i kommunale bygninger ved strømsvigt, dørene virker med elektricitet.
- Svar og tilretning: Krisestaben orienteres om, hvordan de kommer ind i de kommunale bygninger ved strømsvigt.

- Hørings svar: Hvor er beskyttelsesrummene og hvor mange borgere er der plads til i dem i tilfælde af nukleare katastrofer eller lignende? Hvad er kommunikationsmulighederne med borgere i beskyttelsesrum i tilfælde af, at de kommer i brug?
- Svar og tilretning: TrekantBrand er i øjeblikket ved at kortlægge tilgængelige beskyttelsesrum.

## **Tidligere behandling**

14.06.2022 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

14.06.2022 Udvalget for teknik og miljø.

14.06.2022 Udvalget for skoler og børn.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for social og ældre.

21.06.2022 Økonomiudvalget.

28.06.2022 Byrådet

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen

## **Retsregler og andre forskrifter**

Sundhedsloven

## **Høring**

Sundhedsberedskabsplanen har været i høring hos Vejen Kommunes nabokommuner, Region Syddanmark og Trekant Brand, samt i Handicaprådet og i Ældrerådet.

## **Bilag**

Vejen Kommunes Sundhedsberedskabsplan (Version til endelig godkendelse)

Implementeringsplan Sundhedsberedskabsplanen

## **Punkt 5: Handicappolitiske mål 2022-24 (B)**

22/15474

### **Administrativ indstilling**

Afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget drøfter og beslutter, hvilke handicappolitiske mål udvalget ønsker at administrationen arbejder videre med frem mod 2024, hvor målene skal evalueres.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Behandles under punkt 6 – Handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har det overordnede ansvar for godkendelse og evaluering af Vejen Kommunes handicappolitik og handlingsplaner.

De fem fagudvalg og Handicaprådet følger løbende implementering af de handicappolitiske mål og afdelingernes handlingsplaner, som en del af evalueringen af handicappolitikken

Hvert andet år, første gang i løbet af 2022, skal de fem fagudvalg drøfte fastsættelse af 1-3 handicappolitiske mål med tilhørende indsatser/aktiviteter, som er nødvendige for at nå målene i løbet af 2 år.

De nye handicappolitiske mål tager afsæt i en evaluering af de foregående to års indsatser og resultater. Mindst hvert andet år, første gang i 2024, gives en status på de opnåede handicappolitiske resultater, som behandles i fagudvalgene og herefter sendes videre til behandling i Handicaprådet, Økonomiudvalget og Byrådet.

Handicaprådet har drøftet mulige temaer til inspiration for de politiske udvalg, hvilket fremgår af bilag.

Handicaprådet fremhæver temaet tilgængelighed som et opmærksomhedspunkt for alle fagudvalg. Handicaprådet er optaget af, at når Vejen Kommune planlægger nye tiltag, løsninger, arrangementer og når der bygges eller anlægges, bør tilgængelighed for alle være i centrum. Der findes ikke et universelt design for tilgængelighed, men der bør, i den enkelte sagsbehandling, være særlig opmærksomhed på at sikre tilgængelighed for alle.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Handicappolitiske mål 2022-24 - Udvalget for Arbejdsmarked & Integration.docx

## **Punkt 6: Handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen (B)**

22/16466

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter og beslutter hvilke handicappolitiske mål Udvalget ønsker, at administrationen arbejder videre med frem mod 2024.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Der arbejdes videre med følgende handicappolitiske målsætninger, som også vil indgå i beskæftigelsesplanen:

- Fokus på at spotte fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte hurtigt.
- Anvendelse af handicapkompenserende ordninger i forbindelse med inklusion/tilbagevenden på arbejdsmarkedet i praktik, i småjob mv.
- Udvikling af branchepakker målrettet borgere med handicap.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Byrådet har det overordnede ansvar for godkendelse og evaluering af Vejen Kommunes handicappolitik og handlingsplaner. Det er besluttet af fagudvalgene hvert andet år skal drøfte fastsættelse af 1-3 handicappolitiske mål, første gang i 2022.

Inspiration fra Handicaprådet:

Forud for Udvalgets drøftelse er følgende inspiration modtaget fra Vejen Kommunes Handicapråd:

”Handicaprådet foreslår, at der sættes fokus på beskæftigelse blandt borgere med handicap:

- Der er mangel på arbejdskraft, men alligevel er der stor arbejdsløshed blandt mennesker med handicap.
- Mål og indsatser for at nedbryde fordomme om mennesker med handicap som en mulig årsag til den relativt højere arbejdsløshed.
- Mål og indsatser i forhold til i højere grad at matche skåne- og fleksjob med borgere med handicap.

Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap

Der findes ikke en samlet registrering af borgere med handicap. Om en borger har et handicap, vil derfor ofte blive defineret ud fra den enkelte borgers oplevelse af at have et handicap.

I Vejen Kommune tager beskæftigelsesindsatsen derfor ikke udgangspunkt i, hvorvidt en borger har et defineret handicap, men tager udgangspunkt i den enkelte borgers ressourcer og behov.

For at sikre, at der blandt medarbejderne på Arbejdsmarkedsområdet er kendskab til, hvilke særlige udfordringer der kan være for borgere med funktionsnedsættelse i forhold til at komme i job/fastholde job arbejdes der løbende med

kompetenceudvikling, videndeling og let adgang til sparring med nøgleperson/videnspersoner på området.

Forslag til konkrete handicappolitiske mål:

1. Fokus på at spotte fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte hurtigt.
2. Anvendelse af handicapkompenserende ordninger i forbindelse med inklusion/tilbagevenden på arbejdsmarkedet i praktik, i småjob mv.
3. Udvikling af branchepakker målrettet borgere med handicap.

Ad 1:

Der udbydes løbende undervisning og videndeling til medarbejdere på Arbejdsmarkedsområdet. Dels ved nøglepersonens deltagelse i Teammøder på hele området. Dels ved afholdelse af workshops/webinarer løbende. Introduktion til de handicapkompenserende ordninger vil blive en del af introduktionsplanen for nye medarbejdere. Der er i 2021/2022 uddannet ca. 20-25 ressourcepersoner til spotning af kognitive handicap. Ressourcepersonerne er fordelt på hele arbejdsmarkedsområdet og indgår i den daglige sparring på konkrete borgersager.

Ad 2:

Anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger vil blive sat på dagsorden til møder omkring den virksomhedsvendte indsats. Der følges op via Jobindsats, hvor udviklingen på anvendelse af ordningerne kan følges i antal.

Ad 3:

Vejen Kommune indgår i et udviklingsprojekt i samarbejde med VIVI – Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd og konsulentvirksomheden LG Insight om at udvikle branchepakker til målgrupper af borgere med forskellige handicap/funktionsnedsættelser. Som led i projektet vil der blive udarbejdet forskellige værktøjer, der kan understøtte flere borgere med handicap, kommer i beskæftigelse.

Opfølgning på mål:

De 3 mål indgår i udkastet til Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2023. Der vil i forbindelse med opfølgning på beskæftigelsesplanen blive fulgt op på målene.

Ved at vælge et eller flere af de foreslåede mål sikres en rød tråd til den daglige indsats på beskæftigelsesområdet og til de lokale strategier for beskæftigelsesindsatsen.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Vejen Kommunes Handicappolitik

# Høring

Ingen.

## Punkt 7: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

### Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker at følge situationen omkring flygtninge fra Ukraine tæt. På den baggrund orienteres Udvalget om den aktuelle status i Vejen Kommune.

Status:

I løbet af august og september har der været stille i forhold til modtagelse af nye opholdstilladelser og nye flygtninge.

Opgørelsen af antal uge 37

	Antal Personer
Personer med opholdstilladelse, der er modtaget i Vejen Kommune (her af 204 personer i gruppen 18-64 år)	340
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse enten asyl eller efter særlov)	16
Personer på midlertidigt gæstevisum	3
I alt	359

Der er fortsat enkelte pladser til midlertidig indkvartering, hvis Vejen Kommune igen skulle modtage nye flygtninge.

Introduktions- og udviklingscenter Vejen (IUC) er bekendt med 38 flygtninge, der er udrejst til Ukraine. Det er uvist om de har til hensigt at komme tilbage indenfor de 6 måneder, de har ret til, eller om de er vendt tilbage til Ukraine for at blive.

Beskæftigelse:

Jobcentret har genoptaget jobCafé for ukrainere. Jobcaféen afvikles ikke længere som et åbent hus arrangement, med ved at ledige flygtninge indkaldes til arrangementet.

Der er ikke længere helt samme efterspørgsel fra arbejdsgiverne som før sommerferien. Det betyder, at der for nogle af flygtningene skal andre værktøjer i brug for at skaffe dem i arbejde, fx kortere praktikker.

Der er iværksat tiltag internt på arbejdsmarkedsområdet for at hjælpe ukrainerne med at få udfyldt deres CV fyldestgørende. Det gør det lettere for medarbejderne i rekrutteringen at få matchet den enkelte til konkrete job.

Generelt er der et tæt samarbejde mellem Team Job, Rekruttering og Uddannelse og Team Job og Integration for at sikre, at ukrainerne så hurtigt som muligt kommer i beskæftigelse.

Langt de fleste ukrainere har et stort ønske om at blive selvforsørgende hurtigt.

Der kommer løbende flere i beskæftigelse. Ifølge monitoreringsrapporten fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Vejen Kommune 80 borgere med opholdstilladelse efter særloven, der er beskæftigede i august måned. Rapporten er opdateret den 18. september.

### **Tidligere behandling**

22.03.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

26.04.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

17.05.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

14.06.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

30.08.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - august 2022 (B)**

14/41832

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo august 2022 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - august 2022 (B)

## **Punkt 9: Efterretning (B)**

22/20

### **Sagsfremstilling**

- Brugerundersøgelser
- Brev fra Beskæftigelsesministeren om velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-09-2022**

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

### **Bilag**

Mploy og Epinion Landsdækkende brugerundersøgelse - bedre ressourceforøb.pdf

Brugerundersøgelse - december 2019 a-dagpenge

Spørgeskemaundersøgelse Sygedagpenge 2019 1. halvår.pdf

Spørgeskemaundersøgelse Sygedagpenge 2019 2. halvår.pdf

Brev til borgmestre - svar vedr. velfærdskommune.pdf

## **Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A).

## **Punkt 11: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.