

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 22-10-2024**

**Mødedato**           Tirsdag d. 22. oktober 2024 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**    Jette Christensen, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin  
Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

## Indholdsfortegnelse

Ny strategi for en aktiv indsats (B).....	3
Drøftelse af muligheder for udvikling af tiltag vedr. prisuddeling (B).....	5
Budgetopfølgning pr. 31.08.2024 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget f	8
Status på og fastlæggelse af Handicappolitiske mål (B).....	11
Efterretning (B).....	13
Lukket: Eventuelt (B).....	14
Underskriftsark (B).....	15

# Punkt 1: Ny strategi for en aktiv indsats (B)

24/16436

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om en ny strategi for den aktive indsats.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-10-2024

Forslag til ny strategi godkendt.

Afbud: Martin Clausen (A)

## Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med budget 2025-2028 er der truffet beslutning om besparelser på beskæftigelsesområdet. I den forbindelse er der behov for at ændre i Strategien for en aktiv indsats. Udvalget drøfter udkast og træffer beslutning om en ny strategi.

Strategi for en aktiv indsats

Vejen Kommune har gennem mange år haft en aktiv linje i beskæftigelsesindsatsen. I 2018 traf Udvalget beslutning om 3 strategier, der skulle understøtte Vejen Kommunes overordnede politiske mål og danne rammen om beskæftigelsesindsatsen.

- Strategi for samarbejdet med virksomhederne
- Strategi for en aktiv indsats
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Strategierne er drøftet årligt i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen. I 2021 blev strategierne justeret i forbindelse med, at økonomien på beskæftigelsesområdet blev reduceret som følge af de besparelser der fulgte med Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – Delaftale I.

Siden er der gennemført yderligere besparelser i forbindelse med Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – Delaftale II, og seneste i forbindelse med budget 2025-2028.

Med et ændret økonomisk råderum på beskæftigelsesområdet er der behov for at ændre strategien for den aktive indsats. Det vil ikke længere være muligt i samme omfang at yde en aktiv indsats overfor alle målgrupper. Samtidig står beskæftigelsesindsatsen overfor en ny lovpligtige opgave i form af arbejdspligt fra 1. januar 2025. Det betyder, at målgruppen af borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, som udgangspunkt skal være i et aktiv tilbud i hele den periode, hvor der udbetales offentlig forsørgelse.

Forslag til ny strategi

Administrationen foreslår, at den aktive indsats fortsat skal tage udgangspunkt i det, der virker for at bringe borgere i arbejde. Samtidig foreslås det, at strategien ændres, så der rettes et primært fokus på, at målgrupper med et

beskæftigelsespotentialer hurtigst muligt kommer i arbejde. Med færre ressourcer til rådighed for beskæftigelsesindsatsen vil der også være et behov for at kunne begrænse indsatsen til de rent lovbundne opgaver.

Udkast:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi at understøtte Vejen Kommunes pejlemærker for 2022-2025. Et bærende princip i Vejen Kommune er, at borgeren som udgangspunkt har ansvar for eget liv. Vi har tillid til borgerens evne til at styre eget liv, og vi ønsker at tage udgangspunkt i den enkeltes behov med princippet om, at den der kan selv, selv skal bidrage efter evne.

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med denne strategi at bidrage til, at udvalgte målgrupper, hvor der er et arbejdspotentiale, hurtigst muligt opnår beskæftigelse.

Beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune vil fortsat fokusere på det, der virker i forhold til at bringe borgere i arbejde.

Jobcentret har som kerneopgave, at borgeren er ved roret. Jobcentret skal understøtte den enkelte borger i at tage ejerskab over egen situation og være en aktiv medspiller på vejen tilbage i job under hensyn til gældende lovgivning. Vi arbejder på at bibringe borgeren faglige og sociale kompetencer, der kan anvendes på arbejdsmarkedet.

Der arbejdes ud fra følgende principper:

- Jobcentret tilbyder i videst mulige omfang en aktiv indsats indenfor de givne rammer.
- Borgere der kan selv, skal selv.
- Jobcentret understøtter en helhedsorienteret og tværfaglig indsats med de ressourcer, vi har til rådighed.
- Alle unge motiveres til uddannelse og/eller beskæftigelse.
- Virksomhedsvendt indsats har første prioritet.
- Den aktive indsats tilrettelægges med henblik på at udvikle og vedligeholde faglige og personlige kompetencer.
- Udvalgte sårbare målgrupper vil modtage ret og pligt tilbud.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1 - Nuværende strategi og forslag til ny strategi

Bilag II - Risikovurdering ved ændring af strategi for en aktiv indsats

## **Punkt 2: Drøftelse af muligheder for udvikling af tiltag vedr. prisuddeling (B)**

15/31987

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter muligheder for udvikling af tiltag vedr. prisuddeling.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-10-2024**

Den nuværende model fastholdes.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Samarbejdet med lokale virksomheder er en vigtig del af beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune. I forbindelse med evaluering af prisuddeling for 2023-2024 har Udvalget ønsket at få et bud på, hvordan der fremadrettet kan afdækkes relevante kandidater til fremtidige priser. Udvalget drøfter muligheder for udvikling af tiltag.

Nuværende prisuddeling

For at anerkende virksomhedernes indsats, har Udvalget for arbejdsmarked og integration siden 2015 uddelt en årlig pris til en privat virksomhed, og siden 2018 også en pris til en offentlig arbejdsplads. Priserne består af et diplom og 10.000 kr.

Virksomhedsprisen uddeles til en lokal privat virksomhed, der har gjort en særlig indsats ud fra følgende kriterier:

- Socialt ansvar og mangfoldighed
- Opkvalificering og uddannelse
- Fastholdelse
- Integration
- Vækst

Mangfoldighedsprisen uddeles til en offentlig arbejdsplads, der i samarbejde med Jobcentret har gjort en særlig indsats ud fra følgende kriterier:

- Socialt engagement
- Mangfoldighed
- Kompetenceudvikling
- Fastholdelse
- Integration
- Ansættelse i ordinære stillinger, fleksjob og småjob

Nuværende praksis

En gang årligt annonceres om muligheden for at indstille kandidater til at modtage henholdsvis Virksomheds- og Mangfoldighedsprisen. Der annonceres i Ugeavisen, på Facebook og LinkedIn. Udvikling Vejen laver en omtale i deres

nyhedsbrev, og Jobcentrets eget Nyhedsbrev sendes ud med omtale af prisuddeling.

Alle kan sende en indstilling. Erfaringen viser, at indstillingerne ofte kommer fra medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet. I enkelte tilfælde kommer indstillingen fra virksomhederne selv eller fra virksomhedens medarbejdere, som synes, deres arbejdsplads fortjener anerkendelsen.

Administrationen kvalificerer indstillingerne med data på omfanget af fx praktikker, fleksjob m.v. Indstillingerne vurderes af et lille udvalg bestående af formand og næstformand for Udvalget for arbejdsmarked og integration sammen med arbejdsmarkedschefen og leder af virksomhedssamarbejdet. På baggrund af indstillingerne bliver 3 private virksomheder og 3 offentlige arbejdspladser nomineret til at modtage priserne. Vinderen udvælges blandt de nominerede, hvorefter prisoverrækkelse aftales med modtagerne.

Prisen overrækkes ved et arrangement hos vinderne, hvor hele Udvalget inviteres til at deltage.

Der sendes pressemeddelelse ud omkring de nominerede kandidater og omkring uddeling af prisen

#### Alternativer

Administrationen har været undersøgende på, hvordan andre kommuner håndterer anerkendelse af virksomheder, der gør en særlig indsats for et rummeligere arbejdsmarked.

Der findes forskellige modeller. Administrationen har primært kigget på de modeller, som danner baggrund for priserne i Kolding Kommune, Hedensted Kommune, Aabenraa Kommune og i Sønderborg Kommune.

Fælles for de undersøgte modeller er, at det i de andre kommuner er praksis, at alle virksomheder, som opfylder kriterierne, modtager anerkendelse i form af et mærke eller et diplom.

Herefter har virksomhederne flere steder mulighed for at anvende mærke/diplom til markedsføring af virksomheden.

De kriterier, som ligger til grund for tildeling af pris/mærke er som udgangspunkt sammenlignelige med de kriterier, som ligger til grund for prisuddeling i Vejen Kommune.

Nogle steder opgøres berettigelsen på baggrund af konkrete tal for, hvor mange forløb den enkelte virksomhed har etableret. Andre steder skal virksomheden sende en ansøgning med en beskrivelse af, hvad de konkret har gjort for at leve op til kriterierne for diplom/mærke, og herefter bliver indstillingerne behandlet af en jury.

#### Opmærksomhedspunkter

Det har også i andre kommuner været vanskeligt at få virksomhederne til selv at søge om at få tildelt pris/mærke. Også selvom prisen/mærket tildeles flere virksomheder. Det har krævet en indsats fra Jobcentret at få virksomheder i spil til at modtage anerkendelsen.

Der kan være en risiko for, at Vejen Kommune kommer til at anerkende virksomheder, hvor der kan være udfordringer, idet opfyldelse af objektive kriterier i sig selv ikke er en garanti for, at virksomheden har løftet opgaven på ansvarlig vis.

Der er et øget fokus på ESG-rapportering i mange virksomheder, som kan have betydning for en fremadrettet praksis for anerkendelse af virksomhederne.

En udvidelse af prisuddeling i Vejen Kommune vil medføre et øget træk på ressourcer i administrationen.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Bilag til udvalgmøde - modeller for anerkendelse af virksomheder

## **Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31.08.2024 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)**

24/15023

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Budgetopfølgningen pr. 31/8 2024 indstilles godkendes.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-10-2024**

Indstilles godkendt.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Generelt:

Der er pr. 31. august 2024 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger. Direktionen har behandlet budgetopfølgningen på mødet den 8. oktober 2024.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 5,7 mio. kr. i merudgifter. Dette beløb består af følgende:

- Serviceområderne: Tillægsbevillinger på 9,6 mio. kr.
- Overførselsområdet: Tillægsbevillinger på -6,8 mio. kr.
- Øvrige områder: Tillægsbevilling på 2,9 mio. kr.

Ud af de merudgifterne på serviceområderne på 9,6 mio. kr. kompenseres Vejen Kommune med 4,3 mio. kr. via et øget bloktilskud.

På anlægsområdet udgør behovet for tillægsbevillinger netto 0,046 mio. kr.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til -13,3 mio. kr.

Samlet giver det en forbedring af likvide aktiver på 7,5 mio. kr.

Generelt:

På tværs af de enkelte udvalg er der indarbejdet forventede mindreudgifter til bygningsenergi på 0,5 mio. kr. og merudgifter til rengøring på 0,7 mio. kr.

## Udvalget for arbejdsmarked og integration

På serviceområderne er der mindreudgifter for 1,4 mio. kr. Det skyldes primært højere huslejeindtægter på Egely.

På overførselsområdet forventes samlet mindreudgifter for 8,5 mio. kr. Der forventes merudgifter til kontanthjælp på 1,5 mio. kr. samt mindreudgifter til dagpenge til forsikrede ledige på 1,1 mio. kr. Der er indarbejdet en forventet mindreudgifter vedrørende driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats på 5 mio. kr.

## Specifikation af tillægsbevillinger fordelt på de enkelte udvalg

Tabellen nedenfor viser behovet for tillægsbevillinger fordelt på de enkelte udvalg.

### Samlet opgørelse

Udvalg (I hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
1) Serviceområder		
Udvalget for arbejdsmarked og integration		-1.378
Heraf Arbejdsmarked	-1.378	
2) Overførselsområder, inkl. forsikrede ledige		
Udvalget for arbejdsmarked og integration		-8.526
Heraf Arbejdsmarked	-8.526	
3) Øvrige områder		
		0
1-3 i alt - skattefinansieret drift - I alt		-9.904

### Anlæg:

På jordforsyningsområdet er der beskrevet en række tillægsbevillinger og anlægsbevillinger vedrørende salgsindtægter på i alt 2,2 mio. kr. Der har pr. 31/8 været salgsindtægter for 3,8 mio. kr. ud af et budget på 15,0 mio. kr.

### Finansiering og finansforskydninger:

Behovet for tillægsbevilling til området finansiering og finansforskydninger er opgjort til -13,3 mio. kr.

Under udligning og generelle tilskud er tillægsbevillingen på -16,5 mio. kr. I beløbet indgår midtvejsreguleringen af de generelle tilskud samt et særligt tilskud på 11,508 mio. kr. som følge af udviklingen i ledigheden fra 2023 til 2024.

Vejen Kommune har i 2024 foreløbigt udbetalt netto 3,4 mio. kr. i efterreguleringer vedrørende grundskyld for perioden 2021-2023. Der indarbejdes en tillægsbevilling på dette beløb. Det forventes, at kommunerne kompenseres for

efterreguleringen af grundskyld i 2026 eller 2027.

## Tidligere behandling

08.10.2024 Direktionen.

## Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering -7,5 mio. kr., som tilgår likvide aktiver.

Tillægsbevillingerne kan specificeres således:

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	9.625
Drift – overførselsområder	-6.824
Drift - øvrige områder	2.908
I alt skattefinansieret drift	5.709
Anlæg	46
Finansforskydninger og finansiering	-13.290
I alt	-7.535

## Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af det vedlagte bilagsmateriale.

## Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

## Høring

Ingen.

## Bilag

Samleark - drift. Budgetopfølgning pr. 31.08.2024

Budgetopfølgning pr. 31.08.2024 - finansiering og finansforskydninger

Samleark anlæg - budgetopfølgningen pr. 31/8 2024

Bygningsenergi - specifikation

## **Punkt 4: Status på og fastlæggelse af Handicappolitiske mål (B)**

24/8373

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarked & Integration Anneth Jensen indstiller, at:

- Udvalget orienteres om inspiration fra Danske Handicaporganisationers repræsentanter i Handicaprådet til de handicappolitiske mål for den kommende periode.
- Udvalget fastholder, at der i 2025-2027 arbejdes videre med mål 1 og 2

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-10-2024**

Orienteringen om inspiration fra Handicaprådet drøftet og taget til efterretning.

Der arbejdes videre med mål 1 og 2, som besluttet den 27. august 2024.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Byrådet har det overordnede ansvar for godkendelse og evaluering af Vejen Kommunes handicappolitik og handlingsplaner. Det er besluttet, at fagudvalgene hvert andet år skal drøfte fastsættelse af 1-3 handicappolitiske mål, første gang i 2022. Mindst hvert andet år, første gang i 2024, gives en status på arbejdet med de Handicappolitiske mål, som behandles i fagudvalgene og Økonomiudvalget. Herefter sendes den samlede status for arbejdet med de handicappolitiske mål, samt fagudvalgenes og Økonomiudvalgets forslag til handicappolitiske mål for perioden 2025-2027 til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet. Herefter til orientering i Handicaprådet.

Administrationen har gennemført en ensartet evaluering af de Handicappolitiske mål for 2022-2024.

Udvalget for arbejdsmarked og integration blev præsenteret for statusskema på udvalgsmøde i august 2024.

1. Fokus på at spotte fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte hurtigt.

Det er en fortløbende opgave at sikre jobrådgivernes fokus på at spotte og afdække funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte. Der er løbende sparring mellem de forskellige teams og nøglepersonen for at opbygge og fastholde viden. Eksterne aktører inddrages i opgaven, fx har Castbjerggård i foråret 2024 holdt oplæg om, hvordan borgere med hørehandicap spottes og hjælpes.

2. Anvendelse af handicapkompenserende ordninger i forbindelse med inklusion/tilbagevenden på arbejdsmarkedet i praktik, småjob mv.

Det er en løbende opgave at bringe de handicapkompenserende ordninger i spil på det rette tidspunkt og den rette måde. Med baggrund i et kompetenceudviklingsforløb omkring kognitive handicaps i 2021 blev der sat fokus på at bringe de handicapkompenserende ordninger i spil tidligere i et forløb, fx i forbindelse med praktik eller ansættelser på få timer. Det har givet et øget brug af ordningerne for fx målgrupperne uddannelseshjælp og kontakthjælp samt borgere i jobafklaring. Udviklingen ser ud til at holde, og det tyder på, at den tidligere indsats fastholdes.

### 3. Udvikling af branchepakker målrettet borgere med handicap.

Udvikling af branchepakker for borgere med handicap skulle ske i et udviklingsprojekt med leverandøren LG Insight, og var afhængig af, at der kunne opnås økonomisk tilskud til projektet. Desværre fik projektet ikke tildelt midler og arbejdet med branchepakker er derfor ikke sat i gang.

Udvalget for arbejdsmarked og integration besluttede på udvalgs mødet i august en anbefaling af, at der arbejdes videre med mål 1 og 2.

Administrationens evaluering af de Handicappolitiske mål 2022-2024 fremgår af bilag.

Danske Handicaporganisationers repræsentanter i Handicaprådet har udarbejdet inspiration til de handicappolitiske mål for Udvalget for arbejdsmarked og integration, der ligeledes fremgår af bilag.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Handicappolitik revideret 2021 gældende.docx

Status på mål udvalget for arbejdsmarked og integration - behandlet august 2024

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration - Inspiration fra DH.pdf

Bilag 4 - notat vedr. inspiration fra DH's medlemmer af handicapudvalget

## **Punkt 5: Efterretning (B)**

24/187

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-10-2024**

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Bilag**

Bilag til efterretning - placering på beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel

## **Punkt 6: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Martin Clausen (A)

## **Punkt 7: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.