

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 21-02-2023

Mødedato Tirsdag d. 21. februar 2023 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Henny Schøler, Tanja Bachmann Hansen, Henrik Pihl Jessen, Martin Clausen, Peter Svane, Knud Peter Wad, Morten Thorøe

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse vedr. tilkendelser af førtidspensioner (B).....	3
Drøftelse af Årshjul for udvalget for arbejdsmarked og integration (B).....	6
Beslutning om deltagelse i samarbejde om exit-ordning for flygtninge (B).....	8
Ledelsesinformation - 4.kvartal 2022 (B).....	10
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	12
Status på indsatsen Sund i Job 2022 (B).....	14
Handlingsplan for det specialiserede socialområde 2022 (C).....	17
Månedlig budgetopfølgning - januar 2023 (B).....	20
Efterretning (B).....	21
Lukket: Eventuelt (B).....	22
Underskriftsark (B).....	23

Punkt 1: Temadrøftelse vedr. tilkendelser af førtidspensioner (B)

23/2020

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter tilkendelse af førtidspension.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Drøftet.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er de seneste år sket en stigning i tilkendelse af førtidspension i Vejen Kommune. Udvalget gennemfører på den baggrund en temadrøftelse om tilkendelse af førtidspension.

Førtidspension:

Som udgangspunkt kan personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen tilkendes førtidspension, såfremt personen har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Personer i alderen 18-39 år kan tilkendes førtidspension i særlige tilfælde.

Pension tilkendes, hvis arbejdsevnen er varigt nedsat i et omfang, der gør, at den pågældende ikke kan forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde, herunder i et fleksjob.

For personer under 60 år skal der som udgangspunkt forud for tilkendelse af førtidspension være en helhedsorienteret og sammenhængende indsats i form af deltagelse i et individuelt tilrettelagt ressourceforløb. Ressourceforløbet skal som udgangspunkt bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og/eller sundhedsmæssige tilbud.

Som udgangspunkt skal en sag om førtidspension først ses i Rehabiliteringsteamet, der laver en indstilling, som fremsendes til Pensionsudvalget, der træffer afgørelse om, hvorvidt betingelserne for førtidspension er opfyldt.

I enkelte tilfælde kan en sag sendes direkte til afgørelse i Pensionsudvalget, såfremt det er helt åbenlyst, at en borgers arbejdsevne ikke kan udvikles og arbejdsevnen er varigt og væsentligt nedsat.

Fleks- og Førtidspensionsreformen:

I 2013 indførte den daværende regeringen en reform af reglerne om førtidspension og fleksjob. Formålet var:

- Flest muligt skulle i arbejde og forsørge sig selv.
- Adgangen til førtidspension skulle begrænses, og borgere skulle tilbydes en tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats i et ressourceforløb eller minifleksjob med henblik på udvikling af arbejdsevnen.
- Fleksjobordningen skulle målrettes, så også personer med en lille arbejdsevne kunne komme ind i ordningen.

Som følge af reformen faldt tilkendelser af førtidspension betydeligt, og i perioden fra 2013-2016 tilkendte Vejen Kommune mellem 15 og 21 førtidspensioner om året. I 2017 og 2018 steg antallet til henholdsvis 41 og 57 tilkendelser.

Justeringer:

Siden indførelse af reformen er der kommet flere justeringer både i forhold til minifleksjob og ressourceforløb, fx

- At kravene til minifleksjob er skærpet i forhold til udviklingsperspektivet.
- At kriterierne for ressourceforløb er justeret således, at nogle borgere kan løftes uden om ressourceforløb til en førtidspension, såfremt der ikke er et udviklingsperspektiv for borgerens arbejdsevne.
- Der er ligeledes ændret på varigheden af et ressourceforløb.

Senest i juni 2022 skrev beskæftigelsesministeren til kommunerne, at kommunen skulle være opmærksom på at tage højde for de helbredsmæssige oplysninger i forhold til, om en borger overhovedet vil kunne deltage i en beskæftigelsesrettet indsats.

Det er forvaltningens vurdering, at disse faktorer har betydning for, hvornår og hvor mange borgere, der indstilles til førtidspension.

Tilkendelser:

De senere år er der i Vejen Kommune tilkendt nedenstående antal førtidspensioner:

År	Antal tilkendelser	Kilde
2019	123	jobindsats
2020	143	jobindsats
2021	119	jobindsats
2022	140	Egen opgørelse*

*jobindsats er endnu ikke opdateret med tal for hele 2022.

Antallet af førtidspensionister i Vejen:

Herunder er lavet en opgørelse af antallet af førtidspensionister de senere år:

År	Antal førtidspensionister (fuldtidspersoner)	% af arbejdsstyrken Vejen	% af arbejdsstyrken landsgennemsnit
2019	1521	7,2	7,3
2020	1588	7,5	7,5
2021	1660	7,8	7,6
2022	1679	7,9	7,9

Der ses et udsving i antallet af tilkendelser fra år til år. Samlet set ligger antallet af førtidspensionister i % af arbejdsstyrken på niveau med landsgennemsnittet.

Varig forsørgelse:

Førtidspension er som udgangspunkt en varig forsørgelse. Pensionen kan dog gøres hvilende, hvis en pensionist opnår en meget høj arbejdsindtægt i længere perioder. Ligeledes kan førtidspension i særlige tilfælde frakendes.

Den enkelte førtidspensionist har ret til at have en vis indtægt fra arbejde, uden det får betydning for udbetaling af førtidspension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Mini-analyse

Bilag: Reglerne om førtidspension, herunder muligheder for at arbejde

Punkt 2: Drøftelse af Årshjul for udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

23/2019

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter udkast til Årshjul for drøftelser i Udvalget.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Drøftet.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er udarbejdet et udkast til Årshjul for Udvalget for arbejdsmarked og integration. Udvalget drøfter udkastet.

Årshjul:

Udkast til årshjul er udarbejdet med baggrund i dels de faste punkter samt et forslag til temadrøftelser og opfølgninger på diverse tiltag på Udvalgets område.

Det er forvaltningens forventning, at der kommer flere nye tiltag på beskæftigelsesområdet set i lyset af Delaftale II om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og regeringsgrundlaget, der har varslet ændringer på beskæftigelsesområdet.

Det er uvist, hvornår og dette er derfor ikke på nuværende tidspunkt arbejdet ind i Årshjulet. Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har meldt ud, at et lovforslag omkring kontaktførelsen for dagpengemodtagere vil blive fremsat i løbet af foråret 2023.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Forslag til Årshjul Udvalget for arbejdsmarked og Integration

Punkt 3: Beslutning om deltagelse i samarbejde om exit-ordning for flygtninge (B)

23/2018

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om, hvorvidt Vejen Kommune skal indgå samarbejdsaftale vedr. exit-ordning for flygtninge.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Vejen Kommunes indgår aftale om at deltage i exit-ordningen.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Vejen Kommune er blevet kontaktet af en række kommuner, der har indgået en samarbejdsaftale omkring en Exit-ordning for flygtninge. Udvalget drøfter, om Vejen Kommune skal tilsluttes sig samarbejdsaftalen.

Nuværende aftale:

Aalborg, Skive, Ringkøbing-Skjern, Assens, Næstved, Slagelse og Roskilde har siden 2017 anvendt en aftale om exit-ordning.

Kommunerne har nu udsendt en forespørgsel til andre kommuner, hvorvidt de ønsker at indgå i samarbejdsaftalen.

Baggrund for aftalen:

Flygtninge og indvandrere under integrationsloven kan komme i situationer, hvor der er behov for at flytte til en anden kommune. I de fleste tilfælde vil en anden kommune ikke være villig til at overtage integrationsansvaret for en ny borger, hvor de ikke har en forpligtelse til at tage imod.

Formål:

Formålet med exit-ordningen er at skabe rammer, hvor kommunerne kan hjælpe hinanden og de integrationsborgere, der kommer ud i en ekstraordinær situation, hvor der opstår et behov for flytning til en anden kommune.

Målgruppen:

Målgruppen for aftalen er integrationsborgere, som af forskellige personlige årsager er nødt til at flytte til en anden kommune. Det kan fx være:

- Trusler på livet
- Vold

- Seksuel orientering som kræver, at vedkommende skal væk fra nuværende miljø

Aftalen omfatter ikke borgere, som på grund af beskæftigelses-, uddannelses- eller familiemæssige årsager ønsker at flytte til en anden kommune. Aftalen omfatter heller ikke borgere, som er anbragt på fx en institution.

Aftalen opstiller følgende kriterier:

- Borgeren skal være under integrationsloven og have et aktuelt behov for overtagelse af integrationsansvar i en anden kommune.
- Ansøgningen skal være velbegrundet og i sager om trusler og vold, skal der være sket politianmeldelse.
- Borgeren må være indstillet på at acceptere det boligforhold, som er til rådighed i modtagerkommunen.

Selve aftalen:

Står en kommune med en aktuel sag, kontaktes en af kommunerne i samarbejdsaftalen. Såfremt der indgås en aftale, vil den afgivende kommune "skyldes" at tage imod en borger fra modtagerkommunen, så regnskabet bliver udlignet.

Udtrædelse:

Før en kommune kan træde ud af samarbejdsaftalen skal det sikres, at kommunen har taget imod lige så mange flygtningen under denne ordning, som kommunen har fået flyttet til en anden kommune. Når dette er tilfældet, kan kommunen udtræde af aftalen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om integration af udlændinge i Danmark.

Høring

Ingen.

Bilag

Exit ordning - overtagelse af integrationsansvar i særlige tilfælde - Exit ordning - overtagelse af integrationsansvar.docx

Punkt 4: Ledelsesinformation - 4.kvartal 2022 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 4. kvartal 2022.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Drøftet.

De foreslåede ændringer i ledelsesinformationen godkendt.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til Ledelsesinformations rapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende.

Det bemærkes, at antallet af borgere på ledighedsydelse er stigende fra december 2021, hvor den var på 49, til december 2022, hvor tallet er 81 personer. Ledighedsydelse er dermed nu på niveau med før COVID-19.

Stigningen kommer på baggrund af dels ny-visitationer og personer, der er blevet ledige i perioden.

Der ses et fald i antal borgere på ressourceforløb og en stigning i personer på tilbagetrækningsydelser (Førtidspension, Seniorpension og Tidlig tilbagetrækningsordning (Arne)).

Ankestatistik på klager.

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2022 er opdateret. Statistikken viser, at 12 sager er afgjort med følgende resultat.

- 9 sager stadfæstet
- 1 sag er ændret

- 2 sager er hjemvist til fornyet behandling i kommunen

Forslag til fremtidig ledelsesinformation:

Set i lyset af ændringerne i beskæftigelsesindsatsen som følge af første del af delaftale II (nytænkning af beskæftigelsesindsatsen) foreslås det, at Ledelsesinformations rapporten opdateres med følgende målinger:

Aktiv indsats: Virksomhedsrettede tilbud og efterfølgende beskæftigelse.

Aktiv indsats: Antal ydelsesmodtagere, som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.

For at undgå at rapporten bliver for omfattende, beder vi Udvalget tage stilling til, om de nye målinger kan erstatte nuværende:

3.1 Uddannelseshjælpsmodtagere i aktivering i forhold til hele landet.

4.1 Kontanthjælpsmodtagere i aktivering i forhold til hele landet, september 2022.

5.1 Ressourceforløbsdeltagere i aktivering i forhold til hele landet, september 2022.

Endvidere foreslås, at de nuværende opgørelser omkring integrationsborgere 'Integrationsborgere i hhv. ordinært arbejde og ordinær uddannelse, i perioden fra uge 1 2022 til og med uge 2022' erstattes med en måling fra jobindsats, der viser 'Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse'

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesrapport 4. kvartal 2022 Arbejdsmarked og integration.pdf

Punkt 5: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at følge situationen med Ukrainske flygtninge tæt. Udvalget orienteres om den aktuelle status.

Status:

Introduktion og Udviklingscentret (IUC) udarbejder løbende en opgørelse over, hvor mange Ukrainere, der opholder sig i Vejen Kommune. Nedenstående opgørelse dækker perioden fra uge 47 til uge 6:

	Antal Personer		
	Uge 47	Uge 1	Uge 6
Personer med opholdstilladelse modtaget i Vejen Kommune	372	397	
Heraf personer i alderen 18-64			408
	(224)	(241)	
Personer med opholdstilladelse, der ankommer i uge 6		2	4
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	7	2	3
Personer på midlertidig gæstevisum	2	3	1
I alt	381	404	416

Der ses i øjeblikket en stigning i antallet af flygtninge. Det skyldes blandt andet en vis rejseaktivitet blandt de ukrainske flygtninge, hvor personer, som har været rejst tilbage til Ukraine, vender tilbage til Vejen Kommune.

Beskæftigelse:

Indsatsen for at få de ukrainske flygtninge i beskæftigelse fortsætter.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår det, at

- 118 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse pr. november måned (opgjort pr. 8. januar 2023).
- 125 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse pr. december måned (opgjort 5. februar 2023).

Tidligere behandling

23.02.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

29.11.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.01.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 6: Status på indsatsen Sund i Job 2022 (B)

18/3549

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid og Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter og godkender status på indsatsen Sund i Job for 2022.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Status drøftet og godkendt.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Indledning

Sund i Job er en sundhedsindsats for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb på tværs af Jobcenter Vejen og Træning & Livsstil på Brørup Sundhedscenter. Borgeren visiteres via lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og indskrives til et mestringskursus.

Status på Sund i Job har fundet sted årligt siden 2013.

Indsatsen skal bidrage til Sundhedsaftalens politiske målsætninger om at sikre, at andelen af somatisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 82 % og andelen for psykisk syge til minimum 51 %.

Formålet er, gennem øget sundhed og mestring af helbredsmæssige udfordringer, at ruste borgerne til i højere grad at fastholde beskæftigelse og genvinde stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er, at forløbet kan medvirke til at afkorte eller forebygge perioder med udbetaling af overførselsindkomster blandt borgere henvist til Sund i Job.

De to medarbejdere tilknyttet Sund i Job varetager følgende sundhedstilbud: Mestringsamtaler, smertemestringskursus, søvnforløb, sundhedscoaching og mindfulness.

Borgerne kan desuden tilbydes ernæringsvejledning, træning eller hjælp til rygestop.

Samarbejde mellem Jobcenter og Træning & Livsstil

Medarbejderne i Sund i Job deltager ved behov i møder på Jobcenteret sammen med jobrådgiver og borger. Ligeledes deltager jobrådgiverne via Teams ved borgerens opstart på mestringsforløb i Sund i Job. Dette giver et tæt samarbejde omkring den enkelte borger – og et tættere samarbejde generelt.

Resultater

131 borgere er i alt henvist til Sund i Job i 2022 mod 101 borgere i 2021, 130 i 2020 og 98 i 2019.

Der er således en stigning på 30 % fra 2021. Året forinden var der et fald på 22 %.

Gennemsnitsalderen er 46 år med en fordeling fra 19 til 67 år.

Fordeling af køn: Kvinder 72 % og mænd 28 %.

Arbejdsmarkedsrettede resultater

En opgørelse fra Jobcenterets fagsystem viser, at minimum 47 % af borgerne tilknyttet Sund i Job flytter sig i positiv retning fra sygedagpenge eller jobafklaringsforløb. De kommer enten i arbejde, er selvforsørgende, i fleksjob, delvist raskmeldt eller i gang med uddannelse. Det er vurderingen, at et mestringsforløb i Sund i Job bidrager positivt til disse resultater.

Borgernes selvvaluerede trivsel

De samlede trivselsresultater målt via det anerkendte måleredskab WHO-5 for både søvn, mindfulness, sundhedscoaching og smertemestring viser:

Succeskriterier WHO-5	Resultater 2022	Resultater 2021
Målet er, at min. 60% af borgerne har progression fra start til slut	84 % opnår fremskridt	77 % opnår fremskridt
Målet er, at min. 60% af borgerne ligger over 50 point ved slut	76 % kommer over 50 point ved slut	61 % kommer over 50 point ved slut
Målet er, at den gennemsnitlige WHO-5 score ved slut er øget i forhold til ved start	Start 41 point Slut 60 point*	Start 40 point Slut 56 point*

*Gennemsnittet af borgerne ligger således over 50 point ved afslutning, som er grænsen for at være i trivsel. Den generelle befolkning ligger på 68 point.

Generelt melder borgerne tilbage, at de gennem Sund i Job forløbet opnår brugbare værktøjer til mestring af deres hverdag.

Tidligere behandling

22.02.2022 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

22.02.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Høring

Ingen.

Punkt 7: Handlingsplan for det specialiserede socialområde 2022 (C)

18/36276

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarked Anneth Jensen, Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Bossen, Chef for Børn, PPU & Sundhedspleje Lene Rosenkrans og Chef for Skoler, Kultur & Fritid Regin Holm Nielsen indstiller, at

- status på handlingsplanen for 2022 tages til efterretning i hhv. Udvalget for social og ældre, Udvalget for skoler og børn, Udvalget for arbejdsmarked og integration, Økonomiudvalget og i Byrådet.

Beslutning Direktionen den 31-01-2023

Forelægges fagudvalgene til efterretning. Området er fortsat ramt af stigende udgifter.

Afbud: Morten Oldrup.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede i august 2018, at der skulle udarbejdes en handlingsplan for det specialiserede socialområde. Efterfølgende er det i forbindelse med vedtagelsen af budget 2019-2022 besluttet, at der skal ske en budgetreduktion på området på i alt 20 mio. kr. over en fireårig periode.

Der er med de initiativer, som er udmøntet på området i 2019-2021, effektueret ca. 15 mio. kr. årligt. Byrådet har med vedtagelsen af Budget 2021-2024 besluttet at reducere rammereduktionen med 3 mio. kr. fra 2022. Fra 2022 og frem skal der således udmøntes yderligere 2 mio. kr., hvorefter den ekstraordinære budgetreduktion er fuldt realiseret.

Handlingsplanen for 2022 blev godkendt af Byrådet i marts 2022 med følgende handlinger:

- Tværgående koordinering og facilitering af netværk omkring forældre til børn med autisme.
- Socialfaglig kontraktforhandler.
- STU-tilbud med udvikling af lokale tilbud.

Ovenstående handlinger har genereret en budgetreduktion på 1.950.000 kr. Handlingsplanen for 2022 er således fuldt realiseret.

Status for handlingsplanen for 2022 er vedhæftet.

Ydermere er notat til Udvalget for skoler og børn angående udvikling i udgifterne på det specialiserede socialområde vedlagt som bilag efter Direktionens møde. Notatet er ikke relevant for Udvalget for social og ældre, da Udvalget behandlede notatet i forbindelse med andet punkt på udvalgmødet den 24. januar 2023. Notatet er ligeledes ikke relevant for Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Tidligere behandling

07.08.2018 Økonomiudvalget.

18.12.2018 Direktionen.

08.01.2019 Økonomiudvalget.

15.01.2019 Byrådet.

14.01.2020 Direktionen.

22.01.2020 Udvalget for skoler og børn.

03.03.2020 Økonomiudvalget.

05.01.2021 Direktionen.

26.01.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

26.01.2021 Udvalget for skoler og børn.

27.01.2021 Udvalget for social og ældre.

02.02.2021 Økonomiudvalget.

10.02.2021 Byrådet.

18.01.2022 Direktionen.

08.02.2022 Direktionen.

22.02.2022 Udvalget for social og ældre.

22.02.2022 Udvalget for skoler og børn.

22.02.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

01.03.2022 Økonomiudvalget.

08.03.2022 Byrådet.

31.01.2023 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Handlingsplanen for 2022 er fuldt realiseret med en budgetreduktion på 1.950.000 kr.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Notat til Udvalget for skoler og børn - Udvikling i udgifterne på det specialiserede socialområde

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - januar 2023 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo januar 2023 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo januar 2023.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budget januar2023.pdf

Punkt 9: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- Brev vedr. kvote for flygtninge 2023.
- Oplæg på KØF – Bæredygtig udvikling på socialområdet – af Torben Tranæs.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-02-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V).

Bilag

kommunekvoter-2023-brev-af-29-september-2022.pdf

Oplæg på KØF af Torben Tranæs.pdf

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Henny Schøler (V).

Punkt 11: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.