

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 12-12-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 12. december 2018 kl. 16:15

**Mødested** M 5 - Vejen Rådhus

**Mødedeltagere** Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Jacob Borgensgård

## **Indholdsfortegnelse**

Orientering om indsatser, mål, metoder og tilgange for arbejdsmarkedsområdet (B).....	3
Orientering vedr. puljer 2018 (B).....	5
Drøftelse omkring repatriering (B).....	7
Statusnotat vedrørende projekt Virksomhedsvendt udrykningsteam (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - november 2018 (B).....	13
Efterretningssager (B).....	15
Lukket: Eventuelt (B).....	16

# **Punkt 1: Orientering om indsatser, mål, metoder og tilgange for arbejdsmarkedsområdet (B)**

18/33832

## **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen om indsatser, mål, metoder og tilgange for arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration er gennem 2018 introduceret til arbejdsmarkedsområdet via en række temadrøftelser. Arbejdsmarkedsområdet varetager mange forskelligartede indsatser overfor virksomheder og borgere i Vejen Kommune. Udvalget orienteres på mødet for, hvilke indsatser, mål, metoder og tilgange, der anvendes i forhold til at sikre, at arbejdsmarkedsområdet når de resultater og mål, der er fastsat på de forskellige områder.

Oplægget vil blandt andet omhandle:

- Tilgange – tro på – relationer.
- Kompetenceudvikling.
- Opfølgning.
- Ejerskab.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 12-12-2018**

Taget til efterretning.

Der afholdes tavlemøder den 2. tirsdag hver måned, kl. 10.15.

## **Bilag**

Pixi - JobFirst.pdf

Guide til JobFirst-metoden.pdf

Borgmesterbrev om JobFirst.pdf

## Punkt 2: Orientering vedr. puljer 2018 (B)

18/33557

### Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Baggrund

Jobcenter Vejen ansøger løbende om deltagelse i diverse puljer via STAR. Udvalget orienteres hermed om, hvilke puljer Jobcentret har deltaget i hen over 2018.

Aktuelle puljer

Jobcenter Vejen har i 2018 deltaget i de puljer, der er anført herunder. Nogen puljer er afsluttet, andre afsluttes ved årsskiftet og nogle fortsætter ind i 2019.

Navn	Startdato	Slutdato	Formål	Bevilget
Bedre Ressourceforløb	20.12.2016	31.12.2018	Skabe ny viden om hvad der virker i indsatsen overfor borgere i ressourceforløb, herunder særligt fokus på småjobs og virksomhedsvendt indsats	2.010.000
Flere skal med	01.08.2017	31.08.2019	Implementering af viden fra tidligere forløb, fx Jobfirst, Beskæftigelsesindikatorprojektet	1.275.000
Jobrettede samtaler – bølge 2	01.01.2017	28.02.2018	Implementering og udbygning af værktøjer fra Jobrettede samtaler bølge 1	576.000
Ny Mesterlære	01.01.2017	30.06.2019	Udbrede viden om Ny Mesterlære både blandt unge og virksomheder	2.959.528 (med Kolding Kommune mfl.)
Sammen om fastholdelse	01.10.2017	31.12.2018	Skabe viden om hvorvidt tidlig inddragelse af virksomhederne i forhold til sygemeldte har betydning for tilbagevenden til job	740.000

Integrations- og Beskæftigelses- ambassadør	01.08.2018	31.12.2021	Skabe ny viden om hvad der virker i forhold til at få integrationsborgere i job og uddannelse, herunder særligt kvinderne	1.717.500
Opkvalificering indenfor flaskehalsområder	01.12.2017	31.12.2019	Opkvalificering af ledige indenfor flaskehalsområder med henblik på at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft	500.000 (job7.dk regi)
Opkvalificering indenfor Jobrettede samtaler	01.02.2018	30.11.2018	Kompetenceudvikling af medarbejdere i jobcenter og a-kasser.	424.000  (med Kolding)

## Tidligere behandling

Ingen.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

## Høring

Ingen.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 12-12-2018

Taget til efterretning.

## Bilag

Bilag 1 - formål og betydning af puljer

hovedrapport-den-jobrettede-samtale-hvad-hvorfor-og-hvordan-0406.pdf

## Punkt 3: Drøftelse omkring repatriering (B)

18/33788

### Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter repatriering.

### Sagsfremstilling

Baggrund

Under drøftelser om beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune har Udvalget rejst spørgsmål omkring repatriering. På den baggrund er det besluttet, at Udvalget drøfter repatriering.

Hvad er repatriering

Repatriering skal forstås som udlændinges frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på varigt ophold der. Reglerne om repatriering findes i repatrieringsloven.

Lovens formål er at:

- Give udlændinge det bedst mulige grundlag for at tage stilling til og eventuelt træffe beslutning om at repatriere og
- Støtte udlændinges repatriering.

Hvem kan få støtte

- Flygtninge mv.
- Familiesammenførte til flygtninge m.v.
- Andre familiesammenførte udlændinge, der har haft opholdstilladelse i Danmark i fem år.
- Udlændinge, som har opholdstilladelse i Danmark efter regler, som gjaldt før udlændingeloven af 1983, eller som er født her i landet som efterkommere af disse.

Der kan ikke ydes støtte til danske og nordiske statsborgere og statsborgere fra EU, EØS og Schweiz.

Hvad kan der fås støtte til:

Der kan gives to former for økonomisk støtte:

1. Hjælp til repatriering, der er en engangsydelse og blandt andet omfatter hjælp til etablering.
2. Reintegrationsbistand, der er en pensionslignende løbende ydelse til ældre og/eller uarbejdsdygtige udlændinge.

Der kan kun gives økonomisk støtte, hvis borgeren ikke selv har midlerne til repatriering.

Der kan også ydes økonomisk støtte til at dække rejseudgifter, transport af personlige ejendele, etablering af erhverv i hjemlandet, støtte til skolegang i hjemlandet, støtte til sygeforsikring, lægeordineret medicin og nødvendige personlige hjælpemidler.

Borgeren får udbetalt støtte til repatriering i to dele. Første del udbetales ved tilbagevenden og den resterende del, når 12 måneders fortrydelsesret er ophørt. (1. udbetaling udgør ca. 40 % af beløbet og 2. udbetaling ca. 60 %).

Ad 2:

Reintegrationsbistand er en pensionslignende ydelse og er målrettet udlændinge, der ønsker at forlade Danmark og tilbringe sin alderdom i hjemlandet. Ydelsen er afhængig af, hvilket land borgeren vender tilbage til. Beløbet udbetales i 5 år. Der kan udbetales som livslang ydelse, men så nedsættes beløbet.

Kommunens opgaver

Udlændingeministeriet har overgivet opgaven om den individuelle rådgivning af udlændinge vedr. repatriering til Dansk Flygtningehjælp.

Kommunen skal vejlede om muligheden for repatriering i forbindelse med den særlige integrationsindsats, eller når der i øvrigt er anledning hertil. Kommunen skal underrette Dansk Flygtningehjælp, når en udlænding udtrykker ønske om at vende tilbage til deres hjemland/tidligere opholdsland.

Det er kommunen, der skal vurdere, om en borger opfylder betingelserne for repatriering. Kommunen behandler ansøgninger og udbetaler hjælp, hvis borgeren opfylder betingelserne.

Kommunen behandler ansøgninger om reintegrationsbistand og udbetaler ydelsen.

Staten refunderer kommunens udgifter til hjælp til repatriering og reintegrationsbistand. Kommunen kan få et resultattilskud på 25.000 kr., hvis en borger repatrierer med støtte efter loven.

Hvis en borger fortryder sin repatriering og vender tilbage til Danmark, skal kommunen træffe beslutning om, hvorvidt borgeren skal tilbagebetale den støtte, der er udbetalt.

Fremadrettet

Reglerne om repatriering er senest ændret i juni 2018. I den forbindelse har Vejen Kommune indgået en aftale med Dansk Flygtningehjælp, der kommer for at orientere kommunen om de nye regler.

Anvendelse af muligheden for repatriering

I perioden fra 1. januar 2015 til nu har Vejen Kommune henvist 2-3 borgere til Dansk Flygtningehjælp for at få nærmere rådgivning om muligheden for repatriering. Der er behandlet en enkelt ansøgning, hvor borgeren ikke opfyldte betingelserne. Der er ikke udbetalt støtte til repatriering i perioden.

Dansk Flygtningehjælp har opgjort, at 32 personer er udrejst med baggrund i reglerne om repatriering i perioden 1. september til 30. september 2018.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Repatrieringsloven.

## **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 12-12-2018**

Drøftet.

## **Bilag**

Vejen Kommunes overordnede Integrationspolitik.pdf

Forslag til hjemsendelsespolitik i Vejen Kommune

## **Punkt 4: Statusnotat vedrørende projekt Virksomhedsvendt udrykningsteam (B)**

18/31180

### **Administrativ indstilling**

Afdelingschef Jette Kynde Schøtz indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres omkring status på projekt ”Virksomhedsvendt udrykningsteam”.

### **Sagsfremstilling**

Som et råderumsforslag fra Arbejdsmarkedets området blev der igangsat et projekt: Virksomhedsvendt udrykningsteam. Projektet er startet op marts 2018 og fortsætter i to år.

### **Formål og mål for Virksomhedsvendt Udrykningsteam**

Formålet med det virksomhedsvendte arbejde er på kort sigt at forbygge sygdom og sygemeldinger og på lang sigt, at nedbringe udgifter til kommunal forsørgelse, forebygge nedslidninger og udbrede viden om sundhed.

Målet for Virksomhedsvendt Udrykningsteam er:

- At borgeren med sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet via en sundhedsfaglig indsats udvikler og fastholder mestringsstrategier, der betyder, at borgeren opnår fodfæste på arbejdsmarkedet
- At ledelsen på virksomhedscentrene får indsigt i og viden om mestrings af sundhed i kraft af det tætte samarbejde med medarbejderne fra Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Foreløbige tendenser i projektet.

- 44 borgere har været i kontakt med Virksomhedsvendt Udrykningsteam fra april til september 2018.
- 20 virksomhedscentre har haft kontakt med Virksomhedsvendt Udrykningsteam. Heraf har 17 virksomhedscentre haft samarbejde omkring en eller flere borgere. I forhold til evaluering af projektet kan vi på nuværende tidspunkt kun angive tendenser, da datagrundlaget er begrænset. Nedenfor beskrives de tendenser vi kan se på data indsamlet i perioden april til september 2018.

I nedenstående afsnit er der udarbejdet en status i henhold til succeskriterierne. Denne status skal betragtes som tendenser i projektet, da projektet ikke har været i gang i en længere periode.

Den arbejdsmarkedsrettede indsats (a, b og c):

- a) 80% af virksomhedscentrenes kontaktpersoner oplever tilfredshed med samarbejdet mellem dem og sundhedskonsulenterne.

Status: Mere end 80% af virksomhederne vurderer at være godt tilfreds med samarbejdet og at borgerne har god effekt af det virksomhedsvendte arbejde.

- b) 80% af de indskrevne borgere oplever tilfredshed med sundhedskonsulenternes rådgivning.

Status: Overordnet set er borgerne tilfredse med sundhedskonsulenternes rådgivning.

c) Med afsæt i data registreret af Jobcenteret afdækkes, hvorvidt det virksomhedsvendte tilbud bidrager til at forebygge sygdom og sygemeldinger blandt ansatte på virksomhedscentrene, som har haft kontakt med VUT-konsulenterne.

Status: Der er ikke mulighed for at måle konkrete effekter i forhold til produktiviteten, da der er mange indsatser og forhold, der bidrager til resultaterne. Dog er antallet af sygedagpengemodtagere faldet fra 521 modtagere i december 2017 til 404 modtagere i august 2018, hvilket kan indikere, at projekt Virksomhedsvendt udrykningsteam er med til at begrænse tilgangen til sygedagpenge. Vi har desuden evalueret ud fra de udtalelser, virksomhederne er kommet med i forbindelse med evalueringen af Virksomhedsvendt Udrykningsteam. Se Opsummering af udtalelser fra virksomhedscentrene – under punktet Forebygge sygdom og/eller sygemeldinger i slutningen af rapporten.

Den sundhedsfaglige indsats (d, e, f, og g):

d) 70% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres helbredstilstand ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning.

Status: Tendensen viser, at størstedelen af borgerne vurderer at have øget deres helbredstilstand ved afslutning i projektet.

e) 70% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres arbejdsevne ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning.

Status: Tendensen viser, at omkring halvdelen af borgerne vurderer at have øget deres arbejdsevne ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning.

f) 70% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning.

Status: Tendensen viser, at størstedelen af borgerne vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning.

g) 70% af de indskrevne borgere scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks.

Status: Tendensen i projektet viser, at størstedelen af borgerne scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks samt har progression i deres trivsel efter et forløb hos Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Der er medsendt en statusnotat til sagsfremstillingen, hvor ovenstående punkter kan forefindes og en yderligere uddybning af statusnotatet.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 12-12-2018**

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Niels Therkildsen (A)

## **Bilag**

Statusnotat for projekt virksomhedsvendt udrykningsteam

## **Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - november 2018 (B)**

14/41832

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo november 2018 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2018 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Der er færre borgere der modtager en ydelse end forventet, til gængæld er flere borgere længere tid på ydelsen. Arbejdsmarkedschefen følger derfor nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Flere unge end forventet modtager en ydelse, dog er flere af disse unge kortere tid på ydelsen end forventet. Arbejdsmarkedschefen har derfor fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

**Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 12-12-2018**

Taget til efterretning.

Afbud: Niels Therkildsen (A)

## **Bilag**

Månedlig budgetopfølgning - november 2018 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

## **Punkt 6: Efterretningssager (B)**

### **Sagsfremstilling**

Brev fra RAR Sydjylland samt rapport om udviklingen på arbejdsmarkedet.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 12-12-2018**

Taget til efterretning.

Afbud: Niels Therkildsen (A)

### **Bilag**

Brev fra RAR Sydjylland

Rapport om udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Sydjylland, november 2018

## **Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Niels Therkildsen (A)