

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 25-02-2020**

**Mødedato**           Tirsdag d. 25. februar 2020 kl. 08:00

**Mødested**           Vittrup Baum (2.sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**   Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni  
Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

## **Indholdsfortegnelse**

Temadrøftelse - styring af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med lovændring (B).....	3
Evaluering af virksomhedspris og mangfoldighedspris 2019 (B).....	5
Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 3. og 4. kvartal 2019 (B).....	7
Ledelsesinformation - 4. kvartal 2019 (B).....	10
Slutevaluering på Virksomhedsvendt Udrykningsteam 2018-2019 (B).....	12
Status på indsatsen Sund i Job for 2019 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B).....	15
Efterretningssager (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20

# Punkt 1: Temadrøftelse - styring af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med lovændring (B)

20/2752

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om og drøfter styring i lyset af den nye beskæftigelseslovgivning

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020

Drøftet.

Administrationen anmodes om at fremlægge et forslag til, hvordan det, der virker (resultater), og det, der formodes at virke (fokusmål), kan balanceres i relation til den statslige styring. Målet er så gode resultater som muligt, samtidig med, at ingen borgere skal overlades til sig selv på passiv forsørgelse.

## Sagsfremstilling

Baggrund:

1. januar 2020 trådte den nye lov om aktiv beskæftigelsesindsats i kraft. Med forenklingen følger en større fokus på kommunernes tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen. Med baggrund i Udvalget for arbejdsmarked og integrations tidligere drøftelser og beslutninger, blandt andet om regelforenkling, borgerinddragelse og faglighed i indsatsen og strategier for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune, gennemfører Udvalget en temadrøftelse. Fokus vil være på, hvilke muligheder og udfordringer der ses i Vejen Kommunes beskæftigelsesindsats, særligt i lyset af risikoen for skærpet tilsyn, hvis resultaterne på beskæftigelsesområdet ikke lever op til forventningerne/intentionerne.

Intentionerne i den nye lovgivning

Intentionerne med forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er, at fokus flyttes fra proceskrav til en faglig og individuel tilrettelagt indsats for den enkelte borger. Samtidig understreges det, at ingen borger må overlades passivt til sig selv.

Der vil derfor ske en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på den kommunale indsats. Kommuner, der ikke lever op til intentionerne i den nye lovgivning og ikke leverer de forventede resultater er i risiko for at blive omfattet af skærpet tilsyn.

Resultatmål og Fokusmål

Resultatmålet følger beskæftigelsesministerens benchmarkingmodel og opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammemål. Lever kommunen ikke op til det forventede resultatmål, vil der fra centralt hold blive set nærmere på to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum et aktivt tilbud eller minimum 6 ugers/225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20%.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneder anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20%.

Målingerne vil angive den gennemsnitlige andel over 12 måneder og kommuner, der i gennemsnit lever op til fokusmålet kommer ikke i skærpet tilsyn.

### Skærpet tilsyn

Hvis en kommune ikke lever op til hverken gode resultater i forhold til resultatmål eller til de 2 fokusmål, kan kommunen blive sat under skærpet tilsyn. I første omgang vil kommunen skulle udarbejde en redegørelse for, hvordan man vil sikre at kommunen fremover lever op til intentionerne, så borgerne modtager de tilbud og samtaler, der er lagt op til. Samtidig skal kommunen få foretaget en ekstern gennemgang af 15% af sagerne inden for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene.

Kommunen vil have en periode på 9 måneder til at rette op på indsatsen. Hvis kommunen herefter lever op til begge fokusmål, vil det skærpede tilsyn blive ophævet. Hvis man kun er nået halvt i mål, vil perioden blive forlænget.

Hvis kommunen ikke opfylder kravene til at få forlænget perioden med tilsyn, vil kommunen blive sat under administration.

### Dagsorden for temadrøftelse

1. Oplæg v/direktør Henrik B. Larsen
2. Drøftelse
3. Evt.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Notat - skærpet tilsyn med kommunernes indsats.pdf

Notat vedr. regelforenkling

Styring af beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune

## **Punkt 2: Evaluering af virksomhedspris og mangfoldighedspris 2019 (B)**

15/31987

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration evaluerer uddeling af virksomhedspris og mangfoldighedspris for 2019.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020**

Drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration traf i maj 2019 beslutning om, at der også skulle uddeles både en virksomhedspris og en mangfoldighedspris til henholdsvis en privat virksomhed og en offentlig arbejdsplads for 2019. Virksomhedsprisen blev uddelt 5. februar 2020 og Mangfoldighedsprisen den 7. februar 2020. På den baggrund evaluerer Udvalget forløbet.

Kriterier:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har opstillet følgende kriterier for

Virksomhedsprisen:

En privat virksomhed, der har gjort sig bemærket i forhold til

- Socialt ansvar og mangfoldighed
- Opkvalificering og uddannelse
- Fastholdelse
- Integration
- Vækst
- Ordinære ansættelser, herunder ansættelser på nedsat timetal (småjobs)

Mangfoldighedsprisen:

En offentlig arbejdsplads, der i samarbejdet med Jobcentret har gjort en særlig indsats for at få borgere tættere på arbejdsmarkedet via:

- Socialt engagement
- Mangfoldighed
- Kompetenceudvikling
- Fastholdelse
- Integration
- Ansættelse i ordinære stillinger, fleksjob eller småjobs.

## Indstillinger og tildeling 2019

16 private virksomheder var indstillet til virksomhedsprisen og 8 offentlige arbejdspladser var indstillet til mangfoldighedsprisen.

En del indstillinger kom direkte fra de indstillede virksomheder/arbejdspladser. Derudover var der virksomheder/arbejdspladser, der blev indstillet af forskellige medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet ud fra det samarbejde, som de har haft med virksomheder og arbejdspladser i løbet af 2019.

Virksomhedsprisen gik til Schela Plast A/S. Virksomheden har været indstillet flere år i træk. Der blev lagt særlig vægt på at virksomheden er

- Åben overfor mange forskellige problemstillinger
- Kreative til at finde arbejdsfunktioner af meget forskellig karakter
- Rummelige og tålmodige ud over, hvad man kan forvente
- Har mentorer, der med et ekstraordinært engagement og med en ekstraordinær forståelse for den enkelte borger går ind i opgaven på en helt bemærkelsesværdig måde.

Mangfoldighedsprisen gik til Rødning Friskole og Børnehave. Der blev lagt særlig vægt på

- Et tæt og godt samarbejde med Jobcentret gennem mange år
- Evnen til at støtte mennesker til at tro på sig selv
- Evnen til at finde de rigtige arbejdsopgaver, så man får det godt med at gå på arbejde
- At der er givet fast arbejde til en del af de ledige, der er samarbejdet om
- En positiv tilgang til opgaven også når det bliver svært
- Arbejdspladsen er rummelig og fleksibel

## Tidligere behandling

17.01.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.01.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

20.02.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

15.05.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

## Høring

Ingen.

## Bilag

Bilag - kriterier for virksomhedspris og mangfoldighedspris.docx

## **Punkt 3: Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 3. og 4. kvartal 2019 (B)**

19/836

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager opfølgningen af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 3. og 4. kvartal 2019 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud – Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til:

- Opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- Påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- Afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- Virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til borgere med store problemer ud over ledighed, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud ”flytter” borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte gives for maksimalt 3 måneder.

Efter 3 måneder i et tilbud skal jobrådgiver vurdere den enkelte borgers behov på ny. Det skal sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borger er henvist til et tilbud uden en faglig vurdering af, at tilbuddet understøtter borgeren

til at blive selvforsørgende.

Visitation til tilbud sker ud fra en vurdering af ”arketype” (omfanget af borgerens problemer udover ledighed) og ikke ud fra, hvilken ydelse borgeren modtager. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

### Opfølgning

Opfølgning sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes 2 separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægges status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

### Ændringer

BUC:

Pr. 1. januar 2019 er der iværksat et pilotprojekt – JOBSuper på BUC, der retter sig mod langtidsledige jobparate borgere. Projektet skal effektivisere koordineringen af samarbejdet omkring borgere og derved sikre en mere smidig overgang til en virksomhedsvendt indsats. Som led i pilotprojektet har Jobcentret lavet en fremrykket indsats ved, at en jobrådgiver indgår i projektet i tæt samarbejde med en jobvejleder på BUC.

Pr. 21. oktober 2019 er tilbuddene Ny Start, Vejen til job og Uddannelse samt JOBSuper sammenlagt til ét tilbud; JOBSuper Plus. JOBSuper Plus er en videreførelse af de gode erfaringer fra JOBSuper, desuden er antal pladser på tilbuddet forøget.

OBS! Både JOBSuper og JOBSuper Plus er opgjort i effektmåling opgørelsen for 4. kvartal 2019:

JOBSuper i perioden fra og med 1. oktober til og med 20. oktober, og

JOBSuper Plus i perioden fra og med 21. oktober til og med 31. december.

Pr. 1. januar 2019 er Jobklubben hold rød og gul blevet justeret så det bedre matcher målgruppen og mulighederne på arbejdsmarkedet, i den forbindelse hedder tilbuddet nu Jobcafe.

### Tidligere behandling

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Effektmåling opgørelse 3. kv. 2019

Effektmåling opgørelse 4. kv. 2019

## **Punkt 4: Ledelsesinformation - 4. kvartal 2019 (B)**

18/13592

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 4. kvartal 2019 drøftes.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020**

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere.
- Borgere i Jobafklaringsforløb.

Ifm. overgangen til det nye IT-system, KSD, mangler der at blive opdateret med et anseeligt antal sygedagpengemodtagere i pilotkommunerne Vejen og Helsingør, det betyder at tallene fra november 2019 og frem vil fremstå lavere end de faktisk er. Niveauerne for hele landet er tilsvarende underopdateret.

Der er ikke meldt nogen dato ud for hvornår de manglende opdatering af tallene bliver gennemført, men når det sker bliver det beskrevet her.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019 viser:

9 sager afgjort, herunder:

- 6 sager stadfæstet.
- 2 sager ændret.
- 1 sag kan ikke behandles.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2019 (B)

Ledelsesinformationsrapport 4. kvartal 2019 (B)

## **Punkt 5: Slutevaluering på Virksomhedsvendt Udrykningsteam 2018-2019 (B)**

18/31180

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres omkring slutevaluering på projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam for perioden 2018-2019.
- Udvalget orienteres om det nye råderumsforslag, som udmøntes i projektbeskrivelsen for Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i perioden 2020-2022.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af et råderumsforslag fra arbejdsmarkedsområdet blev projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam (VUT) igangsat. Projektet har kørt fra 1. januar 2018 til 31. december 2019.

Formålet har været at forebygge sygdom og sygemeldinger samt nedbringe udgifter til kommunal forsørgelse, forebygge nedslidninger og udbrede viden om sundhed.

Målet har været, at borgere med sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet udvikler og fastholder mestringsstrategier, således borgerne opnår fodfæste på arbejdsmarkedet. Derudover har målet været, at ledelsen på virksomhederne får indsigt i og viden om mestring af sundhed i kraft af det tætte samarbejde med medarbejderne fra Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

#### **Opgørelse:**

Virksomhedsvendt Udrykningsteam er i denne slutevaluering opgjort for hele projektperioden, hvor medarbejderne har set borgere - 1. april 2018 til 31. december 2019.

200 borgere er henvist og 155 borgere er afsluttet i projektperioden. Det betyder, at 45 borgere fortsætter i den nye version af Virksomhedsvendt Udrykningsteam II fra 1. januar 2020.

74 af 155 borgere er ved både start og slut enten lønnet, selvstændig, uden forsørgelse eller i fleksjob.

81 af 155 borgere er på integrationsydelse, jobafklaringsforløb, kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge, revalidering, ressourceforløb eller uddannelseshjælp.

14 borgere er i projektperioden kommet i job eller fleksjob efter et forløb ved Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Det har været muligt at start-/slutevaluere på 75 ud af de i alt 155 afsluttede borgere.

80 borgere har haft en eller to samtaler, ikke ønsket at svare, udeblevet eller lignende. Disse kan derfor ikke evalueres ift. succeskriterierne.

Resultater:

Den arbejdsmarkedsrettede/virksomhedsvendte indsats

- Succeskriterie A: 80% af virksomhedscentrenes kontaktpersoner oplever tilfredshed med samarbejdet mellem dem og sundhedskonsulenterne.

Resultat: 100 % (Svar fra 8 ud af 14 aktive virksomhedscentre i september 2019).

- Succeskriterie B: 80% af de indskrevne borgere oplever tilfredshed med sundhedskonsulenternes rådgivning. Resultat: 100 %.

- Succeskriterie C: Med afsæt i data registreret af Jobcenteret afdækkes, hvorvidt det virksomhedsvendte tilbud bidrager til at forebygge sygdom og sygemeldinger blandt ansatte på virksomhedscentrene.

Resultat: Jobcenteret registrerer alene data på personer, der bliver sygemeldt. De virksomheder, der aktivt har brugt VUT ift. deres ansatte, har givet udtryk for, at VUT har haft en positiv virkning i forhold til at forebygge sygdom og sygemeldinger blandt de ansatte.

Den sundhedsfaglige indsats

- Succeskriterie D: 70% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres selvvaluerede helbredstilstand ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning. Resultat: 72 %.
- Succeskriterie E: 70% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres arbejdsevne ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning. Resultat: 69 %.
- Succeskriterie F: 70% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både opstart og afslutning. Resultat: 75 %.

Succeskriterie G: 70% af de indskrevne borgere scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks.

Resultat: 85 %. Derudover oplever 89 % progression i deres trivselsvurdering.

Fremadrettet:

Virksomhedsvendt Udrykningsteam II er en fortsættelse af det hidtidige projekt, med fokus på en fremrykning af indsatsen i forhold til borgere med sundhedsmæssige udfordringer, der kan være en barriere for, at borgeren fastholder eller opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover skal samarbejdet med virksomhederne i Vejen kommune styrkes yderligere med opkvalificering af virksomhedernes viden om, hvordan de skal håndtere medarbejdernes evt. sundhedsmæssige udfordringer, som kan give fravær.

For nærmere beskrivelse af projektet, henvises til projektbeskrivelsen for Virksomhedsvendt Udrykningsteam II 2020-2022, der vedhæftes som bilag til denne evaluering.

## Tidligere behandling

28.10.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

22.10.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration

24.04.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.04.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

12.12.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration

20.11.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Projektbeskrivelse for Virksomhedsvendt Udrykningsteam II 2020-2022 (B)

Slutevaluering for Virksomhedsvendt Udrykningsteam 2018-2019 (B)

## **Punkt 6: Status på indsatsen Sund i Job for 2019 - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)**

18/3549

### **Administrativ indstilling**

Chef for Sundhed & Sammenhæng Ulrik Skyum Christensen og Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres og drøfter resultaterne i statusnotatet for indsatsen Sund i Job.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Indledning:

Indsatsen ”Sund i job” startede op som et projekt tilbage i 2013, med det formål at afkorte eller forebygge perioder med udbetaling af overførselsindkomster. Dette skulle ske ved at lave sundhedsfremmende tilbud, der havde et beskæftigelsesfremmende mål. Målgruppen var og er stadig sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

I april 2015 besluttede Udvalget for arbejdsmarked og integration, at projektet skulle overgå til drift. Sund i Job er derfor en fast indsats i Livsstil på Brørup Sundhedscenter, hvor der løbende udvikles og justeres på tilbuddene afhængig af borgernes behov.

Samlet vurdering:

98 borgere er i alt henvist til Sund i Job i 2019 mod 84 borgere i 2018, hvilket svarer til en stigning på 17 %. Da enkelte borgere er fortsat fra 2018 og ind i 2019, er 105 borgere afsluttet.

Derudover har medarbejderne et tæt samarbejde med indsatsen Vejen Frem og 102 borgere herfra har modtaget sundhedstilbud i Sund i Job i 2019. Disse borgeres målinger indgår i data fra Vejen Frem og er derfor ikke medtaget her.

Generelt viser resultaterne, at størstedelen af borgerne øger deres helbredstilstand, arbejdsevne, arbejdsmarkedsparathed og trivsel.

Resultater for hele året 2019:

Ud af de 105 afsluttede borgere har 42 borgere udfyldt spørgeskema ved både opstart og afslutning. Den manglende udfyldelse for de resterende borgere kan forklares med, at borgerne afsluttes efter første samtale, ønsker ikke at besvare spørgeskemaet eller udfylder det ufuldstændigt, men også at borgerne trods adskillige opfordringer ikke udfylder spørgeskemaet.

Kønsfordelingen er 81% kvinder og 19% mænd.

Gennemsnitsalderen er 46 år med en spredning på 26 – 66 år.

Effektmåling blandt de 42 borgere, er opgjort og resultaterne præsenteres nedenfor.

Succeskriterie 1: 80% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres helbredstilstand med en progression på minimum 20% ved afslutning i projektet (5-punkts skala).

Resultat for 2019: 36%, derudover svarer 14%, at de har det godt, vældig godt eller fremragende ved både start og slut.

Succeskriterie 2a: 60% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres arbejdsevne med minimum 10% ved afslutning i projektet (10-punkts skala).

Resultat for 2019: 52%

Succeskriterie 2b: 60% af de borgere, som er i arbejde under forløbet, øger deres arbejdsevne med minimum 20% i forhold til enten de fysiske eller de psykiske krav i arbejdet (5-punkts skala).

Resultat for 2019: 55%

Succeskriterie 3: 50% af de indskrevne borgere vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed med minimum 10% ved afslutning i projektet (10-punkts skala).

Resultat for 2019: 50%

Succeskriterie 4: 50% af de indskrevne borgere scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks ved afslutning.

Resultat for 2019: 52% scorer 50 point eller mere og 60% i alt oplever en progression i målingen

Succeskriterie 5: Inden udgangen af 2018 er der udviklet en model om efterværn for indsatsen i samarbejde med medarbejdere, projektmedarbejder for Sundhedsambassadørerne og proceskonsulent.

Resultat for 2019: Modellen udvikles løbende og indebærer bl.a. et tæt samarbejde med sundhedskonsulenterne i Virksomhedsvendt Udrykningsteam (VUT), da der her er et fælles fokus på at bibeholde eller styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet.

For at afdække borgernes forsørgelse efter et sundhedsforløb, er der søgt oplysning i jobcentrets fagsystem "Fasit". Af systemet fremgår følgende oplysninger:

- 44% har flyttet sig fra sygedagpenge/jobafklaringsforløb og er enten kommet i arbejde, blevet raskmeldt til dagpenge eller er kommet i fleksjob.
- 56% er fortsat på overførselsindkomst fra jobcenteret, primært i jobafklaringsforløb eller på sygedagpenge

Øvrige resultater:

Mindfulness: udbydes på hold og måles via WHO-5's trivselsindeks ved start og slut. 94 % af borgerne i mindfulnessforløb oplever at ligge under gennemsnittet for befolkningen som helhed ved opstart i forløbet. Dette underbygger, at borgerne i Sund i Job er særligt udfordrede på den mentale sundhed.

På de seneste fire hold har 20 borgere deltaget. 16 borgere har gennemført og 13 har opnået et signifikant resultat (81%), hvilket betyder at den forbedrede trivsel kan tilskrives mindfulness-forløbet.

Søvn: borgere, der deltager i søvnforløbet, får et blandet gruppe- og individuelt forløb med fem mødegange, hvor der er oplæg og vejledning i søvn. Borgerne scorer deres søvnkvalitet via det validerede Pittsburgh Sleep Quality Index ved start og slut. I 2019 har 73 borgere gennemført et søvnforløb og 85% af borgerne oplever en forbedring i søvnkvaliteten.

Udvikling:

Jobcenter Vejen har efterspurgt et mestringskursus og i et samarbejde er der udviklet et 8 ugers mestringskursus i Sund i Job, som starter første gang den 28. januar 2020.

I udviklingen har der været fokus på hurtig opstart og tæt samarbejde omkring hver eneste borger mellem Sundhedscenter og Jobcenter. Der tages udgangspunkt i den enkelte borger både i forhold til kursets indhold samt kursets omfang og længde.

I mødet med borgeren bruges Livshjulet som samtaleredskab sammen med et kort samtale-/ spørgeskema ved opstart og afslutning med emnerne: Helbred, arbejdsmarkedsevne, arbejdsmarkedsparathed og trivsel via WHO-5. Disse data indsamles og vil blive inddraget i evalueringen fremover.

## **Tidligere behandling**

15.05.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.05.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

21.08.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

20.02.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

22.03.2017 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

21.03.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.04.2015 Beskæftigelsesudvalget.

21.04.2015 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

12.03.2013 Byrådet.

05.03.2013 Økonomiudvalget.

19.02.2013 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Status på indsatsen Sund i Job for 2019

## **Punkt 7: Efterretningssager (B)**

### **Sagsfremstilling**

- Indbydelse til KL's fyraftensmøde om ny beskæftigelsesindsats.
- Brev fra RAR udviklingen på arbejdsmarkedet.
- Opfølgning på opkvalificering ved ansættelse.
- Formand og næstformands plan for temadrøftelser i Udvalget 1. halvår 2020.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-02-2020**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Invitation fra KL til medlemmerne af Beskæftigelsesudvalget - Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats.pdf

Status på resultater og indsats - RAR Sydjylland - januar 2020.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland - Januar 2020.pdf

Brev til udvalg - Januar 2020 fra RAR.pdf

Bilag: Opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse

Plan for temadrøftelser 1. halvår 2020

## **Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.