

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 19-11-2019**

**Mødedato**           Tirsdag d. 19. november 2019 kl. 08:00

**Mødested**           Vittrup Baun (2. sal)

**Mødedeltagere**   Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni  
Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

## Indholdsfortegnelse

Tiltag og indsatser på SOSU-området i forhold til rekruttering (B).....	3
Regelforenkling - betydning af a-kasseforsøget (B).....	5
Sanktioner - status og betydning af forenkling af reglerne (B).....	9
Temadrøftelse - samarbejde på psykiatriområdet (B).....	13
Ledelsesinformation - 3. kvartal 2019 (B).....	15
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2019 (B).....	17
Efterretningssager (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20

# **Punkt 1: Tiltag og indsatser på SOSU-området i forhold til rekruttering (B)**

19/23387

## **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019**

Orienteringen taget til efterretning.

Mulighederne for en voksenlærlinge-model ønskes undersøgt i samarbejde med Udvalget for social og ældre.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

## **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Rekruttering til Social og Sundhedsområdet er et fokusområde. Også i samarbejdet i Job7.dk. Temaet er senest behandlet på politisk møde i Job7.dk i september måned. Udvalget orienteres om tiltag og indsatser på SOSU-området.

Leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg deltager i drøftelsen.

Tiltag og indsatser i Vejen Kommune

Der er etableret mulighed for at tage Grundforløb 1 og 2 af SOSU uddannelsen i Vejen Kommune.

Ordningen er kommet i stand via et samarbejde mellem Social og Sundhedsskolen i Esbjerg, Vejen Business College, UU Vejen, Social og Ældre i Vejen og Jobcentret.

Første hold startede op i januar 2017.

Formålet var at blandet andet:

- At skabe nærhed i forhold til uddannelsen.
- At øge andelen af unge i Vejen Kommune, der søger SOSU uddannelsen.
- At flytte borgere fra Jobcenter til uddannelse.
- At styrke Vejen som uddannelsesby.
- At sikre rekruttering af ansøgere til Social og Ældre (SOSU).
- At synliggøre SOSU uddannelserne / positivt image.

For at sikre uddannelsen i Vejen er der gennemført flere forskellige indsatser i samarbejdet mellem parterne.

- Afholdelse af workshops på plejecenter (for kommende elever).
- Udsøgning af relevante kandidater via Jobcentret.
- Præsentation af økonomi under uddannelsen for eventuelle elever.
- Tilknytning af uddannelsesguide på uddannelsen.

- Tæt håndholdt indsats omkring eleverne (bl.a. fra undervisere).
- Betaling for garantipladser.
- Fast tovholdergruppe bestående af lederrepræsentanter fra alle parter.

## Resultater

På nuværende tidspunkt ses resultater på flere forskellige niveauer. Blandt andet

- Udfordring med rekruttering af elever er forbedret / løst.
- Flere både unge og ældre får mulighed for en uddannelse.
- Flere fra Jobcentret er gået i uddannelse indenfor SOSU.

## Tiltag på tværs

Der har været gennemført flere arrangementer på tværs af kommuner og det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR)

- Temadag for jobcentre, skoler og ældreområdet i Job7.dk regi (afholdt i Vejen november 2018).
- Temadag om SOSU området afholdt af RAR.
- Tema i Job7.dk – Politisk møde.

## Kommende tiltag

Der er etableret et samarbejde mellem Billund, Esbjerg og Vejen Kommuner, FOA, RAR og SOSU skolen i Esbjerg. Målet er at etablere et forløb for ledige over 25 år, der er i tvivl om, hvorvidt de er interesserede i en uddannelse indenfor området og/eller er i tvivl om, hvorvidt de kan gennemføre et uddannelsesforløb rent fagligt.

Målet med forløbet er at vække/styrke interessen for arbejdet indenfor ældreområdet, at få større viden om fagområder indenfor social- og sundhedsuddannelserne, at få et praktisk kendskab til arbejdsområdet via praktik, afdækning behov for undervisning på fx dansk, matematik mv.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## Punkt 2: Regelforenkling - betydning af a-kasseforsøget (B)

19/23386

### Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om a-kasseforsøget.
- Udvalget drøfter samarbejdet med a-kasserne med hensyn til bevilling af tilbud/indsatser i forsøgsperioden.

### Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019

Orienteringen taget til efterretning.

Udgangspunktet for samarbejdet er, at

- Jobcentret som hovedregel betinger sig, at muligheden for at bruge 6 ugers jobrettet uddannelse er opbrugt, såfremt der skal bevilges yderligere opkvalificering.
- Jobcentret som hovedregel stiller krav om en ”arbejdsgivererklæring”, såfremt Jobcentret skal godkende den ønskede opkvalificering.
- Jobcenteret altid foretager en individuel vurdering ud fra dialogen med borgeren, og at Jobcenteret kan gå i dialog med a-kassen for at kvalificere dennes forslag til indsats.

Samarbejdet og Jobcenterets tilgang til dette evalueres medio 2020.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

### Sagsfremstilling

Som led i aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen er det besluttet at gennemføre et 4-årigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser varetager kontaktførelsen med nye ledige i de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Udvalget orienteres om a-kasseforsøget og drøfter samarbejdet med a-kasserne i projektperioden.

Leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg deltager i drøftelsen.

#### A-kasseforsøget

9 a-kasser er udvalgt til i en fireårig periode at have ansvar for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsperioden.

3FA	Magistrenes A-kasse	BUPL-A
Dansk Metal A-kasse	FTFA	Min A-kasse
FOAs A-kasse	HK Danmarks A-kasse	Socialpædagogerne A-kasse

A-kasserne skal foretage en afklaring/screening i opsigelsesperioden og ved cv-samtalen i a-kassen. A-kasserne skal som minimum afholde en CV-samtale, rådighedssamtaler og 1. fælles samtale. Herudover skal a-kasserne afholde samtaler med de ledige efter behov og samtalerne skal tilpasses den enkelte lediges situation.



Reglerne for bevilling af tilbud til ledige dagpengemodtagere fastholdes under a-kasseforsøget. Det betyder, at a-kassen ligesom i dag vil kunne bevilge 6 ugers jobrettet uddannelse. Alle andre tilbud om kurser, vejledning og opkvalificering og andet, som finansieres af stat eller kommune, skal bevilges af Jobcentret. Også selvom det er a-kassen, der har dialogen med borgeren og drøfter indsatser og tilbud.

Såfremt a-kassen foreslår indsatser/tilbud til den ledige, skal der sendes besked til Jobcentret, der skal give den ledige en afgørelse på, om tilbuddet kan bevilges. Da Jobcentret som nævnt ikke må kontakte den ledige i perioden, stiller det Jobcentret uden en reel mulighed for at foretage en konkret faglig vurdering af, hvorvidt indsatsen/tilbuddet er det, der bringer den ledige hurtigst muligt tilbage i arbejde. A-kassen kan give tilladelse til, at Jobcentret kontakter den ledige.

Til drøftelse:

For at sikre, at Jobcentret arbejder i den retning, som Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker drøftes forskellige handlemuligheder, når en a-kasse fremsender et forslag til indsats for en ledig, der kræver bevilling fra Jobcentret.

Jobcentret har opstillet følgende handlemuligheder:

1. Jobcentret betinger sig, at muligheden for at bruge 6 ugers jobrettet uddannelse er opbrugt, såfremt der skal bevilges yderligere opkvalificering.
2. Jobcentret følger ubetinget a-kassens anbefaling og bevilger den indsats, som a-kassen har planlagt.
3. Jobcentret stiller krav om en "arbejdsgivererklæring" såfremt Jobcentret skal godkende den ønskede opkvalificering
4. Jobcentret går i dialog med a-kassen for at kvalificere, at den indsats, der foreslås er i tråd med intentionerne i lovgivningen, om at den ledige skal støttes i hurtigst muligt at vende tilbage i job.

I dag arbejder Jobcentret ud fra, at nyledige skal have mulighed for at arbejde intensivt med deres jobsøgning i den første ledighedsperiode. Der arbejdes ud fra en viden om, at der med opkvalificering tidligt i forløbet er en risiko for, at ledighedsperioden forlænges unødigt med mindre, at opkvalificering er knyttet op på en konkret jobmulighed.

Da opkvalificering er forbundet med en kommunal udgift, ønsker Jobcentret at anvende opkvalificering målrettet og primært i forhold til de ledige, hvor der er behov for en ekstra indsats. Det vil erfaringsmæssigt vise sig lidt senere i ledighedsforløbet og i en tæt dialog med den ledige.

Jobcentret ønsker ikke at stille ledige, der er omfattet af a-kasse forsøget hverken bedre eller dårligere end ledige, der er tilknyttet Jobcentret i kontaktforløbet.

I dag tager Jobcentret udgangspunkt i nr. 1 og 3 for ledige tidligt i ledighedsforløbet. Jobcentret foretager dog altid en individuel vurdering ud fra dialogen med borgeren, om det for nogen ledige er relevant med opkvalificering tidligt i forløbet (nr. 4).

Uafklarede forhold

Der arbejdes i øjeblikket på at få lavet samarbejdsaftaler med de a-kasser, der indgår i forsøget. Der er fortsat forhold, der er uafklarede og som kan udfordre praktisk i opgaveløsningen fremover. Det er fx fortsat uvist:

- Hvilken form der bliver på fællessamtaler i de forskellige a-kasser\*
- Tidsforbrug på fællessamtaler jf. ovenstående.

- Andel af ledige, som a-kassen vælger at oversende til jobcentret pga. risiko for langtidsledighed.
- Håndtering af ønsker til indsatser for ledige, der indgår i a-kasseforsøget.

\*En a-kasse har meldt ud, at de fortsat ønsker at gennemføre samtalerne i Jobcentret. Andre ønsker at samtalerne skal gennemføres i a-kassen. På nuværende tidspunkt er der derfor ikke et endeligt overblik over, hvad det kommer til at betyde for Jobcentrets medarbejdere, at nogen af fællessamtalerne skal afholdes i de enkelte a-kasser rundt i regionen. Der er et igangværende samarbejde med a-kasserne omkring, hvordan opgaven rent praktisk gribes an fra den 1. januar 2020.

Jobcenter Vejen har tradition for at samarbejde med a-kasserne og indgå i dialog omkring indsatsen for de ledige. Der er fortsat et fælles mål, nemlig at de ledige skal hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Jobcenter Vejen vil derfor også fremadrettet indgå i tæt dialog og samarbejde med a-kasserne i hele projektperioden.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats nr. 548 af 7.maj 2019 (træder i kraft 1. januar 2020) Aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

### **Høring**

Ingen

## **Punkt 3: Sanktioner - status og betydning af forenkling af reglerne (B)**

19/23389

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019**

Taget til efterretning.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

I november 2018 blev der indgået en politisk aftale omkring mere enkle og skærpede sanktioner. Reglerne træder i kraft den 1. januar 2020 og Udvalget orienteres hermed om betydningen af de nye regler.

Leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg deltager under dette punkt.

Sanktioner:

Det danske velfærdssystem bygger på et princip om ret og pligt. Det betyder, at når man er ledig og modtager en overførselsindkomst fra det offentlige, hvor der stilles krav om, at man skal opfylde en rådighedsforpligtelse, så skal man stå til rådighed for arbejdsmarkedet og gøre, hvad man kan for at finde et job.

Der er et politisk ønske om, at det skal være helt tydeligt for enhver, at det har konsekvenser, hvis den ledige ikke lever op til sin rådighedsforpligtelse og fx ikke søger job. Den nye aftale skal sikre, at der er en klar og tydelig konsekvens for de borgere, som uden rimelig grund ikke gør det.

Formålet med de nye sanktionsregler

Formålet med forenklingen af sanktionsreglerne er:

- At kommunerne får lettere ved at administrere reglerne og begår færre fejl.
- At styrke borgernes retssikkerhed.
- At gøre det lettere for borgerne at forstå reglerne og forstå konsekvenserne af ikke at stå til rådighed.

Hovedelementer i forhold til forenkling

Følgende er hovedelementer i de kommende regler. Der er ikke tale om en udtømmende gennemgang af regelsættet.

- Sanktionen for uberettiget ophold i udlandet og uoplyst arbejde skærpes.
- Færre sanktionssatser (fra 80 til 4).

- Kommunerne forpligtes til at politianmelde borgere, som begår socialt bedrageri.
- Kommunen skal fastsætte krav til jobsøgning.\*
- Kommunen får adgang til at træffe hurtigere afgørelser.
- Udvidet og forenklet brug af skærpede rådighedssanktioner.
- Stop for eksport med flyttehjælp.
- Forenklet vejledning om rettigheder og pligter.
- Præcisering af rammerne for, hvornår udsatte borgere kan sanktioneres.
- Tæt opfølgning på brug af sanktioner.
- Benchmark og monitorering.

\*I dag fastsætter Vejen Kommune jobsøgningen til 2 job om ugen for jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere. For borgere på integrationsydelse fastsættes jobsøgning individuelt ud fra den enkeltes kompetencer og færdigheder i forhold til jobsøgning.

### Forenklet vejledning

På nuværende tidspunkt skal kommunen vejlede den enkelte borger:

- Specifik vejledning i forhold til den konkrete aktivitet/tilbud.
- Samtidig med at man henviser borgeren.
- Hver gang borgeren får et tilbud.
- Vejledningspligten kan ikke opfyldes med skriftligt materiale/pjece.

Fremadrettet vil kommunen kunne

- Vejlede om alle rettigheder og pligter forbundet med hjælpe på en gang.
- Vejlede ved første samtale.
- Gennemgå vejledningen hvert halve år.
- Vejlede via brugervenlig pjece (udarbejdes centralt).

Dog skal kommunen sikre, at borgeren har forstået vejledningen, hvorfor der kan være brug for yderligere vejledning omkring rettigheder og pligter ud over hvert halve år ud fra en konkret vurdering i forhold til den enkelte borger.

### Udsatte borgere

Det fremgår af aftalen, at nogle borgere er så udsatte, at det ikke bringer dem tættere på arbejdsmarkedet at sanktionere dem. Kommunen skal derfor tage en række ekstra skridt, før de kan sanktionere aktivitetsparate modtagere af hjælp.

Aftalen præciserer kommunens skærpede forpligtelse til at vurdere, om en sanktion rent faktisk fremmer en aktivitetsparat borgers rådighed. Den præciserer også, at kommunen skal have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med aktivitetsparate borgere forud for, at der kan træffes afgørelse omkring sanktion. Til gengæld indføres en mulighed for at træffe afgørelse om en skærpet sanktion overfor aktivitetsparate borgere, hvis borgeren gentagne gange undlader at medvirke og stå til rådighed for samtaler og tilbud, hvis kommunen vurderer, at en sanktion vil bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

### Status på sanktioner i Vejen Kommune

Reglerne omkring sanktioner er anført i Lov om Aktiv Socialpolitik og knyttes op på de rettigheder og pligter, som borgeren har i henhold til beskæftigelseslovgivningen.

I Vejen Kommune er der etableret en sanktionsenhed, der varetager det løbende arbejde i forhold til at få gennemført sanktioner. Det sker i samarbejde med jobrådgivere og ydelsesmedarbejdere.

Her følger en oversigt for de seneste 3 år\*

År /Uddannelseshjælp	Andel af ledige, der er sanktioneret	Samlet antal Sanktioner	Antal berørte- personer på ydelsen	Antal personer, der er sanktioneret
2016	22,5%	446	558	126
2017	21,5%	409	573	123
2018	24,6%	445	550	135

År/ Kontanthjælp	Andel af ledige, der er sanktioneret	Samlet antal Sanktioner	Antal berørte- personer på ydelsen	Antal personer, der er sanktioneret
2016	7,3%	154	925	68
2017	13,1%	203	691	91
2018	24%	454	625	150

År/Integrationsydelse	Andel af ledige, der er sanktioneret	Samlet antal Sanktioner	Antal berørte personer på ydelsen	Antal personer, der er sanktioneret
2016	17,5%	153	307	53
2017	27,9%	423	297	83
2018	32,2%	314	233	75

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om Aktiv Socialpolitik.

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1 - Aftaletekst

## **Punkt 4: Temadrøftelse - samarbejde på psykiatriområdet (B)**

19/21475

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration genoptager drøftelsen af samarbejdet på psykiatriområdet fra oktober måned.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019**

Drøftet.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøftede i oktober måned samarbejdet på psykiatriområdet. Udvalget besluttede at genoptage drøftelsen ved mødet i oktober.

Arbejdsmarkedsområdet samarbejder med en del ledige, der har psykiske udfordringer/psykisk lidelse. Der er ofte behov for særlige tiltag for at understøtte den enkeltes muligheder for beskæftigelse. Indsatsen kræver et tæt samarbejde både med borgeren, med andre afdelinger i kommunen og med behandlingspsykiatrien.

Forud for udvalgsrådet i oktober blev der afholdt et kort møde med nogle af de borgere, der har psykiske vanskeligheder, og som indgår i en indsats rettet mod beskæftigelse, ligesom arbejdsmarkedschef Anneth Jensen kom med et oplæg.

På JobCAMP i Aalborg i uge 45 fik en del af udvalget ligeledes præsenteret for en oversigt over forventningerne til udviklingen af borgere med psykisk sårbarhed:

### **Tidligere behandling**

2019.10.22 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Udvikling i andel med psykiatrisk diagnose.pdf

## **Punkt 5: Ledelsesinformation - 3. kvartal 2019 (B)**

18/13592

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 3. kvartal 2019 drøftes.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019**

Taget til efterretning.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

Afbud: Morten Thorøe (V)

### **Sagsfremstilling**

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Integrationsydelsesmodtagere.
- Borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019 viser:

9 sager afgjort, herunder:

- 5 sager stadfæstet.
- 2 sager ændret.
- 2 sager hjemvist.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2019.

Ledelsesinformationsrapport 3. kvartal 2019 (B)

## **Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2019 (B)**

14/41832

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2019 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019**

Taget til efterretning.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

Afbud: Morten Thorøe (V).

### **Sagsfremstilling**

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også antal modtagere af de enkelte ydelser samt den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udgiften til fleksløntilskud.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Månedlig budgetopfølgning - oktober 2019 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

## **Punkt 7: Efterretningssager (B)**

### **Sagsfremstilling**

- Program JobCamp
- Brev til udvalget
- Resultater og indsats RAR Syddjyland – november
- Udvikling på arbejdsmarked RAR Syddjyland - november

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 19-11-2019**

Taget til efterretning.

Udvalgets deltagelse i JobCAMP evalueret.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

Afbud: Morten Thorøe (V).

### **Bilag**

Program JobCAMP 2019.pdf

Brev til udvalg - november 2019.pdf

Resultater og indsats - RAR Syddjyland november 2019.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR Syddjyland nov. 2019.pdf

## **Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Fraværende: Anni Grimm (Løsg.).

Afbud: Morten Thorøe (V).