

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 27-08-2024**

**Mødedato**           Tirsdag d. 27. august 2024 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**    Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl  
Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler, Jette Christensen

## **Indholdsfortegnelse**

Konstituering af ny formand (B).....	3
Status til Byråd og Handicapråd på Udvalgets handicappolitiske mål (B).....	4
Udmelding fra ekspertgruppen - fremtidens beskæftigelsesindsats (B).....	6
Samlet evaluering af prisuddeling for 2024 (B).....	9
Ledelsesinformation 2. kvartal 2024 (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - juli 2024(B).....	12
Efterretning (B).....	13
Lukket: Eventuelt (B).....	14
Underskriftsark (B).....	15

## **Punkt 1: Konstituering af ny formand (B)**

21/19944

### **Administrativ indstilling**

Foreslået: Henrik Pihl Jessen (V).

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Henrik Pihl Jessen (V) valgt som formand.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Udvalget vælger ny formand for Udvalget for arbejdsmarked og integration.

## **Punkt 2: Status til Byråd og Handicapråd på Udvalgets handicappolitiske mål (B)**

22/16466

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter og kommer med forslag til handicappolitiske mål for perioden 2025-2027.
- Udvalget godkender status på handicappolitiske mål, der sendes til behandling i Handicaprådet, Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Forslag til mål 1 og 2 samt status godkendt, og sendes til behandling i Handicaprådet, Økonomiudvalget og Byrådet.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Byrådet i Vejen kommune har det overordnede ansvar for godkendelse og evaluering af Vejen Kommunes handicappolitik og handlingsplaner. Byrådet har besluttet, at fagudvalg hver andet år skal drøfte fastsættelse af 1-3 handicappolitiske mål, og at Udvalget mindst hvert andet år skal give en status på de opnåede resultater. Udvalget har tidligere modtaget status på Udvalgets egne mål. Senest i april 2024. Udvalget drøfter forslag til status og evt. nye handicappolitiske mål med henblik på fremsendelse til handicapråd, økonomiudvalg og byråd.

Handicappolitiske mål for perioden 2022-2024

Udvalget har i perioden haft 3 handicappolitiske mål

1. Fokus på at spotte fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte hurtigt.
2. Anvendelse af handicapkompenenserende ordninger i forbindelse med inklusion/tilbagevenden på arbejdsmarkedet i praktik, småjob mv.
3. Udvikling af branchepakker målrettet borgere med handicap.

Status

Indsatsen for borgere med handicap/funktionsnedsættelse er en vigtig del af beskæftigelsesindsatsen. Alle ledige og sygemeldte skal mødes i forhold til deres ressourcer og i samarbejde skal indsatsen medvirke til, at der skabes gode rammer for, at den enkelte i videst mulige omfang kan indgå i beskæftigelse og/eller uddannelse.

For at yde en tidlig indsats skal jobrådgiverne være i stand til at spotte og afdække funktionsnedsættelser og anvende de værktøjer, der er til rådighed for at imødegå udfordringerne.

Det kræver en løbende indsats med opbygning af viden og kompetencer hos jobrådgiverne.

Det sker i dagligdagen via sparring med Nøglepersonen for de handicapkompenserende ordninger og ved forskellige tiltag og arrangementer i samarbejde med relevante aktører på området.

Der foretages en løbende opfølgning på anvendelsen af de kompenserende ordninger i form af hjælpemidler, personlig assistance, fortrinsadgang og isbryderordning. Anvendelsen af ordningerne giver en indikator på, hvorvidt det er lykkedes at fastholde og udbygge den nødvendige viden os medarbejderne.

Administrationen anbefaler derfor, at mål nr. 1 og 2 fastholdes i den kommende periode.

For så vidt angår mål nr. 3 anbefales det, at målet ikke videreføres. Det vil medføre en uforholdsmæssig stor opgave, hvis opgaven skal løses i Vejen Kommune alene. Det anbefales, at målet ikke videreføres. Skulle det på et senere tidspunkt vise sig, at andre kommuner/aktører åbner for et samarbejde om en sådan indsats anbefales det, at Vejen Kommune overvejer at indgå i nye samarbejder på området.

Overvejelser om nyt mål

Byrådet anbefaler, at hvert fagudvalg har 1-3 handicappolitiske mål. Det giver mulighed for, at udvalget anbefaler et nyt mål for den kommende periode 2025-2027.

Administrationen anbefaler, at der på nuværende tidspunkt ikke fastlægges yderligere mål, idet der fortsat forventes en større udmelding til en reform af beskæftigelsesområdet.

### **Tidligere behandling**

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

18.04.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.04.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Vejen Kommunes Handicappolitik.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Bilag til udvalgsmøde - status på handicappolitiske mål 2024

## **Punkt 3: Udmelding fra ekspertgruppen - fremtidens beskæftigelsesindsats (B)**

24/11445

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter ekspertgruppens anbefalinger.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

I regeringsgrundlaget fra december 2022 fremgik det, at Regeringen ønskede at lukke jobcentrene og nytænke beskæftigelsesindsatsen. I foråret 2023 nedsatte Beskæftigelsesministeren en ekspertgruppe, og den 24. juni 2024 fremlagde gruppen sine anbefalinger. Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen kommer med et oplæg, hvorefter Udvalget drøfter anbefalingerne.

Ekspertgruppens opgave

Ekspertgruppen blev bedt om at nytænke beskæftigelsesindsatsen og komme med forslag til en reform. Af kommissoriet fremgik bl.a.

- Jobcentrene skal nedlægges.
- Indsatsen skal gøres mere værdig og enkel.
- Borgerne skal have mere frihed til at vælge vejen frem.
- A-kasser og private skal spille en større rolle.
- Beskæftigelsesindsatsen skal være kommunalt forankret.
- Den strukturelle beskæftigelse må ikke svækkes.
- Der skal findes 3 mia. i besparelse.

Ekspertgruppen har i processen bl.a. gennemført en borgertilfredshedsundersøgelse og en omfattende ressourceforbrugsanalyse i jobcentrene.

Ud over ekspertgruppen har flere praktikere, forskere og interesseorganisationer (følgegruppe) bidraget til arbejdet.

Overordnede anbefalinger

Ekspertgruppen er kommet med 6 hovedanbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats:

1. Færre målgrupper og særregler.
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.
3. Værdigt sanktionssystem i balance.
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering.

5. Mere plads til a-kasser og private leverandører.
6. Styring efter resultater.

## Reaktioner

Beskæftigelsesministeren har takket for rapporten og oplyser, at hun ser frem til at dykke ned i den omfattende afrapportering.

Kommunernes Landsforening tilkendegiver tilfredshed med en fortsat kommunal forankring af beskæftigelsesindsatsen og det foreslåede paradigmeskifte, som ekspertgruppen lægger op til. KL udtrykker dog fortsat bekymring for den store besparelse, som ifølge KL vil gå ud over borgerne.

Dansk Arbejdsgiverforening udtrykker tilfredshed med, at der ryddes op i de mange ordninger på beskæftigelsesområdet, men til gengæld bekymring for, at kommunernes frihed til at organisere sig forskelligt kan svække samarbejdet mellem kommuner og virksomheder.

Dansk Industri roser udsigten til færre regler og ser frem til et fortsat godt samarbejde med kommunerne i forhold til rekruttering, og også inklusion af borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, udtrykker stor bekymring for ekspertgruppens anbefalinger, som ifølge FH vil fjerne rettigheder hos de ledige. FH anbefaler politikerne, at forhandlingerne fører til et helt andet resultat for fremtidens beskæftigelsesindsats end det, der ligger i ekspertgruppens oplæg.

Danske A-kasser er uforstående overfor, at ekspertgruppen ikke lægger op til, at a-kasserne skal spille en endnu større rolle i beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige.

## Den nærmeste fremtid

Beskæftigelsesministeren har sendt ekspertgruppens anbefalinger i åben, ekstern høring. Fristen for høringssvar er den 15. september 2024.

Det er ikke meldt ud, hvornår Beskæftigelsesministeren indkalder til politiske forhandlinger.

Ud over de forventede politiske forhandlinger på baggrund af ekspertgruppens anbefalinger vil der i løbet af efteråret blive vedtaget ny lovgivning for tidligere indgåede aftaler.

Nye regler for kontanthjælp og arbejdspligt forventes fremsat i oktober 2024. Første del af lovforslaget om arbejdspligt træder i kraft fra 1. januar og anden del 1. juli 2025.

De nye regler for kontanthjælp og skærpede optjeningsregler træder i kraft 1. juli 2025.

Nye (forenklede) regler for sygedagpenge forventes vedtaget i december 2024 med virkning fra 1. januar 2025.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Sammenfatning af ekspertgruppens anbefalinger 24.06.2024

## **Punkt 4: Samlet evaluering af prisuddeling for 2024 (B)**

15/31987

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget evaluerer uddeling af Virksomheds- og Mangfoldighedspris.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Udvalget finder uddelingen af virksomheds- og mangfoldighedsprisen meget værdifuld og ønsker at videreføre prisuddelingen. Der ønskes input til, hvordan relevante kandidater til at modtage fremtidige priser afdækkes.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration uddelte i maj/juni henholdsvis virksomhedsprisen og mangfoldighedsprisen for 2023-2024. Udvalget evaluerer prisuddelingen.

Virksomheds- og Mangfoldighedspris

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet, at der årligt skal uddeles en pris til henholdsvis én privat virksomhed og én offentlig arbejdsplads, der har ydet en særlig indsats i løbet af det seneste år.

Den 23. maj fik Protræ A/S, Skodborg årets virksomhedspris ved et arrangement på virksomheden. Og den 12. juni fik Børnehaven Billingland mangfoldighedsprisen ved et arrangement i børnehaven.

I år var der i de modtagne indstillinger en overvægt, der havde lagt vægt på en særligt indsats for unge, der havde brug for særlig støtte for at komme i uddannelse/beskæftigelse.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 5: Ledelsesinformation 2. kvartal 2024 (B)**

24/249

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 2. kvartal 2024.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager for 2. kvartal 2024.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende.

Der er en opmærksomhed på stigende antal af borgere på tilbagetrækningsydelser, førtidspension og seniorpension.

Ankestatistik for 2. kvartal 2024:

Ankestyrelsen har i perioden 01.04.2024 – 30.06.2024 afgjort 8 sager for Vejen kommune.

Stadfæstelse: 6

Ændring: 2

- Jobcenterets afgørelse den 13.12.2023 ophør af sygedagpenge.  
Ankestyrelsens resultat 25.03.2024 – ændring af kommunens afgørelse.  
Det betyder ret til sygedagpenge.
- Jobcenterets afgørelse den 12.07.2023 ikke ret til flexjob.  
Ankestyrelsens afgørelse den 19.04.2024 – stadfæstelse af kommunens afgørelse.  
Det betyder, at borgeren ikke opfylder betingelserne for flexjob.
- Jobcenterets afgørelse den 30.08.2023 ophør af fastholdelsesflexjob.  
Ankestyrelsens resultat den 19.04.2024- stadfæstelse af kommunens afgørelse.  
Det betyder, at borgeren ikke længere er berettiget til fastholdelsesflexjob.
- Jobcenterets afgørelse den 01.03.2024 ophør af sygedagpenge.  
Ankestyrelsens resultat den 13.05.2024 - stadfæstelse af kommunens afgørelse.

Det betyder ikke ret til sygedagpenge.

- Jobcenterets afgørelse den 28.07.2023 ophør af sygedagpenge.  
Ankestyrelsens resultat den 17.05.2024-ændring af kommunens afgørelse.  
Det betyder ret til sygedagpenge.
- Jobcenterets afgørelse den 07.02.2024 ophør af sygedagpenge.  
Ankestyrelsens resultat den 17.05.2024- stadfæstelse af kommunens afgørelse  
Det betyder ikke ret til sygedagpenge.
- Jobcenterets afgørelse den 29.02.2024 ophør af sygedagpenge.  
Ankestyrelsens resultat den 30.05.2024- stadfæstelse af kommunens afgørelse.  
Det betyder ikke ret til sygedagpenge
- Jobcenterets afgørelse den 21.12.2023 ophør af sygedagpenge.  
Ankestyrelsens resultat den 30.05.2024 – stadfæstelse af kommunens afgørelse  
Det betyder ikke ret til sygedagpenge.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Afgørelser fra Ankestyrelsen 2 kvartal 2024

Ledelsesrapport - 2. kvartal 2024 (B)

## **Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - juli 2024(B)**

24/212

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2024 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo juli 2024.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - juli 2024 (B)

## **Punkt 7: Efterretning (B)**

24/187

### **Sagsfremstilling**

- Brev fra RAR – rapport Vores Arbejdsmarked.
- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-08-2024**

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A)

### **Bilag**

Brev til udvalg Sydjylland juni 2024

`rar_nyhedsbrev_sydjyland_juni_2024`

## **Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Martin Clausen (A)

## **Punkt 9: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.