

# REFERAT Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration d. 14-04-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 14. april 2026 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**     Frank Schmidt-Hansen, Henrik Pihl Jessen, Flemming  
Simested, Jørgen Lastein, Tanja Bachmann Hansen, Jonas  
Bonnerup, Kasper Kjær Jensen

## Indholdsfortegnelse

1. Status og Overblik over beskæftigelsesreformen (B).....	3
2. Budgetlægning 2027-2030 - Beskæftigelse og integration (B).....	7
3. Godkendelse af aftalegrundlag for samarbejdet i Job7.dk (B).....	9
4. Drøftelse af ledelsesinformation på udvalgets område (B) - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og	10
5. Budgetopfølgning pr. 28/2 2026 for drift og anlæg - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integræ	12
6. Efterretningssager (B).....	14
Lukket: 7. Eventuelt (B) - (Lukket punkt).....	15
8. Underskriftsark.....	16

# Punkt 1: 1. Status og Overblik over beskæftigelsesreformen (B)

25/3074

## Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

## Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 14-04-2026

Taget til efterretning og drøftet.

## Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget orienteres om status på arbejdet med implementering af beskæftigelsesreformen. Ledergruppen fra jobcentret deltager under drøftelsen.

Beskæftigelsesreformen

I april 2025 blev der indgået en aftale om en beskæftigelsesreform under overskriften Mere værdighed, større frihed og færre regler. Med reformen ønsker folketingset en gennemgribende kulturforandring, som skal komme borgere, virksomheder, medarbejdere og samfundet til gavn.

Som led i reformen gives kommunerne friere rammer og mere ansvar for at prioritere og tilrettelægge indsatsen lokalt. Kommunerne vil fremover blive målt på resultaterne og på, om den gør en reel forskel for borgere og virksomheder (tilfredshedsmålinger).

Reformen bygger på anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats og tager udgangspunkt i 6 grundelementer

- Forenkling af målgrupper
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
- Værdigt sanktionssystem i balance
- Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
- Mere plads til a-kasser og private aktører

Hovedformålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

2026 vil være et overgangsår, hvor der dels arbejdes med implementering af de lovændringer, der træder i kraft i 2026, og dels arbejdes hen imod, at en organisation står både fagligt og organisatorisk rustet til at varetage beskæftigelsesopgaven under de nye rammer.

Økonomi

Beskæftigelsesreformen skal udmønte en samlet besparelse på beskæftigelsesområdet på 2,7 mia. kr. varigt på landsplan. For Vejen Kommune drejer det sig om ca. 21. mio. kr. frem mod 2030, hvor besparelsen skal være fuldt effektueret.

Besparelsen skal fordeles på administration/medarbejdere og på udgifter til indsatser, primært i form af øvrig vejledning og opkvalificering samt mentor.

I efteråret 2025 blev beskæftigelsesreformen drøftet løbende i Udvalget for arbejdsmarked og integration. Med baggrund i drøftelserne blev det besluttet at gennemføre den nødvendige medarbejderreduktion på én gang. Den proces er sat i gang i marts måned 2026 og vil medføre, at en række medarbejdere fratræder i løbet af 2026. Med opsigelser og stillinger, som i løbet af 2025/2026 ikke er genbesat, vil der være ca. 14 medarbejdere færre, når processen er afsluttet. Det betyder, at der er færre hænder til at løse opgaverne.

Besparelserne på øvrig vejledning og opkvalificering og mentor vil løbende skulle tilpasses, idet der fremadrettet vil være et loft over, hvor meget kommunen må anvende på disse indsatser. Beløbet i 2026 er fastsat til ca. 11.000 kr. pr. fuldtidsperson. I 2026 skal Vejen Kommune spare ca. 2,6 mio. kr. på øvrig vejledning og opkvalificering.

#### Proces – Lovgivning

Reformen indfases i flere spor. Herunder ses nedslagspunkter for de forskellige faser.

##### Den 1. februar 2026

- Frihed til organisering/afskaffelse af krav om jobcenter
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Stop for tilgang til revalidering
- Krav om én indgang for virksomheder

##### Den 1. juli 2026

- Afskaffelse af krav om kontinuerlig indsats til unge
- Nyt kontaktførelse
- Afskaffelse af krav om rehabiliteringsteam
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud
- Mere fleksible rammer for aktivering

##### Den 1. juli 2027\*

- 5 nye målgrupper
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Indførelse af årlig afklaring
- Bedre mulighed for pause
- Afskaffelse og harmonisering af særregler
- Ny resultatbaseret opfølgning

\*med baggrund i folketingsvalget er al behandling af lovgivning mv. sat i stå, og det vides endnu ikke hvad det for af betydning for processen omkring implementering.

## Opkvalificering af medarbejdere og ledere

Den fremtidige beskæftigelsesindsats stiller store krav til ledere og medarbejders faglighed. Som led i beskæftigelsesreformen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afsat midler til opkvalificering af ledere og medarbejdere. Kompetenceudviklingen skal bidrage til den nødvendige kulturforandring og understøtte en ændret tilgang og faglighed ind i frisættelsestankegangen med henblik på, at de muligheder, der ligger i frisættelsen, bliver udnyttet.

Opkvalificeringen er påbegyndt og vil blive strække sig over perioden 2026-2028.

## Målgrupper fremadrettet

På nuværende tidspunkt omfatter beskæftigelseslovgivningen 13 målgrupper. Fra 1. januar 2027 forventes det at være 5 målgrupper:

- Dagpengemodtagere
- Jobparate ledige
- Aktivitetsparate borgere
- Sygemeldte borgere
- Øvrige

På mødet deltager ledergruppen fra Jobcentret med henblik på at præsentere det, som på nuværende tidspunkt er varslet i forhold til de forskellige målgrupper set i lyset af viden om, hvad der virker for de forskellige målgrupper.

## Resultater

Vejen Kommune har løst beskæftigelsesopgaven i den nuværende beskæftigelseslovgivning godt og har langt hen ad vejen levet op til de proceskrav og retningslinjer, der har været på området.

Fremover skal indsatsen måles på

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse
- Andel i ordinære timer
- Andel på offentlig forsørgelse
- Borgertilfredshed
- Virksomhedstilfredshed

Hidtil har strategierne for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune taget udgangspunkt i, hvad der virker. Som anbefalet af det tidligere udvalg, så bør beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune også fremover tage udgangspunkt i det, der virker, og en aktiv linje.

Hvis ændringerne betyder, at Vejen Kommune får en højere andel på offentlig forsørgelse, eller ikke længere lykkes med at få borgere i beskæftigelse og/eller uddannelse, så vil stigende udgifter til forsørgelse hurtigt nå et højere niveau, end den besparelse der skal gennemføres.

## Tidligere behandling

Ingen.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

m.fl.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

PP til Udvalgmøde april 2026

## **Punkt 2: 2. Budgetlægning 2027-2030 - Beskæftigelse og integration (B)**

26/3665

### **Administrativ indstilling**

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orientering om status til efterretning.
- Udvalget drøfter yderligere tiltag/øvrige emner, der ønskes undersøgt.

### **Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 14-04-2026**

Drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget påbegyndte på udvalgsrådet den 10. marts 2026 drøftelser om budget 2027-2030. Med baggrund i Vejen Kommunes budgetstrategi for 2027-2030 orienteres Udvalget om status for udarbejdelse af forslag for så vidt angår Beskæftigelse og Integration. Desuden drøfter Udvalget, om der er yderligere tiltag / emne, der ønskes undersøgt.

Status

Implementering af beskæftigelsesreformen er i gang. Allerede nu er flere overgangsregler trådt i kraft, og flere følger efter pr. 1. juli 2026. Efter planen træder en ny hovedlov for beskæftigelse i kraft den 1. januar 2027.

Med aftalen som blev indgået i april 2025, ønsker politikerne en gennemgribende reform af beskæftigelsessystemet, som skal skabe en mere værdig indsats, der giver bedre mening for borgere og medarbejdere.

Borgerne skal fremover møde en indsats tilrettelagt efter, hvad der hjælper den enkelte i arbejde og ikke efter skemaer og krav centralt fra. Formålet med beskæftigelsesindsatsen vil også fremover være at flest muligt har et job, og at virksomhederne kan få kvalificeret arbejdskraft.

Beskæftigelsesreformen medfører besparelser – dels i form af færre medarbejdere og dels i form af et loft over de udgifter, som kommunen må anvende på indsatser i form af øvrig vejledning og opkvalificering og mentor.

Samtidig er det afgørende, at Vejen Kommune også fremover sikrer gode resultater i form af, at flest mulige borgere er enten helt eller delvist selvforsørgende. Øges andelen af ledige og sygemeldte, eller forlænges perioder på offentlig forsørgelse pga. en ændret indsats, kan det sætte kommunens samlede økonomi under pres som følge af øgede udgifter til forsørgelse.

### **Tidligere behandling**

10.03.2027 Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Vejen Kommunes Mål og procedurer for budgetlægning 2027-2030.

## **Høring**

Ingen.

## **Punkt 3: 3. Godkendelse af aftalegrundlag for samarbejdet i Job7.dk (B)**

25/20785

### **Administrativ indstilling**

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget godkender aftalegrundlaget vedrørende Job7.dk.

### **Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 14-04-2026**

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

På udvalgsmødet den 13. januar 2026 tog Udvalget anbefalingen om at fortsætte i 7-kommune samarbejdet til efterretning. Der foreligger nu et opdateret aftalegrundlag som Udvalget drøfter.

Job7.dk blev etableret i 2016 og har siden samarbejdet om at styrke rekrutteringsindsatsen på tværs af kommuner, samarbejdet om opkvalificering og at give virksomhederne én samlet indgang til kvalificeret arbejdskraft. Job7.dk ambitionen er at fortsætte det tætte samarbejde selvom beskæftigelsesreformen giver mulighed for større forskelle på kommunernes arbejde med beskæftigelsesindsatsen.

Der er udarbejdet en opdatering af samarbejdsgrundlaget for perioden 2026-2029, som kan justeres ved behov.

### **Tidligere behandling**

13.01.2026 Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Aftalegrundlag for Job7 samarbejdet - til underskrift

## **Punkt 4: 4. Drøftelse af ledelsesinformation på udvalgets område (B) - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration**

26/722

### **Administrativ indstilling**

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen og Områdechef for Unge & Familie Marianne Petersen indstiller, at

- Udvalget drøfter hvilken ledelsesinformation Udvalget ønsker som løbende ledelsesinformation.

### **Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 14-04-2026**

De på mødet skitserede temaer danner grundlag for den kommende ledelsesinformation.

Det konkrete indhold er dynamisk, så der kan sættes fokus på særlige opmærksomhedspunkter eller politiske prioriteter.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet godkendte på mødet 27. januar 2026 forslag til ændrede styringsprincipper i Vejen Kommune.

Ændringerne indebærer, at der fremadrettet gennemføres tre årlige budget- og bevillingskontroller i stedet for to, samt at de løbende månedlige budgetopfølgninger i udvalgene afskaffes.

Derudover indebærer de nye styringsprincipper, at udvalgene løbende skal modtage relevant ledelsesinformation på eget område. Det enkelte udvalg definerer selv, hvad udvalget ønsker som løbende ledelsesinformation.

Typisk vil der her være fokus på udvalgte og væsentlige aktiviteter og resultater i forhold til den politisk ønskede udvikling.

I udvalgenes ledelsesinformation kan med fordel indgå aktivitetsdata og lignende, som er kendt for at have væsentlig betydning for udgifterne på området.

Der er lagt op til, at ledelsesinformationen præsenteres kvartalsvist, fx med udgangspunkt i data pr. 31/3, 30/6, 30/9 og 31/12.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Vejen Kommunes økonomiske styringsprincipper.

## **Høring**

Ingen.

## **Punkt 5: 5. Budgetopfølgning pr. 28/2 2026 for drift og anlæg - Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration (C)**

26/3899

### **Administrativ indstilling**

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen og Områdechef for Unge & Familie Marianne Petersen indstiller, at

- der gives en tillægsbevilling til Udvalgets område på 8,6 mio. kr.

### **Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 14-04-2026**

Indstilles godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Der er pr. 28. februar 2026 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 46,0 mio. kr. i merudgifter. Dette beløb består af følgende:

- Serviceområderne: Tillægsbevillinger på 60,7 mio. kr.
- Overførselsområdet: Tillægsbevillinger på -2,2 mio. kr.
- Øvrige områder: Tillægsbevilling på -12,5 mio. kr.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til -14,3 mio. kr.

Samlet giver det et forbrug af likvide aktiver på 31,7 mio. kr.

Ud af den samlede merbevilling på serviceområderne på 60,7 mio. kr. vedrører 20,9 mio. kr. voksenhandicapområdet. Dette skal dog ses i sammenhæng med en forventet merindtægt på 8,5 mio. kr. vedrørende den centrale refusionsordning. På dagtilbudsområdet er der samlet merudgifter for 11,5 mio. kr. Merudgiften skyldes initiativer som følge af Børnepakken, hvortil Vejen Kommune modtager et øget bloktilskud på 11,8 mio. kr.

Bemærkninger til det enkelte udvalg - drift

Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

Det samlede behov for tillægsbevillinger er opgjort til 8,6 mio. kr.

På serviceområderne er der merudgifter på 9,0 mio. kr. Det skyldes primært merudgifter til STU-forløb på i alt 8,3 mio. kr. som følge af et større antal elever end forudsat i budgettet. Det er en konsekvens af den udgiftsstigning, der også blev konstateret ved budgetopfølgningen pr. 31/8 2025.

På overførselsområdet er der samlet set mindreudgifter for 0,4 mio. kr. Beløbet dækker over flere større forskydninger på området.

Der er mindreudgifter til førtidspension på 4,4 mio. kr., mindreudgifter til dagpenge til forsikrede ledige på 2,8 mio. kr. og mindreudgifter til løntilskud på 3,9 mio. kr. Til gengæld er der merudgifter til sygedagpenge på 7,3 mio. kr. og til ressourceforløb og jobafklaringsforløb på 6,5 mio. kr.

## **Tidligere behandling**

01.04.2026 Direktionen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der skal gives en tillægsbevilling på 8,6 mio. kr. til drift. Tillægsbevillingen finansieres som en del af den samlede budgetopfølgning på alle udvalgsområder pr. 28/2 2026.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Fremgår af det vedlagte bilagsmateriale.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Samleark - drift. Budgetopfølgning pr. 28.02.26 - tilrettet jf. direktionsmødet

## **Punkt 6: 6. Efterretningssager (B)**

**Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 14-04-2026**

Intet.

**Punkt 7: Lukket: 7. Eventuelt (B) - (Lukket punkt)**

Intet.

## **Punkt 8: 8. Underskriftsark**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.