

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 26-08-2025**

**Mødedato**           Tirsdag d. 26. august 2025 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**    Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl  
Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler, Jette Christensen

## Indholdsfortegnelse

Beskæftigelsesreform 2025- status vedrørende beskæftigelsesreformen (B).....	3
Politisk mødekalender 2026 (B).....	6
Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om tilkendelse af førtidspension (B).....	7
Orientering om tilsagn om puljemidler vedr. Ungeløftet (B).....	10
Orientering og status på Kulturpas (B).....	12
Samlet evaluering af prisuddeling 2025 (B).....	14
Resultater af borgertilfredshedsundersøgelse (B).....	15
Resultater af Virksomhedstilfredshedsmåling (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - Juli 2025 (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20
Underskriftsark (B).....	21

# Punkt 1: Beskæftigelsesreform 2025- status vedrørende beskæftigelsesreformen (B)

25/3074

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

## Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget har i foråret drøftet den politiske aftale om beskæftigelsesreform, ligesom der har været drøftelser om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget samler op på forårets drøftelser og drøfter status på beskæftigelsesreformen.

### Beskæftigelsesreform 2025

Den kommende beskæftigelsesreform gennemføres i 3 faser. Lovudkast vedr. fase 1 blev sendt i høring den 20. juni med høringsfrist den 20. august 2025.

Lovforslaget omhandler blandt andet:

- Afskaffelse af revalideringsordningen, afskaffelse af pligt til læse-, skrive- og regnetest.
- Afskaffelse af ressourceforløbsordningen, pulje til uddannelsesløft og jobrotationsordning.
- Én indgang for virksomhederne.
- Afskaffelse af skærpet tilsyn.
- Afskaffelse af krav om jobcenter og fri organisering af indsatsen.
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering.

### Økonomiske konsekvenser i Vejen Kommune

Der er kommet budgetvejledning fra KL, og dermed en præcisering af de økonomiske rammer for beskæftigelsesreformen.

Vejen Kommunes besparelser bliver herefter

	2026	2027	2028	2029
Beskæftigelsesreformens økonomiske konsekvenser, mio. kr.				
Service	-	-6,2	-6,5	-6,8

	2,6			
Overførsler*	- 3,9	- 18,8	-32,5	-33,6
Budgetgaranti	0,1	9,6	19,4	19,4
I alt	- 6,4	-15,4	-19,7	-21,0

\*Besparselsen vedr. revalidering er ikke medregnet, da Vejen Kommune pt. kun har en borger på revalidering

Kilde: KLs 5-6 Supplementsskrivelse vedr. Beskæftigelse og integration

### Beskæftigelsesindsats i Vejen Kommune

Vejen Kommune har hidtil haft en aktiv tilgang til beskæftigelsesindsatsen overfor alle målgrupper. Samarbejdet med virksomhederne har været en del af kerneopgaven og har været højt prioriteret. Samtidig har Udvalget i forbindelse med vedtagelse af beskæftigelsesplaner besluttet, at beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune skulle tage afsæt i, hvad der virker.

### Anbefaling

Når den kommende beskæftigelsesindsats skal fastlægges, anbefaler administrationen, at der arbejdes med 3 spor:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet.
- Ledige længere fra arbejdsmarkedet.
- Sygemeldte.

En opdeling i de 3 spor vil give mulighed for at drøfte, hvordan Vejen Kommune skal udnytte de kommende muligheder for kommunal frisættelse, herunder drøftelser af fordele og ulemper ved investering i indsatser for så vidt angår de forskellige ledige.

### Procesplan

Administrationen har udarbejdet et forslag til en dynamisk procesplan for det kommende år. Procesplanen skal tilgodese, at det nuværende udvalg kan give kvalificerede anbefalinger vedr. indsatser i forhold til de 3 spor, til samarbejdet med virksomhederne og til organisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Vejen Kommune.

### Tidligere behandling

18.03.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.04.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

10.06.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### Økonomiske konsekvenser

Ingen.

### Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Punkt 2: Politisk mødekalender 2026 (B)**

25/7035

### **Administrativ indstilling**

Kommunaldirektøren indstiller, at

- den politiske mødekalender 2026 godkendes i fagudvalgene.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Godkendt.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Den politiske mødekalender skal godkendes i de enkelte fagudvalg, Økonomiudvalget og i Byrådet, hvorefter Sekretariatet indkalder til møderne i Outlook kalenderen.

I juni godkendte Byrådet den politiske mødekalender under forudsætning af, at den også godkendes i de respektive fagudvalg.

Mødekalenderen er udarbejdet, så et år begynder med fagudvalgsmøder og efterfølgende Økonomiudvalgsmøde og Byrådsmøde. Da 2026 begynder med fagudvalgsmøder, annulleres de planlagte fagudvalgsmøder den 16. december 2025.

### **Tidligere behandling**

17.06.2025 Økonomiudvalget.

24.06.2025 Byrådet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Kommunens styrelseslov.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Kalender 2026

## **Punkt 3: Orientering om Ankestyrelsens praksisundersøgelse om tilkendelse af førtidspension (B)**

24/24384

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen og Chef for Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

#### Baggrund

Ankestyrelsen har i maj 2025 udgivet en praksisundersøgelse om kommunernes tilkendelser af førtidspension. Vejen Kommune indgår med 6 sager, hvoraf Ankestyrelsen er enig i 4 afgørelser, og ville have ændret 2 afgørelser. Udvalget orienteres om de samlede resultater af undersøgelsen samt om Ankestyrelsens konklusion for så vidt angår sager fra Vejen Kommune.

#### Undersøgelsen

På bestilling fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har Ankestyrelsen i 2024 gennemført en praksisundersøgelse af kommunernes tilkendelse af førtidspension. Undersøgelsens formål er at undersøge kommunernes praksis med tilkendelser af førtidspension, herunder:

- Hvad kendetegner borgere, der får førtidspension.
- Hvilken forudgående indsats har borgerne modtaget.
- Hvad er årsag til, at der er sket en stigning i tilkendelser af førtidspension.

Ankestyrelsen har undersøgt 60 sager fra 10 kommuner, hvor kommunen har tilkendt førtidspension.

I 42 sager ville Ankestyrelsen have stadfæstet kommunens afgørelse, hvis der var tale om en klagesag.

7 sager ville være blevet hjemvist pga. mangel på dokumentation og sagsbehandlingsfejl.

I 11 sager ville afgørelsen være blevet ændret, heraf 2 sager, hvor det alene drejer sig om tilkendelsestidspunktet. I 9 sager vurderer Ankestyrelsen, at borger skulle have haft et ressourceforløb eller et fleksjob.

#### Resultater for sager fra Vejen Kommune

Der indgår 6 sager fra Vejen Kommune i praksisundersøgelsen.

I 4 sager er Ankestyrelsen enig i Vejen Kommunes vurdering af sagen.

I 2 sager ville Ankestyrelsen have ændret afgørelsen, så borgerne var berettiget til et Ressourceforløb i stedet for førtidspension.

I den ene sag med baggrund i, at Ankestyrelsen vurderer, at der var brug for yderligere afprøvning af arbejdsevnen evt. i form af en praktik, og i den anden sag, at der var brug for yderligere udredning af de helbredsmæssige forhold.

I øvrigt vurderer Ankestyrelsen, at Vejen Kommune som udgangspunkt opfylder de formelle krav i sagsbehandlingen i form af indhentning af rette lægeoplysninger, udfyldelse af rette blanketter og afgivelse af afgørelser og klagevejledning.

Ankestyrelsen bemærker, at det ikke fremgår tydeligt af det fremsendte materiale, at der er sket en partshøring af borgeren forud for deltagelse i møde i Rehabiliteringsteamet, og at det ikke fremgår, at borger har fået tilbudt foretræde for Pensionsudvalget. Det er efterfølgende undersøgt og det viser sig, at det drejer sig om, at materialet ikke er medsendt til Ankestyrelsen.

Overordnet finder Ankestyrelsen, at sagerne i Vejen Kommune overholder de formelle regler i forhold til dokumentation og sagsskridt i sagerne.

Øvrigt indhold i praksisundersøgelsen

Ud over gennemgang af sager har Ankestyrelsen gennemført interviews i 5 kommuner, hvor stigningen i tilkendelser har været mest markant. Vejen Kommune har ikke deltaget i interview med Ankestyrelsen.

Kendetegn for borgere, der tilkendes førtidspension

Kommunerne beskriver under interview følgende kendetegn for borgere, der tilkendes førtidspension:

- Målgruppen under 40 år
  - Psykiske lidelser, ofte angst, ADHD og autisme.
  - Borger med sociale udfordringer.
  - Borgere med fysiske lidelser.
  - Borgerne har ofte en kombination af flere udfordringer/lidelser.
  - Unge, som tilkendes førtidspension ved det fyldte 18. år, beskrives som meget dårlige.
  
- Målgruppen over 40 år
  - Flere fysiske lidelser end de under 40-årige.
  - Psykisk lidelse diagnosticeret i en sen alder.

Kommunerne beskriver, at fælles for begge aldersgrupper er, at borgerne ofte har en kombination af flere udfordringer og lidelser, fx sociale udfordringer herunder misbrug, og mange har haft en hård barndom.

Vurdering af årsag til stigning i tilkendelser

De interviewede kommuner peger på mange forskellige faktorer, der har medvirket til en stigning i tilkendelser af førtidspension.

Flere borgere i målgruppen:

- fx flere borgere med psykiske lidelser.
- I nogen kommuner peges på borgere med funktionelle lidelser, andre peger på smertetilstande og én kommune peger på følger efter hjernerystelse.
- Flere kommuner peger på, at borgerne generelt er blevet meget dårligere end tidligere, for eksempel hvor de har en kombination af flere udfordringer

Lovændringer:

Implementering af ressourceforløb i 2013 betød, at en del borgere kom i ressourceforløb. Kommunerne beskriver, at ressourceforløbet for en del borgere var en forsinkelse af tilkendelse af en førtidspension, som de ville have fået alligevel, idet ressourceforløbet ikke kunne bidrage til en udvikling af arbejdsevnen.

Andre lovændringer, der kan have haft betydning er

- En præcisering af loven i 2018 så kommunerne nu skal vurdere, at det er realistisk, at arbejdsevnen kan udvikles og ikke længere vurdere, at det ikke kan udelukkes, at arbejdsevnen kan udvikles.
- I 2022 kom nye regler om kortere Ressourceforløb. Kravet om den hurtigere afklaring kan resultere i en stigning i tilkendelser af førtidspension.

Andre årsager:

De interviewede kommuner peger på følgende

- Nationale tiltag i form af puljer, fx Flere Skal Med og Pulje til afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- Flere tilkendes pension direkte fra kontanthjælp eller lignende ydelse.
- Borgere, hvis udvikling i ressourceforløb blev sat i stå pga. COVID-19.
- Nye krav til medarbejderes kompetencer på arbejdsmarkedet.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om Social pension.

## **Høring**

Ingen.

## **Punkt 4: Orientering om tilsagn om puljemidler vedr. Ungeløftet (B)**

25/3075

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

I april besluttede Udvalget, at Vejen Kommune skulle søge om midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i forbindelse med Ungeløftet. Der er nu svar på ansøgning og Udvalget orienteres.

Puljen

I forbindelse med det landsdækkende initiativ om Ungeløftet er der via STAR afsat en pulje til styrkelse af indsatsen til unge med psykiske lidelser og unge, der har udfordringer ud over ledighed. Målgruppen er unge i alderen 15-29 år. Formålet med den styrkede indsats er, at flere unge opnår beskæftigelse, ordinære timer eller uddannelse.

Det skal ske ved at udbrede IPS-indsatsen (tværsektorielbeskæftigelsesindsats) og en håndholdt indsats kaldet Flere Unge Skal med.

Puljen løber i første omgang frem til 2028, men forventes gjort permanent som følge af aftalen om beskæftigelsesreform 2025.

Ud over de ovennævnte indsætter forpligter kommunen sig på at styrke og udvikle samarbejdet med civilsamfundsorganisationer, ligesom der skal etableres partnerskaber med virksomheder, som skal bidrage med at skabe jobåbninger for målgruppen

Der har været stor interesse for puljen, og alle 98 kommuner har søgt om midler. Det har medført, at kun 23 kommuner har fået tilsagn om det ansøgte beløb.

Tilsagn

Vejen Kommune har fået tilsagn om puljemidler med 5.28 mio. kr., hvilket er ca. 2 mio. kr. mindre end ansøgt. Det betyder, at indsatsen vil blive tilpasset og lidt færre unge kommer til at indgå i projektperioden.

Næste skridt

Som led i puljen vil der blive ansat en IPS-koordinator, der er ½ koordinator for IPS-indsatsen og samtidig selv fungerer som IPS-konsulent, samt 2 IPS konsulenter. Der vil blive iværksat initiativer til at orientere om Ungeløftet overfor Civilsamfundsorganisationer og Virksomheder, bl.a. i forbindelse med afvikling af Virksomhedspanelet den 19. september.

Flere Unge Skal Med vil blive udmøntet via eksisterende indsatser, fx via opkvalificering af medarbejdere og udvikling af metoder.

### **Tidligere behandling**

22.04.2025 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 5: Orientering og status på Kulturpas (B)**

25/7339

### **Administrativ indstilling**

Chef for Skoler, Kultur og Fritid Regin Holm Nielsen og Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for arbejdsmarked og integration samt Udvalget for skoler og børn tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Borgmesteren har modtaget et orienterende brev fra Kulturministeren om, at det planlagte kulturpas er blevet forsinket, men snart vil blive frigivet. Med et kulturpas får unge mellem 15 og 24 år, der ikke er i uddannelse, ikke har en ungdomsuddannelse, og ikke er i beskæftigelse (under 18 timer) samt elever på den forberedende grunduddannelse (FGU) adgang til 1.000 kr. årligt i 2025 og 2026, som de kan bruge på fællesskabsskabende kultur-, forenings- og idrætsaktiviteter. Ministeren understreger i sit brev, at målgruppen kan være svær at nå og opfordrer derfor til et samarbejde. På baggrund af Ministerens henvendelse får Udvalget en orientering om status på indsatsen i Vejen Kommune.

I januar 2025 sendte Vejen Kommune en ansøgning til Kulturministeriet på et Open Call i forbindelse med udmeldingen om kulturpas. Her blev der søgt midler til at lave et længerevarende kulturpasforløb med en række aktører, og indsatsen var koblet til strategien for unges mentale sundhed under Udvalget for sundhed, kultur og fritid. Kommunen modtog i april besked om, at de ikke havde modtaget tilskud.

I forbindelse med ansøgningen og arbejdet med unges mentale sundhed er der opbygget en tværgående koordinering mellem FGU, Ungdomsskolen, Musikskolen, Jobcenteret og Skoler, Kultur og Fritid. Den koordinerende gruppe har arbejdet videre med at sikre, at Kulturpasset bliver rullet ud i Vejen Kommune gennem følgende konkrete initiativer, sådan som Ministeren opfordrer til i sit brev:

- 1) Kulturaktører som for eksempel Vejen Idrætscenter, Ungdomsskolen, Jels Vikingspil, Biografer m.fl. er blevet kontaktet og understøttet med at oprette sig i systemet, hvor de unge får mulighed for at indløse deres kulturpas til deres aktiviteter.
- 2) Unge på FGU og Jobcenteret er blevet orienteret om deres mulighed for at tilmelde sig og sikre sig et kulturpas og har fået støtte til konkret at oprette sig.
- 3) Ungepasset er tænkt ind i indsatserne omkring Ungeløftet, som lanceres i efteråret i Vejen Kommune.

Kulturministeriet kan på nuværende tidspunkt ikke oplyse, hvornår Fritidspasset bliver sat i gang. Forsinkelsen skyldes IT-tekniske vanskeligheder.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Brev til borgmestre.pdf

Bilag 1 Kulturpas.pdf

Bilag 2 Kulturpasaktører.pdf

## **Punkt 6: Samlet evaluering af prisuddeling 2025 (B)**

24/26046

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget evaluerer uddeling af Virksomheds- og Mangfoldighedspris for 2025.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Udvalget anbefaler, at priserne også uddeles i 2026.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget uddelte i maj og juni henholdsvis Virksomheds- og Mangfoldighedsprisen. Udvalget evaluerer prisuddelingen.

Virksomheds- og mangfoldighedspris

Siden 2015 har Udvalget uddelt en pris til en privat virksomhed og i 2018 blev det besluttet, at også offentlige arbejdspladser skal anerkendes for deres indsats i forhold til beskæftigelsesindsatsen. Kriterierne for priserne er besluttet af Udvalget, og drejer sig bl.a. om inklusion af borgere, der har andre udfordringer end ledighed.

Den 21. maj blev Virksomhedsprisen 2024-2025 overrakt til Grønvang Foods ApS (Nu Dragsbæk) og den 12. juni blev Mangfoldighedsprisen overrakt til Skodborg Børnecenter.

Begge steder blev priserne modtaget med stor glæde og stolthed over, at den ekstra indsats i hverdagen bliver bemærket og er betydningsfuld.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 7: Resultater af borgertilfredshedsundersøgelse (B)**

24/643

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Vejen Kommune indgår i Kommunernes Landsforenings (KL) Borgertilfredshedsmåling. KL har den 7. august præsenteret de samlede resultater, og Udvalget orienteres hermed om de samlede resultater og de lokale resultater for Vejen Kommune.

Undersøgelsen

43 kommuner indgår i KL's undersøgelse i foråret 2025. Det er 8 kommuner mere end ved seneste undersøgelse. Den samlede svarprocent på landsplan er 39,8% og for Vejen Kommune er det 40,3%

Fokusområdet for undersøgelsen er det samme som tidligere undersøgelser:

- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter i forløbet
- Seneste samtale med rådgiver
- Progression mod arbejde eller uddannelse
- Samlet tilfredshed med forløbet

På landsplan angiver ca. 61% af borgerne, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med jobcentret. Ca. 19% angiver hverken eller, og ca. 20% anfører, at de er enten utilfredse eller meget utilfredse med samarbejdet.

For Vejen Kommune er det ca. 58% af borgerne, der anfører, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse, ca. 19% angiver hverken eller og ca. 23% anfører, at de er enten utilfredse eller meget utilfredse.

Generelt ligger borgertilfredsheden blandt deltagerne fra Vejen Kommune lidt under landsgennemsnittet.

Borgernes tilfredshed vil indgå som led i styring af beskæftigelsesindsatsen, når den kommende beskæftigelsesreform er fuldt implementeret.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

resultater-af-cls-borgerundersogelse-paa-beskaeftigelsesomraadet-foraar-2025

Tværkommunal borgerundersøgelse - forår 2025 Vejen Kommune

Bilag til udvalgs møde - bemærkninger fra borgerne

## **Punkt 8: Resultater af Virksomhedstilfredshedsmåling (B)**

22/327

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Vejen Kommune deltager i Kommunernes Landsforenings (KL) virksomhedstilfredshedsmåling. Senest er der gennemført en undersøgelse af de virksomheder, som Jobcentret har samarbejdet med i 1. kvartal 2025. Udvalget orienteres om resultaterne.

Tilfredshedsmåling

Samarbejdet med virksomhederne i Vejen Kommune er en af kerneopgaverne i beskæftigelsesindsatsen. Virksomhedernes oplevelse af samarbejdet er af stor betydning, og tilbagemeldinger fra virksomhederne bruges til at skabe læring og udvikle virksomhedssamarbejdet.

Som en del af den kommende beskæftigelsesreform vil virksomhedernes tilfredshed være en del af styringsgrundlaget for beskæftigelsesindsatsen.

Vejen Kommune har gennemført tilfredshedsmålinger gennem mange år, og har siden 2022 deltaget i målingen via KL.

Resultater

Tilfredshedsmålingen for 1. kvartal 2025 er udsendt til mere end 12.800 virksomheder i 26 kommuner på tværs af Danmark. Der er mere end 3.200 besvarelser fra virksomheder svarende til en svarprocent på 25%.

Det fremgår af KL's samlede rapport, at næsten 9 ud af 10 virksomheder samlet set er tilfreds eller meget tilfreds med jobcentret.

Vejen Kommune

I Vejen Kommune er undersøgelsen udsendt til 81 virksomheder, hvoraf 47 har gennemført undersøgelsen helt, og 3 virksomheder har givet nogen svar. 2 virksomheder har ønsket at udgå af undersøgelsen

90% af de virksomheder, der har svaret, er enten meget tilfreds (39%) eller tilfreds (51%) overordnet med jobcentret. 10% har anført hverken eller.

På spørgsmålet om virksomheden vil anbefale jobcentret svarer 75% af virksomhederne 8-10 på en skala fra 1-10.

66% af virksomhederne har været enten meget tilfreds(14%) eller tilfreds (52%) med fremsendte kandidater.

73% af virksomhederne svarer, at de har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med virksomhederne.

Næste undersøgelse

Vejen Kommune deltager i undersøgelsen 2 gange årligt. Næste gang er for 3. kvartal 2025.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

1. kvartal - Tilfredshedsmåling Virksomheder

rapport-virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-service-2025-1-kvartal-webtilgaengelig

## **Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - Juli 2025 (B)**

25/37

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2025 til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-08-2025**

Taget til efterretning.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

I forbindelse med kontanthjælpsreformen pr. 1. juli 2025 er ydelser som uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (SHO) samt overgangsydelse blevet sammenlagt til én ydelse: Kontanthjælp. Den nye kontanthjælp-ydelse har fire satser – mindstesats, grundsats, forhøjet sats og sats til hjemmeboende unge – hvilket medfører, at grafer og budgetoversigter fremadrettet vil fremstå anderledes. Samt at bilaget Flow mellem ydelser, er opdateret.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

20 Udvalget for arbejdsmarked og integration - Juli 2025

Opdateret bilag vedr. flow mellem ydelser 2025

## **Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Henny Schøler (V) og Martin Clausen (A).

## **Punkt 11: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.