

REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 10-02-2022

Mødedato Torsdag d. 10. februar 2022 kl. 16:00

Mødested Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Poul Kruse, Niels Peter Gregersen, Hans Christian Schack, Kai Østergaard, Solvej Laugesen, Jesper Vera Christensen, Peter Fallesen, Henning Aaskov, Anette Filtenborg, Martin Clausen

Indholdsfortegnelse

Konstituering.....	3
Handicaprådets ønsker til revidering af forretningsordenen.....	5
Første behandling af ændring af vedtægter.....	6
HØRING: Tilbudsindhentning vedr. udbud på visse kropsbårne hjælpemidler.....	8
Vejen Kommunes Handicappolitik.....	10
Strategier på Handicap & Psykiatriområdet i 2021 (B).....	11
Orientering om tilsynsbesøg på institutionsområderne for Handicap & Psykiatri (B).....	13
Socialstyrelsens Task Force-rapport på voksenhandicapområdet (B).....	15
Mødeplan 2022.....	19
Siden sidst.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 1: Konstituering

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Psykiatri & Handicap Charline B. A. Bossen og afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Handicaprådet vælger formand.
- Handicaprådet vælger næstformand.
- Handicaprådet vælger repræsentant i Frivilligrådet.
- Handicaprådet vælger repræsentant til Trafiksikkerhedsudvalget.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Handicaprådet har valgt at konstituere sig således:

- Valgt til formand: Kai Østergaard (DH)
- Valgt til næstformand: Peter Fallesen (A)
- Valgt som repræsentant i Frivilligrådet: Hans Christian Schack (DH)
- Valgt som repræsentant til Trafiksikkerhedsudvalget: Niels Peter Gregersen (DH)

Sagsfremstilling

Gældende vedtægter for Handicaprådet beskriver følgende om valg af formand og næstformand (§5):

”Handicaprådet konstituerer sig i det første møde med formand og næstformand:”

Af senest vedtagne forretningsorden, fremgår følgende om valg af formand og næstformand (§3):

” Stk. 1. Rådet vælger af sin midte en formand og en næstformand. Rådet vælger først en formand, dernæst en næstformand.

Stk. 2. Vælges formanden for rådet blandt repræsentanterne for Vejen Byråd, vælges næstformanden blandt handicaporganisationernes repræsentanter og vice versa.

Stk. 3. I tilfælde af stemmelighed mellem to kandidater til hhv. formands- og næstformandsposten, afgøres valget ved lodtrækning.

Stk. 4. Formanden og næstformanden udgør et formandskab.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vedtægter for Handicaprådet.

Forretningsorden for Handicaprådet.

Retssikkerhedsloven.

Høring

Ingen.

Bilag

Vedtægter for Handicaprådet i Vejen Kommune - vedtaget i Byrådet d. 12.12.2017

Vejledning om retssikkerhed og administration på det sociale område 2019.pdf

Udkast til forretningsorden for Handicaprådet 2022-2025 - godkendt 26. april 2018.doc

Punkt 2: Handicaprådets ønsker til revidering af forretningsordenen

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Psykiatri & Handicap Charline B. A. Bossen og afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Handicaprådet tager stilling til eventuelle ønsker til revision af forretningsordenen.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Handicaprådet ønsker ikke at revidere forretningsordenen.

Sagsfremstilling

Handicaprådet beslutter om forretningsordenen, der er vedhæftet som bilag, ønskes revideret.

Ifølge Vedtægterne for Vejen Kommunes Handicapråd (§5) fastsætter rådet selv sin forretningsorden. På mødet drøfter rådet hvorvidt der ønskes at foretage ændringer til gældende forretningsorden.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vedtægter for Handicaprådet

Forretningsorden for Handicaprådet

Retsikkerhedsloven.

Høring

Ingen.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Handicaprådet 2022-2025 - godkendt 26. april 2018.doc

Punkt 3: Første behandling af ændring af vedtægter

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Psykiatri & Handicap Charline B. A. Bossen og afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Handicaprådet drøfter og godkender forslag til ændringer af de nuværende vedtægter.
- Handicaprådet godkender at anden behandling af ændringsforslag vil foregå ved en skriftlig accept fra rådets medlemmer.
- Det endelige ændringsforslag sendes til godkendelse i Byrådet.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Handicaprådet godkender følgende forslag til ændring af vedtægterne:

§4: ”Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald. Hvis det ikke er muligt at finde en personlig stedfortræder for hvert enkelt medlem af rådet, udvælges en 1. og 2. stedfortræder.

§5: ”Alle stedfortrædere holdes løbende orienteret om Handicaprådets...”.

Handicaprådet foreslår og godkender yderligere ændring i vedtægterne; de fem byrådsmedlemmer, som er valgt ind i Handicaprådet, udvælges fra hvert af de fem fagudvalg.

Derfor ændres §4 i vedtægterne til:

§4: ”... samt 5 medlemmer, udpeget efter indstilling af kommunalbestyrelsen. De 5 medlemmer udvælges således, at der er en repræsentant fra hvert af de fem fagudvalg.

Handicaprådet godkender desuden, at anden behandling af ændringsforslagene vil foregå ved en godkendelse fra rådets medlemmer via. e-mail. Såfremt der er enighed om vedtægtsændringerne, sendes de til godkendelse i byrådet.

Sagsfremstilling

Idet det ikke har været muligt at finde personlige stedfortrædere for alle medlemmer af Handicaprådet, i henhold til gældende vedtægter, foreslår administrationen at vedtægterne ændres.

Om ændring af vedtægter beskrevet i vedtægterne:

§7: ”Forslag til ændringer i vedtægten skal undergives to behandlinger i Handicaprådet med mindst seks dages mellemrum og godkendes af Byrådet.”

Følgende paragraffer bør ændres:

Til ændring §4: ”Der udpeges personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald.”

Til ændring §5: ”De personlige stedfortrædere holdes løbende orienteret om Handicaprådets...”

Administrationens forslag til ny formulering i vedtægterne:

§4: ”Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert medlem af rådet, som deltager i rådets møder ved det ordinære medlems forfald. Hvis det ikke er muligt at finde en personlig stedfortræder for hvert enkelt medlem af rådet, kan én stedfortræder være stedfortræder for flere medlemmer.”

§5: ”Alle stedfortrædere holdes løbende orienteret om Handicaprådets...”

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vedtægter for Handicaprådet

Høring

Ingen.

Punkt 4: HØRING: Tilbudsindhentning vedr. udbud på visse kropsbårne hjælpemidler

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm Hansen indstiller, at

- Handicaprådet udarbejder høringssvar.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Handicaprådet mener at FN's Handicapkonvention bør indgå i afsnittet "§ 15.1 Etik" (bilaget "Ny kontrakt").

Sagsfremstilling

På mødet deltager leder af Hjælpemiddelteamet Vibeke Hartmann Enemark.

Vejen Kommune har tidligere indgået i et samarbejde mellem Billund og Varde Kommune omkring indkøb af brystproteser. Desværre er det ikke lykkedes i denne omgang at indgå en fællesaftale. Derfor har det været nødvendigt at gennemføre tilbudsindhentningen alene.

Tilbudsindhentningen bliver lavet, fordi den nuværende aftale udløber.

I forbindelse med høringen fremsendes udkast til kontrakt, samt tilbudsliste. Der er ikke lavet en separat kravspecifikation, kravene fremgår af kontrakten.

Bruger

Da Varde Kommune uventet hægtede os af denne aftale, har det ikke været muligt at inddrage en bruger i møderne. Grundlæggende er kravspecifikationen ikke ændret fra sidst, hvor der jo var en bruger med.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Handicaprådet.

Bilag

Ny kontrakt.docx

Ny tilbudsliste.xlsx

Punkt 5: Vejen Kommunes Handicappolitik

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Psykiatri & Handicap Charline B. A. Bossen og afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om Vejen Kommunes Handicappolitik
- Handicaprådet drøfter mulige temaer som ønskes behandlet på kommende møder

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

- Orienteringen tages til efterretning.
- Følgende temaer blev drøftet: Fysisk tilgængelighed for handicappede, handicap og job, inklusion i folkeskolen, udvikling af velfærdsteknologi, udvikling af rammerne for handicappedes deltagelse i idræts- og kulturlivet. Temaerne tages op til videre drøftelse på næstkommende handicaprådsmøde.

Sagsfremstilling

Vejen Kommunes handicappolitik er senest revideret og godkendt i Byrådet i 2021.

Handicappolitikken tager sit udgangspunkt i FN's Handicapkonvention hvis mål er det inkluderende samfund, hvor personer med handicap har ret til lige deltagelse i samfundet. Politikken er inddelt i flere afsnit, der beskriver de grundlæggende principper, effektivering af handicappolitikken, høringer og ansvarlighed i relation til Handicaprådet.

På mødet vil afdelingschef for Handicap & Psykiatri, Charline B. A. Bossen præsentere Vejen Kommunes handicappolitik og sammen med Anne-Mette Dalgaard, afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng komme med input til en fælles drøftelse af mulige temaer, som Handicaprådet vil fokusere på i det kommende år.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Handicappolitik revideret 2021 gældende.docx

Punkt 6: Strategier på Handicap & Psykiatriområdet i 2021 (B)

21/16116

Administrativ indstilling

Chef for Handicap & Psykiatri Charline Borgen Amdisen Bossen indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om strategier for voksne indenfor udsathedsområdet.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for social og ældre har den 22-12-2021 godkendt strategien.

Formand og Næstformand i Udvalget for social og ældre er interesseret i at få input fra Udvalgets medlemmer i forhold til ønsker til strategier på Handicap & Psykiatriområdet. Det første fokusområde er Socialt udsatte.

Strategierne bygges op, så det giver et overblik over områdets tilbud og indsatser, og forslag til i hvilken retning området - Socialt udsatte - skal udvikles fremadrettet.

Helhedsplanen er senest vedtaget i Udvalget som ramme- og retningsgivende for Handicap & Psykiatri. Derudover er Handicap & Psykiatri styret af de politiske strategier omhandlende lokalmiljø, fællesskaber og selvhjulpethed.

Straksteamet i Handicap & Psykiatri oplever en væsentlig stigning i borgere, der har en social udsathed.

Udvalget præsenteres på mødet for et oplæg omkring målgruppen og igangværende indsatser med afsæt i 7 cases, der vil danne rammen for den videre politiske drøftelse og udmøntning af strategi på området for socialt udsatte. Drøftelserne på møderne i september og oktober er udmøntet i vedlagte strategi.

Tidligere behandling

29.09.2021 Udvalget for social og ældre.

27.10.2021 Udvalget for social og ældre.

01.12.2021 Udvalget for social og ældre.

22.12.2021 Udvalget for social og ældre.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Orientering i Handicaprådet.

Bilag

Strategi for Voksne på Udsatte-området endelig.pdf

Punkt 7: Orientering om tilsynsbesøg på institutionsområderne for Handicap & Psykiatri (B)

20/4041

Administrativ indstilling

Chef for Handicap & Psykiatri Charline Bossen indstiller, at

- Handicaprådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Udvalget for social og ældre har den 25-01-2022 taget orienteringen til efterretning.

Der har i 2021 været både anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg på institutionsområderne. Der har på besøgene ikke været nogle anmærkninger på kvaliteten i tilbuddene. Tilsynet udfærdiger ikke rapporter mere, men tager afsæt i nedslag fra kvalitetsmodellens 7 områder:

- Temaet Uddannelse og beskæftigelse
- Temaet Selvstændighed og relationer
- Temaet Målgruppe, metoder og resultater
- Temaet Sundhed og trivsel
- Temaet Organisation og ledelse
- Temaet Kompetencer
- Temaet Fysiske rammer

På baggrund af besøgene udfærdiges der et kort besøgsnotat.

Tidligere behandling

25.01.2022 Udvalget for social og ældre.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Socialtilsynet, Besøg d. 19.10.2021 (9464214).pdf

Socialtilsynet, Besøgsnotat d. 17.08.2021 (9345501).pdf

Socialtilsynet, Besøgsnotat, besøg d. 25.04.202 (3391075).pdf

Tilsynsrapporter - Nørregade 75.pdf

Tilsynsrapporter - Nørregade 79 A.pdf

Tilsynsrapporter - Nørregade 73.pdf

Tilsynsrapport SPC

Tilsynsrapport Veum Dag

Tilsynsrapport Veum Bo

Korrespondance med socialtilsynet i forhold til Tilsynsrapporter.pdf

Besøgsrapport samvær og aktivitetstilbud

Besøgsrapport afd 2

Besøgsrapport afd. 1

Punkt 8: Socialstyrelsens Task Force-rapport på voksenhandicapområdet (B)

21/16660

Administrativ indstilling

Chef for Handicap & Psykiatri Charline Bossen indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om konklusionerne fra Task Force-forløbet med henblik på det kommende arbejde omkring udformning af politik for visitations- og myndighedsarbejdet i Handicap & Psykiatri. Handicaprådet vil i løbet af foråret få mulighed for at drøfte anbefalingerne.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Orienteringen tages til efterretning.

Rapportens konklusion er drøftet. Handicaprådet ser frem til at drøfte udviklingen og de initiativer der sættes i gang på baggrund af rapportens anbefalinger.

Sagsfremstilling

Udvalget for social og ældre har den 25-01-2022 truffet følgende beslutning:

”Orienteringen taget til efterretning og konklusionerne drøftet.

Det videre arbejde følges og relevante beslutningsoplæg forelægges Udvalget.”

Satspuljepartierne blev i 2014 enige om at etablere en taskforce på handicapområdet. Taskforcen er et samarbejde mellem Socialstyrelsen og Ankestyrelsen.

Formålet med taskforcen er at gå i dialog med og rådgive kommunale ledere og sagsbehandlere om, hvordan de kan udvikle kvaliteten af kommunens sagsbehandling på handicapområdet med henblik på at fremme læring og faglig kapacitetsopbygning.

Taskforcen tilbyder både korte lærings- og formidlingsforløb, der skal give viden om og indsigt i et afgrænset tema, samt længerevarende analyse- og udviklingsforløb, hvor taskforcen på, baggrund af en analyse af kommunens sagsbehandling på enten børne- eller voksenhandicapområdet, indgår i et samarbejde med kommunen om at understøtte en positiv udvikling af kvaliteten i kommunens sagsbehandling på handicapområdet.

Et længerevarende analyse- og udviklingsforløb i en kommune varer cirka to år, hvorefter taskforcen afslutter sit samarbejde med kommunen, og kommunen fortsætter det igangsatte udviklingsforløb uden taskforcen.

I forbindelse med at taskforcens samarbejde med kommunen ophører, udarbejdes en statusrapport, hvor taskforcen og kommunen sammen gør status over de gennemførte aktiviteter og over kommunens opnåede resultater og anbefalinger til kommunens videre arbejde på området.

Taskforceforløb på voksenhandicapområdet i Vejen Kommune har resulteret i den vedhæftede rapport. Rapporten er resultatet af taskforcens og Vejen Kommunes status på kommunens udviklingsarbejde på voksenhandicapområdet. Rapporten er udarbejdet i forbindelse med det længerevarende analyse- og udviklingsforløb i Vejen Kommune, som taskercen i perioden 2018-2021 har været involveret i. Statusrapporten tager udgangspunkt i anbefalingerne, som taskercen gav i den oprindelige analyserapport. De anbefalinger har Vejen Kommune, understøttet af taskercen, arbejdes videre med i det efterfølgende udviklingsforløb. Statusrapporten giver en indikation af kommunens styrker og udfordringer på området og en indikation af, hvilke områder kommunen med fordel kan arbejde videre med efter udviklingsforløbets afslutning.

Statusrapporten er baseret på følgende datagrundlag:

- En gennemgang af 15 sager fra Vejen Kommune. Sagerne er vurderet juridisk af Ankestyrelsen. Af de 15 sager er udvalgt fem sager, som VISO har foretaget en socialfaglig sags gennemgang af.
- Ankestyrelsens juridiske gennemgang af 15 sager og VISO's socialfaglige vurdering af fem af disse sager giver et indtryk af den aktuelle sagsbehandlingskvalitet inden for de områder, hvor der var opmærksomhedspunkter ved den første sags gennemgang i 2018.
- Kommunens egen redegørelse fremsendt af Vejen Kommune. Som afslutning på samarbejdet har taskercen bedt kommunen om at udarbejde en samlet redegørelse, der beskriver de mål og delmål, kommunen havde sat sig, hvilke mål og delmål kommunen vurderer at have opnået, samt hvilke indsatsområder kommunen fortsat arbejder med.

Der kan på baggrund af datagrundlaget ikke drages konklusioner alene på baggrund af hverken den juridiske eller den socialfaglige sags gennemgang. Resultaterne indgår som indikationer og skal ses i sammenhæng med kommunens egen redegørelse og resten af rapporten.

Taskforcens samlede vurdering på baggrund af forløb:

- Kommunen har nu et godt grundlag for sagsbehandlingen
- Der er opnået god systematik i sagsbehandlingen
- Der er udarbejdet arbejdsgangsbeskrivelser
- Der er lavet en revideret handicappolitik
- Der er øget opmærksomhed på dokumentationskrav
- Der er øget opmærksomhed på kompetenceudvikling og videndeling
- Der er udarbejdet retningslinjer for handleplaner og værgemål
- Der er i 2018 indført nyt dokumentationssystem, der understøtter både sagsbehandlingsarbejdet og fagligheden i arbejdet samt understøtter det tværgående arbejde
- Der er god borgerinddragelse
- Der er samlet sat en tydelig strategisk og ledelsesmæssig retning i arbejdet og i afdelingen

Taskforcens anbefalinger til det fremadrettede arbejde:

- Fortsat fokus på den retlige kvalitet i sagsbehandlingen med henblik på at sikre implementering af nyt juridisk stof samt sikre lovmedholdigheden i sagsbehandlingen og afgørelserne
- Fortsat fokus på inddragelse af kvalitetsstandarderne i sagsbehandlingen og afgørelserne
- Særligt fokus på de nye regler for flytning uden samtykke, hvor det er familieretshuset, der har kompetencen til at træffe afgørelse derom
- Kommunen skal bestrebe sig på at overholde sagsbehandlingstiderne
- Fokus på etablering af fast procedure for overgangen fra barn til voksen

Hvad har vi allerede sat i gang på baggrund af Taskforce forløbet:

- Sagsfrister:

Vi har fokus på at opsætte sagsfrister i NEXUS. Der er kommet nogle nye muligheder i NEXUS, som vi skal have iværksat, og som vi på nuværende tidspunkt er i gang med at undersøge og udvikle på. Dette vil også være et værktøj ind i ledelsestilsynet på gennemgang af sagerne.

- Det er på som et selvstændigt punkt på teammøder i både børnehandicap team og voksenteam
- Der er lavet en arbejdsgang i forbindelse med sagsbehandlingen, hvor sagsfrister ligeledes står anført. Her præciseres vigtigheden af, at når sagsfrister ikke overholdes, skal borgeren informeres. Informationen skal ske med en skriftlig begrundelse inden sagsfristens udløb. Dette skal dokumenteres på sagen.

- Flytning uden samtykke:

Der skal ved hver flytning – det betyder også ved borgers anmodning om et botilbud – laves en § 129 stk. 1/flytning uden samtykke. Som det fremgår af taskforce rapporten er dette en ny opgave, som har til formål at sikre borgerens retssikkerhed, når de flytter i et botilbud. Det er en ny opgave som er administrativ og ressourcemæssig i tid meget tung. I gennemsnit tager en sådan sagsbehandling 37. timer pr. sag, og vi forventer at have mellem 15-20 af disse sager om året, som skal behandles efter § 129 flytning uden samtykke pr år fremadrettet.

- Med henblik på at reducere i den administrative tid, har vi et fokus på om kompetenceudvikling kan være med til at skabe lidt hurtigere sagsbehandling, da det også er en ny opgave. Der arbejdes derfor på i foråret 2022 at få et oplæg fra familieretshuset i stand i forhold til klarhed af retningslinjerne i det. Dette så rådgiverne kan få ordentlig og fyldestgørende indføring, og konkretisering af opgaven og dermed også så de kan stille konkrete spørgsmål, og få et enslydende svar. Vi oplever på nuværende tidspunkt at få forskellige tilbagemeldinger alt efter, hvem man taler med i familieretshuset. Dette medfører også, at tidsforbruget på opgaven er stort. Derudover har vi også en forventning til, at en indføring i opgaven af uddannede jurister kan bidrage til, at rådgiverne bliver mere kompetente i opgaven, og det også kan reducere noget af tidsforbruget. Der arbejdes på, at lederne i driften indgår i dette kursus/kompetenceudviklingsforløb, så de kan understøtte værgemålsansøgningen og være med til bedre sagsbehandling.
- Konsekvensen, af at det er så ny en opgave, medfører også, at rådgiverne får forkert vejledning i disse sager vedrørende flytning uden samtykke. Dette medfører frustrationer og øget tidsforbrug.

Kvalitetsstandarterne:

- Der er lavet en frase i alle afgørelser som gør, at der helt automatisk bliver taget stilling til de relevante kvalitetsstandarter i afgørelser, der sendes ud.
- Derudover giver tilbagemeldingerne fra taskeforcen anledning til, at vi bruger disse informationer omkring nuværende kvalitetsstandarter, når disse skal revideres igen.

Procedure for overgangen fra barn til voksen:

- Er under udarbejdelse og forventes at igangsættes med prøvehandlinger i foråret 2022. Der bliver aftalt 16. års møder med relevante afdelinger (Børn og Ungeenheden, Handicap og Psykiatri, jobcenter, Vejledning Vejen mfl.) samt den unge og pårørende. Det er i udgangspunktet børnehandicaprådgiverne hos enten Handicap & Psykiatri eller Børne- og ungeenheden, der indkalder.
- Det er hensigten og formålet med dette møde, at der laves en plan for overgangen til voksenregi i samarbejde med den unge og dennes ønsker. Der skal for den unge præciseres, hvad de forskellige afdelinger tager sig af. De iværksatte prøvehandlinger bliver evalueret i løbet af 2022.

Opmærksomheder til Udvalget i forbindelse med sagsbehandling og tider.

- Med de nye opgaver, der ligger til socialrådgiverne i forbindelse med sagsbehandlingsarbejdet, kan det blive nødvendigt at få set på kvalitetsstandarterne i forhold til fristerne for sagerne. Dette, da opgaverne i sagsbehandlingsarbejdet med afsæt i ovenstående, er blevet mere kompliceret og tidskrævende, grundet de nye lovændringer.
- Derudover er der også sket en massiv stigning i borgere, der ansøger om støtte/botilbud eller andet, hvorfor sagsstammerne på den enkelte rådgiver er steget massivt henover de sidste år. Vi arbejder på nuværende tidspunkt

med at lave en kortlægning og dataanalyse af både sagsstammer og tidsforbrug på både hidtidige, men også de nye opgaver, der er kommet. Denne kortlægning vil Udvalget blive præsenteret for i løbet af forår/sommer 2022 med henblik på, at der skal tages politisk stilling til konsekvensen af kortlægningen både i forhold til sagsstammer men også i forhold til tidsforbrug på både gamle og nye opgaver.

Tidligere behandling

10.01.2019 Udvalget for social og ældre.

25.01.2022 Udvalget for social og ældre.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Orientering i Handicaprådet.

Bilag

Taskforce Handicap Vejen statusrapport endelig

TFH Vejen_Forelæggelse af endelig statusrapport

Punkt 9: Mødeplan 2022

Administrativ indstilling

Afdelingschef for Psykiatri & Handicap Charline B. A. Bossen og afdelingschef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Handicaprådet godkender vejledende mødeplanen for 2022.

Beslutning Handicaprådet 2022-2025 den 10-02-2022

Handicaprådet godkender mødeplanen for 2022.

Sagsfremstilling

Ifølge vedtægterne afholder rådet minimum fire årlige møder (§ 5 Konstituering og møder). Handicaprådet skal fastsætte mødedato for rådets møder i 2022. Det afgående Handicapråd har anbefalet følgende vejledende mødeplan:

10. marts 2022

07. april 2022

12. maj 2022

09. juni 2022

11. august 2022

22. september 2022

10. november 2022

08. december 2022

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 10: Siden sidst

Punkt 11: Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.