

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 16-05-2023

Mødedato Tirsdag d. 16. maj 2023 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse (B).....	3
Budget 2024-2027 (B).....	6
Beskæftigelsesplan 2024 (B).....	7
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	9
Tilfredshedsmåling - borgerundersøgelse (B).....	12
Status på tilbud til borgere med en funktionel lidelse (B).....	15
Ledelsesinformation 1. kvartal 2023 (B).....	17
Budgetopfølgning pr. 31.03.2023 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget f	19
Efterretning (B).....	22
Lukket: Eventuelt (B).....	23
Underskriftsark (B).....	24

Punkt 1: Temadrøftelse - Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse (B)

23/7455

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse om strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har besluttet at gennemføre en temadrøftelse omkring de 3 strategier, som er omdrejningspunktet for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune. På baggrund af et kort oplæg fra chef for arbejdsmarkedsafdelingen, Anneth Jensen, gennemføres temadrøftelse om strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

Unge på uddannelseshjælp:

I forbindelse med kontanthjælpsreformen I 2013 blev det besluttet, at unge under 30 år skulle motiveres til uddannelse frem for arbejde. Samtidig blev der indført en ny ydelse, uddannelseshjælp, der skulle være på niveau med SU. Målet var at den lavere ydelse skulle tilskynde flere unge til at tage en ordinær uddannelse frem for at være offentlig forsørgelse (kontanthjælp).

Vejen Kommune har gennem flere år ligget med en højere andel unge på uddannelseshjælp end landsgennemsnittet. De seneste år er der sket en positiv udvikling og i 2021 og 2022 har Vejen Kommune ligget på niveau med landsgennemsnittet.

Udvikling i antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp:

År	Antal unge i fuldtidspersoner (Vejen)	Uddannelsesparate i alt	Aktivitetsparate	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år (Vejen)	Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år (hele landet)
2017	317	205	112	1,5	1,3
2018	321	189	132	1,5	1,3
2019	295	147	148	1,4	1,2
2020	287	134	153	1,4	1,2
2021	251	121	130	1,1	1,1
2022	217	93	124	1,0	1,0

I 2022 havde Vejen Kommune 100 færre unge på forsørgelse end i 2017. Faldet er primært sket i gruppen af unge, der er vurderet uddannelsesparat (samt åbenlyst uddannelsesparat). Det betyder, at den overvejende del af de unge, som jobcenteret er i kontakt er aktivitetsparate og har brug for en indsats, der er koordineret med andre afdelinger og samarbejdspartnere.

Hvem er de unge på uden job og uddannelse:

Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, VIVE, udgav i 2019 en kortlægning af Unge uden job og uddannelse – hvor mange, hvorfra, hvorhen og hvorfor? – En kortlægning af de udsatte unge i NEET-gruppen (Not in Employment, Education og Training)

Kortlægningen peger på, at:

- Gruppen af udsatte unge, der har problemer med at finde job og uddannelse, udgør en særlig gruppe af unge, som er kendt i kommunerne, og som man arbejder med på tværs af forskellige forvaltninger
- Mange i målgruppen kan identificeres i folkeskolen
- Al uddannelsesaktivitet og erhvervs erfaring fra teenageårene og frem til det 20. år har positiv værdi
- Det er særligt vigtigt at undgå, at den unge kommer på offentlig forsørgelse i det første år, den unge er berettiget hertil.

Kortlægningen peger på, at kommunerne bør have fokus på en indsats i de tidligere teenageår.

I foråret 2020 gennemførte Vejen Kommune en gennemgang af de unge, som modtog hjælp fra jobcentret. Det fremgår af gennemgangen, at den overvejende del af de unge på uddannelseshjælp, har andre problemer end ledighed. Dette billede gør sig også gældende for de unge, der modtager uddannelseshjælp i 2023.

Tiltag i Vejen Kommune:

Vejen Kommune har tidligt haft fokus på en sammenhængende og koordineret indsats på ungeområdet. Det er bl.a. udmøntet ved etablering af Vejen Kommunes Ungecenter – BASEN, hvor også Jobcentrets ungeindsats er placeret. Her er etableret et tæt samarbejde omkring de unge. Fx har Vejledning Vejen (tidl. UU) den første kontakt med alle unge, der søger om uddannelseshjælp. Det er for at sikre at så mange unge som muligt hjælpes direkte i ordinær uddannelse, og at der for den resterende del af gruppen ligger en vurdering af de uddannelsesmæssige muligheder. For at understøtte den indsats er det indført, at visitationssamtaler med Jobcentret afholdes på FGU Skolen. Den unge får på den måde med det samme kendskab til FGU skolen og det har vist sig, at det for en del af ungegruppen gør det lettere, at tage imod et skoletilbud, idet de allerede har set skolen.

Gennem årene har der været flere tiltag på ungeområdet. Nogle er udmøntet alene på arbejdsmarkedsområdet. Andre er iværksat i samarbejde med Skole, Kultur og Fritid.

Af de seneste tiltag kan nævnes:

2018 Koordinator til ungeområdet (Arbejdsmarkedsområdet)

2018 Ungdomsuddannelsesmentor (fælles med Skole, Kultur og Fritid)

2019 God start på Voksenlivet - Talentudviklerne (fælles med Skole, Kultur og Fritid)

Det er administrationens vurdering, at disse tiltag har medvirket til den positive udvikling på ungeområdet.

I forbindelse med implementering af den politiske aftale fra 2017 – Bedre veje til Uddannelse og Job fra 2019, blev der etableret en sammenhængende ungeindsats i Vejen Kommune, Ung Vejen, hvor også Jobcentret bidrager. Blandt andet bidrager Jobcentres Ungdomsuddannelsesmentor og talentudviklere med ressourcer til at løfte opgaven som lovpligtig kommunal kontaktperson for de unge, der har ret til en sådan i henhold til reglerne for den kommunale ungeindsats.

Delaftale I – Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

I 2021 gennemførtes en besparelse på Ungeområdet som følge af Delaftale I – Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Her blev flere specialtilbud indenfor beskæftigelsesområdet lukket ned for at opnå besparelsen på 2,2 mio. kr.

Med delaftalen blev det muligt at foretage en vurdering af den enkelte unge således, at der for en del af ungegruppen kan arbejdes målrettet mod job frem for uddannelse. I Vejen Kommune udgør denne gruppe pt. 35 unge.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Hvem er de unge på uddannelseshjælp i Vejen Kommune?

Punkt 2: Budget 2024-2027 (B)

23/6055

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter budget 2024-2027.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Drøftet.

Den foreslåede reduktionsblok (rammereduktion) oversendes til budgetseminariet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi vil udvalget modtage en status på udarbejdelse af forslag til reduktions- og udvidelsesblokke på Udvalgets område.

På baggrund af orienteringen vil udvalget genoptage drøftelserne af budget 2024-2027.

Der tilknyttes yderligere reduktionsbilag forud for udvalgs mødet.

Tidligere behandling

14.03.2003 Udvalget for arbejdsmarked og integration

18.04.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes budgetstrategi.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Beskæftigelsesplan 2024 (B)

23/5371

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter nyt forslag til beskæftigelsesplan.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Forslaget tilrettes på baggrund af drøftelserne og behandles på efterfølgende møde.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Som led i udmøntning af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – Delaftale II, er der den 22. marts 2023 truffet beslutning om, at det ikke længere er et lovkrav, at kommunerne skal udarbejde en beskæftigelsesplan. Udvalget har på udvalgsrådet den 24. januar 2023 besluttet, at Vejen Kommune fortsat skal have en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen skal tage udgangspunkt i de 3 strategier fra tidligere planer samt budgetlægningen for 2024. Udvalget drøfter første udkast til en ny beskæftigelsesplan.

Indhold i beskæftigelsesplanen:

Tidligere beskæftigelsesplaner i Vejen Kommune har været udarbejdet med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål fra Beskæftigelsesministeren, de lokalt besluttede strategier og enkelte lokalt besluttede temaer.

Senest er indholdet i Beskæftigelsesplan 2023 som følger:

- Strategi for samarbejde med virksomhederne
- Mål for virksomhedssamarbejdet
- Strategi for en aktiv indsats
- Mål for en aktiv indsats
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse
- Mål for unge i uddannelse og beskæftigelse
- Beskæftigelsespolitiske fokusområder (ministermål)
- Repatriering
- Samarbejdet med borgerne
- Indsatsen for personer med handicap
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Input fra medarbejderne:

Medarbejderne på arbejdsmarkedsområdet har drøftet, hvilke indsatser og målepunkter, der kan være en del af beskæftigelsesplanen. Medarbejderne peger fx på anvendelse af arbejdspladsdansk for 2-sprogede borgere, anvendelsen af digitale værktøjer i samarbejdet med borgerne, brugerundersøgelse, en tæt og håndholdt indsats i forbindelse med etablering af praktikforløb og lønnede timer og en tidlig indsats overfor sygemeldte, herunder samarbejde med virksomhederne.

Første udkast:

På baggrund af Udvalgets beslutning omkring strategierne på beskæftigelsesområdet, input fra medarbejderne og viden og tendenser fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Arbejdsmarkedskontor Syd, har administrationen udarbejdet et udkast til en beskæftigelsesplan for 2024.

Udvalget drøfter med udgangspunkt i udkastet og de seneste temadrøftelser omkring Udvalgets strategier:

- Hvilke fokusområder, Udvalget synes skal indarbejdes i beskæftigelsesplanen.
- Hvilke målepunkter, Udvalget finder relevante for beskæftigelsesplanen for 2024.

På baggrund af Udvalgets drøftelser vil administrationen udarbejdet et opdateret udkast til beskæftigelsesplan for 2024, som kan behandles på udvalgs mødet i august.

Udvalgsformand og næstformanden vil ligeledes inddrage det kommunale samarbejdsfora mellem arbejdsmarkedets parter, Vejen Jobsigte, i en dialog omkring beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune i 2024.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2024

Input fra medarbejderne - beskæftigelsesplan 2024

Punkt 4: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Taget til efterretning.

Fremover orienteres om status i forbindelse med den kvartalsvise ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at følge udviklingen for de ukrainske flygtninge tæt. Udvalget orienteres om den aktuelle status.

Status fra IUC:

	Antal Personer		
	10	Uge 13	Uge 17
Personer med opholdstilladelse modtaget i Vejen Kommune	409	416	417
Heraf personer i alderen 18-64	(245)	(255)	(256)
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	3	0	2
Herboende med arbejds- og opholdstilladelse, som nu har ophold efter Særloven*	27	39	50
I alt	439	455	469

Der sker fortsat små forskydninger i antallet af flygtninge med ophold efter særloven. Der er fortsat flygtninge, som benytter sig af muligheden for at rejse tilbage til Ukraine i kortere perioder. Det giver anledning til lidt uro i forhold til boliger samt pladser i dagtilbud og skole, der bliver håndteret løbende.

En del flygtninge er flyttet i permanente boliger. Det giver lidt ledige pladser i de midlertidige boliger. Dog vil der hurtigt opstå pres på antallet af boliger, hvis antallet af ukrainske flygtninge stiger igen.

I uge 17 var der følgende boliger til rådighed:

- Egely – alt optaget

- Bøgevang – alt optaget
- Vestergade i Holsted, 2 ledige værelser
- Fredensgade i Brørup, 1 ledigt værelse

50 personer, som har opholdt sig i Vejen Kommune gennem flere år, har valgt at søge opholdstilladelse efter særloven. Det giver en større opgave i Jobcenteret, som skal udarbejde en integrationskontrakt på alle med henblik på, at Vejen Kommune kan opnå grundtilskud og resultattilskud i henhold til reglerne.

Beskæftigelse:

Det lykkes fortsat at få ukrainske flygtninge i arbejde. For nogen bliver opgaven udfordret af, hvor den enkelte flygtning bor, mulighederne for transport til arbejdspladsen mv. Det betyder, at det kan være vanskeligere at finde det rette match. Men de fleste flygtninge vil gerne arbejde, og mange arbejdsgivere er fortsat interesseret i at ansætte dem.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven ligger Vejen Kommune fortsat flot placeret i forhold til andelen af flygtninge i beskæftigelse. Indtil videre har der været en stigning fra måned til måned. Herunder ses udviklingen de seneste 3 måneder:

Måned	Antal i beskæftigelse	Andel i beskæftigelse Vejen	Andel i beskæftigelse landsplan
Marts 2023*	140	86%	62%
Februar 2023	136	83%	57%
Januar 2023	131	81%	57%

opdateret den 30. april 2023

Tidligere behandling

23.02.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

29.11.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.01.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.02.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.03.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

18.04.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Tilfredshedsmåling - borgerundersøgelse (B)

23/7456

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har som en del af beskæftigelsesplanen besluttet, at der skal gennemføres en tilfredshedsmåling blandt de borgere, der er i kontakt med Jobcentret. Udvalget orienteres om resultaterne af den undersøgelse, der er gennemført i starten af 2023.

Spørgeskemaundersøgelsen:

I Vejen Kommune er der et ønske om, at borgerne skal mødes med anerkendelse og professionalisme i samarbejdet med Jobcenter Vejen. For at afdække borgernes oplevelse af samarbejdet, er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse.

472 borgere har svaret på hele spørgeskemaet. 117 har svaret på en del af skemaet. Der er svar fra alle målgrupper, men der er stor forskel på, hvor mange fra de forskellige målgrupper der har svaret:

- A-dagpenge 75 personer
- Jobafklaring 74 personer
- Kontanthjælp 60 personer
- Ledighedsydelse 38 personer
- Revalidering 2 personer
- Borgere i ressourceforløb 38 personer
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse 24 personer
- Sygedagpenge 249 personer
- Uddannelseshjælp 36 personer

Mange har prioriteret at følge deres svar op med konkrete bemærkninger. Både borgere, som har positive oplevelser med samarbejdet med Jobcentret og borgere, der har oplevet udfordringer og frustrationer i samarbejdet.

Resultater:

Der er stor forskel på størrelsen af de forskellige målgrupper, og dermed også på, hvor mange besvarelser der er modtaget. For enkelte målgrupper er der alene 1-8 borgere, der har besvaret undersøgelsen.

Herunder gennemgås de overordnede resultater. Resultaterne fordelt på de forskellige målgrupper fremgår af vedhæftede bilag:

Modtagelse i Jobcentret:

- 77% oplever sig godt eller meget godt modtaget i Jobcentret

Oplevelse af den generelle behandling i Jobcentret:

- 71% Meget godt/godt

Oplevelse af samtaler med jobrådgiver:

- 75% er meget tilfreds/tilfreds med samtalerne med jobrådgiver

Klarhed over aftaler:

- 72% oplever der er klarhed over aftaler

Fremdrift/udvikling

- 57% oplever fremdrift/udvikling i deres forløb

Oplevelse af inddragelse i egen sag

- 75% oplever sig i høj eller nogen grad inddraget i sit eget forløb

Oplevelse af eget bidrag til fremdrift/udvikling

- 79% oplever at de selv i høj eller nogen grad har bidraget til udvikling/fremdrift

Tryghed ved at spørge jobrådgiver, hvis der er noget man ikke forstår

- 83% oplever i høj grad/nogen grad, at de kan spørge jobrådgiver, hvis der er noget, som de er i tvivl om

Oplevelse af samarbejdet med jobrådgiver

- 80% oplever i høj eller nogen grad et godt samarbejde med jobrådgiver

Fremadrettet:

Resultaterne vil blive præsenteret i de forskellige team med henblik på at drage læring i forhold til egen praksis.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Tilfredshedsmåling 2023 - borgertilfredshed.pdf

Punkt 6: Status på tilbud til borgere med en funktionel lidelse (B)

23/5830

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm, chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen og chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for arbejdsmarked og integration samt Udvalget for social og ældre tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2023 afsluttede det første hold af borgere med en funktionel lidelse deres forløb i Træning & Livsstil. Et forløb, som har bestået af tolv undervisningsgange, hvor borgerne har arbejdet med deres egen forståelse af sygdommen samt deres evne til at mestre dagligdagen med en kronisk sygdom.

Funktionelle lidelser er samlet betegnelse for en række lidelser, der alle er kendetegnet ved, at borgeren har et eller flere fysiske symptomer, som påvirker funktionsevne og livskvalitet, og som ofte har et karakteristisk mønster. Et fælles kendetegn for funktionelle lidelser er, at de ikke kan påvises ved blodprøver, røntgenundersøgelser eller andre medicinske tests.

Målgruppen er kendt i Vejen Kommune, det er borgere, som ofte har kontakt til flere afdelinger sideløbende, og som ofte er inde i lange forløb med tilbagevendende kontakt til flere afdelinger.

Målgruppen borgere med funktionelle lidelser er en målgruppe, der ikke tidligere har været mange tilbud til hverken i kommunerne eller på sygehusene. Men de seneste år er der kommet mere fokus på de funktionelle lidelser bl.a. med etablering af Center for Funktionelle Lidelser på Vejle Sygehus. En afdeling som flere medarbejdere i Vejen Kommune har været i tæt kontakt med både omkring kompetenceudvikling samt sparring på udviklingen af tilbuddet her.

Med etableringen af forløbet i Brørup Sundhedscenter har målet været at styrke borgernes egen mestringsevne og forståelsen for deres sygdom, samt generel at styrke sammenhængen og forløbskoordination for borgere med en funktionel lidelse.

Første forløb er gennemført med fem deltagere. Herudover er et par borgere i gang med et individuelt forløb, som endnu ikke er evalueret.

Nogle af tilbagemeldingerne fra det første hold er:

- Det har haft stor betydning for deltagerne at blive tilbudt et forløb sammen med andre, som også har en funktionel lidelse. Forløbet har givet deltagerne redskaber, der kan bruges i deres hverdag. Følgende er citater fra deltagerne:
 - ”For mig har det betydet rigtig meget, fordi jeg har fundet andre, der også står i samme situation, som jeg gør - på hver vores forskellige måder. Så har jeg fået nogle gode redskaber til at hjælpe mig selv.”
 - ”Det er os, der er kommet, det er ikke vores sygdom. Vi er kommet, som vi er, og så har vi fået den information, som de nu har givet os, noget af det kan vi jo bedre tage til os end andet.”

- ”Vi har lige haft en snak om, hvad man egentlig havde af forventninger, der har jeg i lang tid dvælet ved, at jeg følte, jeg overlevede hver dag, jeg levede ikke. Nu føler jeg lige så stille, jeg kommer tilbage og lever lidt, og ikke bare stå op for at overleve en dag mere.”

- Deltagerne er enige om, at forløbets længde og indhold har været passende. Derudover har de sat pris på at blive mødt som dem selv og ikke som dem med en sygdom. Det har betydet, at de føler sig hørt. Derudover har forløbet været med til at give deltagerne en anerkendelse af, at det er okay at have en funktionel lidelse, selvom det kan være svært at fortælle, hvordan man har det. Følgende er et citat fra en af deltagerne:
 - ”Det betyder alt i verden, jeg troede faktisk jeg var den eneste. Det at man møder helt normale mennesker, der har de samme problematikker, og at de fremstår i så mange forskellige former.”

- Betydning for deltageres tilknytning til arbejdsmarkedet. Følgende er et citat fra en af deltagerne:
 - ”Jeg arbejder stadigvæk, det har givet ro på. Jeg har fået sagt højt, at jeg gerne vil gå en time før hjem hver dag – der var ikke én, der sagde mig imod. Det har jeg ikke spurgt om før, fordi jeg bare tænkte, det er nok bare mig, men det har givet meget bedre overskud i både dagligdagen og ude på arbejdet.”

- Deltagerne blev spurgt, hvorfor de synes andre skal deltage på forløbet, hertil blev der eksempelvis sagt:
 - ”Man finder ud af at det er okay.”
 - ”At man ikke er alene.”
 - ”Jeg tror også, der ligger rigtig meget viden at hente for den enkelte, om ting man jo egentlig ikke vidste.”
 - ”Du lærer ligesom og få brugt de redskaber, du får udleveret, så du selv kan hjælpe dig selv i mange situationer.”

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

I forbindelse med godkendelse af budgettet for 2022 – 2025 blev der vedtaget et råderumsforslag ” Investering i tilbud til borgere med funktionelle lidelser”. Tilbuddet blev finansieret på tværs af flere afdelinger. Indsatsen blev på det tidspunkt vurderet til at kunne bidrage med et råderum på overførselsområdet samt på have en positiv virkning på behovet for pleje og praktisk bistand. Det er endnu for tidligt at vurdere, om tilbuddet bidrager med det forventede råderum.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsloven.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Ledelsesinformation 1. kvartal 2023 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 1. kvartal 2023.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Drøftet.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Rapporten er opdateret med de nye målinger som blev besluttet ved seneste udvalgsmøde 21. februar 2023.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende. Det er en opmærksomhed på antallet af nye sygemeldinger på sygedagpenge området.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen er særligt tilfreds med, at det er en høj andel af borger, som fortsætter i ansættelse efter et virksomhedsrettet tilbud.

Ankestatistik for 1. kvartal 2023

Ankestyrelsen har i perioden 01.01.2023 til 31.03.2023 afgjort 2 sager for Vejen kommune.

1 afgørelse er ændret.

1 afgørelse er genfremsendt til Ankestyrelsen efter revurdering af afgørelse (overskridelse af klagefrist).

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ankestatistik 1. kvartal 2023

Ledelsesrapport 1. kvartal 2023 AIU.pdf

Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 31.03.2023 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration

23/7190

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023 godkendes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Indstillet godkendt.

Sagsfremstilling

Generelt

Der er pr. 31. marts 2023 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 37,7 mio. kr. i merudgifter. Dette beløb består af følgende:

- serviceområderne: tillægsbevillinger på 31,6 mio. kr.
- overførselsområdet: tillægsbevillinger på 12,8 mio. kr.
- den centrale refusionsordning: tillægsbevilling på -6,7 mio. kr.

På anlægsområdet er der ikke behov for tillægsbevillinger.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til 4,5 mio. kr.

Samlet giver det et forbrug af likvide aktiver på 42,2 mio. kr.

Der er endnu ikke indgået aftale mellem Regeringen og KL om midtvejsregulering af de generelle tilskud for 2023. Foreløbige meldinger fra KL indikerer, at der vil være en positiv midtvejsregulering i størrelsesorden 28 mio. kr. for Vejen Kommune.

Derudover er der ikke indgået aftale om kompensation for kommunernes merudgifter som følge af tilgang af ukrainske flygtninge i 2022 og 2023. Den forventede midtvejsregulering samt en eventuel kompensation som følge af ukrainske flygtninge er ikke indarbejdet i budgetopfølgningen.

Pr. 31. marts 2023 er der samlet set afholdt merudgifter som følge af Ukraine-krigen på 3,5 mio. kr. Det svarer til en årlig merudgift på 14 mio. kr. Det drejer sig primært om merudgifter til integrationsindsatsen, merudgifter på skoleområdet samt merudgifter på det specialiserede voksenområde. Disse udgifter er indregnet i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2023.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Det samlede behov for tillægsbevillinger er opgjort til -0,5 mio. kr.

Som følge af delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er der indarbejdet en reduktion på 4,9 mio. kr. på Udvalgets område. Herudover er der under Økonomiudvalget indarbejdet en reduktion på beskæftigelsesområdet på 0,6 mio. kr. som følge af delaftalen.

Der er indarbejdet mindreudgifter på kontanthjælp til udlændinge samt kontanthjælp og uddannelseshjælp til øvrige for i alt 10,7 mio. kr. Der er mindreudgifter til løntilskud til personer i fleksjob på 3,3 mio. kr. og mindreudgifter til personer i ressourceforløb og jobafklaring på 4,7 mio. kr.

Der er merudgifter til borgere i seniorpension på 8,6 mio. kr. og merudgifter til dagpenge til forsikrede ledige på 8,3 mio. kr. Derudover er der indarbejdet en merudgift på 5,2 mio. kr. til ledighedsydelse.

Opgørelse udvalget for arbejdsmarked og integration

Udvalg (I hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder UAI		226
Heraf Arbejdsmarked	226	
2) Overførselsområder, inkl. forsikrede ledige		-720
Heraf Arbejdsmarked	-720	
3) Øvrige områder		0
intet	0	
1-3 i alt - skattefinansieret drift - I alt		-494

Tidligere behandling

02.05.2023 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering 42,2 mio. kr., som finansieres af likvide aktiver.

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	31.615
Drift – overførselsområder	12.786
Drift - øvrige områder	-6.722
Drift - kommunal medfinansiering	0

I alt skattefinansieret drift	37.679
Drift i alt	37.679
Anlæg	0
Finansforskydninger og finansiering	4.532
I alt	42.211

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af det vedlagte bilagsmateriale.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ

Høring

Ingen.

Bilag

Driftsændringer - samleark

Anlæg - samleark

Finansiering og finansforskydninger - samleark

Bygningsenergi - specifikation

Punkt 9: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- KL's høringssvar vedr. anden del af Delaftale II
- Nyhedsbrev fra RAR Syddjyland – Marts måned
- Kvittering for beskæftigelsesplan 2023 inkl. strategiplan (2 bilag)
- Brev fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd – rapport Vores Arbejdsmarked.
- Benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 16-05-2023

Taget til efterretning.

Bilag

forslag til tidsplan virksomheds- og mangfoldighedspris .docx

nyhedsbrev-rar-syddjyland-april-2023.pdf

Strategi og handleplan RAR Syddjyland 2023.pdf

Kvitteringsbrev fra Arbejdsmarkedskontor Syd

Brev til udvalg - Syddjyland april 2023.pdf

Benchmarking - bilag til udvalgs mødet den 16. maj .pdf

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 11: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.