

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 17-01-2018

Mødedato Onsdag d. 17. januar 2018 kl. 16:15

Mødested M 5 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Carina Bruhn

Indholdsfortegnelse

Udpegning af medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C).....	3
Information om beskæftigelsesområdet til det politiske udvalg (B).....	4
Drøftelse af overdragelsespapir fra det tidligere udvalg (B).....	6
Orientering om Beskæftigelsesplan 2018 (B).....	9
Drøftelse af introduktionsplan for det nye udvalg for arbejdsmarked og integration (B).....	11
Ansøgning om økonomisk hjælp i forbindelse med etablering af cykelværksted "Projekt Støttefoder	13
Godkendelse af kriterier for tildeling af virksomhedsprisen (B).....	15
Månedlig budgetopfølgning - december 2017 (B).....	17
Efterretningssager (B).....	18
Lukket: Eventuelt (B).....	19

Punkt 1: Udpegning af medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C)

17/25706

Administrativ indstilling

Der udpeges 1 medlem og 1 stedfortræder.

Sagsfremstilling

Der udpeges 1 medlem og 1 stedfortræder (skal udpeges blandt Byrådets medlemmer).

Handicaprådet rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Ifølge de godkendte vedtægter i Vejen Kommune sammensættes Handicaprådet af 4 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, 1 medlem udpeget af de handicaporganisationer, som står uden for DH vejen, samt 5 medlemmer udpeget af Byrådet.

Ifølge Handicaprådets vedtægter skal hvert stående udvalg udpege et medlem og en stedfortræder til Handicaprådet.

Retsregler og andre forskrifter

Den sociale retssikkerhedslovs § 37 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 1096 af 13. september 2017, og bekendtgørelse nr. 1338 af 18. november 2016 om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Udvalgsmedlem fra Enhedslisten, p.t. Carina Bruhn, udpeget som medlem og Marie Ebsen (A) udpeget som stedfortræder.

Bilag

Vedtægter for Handicaprådet i Vejen Kommune

Punkt 2: Information om beskæftigelsesområdet til det politiske udvalg (B)

17/13895

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter håndbog for politikere.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet er et stort og til tider komplekst område. Derfor har Arbejdsmarkedsafdelingen udarbejdet en håndbog, som kan fungere som et opslagsværk i forbindelse med, at beskæftigelsesområdet skal læres at kende.

Håndbogen har til formål at være med til at give et overblik over beskæftigelsesområdets mange aktører og give forklaring på nogle af de mange begreber og forkortelser, der er særlige for beskæftigelsesområdet.

Håndbogen er tænkt som en introduktion og kan ikke stå alene, såfremt der ønskes et fuldstændigt indblik i reglerne og mulighederne på beskæftigelsesområdet.

Håndbogen er inddelt i følgende kapitler:

- Beskæftigelsessystemet.
- Beskæftigelsessystemets samarbejdspartnere, herunder uddannelsesinstitutioner.
- Organisation Jobcenter Vejen.
- Organisation Job og Integration.
- Organisation Beskæftigelses- og Udviklingscenter Vejen (i daglig tale BUC).
- Jobcentrets målgrupper.
- Aktiveringsredskaber og formidlingsredskaber.
- Den dynamiske tilbudsvifte.
- Refusionsmodellen.
- Økonomi.
- Lovgivning.
- IT redskaber.
- Ydelser.
- Handicappede på arbejdsmarkedet.
- Statistik.
- Uddannelser.
- Andre begreber.

Bilag (håndbogen) opdateres forud for udvalgs mødet den 17. januar 2017.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Håndbogen blev præsenteret.

Bilag

Punkt 3: Drøftelse af overdragelsespapir fra det tidligere udvalg (B)

18/409

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter overdragelsespapiret fra det tidligere udvalg.

Sagsfremstilling

Som en del af Vejen Kommunes styringskoncept har det tidligere byråd godkendt et overdragelsespapir, der skal gives videre til det byråd, der er tiltrådt den 1. januar 2018.

Overdragelsespapiret har til formål at skitsere temaer, som de afgående udvalg har ønsket at gøre det nye udvalg opmærksom på.

De nye udvalg er ikke forpligtet til at sætte fokus på de valgte emner. Overdragelsespapiret har til formål at danne baggrund for prioriteringer med hensyn til fremtidige politiske drøftelser og indsatser.

Der er to hovedtemaer for overdragelsespapiret:

Tilbageblik – hvad vil vi give videre?

Fremadrettet blik – hvad skal det nye udvalg være opmærksom på?

Det tidligere udvalg for arbejdsmarked og integration har udarbejdet følgende:

Tilbageblik – hvad vil vi give videre?

Politikområde	Tema	Budskab
Økonomi, ledelse og innovation/uddannelse og arbejdsmarked	Politisk engagement, ansvar og beslutninger	Politisk ejerskab gør en forskel. Videreføre eksisterende aktiviteter, men mere plads til politik end nu. Månedlige udvalgsmøder forekommer passende. Håndbog om arbejdsmarkedsområdet (forkortelser, tilbud m.v.) Løbende revision af tilbudsviften
Uddannelse og arbejdsmarked	Samarbejde på tværs i hele organisationen og med eksterne samarbejdspartnere	Fortsætte Vejen Jobsigte
Uddannelse og arbejdsmarked	Rekruttering og virksomhedsrettet indsats	Fokus på den virksomhedsrettede indsats. Virksomhedskontakt, der skaber arbejdspladser til borgere på kanten af eller helt uden for arbejdsmarkedet.
Uddannelse og arbejdsmarked	Borgere på kanten af arbejdsmarkedet	Etablering af revalidering, fleksjob m.v.

	Mulighed for førtidspension, hvor der ikke er mulighed for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
--	--

Fremadrettet – hvad vil vi gøre opmærksom på?

Politikområde	Tema	Budskab
Økonomi, ledelse og innovation/uddannelse og arbejdsmarked	Politisk engagement, ansvar og beslutninger	Der skal være rum til politik. Måske udfordre reglerne mere. Afklare om man vil investeringsstrategi eller ej
Uddannelse og arbejdsmarked	Rekruttering og virksomhedsrettet indsats	Udbygge kendskabet til jobcentret som serviceorgan. Fokus på integrationsområdet – virksomhedspraktik hurtigst muligt, sprogtræning og samfundsfællesskab. Dialog med erhvervslivet.
Uddannelse og arbejdsmarked	Unge, uddannelse og opkvalificering	Fokus på unge (strategi og indsats). Uddannelse, efteruddannelse og opkvalificering for borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.
Uddannelse og arbejdsmarked	Unge, uddannelse og opkvalificering	Drøftelse af mulighed for samarbejde mellem: Uddannelsesinstitutionerne i Vejen Udvikling Vejen Virksomhederne i Vejen Vejen Kommune Region Syddanmark og herudover etablere et samarbejde med de øvrige kommuner omkring uddannelse og efteruddannelse.
Økonomi, ledelse og innovation / Uddannelse og arbejdsmarked	Samarbejde på tværs i hele organisationen og med eksterne samarbejdspartnere	Samarbejde på tværs af udvalg vigtigt. Det forstærker tværgående indsatser.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Drøftet.

De enkelte emner i overdragelsespapiret kan med fordel inddrages i forbindelse med temadrøftelser om de forskellige områder.

Punkt 4: Orientering om Beskæftigelsesplan 2018 (B)

17/13446

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I henhold til lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats skal de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret udarbejde en plan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesplanen er udvalget for arbejdsmarked og integration og jobcentrets redskab til styring af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen beskriver strategier, indsatsområder og handleplaner over konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der hvert år udmeldes af beskæftigelsesministeren.

Samtidig peger Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, LO og DA (Dansk Arbejdsgiverforening) på konkrete områder, som de ønsker at kommunerne skal have fokus på i beskæftigelsesplanen.

Desuden udarbejdes der resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år.

Disse udmeldinger og resultater danner grundlag for udarbejdelse af den kommende beskæftigelsesplan.

På baggrund af drøftelser i Udvalget for arbejdsmarked og integration (og ovennævnte input) udarbejder Arbejdsmarkedsafdelingen i løbet af året et forslag til ny beskæftigelsesplan. Dette forslag behandles i Udvalget for arbejdsmarked og integration, hvor den endelige plan fastlægges.

Beskæftigelsesplanen skal vedtages af kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december.

Senest er Beskæftigelsesplan 2018 godkendt af Byrådet i december 2017.

Beskæftigelsesplanen er vedlagt som bilag.

Tidligere behandling

20.04.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.06.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.08.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.11.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

12.12.2017 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og styring af beskæftigelsesindsatsen § 4.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2018 - endelig udgave med billed.pdf

Punkt 5: Drøftelse af introduktionsplan for det nye udvalg for arbejdsmarked og integration (B)

18/266

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter plan for introduktion.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender foreløbig plan for temadrøftelser.

Sagsfremstilling

Kommunerne har ifølge lovgivningen ansvaret for beskæftigelsesindsatsen – både den indsats, der skal skaffe virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og den indsats, der skal hjælpe borgere med at komme i beskæftigelse.

Beskæftigelsespolitikken er en tværgående politik og et centralt redskab for at fremme en god kommunal økonomi. For at kunne træffe gode og konstruktive politiske beslutninger er det vigtigt at have et indblik i beskæftigelsesområdet, både strategier, principper, regler, målgrupper mv.

Formålet med drøftelsen er at sikre, at det nye udvalg for arbejdsmarked og integration får en god introduktion og opnår et godt overblik over beskæftigelsesområdet.

Med udgangspunkt i ovenstående vil der i de kommende måneder blive afholdt temadrøftelser i Udvalget for arbejdsmarked og integration, så Udvalget er introduceret til alle overordnede områder i Jobcentret.

Under alle kommende temadrøftelser vil der blive taget udgangspunkt i følgende:

- Lovbundne opgaver overfor kommunale handlemuligheder
- NASA – Vejen Kommunes værdier (nytænkning – anerkendelse – sammenhæng – ansvarlighed).
- Borgeren ved roret – arbejdet med empowerment (evnen til at få kontrol/tage ansvar for eget liv) og Nudging (motivationsarbejde).
- Indsatsen i forhold til borgerens udviklingsmuligheder, herunder arbejdet med arketyper.
- Anvendelsen af virksomhedsvendt indsats i forhold til målgruppen.
- Særlige indsatser i forhold til målgruppen.
- Eksisterende strategier for området.

Foreløbig plan for temadrøftelser i 2018:

Februar: Dagpenge.

Marts: Kontanthjælp.

April: Unge under 30 år.

Maj: Integration.

Juni: Sygedagpenge og jobafklaring.

August: Førtidspension og fleksjob.

September: Tilbudsviften (Jobcenter Vejens tilbudsmuligheder).

Oktober: Beslutning vedr. Projekt Platform (tilbud for borgere med psykiske problemer).

November: Danskuddannelse.

December: Status vedr. projekt ”Flere skal med” (projekt via STAR for borgere med mindst fem års anciennitet på offentlig forsørgelse).

Som bilag er vedlagt foreløbig oversigt over arbejdsopgaver i Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Plan for temadrøftelser godkendt med bemærkningen, at udvalgmøder kan afholdes på steder, der er relevante i forhold til de enkelte temadrøftelser.

Bilag

Plan for arbejdet med budget, strategier og politikker i 2018

Punkt 6: Ansøgning om økonomisk hjælp i forbindelse med etablering af cykelværksted "Projekt Støttefoden" (C)

17/25639

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration giver tilsagn om 20.000 kr. til brug for etablering af lokaler, branddør, skillevæg mv. Beløbet afholdes indenfor Udvalgets budgetramme.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration giver afslag på tilskud til løbende driftsudgifter i forbindelse med projekt "Støttefoden".

Sagsfremstilling

HUSET frivilligcenter og Selvhjælp Vejen har søgt og fået bevilget puljemidler via Støttefonden i Styrelsen for International Rekruttering og Integration til "Projekt Støttefoden". Målgruppen for projektet er flygtninge og indvandrere i en svær livssituation.

HUSET frivilligcenter og Selvhjælp Vejen har fået midler til etablering af cykelkurser samt cykelværksted for flygtninge og indvandrere i Vejen Kommune. Projektet skal bæres gennem en frivillig integrationsindsats.

En forudsætning for at få udbetalt tilskud fra Støttefonden i Styrelsen for International Rekruttering og Integration er, at projektet gennemføres i samarbejde mellem de frivillige organisationer og kommunen.

Målet er, at flygtninge og indvandrere får mulighed for at gøre brug af cykelkurser og et værksted bemandet af frivillige, hvor de kan istandsætte og vedligeholde deres egne cykler (børnenes cykler). Formålet er, at gruppen selv bliver i stand til at klare vedligeholdelse og istandsættelse af deres egne cykler og ad den vej øge deres mobilitet i hverdagen.

Job og Integration har forud for ansøgningen været i dialog med HUSET frivilligcenter og Selvhjælp Vejen for at give oplysninger om, hvilke behov Job og Integration ser hos gruppen af flygtninge og indvandrere. Job og Integration har peget på, at projektet kan være til gavn for den samlede indsats overfor kommunens flygtninge. Igennem indsatsen med cykelkurser, og mulighed for brug af et cykelværksted, kan den enkeltes mobilitet understøttes, herunder også kvinder og børn, der får lettere mulighed for at deltage i aktiviteter både i skole, fritid og i forhold til arbejdsmarkedet, hvilket øger chancerne for at opnå integration på flere niveauer og for at blive selvforsørgende.

I projektperioden bidrager Vejen Produktionsskole med gratis arbejdskraft til etablering af lokale på produktionsskolen samt lån af areal til cykelbane, hvor der kan trænes færdigheder på cykel samtidig med, at der er mulighed for at arbejde på cyklerne på værkstedet.

I projektperioden vil Job og Integration indgå i samarbejde omkring de borgere, som Job og Integration har kontakt til, og som vil have glæde af at deltage i projektet.

Ansøgning fra HUSET Frivilligcenter og Selvhjælp Vejen er vedlagt som bilag.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

HUSET Frivilligcenter og Selvhjælp Vejen har ansøgt om tilskud til:

Etablering, branddør, skillevæg m.v. ca.	23.000 kr.
Tilskud til varme, lys, vand 2018	36.000 kr.
Tilskud til varme, lys, vand 2019	36.000 kr.
I alt	95.00 kr.

Der gives tilsagn om 20.000 kr. til brug for etablering af lokaler, branddør, skillevæg mv. Beløbet afholdes indenfor Udvalgets budgetramme.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Indstillingens punkt 1 godkendt med 6 stemmer for.

1 medlem, Anni Grimm (O), stemte imod.

Anni Grimm ønsker sagen indbragt for Byrådet. Sagen ændres til en C-sag.

Indstillingens punkt 2 godkendt.

Bilag

VS: Ansøgning - Til Vejen KommuneVejen den 8.pdf

Punkt 7: Godkendelse af kriterier for tildeling af virksomhedsprisen (B)

15/31987

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter kriterierne for uddeling af virksomhedsprisen.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender de fastsatte kriterier for at komme i betragtning til virksomhedsprisen.

Sagsfremstilling

Udvalget for arbejdsmarked og integration uddeler virksomhedsprisen en gang årligt til en lokal privat virksomhed i Vejen Kommune.

Formålet med prisen er at synliggøre og anerkende virksomheder, der gør en ekstra indsats for at fastholde medarbejdere og hjælpe ledige, herunder ledige med særlige behov, tilbage i beskæftigelse.

I forhold til prisvinderen vil der være særligt fokus på en virksomhed, der har gjort en indsats for at fremme mangfoldighed og udvise socialt engagement, eksempelvis ved at fastholde medarbejdere, bidrage til integration af borgere med anden etnisk baggrund, uddanne unge samt inkludere personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Prisen består af et diplom på årets virksomhedspris samt en check på 10.000 kr. til aktiviteter for medarbejderne.

Prisen i 2015 gik til Dansk Smede- og Maskinteknik A/S, Rødding, og i 2016 til Jesper Thams Design og Polster, Vejen.

Kriterier for tildeling af Virksomhedsprisen

Lokale private virksomheder kan komme i betragtning til virksomhedsprisen, såfremt de lever op til en eller flere af følgende kriterier:

Socialt ansvar og mangfoldighed

Private virksomheder, der yder en aktiv indsats for at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet ved for eksempel at ansætte medarbejdere i fleks- og skånejob samt at inkludere personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, herunder eksempelvis borgere med handicap og borgere af anden etnisk herkomst.

Opkvalificering og uddannelse

Private virksomheder, der gør en ekstra indsats for at uddanne unge samt opkvalificere egne medarbejdere, eventuelt via jobrotationsordningen.

Fastholdelse

Private virksomheder, der gør en ekstra indsats for at fastholde medarbejdere på arbejdspladsen i forbindelse med øget fravær.

Integration

Private virksomheder, der vælger at give borgere med en anden etnisk baggrund en chance for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan være i en ordinær ansættelse på fuld tid eller deltid eller i samarbejde med jobcentret, at opkvalificere borgere med anden etnisk baggrund via ansættelse i virksomhedspraktik eller job med løntilskud.

Vækst

Private virksomheder, der investerer og skaber nye arbejdspladser i Vejen Kommune.

Annoncering / indstilling

Virksomhedsprisen, kriterier for indstilling og udvælgelse m.v., annonceres på Vejen Kommunes facebookside.

Alle kan indstille en privat virksomhed til prisen i henhold til kriterierne.

Indstillingerne – inklusiv begrundelser, skal ske som svar på annoncen på Vejen Kommunes facebookside inden en given deadline.

En indstillet virksomhed kan forbedre sin chance via likes.

Udvælgelsen

Vinderen af virksomhedsprisen udvælges ud fra kriterierne og antal likes på facebook. Der nedsættes et udvalg til udvælgelse af vinderen, bestående af formanden for Udvalget for arbejdsmarked og integration og chefkonsulent for Virksomhedsservice i Jobcenter Vejen.

Tidsplan

Virksomhedsprisen for det forgangne år uddeles hvert år i første kvartal. Der udarbejdes årligt en tidsplan ud fra følgende skabelon:

Event	Start 2018	Slut	Ansvarlig
Forberedelse, flyers, aftaler m.v.	Uge 4	Uge 5	Jobcenter
Annoncering m.v.	Uge 6	Uge 9	Jobcenter i udvikling og erhverv
Udvælgelse og planlægning af prisoverrækkelsen	Uge 12	Uge 12	Udvalg bestående af formand for UAI og chefkonsulent for Virksomhedsservice
Overrækkelse af prisen	Uge 14	Uge 14	Formanden for UAI med invitation til hele udvalget

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

10.000 kr., som er indarbejdet i budgettet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Kriterierne for uddeling af virksomhedsprisen godkendt.

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - december 2017 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo december 2017 til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2017 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser, samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Rapporten er inddelt efter ydelser, men graferne vedrørende følgende ydelser behandles ikke i rapporten:

- Revalidering.
- Fleksjob inklusiv skånejob efter gammel ordning.
- Ressourceforløb og jobafklaringsforløb.
- Ledighedsydelse.

Ydelserne på de grafer, der ikke behandles i rapporten, vil blive behandlet i dagsordenspunktet for den kvartalsvise ledelsesinformation, som behandles på udvalgsrådet i februar måned.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2016 og 2017.

Arbejdsmarkedschefen følger nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Desuden følger arbejdsmarkedschefen særligt udviklingen i antal uddannelseshjælps-modtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - december 2017 (B)

Punkt 9: Efterretningsager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-01-2018

Intet.

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.