

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 24-10-2023**

**Mødedato**           Tirsdag d. 24. oktober 2023 kl. 14:00

**Mødested**           Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere**    Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - borger.dk og Det digitale Jobcenter (B).....	3
Godkendelse af den dynamiske beskæftigelsesplan for 2024 (C).....	5
Budgetopfølgning pr. 31.08.23 - drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arl	7
Evaluering af Virksomhedspanelet 2023 (B).....	10
Endelig godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027 (C).....	12
Godkendelse og tilslutning af det tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær	15
Efterretning (B).....	17
Lukket: Eventuelt (B).....	18
Underskriftsark (B).....	19

# Punkt 1: Temadrøftelse - borger.dk og Det digitale Jobcenter (B)

23/15626

## Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører Temadrøftelse om borger.dk og Det Digitale Jobcenter.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023

Drøftet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

## Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget besluttet at gennemføre en temadrøftelse om borger.dk og Det Digitale Jobcenter. Emnerne er slået sammen til en fælles temadrøftelse. Leder af ydelse og administration, Conni Schwartz, og leder Job, Rekruttering og Uddannelse, Steen Aldenborg, deltager i temadrøftelsen.

Digitale systemer

En væsentlig del af opgaverne i Jobcentret tager udgangspunkt i forskellige digitale systemer. Systemerne understøtter driften og skal bidrage til at sikre, at alle opgaver bliver løst rigtigt og til tiden. De mange systemer skal håndtere et komplekst regelsæt, og de forskellige systemer skal "tale sammen" for, at borgeren får den rette indsats og den rette ydelse. IT systemer bliver opdateret og videreudviklet og medarbejderne skal løbende lære nye funktioner og opsætninger at kende.

Indenfor de senere år er det særligt implementeringen af de 2 store ydelsessystemer KY (kontanthjælp mv.) og KSD (sygedagpenge/-refusion), der har været en meget stor opgave.

Borger.dk

Borger.dk er etableret med det formål, at det skal være nemt for borgere i Danmark at betjene sig selv digitalt og finde informationer om det offentlige. Borger.dk er løbende udviklet og er udbygget med mit overblik, hvor den enkelte kan se egne sager i det offentlige. Det stiller krav til de data, der er tilgængelig på borgerens sag.

Det Digitale Jobcenter

Tankerne om det digitale jobcenter tog for alvor fart under nedlukningerne som følge af covid-19.

Allerede før 2020 var der flere digitale selvbetjeningsløsninger for ledige, fx adgang til at melde sig ledig, til at selvbooke samtaler, melde ferie, sygdom, dokumentere jobsøgning mv.

I de senere år er der skabt digitale løsninger, der understøtter borgers jobsøgning med videoer/webinarer, digitale mestringstilbud og flere andre digitale løsninger med et borgervendt fokus.

KL har fremsat et forslag om et virtuelt Jobunivers, som en mulighed for at udvikle beskæftigelsesindsatsen for jobparate ledige, som derved ville få endnu større muligheder for at betjene sig selv. I foråret 2023 har konsulenthuset Deloitte på vegne af KL udarbejdet en analyse for at understøtte det videre arbejde omkring et virtuelt jobunivers og kommunernes brug af borgervendte digitale løsninger. Både borgere, leverandører og jobcentret har bidraget til analysen.

Dagsorden

1. introduktion v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Borger.dk v/leder Conni Schwartz
3. Det digitale Jobcenter v/leder Steen Aldenborg
4. Drøftelse

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Inspirationskatalog\_Borgervendte digitale løsninger i den kommunale beskæftigelsesindsats.pdf

Analyse af borger- og virksomhedsperspektiver for et Virtuelt Jobunivers.pdf

## **Punkt 2: Godkendelse af den dynamiske beskæftigelsesplan for 2024 (C)**

23/5371

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Høringssvar fra Vejen Kommunes Handicapråd tages til efterretning
- Justeret udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024 godkendes
- Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024 sendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023**

Høringssvar taget til efterretning.

Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024 indstilles godkendt.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har senest den 29. august drøftet udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024. Udkastet er justeret i henhold til drøftelserne og efterfølgende sendt til høring i Handicaprådet, hvor der nu er afgivet høringssvar.

Opsummering:

Som led i Delaftale II om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er lovkravet om, at kommunen skal udarbejde en beskæftigelsesplan, fjernet fra 2024.

Udvalget for Arbejdsmarked og Rekruttering besluttede under drøftelse i januar, at der i Vejen Kommune fortsat skal udarbejdes en beskæftigelsesplan til at sætte retning for beskæftigelsesindsatsen, idet indsatsen har stor betydning for borgere og virksomheder i kommunen.

Første udkast blev drøftet den 15. maj og et justeret udkast blev drøftet den 29. august. Formand og næstformand for Udvalget for arbejdsmarked og integration har ligeledes haft udkastet med i Vejen Jobsigte, hvor udkastet er kommenteret af arbejdsmarkedets parter.

Udkastet blev efter udvalgsmødet den 29. august og forud for høring i Handicaprådet justeret således, at beskæftigelsesministerens mål ikke indgår, som en del af beskæftigelsesplanen.

Beskæftigelsesplanen:

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt i Vejen Kommunes pejlemærker for 2022-2025, og Udvalget for arbejdsmarked og integrations' strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune for det kommende år.

For 2024 er der fastlagt følgende fokusområder:

- Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne
- Tidlig inddragelse af virksomheder i forbindelse med sygemeldinger
- Rekruttering og jobformidling
- En aktiv indsats for alle, der skal give den enkelte mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
- Inddragelse af borgerne
- Sammenhængende indsatser
- Løntimer og virksomhedsrettet indsats
- Samarbejde med virksomhederne

Høringssvar:

Handicaprådet har på møde den 21. september haft udkastet i høring og har sendt følgende høringssvar:

”

Handicaprådet og tager beskæftigelsesplanen 2024 til efterretning og kvitterer for en flot og velgennemarbejdet beskæftigelsesplan.”

### **Tidligere behandling**

16.05.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

29.08.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

21.09.2023 Vejen Kommunes Handicapråd.

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan til godkendelse

## **Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31.08.23 - drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)**

23/16847

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Budgetopfølgningen pr. 31 august 2023 godkendes.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023**

Indstilles godkendt.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

### **Sagsfremstilling**

Generelt:

Der er pr. 31. august 2023 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger. Direktionen behandlede sagen på mødet den 3. oktober 2023.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 4,0 mio. kr. i merudgifter. Dette beløb består af følgende:

- Serviceområderne: Tillægsbevillinger på -9,1 mio. kr.
- Overførselsområdet: Tillægsbevillinger på 14,3 mio. kr.
- Øvrige områder: Tillægsbevilling på -1,3 mio. kr.

På anlægsområdet udgør behovet for tillægsbevillinger netto 3,6 mio. kr.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til -64,9 mio. kr.

Samlet giver det en forbedring af likvide aktiver på 57,3 mio. kr.

Bemærkninger til de enkelte udvalg - drift:

Generelt

På tværs af de enkelte udvalg er der indarbejdet forventede mindreudgifter til bygningsenergi på i alt -11,3 mio. kr. Mindreudgifterne skyldes tilbagebetalinger vedrørende 2022 (lavere forbrug) samt et lavere prisniveau på el og gas end forudsat i budget 2023.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

På serviceområderne er der mindredgifter for -2,0 mio. kr. Det skyldes primært højere huslejeindtægter på Egely.

På overførselsområdet forventes merudgifter for 4,2 mio. kr.

Der forventes mindredgifter til integrationsområdet på samlet -2,7 mio. kr. Der er højere udgifter til sygedagpenge (2,3 mio. kr.) samt højere udgifter til a-dagpenge (6,2 mio. kr.)

Specifikation af tillægsbevillinger fordelt på de enkelte udvalg:

Opgørelse udvalget for arbejdsmarked og integration

Udvalg (I hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder UAI		-1.954
Heraf Arbejdsmarked	-1.954	
2) Overførselsområder, inkl. forsikrede ledige		4.150
Heraf Arbejdsmarked	4.150	
3) Øvrige områder		0
intet	0	
1-3 i alt - skattefinansieret drift - I alt		2.196

## Tidligere behandling

03.10.2023 Direktionen

## Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering -57,3 mio. kr., som tilgår likvide aktiver.

Tillægsbevillingerne kan specificeres således:

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	-9.086
Drift – overførselsområder	14.314
Drift - øvrige områder	-1.262
I alt skattefinansieret drift	3.966
Anlæg	3.569

Finansforskydninger og finansiering -64.864

I alt -57.329

## **Personalemæssige konsekvenser**

Fremgår af det vedlagte bilagsmateriale.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Samleark - drift

Samleark - finansiering og finansforskydninger

Samleark - anlæg

Bygningsenergi - specifikation

## **Punkt 4: Evaluering af Virksomhedspanelet 2023 (B)**

16/10924

### **Administrativ indstilling**

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration evaluerer Virksomhedspanelet 2023.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023**

Virksomhedspanelet 2023 evalueret.

Virksomhedspanelet 2024 tager udgangspunkt i samme format som i 2023.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

### **Sagsfremstilling**

Baggrund:

Fredag 29. september afholdt Udvalget årets Virksomhedspanel under temaet sygefravær og fastholdelse. Udvalget evaluerer arrangementet.

Virksomhedspanelet 2023

Udvalget besluttede på møde i juni at sætte fokus på temaet sygefravær og fastholdelse. 7 virksomheder var repræsenteret på mødet, der i år blev afholdt på Hotel Rødding.

På mødet blev der givet et oplæg omkring Jobcentrets fastholdelsesindsats samt muligheden for anvendelse af kompenserende ordninger til personer med en varig funktionsnedsættelse. Solar A/S gav desuden et indblik i, hvordan virksomheden arbejder med sygefravær og fastholdelse.

Opmærksomheder fra dagen:

- Medarbejdere er udfordrede på flere områder
- Håndtering af ressourcer, når flere medarbejdere har særlige vilkår
- Sygefravær belaster de raske medarbejdere
- Sygefravær er dyrt for alle parter
- Er vi på vej fra Work Life Balance til Life Work Balance
- Betydning af personaleomsætning
- Medarbejdere ønsker mere end faglig udvikling (personlig udvikling)
- Kan Jobcentret muligheder gøres tydeligere?
- Synliggørelse af tilbud på sundhedsområdet
- Et tidligt samarbejde og dialog kan bidrage til hurtigere/bedre løsninger
- Stor forskel på virksomhedernes muligheder
- Stor forskel på, hvordan Jobcentrets opgaver/rolle opfattes

### **Tidligere behandling**

13.06.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

præsentation - Virksomhedspanel Karina.pptx

Fastholdelse Gitte.pptx

# Punkt 5: Endelig godkendelse af Sundhedsaftalen 2024-2027 (C)

22/19919

## Administrativ indstilling

Kommunaldirektør Ole Slot indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre, Udvalget for skoler og børn samt Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender Sundhedsaftalen 2024-2027.
- de enkelte udvalg drøfter, hvordan opgaverne på deres eget udvalgsområde spiller ind i Sundhedsaftalen 2024-2027.
- sagen fremsendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023

Sundhedsaftalen 2024-2027 indstilles godkendt.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde et udkast til Sundhedsaftalen. Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

### Udarbejdelsen

Sundhedsaftalen 2024-2027 er udarbejdet på baggrund af en længere proces i Sundhedssamarbejdsudvalget som startede i efteråret 2022. Udvalget har løbende inddraget relevante aktører i udarbejdelsen.

Den 9. september 2022 afholdte Sundhedssamarbejdsudvalget et politisk årsmøde, hvor alle relevante politiske udvalgsformænd og borgmestre var inviteret til at drøfte ønskerne til indholdet i Sundhedsaftalen 2024-2027. Drøftelserne tog blandt andet udgangspunkt i den eksisterende Sundhedsaftale samt Sundhedsprofilen 2021. Udarbejdelsen af den kommende sundhedsaftale tog sit afsæt i disse drøftelser.

I januar/februar 2023 blev der i hver sundhedsklynge fremlagt og drøftet et udkast til visionerne og grundprincipperne for Sundhedsaftalen 2024-2027. Sundhedssamarbejdsudvalget inddrog også disse drøftelser i den videre udarbejdelse af Sundhedsaftalen.

### Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Sundhedssamarbejdsudvalget har en overordnet vision om at udvikle det samlede sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed for hele den syddanske befolkning. Derudover indeholder høringsskildet til Sundhedsaftalen 2024-2027 fire

underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel.
- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse med særligt fokus på børn og unge.
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng.
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange.

Sundhedsaftalen 2024-2027 bygger videre på et stærkt og udviklingsorienteret samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis.

### Indarbejdelse af høringssvar

Der er indkommet 43 høringssvar fra kommuner, region og interesseorganisationer.

Af høringssvarene fremgår det, at der generelt er stor tilfredshed med den inddragende proces, som har ligget til grund for udarbejdelsen af høringssudkastet til Sundhedsaftalen 2024-2027 samt de overordnede visioner og fokusområder.

En række høringssvar udtrykker ønske om at indgå i et tættere tværsektorielt samarbejde med henblik på at løse nogle af de udfordringer, vi står over for. Der henvises her til det fulde overblik over høringssvar på regionens hjemmeside: [Index \(rsyd.dk\)](https://rsyd.dk)

En del af høringssvarene efterspørger en tydeliggørelse af organiseringen under sundhedsaftalen. Det er tanken, at Sundhedsaftalen 2024-2027 skal være en politisk aftale og ikke et administrativt dokument. Den administrative organisering, der har til formål at implementere aftalen, vil derfor fremgå af det administrative tillæg, som udarbejdes sideløbende med Sundhedsaftalen 2024-2027. Det administrative tillægs funktion er netop at beskrive, hvordan målene i sundhedsaftalen skal indfries, herunder hvilken organisering der skal understøtte det, så disse informationer kan undlades i den politiske aftale.

I den sammenhæng har der været en række høringssvar med ønske om at sende det administrative tillæg til Sundhedsaftalen i høring. Da det administrative tillæg netop er et administrativt dokument, der skal rumme en vis fleksibilitet og fungere som et "åbent arbejdsdokument", hvor der løbende kan ske justeringer i organisering og indsatser, vurderes det uhensigtsmæssigt at sende tillægget i høring. Kommunerne inddrages i stedet løbende via Sundhedsdirektørkredsen, både under udarbejdelsen af det administrative tillæg, og når organiseringen skal evalueres.

Der har været et ønske fra flere høringssvar om, at børn og unge fremhæves som en målgruppe, der er særligt fokus på under visionsområdet omkring sundhedsfremme og forebyggelse. Dette har Sundhedssamarbejdsudvalget imødekommet.

### Proces

Sundhedsaftalen 2024-2027 sendes til endelig politisk godkendelse i de 22 kommuner og regionsrådet med frist den 15. november. Den 11. december 2023 godkender Sundhedssamarbejdsudvalget den endelige Sundhedsaftale 2024-2027, hvorefter den sendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen senest den 1. januar 2024 og vil derefter træde i kraft.

### Tidligere behandling

20.12.2022 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

20.12.2022 Udvalget for skoler og børn.

20.12.2022 Udvalget for social og ældre.

24.01.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

13.06.2023 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

13.06.2023 Udvalget for skoler og børn.

13.06.2023 Udvalget for social og ældre.

13.06.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

20.06.2023 Økonomiudvalget.

27.06.2023 Byrådet.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Sundhedsloven.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Sundhedsaftalen 2024-2027\_endelig.pdf

# Punkt 6: Godkendelse og tilslutning af det tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær (C)

23/16860

## Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid samt Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender, at Vejen Kommune tilslutter sig det tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.
- sagen sendes til Økonomiudvalgets orientering og Byrådets godkendelse.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023

Det indstilles godkendt, at Vejen Kommune tilslutter sig det tværsektorielle forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

## Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe under Følgegruppen for Forebyggelse har udarbejdet et nyt tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær. Forløbsprogrammet for borgere med lænderygbesvær beskriver den tværfaglige, tværsektorielle og koordinerende sundhedsfaglige indsats, som praksissektoren, kommuner og sygehusene i Region Syddanmark yder i samarbejdet med borgere med lænderygbesvær.

Forløbsprogrammets vigtigste fokus er både aktørernes samarbejde, koordinering og kommunikation og samarbejdet med borgeren og eventuelt pårørende.

Formålet med dette forløbsprogram er at sikre:

- Høj og ensartet kvalitet af den samlede behandlings-, rehabiliterings- og beskæftigelsesindsats for borgere med lænderygbesvær i Region Syddanmark.
- Ensartet forståelse af og kommunikation vedrørende lænderygbesvær.
- Sammenhæng i borgerens forløb.
- Samarbejde med borgeren og deres pårørende.
- En hensigtsmæssig udnyttelse af ressourcerne i Region Syddanmark.

Forløbsprogrammet er godkendt af den Strategisk Sundhedsstyregruppe samt af Formandskabet for Sundhedssamarbejdsudvalget. Det nye forløbsprogram erstatter fra den 1. januar 2024 det tidligere patientforløbsprogram for rygområdet i Region Syddanmark, som er tilbage fra 2010.

Siden det syddanske rygforløbsprogram fra 2010 er der sket et paradigmeskifte inden for lænderygbesvær. Det nye rygforløbsprogram tager afsæt i, at lænderygbesvær hos de fleste mennesker er en længerevarende eller episodisk tilstand, hvor smerter af varierende intensitet og varighed kommer og går.

Omdrejningspunktet i forløbsprogrammet for borgere med lænderygbesvær er egenhåndtering og støttet egenhåndtering. Dette er helt i tråd med danske og internationale kliniske retningslinjer. Det nye i dette forløbsprogram er den nye viden om paradigmeskiftet, som skal implementeres hos alle fagprofessionelle, som møder borgere med lænderygbesvær. Det er vigtigt, at borgerne oplever at få samstemmende informationer, uanset hvilken fagperson de møder i deres forløb.

Forløbsprogrammet har været i høring fra 1. februar til 27. marts 2023. I alt er der indkommet 19 høringssvar, hvoraf flere af dem har været lange og omhandlet flere forskellige elementer i høringsudkastet. Det vidner om, at området har stor bevågenhed, men også forskelligt rettede perspektiver. Høringssvarene kan ses på Regionens hjemmeside: Høringssvar til tværsektorielt forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær.

I høringssvarene var der flere temaer, som gik igen og som nu er udfoldet i det justerede forløbsprogram, eksempler herpå er:

- Ønske om at evidensen omkring forebyggelse, sygdomsmestring, støttet egenhåndtering og fysisk aktivitet uddybes.
- Uddybende beskrivelse af hvorfor ULRUS (udvidet lænderygundersøgelse) ikke er en del af det nye forløbsprogram.
- Ønske om at få uddybet forklaringerne omkring alvorlig patologi, almindelig behandling samt prognose i forhold til tidsperspektivet.
- Ønske om at få afdækket om forløbsprogrammet forventes at give anledning til en væsentlig stigning i henvisninger til afklarende samtaler i kommunen (Sundhedslovens §119).

Hvad angår forventninger om en mulig stigning af antal henvisninger til afklarende samtaler i kommunerne for borgere med lænderygbesvær, skal bekymringen tages alvorligt. Et større pres på kommunerne kan ikke undgås, men det er tydeliggjort i forløbsprogrammet, at det ikke er en forpligtelse at oprette nye tilbud, og at et forskelligt serviceniveau i kommunerne må accepteres. Opgaven vedrørende §119 er heller ikke ny med forløbsprogrammet og derfor er det vurderingen, at modellen for opgaveoverdragelse ikke skal anvendes i denne sammenhæng.

Kommunerne har desuden en stor opgave ind i forløbsprogrammet, som er relateret til arbejdsmarkedsområdet. Borgere med lænderygbesvær kan være truet på deres evne til at forblive på arbejdsmarkedet på grund af deres symptomer og den deraf afledte funktionsevnededsættelse. For de borgere, der er sygemeldte, er der en risiko for ikke at komme tilbage i arbejde. Det er derfor vigtigt, at arbejdsmarkedstilknytning er en integreret del af indsatsen for borgere med lænderygbesvær.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Sundhedsloven og den Syddanske Sundhedsaftale.

## **Høring**

Forløbsprogrammet har været i høring fra 1. februar til 27. marts 2023.

## **Bilag**

Forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær - endeligt.pdf

## **Punkt 7: Efterretning (B)**

23/51

### **Sagsfremstilling**

Ny kontanthjælpsaftale indgået 13. oktober 2023(12 bilag)

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-10-2023**

Taget til efterretning.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

### **Bilag**

Beskæftigelsesministerens pressemeddelelse - Et enklere kontanthjælpssystem skal hjælpe flere i arbejde.pdf

KL Pressemeddelelse - ny kontanthjælpsaftale

Nuværende satser på uddannelseshjælp 2023.pdf

Nuværende Kontanthjælpssatser for 2023.pdf

Faktaark - centrale tal på kontanthjælpsområdet.pdf

Faktaark - Medicintilskud.pdf

Faktaark - Afklaringsret.pdf

Faktaark - Nye tiltag målrettet unge i kontanthjælpssystemet.pdf

Faktaark - lempeligere indkomstfradrag i kontanthjælpen.pdf

Faktaark - kontanthjælpssystemet bliver enklere.pdf

Faktaark - Der skal være en økonomisk gevinst ved at arbejde.pdf

Aftale om Nyt kontanthjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst.pdf

## **Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Tanja Bachmann Hansen (A) og Knud Peter Wad (C)

## **Punkt 9: Underskriftsark (B)**

### **Sagsfremstilling**

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.