

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 22-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 22. september 2020 kl. 08:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni
Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på temadrøftelse vedr. En Aktiv indsats (B).....	3
Drøftelse af første udkast til beskæftigelsesplan for 2021 (B).....	5
Status vedr. seniorpension - september 2020 (B).....	7
Orientering vedrørende Borgerblikket (B).....	10
Status på beskæftigelsesindsatsen - september 2020 (B).....	13
Månedlig budgetopfølgning - august 2020 (B).....	17
Efterretningssager (B).....	18
Lukket: Eventuelt (B).....	19

Punkt 1: Opfølgning på temadrøftelse vedr. En Aktiv indsats (B)

20/13181

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration genoptager drøftelsen af en aktiv indsats

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Drøftet.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration gennemførte den 1. september en temadrøftelse omkring en aktiv indsats. Udvalget genoptager drøftelsen.

Helhedsorienteret og tværfaglig indsats

Et af principperne for den aktive indsats i Vejen Kommune er, at

- Udsatte borgere får en helhedsorienteret og tværfaglig indsats

Det kræver, at der sker et tæt samarbejde med og omkring den enkelte borger. Derfor har der i Vejen Kommune været iværksat flere tiltag for at styrke samarbejdet omkring de udsatte borgere. Det sker løbende og kontinuerligt der, hvor der observeres et behov.

På nuværende tidspunkt kan nævnes:

- KUI – Ung Vejen, der skal sikre indsatsen for udsatte unge i Vejen Kommune
- Fælles Indsats – en sammensmeltning af 2 tidligere samarbejdsprojekter mellem Børn og Familie, Handicap og Psykiatri, Socialpsykiatrien, BUC og Jobcentret. Her arbejdes med én plan for borgere, der har en aktiv indsats i mere end en afdeling i Vejen Kommune.
- Sammen om Psykiatri – et projekt mellem fælleskommunalt socialsekretariat, Syddanmark og Psykiatrien i Region Syddanmark, hvor der afprøves en ny samarbejdsmodel for de mest udsatte borgere med psykiatriske lidelser.

Det forventes, at erfaringerne med at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt omkring de udsatte borgere kan bruges, når der inden for overskuelig fremtid vil blive vedtaget en ny hovedlov for de udsatte borgere.

Controlling:

Hvert år foretager Jobcentret besøg på de tilbud, hvor ledige borgere modtager en aktiv indsats.

Besøget gennemføres ved, at en medarbejder fra Jobcentret deltager i tilbuddet i kortere eller længere tid. Herefter gennemføres interview med 1-5 borgere med fokus på borgerens oplevelse af tilbuddet, borgers ønsker til eventuelle forbedringer.

Fokus i controlling er dels at sikre, at tilbudsstedet lever op til de indgåede aftaler, men dels også at drage læring både i forhold til samarbejdet med borgerne og i forhold til samarbejdet med tilbudsstedet.

Målet er at sikre, at der løbende sker en tilpasning af de tilbud der anvendes til ledige, så tilbuddet kan understøtte borgers vej tilbage i arbejde på bedst mulige måde.

Tidligere behandling

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Drøftelse af første udkast til beskæftigelsesplan for 2021 (B)

20/3087

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2021.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Bekæmpelse af socialt bedrageri indarbejdes i forslaget til Beskæftigelsesplan 2021, som behandles på udvalgsrådet den 27. oktober 2020.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøftede den 23. juni rammerne for beskæftigelsesplanen for 2021 og besluttede, at Arbejdsmarkedsafdelingen skulle udarbejde et udkast til en ny beskæftigelsesplan. Udvalget drøfter på den baggrund første udkast til en dynamisk beskæftigelsesplan for 2021.

Formelle rammer

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal der hvert år udarbejdes en beskæftigelsesplan for det kommende år. Kommunalbestyrelsen skal godkende beskæftigelsesplanen senest den 31. december.

Beskæftigelsesplanen tager i henhold til lovgivningen udgangspunkt i:

- De vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.
- En beskrivelse af, hvordan Kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Når beskæftigelsesplanen er vedtaget af kommunalbestyrelsen sendes den til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Endvidere er der udarbejdet en foreløbig status på de mål, som blev vedtaget for beskæftigelsesplanen for 2020.

En dynamisk beskæftigelsesplan

Coronakrisen sætter sit præg på beskæftigelsen i Vejen Kommune ligesom i resten af verden.

Som tidligere år tages der derfor udgangspunkt i at arbejde med en dynamisk beskæftigelsesplan. I en tid med mange ubekendte faktorer er det vigtigt, at der skabes rum til at genoverveje beskæftigelsesplanen løbende ud fra de forandringer, der kommer på arbejdsmarkedet.

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at fastholde følgende strategier for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune:

- Strategi for samarbejdet med virksomhederne
- Strategi for en aktiv indsats
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Der er i udkastet opsat konkrete mål. Målene er fastsat med udgangspunkt i de målinger, der på nuværende tidspunkt er tilgængelige i de forskellige systemer. Erfaringsmæssigt har det vist sig, at disse målinger kan justeres. Det kan få betydning i forbindelse med evaluering af de opsatte mål. Det kan blive nødvendigt at tage udgangspunkt i hensigten med de opstillede mål mere end helt konkrete målinger.

Den videre proces

Efter drøftelsen vil udkastet til beskæftigelsesplanen blive opdateret med henblik på igen at blive behandlet i Udvalget for arbejdsmarked og integration og dernæst i Byrådet.

Udkast til beskæftigelsesplanen er fortsat under udarbejdelse og der kan/vil ske rettelser forud for formandsmøde og udvalgsmøde.

Tidligere behandling

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

Ingen.

Bilag

Input fra medarbejderne vedr. Beskæftigelsesplan 2021

106397-20_v1_Status på beskæftigelsesplan 2020 2. udkast.pdf

106396-20_v1_Beskæftigelsesplan 2021 - 2. udkast.pdf

Punkt 3: Status vedr. seniorpension - september 2020 (B)

20/463

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Den 4. februar 2020 besluttede Byrådet i Vejen Kommune, at ansøgninger om seniorpension skulle behandles i Jobcentret. Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om arbejdet frem til september måned samt den videre proces i forhold til, at beslutningskompetencen fra 1. januar 2021 overgår til en ny Seniorpensionsenhed under ATP.

Seniorpension:

Seniorpension er en pension, som borgere kan søge, hvis de opfylder følgende betingelser:

- Maksimalt 6 år til folkepensionsalderen
- Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Maksimal arbejdssevne på 15 timer om ugen vurderet ud fra helbredsoplysninger og oplysninger om seneste job af minimum 1 års varighed.

Seniorpension udbetales med samme sats som førtidspension. Det vil sige 16.229 kr. brutto for gifte/samlevende og 19.092 kr. brutto for enlige (2020 satser). Der sker modregning af indkomst (også ægtefælles), nogle typer pensioner mv.

Status pr. 1. september 2020.

Seniorpensionsteamet i Vejen Kommune har i perioden fra 1. marts til 1. september afholdt 5 møder. Alle ansøgninger har medført en bevilling af Seniorpension.

Oversigt over sager, der er behandlet frem til 1. september 2020.

Forsørgelsestype	Mænd	Kvinder	Samlet
Kontanthjælp	5	1	6
Sygedagpenge	4	2	6
Jobafklaring	4	4	8
Ledighedsydelse	1	5	6
Fleksjob	2	1	3

Selvforsørgelse	0	2	2
I alt	16	15	31

Næste møde afholdes den 17. september måned.

Tendenser:

Vi har den senere tid set et stigende antal henvendelser fra borgere, som fortsat er i ordinært arbejde på fuld tid, der søger om seniorpension. Endnu er ingen af disse sager behandlet af seniorpensionsteamet. Vi ser endvidere henvendelser fra borgere på efterløn, der ønsker afdækket om de er berettiget til seniorpension, idet det kan være en økonomisk mere fordelagtig ordning for den enkelte.

Generelt oplever jobrådgiverne, at borgerne er meget undersøgende på de økonomiske konsekvenser ved de forskellige ordninger så som fleksydelse/efterløn og seniorpension forud for, om de vælger at søge om den ene eller anden ordning.

Fremtiden:

Fra 1. januar 2021 overgår administration og tilkendelse af seniorpension til en nyoprettet enhed under ATP. Det fremgår af den nye lov om seniorpensionsenheden, at den kan henvise borgere til kommunen til afdækning af behovet for en helhedsorienteret indsats. Fremover skal ansøgning om seniorpension som udgangspunkt indgives digitalt. Det fremgår af loven, at kommunen skal:

Bistå borgere, som vurderes at have særlige behov i forhold til

- Hjælp til at udfylde og indgive ansøgning.
- Sørge for, at borgeren kan medvirke til behandling af sin sag hos Seniorpensionsenheden.
- Varetage kontakten til seniorpensionsenheden på borgers vegne.

Der er endnu en vis usikkerhed om omfanget af kommunens opgaver fra 1. januar 2021. Det forventes at der i løbet af oktober 2020 vil blive fremsendt og besluttet yderligere omkring den fremtidige sagsbehandling af ansøgninger om seniorpension.

Ny mulighed på vej:

I august præsenterede Regeringen et udspil til en ny ret til tidlig tilbagetrækning under arbejdstitlen Ny ret til tidlig pension – værdig tilbagetrækning for alle.

Regeringen vil med den nye ordning give borgere med mange år på arbejdsmarkedet en ret til at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet op til 3 år før folkepensionsalderen afhængig af, hvor mange år den enkelte har været på arbejdsmarkedet, når pgl. fylder 61 år.

År på arbejdsmarkedet v/61 år	Ret til tidligere tilbagetrækning angivet i år	Alder ved tilbagetrækning*
----------------------------------	---	-------------------------------

42	1 år	66 år
43	2 år	65 år
44	3 år	64 år

*ved en folkepensionsalder på 67 år.

Ifølge Regeringens udspil vil forsørgelsen ved tidlig tilbagetrækning være på 13.550 kr.om måneden før skat (2020-niveau).

Af regeringens udspil fremgår det, at Vejen Kommune er en af de kommuner, der har en høj andel af borgere, der vil være berettiget til tidlig tilbagetrækning.

Tidligere behandling

04.02.2020 Byrådet

28.01.2020 Økonomiudvalget

22.01.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Udspil - ret til tidlig tilbagetrækning.pdf

kls-hoeringssvar-vedr-overflytning-af-ansvaret-af-seniorpension.pdf

Uddrag fra KL's nyhedsmail

Punkt 4: Orientering vedrørende Borgerblikket (B)

20/14525

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Som et led i den fælleskommunale digitaliseringsstrategi er der udarbejdet en fælleskommunal vision for borgernes adgang til egne data via Borgerblikket. Inden udgangen af 2020 skal første fase implementeres på arbejdsmarkedsområdet. Udvalget orienteres derfor om Borgerblikket og den kommende proces.

Formål:

Formål med Borgerblikket er, at give borgerne et bedre digitalt overblik over de mest relevante oplysninger som fx, egne igangværende sager, ydelser, betalinger, frister og relevante aftaler-på tværs af staten, kommunerne og regionerne.

Der er en tro på, at Borgerblikket vil skabe tillid og tryghed for borgerne, der vil opleve større gennemsigtighed og få større ejerskab til egne data i kommunerne, og derved øge borgerens tryghed og handlerum i forhold til kommunen.

Udover data fra Kommunen vil der blive udstillet data fra Udbetaling Danmark, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, ATP, Rigspolitiet og Digitaliseringsstyrelsen.

Processen:

Senest ved udgangen af 2020 skal kommunerne give borgerne bedre mulighed for at se egne sager og ydelser, herunder status og hvad borgeren har fået udbetalt.

Borgerne får altså i første omgang indsigt i egne sager vedrørende udvalgte ydelser på beskæftigelsesområdet. Det drejer sig om følgende:

- Sygedagpenge
- Kontanthjælp

- Uddannelseshjælp
- Revalidering
- Ressourceforløbsydelse
- Ledighedsydelse
- Fleksløntilskud
- Udvalgte enkeltydelser

Her kan borgerne følge status på sagen/ydelsen, men vil i første omgang ikke få adgang til at se indhold i breve.

Vejen Kommune åbner op for visning til borgerne fra 1. december 2020. Det vil kun være muligt at se sager, der er oprettet fra denne dato.

2021:

Der er centralt indgået aftale mellem kommunerne og regeringen, at næste etape på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet er følgende:

- o Dagpengemodtagere
- o Jobparate kontanthjælpsmodtagere
- o Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- o Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere
- o Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere
- o Sygedagpenge
- o Ressourceforløb
- o Jobafklaringsforløb
- o Fleksjobsvisiterede
- o Revalidering
- o Selvforsørgede
- o Selvforsørgelses-, hjemrejseprogram og introduktionsprogram

Der bliver løbende analyseret på, hvilke data der skal vises, samtidig med at der bliver udviklet integrationer fra de relevante fagsystemer.

Det står de enkelte kommuner frit at udstille flere data end dem, der er omfattet af den fælleskommunale aftale med Regeringen, såfremt det er teknisk muligt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Fælleskommunal digitaliseringsstrategi 2016-2020.

Fælleskommunal vision for borgernes adgang til egne data.

Høring

Ingen.

Bilag

Fælleskommunal vision for borgernes adgang til egne data.pdf

Punkt 5: Status på beskæftigelsesindsatsen - september 2020 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Drøftet.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Forårets nedlukning som følge af coronavirus sætter fortsat sit præg på arbejdsmarkedet, herunder på ledigheden. Udvalget for arbejdsmarked og integration følger fortsat udviklingen tæt og drøfter den aktuelle status på beskæftigelsen i Vejen Kommune.

Udløb af hjælpepakker:

Den 29. august udløb Regeringens oprindelige hjælpepakker, som gav en bred kreds af virksomheder mulighed for at søge lønkomensation til medarbejdere.

Den 28. august indgik Regeringen og et flertal af Folketingets partier en aftale til erstatning af de oprindelige hjælpepakker. Den nye aftale er rettet mod særlige sektorer, som fortsat er ramt af restriktioner som følge af Corona virusen. Fx på grund af forsamlingsforbud, grænselukninger, forbud mod at holde åbent. Der ud over er der oprettet en såkaldt aktivitetspulje, som skal støtte kulturaktiviteter under genåbningen.

Den 31. august blev der indgået en trepartsaftale. Trepartsaftalen om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning skal gælde året ud og være med til at forebygge fyringer, efter udfasningen af lønkompositionsordningen. De nye muligheder giver medarbejdere større tryghed, blandt andet med højere dagpenge, og er med til at holde hånden under de virksomheder, der fx er ramt på grund af nedgang i eksporten som følge af Corona. Der vil være tale om en supplerende ordning, der kører sideløbende med den eksisterende arbejdsfordelingsordning.

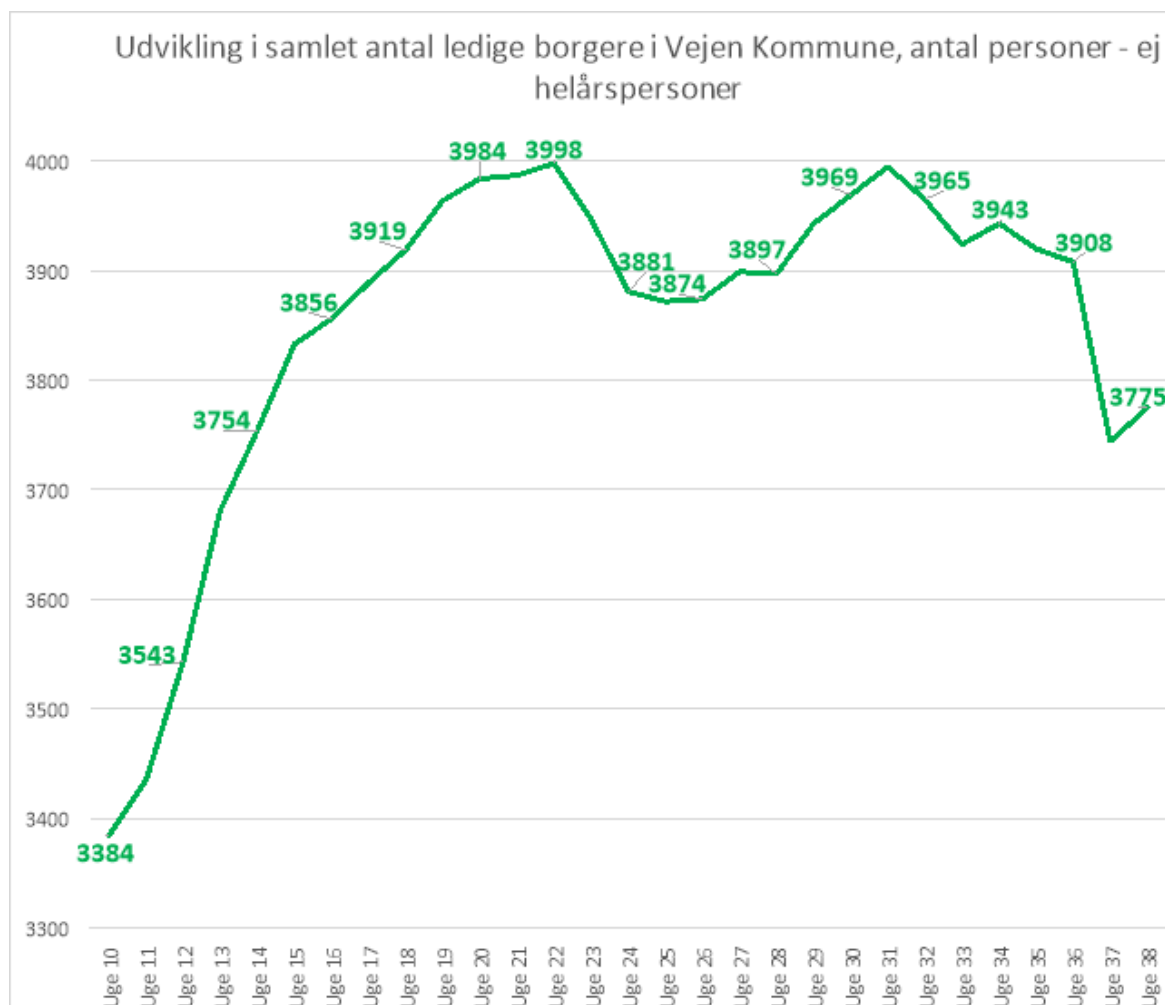
Den kommende tid vil vise, hvilken betydning de ændrede rammer vil få for borgere og virksomheder i Vejen Kommune. Det forventes, at der vil kunne ske en stigning i andelen af ledige i Vejen Kommune.

Antallet af tilmeldte ledige (dagpengemodtagere).

Som Udvalget blev orienteret om på udvalgsrådet 1. september var antallet af tilmeldte ledige pr. 23. august 22% højere end 11. marts, hvor Danmark lukkede ned. 30. august var tallet 18,5% og pr. 6. september 18,8%. (opdateres forud for udvalgsrådet med tal fra 13. september)

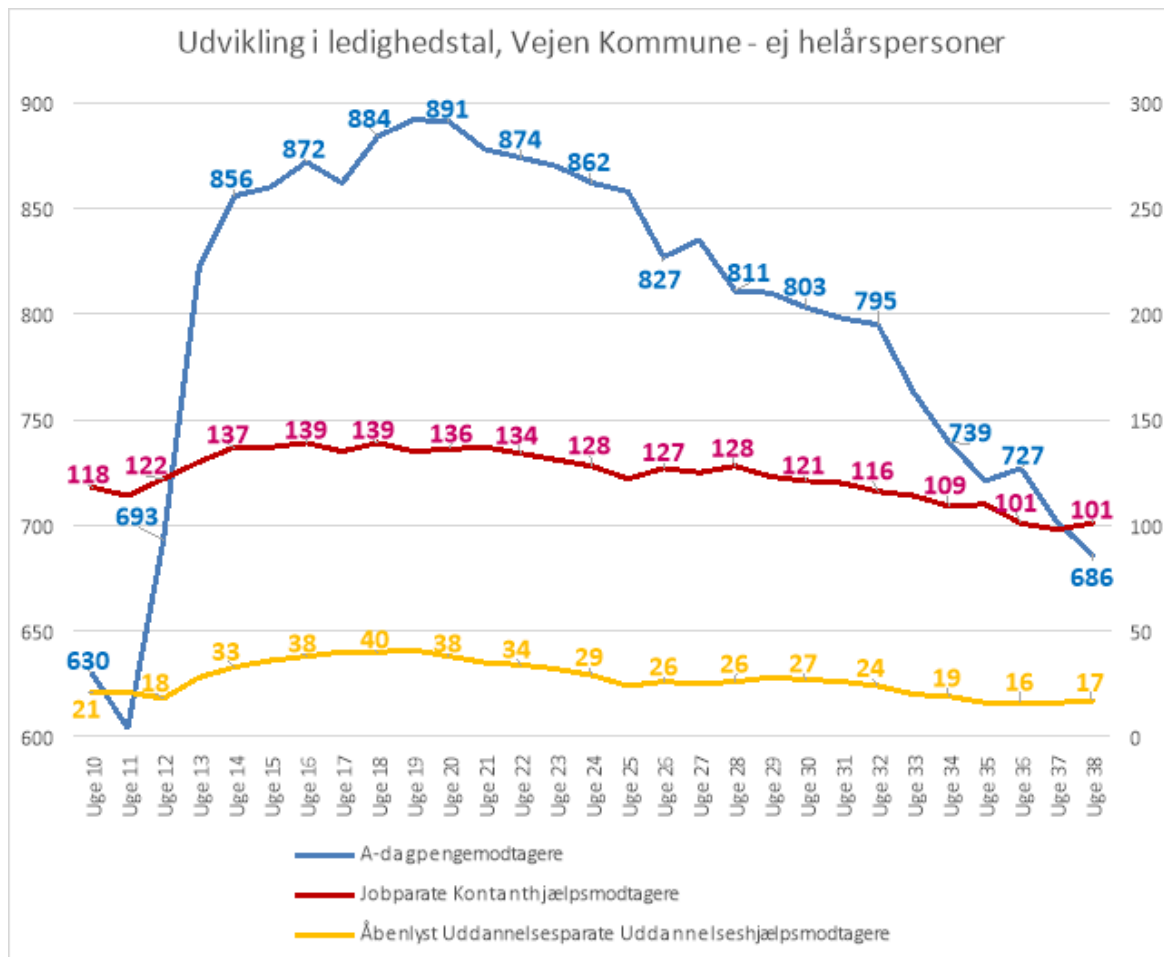
Andelen af ledige i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Herunder ses udvikling i antal ledige borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 2. marts 2020 til og med den 14. september 2020 opgjort via Kommunens fagsystem.



Opgørelsen viser, hvor mange borgere der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, men hver borger tæller kun med én gang, uanset antal sager.



Opgørelsen viser hvor mange borgere der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, og en borger kan fx godt have en A-dagpengesag samme dag, som de har en sag på kontanthjælp, og dermed kan enkelte borgere fremgå mere end en gang på denne graf.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

28.04.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet 13. september 2020.pdf

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - august 2020 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo august 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, samt a-dagpengemodtagere. Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på den gennemsnitlige refusion.

Siden marts måned har Vejen Kommune tilkendt Seniorpension. Siden marts og indtil nu har 31 borgere således fået tilkendt seniorpension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - august 2020 (B)

Punkt 7: Efterretningsager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-09-2020

Intet.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Maya Ryom Mønster (Løsgænger) og Anni Grimm (Løsgænger).