

REFERAT Udvalget for sundhed, kultur og fritid 2022-2025 d. 25-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. januar 2022 kl. 08:00

Mødested Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Jørgen Thøgersen, Jakob Bech Jensen, Rasmus Sandvej, Jørgen Lastein, Peter Fallesen, Marion Mortensen, Martin Clausen

Indholdsfortegnelse

Udpegning af medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C).....	3
Status på økonomi på Udvalgets område pr. 31.12.2021 (B).....	5
Orientering om fortsættelse af indsatsen "Fodbold for Fremtiden" (B).....	7
Udpegning af repræsentanter til haller og centres bestyrelse (B).....	10
Introduktion til Sundhedsaftalen og sundhedsklynger (B).....	12
Status på tobaksindsatsen i Vejen Kommune i 2021 (B).....	16
Efterretningssager (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20

Punkt 1: Udpegning af medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C)

21/20185

Administrativ indstilling

Foreslået:

- Martin Clausen (A) udpeges som medlem.
- Marion Mortensen (V) udpeges som stedfortræder.

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Vejen Handicapråd består af 10 medlemmer og et tilsvarende antal stedfortrædere, der alle udpeges af Byrådet.

- 5 medlemmer udpeges af og blandt Byrådets medlemmer. Her indstiller de enkelte stående udvalg hver 1 medlem og 1 suppleant.
- 4 medlemmer udpeges efter indstilling fra Danske Handicaporganisationers afdeling i Vejen (DH Vejen).
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra ”de handicaporganisationer, som står uden for DH Vejen”. Ønsker handicaporganisationerne uden for DH Vejen ikke ved periodens begyndelse at gøre brug af deres plads i Handicaprådet, tilfalder retten DH Vejen (Handicaprådets vedtægter § 4).

De handicaporganisationer, som står uden for DH Vejen, har ikke ønsket at gøre brug af retten til at udpege 1 medlem til Vejen Kommunes Handicapråd, hvorfor DH Vejen udpeger i alt 5 medlemmer af Handicaprådet.

Handicaprådet rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Ved sager, der sendes til høring i Handicaprådet stiller den ansvarlige afdeling som udgangspunkt en person til rådighed for Handicaprådets gennemgang af sagen.

De 5 politiske medlemmer af Handicaprådet, udpeget af fagudvalgene, er ansvarlig for at orientere Handicaprådet om, hvad det afgivne høringssvar har givet anledning til.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Den sociale retssikkerhedslovs § 37 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 1647 af 4. august 2021, og bekendtgørelse nr. 1200 af 7. juni 2021 om råd på det sociale område.

Handicaprådets vedtægter § 4.

Høring

Ingen.

Bilag

Vedtægter for Handicaprådet i Vejen Kommune

Handicappolitik revideret 2021 version 06.01.22.docx

Punkt 2: Status på økonomi på Udvalgets område pr. 31.12.2021 (B)

22/30

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og chef for Skoler, Kultur & Fritid Regin Holm Nielsen og indstiller, at

- Udvalget tager budgetopfølgningen med de tilhørende bemærkninger til efterretning.

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet har godkendt de 10 principper for økonomistyring i Vejen Kommune.

Det betyder, at der månedsvis vil være en opfølgning på den økonomiske situation under udvalgets område. Der kan især henvises til princip 4 og 6, som lyder således:

4. Ingen kassefinansierede tillægsbevillinger.

Byrådet afviser ansøgninger om kassefinansierede tillægsbevillinger (jordforsyning undtaget). Tillægsbevillinger vedr. anlæg kan eventuelt godkendes, såfremt der er tale om fremrykning/udskydelse mellem år.

Handling:

Ved ansøgninger om tillægsbevillinger påhviler det administrationen at anvise muligheder for kompenserende besparelser inden for samme hovedfunktion, eller – hvis dette ikke er muligt – inden for samme bevillingsramme.

6. Tæt opfølgning

Administrationen forelægger månedlige budgetopfølgninger for fagudvalgene. Derudover gennemføres de store bevillingskontroller to gange årligt, jf. regulativ for økonomisk styring og forvaltning.

Handling:

Der afholdes månedlige møder mellem direktør og relevante afdelingschefer om den økonomiske udvikling på afdelingsniveau og udvalgsniveau. Intern Service deltager efter behov.

Månedlige budgetopfølgninger på udvalgsniveau forelægges de respektive fagudvalg. Materialets form og indhold udvikles, jf. nedenfor. Månedlige budgetopfølgninger skal ikke indeholde ansøgninger om eventuelle tillægsbevillinger, men kan være grundlag for udvalgenes omprioritering inden for den samlede bevillingsramme.

I bilagsmaterialet er vedlagt en forbrugsoversigt på udvalgets område inkl. grafiske illustrationer af niveauet i forhold til sidste års tal på samme tidspunkt samt afdelingschefernes bemærkninger til relevante kontoområder, der skal være fokus på.

Med baggrund heri skal udvalgene drøfte økonomistatus samt mulighederne for at anvise evt. finansiering til merudgifter.

Behandles månedsvis i udvalget.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

10 principper for økonomistyring i Vejen Kommune.

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

December 2021

Punkt 3: Orientering om fortsættelse af indsatsen "Fodbold for Fremtiden" (B)

19/23888

Administrativ indstilling

Chef Skoler, Kultur & Fritid Regin Holm Nielsen og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen behandles i både Udvalget for sundhed, kultur og fritid og i Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Baggrund:

Byrådet besluttede i november 2019 at indgå en velfærdsalliance med Dansk Boldspil Union (DBU). Med velfærdsalliancen har Vejen Kommune og DBU forpligtet sig til at lave en række fælles initiativer i samarbejde med lokale fodboldklubber med fokus på sundhedsfremme, fremme beskæftigelsen og styrke fællesskaberne i foreningerne. Udvalgene orienteres om fortsættelse af indsatsen "Fodbold for Fremtiden".

Fodbold for Fremtiden:

Som en del af alliancen mellem DBU og Vejen Kommune er der arbejdet med indsatsen "Fodbold for fremtiden". Indsatsen har til hensigt at styrke langtidsledige, sårbare unge i alderen 18-29 års evne til livsmestring og hjælpe dem ind i samfundets fællesskaber og dermed styrke et aktivt medborgerskab. Samfundets fællesskaber omfatter i den forbindelse job, uddannelse og foreningslivet.

Projektet er en helhedsorienteret og tværgående indsats, hvor fællesskab, rummelighed og stabilitet er omdrejningspunktet for at hjælpe de unge borgere.

"Fodbold for fremtiden" startede op den 12. april 2021. Indsatsen består af et 26 ugers kursusforløb delt op i 3 faser:

- Fase 1: Introduktion til fodbold og fysisk aktivitet samt fokus på fremmøde
- Fase 2: Der arbejdes med uddannelse, fx træneruddannelse
- Fase 3: Brobygning via fx virksomhedsbesøg og besøg på uddannelsesinstitutioner

Indsatsen i projektet består af:

- Fodboldtræning
- Frivillige sociale aktiviteter
- Temaoplæg og samtaler
- Mentorforløb
- Virksomhedspraktik
- Forberedende voksenuddannelse / forberedende grunduddannelse (FVU / FGU)

Der er et tæt samarbejde mellem DBU, FGU skolen i Vejen og de 2 medarbejdere i Jobcenter Vejen, som indgår i projektet. Skoler, Kultur & Fritid bidrager med faciliteter og er med til at sikre gode rammer omkring indsatsen.

Resultater:

Projektet viser allerede nu gode resultater for de unge, som har indgået i de forløb, der er gennemført:

Hold 1:

11 deltagere – 3 fra uddannelseshjælp og 8 fra FGU Skolen.

Ved afslutning:

7 i uddannelse: 2 HF, 3 Erhvervsuddannelser, 1 FGU Skole og 1 Business College

4 afsluttet til ordinært job.

Hold 2:

13 deltagere (2 også deltaget på hold 1) - 7 fra Jobcentret og 6 fra FGU Skolen.

Ved afslutning:

1 har taget kørekort med henblik på Erhvervsgrunduddannelse (EGU)

3 er i praktik (heraf forventes 1 at gå i uddannelse i januar 2022)

1 går i uddannelse indenfor IT fra august (uddannelse starter først der)

1 på vej til en særlig tilrettelagt uddannelse (STU)

1 kommet i ressourceforløb

1 fortsat i FGU

1 fortsat i arbejde

4 fortsætter forskellige forløb i Jobcentret

2 unge er startet op som træner/dommer i DBU regi.

Fodbold for Fremtiden har vist sig som et værdifuldt tiltag for målgruppen, hvor der trænes og afdækkes personlige kompetencer, der kan bygges videre på i samarbejde med de unge omkring trivsel, uddannelse og beskæftigelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

105.000 kr. årligt i driftsudgifter. Beløbet finansieres indenfor den eksisterende ramme for Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Skoler, Kultur & Fritid stiller fremadrettet faciliteter til rådighed for indsatsen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Udpegning af repræsentanter til haller og centres bestyrelse (B)

21/21914

Administrativ indstilling

Chef for Skole, Kultur og Fritid Regin Holm Nielsen indstiller, at

- Udvalget udpeger repræsentanter til haller og idrætscentre som beskrevet i sagen.

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Der udpeges til

Andst Hallen – Peter Fallesen

Brørup Hallerne – Jørgen Thøgersen

Glejbjerg Idrætscenter – Rasmus Sandvej

Medius – Jakob Bech Jensen

Sagsfremstilling

Byrådet har ved konstitueringsmødet den 8. december 2021 udpeget repræsentanter til følgende haller og centre:

- Vejen Idrætscenter: Jørgen Thøgersen og Jakob Bech Jensen
- Rødding Idrætscenter: Morten Thorøe
- Hærvejshallen: Marion Mortensen
- Jels Motel- og Sportscenter: Martin Boye

Udvalget for sundhed, kultur og fritid skal udpege en repræsentant til bestyrelsen for følgende resterende haller:

- Andst Hallen
- Brørup Hallerne
- Glejbjerg Idrætscenter
- Medius

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

I henhold til vedtægter for de pågældende haller og centre.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Introduktion til Sundhedsaftalen og sundhedsklynger (B)

21/21809

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget introduceres til Sundhedsaftalen og de kommende sundhedsklynger.

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvad er en sundhedsaftale?

En sundhedsaftale er en politisk aftale, som bliver indgået mellem Regionsrådet og kommunalbestyrelserne. Der bliver udarbejdet én sundhedsaftale i hver region. I Vejen Kommune indgår vi i Sundhedsaftalen mellem Region Syddanmark og de øvrige syddanske kommuner. Den nuværende sundhedsaftale gælder for perioden 2019 – 2023.

Sundhedsaftalen udstikker en retning for samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Dog er almen praksis ikke direkte forpligtiget på Sundhedsaftalen, det er de derimod på Praksisplanen, hvor målene er de samme som i Sundhedsaftalen, derfor skriver vi, at Sundhedsaftalen sætter retning for samarbejdet mellem både region, sygehus og almen praksis.

Formålet med Sundhedsaftalen er at bidrage til sammenhæng og koordinering af de patientforløb, som går på tværs af sektorerne, dvs. de forløb hvor patienten har kontakt til både kommunen, den praktiserende læge og sygehuset og/eller den regionale psykiatri.

Selve Sundhedsaftalen er meget overordnet med visioner og mål for den retning, som man fælles ønsker at samarbejde omkring. Sundhedsaftalen fungerer som en paraply for flere underaftaler, der specifikt omhandler et samarbejde, det kan eks. være omkring IV behandling i eget hjem eller samarbejdet omkring forløbsprogrammerne for mennesker med kronisk sygdom. Der er indtil nu 34 godkendte underaftaler.

Hvordan er sundhedsaftalen organiseret?

Bag den syddanske sundhedsaftale er både en politisk og administrativ organisering. Den enkle forklaring af organiseringen er følgende;

- Politisk niveau: Sundhedskoordinationsudvalget (forkortes SKU) og Praksisplanudvalget
 - o Sundhedskoordinationsudvalget har jf. Sundhedsloven ansvaret for Sundhedsaftalen.
 - o Praksisplanudvalg har jf. Sundhedsloven ansvaret for Praksisplanen.
 - o De to udvalg sætter den politiske retning for henholdsvis Sundhedsaftalen og Praksisplanen og træffer de overordnede beslutninger om både udviklingen og udmøntningen af aftalerne.
 - o Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget er sammensat af repræsentanter, som er udpeget af regionsrådet, kommunerne i Syddanmark (kommunekontaktrådet) og almen praksis i regionen (PLO Syddanmark).
- Administrativt niveau: Det Administrative Kontaktforum (forkortes DAK)
 - o Det Administrative Kontaktforum sætter på baggrund af de politiske visioner og målsætninger den administrative retning for samarbejdet og implementeringen af Sundhedsaftalen.

- Det Administrative Kontaktforum består af repræsentanter fra de syddanske kommuner og fra Region Syddanmark.
- Under det Administrative Kontaktforum er nedsat flere følgegrupper og implementeringsgrupper, som har til opgave at udvikle, implementere og evaluere på Sundhedsaftalen og de øvrige underaftaler.



Ny organisering omkring Sundhedsaftalen

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik den 11. juni 2021 en aftale om sammenhæng og nærhed – også kendt som aftalen om sundhedsklynger. Vi ved endnu ikke så meget om sundhedsklyngerne, men det vi ved er:

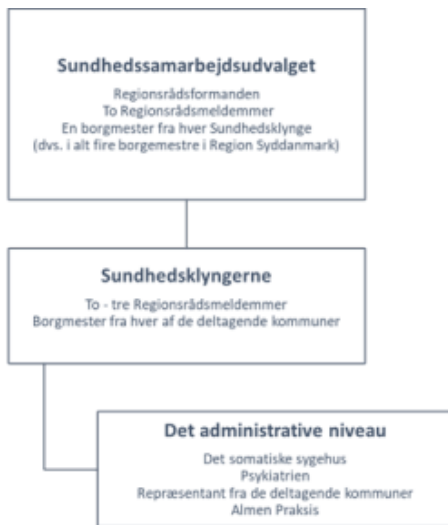
Der nedsættes et Sundhedssamarbejdsudvalg i hver region:

- Den nuværende struktur med sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg erstattes af ét sundhedssamarbejdsudvalg.
- I det nye sundhedssamarbejdsudvalg deltager tre repræsentanter fra regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden samt én kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).
- Sundhedssamarbejdsudvalget skal udarbejde en sundhedsaftale og fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger, herunder sætte rammerne for hvordan sundhedsklyngerne skal implementere de nationale handlingsplaner.

Der etableres Sundhedsklynger:

- Der nedsættes en sundhedsklynge omkring hvert af de 21 akutsygehuse. I Region Syddanmark betyder det, at der nedsættes fire sundhedsklynger – et omkring Sydvestjysk Sygehus i Esbjerg, et omkring Sygehus Lillebælt i Kolding og Vejle, et omkring Sygehus Sønderjylland i Åbenrå og Sønderborg og et omkring Odense Universitets Hospital.
- Det politiske niveau for hver sundhedsklynge består af to til tre regionsrådsmedlemmer, herunder fx regionsrådsformanden og borgmestrene/fagborgmestrene fra de deltagende kommuner. Det politiske niveau mødes to gange årligt og efter behov. Opgaven bliver at sætte retning for sundhedsklyngen, implementere sundhedsaftalen og andre nationale tiltag.
- Det faglige/strategiske niveau for hver sundhedsklynge består af tre repræsentanter fra regionen, herunder en for psykiatrien, en repræsentant for hver af de deltagende kommuner samt repræsentanter for almen praksis. Det faglige/strategiske niveau skal tage hånd om de fælles patienter og borgere med fokus på at sikre konkrete løsninger for bedre sammenhæng, kvalitet og øget nærhed.
- Konkrete indsatser vil variere på tværs af sundhedsklyngerne. For alligevel at sikre fælles retning, vil sundhedssamarbejdsudvalg få en opgave i at fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger.

Som udgangspunkt skal hver kommune tilknyttes én sundhedsklynge. For Vejen Kommune giver det dog mening at få mulighed for at være tilknyttet sundhedsklyngen for både Sygehus Lillebælt og Sydvestjysk Sygehus, da borgerne i Vejen Kommune har forløb på begge akutsygehuse.

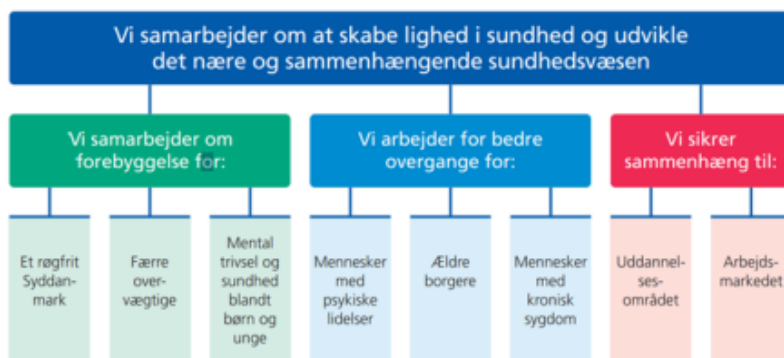


Hvilke mål er der i Sundhedsaftalen, og hvad er status i Vejen Kommune?

Den overordnede vision i Sundhedsaftalen er: Vi samarbejder om at skabe lighed i sundhed og udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Visionen skal vi nå ved, at

- samarbejde omkring forebyggelse med særligt fokus på et røgfrit Syddanmark, færre overvægtige og bedre mental trivsel og sundhed blandt børn og unge
- arbejde for bedre overgange for mennesker med psykiske lidelser, ældre borgere og mennesker med en kronisk sygdom
- sikre sammenhæng til uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet.



For alle områderne er det beskrevet, hvilke mål man i fællesskab arbejder hen imod. De fleste af målene er baseret på data fra Sundhedsprofilundersøgelsen. Det er en undersøgelse, som gennemføres hvert fjerde år. Vi får nye data i marts/april måned i år.

Et par eksempler på målsætningerne er:

Rygning

- Vi vil reducere andelen af unge (16-24 år), der ryger dagligt til maksimalt 10%.
- Vi vil reducere andelen af daglige rygere til maksimalt 13%.

Tal fra Sundhedsprofilen 2017 viser, at i Vejen Kommune har 20,9 % af borgerne svaret, at de ryger. Det svarer til ca. 7.200 borgere. Vejen Kommune ligger på en 4. plads over kommuner i Region Syddanmark med flest rygere.

Mennesker med psykiske lidelser

- Vi vil reducere antallet af akutte genindlæggelser inden for 30 dage til maksimalt 15% for psykiatriske patienter.
- Vi vil reducere antallet af færdigbehandlingsdage på sygehusene til 1 dag for psykiatriske patienter.

Tal fra de nationale kvalitetsmål for sundhedsområdet fra 2021 viser, at antallet af akutte genindlæggelser for psykiatriske patienter var på 14,4 % i Vejen Kommune. Antallet af færdigbehandlingsdage på sygehusene for psykiatriske patienter var på 0,7 i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsloven.

Høring

Ingen.

Bilag

Sundhedsaftalen 2019-2023.pdf

Punkt 6: Status på tobaksindsatsen i Vejen Kommune i 2021 (B)

20/85

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget drøfter og godkender status på tobaksindsatsen i 2021
- Udvalget godkender, at den nuværende tobaksindsats fortsætter i 2022 ved at disponere over overførsler fra 2021-2022 inden for afdelingens økonomiske ramme jf. regulativet for overførsler.

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Drøftet og godkendt.

Sagsfremstilling

Et af målene i Sundhedsaftalen 2019-2023 er at skabe et røgfrit Syddanmark ved at reducere andelen af daglige rygere både blandt unge og voksne, men også ved at have fokus på andre tobaks- og nikotinprodukter som e-cigaretter og snus.

Dette understøttes af partnerskabet Røgfri Fremtid, den nye lov om røgfri skoletid og Sundhedsstyrelsens forebyggelsespakke Tobak, hvor elementerne i tobaksforebyggelse er:

- Fremme af rygestop
- Fremme af røgfrie miljøer
- Forebyggelse af rygestart

Byrådet har i 2018 besluttet, at Vejen Kommune indgår i partnerskabet Røgfri Fremtid. Som et led i at nå målene i Røgfri Fremtid og Sundhedsaftalen 2019-2023 er der i Vejen Kommune implementeret røgfri arbejdstid pr. 1. januar 2020. Vejen Kommune har også et tilbud til borgere, der ønsker hjælp til rygestop. Der er desuden etableret et rådgivende samarbejde på tværs af tobaksrådgiveren og kontaktpersoner i grundskolerne og på ungdomsuddannelserne. Dette med henblik på at lykkes med implementering af lovgivning om røgfri skoletid. Der er ligeledes etableret et begyndende samarbejde omkring rygestopforløb med lokale virksomheder.

Danmark har i 2021 fået en førsteplads i verdens yngste rygestart på 16,4 år i gennemsnit. På verdensplan er den gennemsnitlige alder for rygestart 19,2 år. Det er en udfordring i kommunerne at forebygge tidlig debut af nikotinafhængighed i form af cigaretter og snus/nikotinposer. Den største effekt af tobaksforebyggende indsatser ses, når de iværksættes både nationalt og lokalt, når de er flerstrengede og går på tværs af faglige områder og sektorer og når indsatserne spiller sammen. Det har Vejen Kommunes tobaksindsats i 2021 arbejdet med på flere niveauer, som nævnt tidligere.

Der er i Vejen Kommune taget politisk beslutning om årligt at afsætte 200.000 kr. på budgettet til rygestopindsats fra 2020, svarende til en halvtidsstilling til tobaksindsatsen.

På grund af en stor efterspørgsel på hjælp til rygestop og tværgående rådgivning til grundskoler, ungdomsuddannelser og lokale virksomheder valgte Udvalget for sundhed, kultur og fritid at anvende overførte midler fra 2020 til 2021 til tobaksindsatsen. Ventetiden er med den ekstra indsats reduceret fra 4 måneder til 3 uger. Efterspørgslen i 2022 vurderes at fortsætte på et tilsvarende højt niveau med omkring 19 borgere på venteliste til rygestop og et generelt behov for rådgivning og inspiration til grundskolerne, ungdomsuddannelser og virksomheder.

Livsstil er lykkedes med at prioritere og spare midler på andre områder i 2021 for også i 2022 at kunne imødekomme behov og efterspørgsel på tobaksindsatsen.

Resultater på tobaksindsatsen 2021 på rygestopforløb

I alt har 184 borgere været henvist til rygestopforløb i 2021.

Gennemsnitsalderen er 51 år og fordelingen af køn er: 53 % kvinder og 47 % mænd.

Rygestoprådgivning tilbydes primært som gruppeforløb, men også individuelt ved behov.

Der har været 9 rygestophold med 80 gennemførte borgere og et frafald på 20 borgere. Derudover 7 individuelle forløb og 19 borgere på venteliste. De resterende 58 borgere er afsluttet med kortvarig rådgivning eller var ikke parat til at indgå i et rygestopforløb.

Status på indsatsen i Vejen Kommune

Status er beregnet ud fra det antal borgere, der har gennemført et rygestopforløb i 2021.

- 1) Målet er, at 60 % af deltagerne gennemfører forløbet. Resultatet er 67 %.
- 2) Målet er, at 60 % af deltagerne, der gennemfører, er tobaksfrie efter endt forløb. Resultatet er 64 %.
- 3) Målet er, at 45 % af deltagerne, der er tobaksfrie efter endt forløb, også er tobaksfrie efter seks måneder. Resultatet er 46 %.
- 4) Målet er, at 100 % af deltagerne, der gennemfører et forløb, kontaktes seks måneder efter endt forløb. Resultatet er, at 100 % er kontaktet 1-4 gange. Det lykkedes at træffe 66 %.
- 5) Målet er, at 100 % af deltagerne data indrapporteres til Rygestopbasens database. Resultatet er 100 %.

Projekt Røgfri i Vejen 2021-2023 – rygestop til psykisk syge og udsatte borgere

I 2021 er projekt ”Røgfri i Vejen” startet op på tværs af Livsstil, Lokal psykiatrien og Social Pædagogisk Center, som er understøttet af projektpuljemidler fra Sundhedsstyrelsen i 2021-2023. Målgruppen er psykisk syge og udsatte borgere, der er motiveret for et rygestop, men har behov for et individuelt og særligt tilrettelagt forløb. Projektet er et bidrag til større lighed i sundhed på tobaksområdet.

Fra maj til december 2021 er der henvist 32 borgere i projektet. De har alle diagnoser eller udfordringer, som gør, at de ikke kan deltage i det traditionelle gruppeforløb. Fælles for dem alle er, at de selv ønsker et rygestop og er motiveret for det. De har røget i mange år op til 40 cigaretter dagligt. I projektet er der givet midler til rygestopmedicin eller nikotinerstatning og nogle har benyttet dette, mens andre blot er trappet ned i antal frem mod et rygestop.

4 borgere er stoppet med at ryge i 2021 og flere er godt på vej. Det er en udfordret målgruppe, som ikke altid kommer til aftaler og derfor melder afbud eller udebliver på dagen. Vejen frem til et rygestop er lang, men hvis viljen er der, kan det lykkes og give store helbredsmæssige effekter og nedsætte forbruget af psykofarmaka ved at nikotinindholdet i blodet nedsættes.

Tidligere behandling

22.01.2021 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

Økonomiske konsekvenser

Følges indstillingen vil der blive anvendt 200.000 kr. til at fortsætte den nuværende tobaksindsats i 2022 ved at disponere over overførsler fra 2021-2022 indenfor Livsstils ramme jf. regulativet for driftsoverførsler.

Personalemæssige konsekvenser

Tobaksrådgiver fortsætter med nuværende 30 timer/uge i 2022.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsloven §119.

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat på tobaksindsatsen 2021

Punkt 7: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for sundhed, kultur og fritid den 25-01-2022

Intet.

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.