

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 21-11-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 21. november 2018 kl. 16:15

**Mødested** Sprogskolen, Jakob Gades Allé 8 B, 6600 Vejen

**Mødedeltagere** Jacob Borgensgård, Morten Thorøe, Henning Aaskov, Anni Grimm, Marie Ebsen, Niels Therkildsen, Frank Schmidt-Hansen

## Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Introduktion til danskuddannelse (B).....	3
Godkendelse af strategier på beskæftigelsesområdet (B).....	5
Godkendelse af Den dynamiske beskæftigelsesplan 2019 (C).....	7
Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelser på beskæftigelsesområdet (B).....	9
Beslutning om aktiv indsats i forbindelse med sæsonledighed (B).....	11
Orientering om resultater fra Bike4.life (B).....	13
Forslag til organisering af den kommunale ungeindsats i Vejen Kommune (C).....	15
Ledelsesinformation - 3. kvartal 2018 (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2018 (B).....	19
Efterretningssager (B).....	21
Lukket: Eventuelt (B).....	22

# **Punkt 1: Temadrøftelse - Introduktion til danskuddannelse (B)**

18/31096

## **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

## **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har i januar måned 2018 besluttet rækkefølgen for, hvordan det nye udvalg får kendskab til arbejdsmarkedsområdet. Det blev besluttet, at Udvalget i november introduceres for danskuddannelse.

Danskuddannelse

Kommunen skal tilbyde danskuddannelse til udlændige i henhold til Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Formålet er i henhold til lovgivningen: ”at bidrage til, at voksne udlændinge med udgangspunkt i deres individuelle forudsætninger og integrationsmål opnår nødvendige dansksproglige kompetencer og viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark, så de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere”.

Chefkonsulent Niclas Graugaard deltager i drøftelsen.

Dagsorden:

1. Introduktion v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.
2. Oplæg v/Chefkonsulent Niclas Graugaard, Ninna B. Schmidt, AOF (underviser) samt Dorthe Christensen, Esbjerg Kommune (koordinator for aftalen om Danskundervisning).
3. Udvalget drøfter danskuddannelse.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

## **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Taget til efterretning.

Afbud:Morten Thorøe (V)

Marie Ebsen (A)

## **Punkt 2: Godkendelse af strategier på beskæftigelsesområdet (B)**

18/27806

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender:

Strategi for virksomhedssamarbejde.

Strategi for en aktiv indsats.

Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har den 24. oktober 2018 drøftet tre strategier for 2019 indenfor beskæftigelsesområdet. Der er på baggrund af drøftelsen foretaget redaktionelle ændringer i strategierne. Udvalget for arbejdsmarked og integration skal på den baggrund træffe beslutning om godkendelse af strategierne for 2019.

Opsummering

Vejen Kommune har i juni 2018 besluttet syv nye politikområder. Som led i Vejen Kommunes nye styringskoncept skal der udarbejdes et-årige strategier for, hvordan beskæftigelsespolitikken kan understøtte de overordnede politiske mål.

Beskæftigelsespolitikken er en tværgående politik, der tager afsæt i flere af politikområderne. De udvalgte strategier tager afsæt i politikområderne:

- Bosætning, erhverv og infrastruktur.
- Kultur, medborgerskab og dannelse.
- Sunde børn.
- Sunde voksne.
- Uddannelse og arbejdsmarked.

Ud over politikområderne tager strategierne afsæt i Udvalget for arbejdsmarked og integrations drøftelser i forbindelse med beskæftigelsesplan 2019 og fokuspunkter fra medarbejderne i Jobcenter Vejen.

Strategier for 2019

Med baggrund i ovenstående er der udarbejdet tre strategier for 2019 indenfor beskæftigelsesområdet:

- Strategi for virksomhedssamarbejde.
- Strategi for en aktiv indsats.
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

### **Tidligere behandling**

24.10.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

De tre strategier godkendt.

Afbud: Marie Ebsen (A)

## **Bilag**

Strategi for en aktiv indsats - 5. udkast

Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse - 5. udkast

Strategi for samarbejde med virksomhederne - 5. udkast

# Punkt 3: Godkendelse af Den dynamiske beskæftigelsesplan 2019 (C)

18/20489

## Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter og godkender Den dynamiske beskæftigelsesplan for 2019.

## Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og Integration har den 22. august og den 24. oktober 2018 drøftet beskæftigelsesplanen for 2019. Der er efter mødet den 24. oktober 2018 foretaget redaktionelle ændringer. Udvalget skal herefter drøfte og godkende beskæftigelsesplanen for 2019, så beskæftigelsesplanen kan sendes til godkendelse i Byrådet inden den 31. december 2018.

Opsummering

Udvalget har den 22. august 2018 drøftet ønsker til, hvad beskæftigelsesplanen for 2019 skulle indeholde. Endvidere har Udvalget den 24. oktober 2018 drøftet første udkast til beskæftigelsesplan.

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet, at beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i:

- De beskæftigelsespolitiske mål udmeldt af beskæftigelsesministeren.
- Strategi for samarbejde med virksomhederne.
- Strategi for en aktiv indsats.
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.
- Integrationsindsatsen.
- Indsatsen mod bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Første udkast til beskæftigelsesplan har været gennemgået på et møde i Vejen Jobsigte med deltagelse af de faglige organisationer og en arbejdsgiver. Der kom følgende forslag til fokusområder:

- Tilkendegive ungefokus allerede i forordet.
- En fremhævelse af, at Jobcentret bistår virksomhederne med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft, fastholde medarbejdere ved sygdom samt indgå samarbejder om inklusion af de borgere, hvis arbejdsevne skal udvikles eller er på et nedsat niveau i strategien for samarbejde med virksomhederne.
- Forslag om at spørge borgerne om deres oplevelse af fastholdelsesindsatsen.
- Et forslag om ikke alene at øge andelen af placering i praktik, men arbejde med at sikre en spredning på flere virksomheder.
- En opmærksomhed på, at der fortsat arbejdes med en virksomhedsrettet indsats der, hvor det giver mening for borgeren.
- Et ønske om at det fremgår tydeligt, hvorvidt ungeindsatsen gælder unge op til 30 år.
- En opmærksomhed på, at indførelsen af FGU fra 1. august 2019 vil kunne få betydning for de fastsatte mål på ungeområdet.
- Enighed om, at der skal være fokus på kvinderne i forhold til integrationsindsatsen.
- Tilfredshed med, at der fortsat arbejdes med at udvikle tilbud til integrationsborgere med komplekse problemstillinger.

De formelle rammer

I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udarbejder arbejdsmarkedsafdelingen en beskæftigelsesplan, som kommunalbestyrelsen skal godkende senest den 31. december.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Kommunalbestyrelsen sender umiddelbart efter vedtagelsen beskæftigelsesplanen til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

### **Tidligere behandling**

22.08.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.10.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen

### **Høring**

Ingen.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Beskæftigelsesplanen for 2019 indstilles godkendt.

Afbud: Marie Ebsen (A)

### **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2019 - 2. udkast

## **Punkt 4: Gennemførelse af spørgeskemaundersøgelser på beskæftigelsesområdet (B)**

18/31179

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om, at der gennemføres en spørgeskemaundersøgelse overfor virksomheder og borgere, der er i kontakt med Jobcentret.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

I Vejen Kommune er der en ambition om at udvikle kommunen. På den baggrund skal Udvalget for arbejdsmarked og integration træffe beslutning om, hvorvidt de ønsker at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse overfor virksomheder og borgere i Vejen Kommune.

Formål

Vejen Kommune arbejder løbende på at udvikle samarbejdet med borgere og virksomheder i Vejen Kommune. En måde at udvikle samarbejdet er, at kommunen indsamler viden om, hvordan de virksomheder og borgere, der er i kontakt med Jobcentret, oplever samarbejdet.

Vejen Kommune har tidligere gennemført spørgeskemaundersøgelser på arbejdsmarkedsområdet. Der er også lagt op til, at der gennemføres løbende tilfredshedsmålninger i forbindelse med den beskæftigelsesplan, der forventes vedtaget for 2019.

De konkrete undersøgelser

En måde at sikre at der sker læring i organisationen er, at der indhentes oplysninger om, hvordan borgere og virksomheder har oplevet samarbejdet med kommunen, om de har oplevet en kompetent medarbejder, og om de har forslag til områder, der kan forbedre samarbejdet.

Jobcentret ønsker at gennemføre to undersøgelser – en overfor borgere og en overfor virksomheder.

Fokus i undersøgelsen i forhold til virksomhederne:

- Hvordan er der opnået kontakt?
- Har virksomheden oplevet, at jobcentrets medarbejder var kompetent?
- Har virksomheden oplevet et godt resultat af kontakten?
- Er der idéer til udvikling af samarbejdet?

Fokus i undersøgelsen i forhold til borgerne:

- Hvor er samtalen gennemført?
- Oplevede borgeren, at jobcentrets medarbejder var kompetent?
- Oplevede borger, at indholdet i samtalen var relevant?

- Oplevede borger, at der i samtalen var fokus på borgerens ønsker?
- Oplevelsen af det samlede udbytte af samtalen?
- Forslag til forbedringer?

## Konsekvenser

Ved at gennemføre undersøgelserne får Jobcentret konkret viden om, hvordan borgere og virksomheder i Vejen Kommune oplever samarbejdet med Jobcentret. Den viden kan Jobcentret inddrage i forhold til, hvordan Jobcentret fremadrettet arbejder med kontakten til virksomhederne og samtalerne med borgerne.

Hvis undersøgelserne ikke gennemføres, vil Jobcentret have mindre systematisk viden om, hvordan virksomheder og borgere oplever samarbejdet. Jobcentret vil skulle fastlægge det fremadrettede arbejde uden den viden.

## Tidligere behandling

Ingen.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

## Høring

Ingen.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018

Spørgeskemaundersøgelserne gennemføres.

Afbud: Marie Ebsen (A)

## Bilag

Spørgeskemaundersøgelse borgere

Virksomhedssurvey.spørgsmål.pdf

## **Punkt 5: Beslutning om aktiv indsats i forbindelse med sæsonledighed (B)**

18/31099

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om, at der i Vejen Kommune fortsat tilbydes en aktiv indsats i hele ledighedsperioden for sæsonledige ud fra en individuel vurdering.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har tidligere og senest den 21. marts 2018 drøftet en aktiv indsats for ledige dagpengemodtagere. Som led i en aktiv indsats for dagpenge-modtagere ønskes en drøftelse af, hvorvidt Vejen Kommune skal tilbyde en aktiv indsats for borgere, der bliver ramt af sæsonledighed helt frem til opstart i job.

Mulighed for indsats for ledige, der er sæsonledige

Efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan en ledig dagpengemodtager fritages for at møde personligt op til samtaler i Jobcentret og for at deltage i aktive tilbud, hvis den ledige kan dokumentere, at pågældende inden for de næste seks uger skal påbegynde ordinær beskæftigelse på fuld tid, og hvis pågældende er hjemsendt på grund af vejrlig eller materialemangel.

Jobcentret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at en person fortsat skal være omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler og pligten til at deltage i tilbud, hvis Jobcentret vurderer, at det fortsat vil være til fordel for personen at være omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler og tilbud.

I Vejen Kommune er der hvert år ca. 50 personer, der bliver ledige på grund af vejrlig eller materialemangel. En del af disse vil samtidig kunne dokumentere, at de indenfor seks uger skal påbegynde ordinær beskæftigelse på fuld tid.

Jobcentret har de senere år haft forskellige tilbud til målgruppen.

Formålet er, at der arbejdes på, at de sæsonledige får fast fuldtidsbeskæftigelse eller forkorter perioden med ledighed. Alternativt, at perioden anvendes til kompetenceudvikling via seks ugers jobrettet uddannelse eller andet beskæftigelsesrettet tilbud, hvor den ledige opbygger og vedligeholder kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet.

Formålet er også, at de sæsonledige kan være med til at dække arbejdsgivernes behov for arbejdskraft hele året.

Jobcentret forventer at indkalde alle borgere til en information om, hvilke muligheder de har for at forkorte deres ledighedsperiode samt ud fra en individuel samtale vurdere, hvorvidt det er hensigtsmæssigt, at der gives vejledning om jobrettet uddannelse samt vurderes på behovet for et tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, der kan forbedre borgerens muligheder for arbejde.

## Erfaringer

Erfaringer fra tidligere år er, at hvis en sæsonledig friholdes for aktiv jobsøgning seks uger før opstart af ordinær fuldtidsbeskæftigelse, bliver perioden ofte længere end de seks uger. Det er ofte umuligt at sige præcist, hvornår arbejdet kan påbegyndes igen, da det er afhængigt af vejr og vind.

Erfaringerne viser endvidere, at en aktiv indsats øger den lediges initiativ til at være aktiv jobsøgende i ledighedsperioden og derfor har opnået anden beskæftigelse og har afmeldt sig jobcentret.

## Tidligere behandling

21.03.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

## Økonomiske konsekvenser

Ingen.

## Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

## Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 21f.

## Høring

Ingen.

## Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018

Der tilbydes fortsat en aktiv indsats i hele ledighedsperioden for sæsonledige ud fra en individuel vurdering.

Jakob Borgensgård (Ø) stemte imod.

Afbud: Marie Ebsen (A)

## **Punkt 6: Orientering om resultater fra Bike4.life (B)**

17/6507

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration er tidligere orienteret om etableringen af et særligt forløb for unge under 30 år. Forløbet har været gennemført i perioden fra november 2017 med afslutning i juli 2018, hvor de unge cyklede fra Brørup til Alpe d'Huez i Frankrig. Projektet er nu afsluttet og Udvalget orienteres hermed om resultaterne.

Opsamling

15 unge har været tilknyttet projektet. Alle havde forskellige sociale, fysiske og psykiske problemstillinger ud over ledighed. Alle havde haft flere forsøg på at gennemføre en uddannelse eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektet blev gennemført i et samarbejde mellem Jobcenter Vejen, Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen (BUC) og den tidligere professionelle cykelrytter Jens Veggerby.

De unge har under forløbet deltaget i den fysiske træning op til cykelturen. Der er arbejdet på at skaffe den unge små succeser undervejs i forløbet. Der har desuden været et tæt samarbejde med vejleder på BUC omkring personlige problemstillinger. For alle unge gælder det, at der har været arbejdet intensivt med den unges egen tro på egne muligheder.

Resultater tre måneder efter projektophør.

15 unge har deltaget i projektet. 10 gennemførte hele forløbet.

En blev skadet kort før afgang til Frankrig og en var med i hele forløbet undtagen turen til Frankrig. Pågældende blev frarådet at køre med på grund af en alvorlig psykisk lidelse.

Pr. 31.10.2018 er:

- 6 unge ikke længere på uddannelseshjælp/kontanthjælp. Af disse er fire startet i uddannelse og to er i løntilskud med henblik på at gå i ordinær beskæftigelse fra 1. januar 2019.

For de resterende gælder det:

- 3 unge forventer vi starter uddannelse 1. januar.
- 1 afventer opstart af EGU Uddannelse.
- 1 afventer møde i Rehabiliteringsteamet.
- 2 er sygemeldt fuldt ud pt.
- 1 deltager i andet beskæftigelsesrettet tilbud

- 1 har været i gang med chaufføruddannelse, men ønsker en ny plan

De unge, der fortsat modtager offentlig forsørgelse, er i gang med undervisning, praktik, vejledning og opkvalificering, og der arbejdes målrettet med at bringe de unge i beskæftigelse og uddannelse, dog er to af de unge sygemeldt fuldt ud. En er i gang med genoptræning efter skade og en har fået behov for et intensivt behandlingsforløb i psykiatrien.

### **Tidligere behandling**

19.04.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

20.09.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget bakker op om, at der gennemføres et lignende forløb i 2019 inden for de eksisterende økonomiske rammer. Udvalget orienteres om de fremtidige resultater af gennemførte forløb.

Afbud: Marie Ebsen (A)

# Punkt 7: Forslag til organisering af den kommunale ungeindsats i Vejen Kommune (C)

18/30782

## Administrativ indstilling

Chef for Dagtilbud & Skole Regin Holm Nielsen indstiller, at

- organisering af den kommunale ungeindsats godkendes
- at kontaktpersonordning samt den praktikopsøgende indsats finansieres af de afsatte DUT-midler på i alt 168.000 kr. i 2019 og 380.000 kr. i 2020.

## Sagsfremstilling

Med den politiske aftale fra 2017 om "Bedre veje til uddannelse og job" og lovforslagene, der skal udmønte aftalen, får kommunerne det fulde ansvar for unge under 25 år.

Siden 1990'erne har uddannelsespolitiske målsætninger været med til at sætte retning for uddannelsespolitikken, herunder med den tidligere målsætning om, at 95 procent af en ungdomsårgang skal have gennemført mindst en ungdomsuddannelse i 2015.

Med den nye aftale skærpes indsatsen, så alle unge er omfattet af den.

Regeringens nye uddannelsespolitiske målsætning:

Alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse. Det betyder, at

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, være halveret.
- Alle unge under 25 år, der hverken er i gang med eller har fuldført mindst en ungdomsuddannelse har ret til en uddannelsesplan og skal gennem en opsøgende og opfølgende indsats tilbydes vejledning om mulighederne for at øge deres formelle kompetencer på kort og på længere sigt.

Vedlagt er resumé af overordnet forslag til organisering af den kommunale ungeindsats i Vejen Kommune.

Udgangspunktet for forslaget er:

- At bygge på allerede eksisterende samarbejde på Basen Vejen Ungecenter.
- At de unge er et fælles ansvar.
- At forebyggende og tidlige indsatser skal sikre unges trivsel og så vidt muligt fastholde dem i almenområdet fremfor tilknytning til myndighedsområder.
- At have fokus på forebyggende tiltag, dels generelt, dels specifikt/individuel med foregribende og indgribende indsatser koordineret og i samarbejde.
- At udgangspunktet er så vidt muligt at løse opgaven i egen enhed. Men der er et stærkt samarbejde, hvor man ved behov bydes ind i helheden i første omgang ved arbejds møder (tværfagligt og/eller tværsektorielt) og ved yderligere behov i særlige samarbejdsfora, som fremadrettet vil være KUI-konferencer.

Forslaget er udarbejdet af afdelingscheferne for Arbejdsmarked, Sundhed & Familie, Social & Ældre og Dagtilbud & Skole.

Sagen forelægges Udvalget for skoler og børn, Udvalget for arbejdsmarked og integration, Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre, inden forelæggelse for Økonomiudvalget og Byrådet.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Der er i forbindelse med Budget 2019 afsat midler på konto 3.01 Folkeskolen på 168.000 kr. i 2019 stigende til 380.000 kr. i 2020 til praktikopsøgende indsats samt fast kontaktpersonordning.

## **Personalemæssige konsekvenser**

DUT-midler forventes delvist anvendt til personale.

Leder af Ungevejledning og leder af Ungdomsskolen påføres ekstra opgaver uden tilførsel af ressourcer.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov nr. L 201 ”Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25)”.

## **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Direktionen den 06-11-2018**

Indstilles godkendt.

De økonomiske bemærkninger præciseres.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Indstilles godkendt.

Afbud: Marie Ebsen (A)

## **Bilag**

Den koordinerede sammenhængende kommunale ungeindsats,.pdf

## **Punkt 8: Ledelsesinformation - 3. kvartal 2018 (B)**

18/13592

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- ledelsesinformation for 3. kvartal 2018 drøftes.

### **Sagsfremstilling**

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen samt hvor mange borgere, der er i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager.
- Opfølgning på råderumstiltag 2018.
- Udviklingsrapport over Integrationsindsatsen, beskæftigelse – år 2018.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Integrationsydelsesmodtagere.
- Borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2018 viser:

4 sager afgjort, herunder:

- 2 sager stadfæstet.
- 2 sager ændret.

Opfølgning på råderumstiltag 2018

I 2018 er der ni råderumstiltag under Udvalget for arbejdsmarked og integration, herunder er et tværgående. Effekterne af disse råderumstiltag vurderes samlet under et.

Udviklingsrapport over Integrationsindsatsen, beskæftigelse – år 2018.

Udviklingsrapporten indeholder en gennemgang af Integrationsindsatsen, som bidrager med yderligere målepunkter på integrationsområdet til dette dagsordenspunkt.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A)

### **Bilag**

Opfølgning på råderumstiltag 2018

Udviklingsrapport over integrationsindsatsen, beskæftigelse - år 2018.

Ledelsesinformationsrapport 3. kvartal 2018 (B)

## **Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2018 (B)**

14/41832

### **Administrativ indstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2018 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2018 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Arbejdsmarkedschefen følger nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A)

### **Bilag**

Månedlig budgetopfølgning - oktober 2018 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

## **Punkt 10: Efterretningsager (B)**

### **Sagsfremstilling**

- Notat vedrørende mentorindsatsen.
- Opfølgning på jobCAMP 2018.

### **Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-11-2018**

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A)

### **Bilag**

Notat vedrørende mentorindsatsen

Program jobCAMP 18

## **Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)**

Intet.

Afbud: Marie Ebsen (A)