

# REFERAT Handicaprådet 2022-2025 d. 08-02-2024

**Mødedato** Torsdag d. 08. februar 2024 kl. 16:00

**Mødested** Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus

**Mødedeltagere** Poul Kruse, Niels Peter Gregersen, Kai Østergaard, Solvej Laugesen, Jesper Vera Christensen, Peter Fallesen, Henny Schøler, Niels Erik Storm, Martin Clausen, Mie Thorlak

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra møde i Handicaprådet den 18.12.2023.....	3
Høring - ny beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme (B	4
Orientering - projekt "Mindre sygefravær - mere nærvær til borgeren".....	7
Orientering om Sundhedsaftalen 2024 - 2027.....	10
Orientering om tilsynsbesøg på institutionsområderne for Handicap og Socialpsykiatri.....	12
Orientering - tilsyn med tilgængeligheden på Brørup Sundhedscenter.....	14
Siden sidst.....	16
Evt.....	17

# **Punkt 1: Godkendelse af referat fra møde i Handicaprådet den 18.12.2023**

## **Administrativ indstilling**

Formandskabet for Handicaprådet indstiller, at:

- Handicaprådet godkender referat for mødet den 18.12.2023

## **Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024**

Referat godkendt.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

## **Høring**

Ingen.

## **Punkt 2: Høring - ny beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme (B)**

23/21342

### **Administrativ indstilling**

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen indstiller, at

- Udvalget for skoler og børn og Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme.
- Beredskabsplanen for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme sendes til høring i Handicaprådet.

### **Beslutning Udvalget for skoler og børn den 16-01-2024**

Den ny beredskabsplan indstilles godkendt. Sendes til høring i Handicaprådet og sendes tilbage til Udvalget.

Afbud: Niels Erik Storm (V) og Martin Boye (L).

### **Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024**

Høringssvar Handicaprådet den 08.02.2024

Taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med Barnets lov er det i §15 stk. 3 beskrevet, at

Kommunalbestyrelsen skal udarbejde et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres. Kommunalbestyrelsen skal revidere beredskabet løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra flere afdelinger, som har udarbejdet vedhæftede udkast til en beredskabsplan for negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier.

Beredskabsplanen er udarbejdet med inspiration fra andre kommuner, herunder Silkeborg Kommune, Brøndby Kommune og Fredericia Kommune.

Beredskabsplanerne skal lægges på Vejen Kommunes hjemmeside, som en fane ind under Vejledning og hjælp til forældre, børn og unge.

- Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter
  - Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune.
  - Actioncard: Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
  - Actioncard: Handlinger ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
  - Actioncard: Hjælp og sparring ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- Beredskabsplan for ekstremisme og radikalisering
  - Actioncard: Tegn på tegn på ekstremisme eller radikalisering.

- Actioncard: Handlinger ved tegn på ekstremisme og radikalisering.

Beredskabsplanen er bygget op omkring actioncard, som har til formål, at medarbejderne samt andre let kan søge den information, som de har brug for i forhold til tegn, handlinger ved tegn samt hjælp og sparring, hvis de oplever negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter eller ekstremisme og radikalisering.

Som noget nyt oprettes en vagttelefon i Integration. Integration bliver indgangen for alle henvendelsen vedrørende negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Vagttelefoner er til både fagpersoner i Vejen Kommune samt borgere. Vagttelefonen kan benyttes i Integrations åbningstid. Ved henvendelse til vagttelefonen kan man få hjælp og sparring på konkrete situationer omkring negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter. Telefonnummeret til vagttelefonen oprettes, når beredskabsplanen er politisk godkendt og tilføjes herefter i actioncardet.

Som noget nyt etableres også et tværfagligt team. Det tværfaglige team kommer til at bestå af

- SSP (Skolerne, Socialområdet og Politiet), SSP bliver tovholder for det tværfaglige team.
- Børn- og Ungeenheden
- Socialpædagogisk Center
- Introduktions- og Udviklingscenteret

Det tværfaglige team får følgende opgaver

- At deltagerne i det tværfaglige team fungerer som videnspersoner ude i organisationen.
- At deltagerne står til rådighed, når en fagperson har brug for sparring i forhold til æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol, ekstremisme og radikalisering.
- At deltagerne bidrager til, at beredskabsplanen for æresrelaterede konflikter, negativ social kontrol eller ekstremisme er kendt i Vejen Kommune og hos samarbejdspartnere.
- At deltagerne sikrer, at beredskabsplanen opdateres, når der kommer ny viden til området eller når arbejdsgange ændres.

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Barnets lov.

## **Høring**

Sendes i høring i Handicaprådet.

## **Bilag**

Actioncard - Handlinger ved tegn på ekstremisme og radikalisering

Beredskabsplan for ekstremisme og radikalisering - Baggrundsviden

Actioncard - Hjælp og sparring ved tegn på negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Actioncard - Handlinger ved tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Actioncard - Tegn på æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol

Beskrivelse af tværfagligt team i Vejen Kommune

Beredskabsplan for negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter - Baggrundsviden

Actioncard - Tegn på ekstremisme eller radikalisering

# Punkt 3: Orientering - projekt "Mindre sygefravær - mere nærvær til borgeren"

22/1055

## Administrativ indstilling

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen indstiller, at

- Handicaprådet orienteres om afsluttende evaluering af projektet "Mindre sygefravær – mere nærvær til borgeren"
- Handicaprådet orienteres om forankringsprocessen i afdelingen Familie, Handicap & Socialpsykiatri

## Beslutning Udvalget for social og ældre den 19-12-2023

Taget til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

## Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024

Orientering taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Projektet "Mindre sygefravær mere nærvær til borgeren" nu er afsluttet. Projektperioden har været fra marts 2022 til oktober 2023.

Formålet med projektet har været at nedbringe sygefraværet hos medarbejderne i Familie, Handicap & Socialpsykiatri. Ydermere har der i forbindelse med projektet været et ønske om at følge sygefraværet og den faglige praksis i udførelsen af kerneopgaven, som tæt forbudne både i udfordringerne og løsningerne heraf. Ved projektets start blev områderne Veum Bøg og Nørrevang udvalgt, da de på daværende tidspunkt havde det højeste sygefravær.

Målsætningen med projektet var at få sygefraværsprocenten ned på 5 %. I perioden fra marts 2022 til oktober 2023 er sygefraværsprocenten i hele afdelingen og på de to områder faldet. Udviklingen i sygefraværsprocenten i projektperioden er vedlagt som bilag 1. Konkret er sygefraværsprocenten gået fra:

- 6,03 % til 5,5 % for hele Familie, Handicap & Socialpsykiatri
- 12,41 % til 3,67 % for Veum Bøg
- 14,75 % til 7,75 % for Nørrevang.

Forskellen mellem Veum Bøg og Nørrevangs sygefraværsprocent i slutningen af projektet kan blandt andet skyldes, at Veum Bøg havde flere langtidssygemeldte, hvis sygemeldinger er blevet afsluttet. Derudover skal Nørrevangs højere sygefraværsprocent ses i lyset af, at Nørrevang i perioden har fået flere pladser og andre målgrupper samt har været igennem en kultur- og faglig rejse i forhold til kerneopgaven, arbejdsfællesskaber og støtte målgruppe af borgere. På Nørrevang opleves der på nuværende tidspunkt blandt både ledelse og medarbejdere en stabilitet i både flow og opgaver. Denne stabilitet forventes at have en positiv effekt på sygefraværsprocenten.

## Samtale- og handleguide

Samtale- og handleguiden er blevet udviklet på baggrund af data fra interview med ledere på området samt fra en spørgeskemaundersøgelse besvaret af medarbejdere på området. Samtale- og handleguiden er vedlagt som bilag 2. Guiden er blevet lavet til lederne som inspiration til at arbejde med nærvær, trivsel og sygefravær gennem kerneopgaven. Guiden

har været på OmrådeMED i Handicap & Socialpsykiatri, hvor medlemmerne kom med ideer til idekataloget. I Idekataloget fremgår der ideer til, hvilke opgaver medarbejderne kan varetage, hvis de f.eks. har brækket et ben, og ikke kan varetage deres normale funktion på arbejdspladsen. Ledergruppen i Familie, Handicap & Socialpsykiatri og lokaleMED har ligeledes haft mulighed for at komme med deres input ligesom sygefraværprojektet har været på lokale teammøder.

Samtale- og handleguiden er i løbet af projektperioden blevet revideret. I løbet af december 2023 og januar 2024 bliver OmrådeMED Handicap & Socialpsykiatri samt ledergruppen i Familie, Handicap & Socialpsykiatri præsenteret for den reviderede guide.

### Medarbejdernes oplevelse af projektet

I projektperioden har medarbejderne, som har deltaget i projektet, OmrådeMED Handicap & Socialpsykiatri samt arbejdsmiljørepræsentanterne for området haft en overvejende positiv oplevelse med de nye retningslinjer og procedure. Konkret bliver medarbejderne bl.a. ringet op på deres første sygedag. Opringningen opleves af de fleste medarbejdere som en positiv omsorg fra ledelsen. Ledergruppen i Familie, Handicap & Socialpsykiatri har fundet Samtale- og handleguiden samt folderen ”Dialog om sygefravær” meget anvendelige og konstruktive. Folderen ”Dialog om sygefravær” er udarbejdet på baggrund af et ønske fra lederne om at have et materiale, som kunne udleveres til medarbejderne. Medarbejderne oplever den fysiske og virtuelle folder som positivt, da de aldrig er i tvivl om, hvad de skal gøre, og hvad der sker, hvis de bliver syge. Folderen er vedlagt som bilag 3.

### Forankringsprocessen

Næste skridt for afdelingen med arbejdet omkring sygefravær, er at fagkoordinator, tidligere sygefraværskoordinator i projektet, sender data over medarbejdernes sygefravær til respektive ledere. Udsendelsen af data til lederne har til hensigt, at brugen af data bliver implementeret samt, at der løbende bliver fulgt op på procedure og retningslinjer for Samtale- og handleguiden. Derudover bliver der konkret arbejdet med:

- Hver måned sendes der en dataoversigt over medarbejdernes sygefravær til lederne, som anvendes aktivt i hverdagen.
- På 1. og 4. sygedag bliver alle medarbejdere i hele Familie, Handicap & Socialpsykiatri ringet op.
- Løbende opfølgning på retningslinjer og procedure på ledermøder både lokalt og i ledelsen.
- Som et led i onboardingen i afdelingen bliver alle nyansatte præsenteret for procedurerne og retningslinjerne.
- Én gang årligt vil OmrådeMED Handicap & Socialpsykiatri have arbejdet omkring sygefravær som tema. Ligesom LokalMED og lokale TRIOer løbende vil drøfte arbejdet omkring sygefravær.

Udvalget for social og ældre vil halvårligt blive orienteret om sygefraværprocenten.

### **Tidligere behandling**

26.04.2022 Udvalget for social og ældre.

16.06.2022 Udvalget for social og ældre.

25.10.2022 Udvalget for social og ældre.

14.03.2023 Udvalget for social og ældre.

13.06.2023 Udvalget for social og ældre.

26.09.2023 Udvalget for social og ældre.

## **Økonomiske konsekvenser**

Finansieret via puljemidler.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Serviceovens §§ 105/85, 107 og 108.

## **Høring**

Ingen.

## **Bilag**

Bilag 1, Sygefraværsprocent.xlsx

Bilag 2 Samtale- og handleguide.pdf

Bilag 3, Dialog om sygefravær

## **Punkt 4: Orientering om Sundhedsaftalen 2024 - 2027**

22/19919

### **Administrativ indstilling**

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller;

- at Handicaprådet orienteres om den nye Sundhedsaftale 2024 – 2027.

### **Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024**

Orientering taget til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Baggrund

Sundhedsaftalen er den formelle overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde i sundhedsvæsenet mellem region, kommuner og almen praksis. Sundhedssamarbejdsudvalget, som er et politisk udvalg bestående af både kommunale og regionale politikere, udarbejder et udkast til den sundhedsaftale, der efter sundhedsloven skal indgås mellem regionsrådet og de enkelte kommunalbestyrelser i regionen. Sundhedsaftalen 2024 – 2027 er indsendt til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Indhold

Sundhedsaftalen 2024-2027 er bygget op omkring de politiske visioner, målsætninger og grundprincipper, som Sundhedssamarbejdsudvalget har valgt at prioritere. Prioriteringen i denne sundhedsaftaleperiode tager sit udspring i de udfordringer, vi står overfor og fokus for arbejdet sættes der, hvor vi kan skabe mest værdi for borgeren.

Den overordnede vision i Sundhedsaftalen 2024-2027 er at udvikle det sammenhængende sundhedsvæsen og skabe mere lighed i sundhed. Vi ønsker derfor et overordnet fokus på at udbrede og udvikle vores fælles indsatser og muligheder.

Samtidig er sundhedsrisici og sygdomme socialt skævt fordelt i samfundet, og vi skal derfor sammen gøre mere for at forebygge ulighed i sundhed ved at sætte ind i forhold til sundhedsadfærd. For at sikre borgerne mere lighed i sundhed, skal vi behandle borgerne forskelligt. Vi bliver ikke lige sunde af, at alle får det samme tilbud.

Hvis vi for alvor skal tage hånd om de udfordringer, borgere i sårbare positioner står over for, kan civilsamfundet spille en stor rolle. Civilsamfundsorganisationer kan bidrage med vigtig praktisk støtte og omsorg, aktive fællesskaber samt rådgivning og viden, der tager udgangspunkt i målgruppens erfaringer.

Udover den overordnede vision indeholder Sundhedsaftalen 2024-2027 fire underliggende visioner:

- Vi samarbejder om børn og unges mentale trivsel.
  - I Syddanmark har vi vedtaget en omfattende tværsektoriel samarbejdsaftale på børn- og ungeområdet, der sigter mod at forebygge og tidligt opspore mental mistrivsel blandt børn og unge. Denne aftale skal være fundamentet for de indsatser, vi arbejder videre med i denne sundhedsaftaleperiode.
  - I Syddanmark har vi allerede igangsat initiativer i regi af partnerskabsaftalen ABC for mental sundhed, hvor formålet netop er at forebygge mental mistrivsel ved at sætte fokus på, hvordan aktiviteter og fællesskaber kan modvirke mental mistrivsel.

- Vi samarbejder om flere sunde leveår via sundhedsfremme og forebyggelse med særligt fokus på børn og unge.
  - Sundhedsfremme og forebyggelse ser vi som et fælles ansvar i Syddanmark. Vi vil investere i sundhedsfremme og forebyggelse og derigennem skabe flere sunde leveår for de syddanske borgere. Sygehuse, kommuner og almen praksis skal samarbejde om at opspore, henvise til og gennemføre sundhedsfremmende forebyggelsestilbud, så borgerne undgår, at sygdom opstår eller forværres.
  - Der sættes særligt fokus på vægt og fysisk aktivitet, en sund alkoholkultur samt et tobaks- og nikotinfrit Syddanmark.
  
- Vi samarbejder om at skabe sammenhæng.
  - Vi vil styrke sårbare borgeres mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Vi vil arbejde med indsatser, der kan understøtte borgeren i at mestre eget liv og vende tilbage til arbejdsmarkedet efter en længere sygefraværsperiode.
  - Derfor vil vi arbejde for, at flere unge med psykiske lidelser gennemfører en ungdomsuddannelse og dermed skaber bedre forudsætninger for en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
  
- Vi samarbejder om at skabe gode overgange.
  - Vi vil skabe mere sammenhæng, nærhed og kvalitet for borgerne i Syddanmark. Det gør vi ved at sikre bedre overgange for borgere med psykiske lidelser samt for ældre borgere og borgere med kronisk sygdom.
  - Vi vil arbejde for, at vi får et fælles billede af, hvad der ligger i en god overgang, særligt i forhold til borger- og pårørendeperspektivet. Samtidig vil vi sikre, at kompleksiteten håndteres af vores sundhedssystem og ikke af vores borgere, og vi vil tilpasse hjælpen ud fra den enkelte borgers forudsætninger.

Sundhedsaftalen kan tilgås på Region Syddanmarks hjemmeside

[https://regionsyddanmark.dk/media/12mlk00x/sundhedsaftalen-2024-2027\\_endelig.pdf](https://regionsyddanmark.dk/media/12mlk00x/sundhedsaftalen-2024-2027_endelig.pdf)

## **Tidligere behandling**

Ingen

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen

## **Retsregler og andre forskrifter**

Sundhedsloven

## **Høring**

Sundhedsaftalen 2024-2027 har været i høring fra den 9. maj 2023 til den 9. august 2023.

# Punkt 5: Orientering om tilsynsbesøg på institutionsområderne for Handicap og Socialpsykiatri

20/4041

## Administrativ indstilling

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen indstiller, at

Handicaprådet tager orientering om tilsynsbesøg på institutionsområder for Handicap og Socialpsykiatri til efterretning.

## Beslutning Udvalget for social og ældre den 16-01-2024

Taget til efterretning.

Sagen sendes til orientering i Handicaprådet.

## Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024

Orientering taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Socialtilsyn Syd varetager sociale tilsyn for Vejen Kommune. Tilsynet er lovpligtigt. Formålet med socialtilsynet er at bidrage til at sikre, at borgeren ydes en indsats, der er i overensstemmelse med formålet for offentlige og private tilbud efter lov om social service. Formålet skal opnås gennem en systematisk, ensartet, uvildig og faglig kompetent varetagelse af opgaven med at godkende og føre driftsorienteret tilsyn med tilbuddene. De ensartede, uvildige tilsyn er dermed med til at sikre, at der er høj kvalitet og udvikling i tilbuddene i både offentlig og privat regi. Tilsynet tager afsæt i kvalitetsmodellens 7 områder, hvor de udvælger mellem 2-4 nedslag fra:

- Temaet Uddannelse og beskæftigelse
- Temaet Selvstændighed og relationer
- Temaet Målgruppe, metoder og resultater
- Temaet Sundhed og trivsel
- Temaet Organisation og ledelse
- Temaet Kompetencer
- Temaet Fysiske rammer

I perioden fra 1. januar til 31. december 2023 har der været 11 anmeldte og uanmeldte tilsynsbesøg af Socialtilsyn Syd på institutionsområderne for Handicap & Socialpsykiatri. Ved besøgene er der foretaget interviews af henholdsvis borgere, medarbejdere og ledere, og på ét af besøgene er der efter besøget indhentet supplerende oplysninger fra pårørende. Der har på besøgene ikke været anmærkninger på kvaliteten af institutionsområderne. Det betyder, at tilsynet anerkender kvaliteten af tilbuddene. På baggrund af besøgene udarbejder Socialtilsynet Syd en kort tilsynsrapport. Tilsynsrapporterne er vedlagt som bilag.

I tilsynsrapporterne er der angivet supplerende bemærkninger af både positiv og negativ karakter. De supplerende bemærkninger har hvert institutionsområde brugt, som afsæt for den fortsatte udvikling af områderne. Overordnet er der to tematiske områder, som har været gennemgående i udviklingen af handlingstiltag på tværs af institutionsområderne:

- Sundhed og trivsel; Magtanvendelsesreglerne.
- Organisation og ledelse; Tilknytning-og rekrutteringsudfordringer.

Handlingstiltagene for områderne er samlet og vedlagt som bilag 1. Alle bilag er lukkede grundet personhenførbare oplysninger

## **Tidligere behandling**

Ingen.

## **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

## **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

## **Retsregler og andre forskrifter**

Lov om social service.

## **Høring**

Ingen.

# Punkt 6: Orientering - tilsyn med tilgængeligheden på Brørup Sundhedscenter

23/22169

## Administrativ indstilling

Formandskabet for Handicaprådet indstiller, at:

- Handicaprådet orienteres om tilgængelighedstilsyn ved Folketingets Ombudsmand på Brørup Sundhedscenter den 26. april 2023

## Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024

Orientering taget til efterretning.

## Sagsfremstilling

Folketingets Ombudsmand var den 26. april 2023 på tilgængelighedstilsyn i Brørup Sundhedscenter. Besøget var varslet.

Fra ombudsmanden deltog områdechef Lisbeth Adserballe, souschef Jørgen

Hejstvig-Larsen og fuldmægtig Marta Warburg Schmidt. Derudover deltog

ombudsmandens tilgængelighedskonsulenter Torben Olesen og Viggo

Rasmussen. Fra Handicaprådet deltog Kai Østergaard. Fra Vejen Kommune deltog chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og leder af Træning og Livsstil Mette Mortensen.

Formålet med ombudsmandens besøg er at bidrage til at sikre ligebehandlingen af mennesker med handicap. Besøget i Brørup Sundhedscenter var en del af ombudsmandens tema om

handicaptilgængelighed til sundhedscentre. Under besøget var der fokus på

parkerings- og adgangsforhold, orientering og information (wayfinding), trapper og elevatorer, venterum, behandlings- og træningsfaciliteter samt handicaptoliletfaciliteter.

Besøget har givet anledning til følgende anbefalinger:

- At informationer om sundhedscentrets adgangs-, parkerings- og toiletforhold indgår i hjemmeside-oplysninger om sundhedscenterets tilbud.
- At sundhedscentret sikrer, at læsesvage og synshandicappede personer uden eget oplæsningsprogram har mulighed for at få læst hjemmesidens tekst højt.
- At sundhedscentret sikrer, at også handicapparkeringspladsen nærindgangen ved Fredensvej lever op til størrelseskravet (3,5x5 m) i BR08, der var gældende på handicapparkeringspladsens etableringstidspunkt.
- At sundhedscentret etablerer en handicapparkeringsplads med et areal på 4,5x8 m, således at minibusser med lift bagpå kan parkere uden at være til gene for den øvrige trafik.
- At sundhedscentret opsætter mere belysning ved adgangsvejen og indgangen ved Fredensvej.
- At der opsættes markeringer på glassdørene ved begge sundhedscentrets indgange med henblik på at sikre større tydelighed for svagsynede.
- At sundhedscentret i forbindelse med fremtidige renoveringer af adgangsvejene til sundhedscentret overvejer at etablere ledelinjer.

- At dørene til handicaptolletterne, der åbner ud af, kan lukkes af brugere ved egen hjælp.
- At sundhedscentret i forbindelse med fremtidige renoveringer af handicaptolletterne ved venterummet ved genoptræningen og røntgen sikrer, at indretningen af toletterne lever op til det aktuelle bygningsreglement.
- At det sikres, at spejle og håndklædeholdere på handicaptolletter er placeret i en højde, hvor også en kørestolsbruger eller en person med lav højde kan benytte det, samt at det sikres, at der er opsat holdere til toilet-papir på alle handicaptolletterne, eksempelvis på armstøtterne.

Folketingets Ombudsman har ikke fået oplysninger, der giver grundlag foretage sig yderligere, hvorfor sagen er afsluttet.

Ombudsmandens rapport og anbefalinger blev gennemgået på møde den 12. december 2023 i Brørup Sundhedscenterets bestyrelse. På mødet blev det aftalt hvilke anbefalinger, der kan sættes i gang på den korte bane og hvilke anbefalinger der kræver en langsigtet planlægning og opfølgende dialog i bestyrelsen.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

### **Bilag**

Kopi af afsluttende brev til handicaprådet med bilag.pdf

## **Punkt 7: Siden sidst**

### **Administrativ indstilling**

Formandskabet for Handicaprådet indstiller, at:

- Handicaprådet orienteres om temadag for kommunale handicapråd 2024, samt drøfter deltagelse heri - [Temadag for kommunale handicapråd – 2024 | Komponent](#)
- Handicaprådet orienteres om temadagen Kvalitet i indsatser på det sociale område afholdt den 23.01.2024.
- Handicaprådet drøfter henvendelse fra Byrådsmedlem Niels Erik Storm (V) omkring opførelse af tårn i Vittrup Baun

### **Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024**

Handicaprådet blev orienteret om temadag for kommunale handicapråd 2024. Deltagerkredsen besluttes ved næste møde i Handicaprådet den 14.03.2024.

Handicaprådet blev orienteret om temadagen Kvalitet i indsatser på det sociale område afholdt den 23.01.2024

Handicaprådet drøftede henvendelse fra Byrådsmedlem Niels Erik Storm (V) omkring opførelse af tårn i Vittrup Baun.

### **Sagsfremstilling**

Ingen.

### **Tidligere behandling**

Ingen.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Ingen.

### **Retsregler og andre forskrifter**

Ingen.

### **Høring**

Ingen.

## **Punkt 8: Evt.**

### **Administrativ indstilling**

Handicaprådet orienteres om forhøring i forbindelse med Regulativ og retningslinjer for Vejen Midtby.

### **Beslutning Handicaprådet den 08-02-2024**

Handicaprådet blev orienteret om forhøring i forbindelse med Regulativ og retningslinjer for Vejen Midtby.