

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 22-01-2020

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 08:00

Mødested Vittrup Baum (2.sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

Indholdsfortegnelse

Opfølgning på temadrøftelse - samarbejde på handicapområdet (B).....	3
Beslutning vedr. sagsbehandling og afgørelse i sager om seniorpension (C).....	5
Opfølgning på anvendelse af opkvalificering i forbindelse med job (B).....	7
Orientering vedr. puljer 2020 (B).....	9
Månedlig budgetopfølgning - december 2019 (B).....	12
Efterretningssager (B).....	13
Lukket: Eventuelt (B).....	14

Punkt 1: Opfølgning på temadrøftelse - samarbejde på handicapområdet (B)

19/23383

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration genoptager drøftelsen af samarbejdet på handicapområdet fra mødet i december 2019.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-01-2020

Drøftet.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøftede i december måned samarbejdet på handicapområdet. Udvalget traf beslutning om at genoptage drøftelsen ved mødet i januar på baggrund af det afholdte møde med 2 borgere med handicap samt oplæg fra arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.

Hvem er målgruppen:

I Danmark er der ikke tradition for at registrere om personer har et handicap. Derfor findes der ikke en opgørelse over, hvem og hvor mange mennesker, der har et handicap. Det fremgår på Dansk Handicap Forbunds hjemmeside, at man regner med, at ca. 10-15% af befolkningen har et handicap.

Hvad er et handicap:

En af grundene til at det er svært at fastsætte målgruppe er, at det er svært at definere, hvad et handicap er. Handicap er ikke et entydigt begreb og der findes både et begreb som socialt, medicinsk og relationelt handicap.

Det medicinske handicapbegreb har fokus på individet og den individuelle funktionsnedsættelse og beror på forhold hos den enkelte.

Det sociale handicap begreb er udviklet i modspil til det medicinske og sætter fokus på et socialt perspektiv, hvor samfundet ikke er indrettet tilgængeligt for alle.

Det relationelle handicapbegreb er den mest officielle definition og anvendes af WHO og FN. I dette perspektiv forstås handicap som en dynamisk størrelse med vægt på relation mellem individ og omgivelser. Her skelnes mellem handicap og funktionsnedsættelse, hvor funktionsnedsættelsen er det objektivt konstaterbare ved individet, fx nedsat syn. Handicap er i den forbindelse en følgevirkning af samspillet mellem individet med en funktionsnedsættelse i et samfund, der ikke er indrettet til at modsvarer den enkeltes behov og krav (Det Centrale Handicapråd, 2010; Bengtsson & Stigaard 2011).

Hvad er opgaven/mulighederne på arbejdsmarkedsområdet:

Beskæftigelsesministeren fastsatte i 2018 et mål for 2019 om, at ”flere personer med handicap skal i beskæftigelse”. Dette mål er videreført som ministermål for 2020 og er derfor indarbejdet i Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.

Opgaven på arbejdsmarkedsområdet er at hjælpe den enkelte til at se muligheder for at opnå/fastholde beskæftigelse eller uddannelse. Det skal ske dels ved at anvende de kompenserende ordninger og dels ved at bistå den enkelte i forhold til det gode match til arbejdsopgaver og virksomhed.

De handicapkompenserende ordninger kan understøtte, at borgere med handicap opnår og fastholdes i beskæftigelse.

- Personlig assistance – Her bevilges støtte til, at en anden person kan varetage den del af jobbet, som borgeren ikke kan varetage pga. sin funktionsnedsættelse. Der kan ydes op til 20 timers personlig assistance for personer, der er beskæftiget 37 timer om ugen.
- Hjælpeidler - arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, hvis det er en nødvendig forudsætning for, at borgeren kan udføre arbejdsopgaverne.
- Fortrinsadgang – giver personer med handicap mulighed for at komme til jobsamtale ved opslåede stillinger i det offentlige. Formålet er at styrke mulighederne for beskæftigelse for personer med handicap.
- Løntilskud til nyuddannede med handicap (Isbryderordningen) – et særligt løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse. (Op til 1 år). Formålet er at give nyuddannede med funktionsnedsættelse erhvervs erfaring indenfor det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Oplæg vedr. handicap opdateret 10.12.19.ppt

Ministerbrev - Fleksjob og byrådsarbejde.pdf

Beskæftigelsesministerens svar på spørgsmål fra folketingsmedlem vedr. fleksjob og byrådsarbejde.pdf

Punkt 2: Beslutning vedr. sagsbehandling og afgørelse i sager om seniorpension (C)

20/463

Administrativ indstilling

Direktør Henrik B. Larsen indstiller, at

- ansøgninger om seniorpension sagsbehandles i Jobcentret
- der nedsættes et særligt udvalg under arbejdsmarkedsområdet, som træffer afgørelser i sager vedrørende seniorpension.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-01-2020

Indstilles godkendt med præciseringen, at afgørelserne træffes af et administrativt team.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Folketinget har vedtaget indførelse af seniorpension som en del af ”Aftale om ret til seniorpension for nedslidte”. Den nye lovgivning er trådt i kraft 1. januar 2020 og ophæver reglerne om seniorførtidspension. Det fremgår af loven, at kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse i sager omkring seniorpension. Beslutningskompetencen kan delegeres.

Lovgrundlag:

Med den nye lov er der indført en ny form for pension, Seniorpension. Den nye mulighed for pension gælder for personer der

- Har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen
- Langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og
- En arbejdsevne på 15 timer eller mindre i seneste job, uanset branche

Den nye seniorpensionsordning er en helbredsbetingsbetaget tilbagetrækningsordning for nedslidte seniorer. Arbejdsevnen skal vurderes i forhold til seneste job uanset branche. Der skal alene foretages en vurdering af borgerens nuværende arbejdsevne. Det betyder, at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser. En person, der er nedslidt som murer, kan dermed ikke henvises til i stedet at arbejde fx i butik.

Med loven er der truffet beslutning om, at kommunerne midlertidigt får ansvaret for at administrere reglerne om seniorpension indtil opgaven overgår til en central myndighed i statsligt regi, som vil blive etableret så hurtigt som muligt.

Fremtidig sagsbehandling af ansøgninger om seniorpension

Det fremgår af Lov om Social Pension § 26 b, at ansøgning om seniorpension skal indgives til bopælskommunen. Ansøgning kan indgives tidligst 6 måneder før betingelse om højst 6 år til folkepensionsalderen er opfyldt.

Det anbefales, at sagsbehandling af ansøgninger om seniorpension varetages i Jobcentret.

Øvrige sager omkring førtidspension og fleksjob sagsbehandles også i Jobcentret og vurderes, at kompetencerne til at behandle ansøgningerne vil være tilstede der, og at en del af de personer, der vil kunne gøre brug af denne ordning, vil være kendt i Jobcentret.

Beslutningskompetence i sager om seniorpension

Det fremgår af Lov om Social Pension § 26 d, at kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om seniorpension.

Som beskrevet ovenfor har Folketinget besluttet, at sagsbehandling af seniorpension alene skal foretages midlertidigt i kommunen indtil en central myndighed i statsligt regi er klar til at overtage sagsbehandlingen. For at sikre en høj faglig sagsbehandling samtidig med, at der bruges færrest mulige kommunale ressourcer på tværs af den kommunale forvaltningen anbefales det, at al administration af den nye ordning samles i Jobcentret som beskrevet ovenfor.

Det anbefales derfor, at Byrådet bemyndiger, at der nedsættes et særligt udvalg under Arbejdsmarkedsområdet, til at træffe afgørelser i sager om seniorpension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Uafklaret på nuværende tidspunkt.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om social pension Nr. 983 af 23. september 2019 §§ 26a-26e.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Opfølgning på anvendelse af opkvalificering i forbindelse med job (B)

19/130

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget gennemførte i marts måned 2019 en temadrøftelse omkring opkvalificering. I april måned drøftede Udvalget anvendelse af opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse. Som led i drøftelsen besluttede Udvalget, at de ønskede en orientering om anvendelsen af opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse for ung på uddannelseshjælp og kontanthjælp ved udgangen af året.

Regelsæt:

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 161 (tidl. § 99) fremgår det, at Jobcentret kan give tilskud til opkvalificering, når en virksomhed ansætter en person uden løntilskud. Det er en betingelse for at bevilge tilskuddet, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

Personer, der kommer fra følgende målgrupper kan komme i betragtning:

- Dagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelseshjælpsmodtagere
- Sygedagpengemodtagere
- Revalidender
- Førtidspensionister.

For de fleste målgrupper er der krav til 6-12 måneders ledighed for at et tilskud bevilges.

Tilskud søges af arbejdsgiver.

Anvendelse af ordningen i 2019:

Som anført ved drøftelsen i april 2019 har ordningen hidtil primært været anvendt i forhold til forsikrede ledige. Dette har også været tilfældet i 2019.

Ordningen ses ikke anvendt for unge på uddannelseshjælp og har alene været anvendt i meget få tilfælde for kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentret ønsker fortsat fremadrettet at arbejde på, at ordningen bliver en del af de redskaber, der tages i anvendelse i forhold til at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft også fra grupper af ledige, hvor der er færre kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet.

Derfor har Jobcentret også budt ind på puljemidler fra STAR indenfor opkvalificering af kontanthjælpsmodtagere i forhold til den regionale positivliste.

Tidligere behandling

24.04.19 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.03.19 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats § 161 (tidligere § 99)

Høring

Ingen

Punkt 4: Orientering vedr. puljer 2020 (B)

19/26711

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres løbende omkring Jobcentrets deltagelse i puljer via Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. Udvalget er senest orienteret i februar 2019.

Afsluttede puljer 2019

Flere skal med 1:

31. august 2019 sluttede projektet Flere skal med. Forløbet bestod af en særlig indsatsmodel overfor aktivitetsparate borgere med mere end 5 års sammenhængende offentlig forsørgelse. Der foreligger endnu ikke en slutevaluering af projektet. Vejen Kommune opnåede de opstillede kriterier for virksomhedsvendt indsats og ordinære timer til målgruppen.

Pulje til implementering af LAB:

Der er gennemført et opkvalificeringsforløb for ledere og medarbejdere i 2019 med henblik på at understøtte de nye regler på beskæftigelsesområdet. Herunder særlig vægt på at understøtte den individuelle tilgang og tilrettelæggelse af individuelle forløb for alle ledige.

Ny Mesterlære:

Projektet Vejen til ny Mesterlære er afsluttet den 1. juli 2019. Projektets formål var at udbrede kendskabet til Ny Mesterlære-ordningen samt give de unge forudsætningerne til at få en Ny Mesterlære aftale og klæde virksomhederne på til at håndtere anden målgruppe, end de var vant til (flere udfordringer). Slutevaluering er godkendt den 19. december 2019. Vejen Kommune har øget antallet af Ny Mesterlæreaftaler med 110% fra 31 i december 2015 til 65 ved afslutning af projektet i juni 2019.

Opkvalificering indenfor flaskehalsområder:

Projektet er gennemført i Job7.dk regi og har haft som formål at gennemføre opkvalificering af ledige indenfor flaskehalsområder med henblik på at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft.

Igangværende puljer:

Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør:

Projektet løber til udgangen af 2021. Projektet har til formål at skabe ny viden om hvad der virker i forhold til at få integrationsborgere i job og uddannelse, herunder særligt kvinderne.

Projekt uddannelsesambassadør:

Projektet løber til udgangen af 2020. Projektet har til formål at styrke indsatsen omkring uddannelsesløft, herunder anvendelsen af voksenlærlingeordningen ved at opbygge samarbejdsstrukturer og kompetencer, så der udvikles en kultur, hvor flere ledige løftes fra ufaglært til faglært.

Virksomhedsservice bedre match:

Projektet er søgt i samarbejde med Haderslev Kommune og løber til udgangen af 2020. Projektet har til formål at udvikle og styrke virksomhedsservice på udvalgte områder for at øge samarbejdet med små og mellemstore virksomheder, øget virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrets service og øge effekterne i beskæftigelsesindsatsen.

Ansøgte puljer 2019

Flere skal med 2:

I oktober besluttede Udvalget for arbejdsmarked og integration at Jobcentret skulle søge puljen Flere skal med 2, der byggede på erfaringerne fra Flere skal med 1. Indsatsen skulle udbredes til alle aktivitetsparate ledige over 30 år. Der var 58 kommuner, der søgte om deltagelse. Der var ikke midler til at imødekomme alle ansøgninger og der er bevilget tilskud til 30 kommuner. Vejen Kommune fik afslag.

Udvikling i Fleksjob II:

Et projekt til at arbejde med progression hos borgere, der er ansat i fleksjob med mindre end 10 timer i ugen. Projektet løber fra december 2019 til september 2021. Vejen Kommune har den 19. december modtaget tilsagn på, at 1.714.000 kr. i perioden frem til 30. september 2021. Beløbet er søgt til ansættelse af 2 personer til at varetage opgaven, heraf en ½ stilling til projektledelse.

Opkvalificering af medarbejdere:

Der er søgt om midler til at bygge videre på den læringskultur og kompetenceudvikling, der er gennemført i 2019 omkring implementering af den nye lovgivning. Formålet er at videreudvikle en læringskultur og kompetencer hos udvalgte medarbejdere. Ansøgning er udarbejdet i samarbejde med konsulentfirma. Vejen Kommune har fået tilsagn om 296.104 kr. Der vil være en egenbetaling på 20%.

Puljer vedr. opkvalificering

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har yderligere udmeldt puljer med fokus på opkvalificering, hvor der bevilges 80% af udgiften til opkvalificering indenfor en økonomisk ramme.

Her har Vejen Kommune budt ind og fået tilsagn vedrørende følgende puljer:

- Pulje til bevilling af grundforløb til dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse – 206.400 kr.
- Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere – 179.100 kr.
- Pulje til opkvalificering indenfor mangelområder for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere - 64.300 kr.

Endvidere har Vejen Kommune adgang til den regionale uddannelsespulje for dagpengemodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Dækning af lønudgifter med op til 1.714.000,00 kr. til projekt udvikling i Fleksjob.

Dækning af uddannelsesudgifter med 296.104 kr. hvortil kommer egenbetaling på 74.026 kr. Egenbetaling afholdes indenfor budget.

Personalemæssige konsekvenser

Ansættelse af 2 medarbejdere i projektperioden.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - december 2019 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo december 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Sagsfremstilling

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også antal modtagere af de enkelte ydelser samt den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udgiften til fleksløntilskud.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - december 2019 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 6: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-01-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Aaskov (V).

Bilag

Brev fra KL til formanden for beskæftigelsesudvalget - Politisk dialog om kommunernes beskæftigelsesindsats.pdf

Lovkursus om forenklet LAB dec. 2019.pdf

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Udvalgsarbejdet i 2019 evalueret.

Afbud: Henning Aaskov (V).