

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 26-04-2022

Mødedato Tirsdag d. 26. april 2022 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Henning Aaskov, Peter
Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Introduktion til Unge og Beskæftigelse (B).....	3
Opfølgning på Temadrøftelse - Introduktion til kontanthjælp og ressourceforløb (B).....	5
Drøftelse af budget 2023-2026 (B).....	7
Beskæftigelsesplan 2023 (B).....	9
Orientering om Job7.dk samarbejdet (B).....	12
Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 - 1. halvår 2022 (B).....	15
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	18
Månedlig budgetopfølgning - marts 2022 (B).....	19
Efterretning (B).....	20
Lukket: Eventuelt (B).....	21
Underskriftsark (B).....	22

Punkt 1: Temadrøftelse - Introduktion til Unge og Beskæftigelse (B)

22/5907

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Unge og Beskæftigelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Drøftet. Genoptages på næste møde.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Som led i Udvalgets introduktion til de forskellige grupper på beskæftigelsesområdet gennemføres i løbet af foråret og sommeren en række temadrøftelser. Denne gang sættes der fokus på ungeområdet.

Å

Uddannelseshjælp:

Målgruppen for uddannelseshjælp er personer under 30 år, der ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Å

For at få uddannelseshjælp skal der følgende være opfyldt:

- Sket ændringer i personens forhold (fx fyldt 18 år, afbrudt uddannelse mv.).
- Personen har ikke mulighed for at skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.
- Behovet for forsyrgelse kan ikke sikres gennem andre ydelser.

Å

Formål:

Formålet med uddannelseshjælp er, at den unge hurtigst muligt hjælpes i uddannelse. Det betyder, at indsatser og samtaler understøtter den unges vej i uddannelse.

Å

I perioden fra 1. april 2022 til og med 31. december 2023 vil Jobcentret have mulighed for at indgå i et projekt, hvor målet for nogle af de unge er konkrete job. Å

Å

Visitation:

Unge, der søger uddannelseshjælp, mødes som udgangspunkt som uddannelsesparate. I løbet af de første 3 måneder skal der ske en endelig visitation, hvor det skal vurderes om den unge er:

- ...benlyst uddannelsesparat (uden barrierer og behov for støtte i forhold til uddannelse).
- Uddannelsesparat (vil med den rette indsats og støtte indenfor ca. 1 år kunne gå i uddannelse).
- Aktivitetsparat (har faglige, personlige og/eller helbredsrelaterede problemer og behov for støtte i en længere periode, over 1 år).

Å

Sammenhængende Kommunal Ungeindsats:

For unge under 25 år, der ikke har gennemført en uddannelse, er kommunen forpligtet til at koordinere indsatsen i forhold til den unge (KUI). I Vejen Kommune sker det via UngVejen, som tager udgangspunkt i det tætte samarbejde, som findes på Ungcentret Basen.

Å

Dagsorden:

1. Introduktion v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Oplæg v/koordinator af ungeindsatsen, leder Nikolaj Møller

- Å Å Å Å Å Å Å Å Målgruppe/karakteristika

- Å Å Å Å Å Å Å Å Kan og skal opgaver

- Å Å Å Å Å Å Å Å Arbejdet med Vejen Kommunes værdier

- Å Å Å Å Å Å Å Å Virksomhedssamarbejdet

3. Drøftelse

4. Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personaleudløste konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Hæring

Ingen.

Bilag

bilag Satser på uddannelseshjælp.pdf

Oplæg UAI - 26. april 2022 - Unge og Beskæftigelse .pdf

Punkt 2: Opfølgning på Temadrøftelse - Introduktion til kontanthjælp og ressourceforløb (B)

22/3912

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration følger op på drøftelsen af kontanthjælp og ressourceforløb.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøftede i marts måned kontanthjælp og ressourceforløb. Der følges op på drøftelsen.

Kontanthjælp:

En person kan søge om kontanthjælp, hvis personen har været udsat for en social begivenhed og ikke længere er i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Det kan fx være sygdom, arbejdsløshed eller samlivsophør. Desuden skal personen være fyldt 30 år. Unge under 30 år, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse kan også søge kontanthjælp.

Kontanthjælp kan ikke bevilges, hvis personen kan blive forsørget af en ægtefælle, har formue (over 10.000 kr.) eller har andre ydelser, der dækker forsørgelsesbehovet.

Jobcentret foretager i forbindelse med ansøgning en visitationssamtale for at vurdere, om personen kan komme i arbejde indenfor kort tid (ca. 3 mdr.). I det tilfælde vil personen blive vurderet jobparat og skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet og være aktivt jobsøgende.

Målet for en jobparat kontanthjælpsmodtager er, at personen opnår ordinært job så hurtigt som muligt.

Vurderer jobcentret, at personen ikke er i stand til at påtage sig et ordinært job, som gør pågældende i stand til at forsørge sig selv indenfor 3 måneder, visiteres personen som aktivitetsparat.

Målet for en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager er, at personen opnår ordinært job hurtigst muligt, eller hvis dette ikke er realistisk, at personen bringes tættere på arbejdsmarkedet, eventuelt i form af timer, hvor personen ansættes ordinært.

Ressourceforløb:

Målgruppen er personer med komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses via de almindelige indsatser i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsats efter beskæftigelseslovgivningen og sociale eller sundhedsmæssige indsatser. Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til personens arbejdsevne.

Før en person kan bevilges et ressourceforløb, skal sagen være behandlet i Kommunens rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet i Vejen Kommune består af en mødeleder fra Jobcentret, 1 forløbskoordinator fra Sundhed og Sammenhæng, en medarbejder fra Handicap og Psykiatri samt en sundhedskoordinator fra Region Syddanmark. I sager om unge under 30 år skal der deltage en uddannelsesvejleder. Det kan være relevant at inddrage fx en medarbejder fra Børn og Familie i visse sager.

Rehabiliteringsteamet skal lave en indstilling til, at borgeren skal have et ressourceforløb. Teamets indstilling skal også omfatte indstilling om, hvilke indsatser der er behov for i ressourceforløbet og tilrettelæggelsen af den løbende opfølgning i ressourceforløbet.

En person visiteret til ressourceforløb modtager ressourceforløbsydelse. Ressourceforløbsydelse er ikke afhængig af formue eller ægtefællens indkomst.

Målet med ressourceforløbet er at udvikle personens arbejdsevne, så personen på sigt kan få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tidligere behandling

22.03.2022

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Høring

Ingen.

Bilag

Oplæg UAI 22. marts 2022.pdf

Bilag: Satser for kontanthjælp og ressourceforløbsydelse

Punkt 3: Drøftelse af budget 2023-2026 (B)

22/6271

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om arbejdet med reduktions- og udvidelsesblokke på eget område.
- Udvalget drøfter yderligere tiltag og emner, der ønskes undersøgt.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

På baggrund af drøftelsen udarbejdes der konkrete forslag til blokke til næste møde.

Sagsfremstilling

Baggrund:

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi for 2023-2025 skal Udvalget for arbejdsmarked og integration på mødet i april:

- Orienteres om status på udarbejdelsen af forslag på arbejdsmarkedsområdet.
- Drøfte yderligere tiltag/øvrige emner der ønskes undersøgt.

Status:

Udvalget har på mødet den 22. marts drøftet budget 2023-2026 i lyset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet.

Der er i øjeblikket meget høj beskæftigelse og mange virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft. I beskæftigelsesministeriet arbejdes med udmøntning af den næste delaftale omkring forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Denne forventes først offentliggjort omkring sommerferien.

Fra de centrale beskæftigelsesmyndigheder er der fokus på, at kommuner gør en ekstra indsats for at få alle med og bidrage til, at virksomhederne får dækket deres behov for kvalificeret arbejdskraft.

Endvidere står vi overfor en situation, hvor Vejen Kommune forventes i løbet af kort tid at skulle modtage et endnu ukendt antal flygtninge. Dette får betydning dels for integrationsopgaven og for beskæftigelsesindsatsen.

Næste skridt:

På baggrund af drøftelserne vil chef for arbejdsmarkedsafdelingen arbejde videre med forslag til konkrete reduktions- og udvidelsesblokke for Arbejdsmarkedsområdet.

Tidligere behandling

22.03.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes strategi for budgetlægning.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag - investeringsmodel

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2023 (B)

22/5906

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter strategier og indsatsområder, der skal prioriteres i beskæftigelsesplanen for 2023.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Drøftet. Der arbejdes videre med udgangspunkt i de nuværende tre strategier.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Kommunen har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen. Kommunalbestyrelsen skal en gang årligt vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år. Udvalget for arbejdsmarked og integration sørger for, at der udarbejdes en beskæftigelsesplan, som Byrådet kan vedtage.

Forud for at der udarbejdes et udkast til en beskæftigelsesplan for 2023, drøfter Udvalget strategier, behov for tiltag, idéer og ønsker til den kommende beskæftigelsesindsats i Vejen Kommune.

Formelle rammer:

I henhold til lov om organisering og understøttelse skal Kommunalbestyrelsen seneste den 31. december 2022 vedtage en beskæftigelsesplan for 2023. Beskæftigelsesplanen skal sendes til Arbejdsmarkedskontor Syd til orientering.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i blandt andet de beskæftigelsespolitiske mål for det kommende år, som udsendes af Beskæftigelsesministeren.

Indsatsområder i Vejen Kommune:

Beskæftigelsesplanen for Vejen Kommune har ud over de beskæftigelsespolitiske mål haft afsæt i Vejen Kommunes Vision, Mission og Værdier. Samtidig har beskæftigelsesplanen været udarbejdet med fokus på at understøtte de lokalt besluttede politikområder.

Siden 2018 har disse politikområder været:

- Bosætning, erhverv og infrastruktur
- Kultur, medborgerskab og dannelse
- Miljø og natur
- Sunde børn
- Sunde voksne
- Uddannelse og arbejdsmarked
- Økonomi, ledelse og innovation

Indsatsen på arbejdsmarkedsområdet understøtter flere politikområder, idet der ofte arbejdes med tværgående tiltag og indsatser. Politikområdet Uddannelse og arbejdsmarked sætter specifikt fokus på:

- Alle unge skal have en uddannelse
- Samarbejdet med erhvervslivet
- Attraktive løsninger for uddannelse og efterfølgende arbejde
- Selvforsørgelse og livskvalitet

I 2018 vedtog det daværende Udvalg for arbejdsmarked og integration 3 strategier, som har været retningsgivende for beskæftigelsesindsatsen:

- Strategi for samarbejdet med virksomhederne
- Strategi for en aktiv indsats
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Strategierne blev justeret under arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2022 som følge af de besparelser, der blev gennemført som led i finansiering af forenklingen af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplan 2023:

Det er endnu uvist, hvilke beskæftigelsespolitiske mål der vil blive udstedt for 2023 og hvornår de bliver modtaget i kommunerne.

De nuværende mål er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Arbejdsmarkedskontor Syd satte i forbindelse med kvittering for beskæftigelsesplan 2022 fokus på følgende udfordringer fremadrettet:

- Rekrutteringsudfordringer og mangel på arbejdskraft
- At få alle målgrupper i spil – også dem der har sværere ved at komme ind på arbejdsmarkedet, fx borgere med handicap
- Målrettet brug af opkvalificering indenfor mangelområder, herunder i den opsøgende virksomhedskontakt, anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud og understøttende opkvalificering

Den nuværende situation i Vejen Kommune:

Vejen Kommune står pt. i en meget gunstig situation, hvor der er meget få ledige. Det udfordrer indsatsen for at sikre, at Vejen Kommunes virksomheder får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og opgaven er at få alle målgrupper i

spil som en del af arbejdskraftreserven.

Processen:

På baggrund af Udvalgets drøftelser vil Jobcenter Vejen udarbejde et udkast til en kommende beskæftigelsesplan. Udkastet vil blive præsenteret for Udvalget til yderligere drøftelser.

Når der foreligger et godkendt udkast fra udvalget, vil dette blive sendt til høring i Vejen Kommunes Handicapråd. Efter høring vil Udvalget for arbejdsmarked og integration behandle høringssvar og udkast endnu en gang. Når Udvalget har godkendt et endeligt forslag, vil det blive sendt til vedtagelse i Byrådet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Høring

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022.pdf

Punkt 5: Orientering om Job7.dk samarbejdet (B)

15/9671

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-03-2022

Udsat.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Vejen Kommune har siden 2015 været en del af Job7.dk. Job7.dk er et samarbejde mellem de 7 kommuner: Billund, Vejle, Fredericia, Kolding, Middelfart, Haderslev og Vejen. Udvalget orienteres om formålet med og samarbejdet i Job7.dk.

Samarbejdet i Job7.dk:

Samarbejdet i Job7.dk udsprang af reformer på beskæftigelsesområdet, som stillede større krav til kommunerne i forhold til servicering af virksomhederne, en sammenhængende virksomhedsindsats og samarbejdet med borgerne, ligesom det stillede nye krav til samarbejdet på tværs af kommunegrænser.

Som led i at sikre en effektiv implementering af reformerne indgik de 7 kommuner et formaliseret samarbejde.

Samarbejdet blev fokuseret omkring 2 hovedspor:

- Samarbejde omkring rekruttering
- Samarbejde omkring uddannelse og opkvalificering

I årenes løb har der også været samarbejdet omkring blandt andet:

- Virksomhedssamarbejdet i forhold til sygemeldte
- Integrationsgrunduddannelsen for flygtninge (IGU uddannelse)
- Voksenlære (ny mesterlære)

Samarbejdet betyder, at en virksomhed kun behøver at henvende sig til ét jobcenter for at søge medarbejdere fra hele Trekantområdet. Alle kommuner arbejder ud fra en fast procedure for, hvad der sker, når man har haft kontakt med en virksomhed.

De 7 kommuner har desuden lavet en aftale omkring en harmonisering af serviceniveauet, så virksomhederne bliver mødt ud fra fælles spilleregler.

For at sikre, at samarbejde om uddannelse og opkvalificering består i tilbud, der reelt bringer ledige i job/nærmere i job, er der i Job7.dk udarbejdet en model for, hvordan virksomhederne inddrages i tilrettelæggelse og indhold af de fælles opkvalificerende forløb, der sættes i gang. Erfaringen er, at denne model øger sandsynligheden for, at ledige efter gennemført opkvalificering rent faktisk opnår beskæftigelse i virksomhederne.

Evalueringer af samarbejdet gennem årene har vist, at samarbejdet i Job7.dk har bidraget til et styrket samarbejde med virksomhederne, bedre samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, et bedre rekrutteringsgrundlag for virksomhederne og flere borgere i voksenalderen.

Derudover sker der løbende vidensdeling på alle niveauer i kommunerne. Og de senere år har kommunerne etableret fælles kompetenceudvikling af jobcentermedarbejdere, hvor der 2 gange årligt udbydes et forløb til nye medarbejdere.

Organisering:

Samarbejdet i Job7.dk er organiseret med

- En politisk styregruppe bestående af udvalgsformænd og direktører
- En embedsmandsgruppe bestående af arbejdsmarkedschefer
- En projektgruppe bestående af ledere af virksomheds- og rekrutteringsindsatsen
- En arbejdsgruppe bestående af 7 koordinatører

Strategisk samarbejde:

Ud over det konkrete samarbejde omkring rekruttering og opkvalificering mv. indgår Job7.dk i flere strategiske samarbejder på politisk og embedsmandsniveau.

Senest har der på embedsmandsniveau været afholdt et møde med Dansk Industri omkring status fra virksomhederne, indsatsen i forhold til rekruttering og en vurdering af efterspørgsel og behov fra DI, samt drøftelse af relevante fælles tiltag.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Hensigtserklæring om Job7.dk.

Høring

Ingen.

Bilag

Underskrevet hensigtserklæring.pdf - Underskrevet hensigtserklæring.pdf

Strategisk samarbejde i Job7.pdf

Punkt 6: Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 - 1. halvår 2022 (B)

20/19456

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.
- Udvalget drøfter ønsker til fremtidig orientering om tiltag.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-03-2022

Udsat.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Taget til efterretning.

Fremover ønskes en årlig orientering om tiltag.

Sagsfremstilling

I marts 2020 vedtog Byrådet Vækststrategi 2025 – sammen om vækst og robusthed. Jobcentret bidrager på flere punkter til vækststrategien. Det tidligere udvalg traf beslutning om, at der 2 gange årligt skulle gives en status på de indsatser, der involverer jobcentret. Det nye udvalg orienteres om status på de forskellige tiltag og træffer beslutning om fremtidig orientering.

Overordnede mål:

De overordnede mål for vækststrategien er

- Vi skal være flere borgere
- Virksomhederne skal vokste – antal arbejdspladser og økonomisk resultat
- Vi skal have et højere uddannelsesniveau – og flere skal efteruddannes

Ud fra de overordnede mål er der fastlagt 6 indsatsområder, hvor Jobcentret primært er involveret i følgende:

- Erhvervsservice i særklasse
- Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling

Konkrete tiltag:

Erhvervsservice i særklasse:

Vejen Kommune har siden 2015 haft en jobbank på fødevarerområdet. Jobbanken er en digital platform, hvor virksomhederne indenfor den pågældende branche kan udsøge kandidater til ledige stillinger. Før de ledige kan indgå i jobbanken, har de gennemført et opkvalificeringsforløb indenfor branchen og er screenet af virksomhederne i forhold til, om den enkelte besidder faglige og relevante personlige kompetencer for at påtage sig job indenfor branchen. De opkvalificerende forløb udarbejdes i tæt samarbejde med virksomhederne.

Som led i vækststrategien blev det besluttet at etablere yderligere 2 jobbanker. En jobbank indenfor transport og lager, som blev etableret i 2021 og en jobbank indenfor byggeri, som forventes etableret i 2022. På grund af den lave ledighed

og det store flow blandt ledige, er det i øjeblikket vanskeligt nå at oprette ledige kandidater i jobbankerne.

Jobcentret arbejder løbende på at sikre virksomhederne en god rekrutteringsservice og derved understøtte, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft. Vi måler på virksomhedernes tilfredshed, og Jobcentret er i øjeblikket i gang med en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed. Fremadrettet vil Vejen Kommune også indgå i en fælles undersøgelse blandt virksomhederne via Kommunernes Landsforening (KL), som Udvalget besluttede i januar måned 2022.

Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling:

Indsatsen fordeler sig på følgende områder:

- Kompetenceudvikling af ledige
- Kompetenceudvikling af beskæftigede

I jobcentret arbejdes målrettet med opkvalificering af ledige. For at sikre et fokus hos jobrådgiverne er der løbende interne webinarer med fokus på de forskellige opkvalificeringsmuligheder. Der arbejdes med nøglepersoner på de forskellige opkvalificeringsmuligheder, så der altid er en opdateret viden om, hvordan de forskellige ordninger skal anvendes.

Jobcentret har en uddannelsesambassadør med særlig viden om opkvalificering. Vejen Kommune indgår i et projekt via STAR omkring at øge andelen af ledige, som går fra ufaglært til faglært, og her er uddannelsesambassadøren nøgleperson. Desuden indgår Vejen Kommune i et projekt omkring basale læse, skrive og regnefærdigheder. Denne indsats rækker ud over de ledige, idet der tilbydes en indsats i virksomhederne fx i form af tilbud om screening af medarbejdere, der har brug for enten forberedende voksenundervisning, FVU eller ordblindeundervisning.

Indsatsen overfor beskæftigede består som nævnt ovenfor i form af tilbud til at få afdækket medarbejdernes basale kompetencer. Desuden undersøger Jobcentret via en Phonerkampagne virksomhedernes behov for opkvalificering. Tilbagemeldingerne har været, at virksomhederne har brug for alle hænder i driften, og derfor er efterspørgslen efter støtte til efteruddannelse mv. begrænset.

Jobcentret indgår sammen med andre afdelinger i Vejen Kommune også i en tværfaglig arbejdsgruppe med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og VEU-Konsulenter (Konsulenter fra Arbejdsmarked Kontor Syd, der har fokus på jobrettet voksen og efteruddannelse). Her arbejdes på etablering af en model, som gør det let for virksomheder at gøre brug af de forskellige muligheder og ordninger, der er for at gennemføre opkvalificering af medarbejdere.

Tidligere behandling

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.05.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.11.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Vækststrategi 2025.pdf

Punkt 7: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget drøftede på mødet i marts den aktuelle situation omkring flygtninge fra Ukraine. Situationen udvikler sig hele tiden, og på den baggrund orienteres Udvalget om den aktuelle status.

Status:

Vejen Kommune har nu modtaget de første ukrainere med opholdstilladelse efter særloven.

For at sikre en koordineret indsats for modtagelsen, er der nedsat en tværgående tovholdergruppe i kommunen forankret ved Introduktion og udviklingscentret (IUC).

Beskæftigelse:

Arbejdsmarkedskontor Syd har etableret en hjemmeside, hvor ukrainere kan søge oplysninger om, hvordan de bedst muligt opnår tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Tidligere behandling

22.03.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - marts 2022 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo marts 2022 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - marts 2022 (B)

Punkt 9: Efterretning (B)

22/20

Sagsfremstilling

- Notat til Handicaprådet.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 26-04-2022

Taget til efterretning.

Bilag

Bemærkninger fra Handicaprådet.pdf

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 11: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.