

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 25-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2022 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Henny Schøler, Tanja Bachmann Hansen, Henrik Pihl Jessen, Martin Clausen, Peter Svane, Knud Peter Wad, Morten Thorøe

Indholdsfortegnelse

Genoptagelse af temadrøftelse - introduktion til danskuddannelse (B).....	3
Genoptagelse af temadrøftelse- Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen ? (B).....	6
Lukket: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - modeller for delaftale II (B).....	9
Godkendelse af den dynamiske beskæftigelsesplan for 2023 (C).....	10
Evaluerings af Virksomhedspanelet 2022 (B).....	12
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	14
Et godt ældre liv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen (B).....	17
Budgetopfølgning pr. 31.08.2022 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget f	20
Månedlig budgetopfølgning - september 2022 (B).....	23
Efterretning (B).....	24
Lukket: Eventuelt (B).....	25
Underskriftsark (B).....	26

Punkt 1: Genoptagelse af temadrøftelse - introduktion til danskuddannelse (B)

22/15354

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for Arbejdsmarked og Integration genoptager temadrøftelse om danskuddannelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget gennemførte den 27. september temadrøftelse omkring danskuddannelse. Udvalget genoptager drøftelsen fra sidst.

Danskuddannelse

Kommunen skal tilbyde danskuddannelse i henhold til lov om danskuddannelse til voksne udlænding m.fl.

Formål

Det fremgår af loven, at danskuddannelse skal:

- Bidrage til at voksne udlændige opnår nødvendige dansksproglige kompetencer
- Opnår viden om kultur- og samfundsforhold i Danmark

Med det formål, at de kan blive deltagende og ydende medborgere på lige fod med øvrige borgere.

Danskuddannelse skal bidrage til, at voksne udlændinge hurtigst muligt:

- Tilegner sig færdigheder i at forstå og anvende det danske sprog
- Opnår kendskab til det danske arbejdsmarked, så de får mulighed for at komme i beskæftigelse og kan forsørge sig selv

Danskuddannelse skal også fremme voksne udlændinges aktive brug af det danske sprog og bidrage til at den enkelte opnår almene kundskaber og færdigheder, som er relevante i forhold til arbejde, uddannelse og livet som medborger i et demokratisk samfund.

Målgrupper

Der skal tilbydes danskuddannelse til udlændige, der er fyldt 18 år og:

- Har opholdstilladelse eller i øvrigt har fast, lovligt ophold i Danmark og er tilmeldt folkeregistret i kommunen
- Har fast ophold i medfør af EU-reglerne
- Udlændige 18 år, hvis der ikke kan henvises til andet relevant undervisningstilbud

Herboende grønlændere og færinger over 18 år, som ikke behersker det danske sprog tilstrækkeligt og danske statsborgere over 18 år, der på grund af langvarigt ophold i udlandet ikke behersker det danske sprog i tilstrækkeligt omfang sidestilles med udlændige i henhold til danskuddannelse.

I henhold til danskuddannelse skelnes ligeledes mellem:

I-Kursister: Ved I-kursister forstås udlændinge, der har fået asyl, humanitær opholdstilladelse eller opholdstilladelse på andet asylrelateret grundlag samt udlændinge, der har fået opholdstilladelse med henblik på familiesammenføring med herboende personer på baggrund af udlændingelovens almindelige regler herom

Og

S-Kursister:

Ved S-kursister forstås udlændinge, der har fået opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, studier, au pair-ophold m.v. efter udlændingelovens regler, medfølgende familiemedlemmer til sådanne udlændinge samt nordiske statsborgere og udlændinge med opholdsret i medfør af de EU-retlige regler.

Rammeaftale og leveringsaftale

Vejen Kommune indgår i regional rammeaftale omkring danskuddannelse. Den seneste aftale gælder frem til juli 2024. Aftalen skal fornyes mindst hvert 4. år. Aftaler om levering af danskuddannelse skal leve op til den regionale rammeaftale.

Vejen Kommune har de seneste år indgået kontrakt om levering af danskuddannelse sammen med Esbjerg og Fanø Kommuner og der er netop indgået ny kontrakt fra 1. januar 2023.

Tidligere behandling

27.09.2022 Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.

Høring

Ingen.

Bilag

Oplæg Danskuddannelse.pdf

Punkt 2: Genoptagelse af temadrøftelse- Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen ? (B)

22/15356

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget genoptager temadrøftelse om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget gennemførte den 27. september en temadrøftelse om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen. Udvalget genoptager drøftelsen.

Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen?

Gennem mange år har der været stort fokus på at undersøge, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, og der findes derfor en del evidens på området.

For nogen målgrupper er det meget tydeligt, hvad der virker, og for andre kan der være flere forhold, der gør sig gældende og resultaterne er derfor mindre entydige.

For alle målgrupper findes dog gode pejlemærker for hvilke værktøjer, der skal gribes til for at understøtte den enkelte i at komme i arbejde.

Analyse fra DA:

Udvalget blev tilbage i januar præsenteret for følgende model:



Anm: Grøn farve viser positive beskæftigelseseffekter og rød viser negative beskæftigelseseffekter. Sociale og helbredsindsatser kan have en effekt, hvis de gives sammen med en virksomhedsrettet indsats.

Det vi ved er, at for jobparate målgrupper, så er der effekt af bl.a.:

- Samtaler (gode samtaler)
- Sanktioner (negative økonomiske konsekvenser)
- Virksomhedsrettede tilbud, særligt i private virksomheder
- Ordinær opkvalificering

For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet er resultaterne mindre entydige og der er langt flere faktorer, der spiller ind. Alligevel er det beskrevet, at målgruppen profiterer af:

- Medarbejderen virker - Sagsbehandlers tro på borgeren
- Ordinære timer / virksomhedsrettede indsatser
- Borgers tro på mestring af sociale og helbredsmæssige udfordringer og tro på at kunne varetage et arbejde

For gruppen af sygemeldt peges på:

- Gradvis genoptagelse af arbejde
- Virksomhedsrettede aktiviteter
- Tidlig inddragelse af virksomheden
- Arbejdstilpasning

For gruppen af unge er der mange vilkår, der spiller ind på unges vej til uddannelse og beskæftigelse. Der er foretaget mange forskellige kortlægninger igennem tiden. Følgende anbefalinger kommer fra konsulenthuset CABI:

- Inddrag virksomhederne – gerne tidligt (fritidsjob, job med uddannelsesperspektiv)
- Involver de unge – ejerskab, tro på det kan lade sig gøre, fællesskaber
- Sammenhængende indsats og støtte i overgange

Hvordan arbejder vi med det i Vejen?

I Vejen Kommune har det i flere år fremgået af beskæftigelsesplanen, at beskæftigelsesindsatsen skal tage udgangspunkt i det der virker. Dette understøttes af de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har fastlagt.

Der foregår derfor en løbende proces i Jobcentret med at sikre, at kendskab til ny viden udbredes og omsættes til konkrete handlinger og adfærd overfor borgerne.

Samtidig arbejdes der med en individuel tilgang i forhold til den enkelte således, at indsatsen tilrettelægges i samarbejde med den enkelte ud fra dennes ressourcer og behov.

Tidligere behandling

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen - oplæg UAI.pdf

Punkt 3: Lukket: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - modeller for delaftale II (B)

21/15218

Udvalget foretrækker som udgangspunkt model 2.

Forslagene til udmøntning af delaftale II sendes i høring i det lokale MED-udvalg for BUC samt i det lokale MED-udvalg for administrationen.

Efter høringen genoptages sagen den 29. november 2022.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Punkt 4: Godkendelse af den dynamiske beskæftigelsesplan for 2023 (C)

22/5906

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager høringssvar fra Handicaprådet til efterretning.
- Udvalget godkender Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 og sender den til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Høringssvar fra Handicaprådet taget til efterretning.

Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 indstilles godkendt.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har senest den 30. august drøftet udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023. Efterfølgende har udkastet været til høring i Handicaprådet. Udvalget drøfter om udkastet til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 kan indstilles godkendt og videresendes til behandling i Økonomiudvalget og godkendelse i Byrådet.

Opsummering:

Udvalget drøftede den 26. april 2022 rammerne for en kommende beskæftigelsesplan. Den 14. juni 2022 drøftede Udvalget første udkast til beskæftigelsesplan. På baggrund af Udvalgets drøftelser blev udkastet opdateret.

Endvidere blev udkastet til beskæftigelsesplan drøftet i Vejen Jobsigte den 9. august, hvor arbejdsmarkedets parter kom med konstruktive perspektiver på beskæftigelsesplanen. Perspektiverne er forsøgt indarbejdet i det udkast, som Udvalget drøftede den 30. august 2022.

Den 30. august 2022 besluttede Udvalget, at udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2023 var klar til at blive sendt i høring i Handicaprådet.

Den 22. september drøftede Handicaprådet beskæftigelsesplanen og kom med følgende høringssvar:

”Handicaprådet tager beskæftigelsesplanen til efterretning. Rådet kvitterer for en gennemarbejdet beskæftigelsesplan og glæder sig over antallet af borgere, der er i fleksjob”.

Siden Udvalgets drøftelse den 30. august 2022 er der foretaget enkelte redaktionelle ændringer i de 3 strategier, så de ikke længere henviser til politikker for perioden 2018-2021, men henviser til Vejen Kommunes nuværende pejlemærker for 2022-2025.

De formelle rammer:

Beskæftigelsesplanen tager således udgangspunkt i Vejen Kommunes pejlemærker, de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har vedtaget for området, samt de vejledende beskæftigelsespolitiske mål fra Beskæftigelsesministeren. Sammen danner disse rammen om Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2023 og sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune i det kommende år.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal en beskæftigelsesplan godkendes af Kommunalbestyrelsen senest den 31. december.

Beskæftigelsesplanen vil efter godkendelsen blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Fremtiden:

I juni måned kom delaftale II omkring nytænkning af beskæftigelsen. Som led i delaftalen skal Vejen Kommune finde besparelser for ca. 5,5 mio. kr. fremadrettet.

Udvalget drøfter i oktober 2022 forskellige modeller for, hvordan besparelsen kan realiseres. Det kan få betydning for strategierne på beskæftigelsesområdet, hvilken model der beslutes i forhold til delaftale II. Det kan derfor på sigt blive nødvendigt at drøfte, hvorvidt dette kan give udfordringer i forhold til Beskæftigelsesplanen for 2023.

Endvidere vil det fra 2024 være op til den enkelte kommune at træffe beslutning om, hvorvidt der også fremadrettet skal udarbejdes en beskæftigelsesplan.

Tidligere behandling

26.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

22.09.2022 Handicaprådet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2023 - 3. udkast.pdf

Punkt 5: Evaluering af Virksomhedspanelet 2022 (B)

16/10924

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration evaluerer virksomhedspanelet 2022.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Virksomhedspanel 2022, herunder årets temaer (seniorer og udenlandsk arbejdskraft), evalueret.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Fredag, den 7. oktober blev årets virksomhedspanel afholdt. Udvalget evaluerer arrangementet på baggrund af indtryk fra dagen.

Virksomhedspanelet 2022:

Som besluttet af Udvalget den 14. juni var temaerne for årets arrangement:

- Det lange arbejdsliv
- Udenlandsk arbejdskraft, herunder Ukrainske flygtninge

Konsulenthuset CABI gav et indblik i viden om seniorer på det danske arbejdsmarked. Hvad kan der være af opmærksomhedspunkter for virksomhederne og hvilke tiltag kan være nyttige.

Temaet omkring udenlandsk arbejdskraft blev drøftet på baggrund af et oplæg fra Danish Crown, der i mere end 15 år har anvendt udenlandsk arbejdskraft.

Ud over oplæg var der tid til drøftelser både i fællesskab og i mindre grupper.

Der var tilmeldt 11 repræsentanter fra 10 virksomheder. Desværre var der lige op til mødet afbud fra 3 virksomheder, så i alt 7 virksomheder deltog.

Opmærksomhedspunkter fra dagen:

Seniorer:

- Fokus på fleksibilitet i hverdagen og i opgaveløsning
- Fysiske udfordringer kan være mere problematiske end alder

- Findes der ”alderisme” og gælder det både for unge og seniorer?
- Nogle forhold findes hos den enkelte senior
- Der er lige så stor forskel på seniorer som på alle andre medarbejdere

De deltagende virksomheder tilkendegav, at de ikke oplever aldersudfordringer i et stor omfang. Dog kan rekruttering af seniorer i nogle brancher være en udfordring, hvis ikke alle opgaver kan løftes af den nye medarbejder. Virksomhederne bruger de mere skånsomme opgaver til at fastholde eksisterende medarbejdere.

Udenlandsk arbejdskraft:

- Opgaven omkring at få udenlandsk arbejdskraft ”oprettet” med opholdstilladelse, cpr.nr., bankforhold mv. er blevet mere digital og tager længere tid, hvilket er en barriere
- Der er stor forskel på udenlandsk arbejdskraft
- Det kan være en krævende opgave for virksomheden at tage arbejdskraft ind, som ikke kan sproget. Det kan være nødvendigt at skubbe til mange processer for at få opgaven til at gå op.
- Det gør en forskel, når der er hurtig opbakning fra Jobcentret

Der kom et ønske fra en virksomhed om, at Vejen Kommune kan bistå med opgaven for at få opholdstilladelse, cpr.nr. og bankforhold i orden.

Tidligere behandling

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

20-inspirationshaefte-seniorpraksis-i-industrien-19-09-2022.pdf

Oplæg udenlandsk arbejdskraft 7. oktober.pdf

Det lange arbejdsliv - JC Vejen-364364.1.0.pdf

Punkt 6: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget ønsker at følge situationen omkring flygtninge fra Ukraine tæt. På den baggrund orienteres Udvalget om den aktuelle status.

Status:

IUC udarbejder løbende en opgørelse over hvor mange Ukrainere, der opholder sig i Vejen Kommune.

Opgørelse uge 42:

	Antal Personer
Personer med opholdstilladelse , der er modtaget i Vejen Kommune (herunder 206 voksne i alderen 18-64 og 15 voksne over 65)	353*
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	17
Personer på midlertidigt gæstevisum	3
I alt	373

*yderligere 2 personer kommer i løbet af uge 42.

Der er kendskab til, at 47 personer med opholdstilladelse pt. er udrejst af Danmark.

I alt 75 personer har gjort brug af muligheden for at blive i Vejen Kommune i forbindelse med at de modtog opholdstilladelse i en anden kommune, i henhold til Udvalgets beslutning om at ændre praksis for, hvornår kommunen tager imod flygtninge fra andre kommuner.

Beskæftigelse:

Der afholdes fortsat JobCafé for fordrevne Ukrainere. Da rigtig mange af Ukrainerne er kommet i job, er formen for JobCafé ændret. Fremadrettet vil JobCaféen blive gennemført ude på virksomhederne. Der aftales et besøg med virksomheden, hvorefter Jobcentret kommer med en gruppe af interesserede Ukrainere som introduceres til virksomhedens produkter og arbejdsfunktioner. Det giver Ukrainere mulighed for at se forskellige danske arbejdspladser, og få en forståelse af hvordan arbejdsmiljø og ansættelsesvilkår er i danske virksomheder.

For en del af de Ukrainere, der fortsat er ledige, er der brug for en mere individuel og håndholdt indsats og en mere individuel udvælgelse af virksomhed, hvor pågældendes ressourcer kan komme i spil.

For gruppen af flygtninge over 55 år, er der en særlig situation. Gruppen har været på pension i Ukraine, og der er for en del af gruppen brug for en særlig introduktion og forståelse for arbejdsmarkedet i Danmark. Derfor er der etableret et forløb på Beskæftigelses- og Udviklingscenter Vejen, hvor gruppen møder en dag om ugen med fokus på forståelse af arbejdsmarkedsforhold i Danmark, forskelle på pensionsmuligheder i Danmark og Ukraine, muligheder for småjob og deltidsjob, introduktion til sundhedsvæsenet ved eventuelle helbredsudfordringer mv. Der er tilknyttet en virksomhedskonsulent til tilbuddet som bidrager til at få etableret job og/eller praktikker for gruppen.

I Jobcentret arbejdes med at overholde antallet af samtaler de første 6 måneder af kontaktføløbet og få arbejdet individuelt med de enkelte flygtninge. Der ses en del start og stop sager, hvor flygtninge i en periode rejser ud og så vender tilbage.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår det, at 80 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse i august måned (opgørelse opdateret 9. oktober 2022). Det udgør en andel på 66%. På landsplan er andelen 50%. Rapporten opdateres pga. en fejl først med september tal den 25. oktober 2022.

Tidligere behandling

22.03.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Et godt ældreliv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen (B).

21/17146

Administrativ indstilling

Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Borgen Amdisen Bossen, Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm Hansen og Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for social og ældre, Udvalget for arbejdsmarked og integration, Udvalget for sundhed, kultur og fritid orienteres om status på projektet Et godt ældreliv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Orienteringen taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Vejlen Kommune afprøver i perioden 2022-2024 i samarbejde med Socialstyrelsen Samarbejdsmodellen. Samarbejdsmodellen er tidligere i andre kommuner afprøvet på to forskellige ungegrupper med stor succes. Nu afprøves den i blandt andre Vejlen Kommune for målgruppen Socialt udsatte ældre med komplekse problemer. Det er socialt udsatte borgere fra 50 år og som har fx psykiske sygdomme, et problematisk rusmiddelforbrug, hjemløshed (eller i risiko herfor) o.l. samt somatiske problemstillinger og som får flere tværkommunale eller regionale indsatser.

Baggrunden for indsatsen er, at socialt udsatte ofte har et behov for pleje og omsorg i en tidligere alder end andre. De oplever som følge af deres sociale udsathed alderssvækkelse i en tidligere alder end den øvrige befolkning. På trods af, at målgruppen dør 15-20 år før den øvrige befolkning, har de lige så vel som den øvrige befolkning en stigende middellevetid. Komplexiteten i deres situation betyder et øget behov for samarbejde på tværs af sektorer, indsatser og fagligheder. I forhold til netop dette samarbejde oplever kommunerne ringe koordinering.

Målet med Samarbejdsmodellen er at Socialt udsatte modtager en mere sammenhængende og koordineret indsats, som understøtter, at de kommer tættere på at opnå egne mål og drømme.

Indsatsen vejledes af følgende kerneværdier:

- Recovery-orienteret tilgang
- Sammenhængende og helhedsorienteret indsats gennem øget koordinering
- Øget ejerskab hos borgeren og det tværfaglige team

Vi har i Vejlen Kommune gennem puljemidler fra Socialstyrelsen ansat tre tværgående koordinatore, som hver arbejder 11 timer ugentligt i regi af projektet. Ved siden af deres projektarbejde er de forankret på tværs af kommunens sektorer, hvilket fordrer et øget tværsektorielt samarbejde. Konkret er de forankret i hhv. Sundhed og Sammenhæng, Ældre og Rehabilitering samt Handicap og Psykiatri. Endvidere omlægger en af kommunens forløbskoordinatorer borgerforløb efter Samarbejdsmodellens elementer og værdier. Dertil er der i forbindelse med projektet nedsat en tværgående ledergruppe med fem lederrepræsentanter fra de fire kommunale sektorer, som er i berøring med målgruppen (Ældre & Rehabilitering, Sundhed & Sammenhæng, Handicap & Psykiatri samt Arbejdsmarkedsafdelingen).

Konkret får borgeren en ansvarlig tværgående koordinator, som sammen med borgeren udarbejder et netværks- og indsatsoverblik. Borgeren og den tværgående koordinator afdækker borgerens ønsker, mål, drømme og behov. Borgeren og den tværgående koordinator inviterer til netværksmøder (minimum tre møder årligt) og den tværgående koordinator sikrer gennem et særligt mål- og aftaleskema koordinering og samarbejde mellem sektorer og fagligheder og at indsatserne tager afsæt i borgerens mål og drømme.

De tværgående koordinators har gennemgået kompetenceudvikling fra Socialstyrelsens side og lokalt har de med deres projektleder haft to workshops med titlen ”Recovery-orienteret mødepraksis”, hvor de har arbejdet med at udvikle den recovery-orienterede tilgang og praksis før, under og efter netværksmøderne. Dette med henblik på at fremme borgerens tryghed og dermed muligheder for at italesætte sig, tage ejerskab og sætte retning for eget forløb. Et konkret eksempel på den recovery-orienterede mødepraksis er, at en af borgerne i projektet ønskede at netværksmødet skulle foregå i hans egen baghave fremfor i kommunens mødelokaler. Det er selv samme borger, som udtrykker sig om oplevelsen i det ene statusnotats uddrag af praksisfortællinger nedenfor.

Vejen Kommune har nu ni borgere i forløb og flere på vej. Vejen Kommune efterlever således Socialstyrelsens krav om, at der minimum er otte borgere i forløb ved årsskiftet 2022-23. Vejen Kommune efterlever også Styrelsens øvrige krav og vil derfor være klar til ved årsskiftet at overgå fra modningsfasen til pilotfasen.

De foreløbige lokale oplevelser hos såvel borgere som tværgående koordinators af Samarbejdsmodellens effekt, er meget positive. Det giver mening. Nedenstående uddrag af praksisfortælling fra en tværgående koordinator understreger dette:

”Afslutningsvis spurgte jeg K, hvordan oplevelsen med mødet havde været. Han udtrykte at han følte sig tryk, at det var rart at han var på ”hjemmebane”. Han følte at alle var mere nærværende, idet mødet forgik hos ham og at de andre bare ”var på besøg”. På områdekantoret føler han, at de andre er på hjemmebane og at han er på besøg. Det gør ham tryk. Han sagde ligeledes at det var dejligt vi snakkede om de ting han ønskede vi skulle snakke om, han følte vi lyttede til ham. Det var anderledes og bedre end de møder han plejer at være til.”

Endvidere understreger nedenstående citat fra borger S også den positive effekt:

”Jeg synes det var rart. Alle dem der er rundt om mig, fik hoved på hinanden.

Jeg har fået det ud af det som jeg gerne ville – overblik over hvad der sker og hvem jeg skal gå til når der er et bestemt problem. Det kan jeg godt lide. Det var ved at tage piben fra mig inden, for vi snakkede ofte om det samme, og så var det ikke altid til at finde ud af hvem jeg skulle gå til når jeg havde et bestemt problem. Jeg har fået overblik nu, det manglede lidt jeg før. Jeg følte at når jeg sagde noget så blev der lyttet.”

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Orientering hos Handicaprådet.

Bilag

Ansøgning til puljen et godt ældreliv for socialt udsatte

Punkt 8: Budgetopfølgning pr. 31.08.2022 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)

22/16883

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration indstiller, at budgetopfølgningen pr. 31.08.2022 godkendes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Indstilles godkendt.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er pr. 31. august 2022 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto -3,8 mio. kr. i mindreudgifter. Dette beløb består af følgende:

- serviceområderne: tillægsbevillinger på 11,2 mio. kr.
- overførselsområdet: tillægsbevillinger på -15,2 mio. kr.
- øvrige områder: tillægsbevilling på 0,1 mio. kr.

På anlægsområdet udgør behovet for tillægsbevillinger netto -1,9 mio. kr.

Under finansiering og finansforskydninger er behovet for tillægsbevillinger opgjort til 14,2 mio. kr.

Samlet giver det et forbrug af likvide aktiver på 8,5 mio. kr.

Generelt

På tværs af de enkelte udvalg er der indarbejdet forventede merudgifter til bygningsenergi på i alt 2,3 mio. kr. udover de 7,3 mio. kr., der blev indarbejdet ved budgetopfølgningen pr. 31/3 2022. Merudgifterne skyldes i al væsentlighed prisstigninger på el og gas.

Der er indarbejdet merudgifter som følge af tilgang af ukrainske flygtninge på i alt 3,1 mio. kr.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

De samlede mindreudgifter er opgjort til 12,1 mio. kr.

Der forventes mindreudgifter til kontanthjælp på 2,9 mio. kr. Der forventes mindreudgifter til dagpenge til forsikrede ledige på 4,1 mio. kr., og der forventes mindreudgifter til ressourceforløb og jobafklaring på 6,3 mio. kr.

Der er ligeledes indregnet en ekstra udgift i 2022 vedrørende 2020 og 2021 på 1,9 mio. kr. som følge af manglende registreringer fra en a-kasse. Fejlen vedrører alle landets kommuner og udgør samlet 0,5 mia. kr.

Opgørelse skattefinansieret drift

Udvalget for arbejdsmarked og integration (i hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder		0
2) Overførselsområder UAI (inkl. forsikrede ledige)		-12.137
Heraf Arbejdsmarked	-12.137	
3) Øvrige områder		0
1-3 i alt – skattefinansieret drift		-12.137

Anlæg:

På jordforsyningsområdet er der beskrevet en række tillægsbevillinger og anlægsbevillinger vedrørende salgsindtægter på i alt 2,2 mio. kr. Herudover søges om anlægsbevilling på 0,2 mio. kr. til færdiggørelse af p-plads-projekt i Vejen ved Vestergade og Fynsgade m.fl.

Samlet tilgår der fra anlægsområdet 1,9 mio. kr. til likvide aktiver.

Finansiering og finansforskydninger:

Behovet for tillægsbevilling til området finansiering og finansforskydninger er opgjort til 14,2 mio. kr.

I beløbet indgår en midtvejsregulering af de generelle tilskud på netto 22,5 mio. kr., som bl.a. dækker over et lavere ledighedsudvikling samt en højere prisudvikling end forudsat i økonomiaftalen for 2022. Ved budgetopfølgningen pr. 31/3 2022 blev der hensat 9,3 mio. kr. til delvis finansiering af den forventede midtvejsregulering.

Udgifter som følge af ukrainske flygtninge

Der foretages en løbende opgørelse af udgifter forbundet med tilgangen af ukrainske flygtninge. Pr. 31/8 2022 kan udgifterne opgøres til 6,5 mio. kr. Heraf vedrører 3,5 mio. kr. serviceområderne. En del af udgifterne kan afholdes indenfor de nuværende økonomiske rammer. De bevillingsmæssige konsekvenser af opgørelsen er indregnet i budgetopfølgningen.

Vejen Kommune har i 2022 modtaget et særskilt tilskud på 2,4 mio. kr. til finansiering af udgifterne.

Det er aftalt mellem Regeringen og KL, at udgifterne følges i 2022.

Udgifter som følge af Covid-19

Ved budgetopfølgningen pr. 31/3 blev der indregnet merudgifter som følge af Covid-19 på i 5,9 mio. kr. Ved budgetopfølgningen pr. 31/8 forventes yderligere merudgifter på 0,6 mio. kr. Regeringen har tilkendegivet, at den fortsat er indstillet på at sikre finansiering til udgifter relateret til Covid-19 i 2022.

Tidligere behandling

04.10.2022 Direktionen

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering 8,5 mio. kr., som finansieres af likvide aktiver.

Tillægsbevillingerne kan specificeres således:

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	11.247
Drift – overførselsområder	-15.206
Drift - øvrige områder	129
Drift - kommunal medfinansiering	0
I alt skattefinansieret drift	-3.830
Drift i alt	-3.830
Anlæg	-1.877
Finansforskydninger og finansiering	14.194
I alt	8.487

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af det vedlagte bilagsmateriale.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark drift - budgetopfølgning pr. 31/8 2022

Samleark finansiering og finansforskydninger - Budgetopfølgning pr. 31/8 2022

Samleark anlæg - Budgetopfølgning pr. 31.08.2022

Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - september 2022 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo september 2022 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - september 2022 (B)

Punkt 10: Efterretning (B)

22/20

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev RAR Sydjylland, oktober 2022

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-10-2022

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Bilag

Nyhedsbrev RAR Sydjylland, Oktober 2022.pdf

Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Martin Clausen (A) og Morten Thorøe (V)

Punkt 12: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.