

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 23-01-2019

Mødedato Onsdag d. 23. januar 2019 kl. 16:00

Mødested M 5 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

Indholdsfortegnelse

Opdatering af Den Dynamiske beskæftigelsesplan for 2019 (C).....	3
Beslutning om Virksomhedsprisen for 2018 (B).....	5
Godkendelse af høringsudkast for ny Sundhedsaftale 2019-2023 (C).....	8
Månedlig budgetopfølgning - december 2018 (B).....	10
Indstilling af nyt medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C).....	12
Efterretningssager (B).....	14
Lukket: Eventuelt (B).....	15

Punkt 1: Opdatering af Den Dynamiske beskæftigelsesplan for 2019 (C)

18/20489

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter målt og indsatser i forhold til nyt beskæftigelsespolitisk mål om flere personer med handicap i beskæftigelse.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration indstiller den opdaterede beskæftigelsesplan for 2019 godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Byrådet i Vejen Kommune har den 11. december 2018 godkendt den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2019. Den 11. december har Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen fremsendt et nyt beskæftigelsespolitisk mål og samtidig trukket et mål tilbage. På den baggrund opdateres Den dynamiske beskæftigelsesplan for 2019 med henblik på, at den lever op til de udmeldte ministermål.

Å

Beskæftigelsesplanen 2019

Den dynamiske beskæftigelsesplan for 2019 består af tre strategier:

- Strategi for samarbejde med virksomhederne.
- Strategi for en aktiv indsats.
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

Å

De vedtagne strategier danner den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen og gælder for alle borgere, der modtager en indsats fra Jobcentret.

Å

Ændringer (indarbejdet med rød skrift)

Beskæftigelsesministeren har med sit brev meldt ud, at beskæftigelsesmålet om styrkelse af beskæftigelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal udgå og erstattes af følgende mål:

- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Å

Der er foretaget ændring på side 9, hvor nyt mål er indsat. Samtidig er der tilføjet ny side 12, hvor der er opstillet forslag til indsatser og mål i forhold til det nye beskæftigelsespolitiske mål, som Udvalget skal drøfte.

Å

Ved fastlæggelse af indsatser og mål er der taget afsigt i, at der ikke findes nogen registreringer af borgere med handicap, som gør det muligt at udgå en egentlig målgruppe for indsatsen.

Å

I Vejen Kommune tilbydes alle borgere en individuel indsats med fokus på den enkeltes ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet. Vejen Kommune yder som led i den indsats en service i forhold til handicapkompenserende ordninger i forhold til borgere, der er i målgruppen.

Å

Vejen Kommune fastholder indsatsen i forhold til bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetaling, som besluttet i Byrådet i december 2018.

Tidligere behandling

22.08.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.10.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.11.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

04.12.2018 Økonomiudvalget.

11.12.2018 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Hæring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-01-2019

Den opdaterede beskæftigelsesplan for 2019 indstilles godkendt og derefter sendt til RAR.

Å

Afbud: Morten Thorøe (V)

Bilag

Beskæftigelsesplan 2019 - nyt ministermål

handicapudspil.pdf

Brev til kommuner og jobcentre om beskæftigelsespolitiske mål for 2019 (BM ID: 1636656) - Brev til kommuner om beskæftigelsespolitiske mål for 2019.pdf

Punkt 2: Beslutning om Virksomhedsprisen for 2018 (B)

15/31987

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om en model for uddeling af Virksomhedsprisen for 2018.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har de senere år uddelt en årlig virksomhedspris til en lokal virksomhed i Vejen Kommune. Udvalget skal træffe beslutning om den model, der skal gælde for uddeling af en virksomhedspris for 2018.

Formål

Formålet med uddeling af virksomhedsprisen er at synliggøre og anerkende virksomheder, der gør en ekstra indsats for at fastholde medarbejdere og hjælpe ledige, herunder ledige med særlige behov, tilbage i beskæftigelse.

Virksomhedsprisen

Virksomhedsprisen har siden 2015 bestået af et diplom på, at virksomheden er tildelt årets virksomhedspris. Prisen har desuden bestået af et beløb på 10.000 kr. til aktiviteter for virksomhedens medarbejdere.

Udvalget skal træffe beslutning om en af følgende modeller for virksomhedsprisen 2018:

Model 1:

Prisen tildeles en lokal privat virksomhed ud fra nedenstående kriterier. Prisen består af et diplom samt 10.000 kr.

Model 2:

Der uddeles to virksomhedspriser ud fra nedenstående kriterier.

En pris til en privat virksomhed og en pris til en offentlig virksomhed. Hver virksomhed tildeles et diplom samt en pris på 5.000 kr.

Model 3:

Der tildeles én virksomhedspris til enten en privat eller offentlig virksomhed. Prisen er på 10.000 kr.

Kriterier for tildeling

For at komme i betragtning til virksomhedsprisen, skal virksomheden have gjort sig bemærket i forhold til:

- Socialt ansvar og mangfoldighed.
- Opkvalificering og uddannelse.
- Fastholdelse.
- Integration.
- Vækst.
- Ordinære ansættelser, herunder ansættelser på nedsat timetal (småjobs).

Socialt ansvar og mangfoldighed:

Virksomheder, der yder en aktiv indsats for at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet, herunder inkluderer personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, fx borgere med handicap og borgere af anden etnisk herkomst. Det kan være ved fx ansættelse af medarbejdere i fleksjob samt job med løntilskud til førtidspensionister.

Opkvalificering og uddannelse:

Virksomheder, der gør en ekstra indsats for at uddanne unge samt opkvalificere egne medarbejdere, eventuelt via jobrotationsordningen.

Fastholdelse:

Virksomheder, der gør en ekstra indsats for at fastholde medarbejdere på arbejdspladsen i forbindelse med øget fravær.

Integration:

Virksomheder, der vælger at give borgere med en anden etnisk baggrund en chance for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan være i en ordinær ansættelse på fuld tid eller deltid, eller i samarbejde med jobcentret, at opkvalificere borgere med anden etnisk baggrund via ansættelse i virksomhedspraktik eller job med løntilskud.

Vækst:

Virksomheder, der investerer og skaber nye arbejdspladser i Vejen Kommune.

Ordinære ansættelser, herunder småjobs:

Virksomheder, der indgår i et samarbejde med Jobcentret omkring rekruttering af nye medarbejdere på ordinære vilkår, herunder ansættelse af ledige på få ordinære timer.

Annoncering / indstilling

Virksomhedsprisen, kriterier for indstilling og udvælgelse mv. annonceres på Vejen Kommunes Facebookside samt i ugeavisen m.v.

Alle kan indstille en virksomhed til prisen i henhold til kriterierne. Indstillingerne skal inklusiv begrundelser ske som annonceret inden en given deadline.

Udvælgelsen

Vinderen af virksomhedsprisen udvælges ud fra kriterierne. Der nedsættes et udvalg til udvælgelse af vinderen, bestående af formanden for Udvalget for arbejdsmarked og integration samt chefkonsulent for virksomhedsservice i Jobcenter Vejen.

Tidsplan

Virksomhedsprisen forventes uddelt ultimo første kvartal.

Tidligere behandling

17.01.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

10.000 kr., som er indarbejdet i budgettet.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-01-2019

Model 1 godkendt.

Til næste udvalgmøde udarbejdes der forslag til, hvordan offentlige virksomheder, der gør en ekstra indsats, kan påskønnes.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Punkt 3: Godkendelse af høringsudkast for ny Sundhedsaftale 2019-2023 (C)

18/36192

Administrativ indstilling

Afdelingschef Jette Kynde Schøtz indstiller, at

- høringsudkast til ny Sundhedsaftale 2019-2023 godkendes.
- høringsudkast fremsendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Sagsfremstilling

Sagen behandles i Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre, Udvalget for arbejdsmarked og integration samt Udvalget for skoler og børn.

Sundhedskoordinationsudvalget i Syddanmark har sendt udkast til Sundhedsaftalen 2019-2023 i høring.

Sundhedsaftalen 2019-2023 skal bygge videre på et solidt og udviklingsorienteret samarbejde på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger i Syddanmark.

I fællesskab skal de tre parter finde løsninger på de udfordringer, som sundhedsvæsenet står over for nu og i fremtiden.

Med den kommende sundhedsaftale ønsker Sundhedskoordinationsudvalget at styrke det tværsektorielle samarbejde, skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Sundhedsaftalen skal overordnet set bidrage til at sikre sundhedstilbud af høj kvalitet samt forbedre borgernes sundhed og oplevelse af sammenhængende og sømløse overgange på tværs af sygehuse, kommuner og praktiserende læger.

Alle kommuner skal afgive høringssvar inden 6. februar 2019.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-01-2019

Indstilles godkendt.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Bilag

Høringsversion til Sundhedsaftalen 2019-2023.pdf - Høringsversion til Sundhedsaftalen 2019-2023.pdf

Punkt 4: Månedlig budgetopfølgning - december 2018 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo december 2018 til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen konstaterer, at budgettet for 2018 er blevet holdt.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Der er færre borgere, der modtager en ydelse end forventet, til gængæld er flere borgere længere tid på ydelsen. Arbejdsmarkedschefen følger derfor nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Flere unge end forventet modtager en ydelse, dog er flere af disse unge kortere tid på ydelsen end forventet. Arbejdsmarkedschefen har derfor fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-01-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - december 2018 (B)

Punkt 5: Indstilling af nyt medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C)

17/25706

Administrativ indstilling

- Udvalget for arbejdsmarked og integration indstiller et nyt medlem og en stedfortræder til Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Byrådet har den 15. januar 2019 godkendt beslutning om, at enhedslistens Jakob Borgensgård (Ø) udtræder af Byrådet. Byrådet har i den forbindelse besluttet, at Udvalget for arbejdsmarked og integration skal indstille et nyt medlem og en ny stedfortræder til Handicaprådet.

Handicaprådet rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Ifølge de godkendte vedtægter i Vejen Kommune sammensættes Handicaprådet af 4 medlemmer fra handicaporganisationerne i kommunen udpeget efter indstilling fra Danske Handicaporganisationer, 1 medlem udpeget af de handicaporganisationer, som står udenfor DH Vejen, samt 5 medlemmer udpeget af Byrådet.

Ifølge Handicaprådets vedtægter skal hvert stående udvalg udpege et medlem og en stedfortræder til Handicaprådet.

Tidligere behandling

15.01.2019 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Den sociale retssikkerhedslov § 37 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 1096 af 13. september 2017, og bekendtgørelse nr. 1338 af 18. november 2016 om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-01-2019

Marie Ebsen (A) og Maya Ryom (Ø) blev foreslået til medlem af Handicaprådet. 5 stemte for Marie Ebsen. 1 medlem, Maya Ryom, stemte for Maya Ryom. Marie Ebsen indstilles til medlem af Handicaprådet.

Maya Ryom og Anni Grimm (O) blev foreslået som stedfortræder. 1 medlem, Maya Ryom, stemte for Maya Ryom. 5 stemte for Anni Grimm. Anni Grimm indstilles som stedfortræder.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Bilag

Vedtægter for Handicaprådet i Vejen Kommune

Punkt 6: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Jobcamp 2019.
- Nyhedsbrev RAR december 2018.
- Førtidspensionisten, nr. 1, januar 2019.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-01-2019

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V)

Bilag

Datoer for JobCAMP 2019

Nyhedsbrev RAR Sydjylland, december 2018

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Servicemappe til virksomhederne omdelt.

Henvendelse fra Syg i Vejen.

Afbud: Morten Thorøe (V)