

REFERAT Ældrerådet 2022-2025 d. 01-06-2022

Mødedato Onsdag d. 01. juni 2022 kl. 09:00

Mødested Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Manfred Riedl, Tage Sørensen, Conja Jensen, Hanne Larsen, Margith Clausen, Niels Christensen, Lars Tersbøl, Niels Peter Birkelund, Bertha Elisabeth Lautrup, Thorkild Sandager Nissen, Marianne Würtz, Jørn Brink Mårtensson, Egon Nissen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat fra mødet d. 4. maj 2022.....	3
DRØFTELSE: Godkendelse af strategi for digital innovation og velfærdsteknologi (B).....	4
Punkter ved formanden til orientering og drøftelse - 1. juni 2022.....	8
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af referat fra mødet d. 4. maj 2022

22/2302

Administrativ indstilling

Formanden indstiller, at

- Referatet godkendes.

Beslutning Ældrerådet 2022-2025 den 01-06-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Referatet for mødet d. 04.05.2022 er tidligere udsendt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Afbud Hanne Larsen, Conja Jensen

Punkt 2: DRØFTELSE: Godkendelse af strategi for digital innovation og velfærdsteknologi (B)

22/7970

Administrativ indstilling

Formanden indstiller, at

- Ældrerådet drøfter den nyligt vedtagne strategi for digital innovation og velfærdsteknologi.

Indstilling til mødet i Udvalget for social og ældre den 17.05.2022:

Chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm indstiller, at

- forslag til strategi for digital innovation og velfærdsteknologi godkendes.

Beslutning Udvalget for social og ældre den 17-05-2022

Godkendt.

Beslutning Ældrerådet 2022-2025 den 01-06-2022

Hjælp til ordblinde medarbejdere og medarbejdere med sprogvanskeligheder via hjælpemidler er en rigtig god ide.

Det er vigtigt at medarbejderne har kompetencerne til at benytte den nye teknologi.

Der er mange gode eksempler på teknologiske hjælpemidler i strategien, der hjælper borgerne og giver dem livskvalitet.

Skærmbesøg er en gode ide ved korte besøg, hvis borgeren vel og mærket kan finde ud af den tekniske del.

Ny teknologi kan være rigtig godt i mange sammenhænge.

Brug af teknologi er godt, men borgeren skal frivilligt være indstillet på at benytte de teknologiske hjælpemidler. Brug af teknologi skal ske der, hvor det giver mening.

Nogle borgere er ikke i målgruppen for brug af teknologi.

Vigtigt at borgerne bliver instrueret i brug af teknologiske hjælpemidler og at hjælpemidler er korrekt indstillet, når de overdrages til borgeren.

”Learning by doing” er et godt princip.

Sagsfremstilling

Den overordnede vision er, at Ældre & Rehabilitering understøtter Direktionens strategi om øget fokus på digital innovation og velfærdsteknologi gennem det strategiske arbejde og konkrete opgaver omfattende udvikling, afprøvning og implementering af digitale- og velfærdsteknologiske løsninger.

Arbejdet med digital innovation og velfærdsteknologi foregår ad 2 spor:

1. de borgerrettede indsatser
2. de medarbejderrettede indsatser

På tværs af afdelinger og faggrupper skaber vi sammenhængskraft, og er nytænkende og innovative på borgerrettede såvel som medarbejderrettede indsatser. Vi afprøver og videndeler for at skabe digitale- og velfærdsteknologiske løsninger, der gavner borgerne, virksomhederne og kommunen.

Borgerrettede indsatser

- I Ældre & Rehabilitering har vi fokus på, hvorledes de velfærdsteknologiske løsninger, med udgangspunkt i borgers behov, kan øge borgers livskvalitet. Dette betyder også, at vi har et stort fokus på opsporing herunder på at være opsøgende på borgere, hvor der er en forventning om, at der på sigt vil opstå et behov.
- Vi løser kerneopgaverne sammen med borgeren og relevante samarbejdspartnere. Vi arbejder med høj faglighed, fokuserer på rehabilitering, meningsfuldhed, selvstændighed med henblik på øget livskvalitet for den enkelte borger. Innovativ anvendelse af teknologi og vores forebyggende tilgang bidrager til, at borgeren kan blive længst muligt i eget hjem.

Medarbejderrettede indsatser

- I Ældre- & Rehabilitering er der et stort fokus på udvikling og implementering af indsatser og redskaber, der letter arbejdsgange, bidrager til et godt arbejdsmiljø og sikrer kvaliteten i opgaveløsningen hos borgerne.
- Medarbejdere i Ældre & Rehabilitering skal i høj grad opleve, at digital innovation og velfærdsteknologiske løsninger erstatter, supplerer og underbygger medarbejdernes arbejdsopgaver og arbejdsmiljø. Innovativ anvendelse af teknologi bidrager til, at Vejen Kommune betragtes som en spændende arbejdsplads og dermed bidrage til rekruttering og fastholdelse af gode medarbejdere.

Vedlagt er forslag til strategi, som ud over en beskrivelse af områdets organisering og hvad der allerede gøres i dag, indeholder følgende udviklingspunkter:

Udviklingspunkter – borgerrettede indsatser:

Velfærdsteknologiske produkter:

- Fortsat sikre udvikling i samarbejdet mellem Velfærdsteknologigruppen og velfærdsteknologiagenterne, for at borgerne kan udføre mest muligt i eget liv.
- Fortsat holde os opdateret på de nyeste produkter, der kommer på markedet og være opsøgende på, om der er mulighed og relevans for at opstarte afprøvninger heraf i kommunen. Altid ud fra perspektivet, at hvis det kan løses med allerede eksisterende hjælpemidler, som kommunen er i besiddelse af, afprøves dette naturligvis først. Eksempelvis strømpepåtægere, af- og påklædningspinde og småhjælpemidler til brug i køkkenet mm.
- Få sammensat og lavet grundig undervisning af, hvordan vi tværfagligt spotter potentialet hos borgerne. Sikrer, at vi sammen er nysgerrige på, om produkter kan gøre det ud for hjælp og derved sikre selvstændighed for den enkelte borger.
- Øge fokus på den gruppe af borgere, som endnu ikke modtager praktisk eller personlig hjælp fra Vejen Kommune, så vi lykkes endnu bedre i den forebyggende indsats. Ved at klæde den gruppe af agenter på, som ser borgerne inden behovet opstår. Vi vil have fokus på, at de forebyggende medarbejdere, visitatorer, demenskoordinatorer, KOL-sygeplejerske og Parkinson/sclerosekonsulent har et godt kendskab til velfærdsteknologiske produkter. Herved kan vi endnu tidligere end nu sikre selvstændighed for borgerne og udskyde behovet for hjælp i længere tid.
- Sikre viden og fortælle de gode historier, der hver dag sker ude i områderne, på centrene og i borgernes egne hjem.

APV (arbejdsmiljø):

- For at sikre en attraktiv arbejdsplads, fastholde dem i et job i Vejen Kommune, samt understøtte medarbejderne i fortsat at have et godt arbejdsmiljø, arbejder vi i fællesskab hele tiden på at optimere de produkter, der er tilgængelige for medarbejderne.

Demensområdet:

- Fremadrettet er vi meget opmærksomme på den udvikling, der sker indenfor robotteknologien, som er oplagt til denne gruppe af borgere. Fx Robotter som kan give kontakt og sige lyde samt briller med mulighed for at skabe oplevelser igennem film – VR-brillen for eksempel.

Sygepleje:

- For at understøtte den rehabiliterende tilgang til borgerne og de ydelser vi yder i hverdagen, øger vi fokus på produkter, som kan sikre dette i forhold til sygeplejen.
- Vi vil fortsat indkøbe forskellige produkter, som selvstændiggør borgerne i forbindelse med øjendrypning, medicin håndtering eller påtagning/aftagning af strømper/støttestrømper.

Udviklingspunkter – medarbejderrettede indsatser:

Digitale arbejdsredskaber:

- Vi vil også fremadrettet, bl.a. gennem inspiration fra kollegaer, andre kommuner og andre brancher, holde os opdateret på digitale arbejdsredskaber, der letter og optimerer arbejdsgange samt højner kvaliteten. Herunder være opsøgende på mulighederne for at opstarte afprøvninger heraf i kommunen. Vi har i den forbindelse bl.a. øje for, hvordan robotteknologi og fjernmonitorering kan skabe værdi.

Digital vidensdeling og dokumentation:

- Vi vil også fremadrettet være opsøgende på systemer og produkter, der kan højne tilgængelighed, kvalitet og optimere mulighederne for videndeling og dokumentation. I 2022 pågår der et arbejde med, hvordan vi, via en

SharePoint-løsning, kan skabe en fælles platform for deling af dokumenter intern i Ældre & Rehabilitering samt på tværs af Ældre & Rehabilitering, Sundhed & Sammenhæng samt Handicap & Psykiatri.

Virtuel/Digital kommunikation:

- Vi vil lære af egne og andres erfaringer med virtuelle hjemmebesøg og være nysgerrige på mulighederne, herunder på for hvilke borgere hjemmebesøg med fordel kan foretaget digitalt. I forhold til fjernmonitorering har Vejen Kommune sammen med de øvrige kommuner og Region Syddanmark indgået samarbejde om FUT, der er en fælles telemedicinsk platform. FUT forventes implementeret i 2023.

Udvikling af IT-kompetencer hos medarbejderne:

- Vi er fortsat optagede af på hvilke områder medarbejdernes IT-kompetencer og viden kan optimeres. Vi vil kontinuerligt have fokus på, hvordan vi med fordel opkvalificerer medarbejdernes IT-kompetencer i forhold til eksisterende systemer. Vi vil endvidere have fokus på integration mellem nuværende systemer, samt hvorvidt det er muligt at samle systemer, så der bliver færre systemer, som medarbejdere skal forholde sig til.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Strategi for digital innovation og velfærdsteknologi

Punkt 3: Punkter ved formanden til orientering og drøftelse - 1. juni 2022

22/496

Administrativ indstilling

Formanden indstiller, at

Å

- orienteringen tages til efterretning og emner drøftes.

Beslutning ÅrlderÅrdet 2022-2025 den 01-06-2022

ÅrlderÅrdsformanden orienterede om deltagelse på Danske ÅrlderÅrds repræsentskabsmøde og konference. Det er godt at komme ud og møde ÅrlderÅrdsmedlemmer fra andre kommuner.

Å

Et godt møde med Udvalget for social og Åldre d. 17.05. ÅrlderÅrdet blev af udvalget orienteret om det rÅrderum, der skal findes i næste Års budget "Budget 2023. Digitale løsninger for borgere og medarbejdere blev drøftet. Der skal findes ca. 11 mio. kr. i rÅrderum på Åldre- og rehabiliteringsområdet. Der skelnes ml. "kan-opgaver" og "skal-opgaver" "sidstnævnte er opgaver, der skal løses jf. lovgivningen, mens førstnævnte er opgaver, der kan tages bort. ÅrlderÅrdet påpegede, at Årdet forbeholder sig ret til at have indsigelser overfor eventuelle reduktioner i serviceniveau. ÅrlderÅrdet påpegede overfor udvalget, at man synes at "den hollandske model" for hjemmepleje, hvor der er små selvstyrende teams, er en rigtig god ide.

Å

Vedr. skrivelse om bruger- og pårÅrrenderÅrde til områdeledere: Der er kommet svar fra to områdeledere, som redegår for situationen i deres respektive områder. Der arbejdes for eksempel på at oprette et bruger- og pårÅrrenderÅrde på Birkely i Askov.

Å

Plejecentrene Kårldalen og Birkely besøges af ÅrlderÅrdet den 31. august 2022 i tidsrummet kl. 9.00-12.00. NÅrmere information følger.

Sagsfremstilling

-Å Å Å Å Å Å Å Å Repræsentskabsmøde i Danske ÅrlderÅrde og konference i Nyborg "arrangementerne evalueres.

Å

-Å Å Å Å Å Å Å Å Møde med Udvalget for social og Åldre d. 17.05.2022.

Å

-Å Å Å Å Å Å Å Å Skrivelse til plejecentrene angående bruger- og pårÅrrenderÅrde genfremsendt til områdeledere.

Å

-Å Å Å Å Å Å Å Å Besøg på plejecentre "ÅrlderÅrgets kontaktperson orienterer om planlægning af besøg.

Å

-Å Å Å Å Å Å Å Å Husk kÅresedler "befordringsgodtgÅrelse vedrÅrende 1. halvÅr 2022 (skema til udfyldelse er medsendt dagsordenen).

Å

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personale- og sociale konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Hæring

Ingen.

Punkt 4: Eventuelt

Beslutning Ældrerådet 2022-2025 den 01-06-2022

Manfred Riedl har besøgt et plejecenter på Island, hvilket han orienterede om.