

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 24-01-2023

Mødedato Tirsdag d. 24. januar 2023 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik
Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Orientering om Regeringsgrundlaget vedr. beskæftigelse (B).....	3
Orientering om arbejdet med udmøntning af Delaftale II - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (	6
En fremtidig beskæftigelsesplan (B).....	9
Drøftelse af situationen omkring flygtninge fra Ukraine (B).....	11
Orientering vedr. puljer pr. 31.12.2022 (B).....	14
Orientering om og drøftelse af udkast til politiske visioner for Sundhedsaftalen 2024-2027 (B).....	16
Månedlig budgetopfølgning - december 2022 (B).....	18
Efterretning (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20
Underskriftsark (B).....	21

Punkt 1: Orientering om Regeringsgrundlaget vedr. beskæftigelse (B)

23/320

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

I december 2022 præsenterede den nye regering sit regeringsgrundlag. Det fremgår heraf, at Regeringen vil nedlægge jobcentrene og reducere udgifterne til beskæftigelsesindsatsen. Udvalget orienteres om regeringsgrundlagets tilkendegivelser for beskæftigelses- og integrationsområdet.

Indhold:

Det fremgår af regeringsgrundlaget at jobcentrene skal nedlægges og at der skal spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030. Det fremgår ikke af regeringsgrundlaget, hvilken model, der skal være for beskæftigelsesindsatsen fremover.

Nedenfor fremhæves de intentioner og tiltag, som administrationen vurderer, får størst betydning for udvalgets område. Det er ikke en udtømmende opstilling.

Arbejdsudbud:

Det fremgår af regeringsgrundlaget, at den strukturelle beskæftigelse skal øges med 45.000 fuldtidspersoner i 2030 blandt andet ved at flere kommer i arbejde, flere arbejder flere timer og flere får de rettet kompetencer.

Regeringen vil, for at nå målet, blandt andet arbejde for:

- Flere ikke-vestlige indvandrere skal i arbejde bl.a. ved at indføre en ny arbejdspligt for borgere i kontanthjælpssystemet, der har et integrationsbehov.
- Flere skal være faglærte
- Opkvalificering af ufaglærte voksne
- Færre langtidslidende. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelse:

Af regeringsgrundlaget fremgår det, at:

- Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og dem, der kan selv, skal have frihed uden at gå på kompromis med jobfokus
- Beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes og reformeres og udgifterne skal reduceres med 3 mia. i 2030
- Jobcentrene skal nedlægges og kommunerne sættes fri af statslige proceskrav
- Prioritering af de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet
- Frihed for den enkelte til at vælge den bedste vej frem
- Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen
- Større rolle til A-kasser og private leverandører for ledige, der kun er uden arbejde i korte perioder.
- Beskæftigelsesindsatsen skal i højere grad prioritere borger, der har større udfordringer med at finde job.
- Socialt bedrageri skal mødes med en hård og markant konsekvens

Målet er, at de ledige kommer hurtigere i arbejde.

Frisættelse:

Det fremgår, at regeringen vil gennemføre en omfattende frisættelse af den offentlige sektor og arbejde for mere lokal frihed, ansvar og engagement, hvor borgeren sættes før systemet. Det skal fx ske ved:

- Styrkelse af det frie valg
- Sikre at medarbejderne mødes med tillid og respekt for fagligheden samt får større frihedsgrader og alene dokumenterer det helt afgørende.

Værdighed:

Det fremgår, at de mest udsatte skal ud af beskæftigelsessystemet, og tilbydes en bredt funderet indsats med afsæt i det enkelte menneskes konkrete udfordringer. Målet skal være at styrke den enkeltes muligheder for et bedre og mere værdigt liv og skabe en vej ind i fællesskabet.

Blandt andet vil Regeringen:

- Sikre en bedre socialfaglig indsats for de allermest udsatte borgere og nytænke mødet med institutioner og sagsbehandlere
- Forlænge og forbedre det sociale frikort og udvikle nye initiativer for den gruppe danskere, der ikke passer ind i de almindelige systemer
- Afdække om reglerne i sygedagpengesystemet virker efter hensigten, så meget alvorligt syge ikke udsættes for arbejdsprøvning mv. Regeringen vil lave en kritisk reformgennemgang på sygedagpengeområdet for at se nærmere på de problematikker med borgere, der kommer i klemme

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Uddrag af regeringsgrundlaget.pdf

regeringsgrundlag-2022.pdf

Punkt 2: Orientering om arbejdet med udmøntning af Delaftale II - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (B)

21/15218

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Byrådet traf i december på Udvalgets anbefaling beslutning om model for udmøntning af den besparelse, der er en følge af Delaftale II – Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Udvalget orienteres om det fortsatte arbejde med udmøntningen.

Lovgivning:

Regeringen har tilsluttet sig nytækningsaftalen fra juni 2022. Aftalen udmøntes som tidligere planlagt i 2 lovforslag. Første lovforslag om mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for digitale samtaler og forenklinger af administrative krav, forventes fremsat den 25. januar og træder i kraft den 22. marts 2023. Andet lovforslag forventes at indeholde forenkling af kontaktforløbet, mere ansvar til a-kasser samt lempelse af uddannelsespålægget. Lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2024 og forventes at blive fremsat i foråret 2023.

Arbejdsgruppe:

Der er nu etableret en arbejdsgruppe med medarbejdere og ledere fra Jobcentret og Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen (BUC). Første møde var i december og frem mod vinterferien gennemføres yderligere 3 workshop.

Formålet med arbejdsgruppen er at sikre, at der også fremadrettet ydes en faglig og kvalificeret indsats for at:

- Skabe gode resultater i form af lav ledighed, en aktiv linje og godt samarbejde med virksomhederne.
- Skabe gode og hensigtsmæssige løsninger i samarbejdet med borgerne, så de får den rette indsats for at komme i arbejde/tilbage på arbejde i videst mulige omfang.
- Sikre en dynamisk og fleksibel tilgang til opgaven.

Første del af processen fokuserer på de opgaver, der følger beslutningen om mere målrettede tilbud i form af ordinær uddannelse, løntimer og anden virksomhedsrettet indsats, hvor hovedformålet er, at flere borgere skal opnå ordinære timer i en virksomhed.

De første idéer:

Allerede under introduktionen til arbejdsgruppen kom de første idéer fra medarbejderne:

- Kan medarbejderne fra BUC/Jobcenter indgå i et forløb i virksomhederne? Evt. som mentor ansvarlig for en gruppe praktikanter.
- Etablering af ”klubber” i form af et uformelt forum, hvor deltagerne hurtigt skubbes ud i en virksomhed og hvor deltagerne er med til at skubbe og inspirere hinanden.
- Et endnu tættere samarbejde med rekruttering også for målgrupper, der ikke kan påtage sig ordinært arbejde, så der hele tiden fokuseres på, hvor der lokalt mangler arbejdskraft.
- Afprøvning af nogle af de løsninger, der har været brugt til Ukrainske flygtninge, Jobcafé og virksomhedsbesøg ud fra konkrete jobåbninger.
- Afprøve nye samarbejdsmodeller – fx 4 medarbejdere om 100 borgere.
- Jobcafé for flere målgrupper – inddragelse af andre personalegrupper.
- Flere forskellige forsøg i form af prøvehandling.

Der er et stort ønske fra medarbejderne om, at de kan møde den enkelte ledige ud fra de ressourcer og barrierer, den enkelte har, og ikke ud fra den enkeltes forsørgelsesgrundlag. Som det er i dag, har målgruppen stor betydning for, hvilke indsatser der kan tilbydes og hvornår og hvordan indsatsen kan tilbydes.

Medarbejderne ønsker at arbejde ud fra, at der skal være en mening for borgeren med den indsats der sættes i værk. Der skal være et konkret formål for den enkelte, og det er ikke tilstrækkeligt, at jobcentret opnår det officielle fokusmål for en virksomhedsvendt indsats.

Medarbejderne ønsker at møde borgerne på en ny måde, fx ved at mødes et andet sted til samtaler, evt. at kunne gå en tur sammen, møde på biblioteket eller andet.

Generelt er der enighed om, at der skal arbejdes ud fra tilgangen:

- Keep it simple – Borgeren ved roret!

Arbejdsgruppen går nu i gang med at dykke mere konkret ned i tiltag.

Administration:

Drøftelserne i arbejdsgruppen viser, at der også skal sættes fokus på de administrative opgaver, som fortsat opleves som en udfordring i samarbejdet med borgerne. Fx kigger arbejdsgruppen nærmere på, hvordan opgaven omkring visitation af nye borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp man varetages. Der ligger en stor vejledningsopgave, som skal løses. Arbejdsgruppen vil undersøge, om opgaven kan løses anderledes, så det bliver mere overkommeligt for borgerne at modtage de mange informationer og lettere for jobrådgiverne at løfte opgaven.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: En fremtidig beskæftigelsesplan (B)

23/337

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter ønsker til en fremtidig beskæftigelsesplan.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Udvalget ønsker at udarbejde en beskæftigelsesplan for 2024, der er fokuseret på Udvalgets tre strategier, og afstemt med budgetlægningen for 2024.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Som led i Delaftale II om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er det besluttet, at der fra 2023 ikke længere er krav om, at kommunerne udarbejder en beskæftigelsesplan. Udvalget drøfter, hvorvidt Vejen Kommune fortsat skal udarbejde en beskæftigelsesplan samt eventuelle ønsker til indholdet i en sådan.

Status på ny lovgivning:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har netop meldt ud, at den nye regering har tilsluttet sig nytækningsaftalen. Det første lovforslag forventes fremsat den 25. januar og forventes at træde i kraft den 22. marts 2023.

Beskæftigelsesplanen:

Beskæftigelsesplanen har indtil nu været bygget op omkring Beskæftigelsesministerens politiske mål og lokalt besluttede strategier. Herudfra er der opstillet konkrete mål for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget bliver orienteret om status på målene en gang i løbet af året samt ved afslutning af året.

På nuværende tidspunkt indeholder beskæftigelsesplanen 3 politisk besluttede strategier:

- Strategi for samarbejdet med virksomhederne
- Strategi for en aktiv indsats
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

Endvidere har beskæftigelsesplanen haft et afsnit omkring repatriering og integration, samarbejdet med borgerne, indsatsen for personer med Handicap og bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Fremadrettet:

Udvalget drøfter, hvorvidt der fremadrettet skal udarbejdes en beskæftigelsesplan i Vejen Kommune.

Udvalget drøfter, hvilke strategier og fokusområder, der er væsentlige i en eventuel ny beskæftigelsesplan.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Drøftelse af situationen omkring flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter den aktuelle situation omkring Ukrainske flygtninge.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration traf i foråret 2022 beslutning om at følge situationen omkring flygtninge fra Ukraine tæt. Vejen Kommune har nu modtaget mere end 400 flygtninge, og på den baggrund drøfter Udvalget den aktuelle situation.

Status:

IUC udarbejder løbende en opgørelse over, hvor mange Ukrainere, der opholder sig i Vejen Kommune. Nedenstående opgørelse dækker perioden fra uge 42 til og med uge 1:

	Antal Personer		
	Uge 42	Uge 47	Uge 1
Personer med opholdstilladelse modtaget i Vejen Kommune	353	372	397
Heraf personer i alderen 18-64	(212)	(224)	(241)
Personer med opholdstilladelse, der ankommer i uge 2, 2023			2
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	17	7	2
Personer på midlertidig gæstevisum	3	2	3
I alt	373	381	404

I alt 90 personer har benyttet sig af muligheden for at bosætte sig i Vejen Kommune på trods af, at de i forbindelse med ansøgning om opholdstilladelse er blevet visiteret til andre kommuner.

Boligsituationen:

Som det ses af opgørelsen, er der siden uge 47 sket endnu en stigning af antallet af flygtninge fra Ukraine. Alle midlertidige boliger på Egely er optaget, og der er kun få ledige boliger i Lindknud, Holsted og Brørup. Det betyder, at

det kan blive en udfordring at finde midlertidige boliger. Der arbejdes på at finde løsninger.

Beskæftigelse:

Indsatsen for at få flygtninge i arbejde er præget af, at flere virksomheder er mere forsigtige i forhold til rekruttering af nye medarbejdere. Det kræver et større benarbejde af skaffe jobåbninger, og indimellem er der behov for en praktik eller et løntilskud for at få matchet mellem borger og virksomhed på plads. Samtidig kræver det en mere håndholdt og individuel indsats overfor den enkelte flygtning med et stort motivationsarbejde der, hvor der ikke umiddelbart kan skaffes en løsning med ordinære timer fra start.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår det, at

- 118 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse pr. november måned (opgjort pr. 8. januar 2023)
- 125 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse pr. december måned (opgjort 15. januar)

Pr. oktober måned var antallet i job 101. Vejen Kommune fastholder en andel på 79% i beskæftigelse. På landsplan er andelen 57%.

Modtagekriterier og kapacitetsudfordringer:

På baggrund af en beslutning i Udvalget for arbejdsmarked og integration ændrede Vejen Kommune i maj 2022 praksis for, hvornår kommunen imødekommer en flygtnings ønske om at få ophold i Vejen Kommune på trods af tildelt opholdstilladelse i en anden kommune. Kriterierne er efter beslutningen:

Vejen Kommune siger ja til at modtage flygtninge fra andre kommuner ud fra en individuel vurdering ud fra følgende kriterier:

- Pågældende har arbejde / er selvforsørgende.
- Pågældende opholder sig allerede i Vejen Kommune.
- Sociale forhold: Pågældende har særlige omstændigheder i forhold til tilknytning til Vejen Kommune, fx familie, venner eller andet.
- Det er muligt at skaffe en bolig til pågældende / pågældende har selv skaffet en bolig.

Ved opgørelsen for uge 1 ses det, at 90 flygtninge har gjort brug af den nye praksis.

De mange flygtninge giver på nuværende tidspunkt kapacitetsudfordringer.

Udvalget drøfter på den baggrund den aktuelle situation.

Tidligere behandling

23.03.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

29.11.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Orientering vedr. puljer pr. 31.12.2022 (B)

23/340

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Jobcentret deltager løbende i puljeprojekter via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Udvalget blev i februar 2022 orienteret omkring puljer. Udvalget orienteres om afsluttede og igangværende puljer for 2022.

Afsluttede puljer:

Læse, skrive og regneambassadør:

Projektet har haft til formål at øge andelen af borgere i Vejen Kommune, der modtager FVU undervisning og Ordblindeundervisning. Læse, skrive og regneambassadøren har været udfordret af, at projektperioden dels var under coronanedlukningerne og dels at der har været meget lav ledighed i den sidste del af perioden. Alligevel er projektet nået i mål for så vidt angår det antal borgere, der er screenet i projektperioden. Alle kolleger internt og flere eksterne samarbejdspartnere i a-kasserne er undervist og har opnået øget viden omkring mulighederne for kompenserende undervisning. Pga. af den meget lave ledighed og de mange, der alene har været ledig kortvarigt, har der ikke været henvist så mange, som forudsat i projektet, til FVU undervisning. Men fra AOF Center Sydjylland, som har været en tæt samarbejdspartner i projektet, har vi fået oplyst, at der er sket en stigning i antallet af borgere, der er påbegyndt undervisning i aftentimerne. Og i særlig grad er antallet af borgere, der modtager ordblindeundervisning steget betydeligt. Der er igangsat et arbejde med implementering af de værktøjer, der er opbygget under projektperioden.

Uddannelsesambassadør III:

Projektet var et samarbejde mellem 3F Kongeåen og Jobcenter Vejen. Projektet byggede på de erfaringer, som Jobcentret havde fra deltagelse i Projekt Uddannelsesambassadør II. Formålet med projektet har været at løfte flere ledige fra ufaglært til faglært via uddannelsesløft og voksenlære. Projektet har opnået gode resultater. For så vidt angår voksenlære har projektet oversteget det fastsatte måltal. For uddannelsesløftet er måltallet ikke nået. Dette ses også i de fleste af de øvrige projektkommuner i Syddanmark.

Med meget få ledige i projektperioden har gruppen af ledige, der er i målgruppen for uddannelsesløst været begrænset. Samtidig er det ofte en stor beslutning for den enkelte at gå i gang med uddannelse. I perioden har det været forholdsvis let at opnå ny beskæftigelse, hvilket også kan have haft betydning for, hvor mange der har valgt at gå i uddannelse. Endvidere kan økonomien have haft betydning for den enkeltes valg, idet uddannelsesløft skulle gennemføres på 110% eller 80% af dagpengesatsen alt efter uddannelsesområde.

Erfaringerne fra projektet løftes videre af den uddannelsesambassadør, som fortsat er i Jobcentret som led i et råderumsprojekt.

Igangværende puljer:

Læse, skrive regneambassadør via Job7.dk:

De 7 kommuner i Job7.dk har iværksat et fælles projekt inden for læse, skrive og regne indsatsen. Der er udviklet værktøj til brug hos jobrådgiverne, gennemført kompetenceudvikling hos medarbejdere samt udarbejdet flere inspirationsvideoer, der kan anvendes i motivationsarbejdet med de ledige. Projektet afsluttes i foråret 2023.

Styrket Jobformidling:

I april 2022 fik Jobcenteret midler til et projekt om styrket fokus på jobformidling. Projektet består i en indsats for at øge anvendelsen af digitale løsninger i jobformidling og rekruttering for alle målgrupper. Der har været gennemført planlagte undervisningsdage og workshops for jobrådgiverne. Der ses en udvikling i anvendelse af de digitale samtaleværktøjer. Næste skridt kommer i januar/februar, hvor der implementeres en App, som kan "skubbe" job ud til de ledige, som så selv kan tilkendegive en interesse for jobbet.

Projektet løber til 31. december 2023.

Jobklubber for ledige + 50:

Jobcentret fik i april 2022 tildelt midler til et projekt, hvor ledige over 50 tilbydes en intensiv indsats i form af et samtaleforløb hos en fast jobrådgiver. Herudover består projektet i at udvikle et koncept for jobklubber for målgruppen. Jobklubben skal understøtte den enkeltes jobsøgning samt skabe mulighed for netværk med andre ledige. Indtil videre er der afviklet 2 jobklubber.

Projektet løber til april 2024.

Ansøgte puljer 2022:

For at bygge videre på de gode erfaringer fra deltagelse i projekt Læse, skrive og regneambassadør søgte Jobcentret i samarbejde med AOF Center Sydjylland om yderligere projektmidler til en indsats for ordblinde og læse- og skrivesvage.

Desværre fik vi afslag på ansøgningen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 6: Orientering om og drøftelse af udkast til politiske visioner for Sundhedsaftalen 2024-2027 (B)

22/19919

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, chef for Ældre & Rehabilitering Kirsten Dyrholm Hansen, chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri Charline Amdisen Bossen, chef for Skoler, Kultur & Fritid, chef for Børn, PPU & Sundhedspleje Lene Rosenkrans og chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for skoler og børn, Udvalget for social og ældre samt Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om det første udkast til de politiske visioner for sundhedsaftalen 2024-2027.
- Udvalgene drøfter de politiske visioner.
- Udvalgsformændene bringer de vigtigste pointer fra drøftelserne med ind i forberedelsen til de to politiske sundhedsklyngemøder i henholdsvis januar måned for Sundhedsklynge Lillebælt og i februar måned for sundhedsklynge Sydvestjylland.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Taget til efterretning og drøftet.

Sagsfremstilling

Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde en ny Sundhedsaftale, som skal indgås mellem regionsrådet og de enkelte kommunalbestyrelser i regionen.

Sundhedsaftalen skal indsendes til godkendelse ved Sundhedsstyrelsen i december 2023.

Der udarbejdes én aftale i hver region, som omfatter både somatik og psykiatri.

Det politiske niveau i sundhedsklyngerne inddrages i udarbejdelsen af den nye sundhedsaftale. Dette gælder ligeledes repræsentanter fra Patient- og pårørendeinddragelsesudvalget.

Den 9. september 2022 blev der afholdt et politisk opstartsmøde for Sundhedsaftalen 2024-2027. På opstartsmødet gav såvel kommunale som regionale politikere samt repræsentanter fra henholdsvis Patient- og pårørendeinddragelsesudvalget og Praktiserende Lægers Organisation deres bidrag til visionerne for den nye sundhedsaftale. På mødet deltog også repræsentanter fra sundhedsklyngernes politiske og fagligt strategiske niveauer.

Sundhedssamarbejdsudvalget behandlede på deres møde den 14. oktober en opsamling på det politiske opstartsmøde. Her blev det besluttet, at følgende fire visioner og primære fokusområder skal være centrale i Sundhedsaftalen 2024-2027:

- Forebyggelse og tidlig indsats:
 - Rygning/tobak
 - Overvægt
 - Mentalt helbred
 - Alkohol
- Bedre overgange:
 - På tværs af sektorgrænser
 - I håndtering af forløb for kronikere og ældre
 - for borgere med psykiske lidelser
- Mere sammenhæng:

- til uddannelsesområder
- til beskæftigelsesområdet
- Børn og unge i mental trivsel:
 - gennem fysisk aktivitet
 - gennem forbedrede søvnrutiner
 - gennem forebyggelse af ensomhed

Herudover blev det besluttet, at lighed i sundhed skal være et overordnet element for sundhedsaftalens visioner.

I tillæg til ovenstående beslutninger lagde Sundhedssamarbejdsudvalget vægt på, at store dele af den nuværende sundhedsaftale videreføres til den nye aftale, og at Sundhedsaftalen afspejler populationsansvaret i regionen som helhed og i de lokale sundhedsklynger.

På den baggrund af beslutningerne på mødet den 14. oktober er der udarbejdet et udkast til politiske visioner og grundprincipper for samarbejdet i Sundhedsaftalen 2024-2027 (notat vedlagt som bilag). Udkastet drøftes på Sundhedssamarbejdsudvalgets møde den 8. december. Sundhedssamarbejdsudvalget præsenteres på mødet den 8. december også for et udkast til målsætninger for den kommende sundhedsaftale. Målsætningerne, som er beskrevet i notatet, er følgende;

- Respektfuldt og tillidsbaseret samarbejde
- Borgerinddragelse
- Let tilgængelighed
- Fælles forståelse og prioritering
- Digitale løsninger
- Fælles tilgang til fastholdelse og rekruttering

Udvalget for sundhed, kultur og fritid vil løbende blive informeret om udarbejdelsen af den nye sundhedsaftale frem mod høringsfasen og den endelige godkendelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsloven.

Høring

Ingen.

Bilag

Udkast til visioner for Sundhedsaftalen 2024-27 og grundprincipper for samarbejdet.pdf

Punkt 7: Månedlig budgetopfølgning - december 2022 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo december 2022 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Udvalget tager resultaterne til efterretning og udtrykker tilfredshed med disse.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo december 2022.

Generelt er arbejdsmarkedschefen tilfreds med resultaterne. Der er fokus på Refusionsgraden samt sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - december 2022 Arbejdsmarked og integration.pdf

Punkt 8: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- Bilag vedr. handicapkompenserende ordninger.
- Afgørelse fra Ankestyrelsen – Praksisændring vedr. sygemeldinger.
- JobCAMP den 9. og 10. november.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-01-2023

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Orientering vedr. anvendelse af Handicapkompenserende ordninger .pdf

Praksisændring vedr. sygemeldinger når borgere deltager i aktivt tilbud.pdf

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.