

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 22-08-2018

Mødedato Onsdag d. 22. august 2018 kl. 16:15

Mødested M 5 - Vejen Rådhus

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Jacob Borgensgård

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Introduktion til førtidspension og fleksjob (B).....	3
Stillingtagen til mødekalender 2019 (B).....	5
Drøftelse af beskæftigelsesplan 2019 (B).....	6
Drøftelse af virksomhedspanelet (B).....	10
Ledelsesinformation - 2. kvartal 2018 (B).....	12
Opfølgning på Den Dynamiske Tilbudsvifte 1. - og 2. kvartal 2018 (B).....	14
Evalueringsrapport af kampagnen 'Ryk Vejen' (B).....	16
Orientering - Integrations- og beskæftigelsesambassadør (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - juli 2018 (B).....	18
Efterretningssager (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20

Punkt 1: Temadrøftelse - Introduktion til førtidspension og fleksjob (B)

18/20353

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har i januar måned 2018 besluttet rækkefølgen for, hvordan det nye udvalg får kendskab til arbejdsmarkedsområdet. Udvalget har også besluttet, at de forskellige områder præsenteres med fokus på

- Lovbundne opgaver over for kommunens handlemuligheder.
- NASA – Vejen Kommunes værdier (Nytænkning-Anerkendelse-Sammenhæng-Ansvarlighed).
- Borgeren ved roret – arbejdet med empowerment (evnen til at få kontrol/tage ansvar for eget liv) og nudging(motivationsarbejde).
- Indsatsen i forhold til borgerens udviklingsmuligheder, herunder arbejdet med arketyper.
- Anvendelsen af virksomhedsvendt indsats i forhold til målgruppen.
- Særlige indsatser i forhold til målgruppen.
- Eksisterende strategier for området.

Førtidspension

Kompetencen til at tilkende førtidspension ligger i Vejen Kommunes Pensionsudvalg, der er organiseret i afdelingen Social & Ældre. Det er dog Jobcentret, der er ansvarlig for at belyse sager, hvor borgerens arbejdsevne er nedsat i et omfang, hvor det ikke længere er muligt at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er også Jobcentret der er ansvarlig for kommunens Rehabiliteringsteam, hvor de fleste sager om førtidspension behandles inden, der kan træffes en afgørelse om førtidspension.

Fleksjob

Før en borger kan bevilges fleksjob, er borgerens sag behandlet i Vejen Kommunes Rehabiliteringsteam. På baggrund af indstillingen fra rehabiliteringsteamet træffer Fleksjobudvalget (organiseret i Jobcentret) en afgørelse i sagen. Når borgeren er visiteret til fleksjob varetages indsatsen i Team Virksomhedsservice.

Chefkonsulent Conni Schwarz og chefkonsulent Lars Lauritsen deltager i drøftelsen.

Dagsorden:

1. Indledning v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.
2. Oplæg vedr. førtidspension v/chefkonsulent Conni Schwarz.
 - Fleks- og Førtidspensionsreformen fra 2013.
 - Arbejdet frem mod afdækning/udvikling af borgerens arbejdsevne.
 - Rehabiliteringsteamets sammensætning og funktion.
 - Hvornår skal borgeren i Ressourceforløb og indsatsen i ressourceforløb.
 - Hvornår opfylder borgeren betingelserne for førtidspension, herunder arbejdsgang vedr. tilkendelse.
3. Oplæg vedr. fleksjob v/chefkonsulent Lars Lauritsen.
 - Betingelserne for fleksjob.
 - Indsatsen for borgere på ledighedsydelse.
 - Indsatsen overfor borgere i fleksjob.
4. Udvalget drøfter førtidspension og fleksjob.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Lov om Social Pension.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Taget til efterretning.

På næste møde drøftes kan- og skal-opgaver vedrørende førtidspension og fleksjob.

Punkt 2: Stillingtagen til mødekalender 2019 (B)

18/16753

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Økonomiudvalget drøfter forslag til økonomiudvalgsmøder og byrådsmøder 2019 med henblik på indstilling til godkendelse i Byrådet.
- efter Byrådets godkendelse af økonomiudvalgsmøder og byrådsmøder sendes forslag til politisk mødekalender 2019 til drøftelse hos de respektive fagudvalg.

Sagsfremstilling

Ifølge Styrelseslovens §8 træffer Byrådet hvert år beslutning om, hvor og hvornår de ordinære møder skal afholdes.

Tilsvarende fastlægger de stående udvalg selv deres mødekalender, jf. Styrelseslovens §20.

Der foreligger forslag til mødekalender 2019.

Efter godkendelse af tidspunkter for økonomiudvalgsmøder og byrådsmøder sendes forslag til fagudvalgsmøderne til behandling i de stående udvalg.

Tidligere behandling

19.06.2018 Økonomiudvalget.

26.06.2018 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Styrelsesloven §8 og §20.

Høring

Ingen.

Beslutning Økonomiudvalget den 19-06-2018

Indstilles godkendt.

Beslutning Byrådet den 26-06-2018

Godkendt.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Mødet i marts afholdes torsdag den 14. i stedet for den 20. marts.

Der afholdes ikke møde tirsdag den 4. juni 2019.

Mødekalenderen herefter godkendt.

Bilag

Kalender 2019

Punkt 3: Drøftelse af beskæftigelsesplan 2019 (B)

18/20489

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

De formelle rammer

I henhold til lov om understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udarbejder arbejdsmarkedsafdelingen en beskæftigelsesplan, som kommunalbestyrelsen skal godkende senest den 31. december 2018.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske mål, der meldes ud fra Beskæftigelsesministeren, udmeldinger fra det lokale arbejdsmarkedskontor samt de af Vejen Kommune vedtagne politikområder.

Når kommunalbestyrelsen har godkendt beskæftigelsesplanen sendes denne til orientering i det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Processen

Arbejdet med en ny beskæftigelsesplan har afventet vedtagelse af Vejen Byråds politikområder for denne byrådsperiode. Der er vedtaget 7 politikområder i juni 2018, blandt andet et område for uddannelse og arbejdsmarked. På baggrund af de vedtagne politikområder, skal Udvalget for arbejdsmarked og integration sammen med Arbejdsmarkedsafdelingen i gang med at udarbejde nye strategier.

Da beskæftigelsesplanen for 2019 skal godkendes senest den 31.12.2018, vil Arbejdsmarkeds-afdelingen i løbet af efteråret udarbejde et udkast til en ny Beskæftigelsesplan for 2019, selvom de nye strategier endnu ikke måtte være færdigbehandlede. Udkast til beskæftigelsesplanen vil blive fremsendt til Udvalget til drøftelse.

Før der udarbejdes et udkast til ny beskæftigelsesplan ønskes en drøftelse af, hvilke områder Udvalget ønsker skal indgå i den nye beskæftigelsesplan.

Oversigt over indsatsområder

Nuværende indsatsområder:

- Den nuværende indsatsplan indeholder 5 indsatsområder.
- Virksomhedsindsatsen.
- Ungeindsatsen.
- Integrationsindsatsen.
- Indsatsen til nedbringelse af antallet af langtidsforsørgede.
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger.

Vedtaget politikområde - Uddannelse og Arbejdsmarked 2018-2021

- Alle unge skal have en uddannelse.
- Samarbejdet med erhvervslivet.
- Attraktive løsninger for uddannelse og efterfølgende arbejde.
- Selvforsørgelse og livskvalitet.

Udmeldte beskæftigelsespolitiske mål for 2019

1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse (videreført fra tidligere).

- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreført fra tidligere).
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende (videreført fra tidligere).
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund (videreført fra tidligere).
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes (videreført fra tidligere).
- 6) Udsatte ledige skal have en indsats (nyt mål).

Der afventes fortsat en udmelding med et 7. beskæftigelsespolitisk mål om at få flere mennesker med handicap i job.

Status på nuværende mål

Virksomhedsindsatsen:

Antal rekrutteringer skal øges:

Antal rekrutteringer, i gennemsnittet, i perioden april 2016 - april 2017:

43

Antal rekrutteringer, i gennemsnittet, i perioden april 2017 - april 2018:

39

Tilfredshedsmålinger vedr. rekruttering: Der er ikke gennemført måling for nylig.

Antal virksomhedsrettede forløb skal øges:

Antal aktiveringsforløb i private virksomheder, i gennemsnittet, i perioden april 2016 - april 2017:

553

Antal aktiveringsforløb i private virksomheder, i gennemsnittet, i perioden april 2017 - april 2018:

457

Antal borgere med ordinære løntimer (småjobs) skal øges:

Antal borgere med småjobs, i gennemsnittet, i perioden april 2016 - april 2017:

59

Antal borgere med småjobs, i gennemsnittet, i perioden april 2017 - april 2018:

57

Ungeindsatsen

Øge andel af unge under 30 år, der påbegynder en ordinær uddannelse:

Jobindsats har ikke længere denne måling tilgængelig.

Vejen Kommune kan derfor ikke som forventet følge udviklingen på, hvor mange unge der går i uddannelse via jobindsats.

Vejen Kommune opgør i stedet antallet af unge, der går i uddannelse via vores fagsystem.

Disse oplysninger er ikke sammenlignelige med opgørelserne fra Jobindsats, og det er derfor ikke muligt at opgøre, hvorvidt Vejen Kommune har opfyldt måltal.

Den nye opgørelse er begrænset til 2018, idet vi har ændret anvendelsen af afslutningsårsager fra 01.01.2018.

Fra 1. januar 2018 til nu er 67 unge under 30 år (fra uddannelseshjælp/kontanthjælp/ dagpenge/integrationsydelse)* afsluttet med årsagen uddannelse:

Uddannelsesstype

SU-berettiget	50
Elevudd.	6
EGU	4
Andet	7

*2 fra integrationsydelse, 7 fra kontanthjælp, 4 fra dagpenge, 54 fra uddannelseshjælp.

Antallet af aftaler om Ny mesterlære øges med minimum 15 i Vejen Kommune i 2018:
Der er i år til dato etableret 16 nye aftaler. I 2017 blev der etableret 28 nye aftaler.

De unge, der er startet i Ny mesterlære kommer ikke alle fra uddannelseshjælp. En del kommer fra EGU, fra produktionsskolen og via UU, idet de er under 18 år.

Ud over unge, der afsluttes til uddannelse har Vejen Kommune løbende en andel unge, der er i gang med en særlig tilrettelagt uddannelse (STU), og som modtager uddannelseshjælp under deres 3-årige uddannelsesforløb. Pt. drejer det sig om 56 helårspersoner.

Integration

81 integrationsborgere skal være i arbejde:

Pr. medio juli 2018 er 131 integrationsborgere i ordinært arbejde.

16 integrationsborgere skal være i IGU Uddannelse:

Pr. medio juli 2018 deltager 6 integrationsborgere i IGU uddannelse.

Antal kvinder, som enten er i, eller tidligere har været i et virksomhedsvendt tilbud:

59 kvindelige integrationsborgere deltager/ har deltaget i et virksomhedsvendt tilbud
pr. 27. juli 2018.

Virksomhedsrettet danskundervisning: Der er indtil dato etableret en enkelt aftale om sprogundervisning på en virksomhed, som fungerer godt. Antallet forventes øget, idet der nu er fastlagt en strategi på området og indgået en aftale med AOF om undervisningen.

Nedbringe antallet af langtidsforsørgede:

Antal langtidsforsørgede, i gennemsnittet, i perioden april 2016 - april 2017:

113

Antal langtidsforsørgede, i gennemsnittet, i perioden april 2017 - april 2018:

136

Socialt bedrageri og fejludbetalinger:

Der er ikke mulighed for at angive foreløbige resultater, idet Borgerservice endnu ikke har dette tilgængeligt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Drøftet.

Administrationen udarbejder udkast til beskæftigelsesplanen på baggrund af input fra den politiske drøftelse.

Punkt 4: Drøftelse af virksomhedspanelet (B)

16/10924

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter virksomhedspanelet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som led i den fastsatte virksomhedsstrategi er der de seneste 3 år afholdt en årlig temaaften, hvor virksomheder er inviteret ind til en dialog med Udvalget for arbejdsmarked og integration samt Jobcentret – Virksomhedspanelet.

Formålet med afholdelse af virksomhedspanelet er, at virksomhederne får mulighed for at komme med input til udfordringer og udviklingsmuligheder. Virksomhederne får også mulighed for at bidrage med ønsker og idéer til, hvordan Jobcentret kan understøtte den enkelte virksomheds behov.

Udvalget for arbejdsmarked og integration skal drøfte, hvordan der fremover skal arbejdes med virksomhedspanelet.

Virksomhedspanelet 2018

I år er der afholdt temaaften den 21. juni. Invitationen blev sendt ud til en bredere kreds af virksomheder for at øge antallet af deltagende virksomheder i forhold til tidligere.

10 virksomheder takkede ja til at deltage, men 2 meldte afbud umiddelbart op til arrangementet på grund af arbejdsmæssige opgaver. I alt 8 virksomheder deltog i arrangementet sammen med 4 medlemmer af Udvalget for arbejdsmarked og integration. Desuden deltog en repræsentant for Danske Handicaporganisationer i Vejen samt arbejdsmarkedschefen og 2 chefkonsulenter fra Jobcentret.

Aftenens tema var:

- Hvordan skaffer vi den fornødne arbejdskraft i en tid, hvor der mangler hænder?
- Hvordan skaber vi mulighed for at anvende den arbejdskraft, der er til rådighed – uanset hvor stor den enkeltes arbejdsevne er?

Der blev holdt oplæg af Arbejdsmarkedschefen, en af de deltagende virksomheder samt fra repræsentanten fra Danske Handicaporganisationer.

Herefter var der drøftelser i grupper i forhold til aftenens tema ud fra følgende spørgsmål:

- Hvordan skaffer vi den fornødne arbejdskraft i en tid, hvor der mangler hænder?
- Hvordan ser I som virksomhed på at rekruttere på opgaver frem for stillingsbetegnelse.
- Hvordan kan jobcentret understøtte jeres behov?
- Hvordan skaber vi mulighed for at anvende den arbejdskraft, der er til rådighed – uanset, hvor stor den enkeltes arbejdsevne er?
- Hvad har I brug for af støtte, viden, andet for, at borgere med funktionsnedsættelse bliver en ressource i jeres virksomhed
- Hvad er der af fordele / ulemper ved ansatte på særlige vilkår?
- Er guide til handicap i job et brugbart værktøj?
- Hvor ser I mulighederne / udfordringerne i forhold til opkvalificering
- Af nye medarbejdere.
- Af nuværende medarbejdere.

Opsamling / inspiration til det videre arbejde:

Under drøftelserne bliver der givet udtryk for følgende:

- Vigtigheden af at der stilles krav til borgerne både fra jobcentret og virksomhederne.
- Opbakning fra Jobcentret til den store administrative opgave i forhold til blanketter –, så virksomhederne kan bruge tiden sammen med de borgere, de skal hjælpe i gang.
- Vigtigheden af at arbejde for en åben dialog mellem virksomheder og borgere omkring borgerens muligheder og begrænsninger, så der kan skabes løsninger i forhold til at borgeren alligevel kan have jobfunktioner.
- Det er vigtigt, at virksomhederne kigger på hvilke opgaver, der skal løses og ikke kun på personprofilen, for eksempel når man søger en borger på nedsat tid/særlige vilkår.
- Det er vigtigt at have øje for, hvad virksomheden får ud af at ansætte medarbejdere, der har begrænsninger/behov for oplæring, det være sig økonomisk, på det sociale regnskab, markedsføringsmæssigt m.v.
- Det er vigtigt at have øje for, at virksomhederne er forskellige og vil kunne byde ind med noget forskelligt og have behov for noget forskelligt.
- Det er vigtigt at samarbejde med virksomhederne om at kvalificere den arbejdskraft der er ledig, når der ikke altid er ledig kvalificeret arbejdskraft.

Tidligere behandling

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Virksomhedspanelet fastholdes i sin nuværende form.

Punkt 5: Ledelsesinformation - 2. kvartal 2018 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- ledelsesinformation for 2. kvartal 2018 drøftes.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen samt hvor mange borgere, der er i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

- Ankestatistik på klager.
- Opfølgning på råderumstiltag 2018, herunder uddybende evaluering af Projekt økonomisk rådgivning for 1. halvår 2018.
- Udviklingsrapport over Integrationsindsatsen, beskæftigelse – år 2018.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Integrationsydelsesmodtagere.
- Borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2018 viser:

13 sager afgjort, herunder:

- 10 sager stadfæstet.
- 2 sager ændret.
- 1 sag hjemvist.

Opfølgning på råderumstiltag 2018

I 2018 er der ni råderumstiltag under Udvalget for arbejdsmarked og integration, herunder er et tværgående. Effekterne af disse råderumstiltag vurderes samlet under et.

Udviklingsrapport over Integrationsindsatsen, beskæftigelse – år 2018.

Udviklingsrapporten indeholder en gennemgang af Integrationsindsatsen, som bidrager med yderligere målepunkter på integrationsområdet til dette dagsordenspunkt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Drøftet.

Bilag

Opfølgning på råderumstiltag 2018

Udviklingsrapport over Integrationsindsatsen, beskæftigelse - år 2018.

Ledelsesinformationsrapport 2. kvartal 2018 (B)

Punkt 6: Opfølgning på Den Dynamiske Tilbudsvifte 1. - og 2. kvartal 2018 (B)

18/10429

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- opfølgning af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 1. og 2. kvartal 2018 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud - Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Beskæftigelsesudvalget/Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Skabelon til controlling af tilbud.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til

- opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til de svageste borgere, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud ”flytter” borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte er derfor maksimeret af tre måneders varighed.

Efter tre måneder i et tilbud skal sagsbehandleren vurdere den enkelte borgers behov på ny. Dette vil sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borgere er henvist til tilbud uden, der er foretaget en konkret faglig vurdering af, at tilbuddet er med til at understøtte borgeren til at blive selvforsørgende.

I forlængelse heraf sker visitationen til tilbuddene i henhold til ”arketyper” i stedet for ydelsesgrupper. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkeds-afdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgningen sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget den 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.

- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes to separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægges status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Opfølgning af Den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2018 har ikke givet anledning til ændringer.

Afslutningsårsager er inddelt i fire kolonner, den femte kolonne ved navn ”afsluttede i alt” indeholder den sammenlagte sum af alle borgere, der er afsluttede i hvert enkelt tilbud, fordelt på de fire kolonner med afslutningsårsager.

Ændringer

Tilbud oprettet i 2017, som ikke er behandlet videre i nærværende bilag:

- Job-klub og Job-intro, er oprettet primo 2017. Disse tilbud er slået sammen til tilbuddet JobVejen med virkning fra primo september 2017. JobVejen er blevet nedlagt primo december 2017.

Tilbud oprettet i 2018, der behandles i nærværende bilag:

- Hartmanns MVU-LVU, der er et tilbud rettet mod arbejdssøgende akademikere. Dette tilbud er startet med rapportering fra tilbud primo april 2018.

Tilbud oprettet i 2018, som ikke er behandlet videre i nærværende bilag:

- Cykelprojektet, som er oprettet primo 2018.
- Virksomhedsvendt udrykningsteam i Brørup Sundhedscenter, som er startet primo marts 2018.
- BUC har oprettet forløbet ”CV og Jobfokus”. Forløbet er blevet testet i en kort periode og skal evalueres for at vurdere, om det skal genoptages.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Effektmåling opgørelse 2. kv. 2018

Effektmåling opgørelse 1. kv. 2018

Punkt 7: Evaluering af kampagnen 'Ryk Vejen' (B)

17/10830

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager evaluering af kampagnen "Ryk Vejen" til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 22. juni 2017 godkendte Udvalget for arbejdsmarked og integration, at Vejen Kommune skulle iværksætte kampagnen "Ryk Vejen" i samarbejde med VEU-center Vest og Udvikling Vejen. Kampagnen har haft til formål at sætte fokus på opkvalificering af medarbejderes læsefærdigheder i samarbejde med virksomhederne. Kampagnen har endvidere haft til formål at gøre virksomhederne opmærksom på, at der findes et gratis tilbud om undervisning på området.

Evaluering

Kampagnen er gennemført i perioden december 2017 til juni 2018. Der er gennemført ca. 108 virksomhedsbesøg i perioden. Virksomhederne har været positive stemt overfor kampagnen.

Der er skabt positiv opmærksomhed omkring mulighederne for at opkvalificere medarbejderes læsefærdigheder, men der er endnu ikke et stort konkret udbytte fra kampagnen i form af informationsmøder, tests og decideret undervisning. Erfaringen fra kampagner i andre kommuner er, at virksomhederne kan henvende sig efter kampagnen med henblik på etablering af undervisning.

Resultater

Der er afholdt undervisning på en virksomhed for 11 medarbejdere.

Der er planlagt informationsmøde ved en virksomhed efter sommerferien.

Der er gennemført screening af 83 medarbejdere hos en virksomhed, hvor planen er, at der følges op med undervisning på virksomheden.

En virksomhed har screenet ca. 400 medarbejdere, og der forventes afviklet 3-4 hold undervisning efter sommerferien.

Tidligere behandling

22.06.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Taget til efterretning.

Punkt 8: Orientering - Integrations- og beskæftigelsesambassadør (B)

18/7100

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

På udvalgsrådet den 21.03.2018 godkendte Udvalget, at Vejen Kommune kunne ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør, såfremt der blev bevilget puljemidler hertil.

Status

Vejen Kommune har sammen med 35 andre kommuner modtaget besked om, at der er bevilget midler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør.

Jobcentret går herefter i gang med at slå stillingen op, og det forventes, at en integrations- og beskæftigelsesambassadør vil kunne ansættes senest den 01.10.2018.

Mål

Målet med at ansætte en integrations- og beskæftigelsesambassadør er, blandt andet at styrke kommunens kontakt til lokale virksomheder.

Ambassadøren skal gå i dialog med virksomhederne om deres forudsætninger for at indgå i samarbejdet med flygtninge med særligt fokus på virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft således, at flygtningenes kompetencer skal ses i forhold hertil. Endvidere er der i Vejen Kommune besluttet, at ambassadøren skal have fokus på kvindernes kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet og ikke mindst opbygge viden om, hvad der virker i forhold til at sikre det gode match mellem flygtningen og virksomheder.

Opfølgning

Udvalget vil løbende blive orienteret omkring projektets forløb to gange årligt, ligesom der vil være en orientering af kommunens chefforum to gange årligt. Ambassadøren vil få til opgave at sikre en tværfaglig forankring af den viden, der opbygges under projektet. Der bliver nedsat en styre-/arbejdsgruppe, der skal sikre, at projektet følger den kurs, der er lagt i forbindelse med ansøgningen, og som sammen med ambassadøren skaber ejerskab ud i organisationen samt sikre fokus på resultater.

Inden udløb af projektet vil der blive udarbejdet en forankringsplan med henblik på, at den opbyggede viden indarbejdes i den daglige drift i forhold til målgruppen.

Tidligere behandling

21.03.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Der modtages 1.717.500 kr. i tilskud i perioden august 2018-december 2021.

Personalemæssige konsekvenser

Ansættelse af integrationsambassadør.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Taget til efterretning.

Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - juli 2018 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af

ultimo juli 2018 til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen forventer, at budgettet for 2018 vil holde.

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også henholdsvis antal modtagere af de enkelte ydelser samt henholdsvis den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2017 og 2018.

Arbejdsmarkedschefen følger nu og i de kommende måneder nøje udviklingen på den gennemsnitlige refusionsgrad for samtlige målgrupper.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udviklingen i antal uddannelseshjælpsmodtagere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - juli 2018 (B)

Punkt 10: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Brev fra Beskæftigelsesministeren.
- Invitation til beskæftigelseskonference RAR 12.09.2018.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-08-2018

Taget til efterretning.

Bilag

Brev til kommunerne med foreløbig opsamling - Flere skal med

Spørgsmål-svar om kombinationsmodellen

Kombinationsmodellen

Invitation til beskæftigelseskonference i RAR 12.09.2018

Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.