

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 24-11-2020

Mødedato	Tirsdag d. 24. november 2020 kl. 08:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Orientering om tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 (B).....	3
Status på beskæftigelsesindsatsen - november 2020 (B).....	5
Månedlig orientering om arbejdet med sammenhængsplanen - Udvalget for arbejdsmarked og integ	9
Ledelsesinformation - 3. kvartal 2020 (B).....	10
Orientering om resultater fra benchmarkinganalyse november 2020 (B).....	12
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2020 (B).....	14
Efterretningssager (B).....	15
Lukket: Eventuelt (B).....	16

Punkt 1: Orientering om tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 (B)

20/19456

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Orienteringen taget til efterretning og tiltag drøftet.

Udvalget ønsker en opfølgning på vækststrategien hvert halve år.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Byrådet vedtog i marts 2020 Vækststrategi 2025. Jobcentret har andel i flere tiltag, der skal understøtte vækststrategien. Udvalget orienteres om det foreløbige arbejde.

Vækststrategi 2025 – sammen om vækst og robusthed:

Der er 3 overordnede mål for Vejen Kommunes nye vækststrategi:

- Vi skal være flere borgere.
- Virksomhederne skal vokste – både på arbejdspladser og økonomisk resultat.
- Vi skal have et højere uddannelsesniveau – og flere skal efteruddannes.

Ud fra de 3 mål er der fastsat 6 indsatsområder, hvoraf Jobcentret vil indgå i forskellige tiltag i tæt samarbejde med øvrige aktører frem mod 2025.

Aktuelle indsatser og tiltag:

På nuværende tidspunkt indgår Jobcentret i en arbejdsgruppe, hvis tiltag retter sig primært mod indsatsområderne:

- Erhvervsservice i særklasse.
- Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling.

Erhvervsservice i særklasse:

Som en del af vækststrategien er det besluttet, at der skal etableres yderligere jobbanker, hvor virksomhederne kan søge kvalificeret arbejdskraft. Det er besluttet, at der skal etableres yderligere 2 jobbanker frem mod 2025, således at Vejen Kommune har i alt 3 jobbanker indenfor relevante områder.

Jobcentret har gennem flere år haft en platform med en jobbank indenfor fødevarerområdet. Der er indgået aftale om en udvidelse af den digitale platform således, at virksomhederne kan tilgå Vejen Kommunes jobbanker via en samlet indgang. Via den samlede indgang vil virksomhederne kunne tilgå følgende jobbanker:

- Fødevarer (er etableret og i drift)
- Transport og Lager
- Byggeri

Endvidere skal Jobcentret som led i Vejen Kommunes erhvervsservice levere en god rekrutteringsservice for at understøtte, at virksomhederne får den nødvendige arbejdskraft. Målet er, at 90% af virksomhederne skal være tilfredse med den virksomhedsservice, der ydes i Jobcenter Vejen. Der gennemføres løbende spørgeskemaundersøgelse af virksomhedernes oplevelse af samarbejdet med Jobcenter Vejen.

Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling:

Indsatsen for at styrke kompetenceudvikling har i Jobcentret 2 fokusområder:

- Kompetenceudvikling af ledige.
- Kompetenceudvikling af beskæftigede.

Kompetenceudvikling af ledige:

- Fokus på anvendelsen af forskellige opkvalificeringsmuligheder, herunder anvendelse af puljemidler – opkvalificering af medarbejdere via webinar.
- Fokus på opkvalificering indenfor mangelområder.
- Forlængelse af uddannelsesambassadør.
- Nøglepersoner på forskellige opkvalificeringsmuligheder.

Kompetenceudvikling af beskæftigede:

- Tværfaglig arbejdsgruppe inkl. VEU-Konsulenter og repræsentanter for uddannelsesinstitutioner.
- Etablering af model, som gør det enkelt for virksomhederne at iværksætte efteruddannelse af medarbejdere.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes Vækststrategi 2025.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Status på beskæftigelsesindsatsen - november 2020 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Status på beskæftigelsesindsatsen drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden april fulgt tæt op på de udfordringer, som coronavirus har medført for arbejdsmarkedet. På den baggrund drøfter Udvalget den aktuelle situation.

Nye stramninger og restriktioner:

Smittetrykket i Danmark og resten af verden er stigende. Alle unødige rejser frarådes til hele verden. Coronavirus har langt fra sluppet sit tag.

Den 26. oktober trådte flere stramninger og restriktioner i kraft og den 29. oktober indførtes krav om mundbind på steder med offentlig adgang.

I først omgang var Jobcentret undtaget for krav om mundbind, men fra 8. november gælder krav om mundbind også for borgere og medarbejdere, der færdes i den del af Jobcentret, hvor der er offentlig adgang. Kapaciteten i mødelokalerne er skærpet yderligere, og det samme er anbefalingen om at arbejde hjemme, såfremt det er foreneligt med arbejdsopgaverne.

Jobrådgiver laver fortsat en konkret vurdering af, hvorvidt en jobsamtale skal gennemføres digitalt eller personligt, så samtalen bedst muligt understøtter borgerens tilbagevenden til job.

De nye restriktioner kan få betydning for borgere, der deltager i kursus med fysisk fremmødet, idet de skal følge de regler, som gælder for den pågældende institution/uddannelsessted. Det samme gør sig gældende for borgere i praktik/løntilskud.

STAR anbefaler, at jobcentre vurderer karakteren af de tilbud, som afgives og sikrer, at der er dialog med tilbudssted omkring overholdelse af sundhedsstyrelsens retningslinjer. Jobcenter Vejen indgik allerede ved genåbningen i juni måned, at alle aktiviteter skal gennemføres under hensyntagen til Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Ny aftale:

Den 27. oktober indgik Regeringen og Folketingets partier en aftale om forlængelse af kompensations og garantiordninger, herunder en udvidelse af kompensationsordningerne for en del virksomheder.

Aftalen berører arbejdsmarkedsområdet for så vidt angår:

- Forlængelse af retten til dagpenge
- Forlængelse af retten til sygedagpenge
- Suspension af kravet om 225 timers arbejde for kontanthjælpsmodtagere suspenderes
- Flere midler til opkvalificering

Der er fortsat stor usikkerhed om, hvilken betydning de nye restriktioner og kompensationsordninger får for virksomhederne i Vejen Kommune.

Undersøgelse blandt ledige:

Jobcentret besluttede i foråret at gennemføre 3 analyser blandt ledige hen over 2020. Undersøgelsen belyser de lediges egne forventninger til ledighed, behov for brancheskift, viden om jobsøgning mv. Anden runde af analysen er nu gennemført. Denne gang med en svarprocent på 35 mod 23 i første runde. I alt har 167 ledige svaret på undersøgelsens anden runde. Udvalget vil blive præsenteret nærmere for resultaterne på udvalgsrådet.

Ledigheden

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune har været stigende fra marts til maj. Der ses en lille men positiv udvikling i og med, at ledighedsprocenten er faldet fra maj til august:

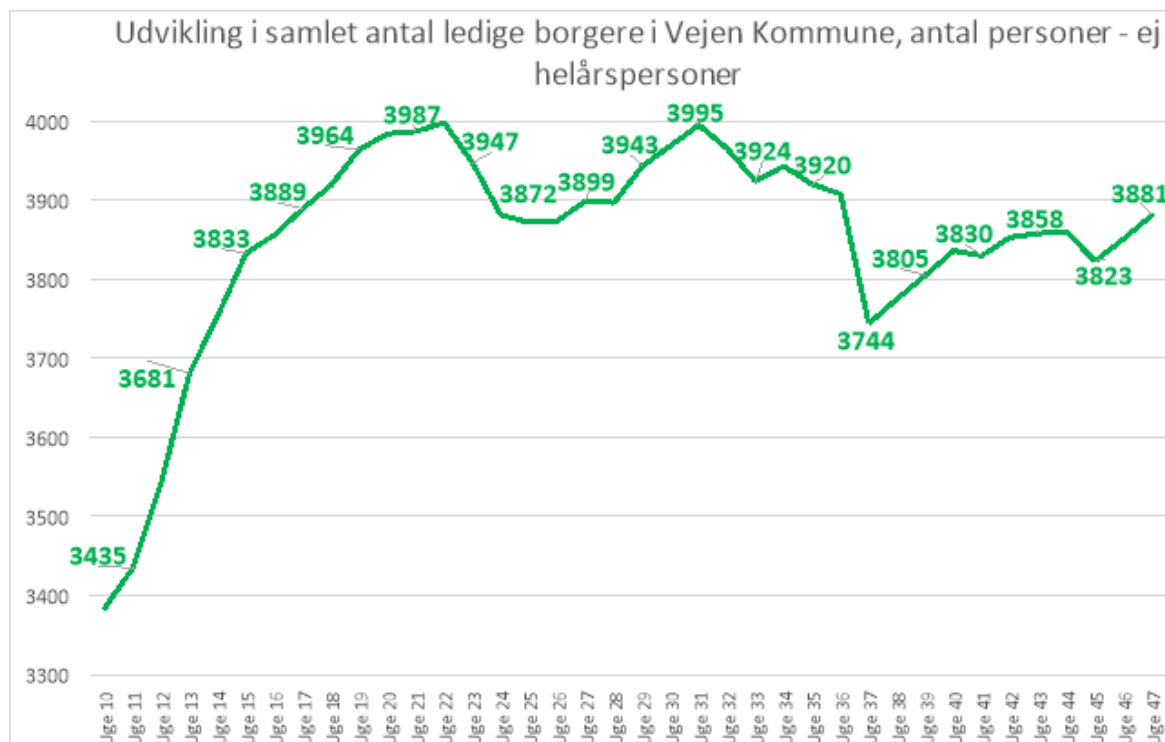
Måned	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,1	3,0
April	5,4	3,9
Maj	5,6	4,4
Juni	5,4	4,1
Juli	5,2	3,8
August	4,9	3,5
September 2020	4,8	3,5

Antallet af tilmeldte ledige (dagpengemodtagere).

I foråret var der i Vejen Kommune en voldsom stigning i antallet af tilmeldte ledige dagpengemodtagere. De seneste måneder er dette tal faldet og stigningen var pr. 18. oktober på 7,4%. Pr. 15. november udgør tallet 6,2%.

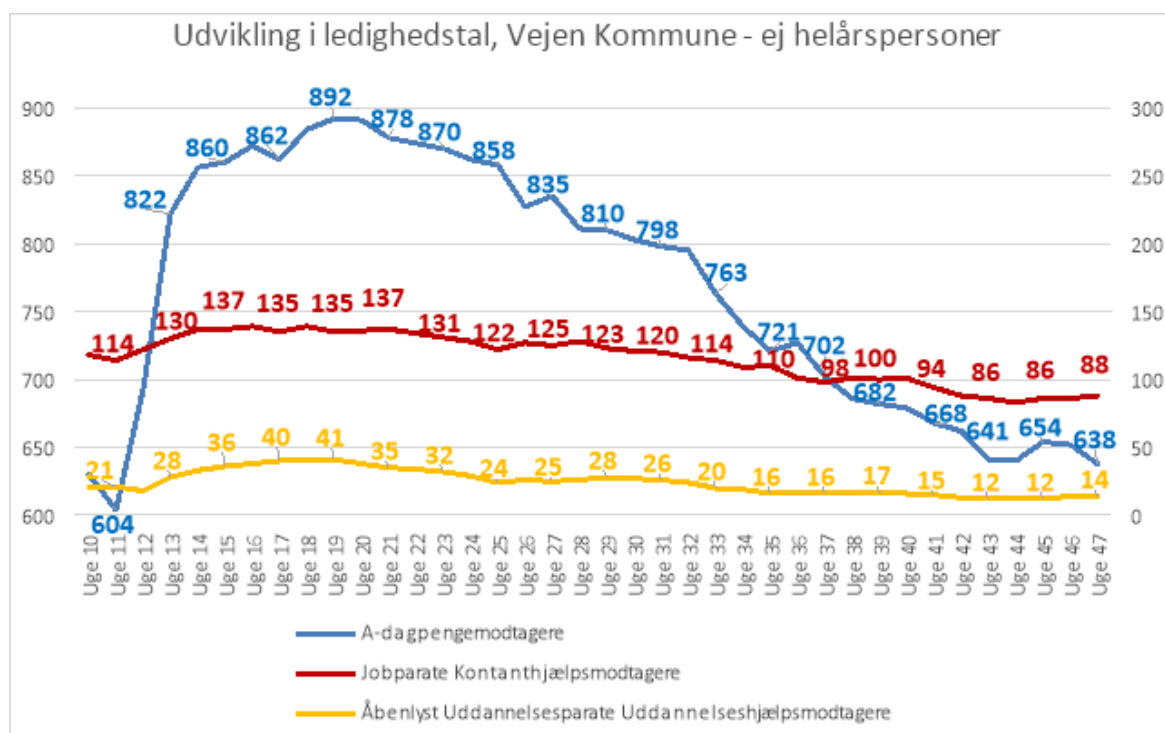
Andelen af ledige i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Herunder ses udvikling i antal ledige borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 2. marts 2020 til og med den 16. november 2020, opgjort via Kommunens fagsystem.



Opgørelsen viser, hvor mange borgere der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, men hver borger tæller kun med én gang, uanset antal sager.



Opgørelsen viser hvor mange borgere, der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, og en borger kan fx godt have en A-dagpengesag samme dag, som de har en sag på kontanthjælp, og dermed kan enkelte borgere fremgå mere end en gang på denne graf.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

28.04.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.10.2020 udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet den 15. november 2020.pdf

Punkt 3: Månedlig orientering om arbejdet med sammenhængsplanen - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

20/14440

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.
- Udvalget tager stilling til, om de har input til § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Hver måned orienterer det udpegede medlem af § 17.4 udvalget for Sammenhængsplanen for 0- 18 årsområdet 2021-2025, Frank Schmidt-Hansen, Udvalget om arbejdet med sammenhængsplanen.

Byrådet besluttede 30. juni 2020, at der skal nedsættes et §17.4 udvalg, som skal arbejde med sammenhængsplan for 0-18 årsområdet for perioden 2021-2025. 18. august 2020 godkendte Byrådet kommissorium for udvalget for Sammenhængsplanen.

Dette dagsordenspunkt er et generisk punkt, som kommer på fagudvalgenes dagsordener så længe § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen eksisterer. Baggrunden er at sikre sammenhæng til fagudvalgene og indhente input til § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen.

Tidligere behandling

30.06.2020 Byrådet.

18.08.2020 Byrådet.

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Ledelsesinformation - 3. kvartal 2020 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 3. kvartal 2020 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere.
- Sygedagpengemodtagere og borgere i Jobafklaringsforløb.

Ifm. overgangen til det nye IT-system, KSD, mangler Jobindsats.dk at opdatere opgørelsen over antal sygedagpengemodtagere. Det betyder, at tallene for Vejen Kommune fra og med november 2019 og frem kommer fra KSD og er i personer, ikke fuldtidspersoner.

Der er ikke meldt nogen dato ud for, hvornår de manglende opdateringer af tallene i Jobindsats.dk bliver gennemført, men når det sker bliver det beskrevet i dagsordenen.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2020 viser:

6 sager afgjort, herunder:

- 5 sager stadfæstet.
- 1 sag skal revurderes.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformationsrapport - 3. kvartal 2020 (B)

Punkt 5: Orientering om resultater fra benchmarkinganalyse november 2020 (B)

20/21073

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Beskæftigelsesministeriet har opdateret kommunernes benchmarkinganalyse for perioden 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020. Udvalget orienteres kort om resultaterne.

Benchmarkanalyse:

Beskæftigelsesministeriets benchmarkanalyse sammenligner kommunernes andel på offentlig forsørgelse med det niveau, som kommunen forventes at have på baggrund af rammevilkår. I opgørelsen indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Den skaber gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt.

Her følger seneste top-10:

Top 10: Kommuner med færre på offentlig forsørgelse end forventet						
Plads	Kommune	Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forventet ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forskel (pct. point / personer)		Potentiale (mio. kr.)
1.	Gladsaxe	3.130	3.690	1,2	560	- 38,4
2.	Herlev	1.570	1.740	0,9	170	- 9,9
3.	Nyborg	1.850	2.010	0,8	160	- 9,5
4.	Frederiksberg	5.030	5.600	0,8	570	- 40,3
5.	Fredensborg	1.730	1.890	0,7	160	- 10,0
6.	Furesø	1.530	1.660	0,6	130	- 8,0
7.	Ballerup	2.760	2.920	0,5	160	- 10,9
8.	Vejen	2.200	2.330	0,5	130	- 9,6
9.	Holbæk	4.060	4.280	0,5	220	- 15,3
10.	Ringsted	2.030	2.140	0,5	110	- 6,4
Eksempel: Nyborg er placeret som nr. 3 ud af 98 kommuner. Nyborg er dermed den kommune, der klarer sig 3. bedst. Nyborg har 0,8 procentpoint færre på offentligt forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer til 160 personer færre end forventet. Fordi Nyborg klarer sig bedre end forventet, har de sparet 9,5 mio. kr. i det kommunale budget.						

Yderligere resultater kan tilgås på beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Oversigtskort

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2020 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, samt a-dagpengemodtagere. Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på den gennemsnitlige refusionsgrad.

Siden marts måned har Vejen Kommune tilkendt Seniorpension. Siden marts og indtil nu har 41 borgere således fået tilkendt seniorpension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - oktober 2020 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 7: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Brev fra beskæftigelsesministeren – Seniorer i job.
- Opfølgning på JobCAMP 2020.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 24-11-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A).

Bilag

Anbefalinger fra Seniortænk tanken.pdf

Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job.pdf

jobCAMP 20 – Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte – Hvordan lander vi_.pdf

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Marie Ebsen (A).