

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 15-12-2020

Mødedato	Tirsdag d. 15. december 2020 kl. 08:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Status på beskæftigelsesindsatsen - december 2020 (B).....	3
Månedlig orientering om arbejdet med sammenhængsplanen - Udvalget for arbejdsmarked og integ	6
Beslutning om høring vedr. Beskæftigelsesplan (B).....	8
Uddeling af Virksomhedspris og Mangfoldighedspris for 2020 (B).....	10
Drøftelse af ønsker til temaer og emner i Udvalget for arbejdsmarked og integration (B).....	13
Orientering vedr. puljer - ultimo 2020 (B).....	14
Status vedr. seniorpension - december 2020 (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - november 2020 (B).....	19
Efterretningssager (B).....	20
Lukket: Eventuelt (B).....	21

Punkt 1: Status på beskæftigelsesindsatsen - december 2020 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden april haft en tæt opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune og de følger, der har været som følge af Coronavirus, nedlukning og restriktioner. På den baggrund drøfter udvalget den aktuelle situation.

Beskæftigelsesindsatsen bærer fortsat præg af de forskellige restriktioner og midlertidige ordninger, som er indført for at modvirke følgerne af Covid-19. Der er fortsat usikkerhed om, hvordan arbejdsmarkedet vil udvikle sig både i Danmark og i udlandet, ligesom det er usikkert hvad der vil ske, når Regeringens hjælpepakker udløber.

Ledigheden

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune var stigende fra marts til maj. Herefter har ledigheden være faldende både på landsplan og i Vejen Kommune. Vi nærmer os ledighedsniveauet fra før nedlukningen af Danmark i marts måned 2020.

Måned 2020	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,1	3,0
April	5,4	4,0
Maj	5,6	4,4
Juni	5,4	4,1
Juli	5,2	3,8
August	4,8	3,5
September	4,8	3,4
Oktober	4,6	3,1

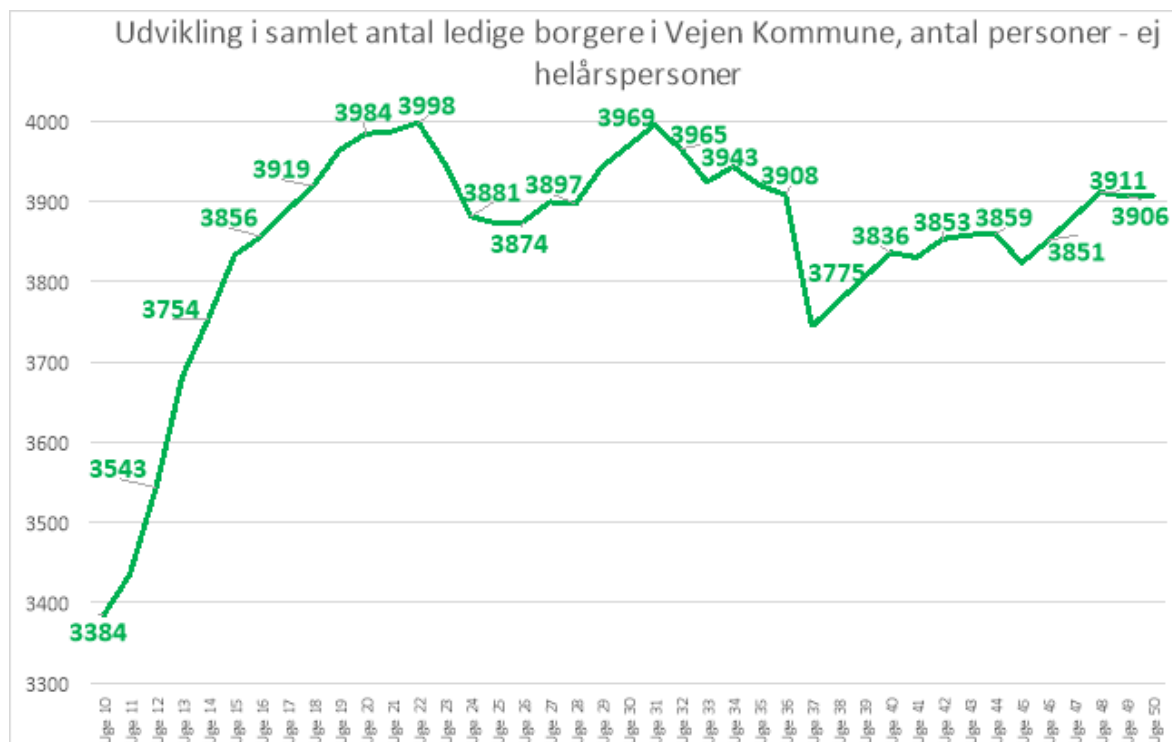
Antallet af tilmeldte ledige (dagpengemodtagere).

I foråret var der i Vejen Kommune en voldsom stigning i antallet af tilmeldte ledige dagpengemodtagere. Gennem en længere perioder har stigningen være faldende og var pr. 15. november på 6,2%. De seneste uger ses en mere ujævn

udvikling med uger med fald og uger med stigning. Pr. 29. november er tallet således på 8,1% - altså lidt højere end ved seneste status, og pr. 6. december på 6,5%.

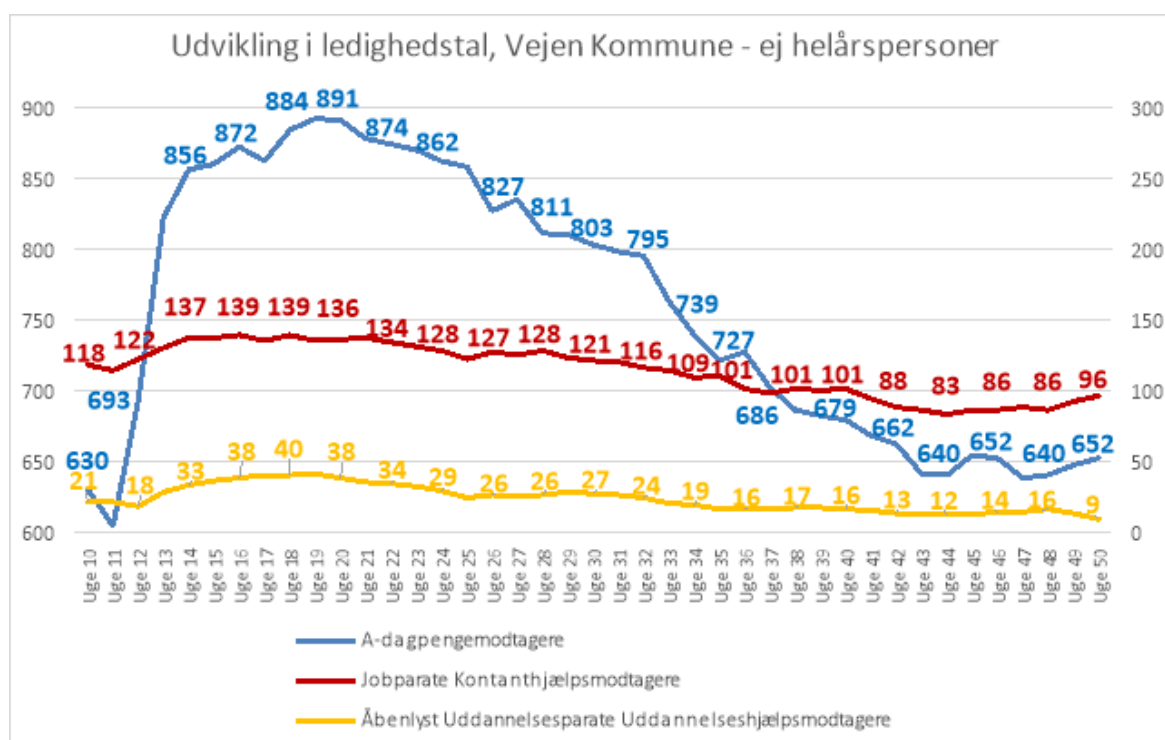
Andelen af ledige i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Herunder ses udvikling i antal ledige borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 2. marts 2020 til og med den 7. december 2020, opgjort via Kommunens fagsystem.



Opgørelsen viser, hvor mange borgere der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, men hver borger tæller kun med én gang, uanset antal sager.



Opgørelsen viser hvor mange borgere, der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, og en borger kan godt have en a-dagpengesag samme dag som de har en sag på kontanthjælp, og dermed kan enkelte borgere fremgå mere end en gang på denne graf.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

28.04.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Månedlig orientering om arbejdet med sammenhængsplanen - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

20/14440

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.
- Udvalget tager stilling til, om de har input til § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Input til § 17.4-udvalget drøftet.

Sagsfremstilling

Hver måned orienterer det udpegede medlem af § 17.4 udvalget for Sammenhængsplanen for 0- 18 årsområdet 2021-2025, Frank Schmidt-Hansen, Udvalget om arbejdet med sammenhængsplanen.

Byrådet besluttede 30. juni 2020, at der skal nedsættes et §17.4 udvalg, som skal arbejde med sammenhængsplan for 0-18 årsområdet for perioden 2021-2025. 18. august 2020 godkendte Byrådet kommissorium for udvalget for Sammenhængsplanen.

Dette dagsordenspunkt er et generisk punkt, som kommer på fagudvalgenes dagsordener så længe § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen eksisterer. Baggrunden er at sikre sammenhæng til fagudvalgene og indhente input til § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen.

Tidligere behandling

30.06.2020 Byrådet.

18.08.2020 Byrådet.

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Beslutning om høring vedr. Beskæftigelsesplan (B)

20/21559

Administrativ indstilling

Leder af arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om, at Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 skal i høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Fremtidige forslag til beskæftigelsesplaner sendes i høring i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Beskæftigelsesministeren har de seneste år sat fokus på at få flere borgere med handicap i job, og har på den baggrund fastlagt et beskæftigelses politisk mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Udvalget drøfter og træffer beslutning om, hvorvidt beskæftigelsesplanen for 2022 skal sendes i høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Beskæftigelsesplanen:

Hvert år udarbejder Vejen Kommune en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen beskriver den overordnede retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune. Beskæftigelsesplanen er bygget op omkring Vejen Kommunes overordnede politikker og de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet for beskæftigelsesindsatsen, samt de centrale mål fra beskæftigelsesministeren.

Samarbejdet omkring handicap:

Jobcenter Vejen har i flere år haft et tæt samarbejde med Danske Handicaporganisationer (DH) i Vejen og har haft en arbejdsgruppe bestående af 3 medlemmer fra DH, Leder af Arbejdsmarkedsafdelingen og leder af virksomhedssamarbejdet. Arbejdsgruppen har drøftet forskellige emner i forhold til handicap og beskæftigelse, ligesom de har afholdt flere arrangementer for at sætte fokus på, hvad der skal til for, at flere borgere med handicap kommer i arbejde.

Jobcenter Vejen har i 2019 og 2020 deltaget i Styrelsen for arbejdsmarked og rekrutterings undersøgelser af anvendelsen af kompenserende ordninger. I 2021 indledes et samarbejde med Videns-, netværks- og konsulenthuset CABI, der skal sætte fokus på mulighederne for flere borgere med handicap i job.

Vejen Kommunes Handicapråd danner den formelle ramme om Vejen Kommunes samarbejde med borgere med handicap. Handicaprådet rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og kan behandle lokalpolitiske spørgsmål, som har betydning for mennesker med handicap.

Tidligere har leder af Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen deltaget Handicaprådets møde for at præsentere Vejen Kommunes beskæftigelsesplan.

Høring i forhold til beskæftigelsesplanen:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter hvert år beskæftigelsesplanen forud for, at planen sendes til godkendelse i Økonomiudvalget og Byrådet. Der er ikke krav om, at beskæftigelsesplanen sendes i høring forud for godkendelse.

Udvalget for arbejdsmarked og integration kan vælge, at sende udkast til beskæftigelsesplan i høring forud for fremsendelse til Økonomiudvalg og Byråd for at kunne indarbejde eventuelle tiltag på baggrund af høringssvar.

En høring i Vejen Kommunes Handicapråd kan således være med til at give Udvalget for arbejdsmarked og integration yderligere vigtig input for at fastlægge mål og indsatser overfor borgere med handicap.

Såfremt Udvalget for arbejdsmarked og integration beslutter, at der skal ske en høring af beskæftigelsesplanen, vil arbejdsmarkedsområdet udarbejde en procesplan for arbejdet med beskæftigelsesplanen der sikre, at der er indlagt tid til en høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Uddeling af Virksomhedspris og Mangfoldighedspris for 2020 (B)

15/31987

Administrativ indstilling

Leder af arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om kriterier for tildeling af henholdsvis Virksomhedsprisen og Mangfoldighedsprisen.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om tidspunkt for uddeling af priserne for 2020/2021.
- Udvalget træffer beslutning om, at formand og næstformand deltager i udvælgelse af prisvindere.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

De foreslåede kriterier godkendt.

Priserne uddeles i henholdsvis uge 20 og 21, jf. model 2.

Formand og næstformand deltager i udvælgelsen af prisvindere.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden 2015 uddelt årets Virksomhedspris til en privat virksomhed. Siden 2018 har Udvalget ligeledes uddelt en Mangfoldighedspris til en offentlig arbejdsplads. Udvalget drøfter og træffer beslutning om, hvilke kriterier, der skal være for tildeling af de 2 priser for 2020 samt tidspunkt for fremtidige prisuddelinger.

Formål med uddeling af priser:

Samarbejdet med virksomheder og offentlige arbejdspladser i Vejen Kommune har afgørende betydning for beskæftigelsesindsatsen. Rigtig mange virksomheder og offentlige arbejdspladser yder hver dag en stor indsats for borgere, der har brug for noget særligt for at komme tilbage i arbejde. Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker med uddeling af Virksomheds- og Mangfoldighedspris at sætte fokus på den indsats der ydes samt anerkende en helt særlig indsats med en pris på 10.000 kr. til aktiviteter for medarbejderne.

Prisen uddeles på baggrund af de indstillinger der modtages i forbindelse med annoncering.

Følgende virksomheder og arbejdspladser har modtaget prisen fra Vejen Kommune:

Årstal	Virksomhedspris	Mangfoldighedspris
2015	Dansk Smede- og Maskinteknik, Rødding (DSM)	-
2016	Jesper Thams Design & Polster, Vejen	-
2017	CRH Concret, Brørup	-
2018	Netto, Brørup	Østerbyskolen, Vejen
2019	Schela Plast, Lindknud	Rødding Friskole og Børnehave

Virksomhedsprisen – kriterier:

En privat virksomhed, der har gjort sig bemærket i forhold til

- Socialt ansvar og mangfoldighed
- Opkvalificering og uddannelse
- Fastholdelse
- Integration
- Vækst
- Ordinære ansættelser, herunder ansættelser på nedsat timetal (småjobs)

Mangfoldighedsprisen – kriterier:

En offentlig arbejdsplads, der i samarbejdet med Jobcentret har gjort en særlig indsats for at få borgere tættere på arbejdsmarkedet via:

- Socialt engagement
- Mangfoldighed
- Kompetenceudvikling
- Fastholdelse
- Integration
- Ansættelse i ordinære stillinger, fleksjob eller småjobs.

Tidspunkt for prisuddeling:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har de senere år uddelt virksomhedsprisen og mangfoldighedsprisen i perioden februar/marts måned. I den periode uddeler UdviklingVejen også flere priser, hvilket kan betyde, at Virksomhedsprisen og Mangfoldighedsprisen mister opmærksomhed.

Der er udarbejdet 2 modeller for fremtidige prisuddelinger.

Model 1:

Prisen baserer sig på virksomhedens indsats gennem et fuldt kalenderår, fx 2020.

- Annoncering december 2020, uge 50-52
- Indstillinger modtages frem til slutningen af uge 3
- Udvalgelse og nominering i uge 4
- Uddeling af priser i uge 6

Prisen uddeles mellem Udvikling Vejens Gazellepris og Erhvervspris, der uddeles henholdsvis i forbindelse med Udvikling Vejens nytårskur og generalforsamling.

Model 2:

Prisen baserer sig på virksomhedens indsats i 2. halvår 2020 og 1. halvår 2021.

- Annoncering primo april måned (uge 13-15)
- Indstillinger modtaget frem til primo maj – uge 17
- Udvalgelse og nominering uge 18

- Uddeling af Virksomhedspris uge 20
- Uddeling af Mangfoldighedspris uge 21

Udvælgelse:

Udvælgelse og nominering sker blandt de modtagne indstillinger. Udvælgelse og nominering varetages af formand og næstformand for Udvalget for arbejdsmarked og integration samt chef for arbejdsmarkedsområdet med bistand fra leder af virksomhedssamarbejdet i Jobcentret.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

20.000 kr. afholdes indenfor budget.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag - kriterier for virksomhedspris og mangfoldighedspris.docx

Punkt 5: Drøftelse af ønsker til temaer og emner i Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

20/22763

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter ønsker til formand og næstformand om temaer eller emner, der ønskes belyst i 2021.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Ønsker til emner drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Formand og næstformand ønsker en drøftelse af, hvilke temaer eller emner Udvalget for arbejdsmarked og integration kunne ønske at få belyst i 2021.

Udvalget for arbejdsmarked og integration:

Udvalget for arbejdsmarked og integration spænder over et meget bredt område, med mange forskellige vinkler og interesser. Der vil derfor være mange emner og temaer, som kan være interessante at behandle i Udvalget. Formand og næstformand ønsker derfor en generel drøftelse til inspiration for valg af fremtidige drøftelser i Udvalget.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 6: Orientering vedr. puljer - ultimo 2020 (B)

19/26711

Administrativ indstilling

Leder af arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orientering til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres løbende omkring ansøgninger til- og deltagelse i forskellige puljer via Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering. Udvalget er senest orienteret i januar 2020 og orienteres hermed om status og de seneste ansøgninger.

Puljer der afsluttes 31. december 2020:

Puljen Uddannelsesambassadør II:

Vejen Kommune har deltaget i projekt Uddannelsesambassadør II siden 2018. Puljen udløber pr. 31. december 2020. Projektet har primært haft til formål at øge anvendelsen af muligheden for uddannelsesløft. I 2019 var det lidt udfordrende at få iværksat uddannelsesløft og det lykkedes alene at iværksætte 5 uddannelsesløft. Til gengæld blev andelen af voksenlæreaftaler i 2019 øget kraftigt.

I 2020 er vi lykkedes med en del flere uddannelsesløft og vi har pr. 30. november 2020 etableret 13 uddannelsesløft, hvor målet for 2020 er 15 uddannelsesløft. Samtidig er det lykkedes endnu en gang at løfte antallet af voksenlæreaftaler. Målet for 2020 er 23 voksenlæreaftaler. Pr. 30. november er der indgået 62 aftaler om voksenlære.

Henset til det øgede beskæftigelsespolitiske fokus på opkvalificering vedtog Vejen Kommune som led i budgetforhandlingerne, at vi også de kommende år vil have en uddannelses-ambassadør i Vejen Kommune. På den måde kan der støttes op om et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og a-kasser, ligesom der kan støttes op om Vejen Kommunes Vækststrategi omkring opkvalificering af arbejdskraft.

Pulje for bedre virksomhedsservice:

Puljen har været et samarbejde med Haderslev Kommune. Puljen udløber pr. 31. december. I forbindelse med afslutning afholdes et seminar sammen med Haderslev Kommune, hvorefter der vil blive udarbejdet en evaluering af projektet.

Igangværende puljer:

Projekt Integrations- og beskæftigelsesambassadør:

Projektet løber til udgangen af 2021. Projektet har til formål at skabe ny viden om, hvad der virker i forhold til at få integrationsborgere i job og uddannelse, herunder særligt kvinderne. Der arbejdes med forskellige tiltag både virksomhedsrettet og mere understøttende tiltag.

Pulje til implementering af LAB (II):

Vejen Kommune er i samarbejde med konsulentfirmaet Mannaz i gang med et opkvalificeringsforløb, som går på at videreudvikle en læringskultur og kompetencer hos udvalgte medarbejdere, der efterfølgende via feedback og supervision, kan understøtte denne læringskultur. Forløbet har været udfordret af nedlukning og restriktioner. 1. halvdel af forløbet er netop gennemført. Opkvalificeringen af nøglemedarbejder er begyndt, men udsat pt. til medio januar pga. restriktioner som følge af Corona.

Puljeperioden er forlænget til juni 2021.

Opslåede puljer efteråret 2020:

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har opslået flere puljer hen over efteråret. Nedenfor en oversigt over de puljer, som Kommunen har kunnet søge, herunder en angivelse af, hvorvidt Vejen Kommune har søgt puljemidler:

Pulje	Målgruppe	Formål	Ansøgt
Uddannelsesambassadør III	Dagpengemodtagere/jobparate kontanthjælpsmodtagere samt opkvalificering af medarbejdere.	Understøtte brug af uddannelsesløft samt andre opkvalificeringsmuligheder.	Søgt i samarbejde 3F Kongeåen
Læse, skrive og regneambassadør	Alle ledige og beskæftigede med læse, skrive og regneudfordringer	Løfte de basale færdigheder hos målgruppen.	Søgt i samarbejdsaftale med 3F Kongeåen og AOF
Pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked	Dagpengemodtagere og kontant-hjælpsmodtagere med handicap	Formålet er at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap med henblik på, at flere personer med handicap opnår beskæftigelse via indførelse af en systematisk screeningsmodel	Nej
Pulje til afklaring af Aktivitetsparate borgere	Aktivitetsparate borgere over 30 år	Systematisk afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere ud fra fastlagt indsatsmodel på tværs af kommunale forvaltninger.	Nej
Pulje vedr. kompensationskort til borgere med handicap	Ledige og beskæftigede med handicap	Understøtte og forbedre jobsøgningen for borgere med handicap og dermed bidrage til, at flere borgere med handicap kommer i job ved indførelse af	Nej

		kompensationskort til målgruppen.	
Pulje til implementering af LAB (III)	Kompetenceudvikling af ledere og medarbejdere	Formål med puljen er at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre og a-kasser til bedre at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen	Søgt til understøttelse af nye digitale værktøjer

Der er i forbindelse med vurdering af relevansen af ansøgning af puljerne lagt vægt på, at der i projektet er en stor grad af indflydelse på indhold i projektet. De projekter med flest proceskrav og mindst indflydelse på tiltag er ikke søgt i år.

Arbejdsmarkedsområdet har indgået en aftale med Videns-, netværks- og konsulenthuset CABI; om et samarbejde omkring borgere med handicap. Dette samarbejde begyndes i februar 2021.

Regionale puljer:

I 2020 har Vejen Kommune haft adgang til følgende puljer vedr. opkvalificering af ledige:

Den regionale pulje for dagpengemodtagere

Den regionale pulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Pulje til opkvalificering indenfor mangelområder

Endvidere har Vejen Kommune siden august haft adgang til den ekstra regionale pulje, som blev indført i forbindelse med nye politiske aftaler om opkvalificering. Den er gældende for alle målgrupper (dog ikke borgere på ledighedsydelse)

Tidligere behandling

22.01.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgning til puljen Implementering af LAB imødekommes, vil der være en egenbetaling på 45.000 kr. som afholdes inden for budget.

Personalemæssige konsekvenser

Hvis ansøgninger vedr. Uddannelsesambassadør III og Læse, skrive og regneambassadør imødekommes – ansættelse af 2 fuldtidsmedarbejdere i projektperioden på 2 år.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Status vedr. seniorpension - december 2020 (B)

20/463

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager status til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Fra 1. januar 2021 overgår kompetencen for tilkendelse af seniorpension til en ny seniorpensionsenhed under ATP. Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om status på det år, hvor beslutningskompetencen har været i kommunen.

Status på behandlede sager:

Ved seneste status fik Udvalget orientering om tilkendelser af seniorpension frem til 1. september. Nedenstående opgørelse er opdateret til og med 19. november 2020. Der er sidste møde i seniorpensionsteamet den 17. december, hvorefter kompetencen overgår til den nye Seniorpensionsenhed.

Oversigt over sager, der er behandlet frem til 19. november 2020.

Forsørgelsestype	Mænd	Kvinder	Samlet
Kontanthjælp	7	1	8
Sygedagpenge	5	8	13
Jobafklaring	5	4	9
Ledighedsydelse	1	5	6
Fleksjob	4	5	9
Selvforsørgelse *	3	3	6
Afslag**		1	1
I alt	25	27	52

*3 fra ordinært job

** afslag da vedkommende ikke opfylder kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Gennemsnitsalderen for mænd er 61,96 år

Gennemsnitsalderen for kvinder er 62,35 år

Fremtidig opgave i kommunen:

Selvom Vejen Kommune efter 1. januar ikke længere vil have kompetencen til at bevilge seniorpension, så vil der fortsat være opgaver, som skal varetages af Kommunen.

Der er indgået en samarbejdsaftale mellem KL og Seniorpensionsenheden i forhold til den fremtidige arbejdsfordeling.

Følgende opgaver vil fortsat skulle varetages af rådgiverne i Vejen Kommune:

- Bistå Seniorpensionsenheden i forhold til afdækning af kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, hvis dette ikke alene fremgår af oplysninger fra ATP (fx ved arbejde i udlandet mv.
- Ansvar for den helbredsmæssige belysning af sagerne, vurdering af behov for og indhentning af lægelige dokumentation for helbredsforhold.
- Ansvarlig for dialog med borgeren.
- Ansvar for belysning af arbejdsevnen, beskrivelser af jobfunktioner, og beskrivelse af, hvilke opgaver der kan/ikke kan varetages pga. helbredsmæssige udfordringer.
- Den generelle vejledningsforpligtelse omkring muligheder for borgeren omfatter også rådgivning om seniorpension. Der vil blive udarbejdet materiale, som kan bruges i forbindelse med vejledning.
- Bistand til de borgere, der ikke kan anvende den digitale løsning som Seniorpensionsenheden anvender til ansøgninger.

Tidligere behandling

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

04.02.2020 Byrådet

28.01.2020 Økonomiudvalget

22.01.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Endnu ikke opgjort.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Social Pension.

Høring

Ingen.

Bilag

Seniorpension - Bilag 3 Afgørelser i seniorpensionssager 1.-3. kvartal 2020.docx

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - november 2020 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo november 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder særsomt fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Siden marts måned har Vejen Kommune tilkendt Seniorpension. Siden marts og indtil nu har 51 borgere således fået tilkendt seniorpension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - november 2020 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 9: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

Nyhedsbrev fra RAR december 2020.

Rapport om ”Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet 6. december 2020”.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 15-12-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Bilag

nyhedsbrev-rar-syddjyllend-november-2020.pdf

Regional-overvaagning-af-situationen-paa-arbejdsmarkedet- 6. december 2020.pdf

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Maya Ryom Mønster (løsgænger).