

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 28-09-2021

Mødedato	Tirsdag d. 28. september 2021 kl. 08:00
Mødested	Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - digitale løsninger (B).....	3
Temadrøftelse - afbureaukratisering - borgere visiteret til fleksjob (B).....	5
Orientering om første delaftale for en forenkling af beskæftigelsesindsatsen (B).....	8
Orientering vedrørende opkvalificeringsindsatsen (B).....	12
Status på beskæftigelsesplan 2021 (B).....	16
Månedlig budgetopfølgning - august 2021 (B).....	18
Efterretningssager (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20

Punkt 1: Temadrøftelse - digitale løsninger (B)

21/15219

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter digitale løsninger.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Digitale løsninger vinder mere og mere frem inden for alle områder. Kommunernes Landsforening (KL) har udarbejdet en fælleskommunal digital handlingsplan for hele det kommunale område. Og også i Vejen Kommune er digitale løsninger, velfærdsteknologi og automatisering en væsentlig del af udviklingen i forhold til opgaveløsning. Udvalget drøfter muligheder, anvendelse og udfordringer i forhold til digitale løsninger på arbejdsmarkedsområdet.

Digitale løsninger:

Mange forskellige it-systemer og digitale løsninger har i flere år kendetegnet beskæftigelsesområdet. Medarbejderne på beskæftigelsesområdet arbejder således med mange forskellige systemer i hverdagen.

De senere år har der været fokus på, at digitale muligheder skal være anvendelige for både virksomheder og borgere, så der opnås en større grad af tilgængelighed og øgede muligheder for selvbetjening.

Nedlukningen af Danmark som følge af corona virus har sat ekstra skub i anvendelse af de digitale muligheder, fx digitale samtaler med ledige og iværksættelse af digital kompetenceudvikling.

I januar kom KL med et udspil om et virtuelt jobunivers for jobparate borgere som et væsentligt input i forbindelse med nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Og det tegner til, at der fremover kommer flere nye og anderledes digitale løsninger, der får betydning for borgere, virksomheder og medarbejdere indenfor beskæftigelsesområdet.

Dagsorden:

1. Indledning v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder af Team Service Conni Schwarts
3. Drøftelse
4. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Temadrøftelse - afbureaukratisering - borgere visiteret til fleksjob (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter afbureaukratisering i forhold til fleksjobvisiterede.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 31-08-2021

Drøftet.

Genoptages på næste møde.

Afbud: Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger).

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet at gennemføre en række temadrøftelser med fokus på afbureaukratisering. Udvalget har drøftet forskellige målgrupper i løbet af foråret og er nu nået til den sidste temadrøftelse, der har fokus på borgere på ledighedsydelse og borgere i fleksjob.

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Baggrunden for Udvalgets drøftelser om afbureaukratisering er, at der er sat fokus på en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. En nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at finansiere den politiske aftale om ret til tidlig pension, som blev indgået i 2020. Aftalen er nu udmøntet som lov og giver personer med over 42 års tilknytning til arbejdsmarkedet ret til tidlig pension. Det har siden 1. august været muligt at ansøge om tidlig pension, og de første tilbagetrækninger forventes fra 1. januar 2022.

Folketingets partier har i juni måned indgået den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen som forventes at give en samlet besparelse på landsplan på 344 mio. kroner fra 1. januar 2022 og 371 mio. kroner varigt.

Aftalen indebærer primært ændringer i forhold til indsatsen for unge på uddannelseshjælp i form af:

- Færre proceskrav i form af lempelse af krav til kontinuerlig aktivering
- Ret til støtte i forbindelse med overgang til uddannelse
- Ret til selvfundne praktik og løntilskud

Hertil kommer mulighed for digitale samtaler med alle målgrupper efter 6 måneders ledighed.

De nye regler forventes at træde i kraft den 1. januar 2022.

Visitation til fleksjob:

Formålet med fleksjobordningen er at give borgere, hvis arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, mulighed for at udnytte deres arbejdsmuligheder. En borger kan først visiteres til fleksjob, når alle relevante tilbud og foranstaltninger er forsøgt for at fastholde den enkelte i ordinær beskæftigelse.

For at afdække om en borger er i målgruppen for fleksjob, vil der som udgangspunkt være brug for:

- Indhentning af lægelige dokumentation for, at pågældendes funktionsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Afprøvning af pågældendes funktion i forskellige arbejdsfunktioner
- Afprøvning eller vurdering af, om borgerens begrænsninger kan afhjælpes ved hjælpemidler eller personlig assistance

Kun i særlige tilfælde vil en borger kunne bevilges et fleksjob hos nuværende arbejdsgiver, - et såkaldt fastholdelsesfleksjob.

Før der kan træffes afgørelse om fleksjob skal borgeren deltage i et møde med kommunens rehabiliteringsteam.

Forud for mødet udarbejder jobrådgiver sammen med borgeren et forberedende skema, der samler oplysninger om helbred, funktionsniveau og de tiltag og aktiviteter, der har været for at udvikle borgerens arbejdsevne. De helbredsmæssige oplysninger vurderes hos en lægekonsulent hos Regionen i Klinisk Funktion.

På baggrund af mødet giver Rehabiliteringsteamet en indstilling, hvorefter kommunen skal træffe en afgørelse.

Når borger er visiteret til fleksjob:

Hvis en borger er visiteret til fleksjob, men endnu ikke ansat i et fleksjob er Jobcentret forpligtet til at gennemføre et fleksibelt kontaktforsøg med individuelle samtaler der har til formål, at borgeren hurtigst muligt ansættes i fleksjob. En ledig fleksjobvisiteret skal:

- Deltage i samtaler i Jobcentret (minimum 4 inden for de første 6 måneder)
- Have et aktivt CV på Jobnet
- Være aktiv jobsøgende og dokumentere jobsøgning via joblog
- Deltage i tilbud, som Jobcentret vurderer, understøtter borgerens muligheder for hurtigst muligt at gå i job
- Henvises til anden aktør, hvis pågældende har været ledig i 12 ud af 18 måneder.

Fleksjob:

Det første fleksjob en borger tilbydes er midlertidigt (5 år). Efter 4,5 år skal Jobcentret vurdere, om pågældende fortsat opfylder betingelserne for fleksjob eller skal overgå til ordinær ansættelse.

I forbindelse med ansættelse i et fleksjob skal Jobcentret

- vurdere pågældendes arbejdsevne i forhold til det konkrete fleksjob

- sikre at pågældende kan bestride jobbet og at pågældendes skånehensyn kan tilgodeses
- vurdere timetal og arbejdsintensitet med henblik på fastsættelse af ansættelsesomfang og dermed også flekslønstilskud
- der skal som minimum ske opfølgning i fleksjob efter 2,5 år. For borgere der ansættes i fleksjob på få timer, skal Jobcentret forsøge i samarbejde med borger og virksomhed at udvikle borgerens arbejdsevne, så der kan ses en udvikling i arbejdsintensitet og/eller timer i fleksjobbet

Såfremt borgers arbejdsevne forringes yderligere, skal Jobcentret vurdere, om der er brug for yderligere indsats, herunder om pågældende kan være berettiget til førtidspension.

Tidligere behandling

2021.08.31 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

kl bekymret for delaftale.pdf

første delaftale - nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Fleksjob pp til UAI den 31.08.21 -lala.pdf

Punkt 3: Orientering om første delaftale for en forenkling af beskæftigelsesindsatsen (B)

21/15218

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

I oktober 2020 blev der indgået en politisk aftale om ret til tidlig tilbagetrækning (Arne-pension). Af aftalen fremgik det, at en del af finansiering af den nye ret til tidlig pension skulle finansieres af en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. I juni 2021 blev den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indgået. Udvalget orienteres om delaftalen.

Økonomi:

Det fremgår af aftalen om Ret til tidlig pension, at nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe en samlet besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

I juni 2021 er den første delaftale indgået. Delaftalen skal tilvejebringe en besparelse på 344 mio. kr. fra den 1. januar 2022 og 371 mio. kr. varigt.

Den resterende del af besparelsen på de 1,1 mia. kr. skal forhandles i 2022.

Følgende fremgår af delaftalen:

Tabel 1		
Mindreudgifter til første fase af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, mio. kr, 2021-pl		
	Provenu	
	2022	Varig
1. Samtaler over video eller telefon	39	39
Heraf forligsbelagte udgifter ifm. beskæftigelses- og sygedagpengereformen	19	19
2. Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	334	361
3. Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse (Indrømmelse)	-10	-10
4. Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere (indrømmelse)	0	0
I alt ekskl. forligsbelagte mindreudgifter ifm. digitale samtaler	344	371

Indhold:

Første delaftale indeholder følgende tiltag til en forenkling af beskæftigelsesindsatsen:

1. En lempelse af proceskrav i indsatsen for modtagere af uddannelseshjælp
2. Bedre rettigheder og støtte til unge ved overgang til uddannelse
3. Mulighed for digitale samtaler efter 6 måneders ledighed (alle målgrupper)

Ad 1:

Modtagere af uddannelseshjælp skal være i aktivering kontinuerligt. Både efter de gældende regler og den indgåede aftale om forenkling. Efter nuværende regler skal den unge have første tilbud senest efter 4 uger, hvorefter der maksimalt må være 4 uger mellem tilbud.

Ifølge den nye aftale skal første tilbud fortsat afgives senest efter 4 uger. Efterfølgende tilbud skal herefter afgives på den måde, at der maksimalt er 4 måneder mellem den unges tilbud.

I modsætning er reglerne for øvrige målgrupper, at første tilbud skal være senest efter 6 måneder, hvorefter der gives tilbud efter vurdering af den enkeltes behov.

Jobcentret skal fortsat holde samtaler med de unge (kontaktforløbet). Minimum 4 samtaler inden for de første 6 måneder og herefter skal der holdes samtale ud fra en vurdering af den enkeltes behov.

Som noget nyt får uddannelseshjælpsmodtagere ret til en selvfundet praktik og løntilskud. Det skal give de unge større indflydelse på egen situation og kan rette sig mod de unge, hvor job er vejen til uddannelse. Den nye ret til praktik og

løntilskud gælder ikke for de unge, som er vurderet åbenlyst uddannelsesparate.

Ad 2:

Unge uddannelseshjælpsmodtagere, der går i uddannelse, får ret til en mentor i op til 6 måneder med mulighed for forlængelse.

Endvidere forpligtes Jobcentret til at reagere på besked om, at en ung er i risiko for frafald, de første 6 måneder efter den unge er startet i uddannelse. Jobcentret skal tage stilling til, om der skal iværksættes relevante fastholdelsesaktiviteter.

Ad 3:

Med baggrund i erfaringerne fra corona nedlukningen vil det efter 1. januar 2022 være muligt for borgerne at have fleksibilitet i forhold til valg af mødeform. Både for møder i a-kassen og i Jobcentret. Borgeren skal kunne vælge mellem en personlig samtale og en digital/telefonisk samtale. Det fremgår af aftalen, at a-kassen og Jobcentret vil kunne ændre samtaleformen, hvis der vurderes at være et behov herfor.

Der foreligger endnu ikke et lovforslag i forhold til aftalen. Den konkrete betydning af aftalen i forhold til Jobcentrets muligheder for forpligtelser er fortsat uvis.

Forudsætninger for besparelserne:

Folketingets beskæftigelsesudvalg har bedt beskæftigelsesministeren om en redegørelse for forudsætningerne for besparelserne.

Ministeren svarer 13. juli 2021 følgende:

- I 2019 gennemførtes 103.000 tilbud overfor unge (60% som vejledning og opkvalificering). Aftalen forventes at reducere antallet af tilbud med 40.000.
- Hertil kommer en reduktion i ressourceforbrug ved indførelse af muligheden for digitale samtaler. Det forudsættes, at der ved en digital samtale inkl. forberedelse, samtale og efterbehandling kan spares 15 minutter pr. samtale.

Forventet Andel af digitale samtaler

Målgruppe

25%

Ressourceforløb, sygedagpenge, jobafklaring, aktivitetsparate borgere uanset ydelse

35%

Jobparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelsesparate modtagere af uddannelseshjælp

45%

Dagpengemodtagere

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Uddrag af aftaletekst om tidlig pension

KL Reaktion på delaftale.pdf

Svar til folketingets beskæftigelsesudvalg - besparelser nytænkning delaftale 1.pdf

aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytænkning-af-beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 4: Orientering vedrørende opkvalificeringsindsatsen (B)

21/6237

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Drøftet og taget til efterretning.

Niels Therkildsen (A) stillede forslag om, at Udvalget eksplicit bemærker, at ansættelse med løntilskud og revalidering har høje beskæftigelseseffekter. For forslaget stemte Niels Therkildsen, Marie Ebsen (A) og Maya Ryom Mønster (Løsgænger). Imod stemte 4. Forslaget dermed ikke vedtaget.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget drøftede i december 2020 forskellige temaer og emner, som Udvalget ønskede at sætte fokus på i løbet af 2021. På den baggrund orienteres Udvalget om opkvalificeringsindsatsen, herunder muligheden for revalidering.

Opkvalificering som en del af beskæftigelsesindsatsen:

Ved beskæftigelsesreformen i 2014 blev der sat et styrket fokus på uddannelsesindsatsen som led i beskæftigelsesindsatsen.

Formålet var:

- Flere ledige skal opnå varig beskæftigelse
- Give ledige mulighed for et reelt uddannelsesløft
- Uddannelsesindsatsen målrettes dels de lediges behov, men også virksomhedernes behov for arbejdskraft.

I juni 2020 blev der indgået 2 nye aftaler* omkring opkvalificering:

- Aftale om ekstraordinært løft af ledige
- Aftale om styrket opkvalificering

*nedenstående er ikke en udtømmende opremsning af de ændringer aftalerne medførte.

Her blev blandt andet reglerne for uddannelsesløft gjort til en permanent ordning, ligesom der blev indført mere fleksible rammer for, hvad et uddannelsesløft skal indeholde. Samtidig blev økonomien under et uddannelsesløft for dagpengemodtagere styrket indenfor særlige områder, hvor den ledige er berettiget til 110% dagpenge under uddannelsen.

Reglerne for Voksenlærlinge blev samtidig styrket for at øge brugen af ordningerne i nedgangsperioden i forbindelse med Corona. For eksempel blev målgruppen udvidet og kravene til forudgående ledighed blev lempet i en periode.

Reglerne for jobrotation blev justeret, og de forskellige ordninger for erhvervsrettede kurser blev styrket og samlet fra mange forskellige puljer til en pulje for at begrænse administrationen af ordningerne, og det blev muligt at anvende den regionale uddannelsespulje til flere målgrupper.

Opkvalificering, undtaget voksenlærling og et egentligt uddannelsesløft, består typisk af kortere erhvervsrettede forløb af nogle ugers varighed.

Revalidering:

Ud over de muligheder, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats åbner for opkvalificering i forhold til forskellige målgrupper, findes reglerne om revalidering.

For at kunne anvende reglerne om revalidering kræver det, at

- borgeren har en begrænsning i arbejdsevnen
- det er realistisk, at revalidering bringer borgeren i hel eller delvis selvforsørgelse
- at andre muligheder i beskæftigelseslovgivningen ikke er tilstrækkeligt til at bringe borgeren i arbejde.

Hvorvidt en borger er berettiget til revalidering, beror på en konkret individuel vurdering.

Et revalideringsforløb skal tilrettelægges, så det bliver den kortest mulige vej tilbage til arbejdsmarkedet. Forløbet skal tilrettelægges dels ud fra den enkeltes ønsker og behov og dels under hensyn til, hvor der er behov for arbejdskraft.

Revalidering kan tilrettelægges som et uddannelsesforløb eller som et virksomhedsrettet tilbud. Et revalideringsforløb er typisk længere end et opkvalificeringsforløb og kan have en varighed på op til 5 år.

Anvendelse af ordningerne:

Til trods for de mange forsøg på at forenkle reglerne omkring opkvalificering, findes der fortsat mange forskellige muligheder. Det kan derfor fortsat være vanskeligt for den enkelte borger og virksomhed at finde ud af, hvilke ordninger der kan bringes i anvendelse i forhold til opkvalificering. Det samme gælder for jobrådgiverne.

I Jobcenter Vejen har der gennem det seneste år været gennemført regelmæssige webinarer med fokus på de forskellige muligheder for opkvalificering. Der er for alle ordninger udnævnt tovholdere, der kan bidrage med specialviden til kollegerne.

Hertil kommer, at Vejen Kommunes uddannelsesambassadører og Læse-, skrive- og regneambassadør yder råd og vejledning til ledige, beskæftigede, virksomheder og kolleger om de forskellige muligheder for opkvalificering.

Opkvalificering indgår som et af de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt. Derfor kan de nu følges i målinger på Jobindsats. Nedenstående tabel viser anvendelsen af opkvalificering de første 6 måneder af 2020 og 2021:

Måned	Vejen 2020 Andel/antal	Lands gennemsnit 2020 – andel	Vejen 2021 Andel/antal	Lands gennemsnit 2020 – andel
Januar	3,2% / 47	2,0%	3,4% / 49	2,0%
Februar	1,9% / 27	1,4%	2,1% / 31	1,5%
Marts	0,6% / 9	0,9%	5,5% / 78	1,8%
April	0,6% / 10	0,4%	2,9% / 39	1,9%
Maj	1,4% / 23	0,6%	3,1% / 38	2,2%
Juni	1,7% / 28	0,9%	1,8% / 20	1,1%

Andelen af borgere i revalidering i Vejen Kommune:

Vejen Kommune har pt. 4 borgere i gang med et revalideringsforløb. Andelen er via jobindsats opgjort til 0,0%. Lands gennemsnittet for revalidering er opgjort til 0,1%.

Virker ordningerne?

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har i juni 2021 offentlig gjort en rapport med en evaluering af de forskellige opkvalificeringsordninger med fokus på effekten i forhold til dagpengemodtagere.

Evalueringen viser, at der er dilemmaer i forbindelse med opkvalificering, idet de fleste ordninger til en start fastholder de ledige på offentlig forsørgelse. Evalueringen viser, at der for særligt de erhvervsrettede kurser er positive resultater over tid.

Evalueringen viser, at opkvalificering har størst effekt for ledige, som har begrænsede basale kompetencer (læse, skrive, regne mv.), som er uden uddannelse eller som har en forældet uddannelse. De målgrupper viser primært interesse for de korte opkvalificerende forløb, hvorimod de er vanskeligere at motivere til et egentlig uddannelsesforløb. Der ses dog en effekt af muligheden for 110% dagpenge. Den største faktor for om en ledig går i gang med et uddannelsesløb er, hvis den ledige tror på, at det giver bedre jobmuligheder.

Evalueringen viser i øvrigt, at hvor erhvervsrettede kurser har en positiv effekt på borgerens beskæftigelsesgrad, så har mere almene forløb fx indenfor læse, skrive og regne færdigheder primært en positiv effekt på uddannelsesgraden. Det er derfor sandsynligt, at øgede kompetencer indenfor basale færdigheder styrker borgerens mod til at gå i gang med en uddannelse på sigt.

Konsulenthuset CABI har i 2019 lavet en analyse af brugen af revalideringsindsatsen. Analysen viser, at revalidering har en god beskæftigelseseffekt for de borgere, der gennemfører et revalideringsforløb, til gengælde er der ofte tale om meget langstrakte forløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Høring

Ingen.

Bilag

revalidering-2019-endelig-version-307118.pdf

overligger-ny-viden-fra-serviceeftersynet-af-uddannelsesindsatsen.pdf

Punkt 5: Status på beskæftigelsesplan 2021 (B)

20/3087

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status på beskæftigelsesplanen for 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Vejen Kommune har i forbindelse med udarbejdelse af beskæftigelsesplanen for 2021 fastsat en række mål for indsatsen. Udvalget orienteres om status på de enkelte punkter.

Status:

Der er udarbejdet et statusnotat for de mål, der er opsat i Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2021.

Henset til, at beskæftigelsesindsatsen i en del af foråret 2021 har været helt eller delvis suspenderet er arbejdsmarkedschef Anneth Jensen generelt godt tilfreds med de resultater, der er opnået.

Der er gode resultater indenfor opkvalificering, ligesom der er gode resultater i forhold til, at der overfor unge på uddannelseshjælp og borger på kontanthjælp gives en tidlig indsats i form af et aktivt tilbud.

Det er også lykkedes at forbedre placering i forhold til andelen af borgere visiteret til fleksjob, der er i arbejde.

Resultaterne skal ses i lyset af, at Vejen Kommune har haft faldende ledighed de seneste måneder, hvilket betyder at en større andel af borgere går i ordinært arbejde frem for at få en indsats i Jobcentret og være helt eller delvist forsørgt på offentlig ydelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat til udvalgmødet september .pdf

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - august 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo august 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder i særdeleshed fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - august 2021 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 7: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-09-2021

Intet.

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.