

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 18-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 18. april 2023 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl
Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Knud Erik Storm

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Samarbejdet med virksomhederne (B).....	3
Politisk mødekalender 2024 (C).....	6
Budget 2024-2027 (B).....	8
Status på handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen (B).....	10
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	12
Månedlig budgetopfølgning - marts 2023 (B).....	15
Efterretning (B).....	16
Lukket: Eventuelt (B).....	17
Underskriftsark (B).....	18

Punkt 1: Temadrøftelse - Samarbejdet med virksomhederne (B)

23/5372

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter samarbejdet med virksomhederne.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Drøftet.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har truffet beslutning om at gennemføre en række temadrøftelser i foråret 2023. Denne gang gennemføres en temadrøftelse på baggrund af Vejen Kommunes strategi for samarbejdet med virksomhederne.

Samarbejdet med virksomhederne:

Virksomhederne i Vejen Kommune er en vigtig samarbejdspartner på mange områder. Vejen Kommunes placering som nr. 1 i Dansk Industris måling for 2022 viser, at samarbejdet fungerer rigtig godt. Virksomhederne har stor betydning for beskæftigelsesindsatsen.

På beskæftigelsesområdet har samarbejdet flere ”ben”. I grove træk kan opgaven deles op i samarbejdet omkring virksomhedernes behov og samarbejdet omkring de lediges behov.

Arbejdsmarkedsområdet har del i flere initiativer i Vækststrategi 2025, og hertil kommer den indsats, som er reguleret via Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats, hvor opgaven er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, ved at

1. bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft.
2. bistå personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen, med en individuel og målrettet beskæftigelsesrettet indsats med henblik på varig tilknytning til arbejdsmarkedet og hel eller delvis selvforsørgelse.

ad 1:

Indsatsen tager udgangspunkt i virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det er vigtigt med en løbende dialog med kommunens virksomheder omkring virksomhedernes forventninger til behovet for arbejdskraft – både omfang og behov for kompetencer.

Her er en løbende dialog med virksomhederne, så der også kan etableres relevante opkvalificeringsforløb. Det sker for bedst muligt at sikre, at den ledige arbejdskraft har kompetencer, som kan komme i spil på arbejdsmarkedet. Her arbejder

Jobcenter Vejen tæt sammen med kommunerne i Job7.dk.

På det mere individuelle niveau bistår Jobcentret virksomhederne med at oprette stillingsopslag/jobordrer. Jobcentret udsøger også kandidater blandt ledige, som virksomhederne kan indkalde til samtale med henblik på ansættelse.

I perioder med lav ledighed kræver indsatsen en dialog om, hvordan virksomheden kan få løst konkrete arbejdsopgaver via substitutionsarbejdskraft. Det vil sige, at Jobcentret via dialog med virksomheden finder frem til, hvordan virksomheden kan få løst konkrete opgaver. Kan virksomheden fx ikke få en elektriker, kan der fx tilbydes en kandidat med kompetencer til at pakke biler, trække kabler eller andet, så virksomhedens uddannede elektrikere kan frigøres til de opgaver, der kræver en uddannet elektriker.

Jobcentret kan, enten alene eller sammen med samarbejdspartnere bistå virksomhederne med opkvalificering af medarbejdere i en form for Full-service-ordning, så det bliver let for virksomhederne at få opkvalificeret medarbejdere. Den indsats indgår som en del af Vækststrategi 2025.

En anden vigtig opgave er samarbejdet omkring fastholdelse af sygemeldte medarbejdere. Her tilbyder jobcentret en tidlig forebyggende indsats allerede forud for en sygemelding. Er en medarbejder blevet sygemeldt, samarbejdes om at få vedkommende tilbage på arbejde samt afdække behov for fx hjælpemidler eller andre støtteordninger.

ad 2:

For at løse opgaven med at bistå personer til at opnå eller fastholde et job, er samarbejdet med virksomhederne en vigtig del af indsatsen.

Jobcentret varetager opgaven for i alt 13 målgrupper med meget forskellige behov. Derfor er opgaven i forhold til virksomhederne meget forskellig.

Nogen ledige vil have brug for en praktik med henblik på konkret ansættelse, andre for at afprøve en ny branche, hvorefter pågældende kan indtræde/genindtræde på arbejdsmarkedet. For andre består den virksomhedsrettede indsats i en længerevarende optræning af kompetencer, afdækning af mulige arbejdsopgaver og/eller afdækning af i hvilket omfang, den enkelte kan indgå på arbejdsmarkedet fremadrettet.

Undersøgelser viser, at tilknytning til arbejdsmarkedet i form af lønnede timer er en vigtig parameter i rehabiliteringsindsatsen, og der er brug for et velfungerende og bredt samarbejde med mange virksomheder for at løfte opgaven.

Vejen Kommunes virksomheder udviser et stort engagement. Det ses fx i de indstillinger, der kommer ind, når Udvalget for arbejdsmarked og integration uddeler Virksomhedsprisen og Mangfoldighedsprisen. Også når virksomheder deltager i dialog med Udvalget i forbindelse med Virksomhedspanelet, der afholdes en gang årligt.

Krav til medarbejderne:

Samarbejdet med virksomhederne stiller krav til medarbejdernes kompetencer. Det er vigtigt, at virksomhederne mødes med forståelse for virksomhedens muligheder og behov, og at virksomheden oplever, at medarbejderne kommer

velforberedt og har sat sig ind i virksomhedens forhold.

Det stiller krav til Jobcentrets medarbejdere, der skal være let tilgængelige og i stand til at handle hurtigt. Det er vigtigt, at virksomheden oplever, at der er en god og professionel dialog omkring den opgave, der samarbejdes om.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Høring

Ingen.

Bilag

Strategi for samarbejde med virksomhederne

Artikel i Politiken. Virksomheder om jobcentre - Vi får kandidater vi kan bruge.pdf

Punkt 2: Politisk mødekalender 2024 (C)

23/4639

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- Direktionen sender den politiske mødekalender 2024 til politisk godkendelse i fagudvalg, Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning Direktionen den 15-03-2023

Sagens oversendes til udvalgenes behandling og Byrådets beslutning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Godkendt.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Sagsfremstilling

Ifølge Styrelseslovens §8 træffer Byrådet hvert år beslutning om, hvor og hvornår de ordinære møder skal afholdes.

Ifølge Styrelseslovens §20 fastlægger de enkelte fagudvalg selv deres mødekalender.

Den politiske mødekalender 2024 behandles sideløbende i fagudvalgene og derefter i Økonomiudvalget og Byrådet. Herefter indkalder Sekretariatet til møderne i Outlook kalenderen.

Principperne for afholdelse af møderne i 2023 er lagt til grund for 2024 kalenderen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Kommunens styrelseslov.

Høring

Ingen.

Bilag

Kalender 2024

Punkt 3: Budget 2024-2027 (B)

23/6055

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om status på eget område.
- Udvalget drøfter yderligere tiltag og emner, der ønskes undersøgt.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Drøftet.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har på møde den 14. marts drøftet budget 2024-2027. I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi for 2024-2027 skal Udvalget for arbejdsmarked og integration i april:

- Orienteres om status på udarbejdelsen af forslag på eget område.
- Drøfte yderligere tiltag/øvrige emner der ønskes undersøgt.

Status på Arbejdsmarkedsområdet:

Beskæftigelsessituationen i Vejen Kommune er fortsat positiv. Der er høj beskæftigelse, hvilket bidrager positivt til Vejen Kommunes samlede økonomi.

Alt tyder på, at den kommende tid vil være mere usikker i forhold til beskæftigelse. Der har været en lille stigning i ledighed, og der kan være udsigt til, at ledigheden stiger yderligere på grund af den mere usikre økonomiske situation på verdensplan.

Arbejdsmarkedsområdet har de senere år bidraget til besparelser som følge af budgetforhandlingerne for dels budget 2022-2025 og budget 2023-2026. Det gælder både besparelser på arbejdsmarkedsområdet og Jobcentrets bidrag til besparelser på økonomiudvalgets område.

Ud over de lokale budgetforhandlinger er kommunen pålagt store besparelser som følge af den politiske aftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Vejen Kommune har truffet beslutning om at udmønte denne besparelse i fuldt omfang på arbejdsmarkedsområdet som følger:

År	Besparelse i 1.000 kr.	Område for besparelse
2022	2.250	Unge: Nedlægning og begrænsning i tilbud på ungeområdet.

På tværs:

Besparelse på administration som følge af indførelse af digitale samtaler.

Beskæftigelses og udviklingscenter (BUC)

2023 5.550

Reduktion i medarbejderressourcer på både konto 5 og konto 6.

Reduktion af udgifter til løntilskud.

Besparelser som følge af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er varige besparelser på Arbejdsmarkedsområdet

Samlet har de seneste års besparelser medført en betydelig reduktion i medarbejderressourcer både på BUC og i Jobcentret.

Regeringen har varslet yderligere besparelser på beskæftigelsesområdet frem mod 2030 med i alt 3 mia. kr. Der er på nuværende tidspunkt ikke en konkret plan for, hvordan og hvornår disse besparelser vil blive effektueret.

Tidligere behandling

14.03.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes strategi for budgetlægning.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Status på handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen (B)

22/16466

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status på handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget traf 27. september 2022 beslutning om, hvilke handicappolitiske mål administrationen skal arbejde med frem mod 2024. Udvalget får hermed en kort status på de enkelte mål.

Handicappolitiske mål:

Udvalget har besluttet følgende handicappolitiske mål for beskæftigelsesindsatsen:

1. Fokus på at spotte fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte hurtigt.
2. Anvendelse af handicapkompenserende ordninger i forbindelse med inklusion/tilbagevenden på arbejdsmarkedet i praktik, i småjob mv.
3. Udvikling af branchepakker målrettet borgere med handicap.

Ad 1 og 2:

Omdrejningspunktet for indsatsen er Vejen Kommunes 2 nøglepersoner for handicapkompenserende ordninger. Alle nye medarbejdere introduceres ved nøglepersonerne i forbindelse med intro-forløb.

Nøglepersonerne gennemfører i april 2023 en workshop, hvor de handicapkompenserende ordninger og redskaberne til at spotte funktionsnedsættelser hos ledige og sygemeldte tidligere vil blive gennemgået.

Endvidere vil der blive taget initiativ til yderligere samarbejde om hver enkelt målgruppe, så alle medarbejdere får sparring på anvendelse af de forskellige redskaber indenfor handicapkompenserende ordninger.

Ad 3:

Vejen Kommune afventer en tilbagemelding på, hvor langt ansøgningen til at indgå i udviklingsprojektet med udvikling af branchepakker til borgere med handicap er kommet.

Tidligere behandling

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag til udvalgs møde

Punkt 5: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen vedrørende flygtninge fra Ukraine til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har det sidste år fulgt situationen omkring flygtninge fra Ukraine tæt. Udvalget orienteres om den aktuelle status.

Status:

Introduktion og Udviklingscentret (IUC) udarbejder løbende en opgørelse over, hvor mange Ukrainere, der opholder sig i Vejen Kommune.

Nedenstående opgørelse dækker perioden fra uge 6 2023.

	Antal Personer		
	Uge 6	Uge 10	Uge 13
	408	409	416
Personer med opholdstilladelse modtaget i Vejen Kommune			
Heraf personer i alderen 18-64	(244)	(245)	(255)
Personer med opholdstilladelse, der ankommer i uge 6	4	0	1
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	3	3	0
Herboende med arbejds- og opholdstilladelse, som nu har ophold efter Særloven*	-	27	39
I alt	415	439	455

*ny opgørelse – derfor alene tal fra uge 10 og fremadrettet.

93 personer har benyttet sig af muligheden for at søge om at blive i Vejen Kommune i forbindelse med, at de fik opholdstilladelse i en anden kommune.

Beskæftigelse:

Der er fortsat gode muligheder for at få de ukrainske flygtninge i beskæftigelse. Den seneste tid har 8 flygtninge over 55 år været i praktik i Bilka. Gruppen har deltaget i et forløb på Beskæftigelses- og Udviklingscentret (BUC) for personer, som i Ukraine har været folkepensionister, men i Danmark skal indgå på arbejdsmarkedet.

Alle steder, hvor der er flere jobåbninger, forsøges med gruppeindsats.

En gruppe af de ukrainske flygtninge var med på et virksomhedsbesøg som led i en større rekruttering i Kolding (via Job7.dk). I denne omgang var det dog ikke de ukrainske flygtninge, som fik ansættelse, men 2 flygtninge fra andre lande.

Indsatsen for at skaffe ukrainske flygtninge arbejde, er primært via en mere håndholdt indsats.

2 ukrainske flygtninge er startet ordinær uddannelse indenfor SOSU-området, og har på et år opnået sprogkunderskaber, der er tilstrækkelige til at indgå i uddannelse.

Ukrainerne spreder budskabet omkring jobåbninger og arbejdspladser mellem hinanden, ligesom langt den overvejende del udviser en stor geografisk mobilitet.

Den høje arbejdsidentitet og det store ønske om tilknytning til arbejdsmarkedet, har i nogle situationer afledte udfordringer i det samarbejde, der er nødvendigt i forhold til børn i dagtilbud og skole.

Særlovens mulighed for at flygtninge fra Ukraine kan rejse ud og ind af Danmark, er en stor administrativ opgave. Dels skal ydelsen stoppes ved udrejse, og dels skal der ske ny visitation og behandling af ansøgning, hvis der ansøges om økonomisk hjælp igen ved indrejse. Der sker ikke en registrering, når de rejser ind igen, medmindre de henvender sig på Borgerservice, Jobcentret eller IUC. Det nøjagtige tal for udrejste flygtninge er vanskeligt at finde. Pt. skønnes tallet at være på 46.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår det, at 136 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse pr. februar 2023 svarende til en andel på 83% (opgjort i monitoreringsrapport den 26. marts 2023). På landsplan er andelen i beskæftigelse på 57%.

I januar var antallet for Vejen Kommune 131 personer og andelen 81%.

Tidligere behandling

23.02.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

29.11.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

24.01.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.02.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

14.03.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - marts 2023 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo marts 2023 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo marts 2023.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Månedlig budgetopfølgning - marts 2023 (B)

Punkt 7: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland.
- Notat til efterretning – deltagelse i forskningsprojekt.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 18-04-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Bilag

nyhedsbrev-rar-sydjylland-marts-2023.pdf

Notat til efterretning - deltagelse i forskningsprojekt

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Morten Thorøe (V) og Henrik Pihl Jessen (V).

Punkt 9: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.