

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 01-09-2020

Mødedato Tirsdag d. 01. september 2020 kl. 08:00

Mødested Kongeåen

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni
Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - En aktiv indsats (B).....	3
Status på beskæftigelsesindsatsen - august 2020 (B).....	5
Opfølgning på temadrøftelse om virksomhedssamarbejdet (B).....	10
Udpegning af medlemmer til §17.4 udvalget for Sammenhængsplanen 0-18 år (B).....	12
Månedlig budgetopfølgning - juli 2020 (B).....	14
Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2020 (B).....	15
Ledelsesinformation - 2. kvartal 2020 (B).....	18
Politisk mødekalender 2021 (B).....	20
Efterretningssager (B).....	21
Lukket: Eventuelt (B).....	22

Punkt 1: Temadrøftelse - En aktiv indsats (B)

20/13181

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter en aktiv indsats.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har den 25. februar drøftet temadrøftelser for foråret 2020. Som følge af nedlukning i forbindelse med Corona virus er temadrøftelsen omkring en aktiv indsats ikke gennemført i foråret, men gennemføres nu på første møde i udvalget efter sommerferien.

Dagsorden:

1. Kort oplæg v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Kort oplæg v/leder af job, uddannelse og rekruttering Steen Aldenborg
3. Drøftelse

Beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune tager udgangspunkt i den enkelte borger og virksomheds behov. Beskæftigelsesindsatsen er fastlagt ud fra en tro på, at alle mennesker ønsker at bidrage til arbejdsmarkedet i det omfang de kan. Beskæftigelsesindsatsen tager udgangspunkt i viden og erfaring om, hvad der virker.

Den aktive indsats skal derfor understøtte dette på den bedst mulige måde.

Strategi for aktiv indsats

Udvalget for arbejdsmarked og integration vedtog i 2018 en strategi for den aktive indsats i Vejen Kommune.

Strategien understøtter Vejen Kommunes overordnede politikområder, der har det bærende princip, at borgeren som udgangspunkt har ansvar for eget liv, og at vi har tillid til borgerens evne til at styre eget liv.

Strategien understøtter, at Vejen Kommune skal stille rammer til rådighed for, at borgeren kan træffe gode valg med det mål, at borgeren får mulighed for at udnytte deres evner, kompetencer og kvalifikationer til et sundt og langt arbejdsliv.

Principperne for den aktive indsats er:

- Jobcentret stiller krav til alle jobcentrets målgrupper
- Borgere der kan selv, skal selv
- Udsatte borgere får en helhedsorienteret og tværfaglig indsats
- Alle unge motiveres til uddannelse og /eller beskæftigelse
- Virksomhedsvendt indsats har første prioritet
- Tidlig indsats for sygemeldte med fokus på arbejdsfastholdelse
- Den aktive indsats er medvirkende til at udvikle og vedligeholde faglige og personlige kompetencer, hvormed tilknytning til arbejdsmarkedet vedligeholdes, opnås eller generhverves
- Den aktive indsats bidrager også til forebyggelse

Borgeren ved roret

Den aktive indsats skal understøtte borgeren i at træffe gode beslutninger for eget liv. Derfor er den aktive indsats ikke bare indbygget i de tilbud, som borgeren kan og skal deltage i for at komme i beskæftigelse.

Den aktive indsats danner baggrund for alle de kontakter borgeren har med Arbejdsmarkedsområdet.

Derfor arbejdes der løbende med faglig udvikling af medarbejderne, der via jobrettede samtaler kan understøtte borgerens proces mod arbejdsmarkedet ved at tage udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og udfordringer.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Status på beskæftigelsesindsatsen - august 2020 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Forårets nedlukning som følge af coronavirus sætter fortsat sit præg på arbejdsmarkedet, herunder på ledigheden. Udvalget for arbejdsmarked og integration følger fortsat udviklingen tæt og drøfter den aktuelle status på beskæftigelsen i Vejen Kommune.

Ledigheden

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune har været stigende fra marts til maj. Der ses en lille men positiv udvikling i og med, at ledighedsprocenten er faldet fra maj til juni:

Måned	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,2	2,9
April	5,4	3,9
Maj	5,6	4,3
Juni	5,5	4,1

*næste officielle ledighedsopgørelse frigives den 31. august og gælder for juli måned

Beskæftigelsesindsatsen:

Beskæftigelsesindsatsen er rent lovgivningsmæssigt stort set tilbage til normal.

Frem til den 1. oktober er dog fortsat mulighed for at gennemføre jobsamtaler digitalt/telefonisk.

Reglerne om borgers ret og pligt til selvbooking har været sat ud af kraft, men fra 15. august, er dette igen en mulighed/pligt.

Fra 1. august er der trådt nye regler i kraft omkring opkvalificering, herunder at det er muligt i visse tilfælde at modtage 110% i dagpenge, såfremt man uddanner sig inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. De nye regler

udmønter 2 politiske aftaler:

- Aftale om ekstraordinært løft af ledige, der giver ret til at begynde en erhvervsuddannelse.
- Aftale om styrket opkvalificering som justerer reglerne om uddannelsesløft.

Målgrupperne for de nye regler er forsikrede ledige og i visse tilfælde jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Ledigheden i Vejen Kommune

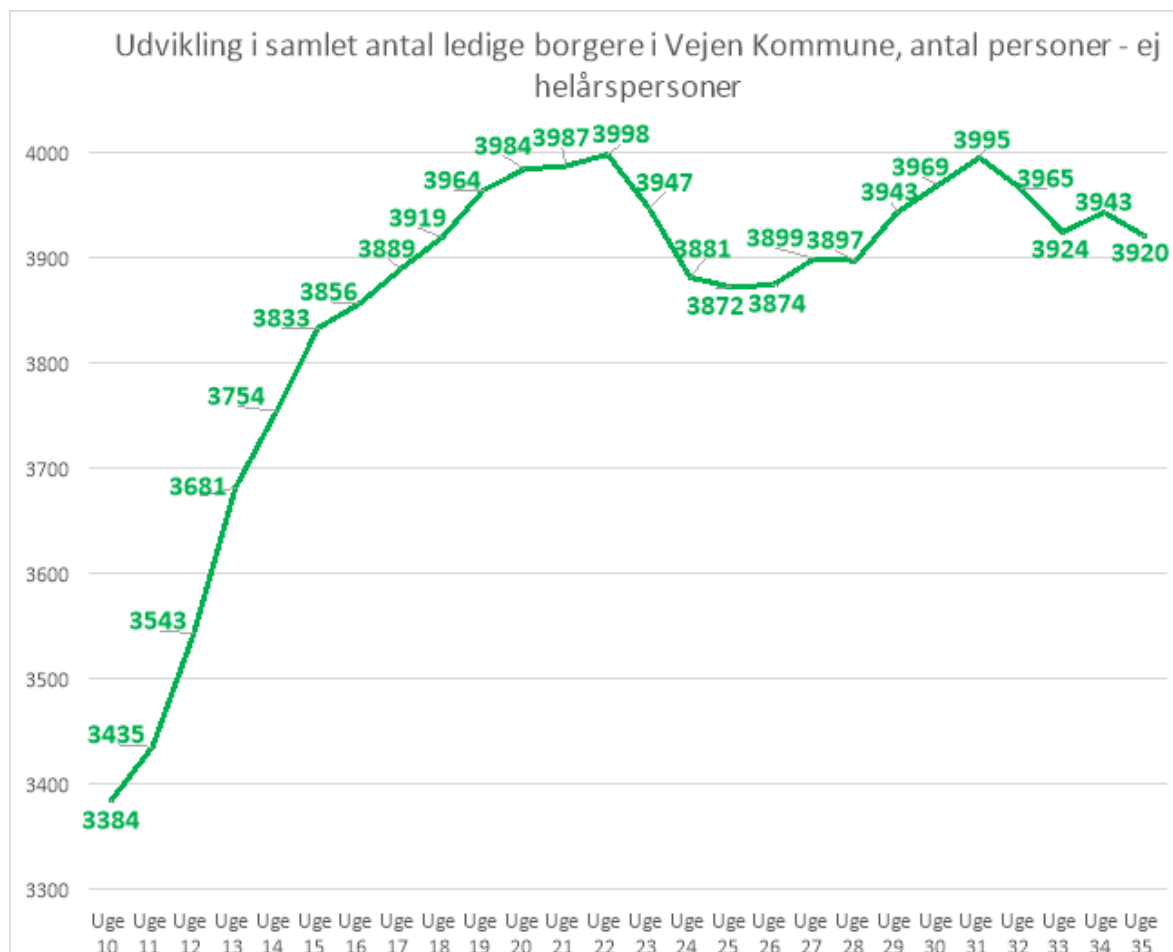
Under nedlukningen toppede Vejen Kommune med en stigning af ledigheden med 56,8% opgjort den 11. maj 2020. Pr. 23. august er tallet 22%, ifølge den regionale overvågning af situationen på arbejdsmarkedet (jobindsats). Altså mere end en halvering af stigningen. Det betyder fortsat, at vi i uge 33 har 133 flere ledige dagpengemodtagere end før coronakrisen (opgjort via Fasit).

Antallet af borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp er på samme niveau som før coronakrisen.

Den fremtidige udvikling i ledigheden er blandt andet afhængig af hjælpepakkeres udformning efter den 29. august, hvor de oprindelige hjælpepakker udløber. Jobcentret modtager generelt positive tilbagemeldinger fra virksomhederne og der er ikke modtaget besked om nye arbejdsfordelinger. Der er fortsat mange ubekendte faktorer, men et forsigtigt skøn går i den positive retning lige i øjeblikket.

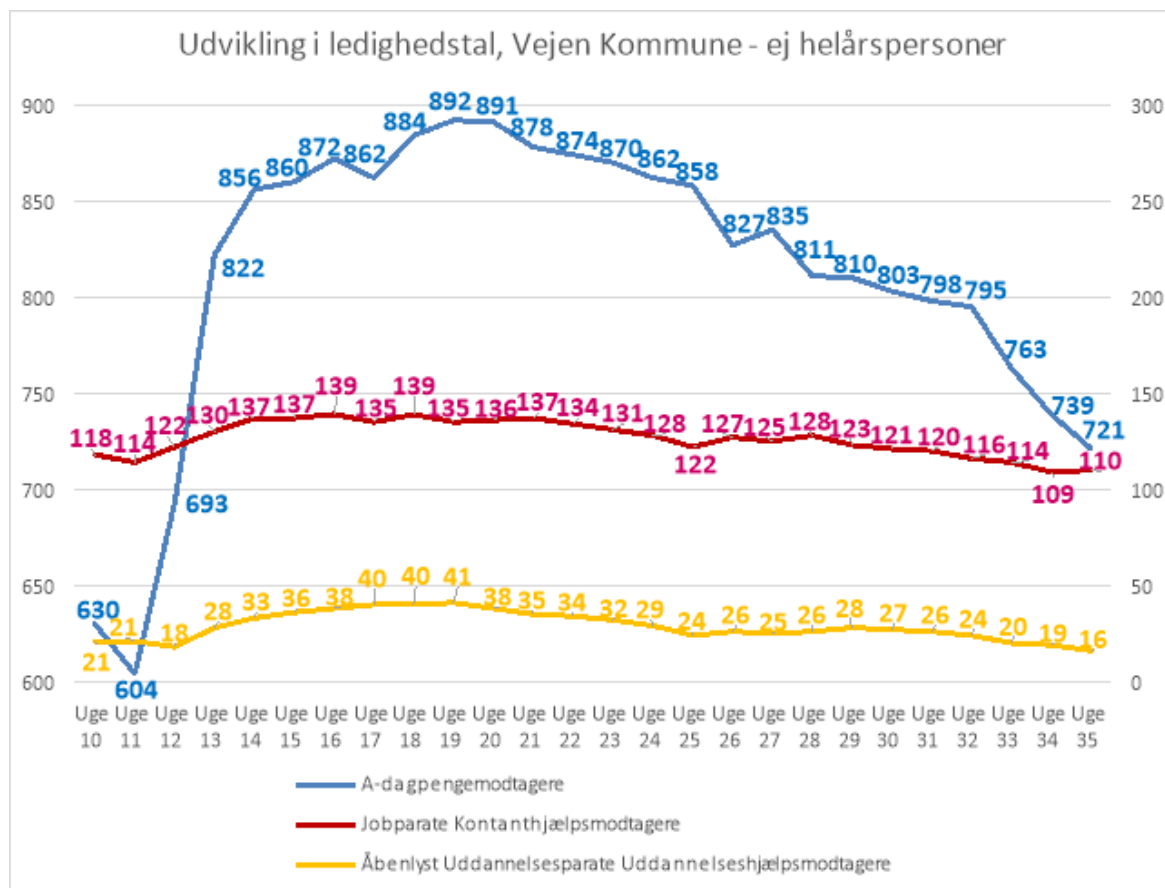
Andelen af ledige i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Herunder ses udvikling i antal ledige borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 2. marts 2020 til og med den 24. august 2020 opgjort via Kommunens fagsystem.



Opgørelsen viser, hvor mange borgere der har en sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, men hver borger tæller kun med én gang, uanset antal sager.



Opgørelsen viser hvor mange borgere der har en sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, og en borger kan fx godt have en a-dagpengesag samme dag, som de har en sag på kontanthjælp, og dermed kan enkelte borgere fremgå mere end en gang på denne graf.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

28.04.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Status på de forskellige områder august 2020

Oversigt over ungesager

Artikel fra Momentum - telefoniske samtaler.pdf

Nyhed fra KL - telefoniske samtaler.pdf

Regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet 23. august 2020.pdf

Punkt 3: Opfølgning på temadrøftelse om virksomhedssamarbejdet (B)

20/8828

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter virksomhedssamarbejdet

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget gennemførte den 23. juni en temadrøftelse omkring virksomhedssamarbejdet i Vejen Kommune. Udvalget fortsætter drøftelsen om virksomhedssamarbejdet.

Dialog med virksomhederne

Coronavirus sætter fortsat sit præg på arbejdsmarkedet i Danmark og resten af verden.

Der er fortsat mange uvisheder i forhold til, hvordan situationen vil påvirke både beskæftigelsen og virksomhedernes muligheder for at drive forretning.

Derfor fastholder vi på Arbejdsmarkedsområdet en tæt dialog med virksomhederne. Dels via de virksomhedsbesøg som Formanden for udvalget for arbejdsmarked og integration og Chef for arbejdsmarkedsafdelingen gennemfører løbende, dels via den løbende dialog med virksomhederne omkring rekruttering, etablering af praktikker og løntilskud mv.

Konkrete tiltag:

- Kontakt til udvalgte virksomheder på baggrund af anvendelsen af regeringens hjælpepakker. Målet er, at opnå et godt kendskab til virksomhedernes behov og udfordringer. Via en dynamisk tilgang vil Arbejdsmarkedsområdet således kunne bistå virksomhederne i forhold til konkrete udfordringer, fx i forhold til mulighederne for opkvalificering af arbejdskraften.
- Etablering af branchespecifikke jobbanker i henhold til vækststrategien. Målet er, at der i efteråret 2020 etableres mindst en ny jobbank. Samtidig arbejdes der på en digital løsning, der rummer både de nuværende og de kommende jobbanker for at sikre en let tilgængelig og overskuelig løsning for virksomhederne.
- Dialog med virksomhederne omkring opkvalificering af medarbejdere. Målet er at bistå virksomhederne med rådgivning om muligheder og evt. indgå i et samarbejde omkring fælles uddannelsestiltag i forhold til opkvalificering af medarbejdere og ledige. Det vil understøtte den samlede indsats i forhold til opkvalificering.
- Virksomhedspanelet afholdes i september med de temaer, som er valgt af Udvalget i juni:

- Opkvalificering
- Unge

Tidligere behandling

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Udpegning af medlemmer til §17.4 udvalget for Sammenhængsplanen 0-18 år (B)

20/8142

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- Udvalget for skoler og børn udpeger tre medlemmer til §17.4 udvalget for Sammenhængsplanen 0-18 år, hvoraf formanden for Udvalget for skoler og børn er udpeget som næstformand for §17.4 udvalget og derfor er født medlem
- Udvalget for arbejdsmarked og integration, Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre samt Udvalget for teknik og miljø udpeger et medlem til § 17.4 udvalget for Sammenhængsplanen 0-18 år.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Frank Schmidt-Hansen (C) udpeget til §17.4 udvalget.

Sagsfremstilling

For nuværende har Vejen Kommune en helhedsplan for dagtilbudsområdet (2017-2021) og en helhedsplan for skoleområdet (2016-2020). Administrationen anbefaler, at der fremadrettet vil være én sammenhængsplan for 0-18 årsområdet med udgangspunkt i både dagtilbud og skoler og med tæt sammenhæng til alle øvrige afdelinger og udvalg og tværgående politiske mål.

På dagtilbuds- og skoleområdet er de politiske målsætninger om øget uddannelsesparathed og trivsel samt om fleksible og motiverende læringsmiljøer centrale fokusområder. Disse politiske mål vil derfor være omdrejningspunkter i en samlet sammenhængsplan for 0-18 års området. Indholdsmæssigt kan emner som struktur, ledelse, forbundethed, pladsanvisning, kapacitet og åbningstid bl.a. være centrale nedslag.

Eftersom sammenhængsplanen udspringer på tværs af politiske mål, Byråd, fagudvalg og afdelinger etableres et § 17.4 udvalg.

Et kommissorium med en mere detaljeret beskrivelse og organisatorisk overblik for arbejdet i § 17.4 udvalget er godkendt på byrådsmødet den 18. august 2020.

En kommende sammenhængsplan for 0-18 års området erstatter tidligere helhedsplan for hhv. dagtilbudsområdet og skoleområdet.

Primært skal sammenhængsplanen fokusere på opdatering af den fysiske og organisatoriske udviklingsplan for 0-18 års området og sammenhænge til de øvrige udvalg og de tværgående politik og strategiområder. Sekundært kan § 17.4 udvalget bidrage med relevante emner.

Fagudvalgene vil stadig skulle behandle de emner, som de har ansvaret for. §17.4 udvalget vil drøfte, koordinere og bearbejde de tværgående og sammenhængende emner.

§17.4 Udvalget samles månedligt i perioden september 2020 til januar 2021. På møderne vil der være faglige oplæg og drøftelser med ovenstående emner som omdrejningspunkt. Det forventes i øvrigt, at der i perioden vil blive arrangeret en konference og et borgermøde til en bredere inddragelse af interessenter på området. Der er fundet datoer til møder og konferencer, hvilket fremgår af Kommissoriet.

§ 17.4 udvalgets sammensætning

Eftersom sammenhængsplanen udspringer på tværs af afdelinger, udvalg og politiske mål, men med base i Udvalget for skole og børn anbefales etablering af et § 17.4 udvalg bestående af følgende politiske medlemmer:

- Udvalget for skoler og børn: Tre medlemmer
- Økonomiudvalget: Et medlem (Borgmesteren)
- Udvalget for sundhed, kultur og fritid: Et medlem
- Udvalget for teknik og miljø: Et medlem
- Udvalget for arbejdsmarked og integration: Et medlem
- Udvalget for social og ældre: Et medlem
- Landdistriktsudvalget: Et medlem

Øvrige relevante eksterne deltagere, eksempelvis læringsmiljøeksperter og lignende, bliver beskrevet i det endelige kommissorium.

Borgmesteren bliver formand for § 17.4 udvalget og Udvalgsformanden for skoler og børn vil blive næstformand. Begge har medvirket til udarbejdelsen af kommissoriet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Udgifter forventes at kunne afholdes indenfor rammerne af afdeling for Børn og Familie samt afdelingen for Skole, Kultur og Fritid udviklingsbudgetter.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Kommissorium for Sammenhængsplan

Oversigt over emner i sammenhængsplan for 0-18 år nr. 2

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - juli 2020 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, samt a-dagpengemodtagere. Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på den gennemsnitlige refusion.

Siden marts måned har Vejen Kommune tilkendt Seniorpension. Siden marts og indtil nu har 31 borgere således fået tilkendt seniorpension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - juli 2020 (B)

Punkt 6: Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 1. og 2. kvartal 2020 (B)

20/942

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager opfølgningen af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 1. og 2. kvartal 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud – Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til:

- Opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- Påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- Afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- Virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til borgere med store problemer ud over ledighed, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud ”flytter” borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte gives for maksimalt 3 måneder.

Efter 3 måneder i et tilbud skal jobrådgiver vurdere den enkelte borgers behov på ny. Det skal sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borger er henvist til et tilbud uden en faglig vurdering af, at tilbuddet understøtter borgeren

til at blive selvforsørgende.

Visitation til tilbud sker ud fra en vurdering af ”arketype” (omfanget af borgerens problemer udover ledighed) og ikke ud fra, hvilken ydelse borgeren modtager. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgning sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes 2 separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægges status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Arbejdsmarkedet er som bekendt ramt af Coronasituationen, og afhængig af kontraktuelle forhold har det betydning for ugeprisen for nogle af tilbuddene.

Ændringer

Pr. 1. april 2020 oprettedes tilbuddet Beskæftigelse- og coachende samtaleforløb der drives af anden aktør Institut for Mental Sundhed, der er et tilbud til alle målgrupper med fokus på opnåelse af selvforsørgelse/ delvis selvforsørgelse, og evt. etablering af snusepraktik.

Samarbejdet med Strandparken er afsluttet med udgangen af februar måned i år.

Tidligere behandling

19.08.2015 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

16.12.2015 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

20.04.2016 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

24.08.2016 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

26.10.2016 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

22.02.2017 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

23.08.2017 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

25.02.2018 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

22.08.2018 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

20.02.2019 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

21.08.2019 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

05.02.2020 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

01.09.2020 – Udvalg for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Effektmåling opgørelse 2. kv. 2020

Effektmåling opgørelse 1. kv. 2020

Punkt 7: Ledelsesinformation - 2. kvartal 2020 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 2. kvartal 2020 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Uddannelseshjælpsmodtagere.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere.
- Sygedagpengemodtagere og borgere i Jobafklaringsforløb.

Ifm. overgangen til det nye IT-system, KSD, mangler Jobindsats.dk at opdatere opgørelsen over antal sygedagpengemodtagere. Det betyder, at tallene for Vejen Kommune fra og med november 2019 og frem kommer fra KSD og er i personer, ikke fuldtidspersoner.

Der er ikke meldt nogen dato ud for, hvornår de manglende opdateringer af tallene i Jobindsats.dk bliver gennemført, men når det sker bliver det beskrevet i dagsordenen.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020 viser:

14 sager afgjort, herunder:

- 10 sager stadfæstet.
- 4 sager hjemvist.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 2. kvartal 2020 (B)

Ledelsesinformationsrapport - 2. kvartal 2020 (B)

Punkt 8: Politisk mødekalender 2021 (B)

20/8918

Administrativ indstilling

Direktør Henrik B. Larsen indstiller, at

- den politiske mødekalender 2021 godkendes for så vidt angår Udvalgets møder.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 30. juni 2020 den politiske mødekalender 2021 under forudsætning af godkendelse i de respektive fagudvalg.

Mødekalenderen skal godkendes i de enkelte fagudvalg, hvorefter Sekretariatet indkalder til møderne i Outlook kalenderen.

Mødekalenderen behandles sideløbende i de øvrige fagudvalg.

Tidligere behandling

30.06.2020 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Kalender 2021

Punkt 9: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 01-09-2020

Intet.

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.