

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 30-11-2021

Mødedato	Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 08:00
Mødested	Byrådssalen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - rekrutteringssituationen efter COVID-19.....	3
Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 - 2. halvår 2021 (B).....	5
Godkendelse af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan 2022 (C).....	7
Høringssvar til revideret tværsektoriel samarbejdsaftale for borgere med PTSD (B).....	9
Opdaterede data på de nationale mål for sundhed (B).....	12
Ledelsesinformation - 3. kvartal 2021 (B).....	14
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2021 (B).....	16
Efterretningssager (B).....	17
Lukket: Eventuelt (B).....	18

Punkt 1: Temadrøftelse - rekrutteringssituationen efter COVID-19

21/18636

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter rekrutteringssituationen efter COVID-19.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Drøftet.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

Baggrund:

COVID-19 og nedlukningerne af det danske samfund i 2020 og 2021 satte sit præg på beskæftigelsessituationen i Vejen Kommune. Siden foråret 2021 har der heldigvis været en positiv udvikling i beskæftigelsen i Vejen Kommune. Udvalget gennemfører en temadrøftelse omkring rekrutteringssituationen efter COVID-19 på baggrund af et oplæg fra chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen og leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg.

Situationen nu:

Vejen Kommune har på nuværende tidspunkt meget lav ledighed. Virksomhederne i Vejen Kommune har travlt og mange brancher efterspørger arbejdskraft.

Det betyder, at rekrutteringsindsatsen er under pres, og Jobcentret har iværksat en række forskellige tiltag i forhold til at skaffe virksomhederne den nødvendige arbejdskraft.

Der er sat fokus på at sikre, at ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet og der arbejdes på at løse dele af rekrutteringsindsatsen ved hjælp af borgere, der kan arbejde i få timer. Herunder borgere der kan ansættes i fleksjob.

Dagsorden for temadrøftelse:

1. Introduktion v/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg
3. Drøftelse
4. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Rekrutteringssituationen efter covid-19 - 30. november 2021 Udvalget for Arbejdsmarked Integration (002).pdf

Punkt 2: Status på tiltag i forbindelse med Vækststrategi 2025 - 2. halvår 2021 (B)

20/19456

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har besluttet, at de hvert halve år ønsker en status på de særlige tiltag på Arbejdsmarkedsområdet, der understøtter initiativer i Vejen Kommunes Vækststrategi 2025. Udvalget har senest modtaget en status i maj 2021 og orienteres derfor om de seneste tiltag.

Status:

Jobcentret indgår i arbejdsgruppen under Vækststrategi 2025 med fokus på følgende emner:

1. Erhvervsservice i særklasse
2. Styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling

Ad 1:

Der pågår fortsat et tæt samarbejde med virksomhederne i Vejen Kommune. Alle restriktioner på beskæftigelsesindsatsen er udfaset hen over sommeren og der samarbejdes nu i fuldt omfang med virksomhederne om både rekruttering, fastholdelse i forhold til sygemeldte samt individuelle placeringer af borgere, der har brug for en særlig indsats for at komme i beskæftigelse.

Der er en igangværende spørgeskemaundersøgelse blandt de virksomheder, der samarbejder med Jobcentrets rekrutteringsservice med henblik på at måle virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet samt søge læring i forhold til yderligere udvikling af indsatsen.

Ad 2:

Som oplyst ved seneste status består Vejen Kommunes Jobbank nu af 2 grene. En for fødevarer og en for lager og transport. Efterspørgslen på arbejdsmarkedet er i øjeblikket så kraftig, at de borgere, som har relevante kompetencer i forhold til jobbankerne, ikke når at blive oprettet i jobbankerne før de igen er i beskæftigelse. Derfor er begge jobbanker på nuværende tidspunkt tomme.

Det forventes fortsat, at der oprettes en tredje jobbank indenfor Bygge- og anlæg primo 2022. Udfordringen i forhold til arbejdskraft med de relevante kompetencer vil, også i forhold til denne branche, kunne give en udfordring i forhold til at få oprettet borgere i jobbanken.

Opkvalificering af ledige og beskæftigede:

Der er fortsat fokus på at gennemføre målrettede opkvalificerende forløb. Både individuelle forløb i forhold til den enkelte lediges ønsker og behov, men også i samarbejdet i Job7.dk, hvor der fortsat forsøges oprettet målrettede opkvalificerende holdforløb i samarbejde med virksomhederne i Trekantområdet.

Jobcentret er i dialog med virksomhederne via en iværksat phonerkampagne med henblik på afdækning af virksomhedernes behov, herunder tilbydes virksomhederne kontakt til Jobcentrets Læse-, skrive- og regneambassadør, der kan understøtte virksomhederne i forhold til opkvalificering af medarbejdernes basale kompetencer, som kan danne baggrund for en yderligere opkvalificering af medarbejderne på sigt.

Herudover har kampagnen medført en del jobordre i forhold til job på ordinære vilkår og også en del ordrer, som kan matches til borgere, som har brug for et fleksjob.

I øjeblikket opleves en begrænset interesse fra virksomhederne. Det er Jobcentrets oplevelse, at virksomhederne har brug for alle ressourcer til at varetage den daglige drift.

Leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg deltager i drøftelsen på udvalgs mødet.

Tidligere behandling

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.05.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes Vækststrategi 2025.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Godkendelse af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan 2022 (C)

21/6241

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager høringssvar fra Handicaprådet til efterretning
- Udvalget godkender justeret udgave af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022
- Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022 sendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022 indstilles godkendt.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har senest den 26. oktober drøftet udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022. Det blev besluttet at justere de strategier, der er med til at danne rammen om beskæftigelsesplanen. Derfor har det justerede udkast været sendt til høring i Vejen Kommunes Handicapråd, der har taget orienteringen til efterretning. Udvalget drøfter, om Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2022 kan indstilles godkendt og videresendes til behandling i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Opsummering:

Udvalget har i april, juni, august og oktober drøftet rammerne for en kommende beskæftigelsesplan og udkast til en Dynamisk Beskæftigelsesplan for 2022. Siden drøftelsen i oktober er udkastet opdateret med de justeringer i strategier, som Udvalget besluttede som følge af den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Temaer til beskæftigelsesplanen har været drøftet med Vejen Jobsigte med deltagelse af de faglige organisationer og arbejdsgiver. Tilbage meldinger fra Vejen Jobsigte er forsøgt indarbejdet i de udkast, som har været drøftet i Udvalget i juni og august.

Torsdag den 23. september drøftede Handicaprådet det fremsendte udkast til beskæftigelsesplan for 2022. Der er modtaget følgende høringssvar:

”Handicaprådet kvitterer for en gennemarbejdet Beskæftigelsesplan 2022 og er især glade for planens fokus på fritidsjob til unge. Beskæftigelsesplanen tages til efterretning”. Efterfølgende har Handicaprådet haft beskæftigelsesplanen for 2022 til endnu en høring i forhold til de justerede strategier. Handicaprådet har taget orienteringen til efterretning.

De formelle rammer:

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt i Vejen Kommunes overordnede politikområder, de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har vedtaget for området, samt de vejledende beskæftigelsespolitiske mål fra Beskæftigelsesministeren. Sammen danner disse rammen om Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 og sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune i de kommende år.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal en beskæftigelsesplan godkendes af kommunalbestyrelsen senest den 31. december.

Beskæftigelsesplanen vil efter godkendelsen blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Tidligere behandling

27.04.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

15.06.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

31.08.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

26.10.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Høring

23.09.2021 Vejen Kommunes Handicapråd

11.11.2021 Vejen Kommunes Handicapråd

Bilag

Beskæftigelsesplan - endeligt udkast rettet oktober 2021.pdf

Punkt 4: Høringssvar til revideret tværsektoriel samarbejdsaftale for borgere med PTSD (B)

21/18338

Administrativ indstilling

Konstitueret chef for Handicap og Psykiatri Charline Bossen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre samt Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter og godkender, at Vejen Kommune tilslutter sig det fælleskommunale høringssvar til den nye tværsektorielle samarbejdsaftale for borgere med PTSD.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Godkendt.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

Under Sundhedsaftalen har Følgegruppen for uddannelse og arbejde udarbejdet et høringsudkast til en ny samarbejdsaftale for voksne med PTSD i Region Syddanmark.

Posttraumatisk belastningsreaktion, eller i daglig tale PTSD, er en gennemgribende forstyrrelse, der findes blandt overlevende fra svære katastrofesituationer (krig, overfald, mishandling, voldsomme begivenheder, naturkatastrofer, eller vidne til død eller lemlæstelse etc.), hvor de selv eller nærtstående har været i livsfare. Efter at den umiddelbare fare er overstået, vender de fleste overlevende tilbage til en normaltilstand i en tryk hverdag, men minderne om, hvad der skete, forbliver i hukommelsen som smertefulde - og for nogle angstprovokerende erindringer. Minderne er således ikke længere neutrale men smertefulde traumer.

Samarbejdsaftalen omhandler voksne over 18 år i Region Syddanmark med PTSD og er afgrænset til at omfatte henholdsvis;

- flygtninge med PTSD
- veteraner med PTSD
- øvrige borgere med arbejdsrelateret PTSD

Afsættet for samarbejdsaftalen er den eksisterende samarbejdsaftale omkring traumatiserede flygtninge og krigsveteraner med PTSD mellem regionen og de 22 syddanske kommuner fra 2011.

Der er sket meget på området siden godkendelsen af den første samarbejdsaftale tilbage i 2011;

- Der er kommet nye regionale funktioner på PTSD-området.
- Der er oprettet veterancentre.
- Der er kommet nye tilbud i Forsvaret.
- Der er lavet pakkeforløb for mennesker med PTSD i psykiatrien.

Samarbejdsaftalen er opdateret i henhold til den nuværende praksis og der er fokus på et samarbejde, hvor målgruppernes uddannelse- og arbejdsmarkedstilknytning kan styrkes.

Høringsudkastet til samarbejdsaftale indeholder en række fælles kapitler på tværs af målgrupperne. Derudover indeholder samarbejdsaftalen særskilte beskrivelser for de tre målgrupper.

Det fælleskommunale sundhedssekretariat har udarbejdet et fælles høringssvar fra de syddanske kommuner. Det fulde høringssvar kan læses i bilaget. Administrationen vurderer, at de vigtigste høringssvar for Vejen Kommune er følgende;

Samarbejde og koordinering: Det fremhæves som værende af afgørende betydning, at det er tydeligt for borger og sagsbehandler, hvilke aktører der kan indgå i borgerens forløb. Der kunne med fordel være en præsentation af typiske aktører og ansvarsfordelingen herimellem i samarbejdsaftalen.

En samlet indgang i kommunen: Kommunerne er enige i, at det skal være tydeligt for borgerne, hvor de skal henvende sig. Kommunens tilgang til mødet med borgeren er ikke koblet op på diagnoser, men tager udgangspunkt i den udfordring/det ønske, borgeren har ved henvendelsen. Kommunerne er positive over for koordinering, og den konkrete organisering vil være afhængig af tilgængelige ressourcer i de enkelte kommuner. Kommunerne arbejder målrettet med at sikre én samlet, koordineret indsats for alle borgere, herunder også dem med PTSD.

Systematisk kommunikation: Kommunerne bakker op om afholdelse af netværksmøder/et koordinerende møde mellem relevante aktører sammen med borgeren, også at disse kan afholdes virtuelt. Det kan med fordel præciseres, hvem der har ansvaret for afholdelsen og referater, der opsummerer mødets konklusioner.

Det bør præciseres hvilke kriterier, der skal være opfyldt, for at der er beslutningskompetence til stede på et netværksmøde.

I Vejen Kommune er der ansat en veterankoordinator, som også kan vejlede i forhold til PTSD. Veterankoordinatoren giver veteraner og deres pårørende én indgang til kommunen. Veterankoordinatoren hjælper med at skabe kontakt til de rette personer, og kan hjælpe med at skabe overblik over, hvilke tilbud der er.

I Social Pædagogisk Center er der tilbud om et recovery kursus til borgere med PTSD. Kurset gennemføres af en borger med brugerbaggrund/PTSD og en medarbejder.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Sundhedsaftalen.

Høring

Det fælleskommunale høringssvar til samarbejdsaftale for borgere med PTSD i Region Syddanmark er i høring frem til den 3. december.

Bilag

Høringsudkast til tværsektoriel samarbejdsaftale for borgere med PTSD i Region Syddanmark.pdf

Udkast til fælleskommunalt høringssvar

Punkt 5: Opdaterede data på de nationale mål for sundhed (B)

21/18117

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard, Chef for Ældre og Rehabilitering Kirsten Dyrholm Hansen og Konstitueret Chef for Handicap og Psykiatri Charline Bossen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid, Udvalget for social og ældre samt Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

De nationale mål sætter en klar retning for sundhedsvæsenet ved at have fokus på resultater, der skaber værdi for samfundet og borgeren. Samtidig skal de sikre, at sygehuse, kommuner og almen praksis arbejder sammen mod fælles mål og samtidig synliggøre, hvor der er plads til forbedringer.

Målene blev aftalt mellem Sundheds- og Ældreministeriet, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening i 2016, og er siden blevet fulgt op af en årlig statusrapport.

Statusrapporten for de nationale mål udkom ikke i 2020, og den udkommer i år i en forkortet form som følge af myndighedernes fokus på COVID-19 epidemien. Dette års statusrapport fokuserer på udviklingen i data fra 2019 til 2020 eller senest tilgængelige årrække.

I 2022 vil der blive udarbejdet en fuld statusrapport, hvor der sættes fokus på den sociale ulighed i sundhedsvæsenet.

Udviklingen for mange af målepunkterne skal ses i lyset af COVID-19 epidemien i 2020, da der var tale om et særligt år for sundhedsvæsenet. Eksempler, hvor Covid-19 har haft betydning for udviklingen af data, er eksempelvis;

- Der ses et stort fald i overbelægningsgraden på de medicinske afdelinger og i sygehusenes DRG-værdi pr. kroniker.
- Der ses et fald på 14 pct. i antallet af indløste recepter på antibiotika i almen praksis fra 2019-2020. Det store fald under COVID-19 epidemien er en afledt effekt af smitteforebyggende tiltag mv.
- Der ses en negative udvikling i overholdelse af udredningsretten. Det skal ses i sammenhæng med, at udredningsretten for hhv. somatikken og psykiatrien var suspenderet i store dele af 2020.

I Vejen Kommune kan følgende data fremhæves:

- På akutte somatiske genindlæggelser ses der en lille stigning, så det nu er 10,6 pct. der indlægges akut inden for de første 30 dage efter deres udskrivelse. På landsplan er det 11,3 pct.
- På akutte psykiatriske genindlæggelser ses der en lille stigning, så det nu er 14,4 pct., der indlægges akut inden for de første 30 dage efter deres udskrivelse. På landsplan er det 23,2 pct.
- Ventetiden til genoptræning er uændret 7 dage, Vejen Kommune følger landsgennemsnittet.

- Somatiske færdigbehandlingsdage på sygehuset er fortsat lavt på kun 0,2 dage. Tallet er uændret siden 2019 og lavere end landsgennemsnittet på 1,9 dage.
- Psykiatriske færdigbehandlingsdage på sygehuset her ses en lille stigning siden 2019, så det nu er på 0,7 men stadig under landsgennemsnittet på 3.1 dage.
- Antallet af akutte forebyggelige sygehusophold for ældre er faldet siden 2019. Tallet i Vejen Kommune er nu på 47,6 akutte forebyggelige sygehusophold pr. 1000 ældre. Landsgennemsnittet er på 54,8 pr. 1000 ældre borgere.
- Middellevetiden i Vejen Kommune er uændret på 81,6 år, det samme som landsgennemsnittet.

De øvrige data er ikke opdateret siden 2018. I foråret 2022 offentliggøres der nye data fra Sundhedsprofilundersøgelsen. De data vil give os et billede af udviklingen på de øvrige områder som bl.a. antallet af rygere i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Aftalt mellem Sundheds- og Ældreministeriet, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening i 2016.

Høring

Ingen.

Bilag

Rapport for nationale mål 2021.pdf

Punkt 6: Ledelsesinformation - 3. kvartal 2021 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 3. kvartal 2021 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Drøftet.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Der er mangel på arbejdskraft, hvilket påvirker vores indsats.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen i særdeleshed fokus på Sygedagpengemodtagere og borgere i Jobafklaringsforløb.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2021 viser:

21 sager afgjort, herunder:

- 14 sager stadfæstes.
- 5 sager ændres.
- 1 sag hjemvises.
- 1 sag kan ikke behandles.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformation 3. kvartal 2021 (B)

Punkt 7: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder i særdeleshed fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

Budgettallene er endnu ikke rettet til med budgettal fra budgetopfølgningen af 31. august 2021.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - oktober 2021 (B)

Punkt 8: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 den 30-11-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).

Bilag

Brev til udvalg - 1.11.2021 - udviklingen på arbejdsmarkedet november 2021.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet Sydjylland sept. 2021 (002) - rapport.pdf

Fokusnotat Sydjylland sept. 2021.pdf

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Maya Ryom (løsgænger), Morten Thorøe (V) og Niels Therkelsen (A).