

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 22-02-2022

Mødedato Tirsdag d. 22. februar 2022 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Tanja Bachmann Hansen, Henrik Pihl Jessen, Martin Clausen, Peter Svane, Henning Aaskov, Knud Peter Wad, Morten Thorøe

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - introduktion til dagpenge og rekruttering (B).....	3
Handlingsplan for det specialiserede socialområde 2022 (C).....	5
Orientering om puljer på beskæftigelsesområdet (B).....	8
Status på indsatsen Sund i Job (B).....	11
Status på projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i 2021 (B).....	14
Ledelsesinformation - 4. kvartal 2021 (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - januar 2022 (B).....	19
Efterretning (B).....	20
Lukket: Eventuelt (B).....	21

Punkt 1: Temadrøftelse - introduktion til dagpenge og rekruttering (B)

22/2201

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse om dagpenge og rekruttering.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Som led i introduktion til beskæftigelsesområdet er det besluttet at gennemføre temadrøftelser på udvalgmøderne i løbet af 2022 med det formål at introducere nye udvalgsmedlemmer til beskæftigelsesområdet. I henhold til planen introduceres udvalget denne gang til opgaven i forhold til ledige, som modtager dagpenge fra en a-kasse, samt opgaven omkring rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne

Rammen for opgaven:

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er beskrevet i Lov om en Aktiv beskæftigelsesindsats § 1. Opgaven består blandt andet i:

- At bistå jobsøgende med at finde job
- At bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice, fx rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft

Modtagere af dagpenge:

Der er i alt 13 målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Personer som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring udgør den ene, og omtales oftest som forsikrede ledige.

Det er den lediges a-kasse, der udbetaler dagpenge, og der er et samarbejde mellem Jobcenter og a-kasse, blandt andet via fællessamtaler, når borgeren er ledig.

For enkelte ledige er det a-kassen, der er ansvarlig for den lediges forløb de første 3 måneder af ledighedsforløbet som led i et a-kasseforsøg via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der løber i perioden fra januar 2020 til udgangen af 2023.

Rekruttering:

Jobcentret understøtter virksomhederne i forhold til rekruttering og matchning mellem ledige og arbejdsgivere i Team Job, Rekruttering og Uddannelse. Det gøres blandt andet via et tæt samarbejde i Job7.dk, der omfatter Billund, Vejle, Middelfart, Fredericia, Kolding, Haderslev og Vejen Kommune.

Dagsorden for temadrøftelsen:

1. Introduktion v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Oplæg v/Leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg
3. Målgruppe / karakteristika
4. Kan og Skal opgaver
5. Arbejdet med Vejen Kommunes værdier – NASA
6. Virksomhedssamarbejdet
7. Drøftelse
8. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Høring

Ingen.

Bilag

Intro til dagpenge

Punkt 2: Handlingsplan for det specialiserede socialområde 2022 (C)

18/36276

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarked Anneth Jensen, Chef for Handicap & Psykiatri Charline Bossen og Chef for Skoler, Kultur & Fritid Regin Holm Nielsen indstiller, at

- sagen behandles i Udvalget for social og ældre, Udvalget for skoler og børn, i Økonomiudvalget og i Byrådet.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om handlingsplanen.
- handlingsplanen godkendes.
- de økonomiske konsekvenser af handlingsplanen indarbejdes i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022.

Beslutning Direktionen den 08-02-2022

Indstilles godkendt.

Afbud: Henrik B. Larsen

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede i august 2018, at der skulle udarbejdes en handlingsplan for det specialiserede socialområde. Efterfølgende er det i forbindelse med vedtagelsen af budget 2019-2022 besluttet, at der skal ske en budgetreduktion på området på i alt 20 mio. kr. over en fireårig periode.

Der er med de initiativer, som er udmøntet på området i 2019 og 2020, effektueret ca. 12 mio. kr. årligt. I 2021 skulle der realiseres en reduktion på 3 mio. kr. i 2021 og frem. Desuden har Byrådet med vedtagelsen af Budget 2021-2024 besluttet at reducere rammereduktionen med 3 mio. kr. fra 2022. Fra 2022 og frem skal der således udmøntes yderligere 2 mio. kr., hvorefter den ekstraordinære budgetreduktion er fuldt realiseret.

Handlingsplanen for 2021 blev godkendt af Byrådet i februar 2021 med følgende handlinger:

- Omlægning af støtte efter Serviceloven § 85: Støtten samles i én organisatorisk enhed og omlægges, så der tilbydes både individuelle- og gruppeforløb, samtidig med at der laves åbne tilbud.
- Kvalificering og intensivering af den fællesfaglige forebyggelsesindsats på tværs af 0-18 års området med henblik på en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats. Konkret vil der blive en øget tilstedeværelse af medarbejdere med bl.a. sundhedsfaglige, psykologfaglige, socialfaglige kompetencer i daginstitutioner/skoler og dermed en tættere kobling mellem de forskellige aktører på børne- og ungeområdet. Dette således at lokale hverdagsindsatser i bedre grad understøttes i at styrke børns udvikling, trivsel og læring.
- Fald i antallet af STU-elever.

Ovenstående handlinger har genereret en budgetreduktion på 1 mio. kr. De resterende 2 mio. kr. finansieres i 2021 via yderligere indtægter fra statsrefusion vedrørende særligt dyre enkeltsager på børne- og ungeområdet. Budgetreduktionen på 3 mio. kr. er således realiseret.

Handlingsplan for 2022

Følgende handlinger foreslås udmøntet på det specialiserede socialområde med betydning fra 2022:

- Tværgående koordinering og facilitering af netværk omkring forældre til børn med autisme.
- Socialfaglig kontraktforhandler.
- STU-tilbud med udvikling af lokale tilbud.

Handlingsplanen for 2022 er vedhæftet.

Tidligere behandling

07.08.2018 Økonomiudvalget.

18.12.2018 Direktionen.

08.01.2019 Økonomiudvalget.

15.01.2019 Byrådet.

14.01.2020 Direktionen.

22.01.2020 Udvalget for skoler og børn.

03.03.2020 Økonomiudvalget.

05.01.2021 Direktionen.

26.01.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

26.01.2021 Udvalget for skoler og børn.

27.01.2021 Udvalget for social og ældre.

02.02.2021 Økonomiudvalget.

10.02.2021 Byrådet.

18.01.2022 Direktionen.

08.02.2022 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Der fremlægges forslag til budgetreduktioner jævnfør handlingsplanen svarende til sammenlagt 2 mio. kr. for 2022.

De budgetmæssige konsekvenser indarbejdes i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31/3 2022 og i det tekniske budget 2023-2026.

Udmøntning af rammereduktion på det specialiserede socialområde 2022

Indsatser, 1.000 kr.	2022	Efterfølgende år
Netværk i forhold til autismeindsats	-34	-34
Socialfaglig kontraktforhandler		

Reduktion af takster for eksterne borgere	-1.000	-1.600
Finansiering fra direktionens udviklingspulje	-600	0
Løn- og personalerelaterede udgifter	570	570
Øvrige driftsudgifter	30	30
STU - udvikling af lokale tilbud	-382	-916
Ekstra indtægter fra den centrale refusionsordning	-534	
Udmøntning af rammereduktion	1.950	1.950
Balance	0	0

Personalemæssige konsekvenser

Der ansættes en medarbejder til forhandling af kontrakter.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Handlingsplan 2022

Socialfaglig kontraktforhandler.docx

Netværksgrupper for forældre til børn med autisme.docx

Nyt kommunalt STU tilbud.docx

Punkt 3: Orientering om puljer på beskæftigelsesområdet (B)

22/2093

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Et af styringsværktøjerne på beskæftigelsesområdet er puljer. Udvalget orienteres om puljer som værktøj og om aktuelle puljer på arbejdsmarkedsområdet i Vejen Kommune.

Formål med puljer:

De fleste puljer på beskæftigelsesområdet kommer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Anvendelsen af puljer på beskæftigelsesområdet er en mangeårig tradition. Puljer anvendes på forskellig vis. De er som oftest målrettet grupper af borgere, der har brug for en ekstra indsats.

De senere år har puljer været anvendt til at understøtte fx personer, der er blevet ledige som konsekvens af lukning af minkfarme og følgeerhverv, samt personer med langvarig offentlig forsørgelse.

Puljerne har fx til formål at:

1. opnå ny viden og metoder, eller at opnå evidens for, hvilke indsatser og redskaber, der virker i beskæftigelsesindsatsen
2. Tilskynde og understøtte bestemte indsatser og aktiviteter via refusion af udgifter til opkvalificering/uddannelse.

Ad 1:

Disse puljer opslås med henblik på, at kommuner indgår i projekter, hvor der fx skal opbygges ny viden, eller indarbejdes metoder, som STAR på baggrund af tidligere projekter ønsker bragt i spil i flere kommuner.

Kommunen skal udarbejde en ansøgning, hvor der redegøres for, hvordan kommunen vil arbejde med de kriterier og krav, der er opstillet i puljen i projektperioden, og hvordan kommunen vil indarbejde metoden i driften efter udløb af projektet.

Kommunen skal udarbejde et budget for økonomien i projektet, fx udgifter til medarbejdere, projektledelse, indsatser mv. Nogle puljer har et maksimum beløb for hver enkelt kommune på baggrund af målgruppen. Andre puljer fordeles ud fra de ansøgninger, som sendes frem.

Jobcenter Vejen indgår i øjeblikket i følgende puljer:

- Læse, skrive og regneambassadør, der har til formål at understøtte at flere borgere i Vejen Kommune får mulighed for at deltage i Forberedende Voksenundervisning og ordblindeundervisning med henblik på at højne den enkelte persons basale færdigheder
- Projekt uddannelsesambassadør III, hvor Jobcentret i samarbejde med 3F Kongeåen har en uddannelsesambassadør, der yder en indsats for at flere skal gå fra ufaglært til faglært.

Ad 2:

Disse puljer opslås i øjeblikket årligt og kommunen kan få andel i puljemidler ved at fremsende en tilkendegivelse om, at kommunen ønsker at få tilført midler. STAR anmoder ofte om, at kommunen udarbejder et budget som skal sendes ind sammen med tilkendegivelsen.

Jobcenter Vejen har søgt om midler fra

- Den regionale Pulje
- Puljen til uddannelsesløft

Begge puljer giver mulighed for at få dækket 80% af kursusudgiften, når der bevilges uddannelser og erhvervsrettede kurser. Den resterende del af kursusudgiften afholder kommunen selv.

Den regionale pulje kan anvendes til alle målgrupper undtagen borgere, der er ansat i fleksjob. Puljen giver tilskud, når der bevilges kurser som fremgår af den positivliste, som udarbejdes af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). Kurserne er således målrettet områder, hvor der forventes gode beskæftigelsesmuligheder.

Puljen til Uddannelsesløft dækker en del af kursusudgiften til forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der bevilges kurser/uddannelse i henhold til reglerne for uddannelsesløft. Puljen understøtter dermed løftet fra ufaglært til faglært og dermed også den indsats, som leveres af Jobcentrets uddannelsesambassadører.

Overvejelser forud for deltagelse i puljer:

Forud for ansøgning om deltagelse i puljer udarbejder Jobcentret en vurdering af, hvorvidt der i puljen skabes mulighed for at understøtte indsatser, som er i tråd med de strategier der er for beskæftigelsesområdet i Vejen Kommune.

Der laves en vurdering af, hvorvidt der i Vejen Kommune er borgere i målgruppen for puljen, om de indsatser, der forventes ved deltagelse i puljen, er i overensstemmelse med de værdier og tiltag, der er kendetegnende for Vejen, eller om deltagelse kan understøtte indsatsen med ny viden og nye erfaringer, som kan styrke beskæftigelsesindsatsen.

Samtidig laves en vurdering af, hvorvidt deltagelse i puljen kan understøtte samarbejdet med virksomhederne.

Deltagelse i puljer bruges således både til at understøtte den nuværende indsats i kommunen og til at skabe ny udvikling og læring på beskæftigelsesområdet.

Andre puljer:

Ud over puljer fra STAR indgår Vejen Kommune i puljer fra andre styrelser, såfremt disse puljer kan bidrage som ovenfor beskrevet.

Frem til 31. december 2021 har jobcentret deltaget i et 4 årige projekt med en Integrations- og beskæftigelsesambassadør. Et projekt der har haft til formål at opnå ny viden om, hvad der virker i forhold til at få personer med integrationsbaggrund i beskæftigelse og uddannelse.

I øjeblikket indgår Jobcentret i et projekt, hvor der er midler fra socialstyrelsen. Puljen understøtter indsatser for socialt udsatte ældre, ”Et godt ældre liv”. Puljen er ansøgt af Ældre og rehabilitering, Handicap og Psykiatri og Sundhed og Sammenhæng. Arbejdsmarkedsområdet indgår i projektet, idet en del af målgruppen, social udsatte over 50 år, har en aktiv sag i Jobcentret.

Nærmeste fremtid:

I øjeblikket arbejder Jobcentret på ansøgninger som skal styrke indsatsen for ledige dagpengemodtagere over 50 år samt en ansøgning på at styrke jobformidling i en periode, hvor virksomhederne mangler arbejdskraft. Ansøgningsfristen er henholdsvis den 1. marts og den 25. februar 2022.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Puljedeltagelse 2017-2021.pdf

Punkt 4: Status på indsatsen Sund i Job (B)

18/3549

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid og Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om og drøfter status på indsatsen Sund i Job for 2021.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indledning

Sund i Job er en sundhedsindsats for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb på tværs af Jobcenter Vejen og Livsstil på Brørup Sundhedscenter. Borgeren visiteres via lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og indskrives til et mestringskursus.

Indsatsen skal bidrage til Sundhedsaftalens politiske målsætninger om at sikre, at andelen af somatisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 82 % og andelen for psykisk syge til minimum 51 %.

Formålet er, gennem øget sundhed og mestring af helbredsmæssige udfordringer, at ruste borgerne til i højere grad at fastholde beskæftigelse og genvinde stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er, at forløbet kan medvirke til at afkorte eller forebygge perioder med udbetaling af overførselsindkomster.

Samarbejde med mellem Jobcenter og Livsstil

Samarbejdet mellem medarbejdere i Jobcenteret og Livsstil på Brørup Sundhedscenter er styrket i 2021. Medarbejderne i Sund i Job deltager ved behov i møder på Jobcenteret sammen med jobrådgiver og borger. Ligeledes deltager jobrådgiverne via Teams ved borgerens opstart på mestringsforløb i Sund i Job. Dette giver et tættere samarbejde omkring den enkelte borger – og et tættere samarbejde generelt.

Resultater

101 borgere er i alt henvist til Sund i Job i 2021 mod 130 borgere i 2020 og 98 i 2019.

Der er således et fald på 22 % fra året før. Der blev henvist borgere i 4. kvartal af 2020, hvor indsatsen er fortsat ind i 2021.

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet fra december 2020 til april 2021. Herefter er genåbningen sket i etaper med fuld genåbning fra september 2021. Dette har haft betydning for antallet af borgere Jobcenteret har henvist.

Gennemsnitsalderen er 45 år med en fordeling fra 21 til 66 år.

Fordeling af køn: Kvinder 72 % og mænd 28 %.

Selv vurderet trivsel

De samlede trivselsresultater målt via det anerkendte måleredskab WHO-5 for både SØVN, mindfulness, sundhedscoaching og smertemestring viser:

Succeskriterier WHO-5	Resultater af indsatser
Målet er, at min. 60 % af borgerne har progression fra start til slut	77 % opnår fremskridt
Målet er, at min. 60 % af borgerne ligger over 50 point ved slut	61 % kommer over 50 point ved slut
Målet er, at den gennemsnitlige WHO-5 score ved slut er øget i forhold til ved start	Start 40 point Slut 56 point*

*Gennemsnittet af borgerne ligger således over 50 point ved afslutning, som er grænsen for at være i trivsel.

Der er lavet særskilte beregninger for hvert sundhedstilbud, som er varetaget af medarbejderne i Sund i Job. Resultaterne heraf fremgår af statusnotatet i bilaget.

Borgerne melde tilbage at de gennem Sund i Job forløbet opnår brugbare værktøjer til mestring af deres hverdag.

Arbejdsmarkedsrettede resultater

En opgørelse fra jobcenterets fagsystem viser, at minimum 50 % af borgerne tilknyttet Sund i Job flytter sig i positiv retning fra sygedagpenge eller jobafklaringsforløb. De kommer enten i arbejde, er selvforsørgende, i fleksjob, delvist raskmeldt eller i gang med uddannelse. Det er vurderingen at et mestringsforløb bidrager positivt til disse resultater.

Tidligere behandling

19.02.2013 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

05.03.2013 Økonomiudvalget.

12.03.2013 Byrådet.

21.04.2015 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

22.04.2015 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.03.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.03.2017 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

20.02.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

21.08.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

14.05.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

15.05.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.02.2020 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

25.02.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.02.2021 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat Sund i Job for 2021

Punkt 5: Status på projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i 2021 (B)

18/31180

Administrativ indstilling

Chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

Å

- Udvalget for sundhed, kultur og fritid og Udvalget for arbejdsmarked og integration orienteres om og drøfter status på projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam for 2021.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsvendt Udrykningsteam II (VUT) er et projekt i samarbejde mellem Jobcenter og Brøndrup Sundhedscenter. VUT er en del af Arbejdsmarkedsafdelingens råderumsforslag 2020-2022 og en fortsættelse af det oprindelige projekt fra 2018 med nogle justeringer.

Indsatsen i VUT indeholder sundhedstilbud målrettet den enkelte borgeres tilknytning til arbejdsmarkedet samt samarbejde, workshops og undervisning målrettet virksomheder i Vejen Kommune. Eksempler på sundhedstilbud er stresshændtering, trivselssamtaler, sårkursus og øvrige tilbud i Livsstil på Brøndrup Sundhedscenter.

Indsatsen skal bidrage til Sundhedsaftalens politiske målsettinger om at sikre, at andelen af somatisk syge, som fastholdes på arbejdsmarkedet, er øget til minimum 82 % og andelen for psykisk syge til minimum 51 %.

Formålet er, at sundhedsmæssige udfordringer håndteres hurtigere og bedre, så borgeren hurtigere bliver klar til at få fodfæste eller begyndende fodfæste på arbejdsmarkedet og virksomheden får mulighed for at fastholde medarbejdere og forbygge yderligere sygefravær.

Målgrupperne er: Sygemeldte borgere og borgere i jobafklaring, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt virksomhederne i Vejen Kommune og deres ansatte.

Der kan henvises til VUT gennem Jobcenter Vejen, egen læge, virksomheder eller borger kan selv henvende sig. I 2021 har VUT oplevet stigende interesse og henvisninger fra de praktiserende læger og virksomhederne med henblik på forebyggelse af sygemeldinger.

Å

Resultater for 2021

155 borgere er nyhenviste i 2021 mod 198 i 2020 og 102 i 2019. Der er således et fald på 22 % fra året før. Ud over de 155 nyhenviste indgår også borgere fra 4. kvartal af 2020.

Beskæftigelsesindsatsen har været suspenderet fra december 2020 til april 2021. Herefter er genåbningen sket i etaper med fuld genåbning fra september 2021. Dette har haft betydning for antallet af borgere Jobcenteret har henvist.

Samarbejdet med virksomhederne er øget i 2021 gennem tilbuddet om forebyggende workshops. VUT oplever også en stigning i henvisninger fra både offentlige og private virksomheder før borgeren bliver sygemeldt.

Å

Resultater for arbejdsmarkedsområdet

Målet i 2021 er, at reducere antallet af helårspersoner på sygedagpenge med minimum 16 og antallet på kontanthjælp med minimum 8 helårspersoner, som kommer væk fra offentlig forsørgelse.

Målet er nået i forhold til borgere på sygedagpenge med en reduktion på 23 helårspersoner.

For borgere på kontanthjælp er der sket en reduktion med 2 helårspersoner.

Å

Resultater for sundhedsområdet

Det har været muligt at måle effekt på 105 borgere.

1) Å Å Å Å Målet er, at 70% vurderer at have Å, get deres selvvalgte helbredsstand ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både start og slut. Resultatet er 76%.

2) Å Å Å Å Målet er, at 70% af vurderer at have Å, get deres arbejdsevne ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både start og slut. Resultatet er 74%.

3) Å Å Å Å Målet er, at 70% vurderer at have Å, get deres arbejdsmarkedsparathed ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både start og slut. Resultatet er 70%.

4) Å Å Å Å Målet er, at 70% scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks ved slut.

Resultatet er 80%.

Å

VUT har i 2021 samarbejdet med 32 private og 61 offentlige virksomheder omkring medarbejdere eller workshops og procesforløb med forskellige sundhedstemaer, bl.a. bedre kommunikation, trivsel, arbejdsglæde, mental sundhed, fysisk aktivitet, søvn og ergonomi.

VUT bidrog også ved Vejen Kommunes Trivselsdag med temaet "Wellness for din hjerne".

Fastholdelsesteamet i Jobcenteret består af medarbejdere, der kan kontaktes af virksomhederne, når de har behov for hjælp til at fastholde en medarbejder, der får sig en sygemelding. Her er opbygget et tæt samarbejde med VUT, idet fastholdelses-medarbejderen hurtigt sikrer sig, at borger og virksomhed opnår kontakt med VUT, hvis det vurderes, at der er brug for en supplerende sundhedsindsats.

Der er i 2020 og 2021 indgået et partnerskab mellem DGI Sydvest "Bevæg dig for livet" og Vejen Kommune. Sundhedskonsulenterne i VUT har bidraget med relevante sundhedsoplysninger under dette tilbud i "Gang i Livet".

Udviklingskonsulent fra Erhverv & Plan har inviteret VUT med til NetværkSyd med. Her har VUT fortalt om deres tilbud og lederne tog godt imod den nye viden.

En stor virksomhed i Vejen Kommuner går sig tanker om at uddanne "stressambassadører" i virksomheden, som skal spotte medarbejdere på vej til stress.

Tidligere behandling

20.11.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

12.12.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.04.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

24.04.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.10.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration

28.10.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

25.02.2020 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

25.02.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.02.2021 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personaleforholdssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Råderumsforslaget 2020-2022 for Arbejdsmarkedsafdelingen ang. Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Højring

Ingen.

Bilag

Statusnotat for projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i 2021.DOCX

Råderum VUT II.pdf

Punkt 6: Ledelsesinformation - 4. kvartal 2021 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 4. kvartal 2021 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen i særdeleshed fokus på Sygedagpengemodtagere.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2021 er opdateret, og denne viser:

17 sager afgjort, herunder:

- 11 sager stadfæstes.
- 2 sager hjemvises.
- 4 sager ændres/ophæves.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen - 4. kvartal 2021.

Ledelsesinformation 4. kvartal 2021 (B)

Bilag til UAI - afgørelser og klager..pdf

Punkt 7: Månedlig budgetopfølgning - januar 2022 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo januar 2022 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - januar 2022 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 8: Efterretning (B)

22/20

Sagsfremstilling

- Status vedrørende 225-timers reglen.
- Introduktion til tilbud – bilag til efterretning UAI februar 2022
- Årshjul UAI
- Notat vedr. virksomhedskontakt udvalget for arbejdsmarked og integration

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 22-02-2022

Taget til efterretning.

Bilag

notat til udvalget - 225 timers reglen .pdf

introduktion til tilbud - bilag til efterretning UAI februar 2022 - introduktion til tilbud 2022 - bilag til efterretning UAI februar 2022.pdf

introduktion til tilbud 2022 - bilag til efterretning UAI februar 2022 - introduktion til tilbud 2022 - bilag til efterretning UAI februar 2022.docx

Årshjul UAI.pdf

Notat vedr. virksomhedskontakt udvalget for arbejdsmarked og integration .pdf

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.