

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 27-04-2021

Mødedato Tirsdag d. 27. april 2021 kl. 08:00

Mødested Byrådssalen

Mødedeltagere Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni
Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - afbureaukratisering - unge (B).....	3
Temadrøftelse - afbureaukratisering - kontanthjælp og ressourceforløb (B).....	5
Status på beskæftigelsesindsatsen april 2021 (B).....	7
Vedtagelse af Sammenhængsplan 0-18-års området (C).....	10
Drøftelse af budget 2022-2025 - Udvalget for arbejdsmarked og Integration april 2021 (B).....	13
Status på beskæftigelsesplan for 2020 (B).....	15
Beskæftigelsesplan 2022 (B).....	17
Månedlig budgetopfølgning - marts 2021 (B).....	20
Efterretningssager (B).....	21
Lukket: Eventuelt (B).....	22

Punkt 1: Temadrøftelse - afbureaukratisering - unge (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter afbureaukratisering i forhold til unge under 30 år.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker at sætte fokus på afbureaukratisering i beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund gennemføres i første halvår 2021 en række temadrøftelser omkring emnet – denne gang er fokus på unge.

Afbureaukratisering:

Afbureaukratisering er endnu en gang sat på den politiske dagsorden og KL har gjort beskæftigelsesområdet til en mærkesag og ønsker at få et grundlæggende opgør med et alt for centralt styret og regeldomineret indsats.

Siden kontanthjælpsreformen fra 2014 har det været en pligt for kommunen, at visitere unge i henhold til deres uddannelsesbaggrund. Hvis den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse skal indsatsen rette sig mod job. Ellers skal indsatsen være rettet mod, at den unge tager en uddannelse via et uddannelsespålæg.

Det har både landspolitisk og lokalpolitisk været drøftet, at for nogen unge går vejen til uddannelse via et job, men i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er det jobcentrets opgave at:

- ”bistå unge, der ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, med en individuel og målrettet indsats, med henblik på at den unge kan gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.”

For gruppen af unge under 25 år uden uddannelse, er det dog ikke alene reglerne i beskæftigelseslovgivningen der stiller krav til indsatsen, idet den målgruppe også er omfattet af reglerne for en koordineret ungeindsats.

På ungeområdet stilles der derfor store krav til jobrådgiverne i forhold til at kunne samarbejde på tværs både internt i kommunen og i forhold til uddannelsesinstitutioner, sociale- og behandlingstilbud.

Dagsorden:

1. Indledning v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder og koordinator af team Job, Unge og Aktiv af job, Nikolaj Møller
3. Drøftelse
4. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Temadrøftelse - afbureaukratisering - kontanthjælp og ressourceforløb (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter afbureaukratisering i forhold til kontanthjælpsmodtagere og borgere i ressourceforløb.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-03-2021

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker at sætte fokus på afbureaukratisering i beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund gennemføres i første halvår 2021 en række temadrøftelser omkring emnet – denne gang er fokus på borgere på kontanthjælp og i ressourceforløb.

Afbureaukratisering:

Afbureaukratisering er endnu en gang sat på den politiske dagsorden og KL har gjort beskæftigelsesområdet til en mærkesag og ønsker at få et grundlæggende opgør med et alt for centralt styret og regeldomineret indsats.

KL har netop fremsat yderligere 5 forslag til forenkling af beskæftigelsesindsatsen.

Kontanthjælp og ressourceforløb

Kontanthjælpsområdet har været præget af mange reformer gennem tiden og pt. afventes ny lovgivning for ressourceforløbsområdet.

Målgrupperne for kontanthjælp og ressourceforløb dækker over borgere med meget forskellige udfordringer. Fra jobparate kontanthjælpsmodtagere, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, til borgere med meget komplekse problemstillinger og langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet.

Det gør regelsættet komplekst og stiller store krav til de jobrådgivere, som arbejder med de 2 målgrupper.

Tidligere behandling

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Retsregler og andre forskrifter

Ingen

Høring

Ingen

Bilag

KL 5 forslag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 3: Status på beskæftigelsesindsatsen april 2021 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Drøftet.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden foråret 2020 fulgt udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune tæt. Arbejdsmarkedet er fortsat ramt af nedlukninger og restriktioner og Udvalget drøfter den aktuelle situation for Vejen Kommune.

Delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen

I takt med, at der sker en genåbning af samfundet er der også truffet beslutning om en delvis genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

Der er indgået en aftale om delvis genåbning af Beskæftigelsesindsatsen. Den nye bekendtgørelse har været i høring og vi afventer den endelige bekendtgørelse. Ifølge aftalen vil bekendtgørelsen sætte rammerne for at det igen er muligt at:

- Iværksætte virksomhedspraktikker og løntilskud hvor fysisk fremmøde er i overensstemmelse med sundhedsrestriktionerne.
- Etablere nytteindsats og vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, såfremt borger er i særlig risiko for at komme længere væk fra arbejdsmarkedet

Det er også fortsat muligt at iværksætte vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, såfremt restriktionerne for uddannelsesinstitutionerne overholdes.

Muligheden for at foretaget telefoniske og digitale samtaler forlænges yderligere.

Reglerne om, hvornår en borger har ret og pligt til et tilbud er fortsat suspenderet, men har Jobcentret vurderet, at der skal iværksættes et tilbud i henhold til ovenstående muligheder, vil det ikke længere være frivilligt for borgeren at deltage, og der kan ske sanktion, hvis borgeren ikke deltager.

Kommunen skal fortsat sikre sig, at tilbuddene er i overensstemmelse med de nationale udmeldinger samt vurdere, hvorvidt den enkelte ledige er i risikogruppen for Covid-19 eller har pårørende i risikogruppen forud for afgivelse af tilbud. Der skal her tages udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens vurdering af, hvilke personer der er i risikogruppen for Covid-19.

Bekendtgørelsen forventes at gælde frem til den 16. maj 2021.

Den samlede ledighed

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune var stigende fra marts til maj 2020. Herefter faldt ledigheden både på landsplan og i Vejen Kommune frem til december måned, hvor Danmark endnu en gang blev lukket ned. I december lå Vejen Kommune på et ledighedsniveau, der var lavere end forud for den første nedlukning af Danmark i marts 2020. Ledighedstallet er stigende fra december 2020 frem til februar 2021 – både i Vejen Kommune og nationalt set.

Den samlede ledighedsprocent opgøres som andelen af arbejdsstyrken, der modtager dagpenge eller er jobparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner), korrigeret for sæsonledighed.

Måned 2020	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
------------	-------------------------	--------------------------

Marts	4,1	3,0
April	5,3	3,9
Maj	5,5	4,3
Juni	5,3	4,1
Juli	5,1	3,8
August	4,8	3,4
September	4,7	3,4
Oktober	4,6	3,1
November	4,5	3,0
December	4,4	2,8

Måned 2021	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
------------	-------------------------	--------------------------

Januar 2021	4,5	2,9
Februar 2021	4,6	3,1

Andelen af ydelsesmodtagere i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Ud fra bilag, af samme navn som overskriften, ses udvikling i antal borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 3. marts 2020 til og med den 19. april 2021, opgjort via Kommunens fagsystem.

Samlet set er antallet af borgere på sygedagpenge højt, den vedhæftede opgørelse giver et overblik over hvilken beskæftigelsesstatus borgerne havde før de startede på sygedagpenge forløb.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

15.12.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.01.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.03.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Status på antal nyoprettede sygedagpengesager.

Andelen af ydelsesmodtagere i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser.pdf

Punkt 4: Vedtagelse af Sammenhængsplan 0-18-års området (C)

21/3214

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- Sammenhængsplan for 0-18-års området vedtages med de ændringer, der er fremhævet med rød skrift i Sammenhængsplanens dokumenter
- Beslutningen fremsendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse
- Fagudvalgene forholder sig til, hvordan Sammenhængsplanen og Handlingskataloget kan indpasses i udvalgets fremadrettede arbejde.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Dot 1 og 2 indstilles godkendt.

Sammenhængsplan og handlingskatalog medtænkes i forbindelse med udarbejdelsen af de årlige beskæftigelsesplaner.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Sammenhængsplanen er blevet til på baggrund af følgende proces:

- 30. juni 2020 besluttede Byrådet, at der skulle nedsættes et §17.4 udvalg, som skulle arbejde med sammenhængsplan for 0-18 årsområdet.
- 18. august 2020 godkendte Byrådet kommissorium for Udvalget for Sammenhængsplanen.
- Udvalget for sammenhængsplanen har haft 6 møder fra den 22. september 2020 til 9. februar 2021. Desuden er der afholdt digitalt borgermøde og konference i starten af december 2020.

På baggrund af §17.4-udvalgets drøftelser afstedkom et udkast til Sammenhængsplanen bestående af tre dele; Sammenhængsplanen (del 1) med tilhørende Handlingskatalog (del 2) og appendiks (del 3).

- Byrådet besluttede den 9. marts 2021 at sende udkast til Sammenhængsplanen, del 1 og 2, i offentlig høring i perioden 10. marts til 6. april 2021.

Der er modtaget 27 høringssvar. Høringssvarene er nu vurderet, og har primært givet anledning til formuleringsmæssige og redaktionelle ændringer samt opmærksomhedspunkter til den videre proces både politisk og administrativt. I høringssvarene gives der stor ros til ambitionerne og visionerne i Sammenhængsplanen og der udtrykkes store forventninger til de videre processer.

Administrationen foreslår på denne baggrund enkelte ændringer, som er fremhævet med rødt i vedlagte udkast. I vedlagte 'Resumé og bearbejdning af høringssvar' kan administrationens bearbejdning af høringssvarene ses nummereret. De enkelte høringssvar er vedlagt med samme nummerering, så de kan læses i fuld længde.

Udmøntningen af initiativer fra Sammenhængsplanens fremtidige elementer og Handlingskatalogets konkrete initiativer vil ske gennem videre politisk og/eller administrativ proces, herunder også eventuelle økonomiske og personalemæssige konsekvenser.

Fagudvalgene skal derfor, udover at forholde sig til høringssvarene og udkastet til den endelige Sammenhængsplan og Handlingskatalog, også tage stilling til hvordan udvalget vil arbejde videre med visionerne og mindset'et, der ligger i Sammenhængsplanen, og de forslag der er placeret i Handlingskataloget.

Sammenhængsplanen behandles i samtlige fagudvalg, Økonomiudvalget og godkendes i Byrådet.

Tidligere behandling

23.06.2020 Udvalget for skoler og børn.

25.06.2020 Økonomiudvalget.

30.06.2020 Byrådet.

11.08.2020 Økonomiudvalget.

19.08.2020 Byrådet.

23.02.2021 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

23.02.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

23.02.2021 Udvalget for skoler og børn.

23.02.2021 Udvalget for teknik og miljø.

24.02.2021 Udvalget for social og ældre.

02.03.2021 Økonomiudvalget.

09.03.2021 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Sammenhængsplanen og Handlingskataloget har været i offentlig høring i perioden 10. marts til 6. april 2021.

Bilag

Sammenhængsplan - revideret udkast april 2021.pdf

Handlingskatalog - revideret udkast april 2021.pdf

Appendiks 1 - revideret udkast april 2021.pdf

Appendiks 2a - revideret udkast april 2021.pdf

Appendiks 2b - revideret udkast april 2021.pdf

Resumé og bearbejdning af høringssvar - Sammenhængsplan 0-18-års området.pdf

Høringssvar 1 - V10.pdf

Høringssvar 2 - OmrådeMED Skoler, kultur & fritid.pdf

Høringssvar 3 - V10.pdf

Høringssvar 4 - Bestyrelsen i Område 3

Høringssvar 5 - Område MED Børn & Familie.pdf

Høringssvar 6 - Handicaprådet

Høringssvar 7 - Bestyrelserne Holmeå Børnecenter og Brørupskolen

Høringssvar 8 - Bestyrelsen Jels Skole

Høringssvar 9 - MED-udvalget på Rødding Skole/lintrup Børnecenter

Høringssvar 10 - BUPL Sydjylland

Høringssvar 11 - Socialpædagogerne Sydjylland

Høringssvar 12 MED-udvalg Område 1

Høringssvar 13 - Ergoterapeutforening

Høringssvar 14 - Skolebestyrelsen på Askov-Malt Skole

Høringssvar 15 - Bestyrelsen ved Føvling Børnecenter

Høringssvar 16 - Fællesbestyrelsen Rødding skole og Lintrup Børnecenter

Høringssvar 17 - Område 1 forældre bestyrelse

Høringssvar 18 - Forældrebestyrelsen område 2

Høringssvar 19 - Skolebestyrelsen på Bække Skole

Høringssvar 20 - OmrådeMED Handicap & Psykiatri.pdf

Høringssvar 21 - Skolebestyrelsen Højmarksskolen

Høringssvar 22 - Skolebestyrelsen Østerbyskolen

Høringssvar 23 - Skolebestyrelsen Grønvangskole

Høringssvar 24 - Fagbevægelsens Hovedorganisation Sydvestjylland

Høringssvar 25 - Bestyrelse Campus Vejen

Høringssvar 26 - Vejen lærerkreds

Høringssvar 27 - Hovedudvalget

Punkt 5: Drøftelse af budget 2022-2025 - Udvalget for arbejdsmarked og Integration april 2021 (B)

21/4088

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Udvalget orienteres om eventuelle drifts- og anlægsønsker på eget område.
- Udvalget drøfter emner der ønskes yderligere belyst

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Orienteringen givet og emner drøftet.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund

I henhold til Vejen Kommunes budgetstrategi for 2022-2025 skal Udvalget for arbejdsmarked og integration i april måned:

- Orienteres om råderumsforslag på eget område.
- Orienteres om eventuelle drifts- og anlægsønsker på eget område.
- Eventuelt prioritere anlægsønsker.

Udvalget har på møde den 23. marts 2021 drøftet budget 2022-2025 i forhold til initiativer, der er igangsat indenfor Udvalgets område og forventningerne til udvikling og indsatser samt muligheden for at reducere eller standse nuværende aktiviteter.

Beskæftigelsesområdet står fortsat overfor mange ubekendte i form af fortsatte restriktioner og nedlukninger samt en delvis suspendering af beskæftigelsesindsatsen. Udvalget har siden marts 2020 haft en tæt opfølgning på situation i Vejen Kommune i forhold til beskæftigelse.

På baggrund af orienteringen og den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet drøfter Udvalget, om der er emner der kan ophøre eller reduceres, samt hvorvidt der er yderligere emner, der ønskes belyst.

På baggrund af drøftelserne udarbejder afdelingscheferne forslag til drifts- og anlægsønsker samt råderumsforslag.

Tidligere behandling

23.03.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes strategi for budgetlægning.

Høring

Ingen.

Punkt 6: Status på beskæftigelsesplan for 2020 (B)

19/7587

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Hvert år udarbejder Kommunen en beskæftigelsesplan. I beskæftigelsesplanen fastsættes mål for forskellige tiltag og indsatser. Udvalget for arbejdsmarked og integration blev i september 2020 præsenteret for en status på resultaterne for første halvår af 2020. Hermed orienteres om de samlede resultater for beskæftigelsesplan 2020.

Opsamling:

2020 har budt på mange udfordringer og lange perioder med suspendering af beskæftigelsesindsatsen. I lange perioder har de fleste medarbejdere været sendt på hjemmearbejde. På trods heraf er der på mange områder opnået meget fine resultater og det er lykkedes at opretholde kontakten til de ledige og til virksomhederne.

Arbejdsmarkedschefen er særligt tilfreds med, at det endnu en gang er lykkedes at intensivere opkvalificeringsindsatsen. Indsatsen fortsættes i 2021 og understøtter både mål i beskæftigelsesplanen for 2021 og Vejen Kommunes Vækststrategi.

Generelt set er arbejdsmarkedschefen tilfreds med de resultater, der er opnået på beskæftigelsesområdet i 2020.

Tidligere behandling

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Slutstatus Beskæftigelsesplan 2020.pdf

Punkt 7: Beskæftigelsesplan 2022 (B)

21/6241

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter Beskæftigelsesplan 2022.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter strategier og indsatsområder for arbejdsmarkedet for 2022.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Udgangspunktet for det videre arbejde er beskæftigelsesplanen for 2021, suppleret med fokus på sygedagpengeområdet og relevante elementer i Sammenhængsplanen for 0-18-årsområdet.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Forud for, at der udarbejdes et udkast til en beskæftigelsesplan for 2022 drøfter Udvalget for arbejdsmarked og integration strategier, behov for tiltag, idéer og ønsker til den kommende beskæftigelsesindsats i Vejen Kommune.

Formelle rammer

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udarbejdes en beskæftigelsesplan for 2022, som skal godkendes i kommunalbestyrelsen senest den 31. december 2021. Beskæftigelsesplanen skal herefter sendes til Arbejdsmarkedskontor Syd til orientering.

Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i lovkrav, de udmeldte beskæftigelsespolitiske mål fra Beskæftigelsesministeren samt eventuelle udmeldinger fra Arbejdsmarkedskontor Syd.

Indsatsområder I Vejen Kommune:

Vejen Kommunes beskæftigelsesplan udarbejdes med afsæt i Vejen Kommunes Vision, Mission og værdier og med det formål, at understøtte de lokalt besluttede politikområder, der for 2018-2021 er:

- Bosætning, erhverv og infrastruktur
- Kultur, medborgerskab og dannelse
- Miljø og natur
- Sunde børn
- Sunde voksne
- Uddannelse og arbejdsmarked
- Økonomi, ledelse og innovation

De indsatser, der iværksættes på arbejdsmarkedsområdet bidrager til at understøtte flere politikområder. De understøtter primært politik om uddannelse og arbejdsmarked med fokus på følgende:

- Alle unge skal have en uddannelse.
- Samarbejdet med erhvervslivet.
- Attraktive løsninger for uddannelse og efterfølgende arbejde.
- Selvforsørgelse og livskvalitet.

I 2018 vedtog Udvalget for arbejdsmarked og integration 3 strategier, der siden har været retningsgivende for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune:

- Strategi for samarbejdet med virksomhederne.
- Strategi for en aktiv indsats.
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse.

Ud over strategier med tilhørende målsætninger indeholder Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2021:

- De beskæftigelsespolitiske mål (ministermål)
- Indsats i forhold til Repatriering i Vejen Kommune (lovbestemt)
- Indsatsen for flygtninge og indvandrere (ministermål samt lokal beslutning)
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger (lokal beslutning)
- Samarbejde med borgerne (ministermål samt lokal beslutning)
- Indsatsen for personer med handicap (ministermål samt lokal beslutning)

Beskæftigelsesplan 2022:

Beskæftigelsesministeren har netop fremsendt de officielle beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Målene er en videreførelse fra 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Arbejdsmarkedskontor Syd har i forbindelse med kvittering for beskæftigelsesplanen for 2021 fremsendt deres strategi for beskæftigelsesindsatsen med følgende fokusområder:

- Overvågning og viden – sikre match mellem fremtidens efterspørgsel og udbud
- Opkvalificering af både beskæftigede og ledige
- Brug for alle

Beskæftigelsen i Danmark og også i Vejen Kommune er fortsat påvirket af følger efter nedlukninger og restriktioner på baggrund af Coronavirus' indtog i hele verden

Beskæftigelsesindsatsen har i længere perioder af 2020 og 2021 været helt eller delvis suspenderet og indsatsen for at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet har langt hen ad vejen bestået af frivillige samtaler, som langt de fleste borgere har takket ja til.

Vejen Kommune har fortsat en meget lav samlet ledighed og ligger fortsat under landsgennemsnittet. Vi har dog en højere andel af forsikrede ledige i forhold til før nedlukning af Danmark i 2020, og vi har set en stor stigning af borgere, der

modtager sygedagpenge. Til gengæld har vi set en faldende andel af borger på kontanthjælp og uddannelseshjælp.

Der er fortsat mange ubekendte faktorer forhold til, hvornår samfundet vender tilbage til ”normal” og hvad der vil ske på arbejdsmarkedet, når samfundet kan fuldt genåbnes og når de forskellige understøttende ordninger til erhvervslivet ophører.

Vejen Kommunes tradition for at arbejde med en dynamisk beskæftigelsesplan for at sikre en hurtig tilpasning til situationen på arbejdsmarkedet ser ud til fortsat at have sin berettigelse i forhold til beskæftigelsesplanen for 2022.

Processen

På baggrund af Udvalgets drøftelser vil Jobcenter udarbejde et udkast til Beskæftigelsesplan, som vil blive præsenteret for Udvalget til yderligere drøftelse efter/før sommerferien.

Når der foreligger et godkendt udkast vil dette i henhold til Udvalgets beslutning skulle sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Herefter vil udkastet endnu en gang blive behandlet i Udvalget for arbejdsmarked og integration forud for, at et endeligt udkast sendes til godkendelse i Byrådet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022.pdf

Beskæftigelsesplan 2021 - til økonomiudvalg og byråd.pdf

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - marts 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo marts 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder særskilt fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaringsforløb samt, borgere i ressourceforløb.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - marts 2021 (B)

Punkt 9: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Status på arbejdsmarkedet som følge af Covid.
- Kvittering for beskæftigelsesplan 2021.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-04-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).

Bilag

Følg brev status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19, RAR Sydjylland.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet-Sydjylland - februar 2021.pdf

Statusnotat - RAR Sydjylland - Covid 19.pdf

Strategi- og handleplan 2021 RAR Sydjylland (002).pdf

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Vejen (002).pdf

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Henning Askov (V) og Maya Ryom Mønster (løsgænger).