

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 23-02-2021

Mødedato	Tirsdag d. 23. februar 2021 kl. 08:00
Mødested	Teams
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - afbureaukratisering - forsikrede ledige (B).....	3
Udsendelse af udkast til Sammenhængsplan 0-18-års området til høring (C).....	5
Status på beskæftigelsesindsatsen februar 2021 (B).....	8
Ny lovgivning - Helhedsplan for indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger (B).....	12
Status for projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i 2020 (B).....	15
Status Sund i Job for 2020 - orientering (B).....	18
Ledelsesinformation - 4. kvartal 2020 (B).....	21
Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 3. og 4. kvartal 2020 (B).....	23
Månedlig budgetopfølgning - januar 2021 (B).....	26
Efterretningssager (B).....	27
Lukket: Eventuelt (B).....	28

Punkt 1: Temadrøftelse - afbureaukratisering - forsikrede ledige (B)

21/2382

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter afbureaukratisering i forhold til forsikrede ledige.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgs møde.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration ønsker at sætte fokus på afbureaukratisering i beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund gennemføres i første halvår 2021 en række temadrøftelser omkring emnet – hver med fokus på forskellige målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Afbureaukratisering:

Afbureaukratisering har længe været på den politiske dagsorden i forhold til den offentlige sektor. Fx satte den tidligere Regering fokus på området med deres Sammenhængsreform, med brede aftaler om fx færre regler og mindre bureaukrati, bedre hjælp til folk med komplekse problemer og bedre sammenhæng i vejen til job og uddannelse.

Den nuværende Regering har iværksat en Nærhedsreform, der skal gøre op med for meget kontrol og detailstyring i det offentlige.

Kommunernes Landsforening (KL) indgår i et samarbejde med Regeringen og der er i den forbindelse sat fokus på beskæftigelsesområdet, - herunder:

- Kvalificeret og fremtidssikret arbejdskraft til virksomhederne
- En beskæftigelsesindsats baseret på borgerens behov, potentialer og aktiv medvirken.

KL har gjort beskæftigelsesområdet til en mærkesag og ønsker at få taget et grundlæggende opgør med et alt for centralt styret og regeldomineret indsats.

KL har indtil videre fremsendt forslag til et Virtuelt Jobunivers samt overordnede pejlemærker for en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet.

Dagsorden:

1. Indledning v/chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen
2. Oplæg v/leder af job, rekruttering og uddannelse Steen Aldenborg
3. Drøftelse
4. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Sammen om fremtidens arbejdsmarked.pdf

KL foreslår_ Virtuelt Jobunivers til de jobparate ledige.pdf

Punkt 2: Udsendelse af udkast til Sammenhængsplan 0-18-års området til høring (C)

21/3214

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- udkast til Sammenhængsplan 0-18-års området sendes i høring.
- udkastet lægges på Vejen Kommunes hjemmeside til offentlig høring, og der sendes særskilt orientering om høringen til relevante parter, som er konkretiseret i vedlagte bilag.
- sagen sendes til Økonomiudvalgets anbefaling samt Byrådets godkendelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Indstilles godkendt, med den præcisering, at høringen kun omfatter sammenhængsplanens første 2 dele, sammenhængsplan og handlingskatalog. Idet del 3, appendiks udelukkende beskriver elementer der allerede er godkendt politisk eller i forvejen udføres administrativt.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede 30. juni 2020, at der skulle nedsættes et § 17.4 udvalg, som skulle arbejde med sammenhængsplan for 0-18 årsområdet for perioden 2021-2025. 18. august 2020 godkendte Byrådet kommissorium for Udvalget for Sammenhængsplanen.

§17.4-udvalgets drøftelser har afstedkommet et udkast til sammenhængsplan, der foreslås sendt i høring.

Sammenhængsplanen består af 3 dele; sammenhængsplanen med tilhørende handlingskatalog og appendiks. Den gælder alle børn og unge på 0-18- års området uanset deres talenter, ønsker, udfordringer og behov.

Fælles for alle indsatser og anbefalinger er, at opfølgning sker på tværs af relevante politiske og administrative fora. På denne måde skal sammenhængsplanen fremme tværgående koordinering og samarbejde, når indsatser i berøring med 0-18 års området skal iværksættes.

Udvalget for sammenhængsplanen startede med første møde den 22. september 2020. Udvalget har haft 6 møder, de 5 oprindelig planlagte jf. kommissoriet og et ekstra møde i januar 2021. Desuden er der afholdt digitalt borgermøde og konference i starten af december 2020.

Høringsproces

23. februar	Alle fagudvalg
2. marts	Økonomiudvalget
9. marts	Byrådet sender materiale i høring
10. marts – 6. april kl. 12	Høringsperiode, hvor udkast til sammenhængsplan jf. kommissoriet sendes i høring hos relevante aktører på området.
13. april	Møde i Udvalget for sammenhængsplanen. Behandling af høringssvar.

20. april	Direktionsmøde
27. april	Alle fagudvalg
4. maj	Økonomiudvalg
11. maj	Byrådets endelige beslutning (kan suppleres af et mindre temamøde før byrådsmødet, hvis formandskabet i processen vurderer dette nødvendigt.)

Dette dagsordenspunkt behandles i alle fagudvalgene i februar måned med henblik på videre behandling i Økonomiudvalget og til Byrådets godkendelse den 9. marts om udsendelse i høring i perioden 10. marts – 6. april 2021 kl. 12.

I kommissoriet er skrevet, at planen sendes i høring hos relevante aktører på området. Det anbefales, at udkast lægges på Vejen Kommunes hjemmeside til offentlig høring, og der samtidig sendes særskilt orientering om høringen til relevante parter, som er konkretiseret i vedlagt bilag.

Tidligere behandling

23.06.2020 Udvalget for skoler og børn

25.06.2020 Økonomiudvalget

30.06.2020 Byrådet.

11.08.2020 Økonomiudvalget.

19.08.2020 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

10. marts til 6. april 2021 kl. 12.

Bilag

Kommissorium for Sammenhængsplan

Relevante høingsaktører-parter til udkast til Sammenhængsplan 0-18-års området.DOCX

Sammenhængsplan - Udkast februar 2021.pdf

Handlingskatalog - Udkast februar 2021.pdf

Appendiks 1 - Udkast februar 2021.pdf

Appendiks 2a - Udkast februar 2021.pdf

Punkt 3: Status på beskæftigelsesindsatsen februar 2021 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden foråret 2020 fulgt udviklingen i beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune tæt. Arbejdsmarkedet er fortsat ramt af nedlukninger og restriktioner og Udvalget drøfter den aktuelle situation for Vejen Kommune.

Forlængelse af restriktioner

På et pressemøde den 28. januar forlængede Statsministeren restriktionerne som følge af Corona. Det betyder også en forlængelse af restriktionerne på beskæftigelsesområdet.

Vejen Kommune holder fortsat kontakt med de ledige via samtaler, der i videst muligt omfang udføres digitalt. Ligeledes iværksættes kurser og uddannelse i det omfang, det er muligt i henhold til de gældende restriktioner.

Ledigheden

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune var stigende fra marts til maj. Herefter har ledigheden være faldende både på landsplan og i Vejen Kommune. Vejen Kommune er i december 2020 på et lavere ledighedsniveau end før nedlukningen af Danmark i marts måned 2020.

Måned 2020	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,1	3,0
April	5,3	3,9
Maj	5,5	4,4
Juni	5,4	4,1
Juli	5,1	3,8
August	4,8	3,4
September	4,7	3,4
Oktober	4,6	3,1

November	4,5	2,9
December	4,4	2,8

Antallet af tilmeldte ledige

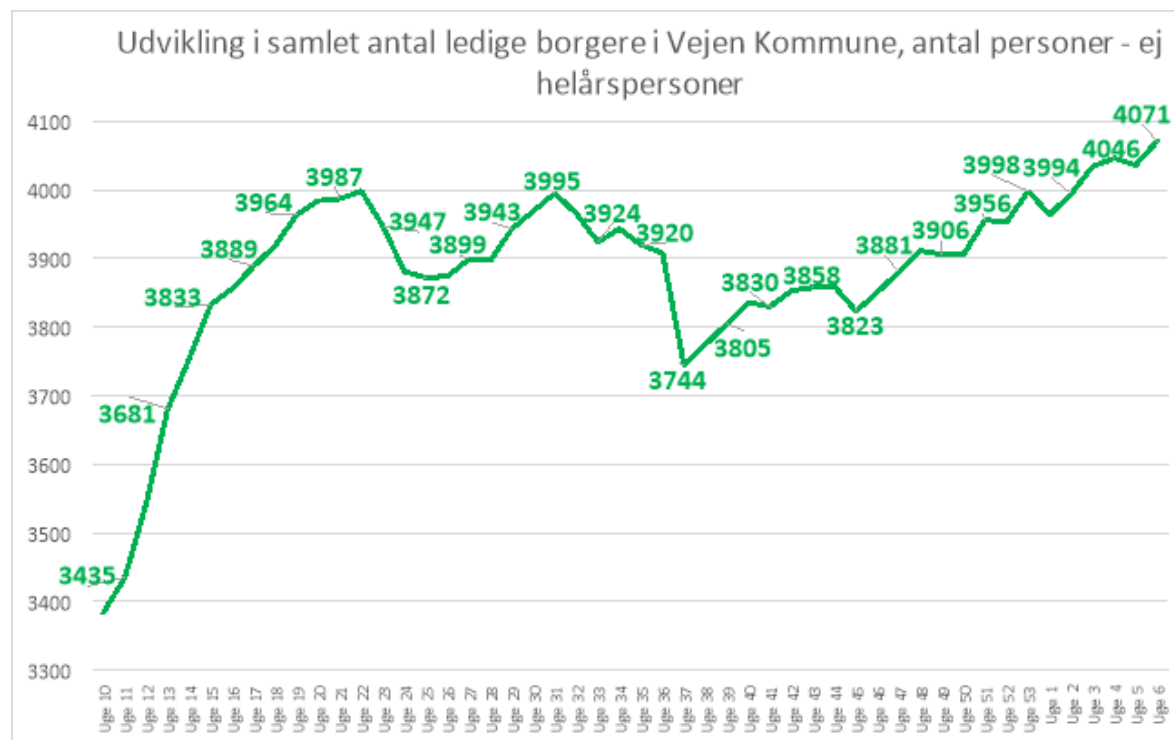
I foråret var der i Vejen Kommune en voldsom stigning i antallet af tilmeldte ledige dagpengemodtagere. Hen over sommer og efterår 2020 sås en faldende tendens, - dog med lidt udsving i november måned. Siden december er tendensen igen stigende og stigningen udgjorde pr. 6. december 2020 6,5% og pr. 7. februar 2021 25,7%, set i forhold til niveauet før marts 2020, jf. jobindsats. (rapporten fra jobindsats for uge 7 er forsinket og senest tilgængelige opgørelse er fra den 7. februar 2021).

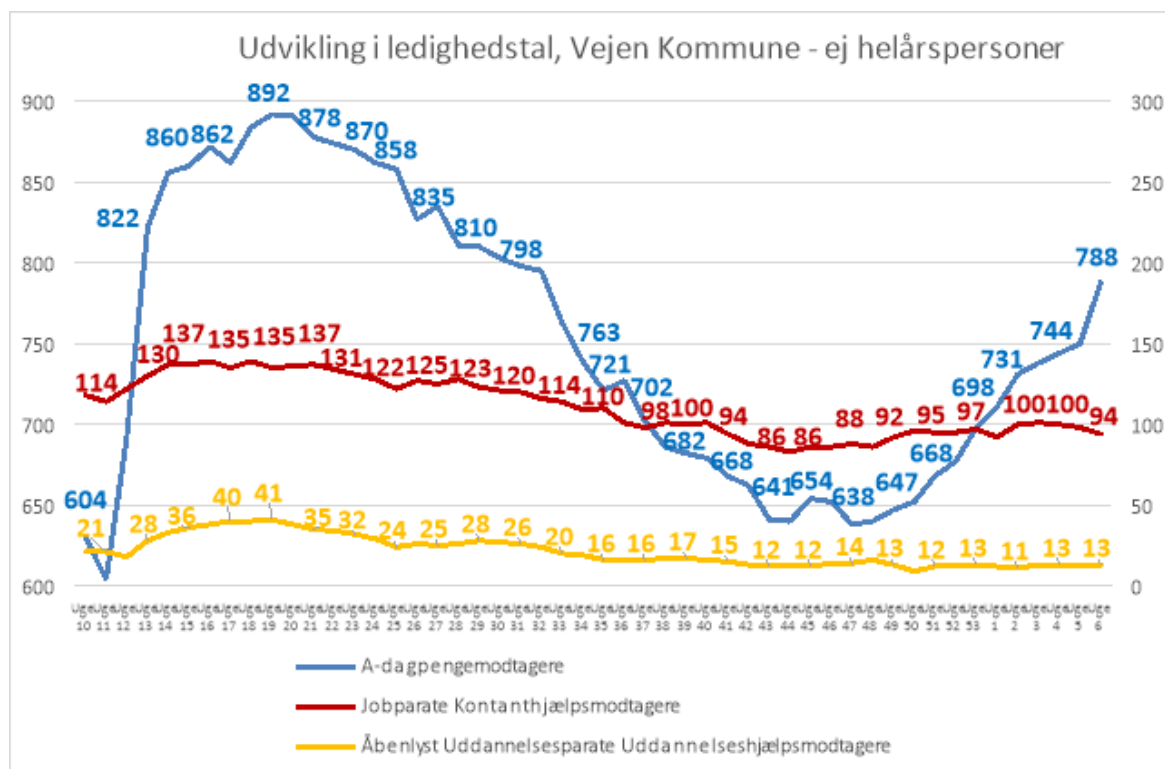
Den samlede ledighedsprocent, der er opgjort af Danmarks Statistik udgør ledigheden omregnet til fuldtidspersoner og er korrigeret for sæsonledighed. Opgørelsen af tilmeldte ledige baserer sig på samtlige tilmeldte ledige og er ikke sæsonkorrigeret. Derfor kan der være en stigning i forhold til den ene opgørelse, og et fald i den anden.

Andelen af ledige i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Herunder ses udvikling i antal ledige borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 2. marts 2020 til og med den 8. februar 2021, opgjort via Kommunens fagsystem.

Ved opgørelse i fagsystemet ses stigning i antallet af ledige på dagpenge i december og januar, hvorimod der, i samme periode ikke ses en stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere eller åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere.





Opgørelsen viser hvor mange borgere, der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, og en borger kan godt have en a-dagpengesag samme dag som de har en sag på kontanthjælp, og dermed kan enkelte borgere fremgå mere end en gang på denne graf.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.10.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

24.11.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

15.12.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.01.2021 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Ny lovgivning - Helhedsplan for indsatsen for borgere med komplekse problemstillinger (B)

21/2383

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

En ny hovedlov for indsatsen overfor borgere med komplekse problemstillinger forventes vedtaget løbet af 2021. Udvalget orienteres om arbejdet med den nye hovedlov i Vejen Kommune.

Aftalen

Tilbage i december 2018 indgik et bredt forlig i Folketinget en aftale om en ny hovedlov for borgere med komplekse problemstillinger. Loven har til hensigt at gøre op med silotækning i indsatsen overfor målgruppen således, at flere i målgruppen bliver i stand til at mestre eget liv og komme i beskæftigelse.

Målet er at skabe en øget sammenhæng for indsatsen overfor målgruppen ved at give ret til:

- Æn udredning
- Æn visitation
- Æn samlet afgørelse
- Æn enkel klageadgang

Målgruppen

I aftalen er målgruppen for den ny hovedlov beskrevet som:

”voksne borgere, som har komplekse og sammensatte problemer og behov for at få koordineret planer og indsatser, som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet, og som tilhører en af følgende målgrupper:

- Borgere, for hvem der kan eller skal udarbejdes flere kommunale planer.
- Borgere med behandlingsplan i psykiatrien og én plan i kommunen. ”

Borgeren skal give sit samtykke til, at sagen behandles efter reglerne i den nye hovedlov. Giver borgeren ikke samtykke, vil en indsats skulle ske via de almindelige regler på de enkelte områder.

Endvidere forpligtes kommunen til foretage én udredning af den samlede situation og udarbejde en plan, der skaber sammenhæng for hele familien.

Principper for indsatsen

Regeringen og Kommunernes Landsforening (KL) er på baggrund af aftalen nået til enighed om en række principper for koordinerende sagsbehandling efter den nye hovedlov.

Der er enighed om, at borgere med komplekse og sammensatte problemer, der modtager indsatser fra forskellige lovgivninger, skal opleve en kommunal forvaltning, der tilrettelægger en koordineret, sammenhængende og overskuelig indsats. Det stiller høje krav til samarbejde og videndeling mellem sagsbehandlere i kommunen. Målet er, at borgeren ikke skal opleve selv at skulle sørge for koordinering af indsatsen.

Principperne for koordinerende sagsbehandling er:

- Skabe relation til borgeren
- Sikre den røde tråd i forløbet
- Handle på tværs
- Følge op på fremdriften
- Bygge broen videre

Hvad betyder det i Vejen Kommune

Den nye hovedlov åbner rum for, at den enkelte kommune tilrettelægger indsatsen ud fra, hvad der fungerer bedst i den enkelte kommune. Chefgruppen i Vejen Kommune er i gang med planlægning og udvikling af det fremadrettede arbejde og har besluttet, at forankringen i forhold til den nye hovedlov placeres i Sundhed og Sammenhæng.

Det betyder, at indsatsen for en del af Arbejdsmarkedsområdets målgruppe fremover vil være koordineret et andet sted end Jobcentret.

Arbejdet i Vejen Kommune bygger videre på de erfaringer, som er gjort gennem årene, blandt andet via:

- Deltagelse i Beskæftigelsesindikatorprojektet
- Deltagelse i projekt Bedre ressourceforløb
- Interne tiltage i forhold til Én Plan for borgeren dels via samarbejde mellem Børn og Familie og Arbejdsmarkedsområdet og dels via samarbejde mellem Handicap og Psykiatri og Arbejdsmarkedsområdet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

aftale-om-rammerne-for-en-helhedsorienteret-indsats-for-borgere-med-komplekse-problemer.pdf

ny hovedlov må ikke øge bureaukrati og administration i kommunerne.pdf

opfoelgning_paa_aftale_om_rammerne_for_en_helhedsorienteret_indsats_for_borgere_med_komplekse_problemer_a.pdf

Punkt 5: Status for projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i 2020 (B)

18/31180

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Virksomhedsvendt Udrykningsteam II (VUT) er en del af råderumsforslaget 2020-2022 og projektet er en fortsættelse af det oprindelige projekt fra 2018 med nogle justeringer.

Udvikling:

Sagsbehandlerne på Jobcenteret har udtrykt stor tilfredshed med samarbejdet med VUT og deres skriftlige tilbagemelding. Sagsbehandlerne mener, at VUT rykker samtlige borgere tættere på arbejdsmarkedet ved sin indsats.

Der er i 2020 og 2021 indgået et partnerskab mellem DGI Sydvest, Bevæg dig for livet og Vejen Kommune, for at skabe fokus på gang og dermed øge fysisk og mental sundhed. Målet er at etablere gåfællesskaber på et antal kommunale afdelinger og private virksomheder. VUT indgår i dette samarbejde i 2021.

I 2021 vil der fortsat være fokus på udviklingen af samarbejdet med virksomhederne for derved at arbejde med forebyggelse af sygefravær.

Resultater:

198 borgere er henvist i 2020 mod 102 borgere i 2019. Det er en stigning på 94 %.

160 borgere er afsluttet.

Hensigten med VUT er, at borgerne rykker sig tættere på arbejdsmarkedet. Forskydninger i borgerens forsørgelse kan derfor oftest ses som tegn på, at borgeren er rykket tættere på arbejdsmarkedet. Nedenstående er et øjebliksbillede af henviste borgeres forsørgelsesstatus ved opstart i VUT samt ved afslutning. Som det fremgår har flere borgere skiftet forsørgelsesstatus ved afslutningen i VUT. For de 39 borgere, der ved slut er registreret som raskmeldte, viser en opgørelse, at 23 borgere er gået tilbage i arbejde, 10 er raskmeldt til a-kassen og 6 borgere til anden forsørgelse.

Forsørgelse	Start	Slut
I job	39	35
Fleksjob	6	10
Delvis sygemeldt/ raskmeldt	5	8
Sygedagpenge (SDP)	83	41
Jobafklaringsforløb	18	14

Kontanthjælp	8	7
Ressourceforløb	1	2
Raskmeldt	0	39
Dagpenge	0	3
Uddannelseshjælp	0	1

Resultater for arbejdsmarkedsområdet i 2020:

Målet om at reducere minimum 14 helårspersoner på sygedagpenge er ikke nået. Det skyldes blandt andet Covid-19 og flere lovændringer på sygedagpenge- og beskæftigelsesområdet.

Målet om at reducere minimum 5 helårspersoner på kontanthjælp er nået. De er faldet fra 291 helårspersoner i 2019 til 272 i 2020 jf. jobindsats.

Resultater for sundhedsområdet i 2020:

Det har været muligt at start-/slutevaluere på 88 ud af de i alt 160 afsluttede borgere, hvor målet er, at:

- 70% vurderer at have øget deres selvvaluerede helbredstilstand ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både start og slut. Resultat 88 %.
- 70% af vurderer at have øget deres arbejdsevne ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både start og slut. Resultat 80 %.
- 70% vurderer at have øget deres arbejdsmarkedsparathed ved afslutning i projektet eller scorer 9-10 point ved både start og slut. Resultat 89 %.
- 70% scorer 50 point eller mere på WHO-5's trivselsindeks ved slut. Resultat 81 %.

Stresshåndteringskursus:

I 2020 har 54 borgere deltaget i stresshåndteringskursus.

Resultater i forhold til succeskriterierne:

- 75 % af borgerne har reduceret deres stressniveau. Resultat: 96 %.
- 75 % af borgerne scorer 36 point eller derunder i stresstesten (mellemniveau) ved afslutning. Resultat 67 %.

Gennemsnitsscoren ved start er på 53 point og ved slut er på 33 point. Det viser at gennemsnittet for alle borgere i stresshåndteringskursus ligger under 36 point (mellemniveau) ved slut.

Tidligere behandling

20.11.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

12.12.2018 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.04.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

24.04.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.10.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration

28.10.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

25.02.2020 Udvalget for sundhed, kultur og fritid

25.02.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Råderumsforslaget 2020-2022 for Arbejdsmarked & Integration ang. Virksomhedsvendt Udrykningsteam.

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat for projekt Virksomhedsvendt Udrykningsteam II i 2020

Punkt 6: Status Sund i Job for 2020 - orientering (B)

18/3549

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Indledning:

Sund i Job er en sundhedsindsats for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb på tværs af Jobcenter Vejen og Livsstil på Brørup Sundhedscenter. Borgeren visiteres via lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) og indskrives til et mestringskursus.

Formålet er, gennem øget sundhed og mestring af helbredsrelevante udfordringer, at ruste borgerne til i højere grad at fastholde beskæftigelse og genvinde stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målet er, at forløbet kan medvirke til at afkorte eller forebygge perioder med udbetaling af overførselsindkomster.

Udvikling:

Medarbejderne på Jobcenteret giver udtryk for stor tilfredshed med samarbejdet og den skriftlige tilbagemelding. De mener, at Sund i Job rykker størstedelen af borgerne tættere på arbejdsmarkedet ved indsatsen.

Der er indført løbende samarbejds møder mellem Sund i Job og Jobcenteret, hvor der drøftes behov og forudsætninger. Her drøftes muligheder og udfordringer ud fra et læringsperspektiv, så tilfredsheden i samarbejdet kan fastholdes.

Smertemestring har været under revidering i 2020. Formålet er fortsat at ruste deltagerne til at træffe værdibaserede valg og handle derefter trods kroniske eller langvarige smerter samt at understøtte og optimere borgernes udbytte af andre indsatser.

Resultater for Sund i Job 2020:

130 borgere er i alt henvist/visiteret til Sund i Job i 2020 mod 98 borgere i 2019, hvilket svarer til en stigning på 33 %. Borgerne afsluttes løbende efter deres forløb.

Gennemsnitsalder: 45 år med en fordeling fra 19 til 66 år.

Fordeling af køn: Kvinder 69 % og mænd: 31 %.

Da der til denne status er indsamlet nye data siden 1. september 2020 (3 måneder) er det for lille et grundlag til at lave en opgørelse for hvert sundhedstilbud. Samlet ser tendensen dog lovende ud.

Data viser, at WHO-5 ved start gennemsnitligt ligger på 43 point og ved slut på 61 point. Det betyder at borgerne har progression og dermed øget trivsel. Størstedelen placerer sig ved slut over 50 point, som er grænsen for at være i trivsel. Den generelle befolkning ligger på 68 point.

SØVN: Borgere i søvnforløb får normalvis et blandet gruppe- og individuelt forløb med fem mødegange, hvor der er oplæg og vejledning i søvn. Pga. COVID-19 har størstedelen af borgerne i 2020 fået individuel vejledning. Borgerne scorer deres søvnkvalitet via det validerede PSQI: Pittsburgh Sleep Quality Index ved start og slut.

PSQI måler omfanget af søvnproblemer med i alt 7 delkomponenter: Subjektiv søvnkvalitet, indsovningstid, søvnvarighed, søvneffektivitet, søvnforstyrrelser, brug af sovemedicin og funktion i dagligdagen. En højere score er forbundet med øget søvnbesvær.

Den gennemsnitlige PSQI-score ved opstart er 12,1 og ved afslutning er den faldet til 7,2. Det viser en forbedring på gennemsnitligt -4,9 point; svarende til en forbedring på 45 % og dermed forbedret søvnkvalitet.

I 2020 har 89 borgere gennemført et søvnforløb og 84 % af borgerne oplever en forbedring i søvnkvaliteten. Resultaterne er stabile og sammenlignelige med sidste års opgørelse.

Mindfulness udbydes på hold og måles via WHO-5's trivselsindeks ved start og slut.

94 % af borgerne i mindfulnessforløb i 2020 oplever at ligge under gennemsnittet for befolkningen som helhed ved opstart i forløbet. Dette underbygger, at borgerne er særligt udfordrede på den mentale sundhed.

I 2020 har 35 borgere deltaget på mindfulness hold. 32 borgere har gennemført og 22 borgere har opnået et signifikant resultat (69 %). Det betyder, at den forbedrede trivsel kan tilskrives mindfulness forløbet. Der var en gennemsnitlig startscore på 32 point og gennemsnitlig slutscore på 54 point.

Tidligere behandling

19.02.2013 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

05.03.2013 Økonomiudvalget.

12.03.2013 Byrådet.

21.04.2015 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

22.04.2015 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

21.03.2017 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

22.03.2017 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

20.02.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

21.08.2018 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

14.05.2019 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

15.05.2019 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

25.02.2020 Udvalget for sundhed, kultur og fritid.

25.02.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat Sund i Job for 2020

Punkt 7: Ledelsesinformation - 4. kvartal 2020 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Ledelsesinformation for 4. kvartal 2020 drøftes.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet er tilfredsstillende.

Arbejdsmarkedet er som bekendt ramt af Corona situationen, hvilket påvirker antal ydelsesmodtagere.

Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på følgende udvalgte grupper ydelsesmodtagere:

- Sygedagpengemodtagere og borgere i Jobafklaringsforløb.
- Ressourceforløbsdeltagere.
- Forsikrede ledige.

Ankestatistik på klager

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 4. kvartal 2020 viser:

8 sager afgjort, herunder:

- 6 sager stadfæstes.
- 1 sag er blevet hjemsendt.
- 1 sag ændres.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesinformationsrapport - 4. kvartal 2020 (B)

Punkt 8: Opfølgning på den Dynamiske Tilbudsvifte 3. og 4. kvartal 2020 (B)

20/942

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager opfølgningen af Den Dynamiske Tilbudsvifte for 3. og 4. kvartal 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsafdelingen har sammen med medarbejdere og politikere sat fokus på indsatsen for ledige borgere i Vejen Kommune. Det har resulteret i udvikling af en model for arbejdsmarkedsafdelingens anvendelse af aktiveringstilbud – Den Dynamiske Tilbudsvifte, som skal understøtte fremtidens krav om mere målrettet, individuel og effektiv aktivering.

Beskæftigelsesudvalget har på mødet 19. august 2015 godkendt Den Dynamiske Tilbudsvifte.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er udviklet på baggrund af følgende elementer, der løbende er godkendt af Udvalget for arbejdsmarked og integration:

- Indsatsmodel udviklet i henhold til arketyper og den nye refusionsmodel.
- Model for krav til tilbud, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte.
- Principper for effektmåling.

Den Dynamiske Tilbudsvifte

Alle tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte har et overordnet formål om at bringe borgeren til:

- Opnåelse af selvforsørgelse – eller delvis selvforsørgelse.
- Påbegyndelse af ordinær uddannelse – eller delvis uddannelse.
- Afklaring til andet forsørgelsesgrundlag.
- Virksomhedsrettet indsats.

Den Dynamiske Tilbudsvifte er, i forhold til borgere med store problemer ud over ledighed, udviklet i henhold til progressionstankegangen med en forventning til, at det enkelte tilbud ”flytter” borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Det betyder, at det forventes, at den enkelte borger gennemgår en personlig, social og/eller faglig udvikling, når der er iværksat et tilbud. Et tilbud i Den Dynamiske Tilbudsvifte gives for maksimalt 3 måneder.

Efter 3 måneder i et tilbud skal jobrådgiver vurdere den enkelte borgers behov på ny. Det skal sikre den røde tråd i borgerens forløb, og at ingen borger er henvist til et tilbud uden en faglig vurdering af, at tilbuddet understøtter borgeren

til at blive selvforsørgende.

Visitation til tilbud sker ud fra en vurdering af ”arketype” (omfanget af borgerens problemer udover ledighed) og ikke ud fra, hvilken ydelse borgeren modtager. Det giver en mere dynamisk mulighed for, at den enkelte borger løbende kan få et individuelt tilpasset tilbud i forhold til at blive selvforsørgende.

Både interne og eksterne tilbud skal opfylde kravene, der indgår i Den Dynamiske Tilbudsvifte. Dette skal sikre, at tilbuddene er målrettede med tydeligt indhold og giver Arbejdsmarkedsafdelingen mulighed for at følge op på resultaterne.

Opfølgning

Opfølgning sker i henhold til Principperne for effektmåling, som er godkendt af Beskæftigelsesudvalget 22. april 2015:

- Arbejdsmarkedsafdelingen justerer løbende Den Dynamiske Tilbudsvifte i forhold til resultater og økonomi.
- Opfølgning sker hvert halve år.
- Opfølgningen opgøres på kvartalsbasis, det vil sige for hver opgørelse udarbejdes 2 separate opgørelser.
- Udvalget for arbejdsmarked og integration forelægger status for Den Dynamiske Tilbudsvifte én gang om året til drøftelse og beslutning om eventuelle ændringer.
- Arbejdsmarkedsafdelingen orienterer Udvalget for arbejdsmarked og integration løbende, såfremt det vurderes nødvendigt at foretage væsentlige ændringer i tilbudsviften.

Arbejdsmarkedet er som bekendt ramt af Coronasituationen, hvilket påvirker antal borgere der deltager i forløb på tilbuddene og tilbuddenes effekt. Afhængig af de kontraktuelle forhold har Coronasituationen også betydning for ugeprisen for nogle af tilbuddene.

Ændringer

Pr. 1. april 2020 oprettedes tilbuddet Beskæftigelse - og coachende samtaleforløb der drives af anden aktør Institut for Mental Sundhed, der er et tilbud til alle målgrupper med fokus på opnåelse af selvforsørgelse/ delvis selvforsørgelse, og evt. etablering af snusepraktik.

Pr. 1. oktober 2020 oprettedes Yalla. Yalla er et tilbud til indvandrere kvinder, der drives i regi af BUC. Yalla er et tilbud med fokus på opnåelse af delvis selvforsørgelse, eller opkvalificering til at påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Effektmåling opgørelse 3. kv. 2020

Effektmåling opgørelse 4. kv. 2020

Punkt 9: Månedlig budgetopfølgning - januar 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo januar 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder særsomt fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere, borgere i jobafklaringsforløb og borgere i ressourceforløb, samt forsikrede ledige.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - januar 2021 (B)

Punkt 10: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Oversigt over stigning i langtidsledige.
- Rapport – regional overvågning af situationen på arbejdsmarkedet.
- Nyhedsbrev RAR Syddjyland februar 2021.
- RAR Syddjyland – anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 23-02-2021

Taget til efterretning.

Afbud: Marie Ebsen (A).

Bilag

Oversigt over stigning i antallet af langtidsledige fra Jobindsats.pdf

Regional overvågning af arbejdsmarkedet 9. februar 2021.pdf

Nyhedsbrev RAR Syddjyland februar 2021.pdf

RAR Syddjyllands følgeskrivelse feb. 21.pdf

RAR Syddjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats 2021.pdf

Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 191213.pdf

Brev vedr nytteindsatsens formål og indhold - 100914.pdf

Punkt 11: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Marie Ebsen (A).