

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 17-12-2019

Mødedato	Tirsdag d. 17. december 2019 kl. 08:00
Mødested	Vittrup Baun (2. sal)
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - samarbejde på handicapområdet (B).....	3
Orientering omkring DBU Velfærdsalliance (B).....	6
Månedlig budgetopfølgning - november 2019 (B).....	8
Efterretningssager (B).....	9
Lukket: Eventuelt (B).....	10

Punkt 1: Temadrøftelse - samarbejde på handicapområdet (B)

19/23383

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter samarbejdet på handicapområdet

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2019

Drøftet.

Genoptages på næste udvalgmøde.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Der er i disse år et stor opmærksomhed på, at borgere med handicap kommer i uddannelse og bliver en aktiv del af arbejdsmarkedet. Udvalget introduceres til, hvordan der arbejdes med udfordringen på arbejdsmarkedsområdet i Vejen Kommune.

Forud for mødet er der afholdt et kort møde med borgere, der har et handicap og som har opnået tilknytning til arbejdsmarkedet.

Hvem er målgruppen:

I Danmark er der ikke tradition for at registrere om personer har et handicap. Derfor findes der ikke en opgørelse over, hvem og hvor mange mennesker, der har et handicap. Det fremgår på Dansk Handicap Forbunds hjemmeside, at man regner med, at ca. 10-15% af befolkningen har et handicap.

Hvad er et handicap:

En af grundene til at det er svært at fastsætte målgruppe er, at det er svært at definere, hvad et handicap er. Handicap er ikke et entydigt begreb og der findes både et begreb som socialt, medicinsk og relationelt handicap.

Det medicinske handicapbegreb har fokus på individet og den individuelle funktionsnedsættelse og beror på forhold hos den enkelte.

Det sociale handicap begreb er udviklet i modspil til det medicinske og sætter fokus på et socialt perspektiv, hvor samfundet ikke er indrettet tilgængeligt for alle.

Det relationelle handicapbegreb er den mest officielle definition og anvendes af WHO og FN. I dette perspektiv forstås handicap som en dynamisk størrelse med vægt på relation mellem individ og omgivelser. Her skelnes mellem handicap og funktionsnedsættelse, hvor funktionsnedsættelsen er det objektivt konstaterbare ved individet, fx nedsat syn. Handicap er i den forbindelse en følgevirkning af samspillet mellem individet med en funktionsnedsættelse i et samfund, der ikke er indrettet til at modsvare den enkeltes behov og krav (Det Centrale Handicapråd, 2020; Bengtsson & Stigaard 2011).

Hvad er opgaven/mulighederne på arbejdsmarkedsområdet:

Beskæftigelsesministeren fastsatte i 2018 et mål for 2019 om, at ”flere personer med handicap skal i beskæftigelse”. Dette mål er videreført som ministermål for 2020 og er derfor indarbejdet i Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2020.

Opgaven på arbejdsmarkedsområdet er at hjælpe den enkelte til at se muligheder for at opnå/fastholde beskæftigelse eller uddannelse. Det skal ske dels ved at anvende de kompenserende ordninger og dels ved at bistå den enkelte i forhold til det gode match til arbejdsopgaver og virksomhed.

De handicapkompenserende ordninger kan understøtte, at borgere med handicap opnår og fastholdes i beskæftigelse.

- Personlig assistance – Her bevilges støtte til, at en anden person kan varetage den del af jobbet, som borgeren ikke kan varetage pga. sin funktionsnedsættelse. Der kan ydes op til 20 timers personlig assistance for personer, der er beskæftiget 37 timer om ugen.
- Hjælpemidler - arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, hvis det er en nødvendig forudsætning for, at borgeren kan udføre arbejdsopgaverne.
- Fortrinsadgang – giver personer med handicap mulighed for at komme til jobsamtale ved opslåede stillinger i det offentlige. Formålet er at styrke mulighederne for beskæftigelse for personer med handicap.
- Løntilskud til nyuddannede med handicap (Isbryderordningen) – et særligt løntilskud til nyuddannede med funktionsnedsættelse. (Op til 1 år). Formålet er at give nyuddannede med funktionsnedsættelse erhvervserfaring indenfor det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til.

Dagsorden for Temadrøftelse:

1) Kort oplæg v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen

- Hvad gør vi på arbejdsmarkedsområdet i Vejen Kommune?
- Hvad skal der til?

2) Drøftelse

Tidligere behandling

Ingen

Økonomiske konsekvenser

Ingen

Personalemæssige konsekvenser

Ingen

Retsregler og andre forskrifter

Ingen

Høring

Ingen

Punkt 2: Orientering omkring DBU Velfærdsalliance (B)

19/23888

Administrativ indstilling

Kommunaldirektør Ole Slot indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på møde 12. november 2019 at indgå en velfærdsalliance med Dansk Boldspil Union (DBU). Med en velfærdsalliance forpligter Vejen Kommune og DBU sig på at lave en række fælles initiativer i samarbejde med lokale fodboldklubber. Hensigten er at styrke de lokale fodboldklubber igennem forskellige udviklingsforløb, der giver dem viden og ny inspiration til at indgå i løsningen af velfærdsudfordringer. De enkelte elementer i velfærdsaftalen fremgår af bilag og indeholder blandt andet indsatser i forhold til:

- 1) Fremme af beskæftigelse via fodbold som virkemiddel.
- 2) Sundhedsfremme og patientbehandling med fodbold som middel.
- 3) Udvikling af fodbold for piger og styrkelse af frivilligheden.
- 4) Afvikling af Ulandskampe.

Vejen Idrætscenter indgår i samarbejdet om velfærdsalliancen med deres projekt DIN SUNDHED, som er et sundhedsfremmende projekt, der er støttet af Trygfonden.

Samarbejdet om velfærdsalliancen løber i perioden 2020-2024 og har en samlet udgift på 215.000 kr. ekskl. moms. Midlerne findes indenfor nuværende budgetramme og i fællesskab med Vejen Idrætscenter.

Tidligere behandling

05.11.2019 Økonomiudvalget.

12.11.2019 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Udgifterne til velfærdsalliancen beløber sig til:

2020: 25.000 kr. (ekskl. moms)

2021: 63.333 kr. (ekskl. moms)

2022: 63.333 kr. (ekskl. moms)

2023: 63.333 kr. (ekskl. moms)

Udgifterne finansieres indenfor nuværende budgetramme og i fællesskab med Vejen idrætscenter.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Aftalegrundlag (indhold)

Aftalekontrakt.pdf

Punkt 3: Månedlig budgetopfølgning - november 2019 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo november 2019 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2019

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Graferne i denne rapport viser udgifter fratrukket refusioner (indtægter). Graferne viser desuden også antal modtagere af de enkelte ydelser samt den gennemsnitlige refusionsgrad for de enkelte ydelser.

Budgettallene, som indgår i denne rapport, er både for 2018 og 2019.

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Desuden har arbejdsmarkedschefen fokus på udgiften til fleksløntilskud.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - november 2019 (B)

Punkt 4: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland – november 2019
- Aftale om Seniorpension fra 1. januar 2020.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 17-12-2019

Taget til efterretning.

Bilag

Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland

Aftaletekst seniorpension.pdf

Høringssvar seniorpension fra KL.pdf

Punkt 5: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.