

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 21-01-2025

Mødedato Tirsdag d. 21. januar 2025 kl. 14:00

Mødested Skibelund Krat (1. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Jette Christensen, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin
Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af den dynamiske beskæftigelsesplan for 2025 (C).....	3
Status på virksomhedstilfredshedsmåling 2024 - Beslutning om fortsat deltagelse i måling(B).....	6
Resultater af borgertilfredshed - efterår 2024 (B).....	8
Status for Fodbold for Fremtiden - en del af velfærdsalliancen (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - december 2024 (B).....	13
Efterretning (B).....	14
Lukket: Eventuelt (B).....	15
Underskriftsark (B).....	16

Punkt 1: Godkendelse af den dynamiske beskæftigelsesplan for 2025 (C)

24/6822

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen, Anneth Jensen indstiller, at

- høringssvar fra Vejen Kommunes Handicapråd tages til efterretning.
- den dynamiske beskæftigelsesplan for 2025 sendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-01-2025

Høringssvaret drøftet og taget til efterretning.

Den dynamiske beskæftigelsesplan indstilles godkendt.

Afbud: Jette Christensen (V)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har senest den 26. november drøftet udkast til den dynamiske beskæftigelsesplan for 2025. Udkastet har efterfølgende været til høring i Vejen Kommunes Handicapråd, hvor der er afgivet høringssvar. Udvalget drøfter høringssvar og tager stilling til, hvorvidt beskæftigelsesplan for 2025 kan sendes videre til behandling i Økonomiudvalg og Byråd.

Høringssvar fra Handicaprådet:

Handicaprådet har på møde den 12. december 2024 drøftet forslag til beskæftigelsesplan for 2025 og følgende høringssvar er modtaget:

” Handicaprådet glæder sig over en gennemført og fyldestgørende beskæftigelsesplan og sætter stor pris på den måde, Handicaprådet inddrages. Handicaprådet tager Beskæftigelsesplan 2025 til efterretning.

Handicaprådet vil gerne fremhæve et par nøgleområder, der kan være fokus på i arbejdet med Beskæftigelsesplanen:

1. Inklusion og adgang til beskæftigelse

Der bør være et øget fokus på at sikre, at borgere med handicap har lige adgang til beskæftigelsesindsatser. Dette kan inkludere:

- Tilpasning af arbejdspladser, så flere virksomheder støttes og vejledes i at skabe tilgængelige arbejdspladser for personer med forskellige typer af funktionsnedsættelser.
- Udvikling af specialiserede tilbud der tager hensyn til den enkelte borgers udfordringer og ressourcer.

2. Tilfredshed blandt borgere med handicap

Det er positivt, at der i beskæftigelsesindsatsen er fokus på borgernes tilfredshed, men det kunne være ønskværdigt, at der indsamles data specifikt fra borgere med handicap for at sikre, at deres oplevelser og behov bliver adresseret.

3. Samarbejde med virksomheder

Beskæftigelsesplanens fokus på at styrke samarbejdet med virksomheder er positivt. Her kunne der være fokus på information og oplysning om inklusion og fordelene ved at ansætte personer med handicap. Det kunne være gennem:

- Gennemførelse af oplysningskampagner rettet mod lokale virksomheder om inklusion og diversitet på arbejdspladsen.
- Etablering af netværk for inklusion, hvor virksomheder kan dele erfaringer og viden om ansættelse af personer med handicap.”

Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt i Vejen Kommunes pejlemærker for 2022-2025, og Udvalget for arbejdsmarked og integrations' strategier for beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesplanen sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune for det kommende år.

For 2025 er der fastlagt følgende fokusområder:

- Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne
- Reduktion af sygefravær
- Understøtte virksomhedernes arbejde med ESG
- Understøtte virksomhedernes rekruttering og jobformidling
- En aktiv indsats for alle med et beskæftigelsespotentiale
- Inddragelse af borgerne
- Skærpet opmærksomhed på borgere, med flere syge- eller ledighedsperioder
- Sammenhængende indsatser, særligt for unge
- Løntimer og virksomhedsrettet indsats

Fremadrettet:

Det forventes, at der i løbet af kort tid vil blive præsenteret et udspil til den fremtidige beskæftigelsesindsats. En dynamisk tilgang og et fortsat fokus på at opnå gode resultater vil være afgørende for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

21.04.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

26.11.2024 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

12.12.2024 Vejen Kommunes Handicapråd.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan - opdateret januar 2025

Punkt 2: Status på virksomhedstilfredshedsmåling 2024 - Beslutning om fortsat deltagelse i måling(B)

22/327

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.
- Udvalget træffer beslutning om, at Vejen Kommune fortsat skal indgå i KL's tilfredshedsmåling.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-01-2025

Status drøftet og taget til efterretning.

Vejen Kommune deltager fortsat i målingerne i 1. og 3. kvartal.

Afbud: Jette Christensen (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejen Kommune har siden 2022 deltaget i KL's virksomhedstilfredshedsmåling. Udvalget orienteres om resultaterne for 2024.

Tilfredshedsmåling

KL gennemfører 1 gang i kvartalet en måling af virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet jobcentrene. Kommunerne kan vælge, om de ønsker at være en del af alle 4 målinger, eller kun ønsker at deltage i nogle kvartaler.

I KL's rapport for 3. kvartal fremgår det, at næsten 9 ud af 10 virksomheder er samlet set tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret. Der er på landsplan kommet besvarelser fra 3.400 virksomheder, svarende til en svarprocent på 27.

Resultater Vejen Kommune

I 2024 har Jobcenter Vejen deltaget i målingerne i 1. og 3. kvartal. Der har været en svarprocent på 37.

88% har svaret, at de overordnet har været enten tilfreds eller meget tilfreds med samarbejdet.

Langt den overvejende del af virksomhederne vil anbefale jobcentret som samarbejdspartner til andre virksomheder.

81% af de virksomheder, der har fået tilsendt kandidater fra jobcenteret anfører, at de er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passede til virksomhedens behov.

68% af virksomhederne anfører, at de har ansat en kandidat som følge af samarbejdet med jobcentret.

Deltagelse i målinger fremadrettet

Administrationen anbefaler, at udvalget træffer beslutning om, at Vejen Kommune fortsat skal deltage i KL's tilfredshedsmåling.

Måling på virksomhedernes tilfredshed taler ind i de styringsprincipper, som er foreslået for beskæftigelsesområdet fremadrettet. Samtidig gør deltagelse i en fælles måling det muligt, at holde egne resultater op mod resultaterne fra de øvrige deltagende kommuner.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Samlede resultater for 2024

Bemærkninger fra virksomheder - bilag til udvalgsmøde januar 2025

virksomhedernes-tilfredshed-med-jobcentrenes-service-i-3-kvartal-2024

Punkt 3: Resultater af borgertilfredshed - efterår 2024 (B)

24/643

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen, Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orientering til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-01-2025

Drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Jette Christensen (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration besluttede i januar 2024, at Vejen Kommune skulle indgå i måling af borgertilfredshed via KL. I efteråret 2024 deltog Vejen Kommune for anden gang. Udvalget orienteres om de seneste resultater.

Resultater af den overordnede undersøgelse

I alt 35 kommuner deltog i den seneste måling. Fokusområde for målingen er:

- Mødet med jobcentret
- Mål og aktiviteter i forløbet
- Seneste samtale med jobrådgiver
- Progression mod arbejde eller uddannelse
- Samlet tilfredshed med forløb

Undersøgelsen har en samlet svarprocent på 35,6%. Knap 60% anfører, at de samlet har været meget tilfreds eller tilfreds med deres forløb i jobcentret, og 18,5% anfører hverken eller. 22,1% anfører, at de har været meget utilfredse eller utilfredse.

Kvinder anfører en lidt højere grad af tilfredshed end mændene. Borgere med længere forløb er mindre tilfredse end de borgere, der har haft lidt kortere forløb. De borgere, som har et igangværende forløb, anfører en højere tilfredshed end dem, der har afsluttet deres forløb.

Udvalg af resultater i Vejen Kommune

På grund af en teknisk fejl er resultaterne for Vejen Kommune ikke fuldt sammenlignelige med de landsdækkende målinger.

Svarprocenten i Vejen Kommune er på 32,9%. 56,5% anfører, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med deres forløb, og 19,1% anfører hverken eller. 24,5% anfører, at de er utilfredse eller meget utilfredse med deres forløb.

50,3% anfører, at de i høj eller meget høj grad oplever, at der er et klart mål i forløbet i jobcentret. 27,2% anfører i nogen grad og 22,5% anfører i lav eller meget lav grad.

58% anfører, at de i høj eller meget høj grad oplever, at samtalen med jobrådgiver har et klart formål. 26,3% anfører i nogen grad og 15,8% anfører i lav eller meget lav grad.

66,7% anfører, at de oplever jobrådgiver i høj eller meget høj grad, er velforberedt til samtalen. 22,1% anfører i nogen grad og 11,2% anfører i lav eller meget lav grad.

Beslutning vedr. fremtidig deltagelse

Administrationen anbefaler, at Vejen Kommune deltager i KL's tilfredshedsmålinger fremadrettet.

Måling på tilfredshed blandt borgere og virksomheder indgår som et af de styringsparametre, der er anbefalet i forhold til den fremtidige beskæftigelsesindsats. Desuden vurderes det, at resultaterne kan bidrage som en del af den læringsproces, der sker internt i Jobcentret i forhold til udvikling af praksis.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Tværkommunal borgerundersøgelse 3.0 (2)

Punkt 4: Status for Fodbold for Fremtiden - en del af velfærdsalliancen (B)

23/19054

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen, Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-01-2025

Drøftet og taget til efterretning.

Afbud: Jette Christensen (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Vejen Kommune indgik i maj 2023 en aftale om at forlænge samarbejde med DBU i Velfærdsalliancen. En del af samarbejdet består i Fodbold for Fremtiden, som afvikles i et samarbejde under arbejdsmarkedsområdet.

Velfærdsalliancen

Udvalget for Sundhed, kultur og fritid har den 6. januar 2025 behandlet en samlet status for Velfærdsalliancen, der dækker over flere projekter, jf. vedlagte statusnotat.

Fodbold for Fremtiden

Formålet med indsatsen er at skabe et tilbud, hvor fodbold og fællesskabet er omdrejningspunkt for at støtte unge i at komme videre i uddannelse eller job, eller blive mere afklaret på egne fremtidsmuligheder.

Et forløb strækker sig over 26 uger, hvor de unge mødes 2 gange om ugen.

Tilbuddet er et supplerende tilbud. De unge vil enten fra start eller under forløbet deltage i andre forløb, fx FGU Skolen, praktik eller et tilbud om vejledning og opkvalificering, fx på Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen.

Resultater fra Fodbold for Fremtiden 4.0

Forløbet blev afviklet i perioden fra april til oktober 2024. Som ved tidligere forløb indgik FGU Skolen også i samarbejdet omkring holdet. I alt 19 unge deltog i forløbet, heraf 2 integrationsborgere.

Fakta om projektet:

Antal unge, der er visiteret 19 (1 K, 18 M)

Antal unge med efterværn 14

Antal unge i job 1

Antal unge i uddannelse 3
STU 2
I lære 1
Praktik 3
Antal unge i Quick Care 2
Fraflyttet 1
Jobcenter med vejleder 3
Modtageklassen 1
Arbejdssøgende uden tilkn.til JC 1
Samarbejde med SSP 1

Fremmøde pct. over 80%

En del af de unge, der indgår i projektet, tilknyttes fodboldklubben som frivillig efter forløbet.

Gennem forløbet Fodbold for Fremtiden er der arbejdet individuelt med den unge. Samtidigt er der arbejdet målrettet på at få de unge til at være en del af en gruppe, samt bidrage med de styrker og kompetencer, den enkelte unge har til gruppens dynamik.

De unges mentale og fysiske overskud er gradvist blevet større i kraft af et kontinuerligt træningsforløb. De unge har i år udviklet en særlig gruppe dynamik, hvor de har formået at inkludere hinanden samt nye unge i forløbet.

Gennem forløbet er der arbejdet med de unges livshistorie. Flere af de unge har fået et mere positivt selvbillede, et selvbillede de bringer i spil i relationen til medarbejdere og andre unge i projektet. De unge bliver bedre til at stå ved egne holdninger, samt at sige fra, hvis den enkelte føler sig misforstået eller på anden måde forkert.

Ved siden af forløbet arbejdes der målrettet på, at de mest sårbare unge også kommer i job eller uddannelse. Der kan dog være barriere, der gør, at de unge har brug for en mere håndholdt indsats. Derfor er der efterværn på en stor gruppe af de unge.

Tilbuddet arbejder ud fra en tro på, at de unge under de rette betingelser blomstrer, og med fokus på anerkendelse og erkendelse.

Fremtiden

Der er lavet aftale om et forløb Fodbold For Fremtiden 5.0. Tilbuddet vil blive justeret med baggrund i de erfaringer, der er fra tidligere forløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat 2024 Vejen Kommune.pdf.PDF

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - december 2024 (B)

24/212

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning for december 2024 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-01-2025

Taget til efterretning.

Afbud: Jette Christensen (V)

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgningen ultimo december 2024.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

20 Arbejdsmarked og integration december 2024

Bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Punkt 6: Efterretning (B)

24/187

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 21-01-2025

Intet.

Afbud: Jette Christensen (V)

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Der blev givet en orientering om ErhvervsudviklingVejen 360.

Afbud: Jette Christensen (V)

Punkt 8: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.