

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 25-01-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. januar 2022 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Henning Aaskov, Peter
Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen

Indholdsfortegnelse

Styring af beskæftigelsesindsatsen - introduktion til Arbejdsmarkedsområdet (B).....	3
Udpegning af medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C).....	6
Tilslutning til KL tilfredshedsmåling blandt virksomheder (B).....	8
Orientering om fortsættelse af indsatsen "Fodbold for Fremtiden" (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - december 2021 (B).....	13
Efterretning (B).....	14
Lukket: Eventuelt.....	15

Punkt 1: Styring af beskæftigelsesindsatsen - introduktion til Arbejdsmarkedsområdet (B)

22/325

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter styring af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-01-2022

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Kommunerne har ansvaret for den kommunale beskæftigelsesindsats, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. Det nytiltrådte Udvalg orienteres om centrale begreber og aktører i beskæftigelsesindsatsen via et oplæg af Chefen for arbejdsmarkeds-afdelingen og drøfter på den baggrund styring af beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune, samt en plan for introduktion til området i løbet af 2022.

Beskæftigelsesindsatsen:

Kommunen er ansvarlig for både den del af beskæftigelsesindsatsen, der skal skaffe virksomhederne den nødvendige arbejdskraft, og den indsats der skal øge den enkelte borgers mulighed for at være en del af arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsespolitikken er en tværgående politik og et centralt redskab for at fremme en god kommunal økonomi. For at kunne træffe gode og konstruktive politiske beslutninger er det derfor vigtigt at have et indblik i hele beskæftigelsesområdet, både de overordnede regler og aktører samt de områder, hvor der lokalpolitisk er mulighed for at præge indsatsen i form af strategier og principper og lokale tiltag og investeringer.

Arbejdsmarkedsområdet:

I Vejen Kommune omfatter arbejdsmarkedsområdet dels Jobcenter Vejen, dels Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen (BUC) og Introduktion og udviklingscenter Vejen (IUC)

Arbejdsmarkedsområdet løser opgaver indenfor et meget bredt felt med mange forskellige lovgivninger og mange forskellige aktører.

Indsatsen på arbejdsmarkedsområdet har snitflader og berøring med både eksterne og interne aktører, både centralt og lokalt, fx

- Skoler og undervisningsinstitutioner, herunder efter- og voksenuddannelse
- Sociale tilbud i regi af kommune og region samt private aktører
- Sundhedstilbud kommunalt og regionalt, herunder psykiatri
- Børn og Unge indsatser og tilbud
- Aktører på integrationsområdet

Virksomhederne:

Virksomhederne er en helt central samarbejdspartner for Arbejdsmarkedsområdet. Der ligger en vigtig opgave i at bistå virksomhederne med den nødvendige arbejdskraft, fastholdelse af medarbejdere og til dels opkvalificering. Virksomhederne spiller ligeledes en stor rolle i opgaven for at sikre borgere, med andre udfordringer end ledighed, mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed få mulighed for at udnytte deres arbejdsevne.

Introduktionsplan:

Der er udarbejdet en foreløbig plan for en række temadrøftelser, der skal give Udvalget for arbejdsmarked og integration en dybere indblik i opgaven omkring de enkelte målgrupper og indsatser, der findes på arbejdsmarkedsområdet i Vejen Kommune.

Temadrøftelserne vil blive gennemført ud fra et oplæg, der præsenterer området ud fra følgende principper:

- Hvilke opgaver skal vi løse og hvilke opgaver kan vi løse – det kommunale handlerum
- Vejen Kommunes værdier – NASA – Nytænkning, Anerkendelse, sammenhæng og ansvarlighed
- Lokale politikker og strategier på området
- Hvad virker i beskæftigelsesindsatsen – evidensbaseret beskæftigelsesindsats

Bilagsmateriale:

Der er vedhæftet materiale udarbejdet af Jobforum, der er et tværkommunalt samarbejde bestående af sjællandske kommuner, i samarbejde med Kommunernes Landsforening (KL). Materialet kan anvendes som opslagsværk og inspiration. Dokumentet Centrale begreber for beskæftigelsesområdet er tilpasset med enkelte relevante lokale forhold for Vejen Kommune og Syddanmark.

Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2022 er ligeledes en del af bilagsmaterialet. Beskæftigelsesplanen afspejler det forrige udvalgs prioriteringer for beskæftigelsesområdet i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2022.pdf

Forslag til introduktionsplan

Målgrupper og ydelser på beskæftigelsesområdet november 2021 (002).pdf

Ny HVIDBOG_økonomi 2021_211121 (002).pdf

Centrale begreber for beskæftigelsesområdet.pdf

Oplæg til udvalgmødet.pdf

Punkt 2: Udpegning af medlem og stedfortræder til Handicaprådet (C)

21/20185

Administrativ indstilling

Foreslået:

- Henning Aaskov (V) udpeges som medlem.
- Henrik Pihl Jessen (V) udpeges som stedfortræder.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-01-2022

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Vejen Handicapråd består af 10 medlemmer og et tilsvarende antal stedfortrædere, der alle udpeges af Byrådet.

- 5 medlemmer udpeges af og blandt Byrådets medlemmer. Her indstiller de enkelte stående udvalg hver 1 medlem og 1 suppleant.
- 4 medlemmer udpeges efter indstilling fra Danske Handicaporganisationers afdeling i Vejen (DH Vejen).
- 1 medlem udpeges efter indstilling fra ”de handicaporganisationer, som står uden for DH Vejen”. Ønsker handicaporganisationerne uden for DH Vejen ikke ved periodens begyndelse at gøre brug af deres plads i Handicaprådet, tilfalder retten DH Vejen (Handicaprådets vedtægter § 4).

De handicaporganisationer, som står uden for DH Vejen, har ikke ønsket at gøre brug af retten til at udpege 1 medlem til Vejen Kommunes Handicapråd, hvorfor DH Vejen udpeger i alt 5 medlemmer af Handicaprådet.

Handicaprådet rådgiver Byrådet i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og Byrådet om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Ved sager, der sendes til høring i Handicaprådet stiller den ansvarlige afdeling som udgangspunkt en person til rådighed for Handicaprådets gennemgang af sagen.

De 5 politiske medlemmer af Handicaprådet, udpeget af fagudvalgene, er ansvarlig for at orientere Handicaprådet om, hvad det afgivne høringssvar har givet anledning til.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Den sociale retssikkerhedslovs § 37 a, jf. lovbekendtgørelse nr. 1647 af 4. august 2021, og bekendtgørelse nr. 1200 af 7. juni 2021 om råd på det sociale område.

Handicaprådets vedtægter § 4.

Høring

Ingen.

Bilag

Vedtægter for Handicaprådet i Vejen Kommune

Handicappolitik revideret 2021 version 06.01.22.docx

Punkt 3: Tilslutning til KL tilfredshedsmåling blandt virksomheder (B)

22/327

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration træffer beslutning om, at Vejen Kommune tilslutter sig KL's tilfredshedsmåling blandt virksomheder.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-01-2022

Godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Vejen Kommune er blevet kontaktet af Kommunernes Landsforening (KL) med en forespørgsel om, hvorvidt Vejen Kommune ønsker at indgå i en fælles spørgeskemaundersøgelse om virksomhedernes tilfredshed med Jobcentrene. Udvalget træffer beslutning om, hvorvidt Vejen Kommune skal tiltræde en aftale med KL.

Hvad gør vi i dag:

Jobcenter Vejen har i en årrække gennemført en undersøgelse blandt de virksomheder, som samarbejder med Jobcenter Vejen omkring rekruttering af medarbejdere. Spørgeskemaet er alene sendt til de virksomheder, som har samarbejdet med Jobcentret omkring rekruttering. Spørgeskemaet har haft fokus på, om virksomhederne har fået den hjælp de har ønsket, om virksomhederne er tilfredse med fagligheden hos jobcentrets medarbejdere og om virksomhederne har ønsker til en udvikling i samarbejdet.

Herudover er der gennemført forskellige virksomhedskampagner, hvor medarbejdere i Jobcentret har kontaktet virksomhederne for at afdække deres behov og ønsker om samarbejde med Jobcenter Vejen.

Endvidere har formanden for Udvalget for arbejdsmarked og integration og chefen for arbejdsmarkedsområdet gennemført besøg på konkrete virksomheder for at indgå i en dialog om virksomhedernes behov her og nu og fremadrettet i forhold til blandt andet arbejdskraft.

KL's undersøgelse:

KL gennemfører på nuværende tidspunkt en undersøgelse af virksomhedernes tilfredshed for 16 kommuner. Der er et ønske om at gøre undersøgelsen Landsdækkende, så undersøgelsen kan erstatte en af de undersøgelser, som i dag gennemføres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Undersøgelsen skal understøtte det strategiske arbejde med virksomhedsservice samt give kommunerne relevant viden om fremadrettede behov hos virksomhederne og løbende information om virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes indsats.

Kommunerne vil blive inddraget i udvikling af selve undersøgelsen og vil have mulighed for at påvirke, hvilke områder, der skal undersøges. Hver enkelt kommune vil have mulighed for at tilkøbe særlige spørgsmål, der stilles til virksomheder i Vejen Kommune.

Kommunen vil have løbende adgang til de lokale målinger.

Fremadrettet:

Arbejdsmarkedschefen anbefaler, at Udvalget træffer beslutning om, at Vejen Kommune fremadrettet indgår i den fælles spørgeskemaundersøgelse blandt virksomheder via KL.

Arbejdsmarkedschefen vurderer, at undersøgelsen vil være et godt supplement til det arbejde der gøres i forhold til virksomhederne i dag.

Undersøgelsen kan bidrage med viden, som kan kvalificere den løbende udvikling af både det daglige samarbejde med virksomhederne og tilrettelæggelse og vurdering af behovet for særlige indsatser og kampagner.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

10.000 kr. som afholdes indenfor den nuværende økonomiske ramme.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Brev vedr. skalering af KLs tilfredshedsmåling af jobcentrenes service.pdf

Bilag 1. Tilslutning til FVDB.pdf

Punkt 4: Orientering om fortsættelse af indsatsen "Fodbold for Fremtiden" (B)

19/23888

Administrativ indstilling

Chef Skoler, Kultur & Fritid Regin Holm Nielsen og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Sagen behandles i både Udvalget for sundhed, kultur og fritid og i Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Baggrund:

Byrådet besluttede i november 2019 at indgå en velfærdsalliance med Dansk Boldspil Union (DBU). Med velfærdsalliancen har Vejen Kommune og DBU forpligtet sig til at lave en række fælles initiativer i samarbejde med lokale fodboldklubber med fokus på sundhedsfremme, fremme beskæftigelsen og styrke fællesskaberne i foreningerne. Udvalgene orienteres om fortsættelse af indsatsen "Fodbold for Fremtiden".

Fodbold for Fremtiden:

Som en del af alliancen mellem DBU og Vejen Kommune er der arbejdet med indsatsen "Fodbold for fremtiden". Indsatsen har til hensigt at styrke langtidsledige, sårbare unge i alderen 18-29 års evne til livsmestring og hjælpe dem ind i samfundets fællesskaber og dermed styrke et aktivt medborgerskab. Samfundets fællesskaber omfatter i den forbindelse job, uddannelse og foreningslivet.

Projektet er en helhedsorienteret og tværgående indsats, hvor fællesskab, rummelighed og stabilitet er omdrejningspunktet for at hjælpe de unge borgere.

"Fodbold for fremtiden" startede op den 12. april 2021. Indsatsen består af et 26 ugers kursusforløb delt op i 3 faser:

- Fase 1: Introduktion til fodbold og fysisk aktivitet samt fokus på fremmøde
- Fase 2: Der arbejdes med uddannelse, fx træneruddannelse
- Fase 3: Brobygning via fx virksomhedsbesøg og besøg på uddannelsesinstitutioner

Indsatsen i projektet består af:

- Fodboldtræning
- Frivillige sociale aktiviteter
- Temaoplæg og samtaler
- Mentorforløb
- Virksomhedspraktik
- Forberedende voksenuddannelse / forberedende grunduddannelse (FVU / FGU)

Der er et tæt samarbejde mellem DBU, FGU skolen i Vejen og de 2 medarbejdere i Jobcenter Vejen, som indgår i projektet. Skoler, Kultur & Fritid bidrager med faciliteter og er med til at sikre gode rammer omkring indsatsen.

Resultater:

Projektet viser allerede nu gode resultater for de unge, som har indgået i de forløb, der er gennemført:

Hold 1:

11 deltagere – 3 fra uddannelseshjælp og 8 fra FGU Skolen.

Ved afslutning:

7 i uddannelse: 2 HF, 3 Erhvervsuddannelser, 1 FGU Skole og 1 Business College

4 afsluttet til ordinært job.

Hold 2:

13 deltagere (2 også deltaget på hold 1) - 7 fra Jobcentret og 6 fra FGU Skolen.

Ved afslutning:

1 har taget kørekort med henblik på Erhvervsgrunduddannelse (EGU)

3 er i praktik (heraf forventes 1 at gå i uddannelse i januar 2022)

1 går i uddannelse indenfor IT fra august (uddannelse starter først der)

1 på vej til en særlig tilrettelagt uddannelse (STU)

1 kommet i ressourceforløb

1 fortsat i FGU

1 fortsat i arbejde

4 fortsætter forskellige forløb i Jobcentret

2 unge er startet op som træner/dommer i DBU regi.

Fodbold for Fremtiden har vist sig som et værdifuldt tiltag for målgruppen, hvor der trænes og afdækkes personlige kompetencer, der kan bygges videre på i samarbejde med de unge omkring trivsel, uddannelse og beskæftigelse.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

105.000 kr. årligt i driftsudgifter. Beløbet finansieres indenfor den eksisterende ramme for Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Skoler, Kultur & Fritid stiller fremadrettet faciliteter til rådighed for indsatsen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - december 2021 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo december 2021 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-01-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder i særdeleshed fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Desuden er der fokus på den samlede gennemsnitlige refusionsgrad for alle ydelser, fordi der er flere langvarige sager.

I forbindelse med regnskabsårets afslutning vil der være efterregistreringer hvorfor det endelige forbrug for 2021 endnu ikke kan fastlægges helt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - december 2021 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Punkt 6: Efterretning (B)

22/20

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland december 2021 (1 bilag)
- JobCamp 2022 (1 bilag)
- 225-timers reglen (1 bilag)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 25-01-2022

Taget til efterretning.

Bilag

nyhedsbrev-rar-sydjylland-december-2021 - til udvalgsmøde januar 2022.pdf

jobCAMP 2022.pdf

Svar vedr. kontanthjælp og 225-timersreglen.pdf

Punkt 7: Lukket: Eventuelt

Intet.