

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 29-11-2022

Mødedato	Tirsdag d. 29. november 2022 kl. 14:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Niels Erik Storm

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - Hvad sker der, når der er store fyringsrunder? (B).....	3
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - Udmøntning af delaftale II (C).....	5
Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter DIs undersøgelse (B).....	7
Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B).....	9
Ledelsesinformation - 3. kvartal 2022 (B).....	11
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2022 (B).....	13
Efterretning (B).....	14
Lukket: Eventuelt (B).....	15
Underskriftsark (B).....	16

Punkt 1: Temadrøftelse - Hvad sker der, når der er store fyringsrunder? (B)

22/18753

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og Integration gennemfører temadrøftelse om jobcentrets indsats ved store fyringsrunder

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Arbejdsmarkedet står overfor en mere usikker fremtid på grund af de store udfordringer, der er i Danmark og hele resten af verden. Det kan medføre en ny situation, hvor virksomheder er nødt til at afskedige medarbejdere. På baggrund af et oplæg fra leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg, gennemfører Udvalget en temadrøftelse om Jobcentrets indsats ved større afskedigelsesrunder.

Rammerne:

Mulighederne for en ekstra indsats fra Jobcentret i forbindelse med, at en virksomhed står overfor en større fyringsrunde, findes i den såkaldte varslingspulje.

Ved større afskedigelser forstås at mindst 50% af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20 ansatte står overfor at blive afskediget.

Formålet med varslingspuljen er, at der kan iværksættes og ydes tilskud til, at der i opsigelsesperioden og/eller efter opsigelsesperiodens udløb iværksættes initiativer, der sikrer en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Det er det enkelte Jobcenter i den kommune, hvor virksomheden er beliggende, som kan ansøge Det regionale Arbejdsmarkedsråd om midler til en varslingsindsats.

Tilbud til de berørte medarbejdere skal være påbegyndt senest 3 måneder efter, at den ledige er fratrådt virksomheden, og afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen.

Dagsorden:

1. Introduktion v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
2. Oplæg v/Leder af Job, Rekruttering og Uddannelse Steen Aldenborg
3. Drøftelse
4. Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Bekendtgørelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - Udmøntning af delaftale II (C)

21/15218

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og Integration tager udtalelser fra MED-Udvalg på BUC og MED-Udvalg for administrationen til efterretning
- Udvalget indstiller til, at udmøntning af delaftale II sker ud fra model 2 og sender indstilling til økonomiudvalgets anbefaling og godkendelse i Byrådet

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Det indstilles, at udmøntning af delaftale II sker ud fra model 2.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget besluttede på mødet den 25. oktober, at materialet vedrørende udmøntning af delaftale II skulle til udtalelse i MED-udvalg på henholdsvis Beskæftigelses- og Udviklingscenter Vejen (BUC) og for administrationen omkring de personalemæssige konsekvenser. Der foreligger nu udtalelser fra de 2 MED-Udvalg. Udvalget drøfter de indkomne udtalelser og beslutningsgrundlaget igen, for at kunne indstille en udmøntningsmodel til Økonomiudvalg og Byråd.

Udtalelser fra MED-Udvalg:

Lokalt MED-Udvalget for administrationen har behandlet materialet på et ekstraordinært møde den 14. november. I Udtalelsen står der blandt andet:

”Udvalget peger på model 2 som den model, som har det mindst vidtrækkende personalemæssige konsekvenser. Modellen giver desuden mest fleksibilitet og mulighed for at tilpasse indsatsen efter behovene, herunder behov, som opstår som følge af udefrakommende forhold – Ukrainekrigen, energikrise mv.”

MED-Udvalget peger på, at en reduktion i indsatsen på arbejdsmarkedsområdet kan give et øget behov for indsatser på andre områder i Vejen Kommune, ligesom der er et ønske om fokus på fastholdelse af kvalificerede medarbejdere og en tydelig formidling til virksomheder og samarbejdspartnere.

Lokalt MED-Udvalget for BUC har behandlet materiale på møde i MED-Udvalget den 17. november. I udtalelse står der blandt andet:

”Udvalget anerkender den svære proces og har følgende bemærkninger:

Såfremt der gennemføres som anbefalet ”Delaftale II om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune”, model 2, som medfører personalereduktioner på BUC, er Vejen Kommune forpligtet til i videst muligt omfang at mildne virkningerne for de medarbejdere, som måtte blive ramt af reduktionerne. Dette bør ske gennem planlægning, frivillige fratrædelsesaftaler, omplacering, tilbud om kompetenceløft samt midlertidig jobbank.”

Indstilling:

På baggrund af tidligere drøftelser og udtalelserne fra de to MED-Udvalg indstiller administrationen, at Udvalget anbefaler en udmøntning som beskrevet i beslutningsgrundlagets model 2 til anbefaling i økonomiudvalget og godkendelse i byrådet.

Tidligere behandling

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og Integration

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser er beskrevet i bilagsmaterialet.

Personalemæssige konsekvenser

De personalemæssige konsekvenser fremgår af bilagsmaterialet.

Retsregler og andre forskrifter

Delaftale II om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen af den 24. juni 2022

KL's budgetvejledning

Høring

17.11.2022 MED-Udvalg Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen

14.11.2022 MED-Udvalg for administrationen

Bilag

Funktioner og opgaveløsning på BUC

Beslutningsgrundlag delaftale II

Overblik over kommende ændringer på beskæftigelsesområdet.pdf

kls-hoerringssvar-til-2delaftale-besparelser-i-jobcentrene.pdf

Udtalelse fra MED-Udvalg BUC.pdf

Udtalelse fra lokalt MED-udvalg for administrationen.pdf

Punkt 3: Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter DI's undersøgelse (B)

22/16260

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at udvalget

- drøfter resultaterne i DI's erhvervsklimaundersøgelse 2022 inden for udvalgets område samt drøfter om disse giver anledning til justering i indsatserne på udvalgets område

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Udvalget er tilfreds med indsatsen og ønsker, at denne fortsætter i samme spor.

Sagsfremstilling

DI har i 2022 kåret Vejen Kommune til at have Danmarks bedste erhvervsklima. Økonomiudvalget har besluttet, at erhvervsklimaundersøgelsen skal danne baggrund for, at alle fagudvalg drøfter, hvordan de udmønter erhvervsindsatsen på deres område. Målet er, at Vejen Kommune kan fastholde et erhvervsklima i topklasse.

DI erhvervsklimaundersøgelse består af to datainput; dels svar fra en lang række virksomheder, dels statistiske data. Vejen Kommune scorer generelt meget højt på virksomhedernes vurdering af kommunens indsats, men scorer mindre godt på mange af de objektive parametre. Fastholdelse af topplaceringen må forventes at kræve både forbedringer på de objektive data og en fastholdelse af virksomhedernes gode vurdering af indsatsen.

En af hovedårsagerne til førstepladsen er, at Vejen Kommune vurderes så godt, at vi inden for flere områder opnår en første- eller andenplads blandt alle kommuner: Overordnet erhvervsvenlighed(1), Arbejdskraft(1), Brug af private leverandører(2) og Information og dialog med kommunen(2). Flere af disse parametre er kendetegnet ved, dels at de er en samlet vurdering af indsatsen på flere udvalgsområder, dels at de påvirkes af vækststrategiens indsatsområder om flere borgere, om erhvervsservice i særklasse, om styrket uddannelsesmiljø og kompetenceudvikling og om bæredygtighed med fokus på bundlinje.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Erhvervsklimaundersøgelsen har en række parametre, der direkte relaterer sig til udvalgets område. Først og fremmest viser undersøgelsen, at arbejdskraft er det højest prioriterede indsatsområde – og det er endda højere hos de lokale virksomheder end på landsplan. Derfor er det ekstra positivt, at undersøgelsen også viser, at Vejen Kommune scorer bedst af alle kommuner omkring kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft(1). Også vurderingen af jobcentrenes samarbejde med virksomhederne er i top 5. Eneste malurt i bægeret er en middelmådig placering i de objektive data omkring sygefravær(70), men selvsamme ligger i toppen efter virksomhedernes egen vurdering(4).

Inden for udvalgets område er en lang række indsatser, der spiller ind på erhvervsklimaet. Det gælder ovennævnte indsatser omkring arbejdskraft, sygefraværsindsats og matching af job og jobsøgende. Men det gælder også indsatser omkring virksomhedskontakt og integration. Endvidere spiller Vækststrategiens indsatser omkring bl.a. jobbanker og efteruddannelse vigtige roller.

Opmærksomhedspunkter:

Der er allerede nu flere initiativer i gang indenfor sagsbehandling af sygedagpenge, og der er fokus på både sagsbehandling og nedbringelse af antallet af sygemeldte borgere.

Det er en prioritet, at virksomhederne inddrages så tidligt som muligt i opfølgningen af sygemeldte borgere, og det er arbejdsmarkedschefens vurdering, at det er af stor betydning for virksomhedernes oplevelse af samarbejde.

Arbejdsmarkedschefen ønsker i øvrigt at henlede opmærksomheden på, at nogle af de parametre virksomhederne vægter højt er en del af den særlige service og ekstra indsats for at imødekomme virksomhederne, der dagligt ydes i Jobcentret. Det vil derfor også fremadrettet være af stor betydning, at der sikres en dynamisk og fleksibel tilgang til beskæftigelsesindsatsen, så der løbende kan justeres på indsatsen i takt med, at virksomhedernes behov ændres.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Resultat af Lokal Erhvervsvenlighed 2022 for Vejen Kommune

Notat om DIs erhvervsklimaundersøgelse 2022

Punkt 4: Orientering vedr. flygtninge fra Ukraine (B)

22/4264

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Drøftet og taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget ønsker at følge situationen omkring flygtninge fra Ukraine tæt. På den baggrund orienteres Udvalget om den aktuelle status.

Status:

IUC udarbejder løbende en opgørelse over hvor mange Ukrainere, der opholder sig i Vejen Kommune. Nedenstående opgørelse er for uge 47:

	Antal Personer		
	Uge 37	Uge 42	Uge 47
Personer med opholdstilladelse modtaget i Vejen Kommune	340	353	372
Heraf personer i alderen 18-64	(204)	(212)	(224)
Personer med biometri og berettiget til overlevelseshjælp (har søgt om opholdstilladelse efter særlov eller asyl)	16	17	7
Personer på midlertidig gæstevisum	3	3	2
I alt	359	373	381

I alt 84 personer har benyttet sig af muligheden for at bosætte sig i Vejen Kommune på trods af, at de i forbindelse med ansøgning om opholdstilladelse er blevet visiteret til andre kommuner.

Tilbagemeldingerne fra dagtilbud og skoleområdet er, at de nu ser en del reaktioner fra børnene på deres situation som flygtninge, hvilket kræver en anden indsats og et større samarbejde med forældrene. IUC understøtter indsatsen i videst mulige omfang.

Beskæftigelse:

Der er pt. primært gang i en individuel indsats i forhold til de Ukrainske flygtninge, der endnu ikke er i arbejde. Gruppen har flere individuelle hensyn og der er behov for en mere individuel tilpasset og håndholdt indsats. Samtidig er flere virksomheder lidt mere afventende i forhold til, om de ønsker at ansætte nye medarbejdere på nuværende tidspunkt pga. den mere usikre økonomiske situation. Derfor er der ikke for nylig etableret virksomhedsbesøg, da virksomhedsbesøgene er gennemført med det formål, at de flygtninge som deltager har mulighed for en ansættelse efterfølgende.

Ifølge monitoreringsrapport om fordrevne personer fra Ukraine med ophold efter særloven fremgår det, at 101 personer med opholdstilladelse i Vejen Kommune var i beskæftigelse i oktober måned (opgørelse opdateret 20. november 2022). Det udgør en andel på 81%. På landsplan er andelen 54%.

Tidligere behandling

22.03.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

16.04.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

17.05.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

14.06.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

30.08.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

27.09.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

25.10.2022 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Ledelsesinformation - 3. kvartal 2022 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter ledelsesinformation for 3. kvartal 2022.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en ledelsesinformationsrapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Ledelsesinformationsrapport:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende.

Der er fortsat høj beskæftigelse blandt borgerne i Vejen Kommune. Den høje beskæftigelse giver en øget risiko for flere sygemeldte borgere. Der er sat initiativer i gang for at nedbringe antallet af borgere på sygedagpenge.

Ankestatistik på klager:

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen i 3. kvartal 2022 er opdateret. I alt 6 sager er afgjort i Ankestyrelsen i perioden fra 1. juli til og med 30. september 2022. Sagerne er afgjort med følgende resultat:

- 4 sager er stadfæstet
- 2 sager er ændret

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Afgørelser fra Ankestyrelsen i perioden 01.07.22 -30.09.22.pdf

Ledelsesinformation 3. kvartal 2022.pdf

Punkt 6: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2022 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2022 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt. Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo oktober 2022.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning oktober 2022.pdf

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Punkt 7: Efterretning (B)

22/20

Sagsfremstilling

- Opfølgning på JobCamp.
- Invitation fra DBU – En del af noget større.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-11-2022

Taget til efterretning.

Bilag

jobcamp-22-program.pdf

Invitation til konference - En Del af Noget Større - DBU.pdf

Punkt 8: Lukket: Eventuelt (B)

Udvalgsmødet i december aflyses, medmindre der opstår hastesager.

Punkt 9: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.