

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 28-11-2023

Mødedato	Tirsdag d. 28. november 2023 kl. 14:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - opfølgning på styring af beskæftigelsesindsatsen (B).....	3
Status på Job7.dk samarbejdet (B).....	5
Fodbold for Fremtiden (B).....	7
Opfølgning på DIs undersøgelse om erhvervsvenlighed 2023 (B).....	9
Status på implementering af Sammenhængsplanen 0-18 år (B).....	12
Ledelsesinformation for 3. kvartal 2023 UAI (B).....	14
Månedlig budgetopfølgning - oktober 2023 (B).....	16
Efterretning (B).....	17
Lukket: Eventuelt (B).....	18
Underskriftsark (B).....	19

Punkt 1: Temadrøftelse - opfølgning på styring af beskæftigelsesindsatsen (B)

23/13922

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse omkring styring af beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Drøftet.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget har som led i Årshjulet besluttet at gennemføre en række temadrøftelser. Denne gang sættes fokus på styring af beskæftigelsesindsatsen, herunder de fokusbemærkninger, der er opstillet for beskæftigelsesindsatsen.

Styring

Der er mange forskellige styringsparametre i spil på beskæftigelsesområdet. Det drejer sig om styring på

- Resultater (benchmarking)
- Lovkrav og fokusbemærkninger / kontrol
- Økonomi/tal og budgetter
- Incitament, fx refusionstrappe

Ud over de centrale styringsparametre sker den daglige styring af beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune blandt andet via

- Strategier
- Ledelsesinformation
- Tavlemøder/resultattavler
- De enkelte teams
- Opfølgning på samtaler og aktiveringsindsats
- Fagligt ledelsestilsyn
- Brugermålinger
- Feedback og Supervision

De mange styringsparametre påvirker alle på hver sin måde det daglige arbejde både hos ledere og medarbejdere på beskæftigelsesområdet.

Fremtiden

Beskæftigelsesområdet står over for ændringer de kommende år. Regeringen har lagt op til yderligere besparelser frem mod 2023 og samtidig varslet, at kommunerne bliver sat fri i forhold til organisering af beskæftigelsesindsatsen.

Indtil videre har de mange styringsparametre dog fortsat stor indflydelse på beskæftigelsesindsatsen.

Dagsorden:

1. Oplæg v/Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen
 - Styring nu
 - Betydning i hverdagen
 - Forandringer forude
2. Drøftelse
3. Eventuelt

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Oversigt over styring - model.docx

Styringshjul.pdf

Tidslinje for forandringer i beskæftigelsesindsatsen.pdf

Punkt 2: Status på Job7.dk samarbejdet (B)

15/9671

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund

Den 17. november er der afholdt politisk dialogmøde i Job7.dk samarbejdet. Udvalgsformand Morten Thorøe og Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen giver en status på samarbejdet.

Job7.dk

Vejen Kommune indgår i Job7.dk sammen med Billund, Vejle, Fredericia, Kolding, Middelfart og Haderslev.

Samarbejdet foregår på følgende niveauer:

- Politisk Styregruppe (udvalgsformænd og direktører)
- Embedsmandsgruppe (Arbejdsmarkedschefer)
- Projektgruppe (Ledere af virksomheds- og rekrutteringsindsatsen)
- Arbejdsgruppe (koordinatorer af de konkrete indsatser)

Samarbejdet har eksisteret siden 2015 på baggrund af en politisk behandlet hensigtserklæring, og har som det primære haft til formål at styrke samarbejdet om rekruttering og opkvalificering.

Fremtiden

Fra januar sker der ændringer i jobcentrenes opgaver i forhold til den målgruppe, der har været det primære omdrejningspunkt for samarbejdet. På baggrund af det seneste politiske dialogmøde orienteres Udvalget om den fremtidige retning for samarbejdet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Underskrevet hensigtserklæring.pdf - Underskrevet hensigtserklæring.pdf

Punkt 3: Fodbold for Fremtiden (B)

23/19054

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget træffer beslutning om at gennemføre et årligt forløb med Fodbold for Fremtiden.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Martin Clausen (A) blev erklæret inhabil.

Der gennemføres et årligt forløb med Fodbold for Fremtiden.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsområdet har siden 2021 samarbejdet med Dansk Boldspil Union (DBU) om indsatsen ”Fodbold for Fremtiden”. På baggrund af status for seneste forløb træffer Udvalget beslutning om gennemførelse af yderligere forløb.

Velfærdsalliancen

I 2019 indgik Vejen Kommune en velfærdsalliance med DBU. I maj 2023 blev en ny aftale for 2024-2028 underskrevet.

Det overordnede formål er at sikre udvikling og implementering af indsatser i kommunen, hvor fodbold anvendes som løftestang og understøttelse til traditionelle kommunale velfærdsopgaver.

Den overordnede aftale danner ramme om flere forskellige lokale initiativer i Vejen Kommune.

Fodbold for Fremtiden

Siden 2021 har Vejen Kommune samarbejdet med DBU omkring et tilbud til unge i alderen 18-29 år, ”Fodbold for Fremtiden”.

Formålet med indsatsen er at undersøge og udvikle et tilbud, hvor fodbold og fællesskabet er omdrejningspunkt for at støtte unge i at komme videre i uddannelse eller job, eller blive mere afklaret på egne fremtidsmuligheder.

Et forløb strækker sig over 26 uger og afvikles i samarbejde mellem Vejen SF, DBU Bredde og Arbejdsmarkedsafdelingen.

Målgruppen er langtidsledige, sårbare unge og har til formål at styrke den unges evne til livsmestring og hjælpe den unge ind i samfundets fællesskaber og i selvforsørgelse.

Ud over unge, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, er der også elever fra FGU Skolen i Vejen og enkelte unge, der har en tilknytning til Børn og Familie afdelingen.

I oktober blev det tredje forløb afsluttet.

Resultater

I alt 20 unge har deltaget i det 3. forløb. 5 unge har været tilknyttet FGU Skolen, 2 unge er visiteret via Børn og Familie og 13 unge er visiteret via Jobcentrets ungeteam.

6 unge har fået arbejde

1 ung har fået læreplads

2 unge er gået i uddannelse

1 ung er fraflyttet

3 unge er udmeldt af projektet

7 unge er fortsat ikke klar til job eller uddannelse pga. diverse problematikker, fx misbrug, mistrivsel mv.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

140.000 kr. årligt.

Personalemæssige konsekvenser

8 timer ugentligt i projektperioden afsættes til indsatsen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 4: Opfølgning på DIs undersøgelse om erhvervsvenlighed 2023 (B)

23/16141

Administrativ indstilling

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen indstiller, at Udvalget

- drøfter resultaterne af DIs undersøgelse af lokal erhvervsvenlig 2023 inden for Udvalgets område samt drøfter, om disse giver anledning til justering i indsatserne på Udvalgets område.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Drøftet.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Dansk Industri har i 2023 udpeget Vejen Kommune til at være Danmarks næstmest erhvervsvenlige kommune. Det flotte resultat er igen udtryk for en stærk indsats inden for alle kategorier. Økonomiudvalget har besluttet, at alle fagudvalg skal drøfte, hvordan de udmønter erhvervsindsatsen på deres område. Målet er, at Vejen Kommune skal fastholde sin placering i toppen af undersøgelsen og helst med en ny 1. plads.

Undersøgelsen består af to sæt data; dels svar fra 80 virksomheder i 2023, dels statistiske data. Vejen Kommune scorer generelt meget højt på virksomhedernes vurdering af kommunens indsats, mens kommunen i flere tilfælde scorer mindre godt på de objektive statistiske data. Genindtagelsen af 1. pladsen vil kræve forbedringer på de objektive statistiske data og som minimum en fastholdelse af virksomhedernes vurdering af indsatsen.

En af hovedårsagerne til dette års flotte 2. plads skal findes i virksomhedernes overordnede tilfredshed med kommunen, hvor kommunen indtager en førsteplads. Ligeledes scorer kommunen meget højt i følgende kategorier: Arbejdskraft (3), Sagsbehandling (2) samt Skatter, gebyrer og erhvervsarealer (3).

Alle udvalg og afdelinger bedes forholde sig til kategorien Information og dialog, hvor der er en generel tilbagegang i placering fra en 2. plads til en 8. plads. Selvom placeringen fortsat er god, så dækker den over et fald i både dialogen mellem politikere og virksomheder samt i kommunens formidling af væsentlig information til virksomhederne. Dialogen mellem embedsmænd og virksomheder er derimod marginalt forbedret trods et mindre fald i placering.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Undersøgelsen af lokal erhvervsvenlighed har en række parametre, der relaterer sig direkte til Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Først og fremmest fremhæves det i undersøgelsen, at arbejdskraft er det højst prioriterede indsatsområde - og det er endda højere prioriteret af de lokale virksomheder, end på landsplan. Derfor er kategorien Arbejdskraft særlig vigtig. Vejen Kommune klarer sig rigtig godt i denne kategori, og placerer sig på en flot 3. plads, hvilket dog er en lille tilbagegang fra sidste år, hvor kommunen lå nummer 1.

Følgende punkter fra undersøgelsen kan fremhæves:

- Der er tilbagegang i virksomhedernes vurdering af kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft.
- Ydermere får Jobcenterets samarbejde med virksomhederne en marginalt lavere vurdering end sidste år, hvilket betyder, at den er faldet fra en 5. plads til en 11. plads som følge af andre kommuners fremgang.
- I de objektive data er der kun i to parametre, der er signifikant ændret fra sidste år. I parameteret Ændring i antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbyggere i alderen 16-64 år, går kommunen fra en 39. plads til en 61. plads.
- I parameteret Forskel mellem forventet og faktisk andel på offentlig forsørgelse, går kommunen frem fra en 20. plads til en 4. plads.

Vejen Kommune oplever generelt en fremgang i kategorien Sagsbehandling. Det gælder også på de parametre, der vedrører Udvalget. Her ses det, at andelen af afsluttede sygedagpengeforløb under to måneders varighed går fra en 70. plads til en 37. plads. Tillige er virksomhedernes vurdering af sagsbehandlingen af sygedagpengeforløb højere end sidste år, men som følge af den positive udvikling i andre kommuner falder Kommunen alligevel i placering.

Nuværende tiltag

Ud over det daglige samarbejde med virksomhederne omkring beskæftigelsesindsatsen, har udvalget besluttet følgende aktiviteter i forhold til samarbejde med virksomhederne:

- 1) Deltagelse i KL tilfredshedsmåling
- 2) Virksomhedspanelet
- 3) Virksomhedsbesøg
- 4) Vejen Jobsigte
- 5) Virksomhedspris
- 6) Nyhedsbrev til virksomheder

Ad 1:

4 gange årligt udsendes en tilfredshedsmåling til de virksomheder, der har samarbejdet omkring rekruttering og fastholdelse. Ud over en måling af tilfredshed får Jobcentret tilbagemeldinger på de konkrete virksomheder, der oplever udfordringer i samarbejdet. De virksomheder kontaktes for en dialog om udfordringerne.

Ad 2:

En gang årligt inviteres virksomheder ind til dialog via et arrangement, hvor aktuelle emner/temaer drøftes mellem virksomheder, udvalgsmedlemmer og embedsmænd.

Ad 3:

Formandskabet besøger sammen med arbejdsmarkedschefen ca. 1 gang månedligt forskellige virksomheder. Under besøgene drøftes virksomhedernes forventninger til den kommende periode samt muligheder og ønsker om samarbejdet

med kommunen.

Ad 4:

I Vejen Jobsigte samles arbejdsmarkedets parter til dialog 4 gange årligt. Møderne tager afsæt i aktuelle emner på arbejdsmarkedsområdet, og muligheder og udfordringer drøftes mellem parterne.

Ad 5:

En gang årligt uddeler Udvalget en virksomhedspris til en virksomhed, der har ydet en særlig indsats det forgangne år ud fra de kriterier, som udvalget har fastlagt.

Ad 6:

Jobcentret udsender et nyhedsbrev med aktuelle tiltag og temaer, som er relevante for virksomhederne. Nyhedsbrevene sendes til 177 virksomheder, der har tilmeldt sig nyhedsbrevet.

Tidligere behandling

03.10.2023 Økonomiudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Notat om DI's erhvervsklimaundersøgelse 2023.docx

DI_Vejen.pdf

Punkt 5: Status på implementering af Sammenhængsplanen 0-18 år (B)

22/20286

Administrativ indstilling

Chef for Skole, Kultur & Fritid Regin Holm Nielsen, chef for Børn, PPU & Sundhedspleje Lene Rosenkrans, chef for Teknik & Miljø Peter Hansen samt chef for Sundhed & Sammenhæng Anne-Mette Dalgaard indstiller, at

- Udvalget orienteres om status på implementering af Sammenhængsplanen 0-18 år.
- Udvalget drøfter, hvordan deres udvalgsområde og det tværgående politiske samarbejde har betydning for Sammenhængsplanen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Drøftet.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Ambitionen med Sammenhængsplanen er at understøtte de seneste års politiske intention om at anlægge et tværgående 0-18-års perspektiv, og sikre, at de enkelte fagudvalg er opmærksomme på sammenhænge i beslutninger, der kan have relevans 0-18 års området. Med Sammenhængsplanen er de tidligere helhedsplaner for henholdsvis dagtilbuds- og skoleområdet blevet erstattet af én samlet plan, som går på tværs af 0-18-års området.

Sammenhængsplanen 0-18 år er udarbejdet gennem et §17.4 udvalg og er godkendt i Byrådet den 11. maj 2021.

Formål

Formålet med Sammenhængsplanen er at sikre en stærk sammenhæng mellem Byrådets og fagudvalgenes politiske mål og de enkelte afdelinger med tydelig kobling til dagtilbuds- og skoleområdet i et fællesfagligt perspektiv. Ved at koble dagtilbuds- og skoleområdet med blandt andet byudvikling, bosætning, infrastruktur, bygningsmasse, arbejdsmarked, handicap og sundhed udfolder Sammenhængsplanen ambitionen om at skabe større sammenhæng for hele 0-18-års området.

Sammenhængsplanen 0-18 år understøtter den samlede kommunale indsats i overgangen mellem barn, ung og voksen med en målsætning om trivsel og at alle unge bliver uddannelses- og erhvervsparate.

Implementering af Sammenhængsplanen 0-18 år

Implementeringsarbejdet koordineres af en administrativ styregruppe for Sammenhængsplanen 0-18 år bestående af:

- Chef for Skole, Kultur & Fritid,
- Chef for Teknik & Miljø,
- Chef for Børn, PPU & Sundhedspleje,
- Chef for Familie, Handicap & Socialpsykiatri og
- Chef for Sundhed & Sammenhæng.

Styregruppens implementeringsarbejde koordineres gennem et handleskema (se bilag) som styringsredskab i forhold til de indsatser, der igangsættes under Sammenhængsplanens 5 hovedtemaer:

- Læringsmiljøer i et 0-18 års perspektiv.
- Byen og lokalsamfund i et 0-18 års perspektiv
- Sundhed i et 0-18 års perspektiv
- Kultur og Fritid i et 0-18 års perspektiv
- Alle i fællesskabet i et 0-18 års perspektiv.

Årlig afrapportering i fagudvalg

På et tværgående politisk formandsmøde den 10. oktober 2023 blev det besluttet, at fagudvalgene årligt modtager en implementeringsstatus på Sammenhængsplanen 0-18 år. Der afholdes ligeledes årligt et tværgående politisk formandsmøde med status på implementering og videreudvikling af Sammenhængsplanen 0-18 år. Mødet placeres inden opstart af budgetforhandlinger.

På de enkelte udvalgsmøder vil cheferne give en aktuel status for implementering af de igangsatte indsatser på de respektive fagområder.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Sammenhængsplanen for 0-18-års området.pdf

Handleskema sammenhængsplanen version 8.pdf

Bilag - Sammenhængsplan 0-18 årsområdet - Udvalget for arbejdsmarked og Integration

Punkt 6: Ledelsesinformation for 3. kvartal 2023 UAI (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 3. kvartal 2023.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Drøftet.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen, samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende. I forhold til kontanthjælps modtagere og uddannelseshjælps modtagere ligger vi under landsgennemsnittet.

Der er en opmærksomhed på stigende antal af borgere på tilbagetrækningsydelse og de kommende reformer på beskæftigelsesområdet.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen er særligt tilfreds med, at det er en høj andel af borger som fortsætter i ansættelse efter et virksomhedsrettet tilbud.

Ankestatistik for 3. kvartal 2023:

Ankestyrelsen har i perioden 1. juli 2023 – 30. september 2023 afgjort 7 sager for Vejen kommune.

3 afgørelse er ændret. (vedrører sygedagpenge)

3 afgørelse er stadfæstet. (vedrører sygedagpenge)

1 afgørelse er hjemsendt. (kommunen skal behandle sagen igen.)

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesrapport 3. kvartal 2023 Arbejdsmarked og integration

Opgørelse over afgørelser fra Ankestyrelsen 3. kvartal 2023

Punkt 7: Månedlig budgetopfølgning - oktober 2023 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo oktober 2023 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo oktober 2023.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Arbejdsmarked og integration oktober 2023 (B)

Punkt 8: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- Kortlægning af ressourceforbrug i jobcentrene (1 bilag)
- Undersøgelse af borgertilfredshed (2 bilag)
- Evaluering af a-kasseforsøg (1 bilag)
- Beskæftigelsesministeriets Benchmarking (1 bilag)

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 28-11-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Peter Svane (D)

Bilag

Information om kortlægning af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug.pdf

Artikel vedr. borger tilfredshedsundersøgelse.pdf

Resultat af borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.pdf

Evaluering af A-kasseforsøget.pdf

Benchmarking oktober 2023.pdf

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Peter Svane (D)

Punkt 10: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.