

REFERAT Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration d. 09-06-2026

Mødedato	Tirsdag d. 09. juni 2026 kl. 14:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Henrik Pihl Jessen, Flemming Simested, Jørgen Lastein, Tanja Bachmann Hansen, Jonas Bonnerup, Kasper Kjær Jensen

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning for drift, anlæg og finansiering pr. 30/4 2026 - udvalget for unge, beskæftigelse og uddannelse (B).....	3
Status på udarbejdelse af reduktionsblokke, udvidelsesblokke samt anlægsønsker (B).....	7
Politisk mødekalender 2027 (C).....	10
Rammebeskrivelse (B).....	11
Drøftelse af udviklingen på sygedagpengeområdet (B).....	13
Drøftelse af udenlandsk arbejdskraft, herunder integration og arbejdspligt (B).....	15
Beslutning om afholdelse af Virksomhedspanel 2026 (B).....	18
Efterretningssager (B).....	20
Lukket: Eventuelt (B).....	21
Underskriftsark.....	22

Punkt 1: Budgetopfølgning for drift, anlæg og finansiering pr. 30/4 2026 - udvalget for unge, beskæftigelse og integration (C)

26/5936

Administrativ indstilling

Områdechef for Familieafdelingen Marianne Petersen og Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Budgetopfølgningen pr. 30.04.2026 indstilles godkendt

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Indstilles godkendt.

Sagsfremstilling

Generelt

Der er pr. 30. april 2026 udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger.

På det skattefinansierede driftsområde er behovet for tillægsbevillinger samlet opgjort til netto 41,5 mio. kr. i merudgifter. Dette beløb består af følgende:

- Serviceområderne: Tillægsbevillinger på 19,0 mio. kr.
- Overførselsområdet: Tillægsbevillinger på 18,8 mio. kr.
- Øvrige områder: Tillægsbevillinger på 3,7 mio. kr.

På anlægsområdet udskydes anlægsinvesteringer fra 2026 til 2027 for i alt 25,8 mio. kr.

Der er indarbejdet merindtægter på 0,4 mio. kr. under finansiering og finansforskydninger.

Samlet giver det et forbrug af likvide aktiver på 15,4 mio. kr.

Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration

Det samlede behov for tillægsbevillinger er opgjort til 18,9 mio. kr.

På serviceområderne er der merudgifter på 0,1 mio. kr., som vedrører en tilpasning af budgettet til Forberedende Grunduddannelse.

Udgifterne til udsatte unge (anbringelser) vurderes på tværs af Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration og Udvalget for Skoler, Børn og Familie.

På hele området Tilbud til børn og unge med særlige behov er der inklusiv indtægter fra den centrale refusionsordning indarbejdet en merudgift på 7,9 mio. kr. Af dette beløb vedrører 8,7 mio. kr. området Forebyggende foranstaltninger, hvor der er flere og mere udgiftstunge foranstaltninger.

Der er et mindreforbrug vedrørende anbringelser på samlet 5,0 mio. kr. Heraf vedrører døgninstitutionsområdet inkl. afgørelser efter ungdomskriminalitetsloven. Der er merudgifter til opholdssteder for 1,1 mio. kr.

Budgettet til indtægter fra den centrale refusionsordning nedjusteres med 2,8 mio. kr., som følge af et fald i refusionsberettigede udgifter.

Under Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv søges som en tillægsbevilling på 4,3 mio. kr. til myndighedsområdet på familieområdet af hensyn til den langsigtede genopretning af familieområdet.

På overførselsområdet er der samlet set merudgifter for 18,8 mio. kr. Beløbet dækker over flere større forskydninger på området.

Der er mindreindtægter vedrørende resultat- og grundtilskud på 3,4 mio. kr. Det skyldes primært en regulering vedrørende tilskud hjemtaget i tidligere regnskabsår.

Der er merudgifter til førtidspension på 7,3 mio. kr. som følge af en højere tilgang end forudsat ved budgetlægningen for 2026. Der er merudgifter til sygedagpenge på 7,3 mio. kr. som følge af et højere antal modtagere end budgetteret.

Derudover er der merudgifter til jobafklaring på 3,5 mio. kr.

Der er på nuværende tidspunkt ikke grundlag for at vurdere, om der kan forventes en positiv eller negativ midtvejsregulering af de generelle tilskud som følge af udviklingen i de budgetgaranterede udgifter (overførsler) på landsplan.

Udvalg (i hele 1.000 kr.)	Specifikation	Behov for Tillægsbevilling
Skattefinansieret drift		
1) Serviceområder		
Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration		140
Heraf Unge og Familie	89	
2) Overførselsområder, inkl. Forsikrede		

ledige

Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration	18.786
---	--------

Heraf Beskæftigelse og Integration	19.362
------------------------------------	--------

Heraf Unge og Familie	-576
-----------------------	------

3) Øvrige områder	0
-------------------	---

1-3 i alt – skattefinansieret drift – I alt	18.926
---	--------

Tidligere behandling

26.05.2026 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og anlæg 15,4 mio. kr., som finansieres af likvide aktiver.

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	19.003
Drift – overførselsområder	18.786
Drift - øvrige områder	3.711
Drift - kommunal medfinansiering	0
I alt skattefinansieret drift	41.500
Anlæg	-25.766
Finansforskydninger og finansiering	-361
I alt	15.373

Anlæg

Der er indarbejdet mindreudgifter på anlægsområdet for 25,8 mio. kr. Mindreudgiften skyldes, at de afsatte budgetbeløb på enkelte konkrete større projekter kan udskydes til 2027 som følge af seneste tidsplaner for projekterne. De beløb, som udskydes, indarbejdes i investeringsoversigten for 2027-2030.

Finansiering og finansforskydninger

Der er indarbejdet en indtægt på 0,4 mio. kr. som følge af øget bloktilskud vedrørende lettilgængelige behandlingstilbud.

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af vedlagte bilagsmateriale.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Samleark - drift. Budgetopfølgning pr. 30.04.26

Samleark - anlæg. Budgetopfølgning pr. 30.04.26

Budgetopfølgning pr. 30.04.2026 - finansiering og finansforskydninger

Redegørelse for udgiftsstigningen på arbejdsskader

Notat om udsatte børn og unge - udgiftsfordeling

Notat om status på familieområdet - budgetopfølgning pr. 30/4 2026

Punkt 2: Status på udarbejdelse af reduktionsblokke, udvidelsesblokke samt anlægsønsker (B)

26/1912

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- der gives en orientering om reduktionsblokke, udvidelsesblokke og anlægsønsker.
- Udvalget foretager en sidste drøftelse af reduktions- og udvidelsesblokke samt anlægsønsker.
- Udvalget prioriterer eventuelle anlægsønsker på eget område.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Udvalget blev orienteret om reduktionsblokke, udvidelsesblokke og anlægsønsker.

Udvalget drøftede materialet.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetstrategien skal reduktionsblokke samt udvidelsesblokke og anlægsønsker forelægges fagudvalgene til orientering i juni. Udvalgene skal forud for budgetseminaret prioritere anlægsønskerne på eget område.

Enkelte beskrivelser er endnu ikke helt færdigbeskrevet.

Status på arbejdet med at skabe råderum:

Ifølge den nuværende råderumsstrategi skal der årligt udarbejdes reduktionsblokke, svarende til 1,5 pct. af kommunens serviceudgifter – eller i alt ca. 36 mio. kr.

Reduktionsblokkene skal bidrage til:

1. Budgetsikkerhed, hvis der ikke kommer den forventede kompensation på 8 mio. kr. for demografisk udvikling
2. Imødegåelse af stigende udgifter i det tekniske budget
3. Imødegåelse af konsekvenser af folketingsbeslutninger mv.
4. Råderum, dvs. mulighed for politiske prioriteringer.

Udvalget for Økonomi, Erhverv og Plan har anmodet fagudvalgene om at udarbejde reduktionsblokke for i alt 36 mio. kr. ud fra en ensartet fordelingsnøgle. Nedenfor vises status på udvalgenes arbejde med reduktionsblokke.

I 1.000 kr.	BF 2027	BF 2028	BF 2029	BF 2030
Udvalget for teknik og miljø	-1.700	-1.785	-1.785	-1.785
Udvalget for arbejdsmarked og integration	0	0	0	0
Udvalget for skoler og børn	-8.424	-8.424	-8.424	-8.424
Udvalget for sundhed, kultur og fritid	-2.313	-2.313	-2.313	-2.313

Udvalget for social og ældre	-11.663	-12.552	-14.552	-14.552
Økonomiudvalget	-5.367	-4.860	-4.860	-4.760
Udvalg i alt	-29.467	-29.934	-31.934	-31.834
 Tværgående	 -5.067	 -5.612	 -5.612	 -5.612
 I alt udvalg og tværgående	 -34.534	 -35.546	 -37.546	 -37.446
Heraf serviceudgifter	-30.522	-31.534	-33.534	-33.434
Heraf overførsler	-4.012	-4.012	-4.012	-4.012
 I alt	 -34.534	 -35.546	 -37.546	 -37.446

Der er udarbejdet reduktionsblokke for 34,5 mio. kr. i 2027 stigende til 37,4 mio. kr. i 2030. Heraf udgør reduktioner på overførselsområdet 4,0 mio. kr. årligt.

Udvidelsesblokke/driftsønsker

Der er udarbejdet et katalog med forslag til udvidelsesblokke. Udvidelsesblokkene udgør mellem 18,3 og 21,2 mio. kr. årligt i 2027-2030.

Anlægsønsker

Der er på nuværende tidspunkt udarbejdet anlægsønsker på det skattefinansierede område for 106,4 mio. kr. i 2027 og mellem 19,4 og 49,6 mio. kr. i overslagsårene.

Herudover er der et anlægsønske på forsyningsområdet på 11,0 mio. kr.

Anlægsønskerne skal ses i sammenhæng med den foreløbige investeringsoversigt. Investeringsoversigten indeholder nettoanlægsprojekter for 116,3 mio. kr. i 2027, 75,0 mio. kr. i 2028, 67,9 mio. kr. i 2029 og 82,0 mio. kr. i 2030. Det svarer til 341,0 mio. kr. over en 4-årig periode. I investeringsoversigten er der afsat ikke disponerede puljer i 2028, 2029 og 2030 på henholdsvis 39,7, 43,2 og 62,4 mio. kr.

Forslag fra partigrupperne

I henhold til Mål og procedurer for budgetlægningen kunne de enkelte partigrupper og byrådsmedlemmer frem til den 20. maj fremsende eventuelle forslag til drifts- og anlægsønsker samt råderum. De modtagne forslag er vedlagt som bilag.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Mål og procedurer for budgetlægningen 2027-2030.

Høring

Ingen.

Punkt 3: Politisk mødekalender 2027 (C)

26/4931

Administrativ indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at

- den politiske mødekalender 2027 godkendes i fagudvalgene, Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv samt Byrådet.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Indstilles godkendt. Udvalget bemærkede, at der bør være mindst en uge mellem budgetseminardagene.

Sagsfremstilling

Den politiske mødekalender skal godkendes i de enkelte fagudvalg, Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv og i Byrådet, hvorefter Sekretariatet indkalder til møderne i Outlook kalenderen.

Mødekalenderen er udarbejdet, så et år begynder med fagudvalgsmøder og efterfølgende møde i Udvalget for Økonomi, Plan og Erhverv og derefter Byrådsmøde.

Tidligere behandling

29.04.2026 Direktionen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Kommunens styrelseslov.

Høring

Ingen.

Bilag

Kalender 2027

Punkt 4: Rammebeskrivelse (B)

26/488

Administrativ indstilling

Områdechef for Familieafdelingen Marianne Petersen indstiller, at

- Udvalget drøfter og godkender rammebeskrivelsen og det videre arbejde for Vejen Kommunes ungeområde.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Godkendt. Udvalget foreslog enkelte redaktionelle ændringer.

Sagsfremstilling

Som led i en organisationsændring har Vejen Kommune etableret et samlet ungeområde, med virkning fra 1. maj 2026, med ansvar for indsatser rettet mod unge i alderen 16–24 år. Formålet med den nye organisering er at skabe større sammenhæng, tydeligere ansvar og bedre resultater for unge i overgangen til voksenlivet.

Ungeområdet samler indsatser på tværs af uddannelse, beskæftigelse, sociale forhold og fritid med et fælles fokus på, at flere unge gennemfører uddannelse, opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og bliver selvforsørgende.

Rammebeskrivelsen er udarbejdet som et styrings- og retningsgivende dokument, der skal skabe en fælles forståelse af ungeindsatsens formål, målgruppe, organisering og samarbejdsflader. Rammebeskrivelsen er udarbejdet bredt for at skabe en fælles forståelse.

Indhold i rammebeskrivelsen

Rammebeskrivelsen danner en overordnet ramme for arbejdet i ungeområdet og beskriver blandt andet formål og mål for den samlede ungeindsats, målgruppe, organisering og samarbejdsflader. Derudover beskriver rammebeskrivelsen centrale redskaber som uddannelsesplanen samt et fælles fagligt afsæt for arbejdet med indsatser og progression.

Rammebeskrivelsen vil blive videreudviklet i takt med implementeringen af ungeområdet. I den kommende periode vil der blandt andet blive arbejdet med:

- udvikling af et ungesyn
- fastlæggelse af lokale mål
- videreudvikling af centrale redskaber og samarbejdsformer

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Rammebeskrivelse

Punkt 5: Drøftelse af udviklingen på sygedagpengeområdet (B)

26/6601

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter udviklingen på sygedagpenge i Vejen Kommune

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget har på udvalgsmødet den 12. maj tilkendegivet et ønske om at drøfte udviklingen på sygedagpenge i Vejen Kommune.

Sygedagpenge

Sygedagpenge er en økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom. Kommunens opgave er at medvirke til, at den sygemeldte hurtigst muligt genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet. Desuden skal kommunen samarbejde med virksomheder og andre relevante aktører for at nedbringe og forebygge sygefravær.

Udgangspunktet for udbetaling af sygedagpenge er, at den enkelte er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Sygedagpenge kan som udgangspunkt udbetales i op til 22 uger, hvorefter der skal ske en revurdering af, hvorvidt den enkelte opfylder en af 7 forlængelsesbestemmelser. Opfylder borger ikke en af forlængelsesbetingelserne, men fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom, kan der være ret til jobafklaring med ressourceforløbsydelse.

Udviklingen i tal

Antallet af personer på sygedagpenge har siden 2018 været stigende i hele landet. Vejen Kommune har i hele perioden haft en højere andel på sygedagpenge end landsgennemsnittet. De senere år er forskellen større end tidligere. I 2025 var 3,4% af arbejdsstyrken sygemeldt i Vejen Kommune, hvor landsgennemsnittet var på 2,8%.

Flere forhold kan have betydning for, hvorfor nogen kommuner har flere sygemeldte end andre. Det kan både være det lokale arbejdsmarked og erhverv, hvor kommuner med flere fysisk belastende job (industri, byggeri, pleje mv.) typisk kan give flere sygemeldinger end de kommuner, hvor arbejdsmarkedet er præget mere af kontor- og vidensjob.

Samtidig kan befolkningssammensætningen, hvor flere ældre og flere borgere med lav uddannelse, og flere borgere med helbredsudfordringer kan give mere sygefravær.

I et marked, hvor ledigheden er lav, og mange borgere med fx sociale udfordringer og svagere helbred, indgår på arbejdsmarkedet, kan også påvirke, hvor mange der sygemeldes og hvor længe de er sygemeldte.

Hvem er de sygemeldte i Vejen Kommune

De fleste sygemeldte i Vejen Kommune er lønmodtagere fra private og offentlige arbejdspladser. En mindre andel er selvstændigt erhvervsdrivende, sygemeldte fra fleksjob eller fra a-dagpenge.

Mini-analyse

I 2023 gennemgik jobcentret 649 sygemeldte i 2023. Gennemgangen viste blandt andet, at langt de fleste sygemeldte kom fra beskæftigelse. Ca. 28% kom fra offentlige arbejdspladser (kommuner, stat og regioner), og at godt 40% af de sygemeldte angav psykiske årsager til sygemeldingen.

Beskæftigelsesreformen

Reglerne om sygedagpenge ændres som led i beskæftigelsesreformen. De første ændringer sker 1. juli 2026. Her vil være færre krav til samtaler, og sygemeldte med et job skal som udgangspunkt ikke til samtale i kommunen. 1. januar 2027 kommer yderligere 2 ændringer. Jobafklaring afskaffes og sanktioner forenkles.

Det stiller krav til jobcentret om en høj faglighed hos jobrådgiverne i forhold til at kunne vurdere den enkeltes behov for samtaler og få tilrettelagt et forløb, der understøtter den sygemeldte i hurtigst muligt enten helt eller delvist at vende tilbage til arbejde.

Samtidig stiller det krav til en udvikling af samarbejdet med virksomhederne, som kommer til at spille en langt større rolle for de af deres sygemeldte medarbejdere, som forventes at have et forudsigeligt sygdomsforløb.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Sygedagpenge

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Høring

Ingen

Bilag

Mini-analyse sygedagpenge fra 2023

Bilag - beskrivelse af sygemeldte i Vejen Kommune 2025 på baggrund af data fra jobindsats

Punkt 6: Drøftelse af udenlandsk arbejdskraft, herunder integration og arbejdspligt (B)

26/6602

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter udenlandsk arbejdskraft, herunder integration og arbejdspligt.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund

Som det fremgår af Vejen Kommunes Vækststrategi 2026-2030 spiller udenlandsk arbejdskraft en stor rolle i kommunens arbejdsmarked og økonomiske udvikling. Udvalget drøfter udenlandsk arbejdskraft, herunder integration og arbejdspligt.

Udenlandsk arbejdskraft i Vejen Kommune

Udviklingen i antallet af beskæftigede udenlandske statsborgere har været stigende de senere år.

Ifølge Jobindsats var der i 2025 4.489 beskæftigede udenlandske statsborgere, svarende til 2.349 fuldtidsbeskæftigede, i Vejen Kommune. 65 borgere kom fra de nordiske lande, 2.719 var statsborgere i EU/EØS/EFTA og 1.651 var fra 3. lande og statsløse.

Ifølge jobindsats, Nøgletal på tværs af beskæftigelsesområdet, udgjorde andelen af fuldtidsbeskæftigede med udenlandsk statsborgerskab i 4. kvartal 2025 16% i Vejen Kommune, hvor andelen i hele landet var 14% og i Region Syddanmark 12%.

Ukrainske flygtninge i beskæftigelse

Jobindsats udgiver en særskilt måling for så vidt angår flygtninge fra Ukraine, der har ophold efter særloven. Her har Vejen Kommune en meget høj andel af de jobparate flygtninge i beskæftigelse.

For april måned var andelen af jobparate ukrainske flygtninge i beskæftigelse 94% for Vejen Kommune. På landsplan udgjorde andelen 77% og i Region Syddanmark var andelen 78%.

Flygtning og familiesammenførte

Jobindsats viser, at også for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, har Vejen Kommune gode resultater i forhold til beskæftigelse. I marts måned 2026 var 59,1% i beskæftigelse, og 51% var i beskæftigelse minimum 190 timer pr. måned. På Landsplan var andelen 55,5%, heraf 46,4% i beskæftigelse i minimum 190 timer.

Samlet set bidrager udenlandsk arbejdskraft i høj grad til at dække virksomhedernes behov for arbejdskraft i Vejen Kommune.

Opgaven vedr. integrationsborgere

Opgaven overfor integrationsborgere er anderledes end overfor flygtninge. De fleste indvandrere kommer hertil på baggrund af, at de allerede har et arbejde, som de skal tiltræde. Enkelte kommer dog som ledige for at være jobsøgende i henhold til EU's regler om arbejdskraftens fri bevægelighed.

Jobcentret møder primært målgruppen, hvis den enkelte bliver ledige eller sygemeldte, hvor opgaven er hurtigst muligt at hjælpe den enkelte hurtigst muligt tilbage i arbejde. Her kan opgaven kompliceres af, at den pgl. ikke har opnået tilstrækkeligt gode sproglige kvalifikationer, og derfor kan være begrænset i forhold til at kunne indgå på andre arbejdspladser / i andre opgaver, hvor der kræves et minimum af dansk. Der ses også eksempler på, at fx sygedagpengeopfølgning vanskeliggøres, hvis en sygemeldt søger behandling i sit hjemland mv.

I 2025 var der 350 fuldtidspersoner på a-dagpenge. Heraf var 99 fuldtidspersoner med anden oprindelse end dansk. Primært indvandrere fra vestlige lande (68).

For sygemeldte var antallet 716 fuldtidspersoner, hvoraf 83 fuldtidspersoner var af anden etnisk herkomst end dansk, heraf var 46 indvandrere fra vestlige lande.

Opgaven vedr. flygtninge

For flygtninge og familiesammenførte har kommunen en anden og større forpligtelse. Her har kommunen både en forpligtelse til at understøtte integrationen mere bredt og til at understøtte, at den enkelte hurtigst muligt kommer i beskæftigelse. Kommunens indsats reguleres af Integrationsloven samt beskæftigelseslovgivningen.

Siden 1. januar 2025 har det bl.a. været et krav, at borgere, der ikke opfylder beskæftigelses- og opholdskravet, (ophold i 9 ud af de seneste 10 år og haft fuldtidsarbejde svarende til 2 år og 6 måneder i løbet af de seneste 10 år) kontinuerligt skal deltage i et beskæftigelsestilbud (arbejdspligt), som udgangspunkt 37 timer om ugen, så længe de modtager offentlig forsørgelse.

I Vejen Kommune forsøges arbejdspligten primært imødekommet via virksomhedsrettede tiltag i form af ordinære job/løntimer, praktik og løntilskud. Er dette ikke tilstrækkeligt har Vejen Kommune etableret et særligt tilrettelagt Nytteindsatstilbud via BUC (Beskæftigelses- og Udviklingscenter Vejen). På den måde vil Vejen Kommune altid fra dag til dag kunne tilbyde den indsats, som vi er forpligtet til i henhold til lovgivningen. kontinuerligt i den periode, hvor de modtager offentlig forsørgelse.

Arbejdspligten gælder pt. ikke for de borgere, som har ophold efter særloven om ophold til ukrainske flygtninge.

Integrationsindsatsen i øvrigt

For flygtninge, både almindelige kvoteflygtninge og ukrainske flygtninge med ophold efter særloven, er der ud over den beskæftigelsesrettede indsats også en integrationsindsats i forbindelse med boligplacering, modtagelse og pædagogisk støtte til flygtninge, der får ophold i Vejen Kommune. Integrationsindsatsen varetages af IUC (Introduktions- og

Udviklingscenter Vejen), der understøtter den samlede integrationsprocessen, og derved bidrager til at indsatsen koordineres med et beskæftigelsesrettet sigte.

Udlændinge er en vigtig del af arbejdsmarkedet i Vejen Kommune

Vejen Kommune har gennem flere år haft meget lav ledighed. Udenlandsk arbejdskraft, herunder integration af flygtninge på arbejdsmarkedet, kan derfor spille en afgørende rolle i forhold til kommunens ønske om at understøtte virksomhedernes muligheder for vækst og rekruttering af nødvendig og kvalificeret arbejdskraft.

Det er vigtigt, at en strategi for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune tager højde for, at virksomhedernes behov ikke alene kan dækkes af dansk arbejdskraft, men at en strategi for tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft og integration af flygtninge på arbejdsmarkedet kan spille en afgørende rolle for virksomhederne i Vejen Kommune.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Udlændingeloven

Lov om arbejdskraftens fri bevægelighed

Integrationsloven

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Høring

Ingen.

Punkt 7: Beslutning om afholdelse af Virksomhedspanel 2026 (B)

25/20782

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse & Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget træffer beslutning om emne og tidspunkt for afvikling af virksomhedspanelet

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Udvalget beslutter, at forvaltningen undersøger, hvilke temaer virksomhederne finder relevante.

Udvalget beslutter, at virksomhedspanelet afvikles fredag den 25. september.

Sagsfremstilling

Baggrund

I Vejen Kommune er der et tæt samarbejde med virksomhederne. Også på beskæftigelsesområdet. Siden 2015 har der årligt været afholdt et arrangement, hvor udvalget inviterer virksomheder ind til dialog om aktuelle temaer i forhold til beskæftigelse. Udvalget drøfter og træffer beslutning om årets tema og tidspunkt for afvikling af virksomhedspanelet.

Virksomhedspanelet

Virksomhedspanelet blev etableret for at skabe et forum, hvor virksomhederne har mulighed for at komme i dialog med politikere og embedsmænd på beskæftigelsesområdet. Her skal virksomhederne have mulighed for at komme med input til udviklingsmuligheder og udfordringer i forhold til fx rekruttering, opkvalificering, fastholdelse mv., ligesom de kan komme med input til, hvordan jobcentret bedst kan understøtte virksomhedernes behov i hverdagen.

Forslag til tema

I årenes løb har der været fokus på fx opkvalificering, arbejdskraft i en tid hvor der mangler hænder, fastholdelse, Ny Mesterlære m.v. I 2025 blev der sat fokus på Ungeløftet og virksomhedernes rolle og muligheder for at bidrage til at understøtte ungeløftets målgruppe.

Den 1. juli 2026 træder den næste fase af beskæftigelsesreformen i kraft. Herunder en ændring af lovgivningen på sygedagpengeområdet.

Det betyder kort fortalt, at er lagt op til, at virksomhederne får et andet ansvar for, at deres sygemeldte medarbejdere kommer hurtigt og godt tilbage i arbejde. Det drejer sig om de sygemeldte, hvor der forventes en forudsigeligt sygdomsforløb.

Indtil nu har kommunen været forpligtet til at række ud til virksomhederne for at bistå i forhold til fastholdelse og opfølgning. Fremover vil virksomhederne nu være den ”første aktør” i forhold til fastholdelse og tilbagevenden for en del af de sygemeldte, og jobcentret skal træde mere i baggrunden.

Administrationen foreslår derfor, at årets tema bliver virksomhedernes nye rolle og de ændrede rammer for samarbejdet og opfølgning på sygedagpenge.

Forslag til tidspunkt

De senere år har virksomhedspanelet været afviklet som et formiddagsarrangement, idet en rundspørge blandt virksomhederne viste, at det var det foretrukne hos de fleste.

Administrationen foreslår at virksomhedspanelet afvikles på en af følgende dage i tidsrummet fra kl. 8.15-12.00:

Fredag, den 4. september

Fredag, den 18. september

Fredag, den 25. september

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 8: Efterretningssager (B)

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 09-06-2026

Intet.

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Udvalgsformanden orienterede om en henvendelse fra 3F.

Punkt 10: Underskriftsark

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.