

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2018-2021 d. 27-10-2020

Mødedato	Tirsdag d. 27. oktober 2020 kl. 08:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Niels Therkildsen, Marie Ebsen, Anni Grimm, Henning Aaskov, Morten Thorøe, Maya Ryom Mønster

Indholdsfortegnelse

Revision af Vejen Kommunes Handicappolitik 2020 (C).....	3
Godkendelse af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2021 (C).....	5
Status på beskæftigelsesindsatsen - oktober 2020 (B).....	7
Opfølgning på virksomhedspanelet 2020 (B).....	12
Månedlig orientering om arbejdet med sammenhængsplanen - Udvalget for arbejdsmarked og integ	14
Orientering vedr. projekt Bike Vejen 2021 (B).....	16
Budgetopfølgning pr. 31.08.2020 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget fi	19
Månedlig budgetopfølgning - september 2020 (B).....	22
Efterretningssager (B).....	23
Lukket: Eventuelt (B).....	24

Punkt 1: Revision af Vejen Kommunes Handicappolitik 2020 (C)

20/17352

Administrativ indstilling

Kommunaldirektør Ole Slot indstiller, at

- Udvalget drøfter og afgiver indstilling om handicaprådets forslag til revidering af handicappolitikken.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Udvalget besluttede at udsætte punktet til efter der har været afholdt temamøde om handicappolitikken.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Den 11. november 2014 godkendte Byrådet den gældende Handicappolitik for Vejen Kommune.

Ifølge handicappolitikken skal denne evalueres hvert andet år.

Økonomiudvalget besluttede den 25. juni 2020, at handicappolitikken evalueres med følgende proces:

- Handicaprådet drøfter status for politikkens anvendelse, og formulerer konkrete forslag til ændringer i politikken.
- Handicaprådets forslag behandles i alle fagudvalg og drøftes efterfølgende i Økonomiudvalget med henblik på formulering af et konkret forslag til revideret handicappolitik.
- Herefter afholdes et kort temamøde for Byrådet med deltagelse af Handicaprådet, hvor evalueringen og forslaget til revideret politik præsenteres og kommenteres.
- På baggrund af temamødet udarbejder Økonomiudvalget indstilling til Byrådet om en revideret handicappolitik.

Handicaprådet har foreslået følgende ændringer til handicappolitikken:

(Der er udarbejdet et nyt afsnit, som tilføjelse til handicappolitikken, se evt. vedlagte bilag side 2)

Effektivering

Byrådet har det overordnede ansvar for godkendelse og evaluering af kommunens handicappolitik og handlingsplaner.

De fem fagudvalg og Handicaprådet følger løbende opfølgningen og evalueringen af handicappolitikken og afdelingernes handlingsplaner på området.

Kommunens 10 afdelinger har det primære ansvar for implementering af handicappolitikken med tilhørende effektivering af handlingsplaner.

Hvert andet år i januar måned, første gang i 2022, skal hver afdeling sammen med sit fagudvalg aftale 1-3 handicappolitiske mål med tilhørende indsatser/aktiviteter, som er nødvendige for at nå målene i løbet af 2 år.

De nye handicappolitiske mål skal tage afsæt i en grundig evaluering af de foregående to års indsats og resultater. Mindst hvert andet år, første gang i 2022, giver den enkelte afdeling en beskrivelse af de opnåede handicappolitiske resultater, som sendes til fagudvalgene, videre til Handicaprådet og Økonomiudvalg/Byråd.

Når Handicaprådet får sager i høring stiller den ansvarlige afdeling som udgangspunkt en person til rådighed for handicaprådets gennemgang af sagen. Den ansvarlige afdeling orienterer Handicaprådet om, hvad høringssvaret har givet anledning til.

Tidligere behandling

22.06.2020 Økonomiudvalget.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Øget tidsanvendelse til formulering af opfølgning på fastsatte mål.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes handicappolitik.

Høring

Ingen.

Bilag

Handicappolitik revideret 2020

Punkt 2: Godkendelse af Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2021 (C)

20/3087

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter forslag til Den Dynamisk Beskæftigelsesplan for 2021,
- Udvalget godkender Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2021.
- Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2021 sendes til Økonomiudvalgets anbefaling og Byrådets godkendelse.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Indstilles godkendt med 5 stemmer for.

Maya Ryom (løsgænger) stemte imod med begrundelsen, at bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger indgår i beskæftigelsesplanen.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har 22. september drøftet første udkast til beskæftigelsesplanen for 2021. Der er udarbejdet et nyt udkast til beskæftigelsesplan. Udvalget drøfter det nye udkast med henblik på, at Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2021 kan indstilles godkendt og videresendes til behandling i Økonomiudvalget og i Byrådet.

Opsummering:

Udvalget har 22. september drøftet udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2021. På den baggrund er udkastet justeret. Indsatsområdet omkring bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger er genindført efter Udvalgets ønske, ligesom der er foretaget mindre redaktionelle ændringer.

Udkastet har endvidere været drøftet på møde i Vejen Jobsigte med deltagelse af de faglige organisationer samt arbejdsgiver. Parterne i Vejen Jobsigte udtrykker generelt tilfredshed med de fokusområder, der er medtaget i beskæftigelsesplanen.

På baggrund af drøftelserne i Vejen Jobsigte foreslår udvalgsformand og næstformand enkelte præciseringer til udkastet til beskæftigelsesplan for 2021.

Disse er indarbejdet i det udkast, som Udvalget drøfter på dagens møde.

De formelle rammer:

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med udgangspunkt Vejen Kommunes overordnede politikområder, de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har vedtaget for området, samt de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af Beskæftigelsesministeren. Disse danner til sammen rammen om Vejen Kommunes beskæftigelsesplan og sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune for det kommende år.

I henhold til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal en beskæftigelsesplan godkendes af kommunalbestyrelsen senest 31. december.

Beskæftigelsesplanen vil efter godkendelsen blive sendt til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering.

Tidligere behandling

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021 - tilrettet udvalgsmødet 27. oktober 2020.pdf

Punkt 3: Status på beskæftigelsesindsatsen - oktober 2020 (B)

20/6267

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter status på beskæftigelsesindsatsen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Drøftet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration har siden april måned fulgt tæt op på de ændringer, som er fulgt i kølvandet af nedlukning af Danmark og Coronavirus' indflydelse på arbejdsmarkedet. Udvalget drøfter den senest udvikling.

Nye restriktioner:

I løbet af sensommeren kom der en stigning i antallet af personer, der blev smittet med covid19. Det betød, at Statsministeren den 18. september indførte restriktioner i hele Danmark frem til 4. oktober:

- Tidligere lukning på restauranter, barer og caféer samt krav om mundbind.
- Stramning af forsamlingsforbud – fra 100 til 50 personer.
- Anbefaling af hjemmearbejde.

Allerede den 25. september blev forsamlingsforbuddet strammet yderligere og restriktionerne blev forlænget til foreløbig den 18. oktober. De nye tiltag er på nuværende tidspunkt forlænget til og med udgangen af oktober måned.

På arbejdsmarkedsområdet har det betydet, at en del medarbejdere nu igen arbejder enten helt eller delvist hjemme. Hjemmearbejde fastlægges ud fra en vurdering af, hvad der giver mening i forhold til de konkrete arbejdsopgaver. Der er fortsat normal åbningstid i Jobcentret og der er ligeledes åbent for tilbud hos Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen. IUC arbejder som hidtil både med fremmøde og hjemmearbejde ud fra, hvad der giver mening. Dog gennemføres åben vejledning i denne tid virtuelt.

Alle aktiviteter gennemføres fortsat under hensyntagen til Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

Betydning for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesministeren har udsendt en ny bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen, som gælder fra 1. oktober og frem til den 31. december 2020.

Det forlænger Jobcentrets mulighed for at gennemføre digitale samtaler med borgerne ud fra en konkret vurdering af, hvad der er bedst i den enkelte situation.

Desuden er muligheden for at gennemføre virtuelle møder i Rehabiliteringsteamet også forlænget.

Det fremgår af orienteringsskrivelse fra Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering af 29. september, at:

”Det er afgørende, at kommuner og a-kasser har fleksible rammer til at planlægge og gennemføre en virkningsfuld indsats med henblik på at få de mange ledige hurtigst muligt tilbage i job. STARs opfølgning vil derfor fortsat fokusere på at understøtte og hjælpe kommunerne og a-kasserne i gang med at genåbne og sikre en hensigtsmæssig gradvis indfasning af beskæftigelsesindsatsen bl.a. under hensyntagen til, at de fysiske rammer i hele landets jobcentre og a-kasser, hvor medarbejderne vender tilbage, skal være på plads.”

I Jobcenter Vejen benyttes muligheden for digitale samtaler og opfølgninger ud fra en konkret vurdering i forhold til den enkelte borger.

Beskæftigelsesministeren oplyser i pressemeddelelse af 16. september, at der indsamles erfaringer i forhold til brug af de digitale muligheder for at undersøge, hvad der har været godt og hvad der har været mindre godt.

Ledigheden

Ledighedsprocenten i Vejen Kommune har været stigende fra marts til maj. Der ses en lille men positiv udvikling i og med, at ledighedsprocenten er faldet fra maj til august:

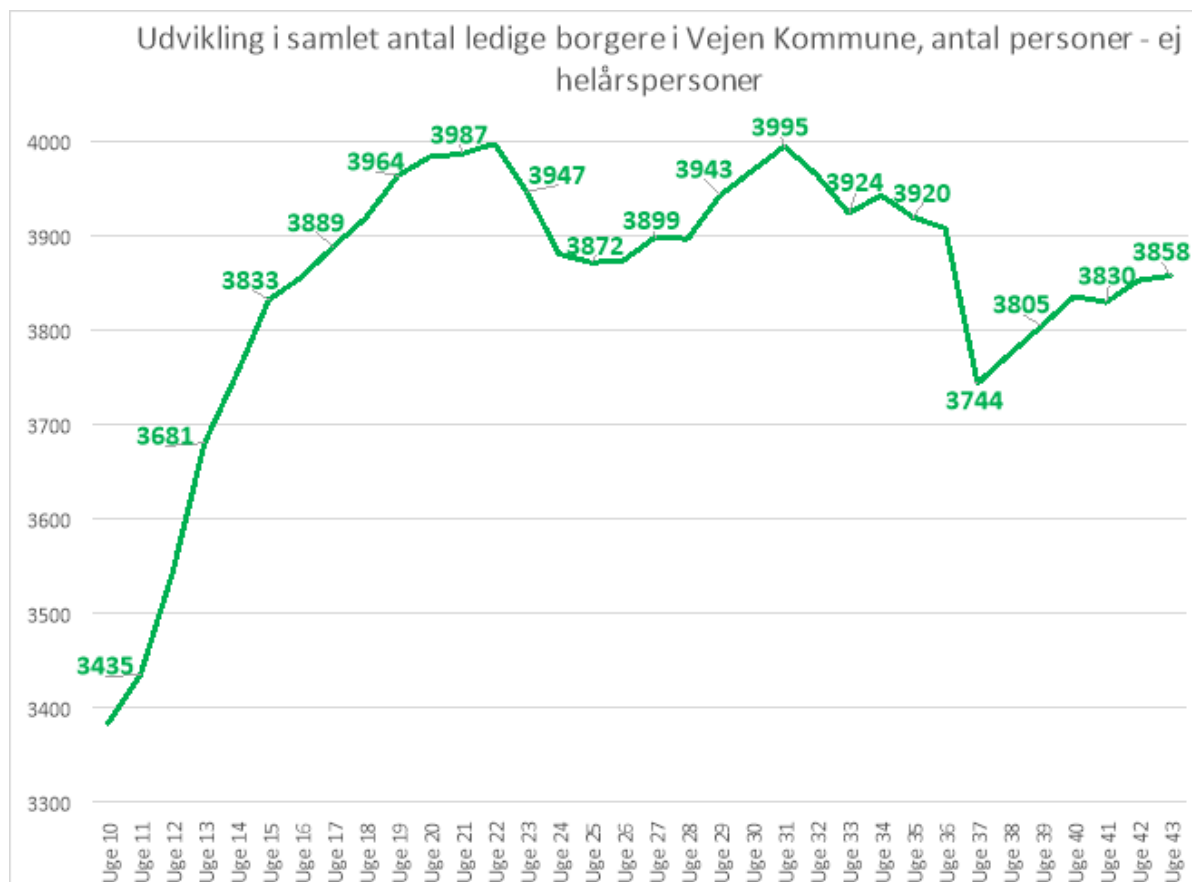
Måned	Samlet ledighedsprocent	Ledighedsprocent i Vejen
Marts	4,1	3,0
April	5,4	3,9
Maj	5,6	4,4
Juni	5,4	4,1
Juli	5,2	3,9
August	4,9	3,5

Antallet af tilmeldte ledige (dagpengemodtagere).

I foråret var der i Vejen Kommune en voldsom stigning i antallet af tilmeldte ledige dagpengemodtagere. De seneste måneder er dette tal faldet og stigningen var pr. 18. oktober på 7,4%.

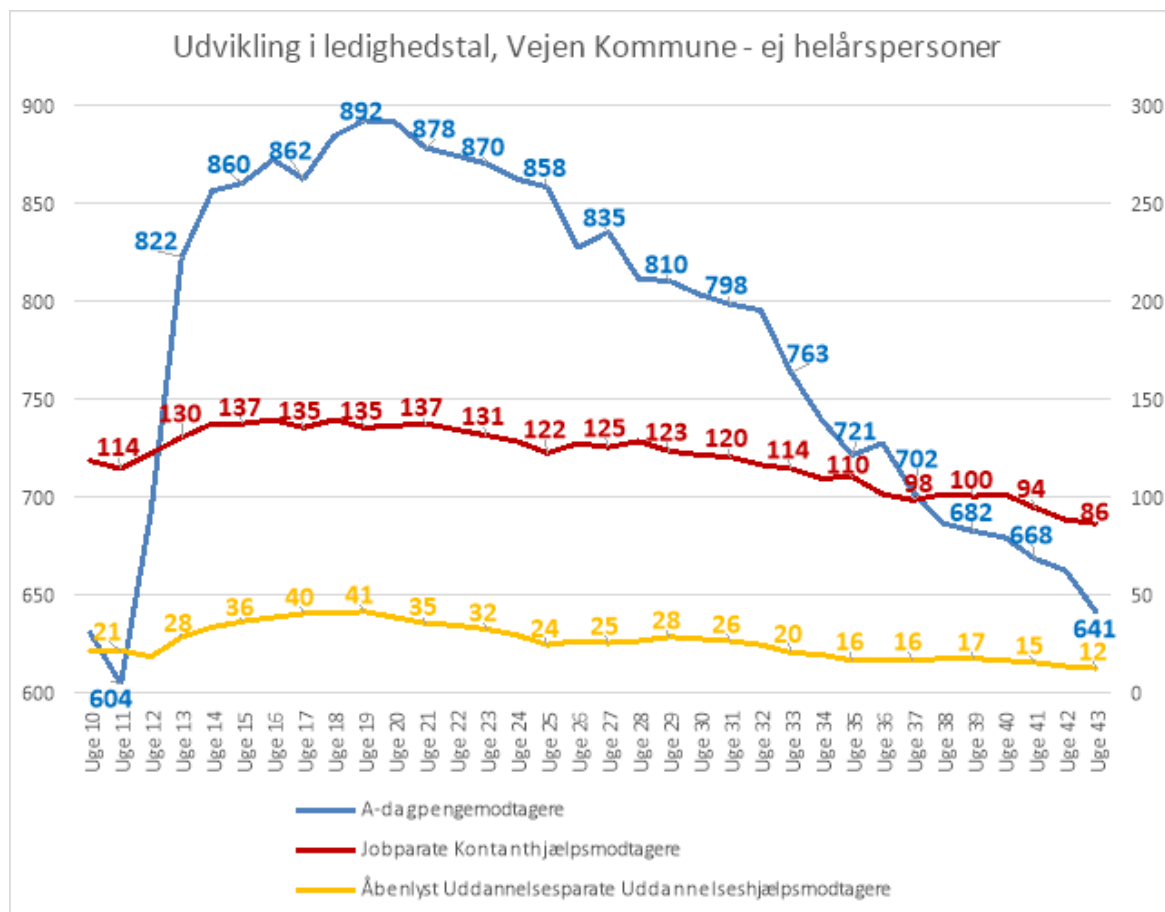
Andelen af ledige i Vejen Kommune fordelt på alle ydelser:

Herunder ses udvikling i antal ledige borgere bosat i Vejen Kommune med en sag i Jobcenter Vejen, fra og med den 2. marts 2020 til og med den 19. oktober 2020, opgjort via Kommunens fagsystem.



Opgørelsen viser, hvor mange borgere der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, men hver borger tæller kun med én gang, uanset antal sager.



Opgørelsen viser hvor mange borgere der har en aktiv sag i Vejen Kommune, opgjort hver mandag.

Nogle borgere har mere end en sag ad gangen, og en borger kan fx godt have en A-dagpengesag samme dag, som de har en sag på kontanthjælp, og dermed kan enkelte borgere fremgå mere end en gang på denne graf.

Antallet af ledige og sygemeldte er ikke en stationær gruppe og der er løbende forskydninger ind og ud af arbejdsmarkedet samt mindre forskydninger mellem de forskellige ydelser.

Tidligere behandling

28.04.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

26.05.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

11.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

23.06.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

01.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

22.09.2020 Udvalget for arbejdsmarked og integration

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Regional overvågning den 18. oktober 2020.pdf

Punkt 4: Opfølgning på virksomhedspanelet 2020 (B)

16/10924

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration drøfter virksomhedspanelet 2020.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Udvalget finder, at mødet med virksomhederne var meget givtigt, og ønsker virksomhedspanelet videreført i 2021.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

Fredag, den 18. september gennemførte Udvalget for arbejdsmarked og integration årets virksomhedspanel. På den baggrund drøfter Udvalget arrangementet og de input, der kom frem fra de deltagende virksomheder.

Virksomhedspanelet 2020

Som led i drøftelserne omkring virksomhedssamarbejdet i juni 2020 var temaerne på årets virksomhedspanel

- Opkvalificering – Beskæftigelsesministerens nye tiltag pr. 1. august 2020.
- Unge – hvordan bliver min virksomhed attraktiv for unge medarbejdere?

7 virksomheder var repræsenteret.

Dansk Byggeri Sydjylland og Phønix Tag Materialer bidrog med oplæg under drøftelsen om unge, hvilket gav anledning til en god dialog.

Opmærksomhedspunkter fra dagen

Opkvalificering:

- De mange forskellige muligheder for opkvalificering kan være svære at gennemskue for den enkelte virksomhed – Jobcentret inviterer til samarbejde og vil gerne bistå med at få så mange muligheder bragt i spil.

Unge:

- Det betyder noget, hvordan de forskellige brancher bliver omtalt – tal det op i stedet for ned.
- Brancherne skal gøre sig synlige for de unge.
- For nogen unge skal der noget særligt til for at få dem igennem uddannelse.
- Indsatsen mod uddannelse og job starter meget før, end unge kommer i kontakt med Jobcentret.
- Hold Mors Dag i virksomhederne – indflydelse på fremtidens studievalg.
- Husk at inddrage fædrene.
- Brug de unge som uddannelsesambassadører.

- Mobilitet contra uddannelsespladser.
- Det er vigtigt at skabe kobling mellem beskæftigelse og skole/uddannelse.
- Turde at understøtte det mere praktiske i en tid, hvor 75% vælger gymnasievejen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Input fra deltagere i virksomhedspanelet

Artikel Jydske Vestkysten 29.pdf

Punkt 5: Månedlig orientering om arbejdet med sammenhængsplanen - Udvalget for arbejdsmarked og integration (B)

20/14440

Administrativ indstilling

Direktør Morten Oldrup indstiller, at

- orienteringen tages til efterretning.
- Udvalget tager stilling til, om de har input til § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Orienteringen taget til efterretning.

Diverse emner drøftet som mulige input til §17.4-udvalget.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Hver måned orienterer det udpegede medlem af § 17.4 udvalget for Sammenhængsplanen for 0- 18 årsområdet 2021-2025, Frank Schmidt-Hansen, Udvalget om arbejdet med sammenhængsplanen.

Byrådet besluttede 30. juni 2020, at der skal nedsættes et §17.4 udvalg, som skal arbejde med sammenhængsplan for 0-18 årsområdet for perioden 2021-2025. 18. august 2020 godkendte Byrådet kommissorium for udvalget for Sammenhængsplanen.

Dette dagsordenspunkt er et generisk punkt, som kommer på fagudvalgenes dagsordener så længe § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen eksisterer. Baggrunden er at sikre sammenhæng til fagudvalgene og indhente input til § 17.4 Udvalget for Sammenhængsplanen.

Tidligere behandling

30.06.2020 Byrådet.

18.08.2020 Byrådet.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 6: Orientering vedr. projekt Bike Vejen 2021 (B)

20/18220

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund:

I Vejen Kommune arbejder vi med en dynamisk tilbudsvifte. Blandt andet med det formål, at der kan gennemføres særlige tiltag og justeringer for at imødegå borgernes behov. Udvalget orienteres om et nyt projekt, projekt Bike Vejen 2021, som planlægges gennemført i perioden fra uge 51 2020 til 31. december 2021.

Projekt Bike Vejen 2021:

Målgruppe:

Projektet er målrettet unge/ynge borgere med problemer ud over ledighed, hvor det vurderes, at borgeren har ressourcer, der ikke på nuværende tidspunkt anvendes fuldt ud. Og hvor det vurderes, at der er brug for en helt særlig indsats for at arbejde med borgerens tro på egne evner og synliggørelse af ressourcer for at understøtte, at borgeren går i gang med uddannelse eller kommer i arbejde.

Indhold:

Projektet bygger på erfaringerne fra 2 tidligere gennemførte projekter:

- Bike4life (2018)
- Vejen til Toppen (2019)

Bike Vejen 2021 vil ligesom forløbet i 2019 blive gennemført af medarbejdere fra BUC (Beskæftigelses- og udviklingscenter Vejen) og Jobcentret.

Projektet vil have følgende faser:

- Visitation/udvælgelse fra uge 51 2020.
- Forløbet målrettes unge/ynge borgere med problemer ud over ledighed. (ca. 2/3 under 30 år og 1/3 over 30 år). Der vil i visitationen blive lagt vægt på borgerens motivation og forudsætninger for deltagelsen, og derfor kan aldersfordelingen blive lidt anderledes end anført.
- Opstart/optræning fra januar til juni 2021:
 - Træning fysisk og mentalt
 - Arbejde med vaner
 - Undervisning, virksomhedsbesøg mv.
 - Tidlig etablering af samarbejde med virksomheder, hurtigst muligt i praktik i tæt samarbejde med vejleder og virksomhedskonsulent
 - Fastlæggelse af tydelig plan for forløbet efter hjemkomst sammen med jobrådgiver
- Turen til Alpe d'Huez i Frankrig fra 12. til 26. juni 2021
- Efterforløb fra hjemkomst til 31. december 2021:
 - Fortsat træning i gruppen (2 gange pr. md.)
 - Arbejde med individuel plan for uddannelse/job

Ved behov kan efterværn ud over projektperioden etableres for deltagerne.

Projektet bygger på de erfaringer, der er opnået gennem de tidligere projekter, således at konceptet er videreudviklet på de områder, hvor erfaringerne har vist et behov for justeringer. Der arbejdes med etablering af bæredygtige relationer – dels mellem borger og medarbejdere, dels borger og borger imellem.

Der arbejdes med borgerens motivation via styrkelse af selvværd, fastlæggelse af konkrete mål og synliggørelse af borgerens udvikling.

Der vil som i 2019 være et stærkt og tidligt virksomhedssamarbejde, som vil tage udgangspunkt i den platform af ”fadder” virksomheder, der er opbygget under de tidligere cykelprojekter.

Det er afgørende, at der ligger en plan for den enkelte i forhold til, hvad der skal ske efter hjemkomst, så borgerne ikke rammes af et antiklimaks efter deres succes.

Hvorfor cykling og hvorfor Frankrig:

At cykle og cykle langt kræver en holdindsats og er derfor særdeles velegnet til et projekt med fokus på progression. Fællesskabet omkring cykling har vist sig som en særlig velegnet metode til at arbejde med motivation og selvværd for borgere med problemer ud over ledighed.

De tidligere gennemførte forløb har vist, at de 14 dages intensive forløb med cykelturen til Frankrig rykker borgerne lige så meget, som hele for-forløbet. Den intensitet der opstår, når borgerne kommer længere og længere væk fra deres comfort zone, gør en kæmpe stor forskel for borgerens motivation. At gennemføre en så stor belastning gør en afgørende forskel i borgerens tro på egne evner og muligheder.

Det gør en forskel, at:

- Være væk fra venner og familie.
- Ikke at kunne forlade situationen, når det bliver svært.

- Ikke at kunne gemme sig i hverdagens rutiner.
- At skulle bo tæt sammen med andre.
- At skulle rumme andres op- og nedture.
- At skulle rumme egne op- og nedture.
- At have professionel og faglig støtte hele vejen – også om aftenen til uformelle snakke.
- At få helt konkrete oplevelser af succes, at blive stærkere.
- At være en del af et team, hvor alle er nødvendige for at lykkes.

Resultaterne:

Tidligere forløb har vist, at det kan lykkes at flytte deltagerne fra offentlig forsørgelse til uddannelse og job. Der er således en økonomisk gevinst i form af mindre udgift til forsørgelse for en stor del af projektdeltagerne.

Det kommende projekt bygger videre på erfaringerne fra projektet i 2019, som viste følgende resultater:

- 16 borgere var tilknyttet projekt Vejen til Toppen i 2019.
- 12 gennemførte turen til Frankrig.
- 7 af disse er ikke længere på offentlig forsørgelse (september 2020).
- Succesrate = 58,3%.

Af de 7 er 5 gået i uddannelse. 2 er flyttet fra kommunen. En af dem var i 25 timers ordinært arbejde ved fraflytning.

Af de 5, som fortsat er på offentlig forsørgelse, er den ene visiteret til fleksjob og en anden har haft ordinært arbejde fra januar til maj 2020.

Det er vurderingen, at projektet for alle deltagere har skabt et mere klart billede af, hvad der har været behov for at arbejde med efter forløbet, fx behandling for misbrug, psykiatrisk behandling, boligsituation mv.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Det vurderes, at finansieringen af projektet kan findes inden for BUC's allerede bevilgede budgetramme, idet projektet forventes at medføre afgang til beskæftigelse og uddannelse og deraf følgende besparelser på driftsfinansiering af anden indsatsiltag.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 7: Budgetopfølgning pr. 31.08.2020 for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger - Udvalget for arbejdsmarked og integration (C)

20/16368

Administrativ indstilling

Chef for arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration godkender budgetopfølgning pr. 31.08.2020

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Indstilles godkendt.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Baggrund

Der er udarbejdet budgetopfølgning for drift, anlæg, finansiering og finansforskydninger pr. 31.08.2020.

Direktionen har behandlet budgetopfølgningen 6. oktober 2020. Budgetopfølgningen skal herefter behandles i alle fagudvalg og økonomiudvalget før endelig godkendelse i Byrådet.

En detaljeret oversigt over de enkelte ændringer under udvalgene fremgår af de vedlagte bilag.

Udvalget for arbejdsmarked og integration

Det samlede behov for tillægsbevilling er opgjort til 9,5 mio. kr.

På serviceområdet er der mindreudgifter på 1,0 mio. kr., hvilket primært skyldes en teknisk omflytning af lønudgifter til overførselsområdet.

Merudgifter til overførsler udgør 2,3 mio. kr. Heri indgår merudgifter til sygedagpenge på 8,0 mio. kr. Merudgiften skyldes bl.a. ændrede betingelser for udbetaling af sygedagpenge pga. Covid-19. Som følge heraf kompenseres Vejen Kommune med 4,9 mio. kr. via bloktilskuddet i 2020.

Der er indregnet forventede mindreudgifter på 3,0 mio. kr. til den kommunale beskæftigelsesindsats, hvilket bl.a. skyldes et lavere aktiveringsniveau i forbindelse med nedlukningen som følge af Covid-19.

Der forventes merudgifter på 8,2 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige.

Merudgifterne til overførsler og forsikrede ledige skal ses i sammenhæng med, at den faktiske midtvejsregulering af overførsler og forsikrede ledige er godt 35 mio. kr. højere end budgetteret.

Udvalget for arbejdsmarked og integration (i hele 1000 kr)

Specifikation

Behov for
tillægsbevilling

Skattefinansieret drift

1) Serviceområder

-967

Heraf Arbejdsmarked	-968	
Heraf Borgerservice	1	
2) Overførselsområder	2.261	
Heraf Arbejdsmarked		2.261
3) Forsikrede ledige		8.190
1-3 i alt – skattefinansieret drift		9.484

Tidligere behandling

06.10.2020 Direktionen

Økonomiske konsekvenser

Såfremt ansøgningerne imødekommes, udgør de samlede tillægsbevillinger til drift og finansforskydninger og finansiering -7,4 mio. kr., som tilgår likvide aktiver.

Tillægsbevillingerne kan specificeres således:

Samlet opgørelse over økonomiske konsekvenser

Område, 1.000 kr.	Beløb
Drift – serviceområder	3.671
Drift – overførselsområder	10.565
Drift – forsikrede ledige	8.190
Drift - kommunal medfinansiering	-506
I alt skattefinansieret drift	
	21.920

Drift i alt

Drift – forsyningsvirksomhed	21.920
Anlæg	6.586
Finansforskydninger og finansiering	-35.857
I alt	-7.351

Personalemæssige konsekvenser

Fremgår af bilagsmaterialet.

Retsregler og andre forskrifter

Vejen Kommunes kasse- og regnskabsregulativ.

Høring

Ingen.

Bilag

Drift - samleark budgetopfølgning pr. 31/8 2020

Anlæg - samleark budgetopfølgning pr. 31/8 2020

Finansiering og finansforskydninger - samleark budgetopfølgning pr. 31/8 2020

Covid-19 merudgifter - særskilt opgørelse

Punkt 8: Månedlig budgetopfølgning - september 2020 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget for arbejdsmarked og integration tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo september 2020 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedschefen har nu og i de kommende måneder fokus på udviklingen i udgifterne til sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb, jobparate kontanthjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, samt a-dagpengemodtagere. Desuden har Arbejdsmarkedschefen fokus på den gennemsnitlige refusion.

Siden marts måned har Vejen Kommune tilkendt Seniorpension. Siden marts og indtil nu har 35 borgere således fået tilkendt seniorpension.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.pdf

Månedlig budgetopfølgning - september 2020 (B)

Punkt 9: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev RAR oktober 2020.
- Jobcenterindeks 4. kvartal 2019 – de bedste jobcentre.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 27-10-2020

Taget til efterretning.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).

Bilag

nyhedsbrev-rar-syddjyland-okt2020.pdf

FH's jobindeks

Punkt 10: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Anni Grimm (Løsgænger).