

REFERAT Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration d. 03-02-2026

Mødedato	Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 14:00
Mødested	Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus
Mødedeltagere	Frank Schmidt-Hansen, Henrik Pihl Jessen, Flemming Simested, Jørgen Lastein, Tanja Bachmann Hansen, Jonas Bonnerup, Kasper Kjær Jensen

Indholdsfortegnelse

Orientering om status på ungeområdet (B).....	3
Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse til offentliggørelse (B).....	4
Orientering om samarbejde med Carelink og Blå Kors (B).....	6
Beslutning vedr. navngivning af beskæftigelsesindsatsen (B).....	8
Drøftelse af årsplan for beskæftigelse og integration (B).....	11
Orientering vedr. tilfredshedsmålinger på beskæftigelsesområdet (B).....	13
Drøftelse vedr. socialt frikort (B).....	16
Efterretningssager (B).....	19
Lukket: Eventuelt (B).....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 1: Orientering om status på ungeområdet (B)

26/773

Administrativ indstilling

Chef for Familieafdelingen Marianne Petersen indstiller, at

- Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration orienteres om den aktuelle status på ungeområdet i forbindelse med forestående organisationsændring.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Udsat.

Sagsfremstilling

Per 1. maj 2026 træder en organisationsændring i kraft, og unge – og familieområdet samles i ét område. Formålet med ændringen er, at unge mellem 16-24 år modtager en målrettet indsats på tværs af social – og arbejdsmarked med det formål at sikre, at flere unge kommer i gang med og gennemfører en ungdomsuddannelse, og at antallet af anbringelser reduceres.

Organisationsændringen er per 1. januar 2026 trådt administrativt i kraft, og der er igangsat en proces forud for sammenlægningen 1. maj, hvor området afdækkes og analyseres, og hvor der bl.a. laves procedurer, arbejdsgange og samarbejdsaftaler, og hvor det beslutes, hvilke medarbejdere der skal indgå i ungeområdet. Der er nedsat en styregruppe og en arbejdsgruppe til at gennemfører processen.

På punktet præsenteres en aktuel status på organisationsændringen og processen i forbindelse hermed.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 2: Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse til offentliggørelse (B)

26/772

Administrativ indstilling

Skolechef Regin Holm Nielsen indstiller, at

- dokumentet med beskrivelse om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) godkendes til offentliggørelse på Vejen Kommunes hjemmeside.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Dokumentet godkendt til offentliggørelse.

Udvalget ønsker en temadrøftelse om STU-området på et senere tidspunkt.

Sagsfremstilling

Offentliggørelse af beskrivelse om STU er både hensigtsmæssig og nødvendig, da kommunalbestyrelsen efter STU-loven er forpligtet til at informere om uddannelses tilbuddet, visitationsprocessen og kvalitetssikringen af STU-stederne. Dokumentet opfylder disse informationskrav og giver et let tilgængeligt grundlag for borgere, forældre og samarbejdspartnere.

Bilag 1 giver en beskrivelse af Vejen Kommunes tilbud om Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) herunder:

- Målgruppe
- Formål
- Visitationsproces
- Forløbsplan
- Transport
- Økonomi
- Klagemuligheder

Materialet samler alle relevante oplysninger ét sted og understøtter borgernes mulighed for at forstå egne rettigheder og pligter samt kommunens arbejdsgange.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU-loven), herunder:

- § 1, stk. 3: Kommunalbestyrelsen skal sikre, at unge med særlige behov orienteres om STU-tilbuddet.
- § 3 a, stk. 1, nr. 1-4: Kommunalbestyrelsen skal på sin hjemmeside orientere om visitationsprocessen, visitationsudvalg og kvalitetssikring af uddannelsessteder.

Høring

Ingen.

Bilag

Bilag 1.pdf

Punkt 3: Orientering om samarbejde med Carelink og Blå Kors (B)

25/11395

Administrativ indstilling

Familiechef Marianne Petersen indstiller, at

- Udvalget for Skoler, Børn og Familie og Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration orienteres om etablering af samarbejdsaftaler med Carelink og Blå Kors.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Familieområdet i Vejen Kommune har etableret et samarbejde med Carelink og Blå Kors, så børn og unge i Vejen Kommune har mulighed for at få støtte, rådgivning og behandling ifm. forældres eller andre pårørendes rusmiddelproblematik. Sundhedsstyrelsen vurderer, at hver 10. barn vokser op med forældre med en alkoholproblematik. Dette påvirker børn og unges trivsel og øger ifølge SFI bl.a. risikoen for at udvikle en depression og for lavt selvværd, lige som risikoen for ikke at gennemføre en uddannelse øges. Samarbejdet medfører, at børn og unge i Vejen Kommune får adgang til rådgivning – og behandlingstilbud og kan henvises af fagpersoner på både almen – og socialområdet.

Da der ingen udgifter er forbundet med samarbejdet, er der ikke udarbejdet en formel samarbejdsaftale, men der er nedsat en samarbejdsgruppe, som forventeligt mødes to gange årligt, og som består af både repræsentanter fra de to organisationer og fra unge – og familieområdet. Det skal dels sikre det gode samarbejde og give en platform for forventningsafstemning, bl.a. ift. henvisning og efterspørgsel på tilbuddene.

Carelink og Blå Kors har begge modtaget midler på Social – og Boligstyrelsen til at igangsætte indsatser for børn og unge, der er påvirket af pårørendes rusmiddelforbrug. Midlerne er modtaget for perioden 1. september 2025 til 31. august 2028.

Carelinks tilbud Genklang omfatter målgruppen 12 – 24 år og er et landsdækkende onlinetilbud, hvor børn og unge har mulighed for online rådgivning, netværksgrupper og tidsafgrænsning samtaleforløb. Det kræver ikke visitation at indgå i tilbuddet.

Blå Kors' tilbud Barnets Blå Hus omfatter målgruppen 0 – 11 år og er et fysisk tilbud beliggende på Ådalen 13A 1. th. og kræver visitation, som foretages af Blå Kors.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Sagen sendes videre til høring i Handicaprådet

Bilag

Barnets Blå Hus

Genklang

Punkt 4: Beslutning vedr. navngivning af beskæftigelsesindsatsen (B)

26/564

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse og Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget beslutter, at beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune fastholder navnet jobcenter

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Navnet fastholdes.

Sagsfremstilling

Baggrund

Pr. 1. februar 2026 er det ikke længere et lovkrav, at kommunernes beskæftigelsesindsats har fælles navn og visuel identitet på tværs af landet, ligesom der ikke længere er krav om, at beskæftigelsesindsatsen er samlet i én forvaltningsenhed. Udvalget drøfter og træffer beslutning om, hvad Vejen Kommunes beskæftigelsesindsats fremover skal navngives.

Lovgivning

I 2007 blev Jobcentrene indført på tværs af landet. Det blev ved lov besluttet, at alle kommuner skulle varetage beskæftigelsesindsatsen i et Jobcenter, som organisatorisk skulle være en særskilt del af kommunens forvaltning.

Med aftalen om beskæftigelsesreformen i april 2025 blev det besluttet, at kommunerne skulle have frihed til organisering af beskæftigelsesindsatsen. Dog således, at beskæftigelsesindsatsen i en overgangsperiode på 4 år skulle organiseres i ét politisk udvalg.

Den ny lovgivning blev vedtaget kort før jul 2025, og fra 1. februar 2026 er der ikke længere krav om, at beskæftigelsesindsatsen organiseres i en særskilt forvaltningsenhed.

Politisk organisering

Allerede i maj måned 2025 traf det daværende byråd beslutning om den politiske organisering fra 2026. Her blev det besluttet at sætte et særligt fokus på Ungeområdet i Vejen Kommune. Og det blev besluttet at ændre på udvalgsstrukturen for at kunne løfte det øgede fokus og sikre en bedre politisk arbejdsfordeling.

Forvaltningsmæssig organisering

I efteråret 2025 traf Direktionen i Vejen kommune beslutning om justering af organisationen. Det indebærer, at der i løbet af foråret 2026 etableres en ungeafdeling i Vejen Kommune. Afdelingen skal varetage alle opgaver for målgruppen 16-24 år, herunder også beskæftigelsesindsatsen.

Den øvrige beskæftigelsesindsats varetages i afdelingen Beskæftigelse og Integration, som består af det nuværende Jobcenter, Beskæftigelses og udviklingscenter Vejen og Introduktion- og udviklingscenter Vejen.

Navngivning - anbefaling fra tidligere udvalg

På landsplan har der været stort fokus på Jobcentrene og det blev i regeringsgrundlaget fra december 2022 skrevet ned, at jobcentrene skulle lukkes.

Efterfølgende er der indgået aftale om en beskæftigelsesreform, som fastholder ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i kommunerne.

Navnet jobcenter har således været udkældt i den offentlige debat, og der har været negative historier, som for nogen kan vække mistillid.

Det afgående udvalg har drøftet fordele og ulemper ved at bevare jobcentret som navn for beskæftigelsesindsatsen i Vejen Kommune og anbefaler, at navnet jobcenter fastholdes.

Det afgående udvalg har forud for anbefalingen af at fastholde navnet jobcenter Vejen lagt vægt på

- Navnet er genkendeligt for virksomheder, borgere og andre samarbejdspartnere, hvilket giver en vis tryghed og stabilitet
- Navnet er forbundet med en klar rolle og funktion
- Navnet angiver lokal forankring
- Navnet signalerer fokus på job og beskæftigelse
- Navnet er genkendeligt ved kommunikation og markedsføring.

Samtidig har det indgået i overvejelserne at

- Navnet jobcenter har været udkældt i den offentlige debat
- De negative historier kan for nogen vække mistillid
- Navnet indeholder ikke åbenlyse referencer til Vejen Kommunes værdier

Herudover er der lagt vægt på, at kommunen med en fastholdelse af navnet undgår en ikke ubetydelig udgift til fjernelse af skilte og logoer både fysisk skiltning og ændring i digitale logo, breve mv. Udgiften er ikke beregnet.

Alternativt skal udvalget træffe beslutning om et nyt navn for beskæftigelsesindsatsen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Punkt 5: Drøftelse af årsplan for beskæftigelse og integration (B)

26/447

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse og Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter årsplan vedr. beskæftigelse og integration.

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Godkendt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Beskæftigelses- og integrationsområdet varetager en bred række opgaver overfor en bred målgruppe af borgere og virksomheder. Der er udarbejdet et forslag til en foreløbig plan over emner/temaer. Udvalget drøfter forslaget til årsplan og eventuelle ønsker til yderligere temaer og drøftelser.

Årsoversigt

Udvalget præsenteres hermed for en foreløbig oversigt over forslag til emner, som udvalget skal introduceres til.

Beskæftigelses- og integrationsområdet er kendetegnet ved både et betydeligt fagligt spænd og et komplekst opgavefelt, hvor flere aktuelle forandringer får væsentlig betydning for den kommunale opgaveløsning.

På beskæftigelsesområdet står kommunen over for omfattende nationale reformer, ændrede rammevilkår og betydelige økonomiske reduktioner, som nødvendiggør prioriteringer og ændringer på beskæftigelsesområdet. Årsplanen indeholder derfor en række temaer, der skal understøtte udvalgets løbende politiske drøftelser af fastlæggelse af retning, strategi og mål for området.

På integrationsområdet er der i øjeblikket en stor opgave med modtagelse af ukrainske flygtninge efter særloven. Udvalget vil i løbet af året blive præsenteret for alle de opgaver, som følger med modtagelse af flygtning, blandt andet boligplacering, introduktion til det danske samfund og indsatsen for at bringe nyankomne borgere hurtigst og bedst muligt i uddannelse og job.

Årsplanen er udarbejdet som et dynamisk arbejdsredskab og vil løbende kunne tilpasses i takt med nye politiske beslutninger, lovgivningsændringer eller andre ændringer, der får betydning for integrations- og/eller beskæftigelsesindsatsen.

Planen vil blive udbygget med de emner/temaer, som udvalget ud fra drøftelserne ønsker at dykke yderligere ned i.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Årsoversigt 2026

Punkt 6: Orientering vedr. tilfredshedsmålinger på beskæftigelsesområdet (B)

26/463

Administrativ indstilling

Områdechef for Beskæftigelse og Integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Orienteringen taget til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Udvalget orienteres om Vejen Kommunes deltagelse i Kommunernes Landsforenings (KL) tilfredshedsmåling for både virksomhedsservice og borgertilfredshed, herunder de seneste resultater.

Tilfredshedsmålinger

Vejen Kommune har gennem flere år undersøgt både virksomheder og borgeres oplevelse af samarbejdet med jobcentret. Der er løbende udarbejdet spørgeskemaundersøgelser og gennemført interview.

Med beskæftigelsesreformen bliver virksomheders og borgeres oplevelse en del af den nye styringsmodel på beskæftigelsesområdet.

Måling af virksomhedstilfredshed.

I 2022 traf det daværende udvalg beslutning om, at Vejen Kommunen fremover skulle indgå i en virksomhedstilfredshedsmåling via KL.

Baggrunden for de centrale tilfredshedsmålinger er bl.a. at bidrage til at sikre, at jobcentret har solid viden om, hvordan virksomhederne oplever samarbejdet og den service, som kommunen leverer.

Målingen giver et godt indblik i, om jobcentret har forstået virksomhedens behov, og om virksomhederne er tilfredse med de kandidater, som jobcentret formidler, jobcentrets reaktionstid på henvendelser mv.

Vejen Kommune har i 2025 deltaget i målingen 2 gange – nemlig for 1. og for 3. kvartal. De virksomheder som indgår i undersøgelsen, har samarbejdet med jobcentret om enten rekruttering eller fastholdelse de seneste 3 måneder forud for udsendelse af spørgeskemaet.

Resultater 2025

82% af virksomhederne er overordnet meget tilfreds/tilfreds med jobcentret. Det er et fald fra 2024, hvor 88% anførte at være tilfreds/meget tilfreds.

72% af virksomhederne er tilfreds med de kandidater, som de har fået formidlet via jobcentret.

Måling af borgertilfredshed

I 2024 traf det daværende udvalg beslutning om, at Vejen Kommune skulle tilslutte sig den tilfredshedsmåling, som gennemføres via KL

KL gennemfører tilfredshedsmålingerne med henblik på at dokumentere kvalitet af jobcentres indsats ud fra fastlagte faktorer med henblik på at tilvejebringe viden, som kan anvendes til udvikling af kommunernes indsats.

Resultater efterår 2025:

På den overordnede tilfredshed ligger Vejen Kommune en smule under gennemsnittet blandt de deltagende Kommuner. 61% er enten tilfredse eller meget tilfredse med forløbet i Vejen Kommune. Gennemsnittet er 62%. Det er en lille stigning i forhold til målingen fra foråret 2025.

Der er forskel for de forskellige målgrupper. For målgrupperne af aktivitetsparate borgere og job- og uddannelsesparate borgere, er tilfredsheden højere end gennemsnittet, mens den for a-dagpenge, sygedagpenge og jobafklaring er lavere end gennemsnittet.

Resultaterne vil blive gennemgået af ledere og medarbejdere med henblik på udvikling af indsatsen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Vejen Kommune 2025 - samlede resultater (1) - virksomhedstilfredshed

Bilag - virksomhedstilfredshed 2025 samlet

Tværkommunal borgerundersøgelse 5.0 - samlet for alle målgrupper

Punkt 7: Drøftelse vedr. socialt frikort (B)

26/386

Administrativ indstilling

Områdechef for beskæftigelse og integration Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter udbredelse af socialt frikort i Vejen Kommune

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Drøftet.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Efter en forsøgsperiode fra 2019 blev loven om socialt frikort permanent fra 1. januar 2025. Udvalget orienteres om rammerne for det sociale frikort og drøfter, hvilke muligheder udvalget ser for udbredelse af ordningen i Vejen Kommune.

Socialt Frikort

Målgruppen for det sociale frikort er borgere med særlige sociale problemer. Det er altså ikke borgerens forsørgelsesydelse, som er afgørende for, om borgeren er i målgruppen.

Der er 3 kriterier, som borger skal opfylde for at få socialt frikort:

1. Borgeren skal være socialt udsat, fx på baggrund af hjemløshed, misbrug og/eller psykiske vanskeligheder og som på baggrund heraf vil opfylde betingelserne for at modtage støtte efter servicelovens Afsnit 5 (fx almene tilbud, forebyggende indsatser, personlig hjælp, misbrugsbehandling, beskyttet beskæftigelse, akktivitets- og samværstilbud mv.) Det er ikke en forudsætning af den enkelte rent faktisk modtager støtte. Borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse er ikke i målgruppen medmindre, at de samtidig har særlige sociale problemer.
2. Borgeren skal være langt fra beskæftigelse og uddannelse og må ikke have indgået i SU-berettiget uddannelse eller have haft en skattepligtig indkomst over ca. 10.000 kr. det seneste år (2024 niveau)
3. Borgeren skal have opholdt sig lovligt i riget i sammenlagt 9 år indenfor de seneste 10 år.

Formålet med det sociale frikort, er at de mest udsatte og sårbare borgere i samfundet skal have bedre mulighed for at indgå i samfundets arbejdsfællesskaber. Med det sociale frikort får den enkelte mulighed for en skattefri indtjening og samtidig bidrage på arbejdsmarkedet og opleve et tilhørsforhold på en arbejdsplads.

Hensigten er, at det sociale frikort skal fjerne barrierer og motivere de mest udsatte og sårbare borgere til at være en del af arbejdsmarkedet med så stor fleksibilitet, at det passer til den enkeltes muligheder og udfordringer. Den enkelte kan selv finde en arbejdsgiver, og det sociale frikort kan også anvendes, hvis det er som led i beskæftigelsesindsatsen, at der opnås kontakt mellem virksomhed og borger, og der indgås aftale om timer/ansættelse.

Hensigten er, at det sociale frikort skal give den enkelte mulighed for at arbejde, når de har lyst og ressourcerne til det.

Visitation og opfølgning

Det er borgers opholdskommune, der træffer afgørelse om, hvorvidt den enkelte opfylder betingelserne for at modtage hjælp og støtte. Hvis borger opfylder betingelserne, opretter kommunen et socialt frikort. Kommunen skal følge op på, om den enkelte fortsat opfylder betingelserne en gang om året.

Effekter

Ankestyrelsen fandt i forbindelse med evaluering af ordningen i 2020, at det sociale frikort kan skabe synergieffekter, hvor fx den enkeltes sundhedstilstand og sociale forhold forbedres, hvilket kan føre til en øget livskvalitet for de mest udsatte borgere. Evalueringen viste, at samarbejdet mellem virksomheder, offentlige myndigheder og borgere med socialt frikort generelt var velfungerende.

En undersøgelse fra Social- og Boligstyrelsen i 2022 viste, at brugen af det sociale frikort havde positiv betydning i form af en stigning i beskæftigelsesandelen for målgruppen. Og en del af målgruppen overgik til SU i forbindelse med uddannelse og en del overgik til fleksjob.

Det vil sige, at for nogen borgere kan det sociale frikort være et skridt nærmere ordinær beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob.

Vejen Kommune

I Vejen Kommune er der pr. 21. januar 2026 oprettet 137 sociale frikort, heraf er 43 til borgere under 30 år. 29 frikort er gjort inaktive.

Med det sociale frikort har borger mulighed for at tjene op til 44.641 kr. (2026-tal) skattefrit, ligesom indtægten heller ikke modregnes ikke i sociale ydelser.

Opgaven er forankret i jobcentret og der samarbejdes med myndighedsafdelingen i Handicap og Psykiatri omkring vurdering af, om borger er i målgruppen.

Jobcentret overtog den primære del af opgaven i 2023, da det blev vurderet, at det kunne bidrage til større synlighed blandt borgere og virksomheder, at ordningen blev en integreret del af jobcentrets værktøjskasse.

Der er sket en stigning i anvendelsen af det sociale frikort i perioden og der er set flere succeshistorier, hvor borgere bruger det sociale frikort som en døråbner til arbejdsmarkedet og efterfølgende er overgået til enten helt ordinær beskæftigelse eller til fleksjob.

I Vejen Kommune er tilbagemeldingerne fra virksomhederne forskellige. Nogen virksomheder oplever det som en udfordring, at lønnen til en person med socialt frikort ikke kan indberettes på samme måde, som alm. lønindtægt. Her hjælper rådgiverne i jobcentret virksomhederne i videst mulige omfang, så virksomhederne oplever mindst muligt besvær.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Lov om Socialt Frikort.

Høring

Ingen.

Punkt 8: Efterretningssager (B)

Sagsfremstilling

- Status på flygtninge 2025.
- JobCAMP 12. – 13. november.
- Ændret praksis vedr. mentoruddannelse
- Besøg på IUC og BUC 17. februar
- Oversigt over borgere tilknyttet BUC

Beslutning Udvalget for Unge, Beskæftigelse og Integration den 03-02-2026

Taget til efterretning.

Bilag

status vedr. flygtninge 2025 - bilag til orientering

jobCAMP 2026

Ændret praksis vedr. mentoruddannelse

Oversigt over borgere tilknyttet BUC 2. udgave

Punkt 9: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Punkt 10: Underskriftsark

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.