

REFERAT Udvalget for arbejdsmarked og integration 2022-2025 d. 29-08-2023

Mødedato Tirsdag d. 29. august 2023 kl. 14:00

Mødested Kongeåen (3. sal) Vejen Rådhus

Mødedeltagere Morten Thorøe, Knud Peter Wad, Peter Svane, Martin Clausen, Henrik
Pihl Jessen, Tanja Bachmann Hansen, Henny Schøler

Indholdsfortegnelse

Temadrøftelse - sygedagpenge - fastholdelse og kompenserende ordninger (B).....	3
Status på beskæftigelsesplan 2023 (B).....	5
Drøftelse af justeret udkast til Beskæftigelsesplan for 2024 (B).....	7
Ledelsesinformation - 2. kvartal 2023 (B).....	10
Månedlig budgetopfølgning - juli 2023 (B).....	12
Efterretning (B).....	13
Lukket: Eventuelt (B).....	14
Underskriftsark (B).....	15

Punkt 1: Temadrøftelse - sygedagpenge - fastholdelse og kompenserende ordninger (B)

23/12610

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget gennemfører temadrøftelse omkring sygedagpenge med fokus på fastholdelse og kompenserende ordninger.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-08-2023

Drøftet.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Antallet af borgere på sygedagpenge har været stigende i de senere år. Udvalget har gennem længere tid haft et fokus på udvikling. Jobcentret har udarbejdet en mini-analyse af sygemeldte borgere. På den baggrund gennemfører Udvalget en temadrøftelse omkring sygedagpenge med fokus på arbejdet med fastholdelse og anvendelse af handicapkompenserende ordninger.

Sygedagpenge

En sygemelding er en belastning for den enkelte. Undersøgelser viser, at langvarig og gentagen sygefravær øger risikoen for, at den enkelte mister tilknytning til arbejdsmarkedet. En sygemeldt medarbejder er ligeledes en belastning for den enkelte arbejdsplads/virksomhed, der kan få vanskeligt ved at få den daglige drift til at hænge sammen.

For Vejen Kommune er en høj andel af sygemeldt dels en udfordring pga. højere udgifter til forsørgelse. Da Vejen Kommune har en lav andel af ledige, er et stort sygefravær også en udfordring, når det gælder at medvirke til, at virksomhederne har den arbejdskraft, de har brug for. Med lav ledighed er det ikke altid muligt at støtte virksomhederne i at få en erstatning for den sygemeldte medarbejder.

Vejen Kommune har derfor som en del af sin strategi for samarbejdet med virksomheder, at der ydes en tidlig og aktiv indsats i arbejdet med fastholdelse.

For at få et endnu bedre indblik i, hvilke udfordringer de sygemeldte har, har Jobcentret lavet en analyse af 649 sygemeldte borgere. Analysen indeholder oplysning om aldersfordeling, fordeling mellem ledige, privat og offentlig ansatte, samt en fordeling på fysiske og psykiske helbredsproblemer.

Dagsorden for temadrøftelsen:

1. Præsentation af resultater fra mini-analyse/arbejdsmarkedschef Anneth Jensen.
2. Arbejdet med fastholdelse v/faglig konsulent Gitte Skov Knudsen.
3. Anvendelse af Handicapkompenserende ordninger i fastholdelsesindsatsen v/leder Lars Lauritsen.

4. Drøftelse.

5. Evt.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Mini-analyse sygedagpenge.pdf

Punkt 2: Status på beskæftigelsesplan 2023 (B)

22/5906

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager status til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-08-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

I Vejen Kommunes beskæftigelsesplan for 2023 er der fastsat en række mål for beskæftigelsesindsatsen. Udvalget orienteres om status på de enkelte mål.

Status:

Der er fortsat stor aktivitet på arbejdsmarkedet i Vejen Kommune. I løbet af året har der været en lille stigning i andelen af forsikrede ledige. Der har været et fald i antallet af personer på kontanthjælp og uddannelseshjælp, og med en aktiv indsats er det lykkedes fortsat at holde ledigheden på et lavt niveau.

Der ses en højere andel af sygemeldte end i 2022, ligesom der ses en højere andel på ledighedsydelse.

Der ses også en højere andel borgere på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SH&O). En stor andel af disse er flygtninge fra Ukraine. Langt den overvejende del af de ukrainske flygtninge i Vejen Kommune er kommet i arbejde og er blevet selvforsørgende. I monitoreringsrapporten for ukrainske flygtninge ses det, at 54 personer pr. 6. august modtog SH&O ydelse. Heraf er 75% over 67 år og derfor ikke som udgangspunkt i målgruppen for en beskæftigelsesrettet indsats.

Generelt er arbejdsmarkedschef Anneth Jensen tilfreds med de resultater, der er opnået i forhold til beskæftigelsesplanen. Der arbejdes videre med målene og der arbejdes dynamisk med initiativer på de områder, hvor der fortsat er udviklingsmuligheder.

Set i lyset af de besparelser, der er foretaget på arbejdsmarkedet som følge af Delaftale II (Nytænkning af beskæftigelsesministeren), er arbejdsmarkedschefen tilfreds med, at det er lykkedes at holde ledigheden på et lavt niveau og samtidig præstere positivt på de overordnede fokusbemærkninger for beskæftigelsesindsatsen.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Statusnotat beskæftigelsesplan 2023.pdf

Punkt 3: Drøftelse af justeret udkast til Beskæftigelsesplan for 2024 (B)

23/5371

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter justeret udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024.
- udkast til Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024 sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-08-2023

Udkastet tilrettes på baggrund af Udvalgets drøftelser og sendes derefter i høring i Handicaprådet.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration drøftede på udvalgsmøde den 16. maj 2023 første udkast til en beskæftigelsesplan for 2024. På baggrund af drøftelserne er udkast til beskæftigelsesplan opdateret. Udvalget drøfter det justerede forslag til beskæftigelsesplan og træffer beslutning om, at udkastet sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd.

Opsummering:

I januar 2023 besluttede Udvalget, at der også fremover skal være en beskæftigelsesplan i Vejen Kommune på trods af, at dette ikke længere er lovpligtigt.

Det blev besluttet, at de nuværende strategier:

- Strategi for samarbejde med virksomhederne
- Strategi for en aktiv indsats
- Strategi for unge i uddannelse og beskæftigelse

fortsat skal være omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen.

Medarbejderne på Jobcentret og BUC har ud fra strategierne haft en drøftelse i de enkelte teams, og har bidraget med input og forslag til fokusområder og konkrete forslag til handlinger.

Udvalgsformanden har i Vejen Jobsigte drøftet det første udkast til beskæftigelsesplan med arbejdsmarkedets parter, der ligeledes har bidraget med konstruktive idéer og forslag.

Udkast til beskæftigelsesplan 2024 er justeret på baggrund af Udvalgets drøftelser og input fra Vejen Jobsigte. Ændringer i forhold til første udkast fremgår med rød skrift.

Udover de strategier, som Udvalget for arbejdsmarked og integration har besluttet, er der taget udgangspunkt i, at en kommende beskæftigelsesplan skal understøtte de politisk vedtagne pejlemærker for byrådsperioden 2022-2025 samt Vækststrategi 2025.

Beskæftigelsesministeren har som i tidligere år fremsendt mål for beskæftigelsesindsatsen. Det fremgår her, at ministeren har valgt at videreføre de gældende beskæftigelsespolitiske mål i 2024, idet der arbejdes på en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Ministerens mål er således også i 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Den videre proces:

Udkastet til Dynamisk Beskæftigelsesplan 2024 sendes til høring i Vejen Kommunes Handicapråd i perioden fra 5. september til 5. oktober 2023.

På udvalgmødet den 24. oktober behandles høringssvar og der træffes beslutning om, hvorvidt Den Dynamiske Beskæftigelsesplan for 2024 skal justeres yderligere på baggrund af høringssvar.

Fremadrettet:

Der er ikke i lighed med tidligere et krav til, hvordan beskæftigelsesplanen skal behandles politisk og ej heller, hvornår. Beskæftigelsesindsatsen har imidlertid stor betydning for Vejen Kommunes samlede økonomi, og beskæftigelsesplanen for 2024 vil derfor blive sendt til godkendelse i Økonomiudvalget og i Byrådet, når den endelige udgave foreligger.

Tidligere behandling

16.05.2023 Udvalget for arbejdsmarked og integration.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Vejen Kommunes Handicapråd.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre - beskæftigelsespolitiske mål for 2024.pdf

Beskæftigelsesplan 2024 - opdateret efter formandsmøde .pdf

Punkt 4: Ledelsesinformation - 2. kvartal 2023 (B)

18/13592

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget drøfter Ledelsesinformation for 2. kvartal 2023.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-08-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Den kvartalsvise ledelsesinformation består af en rapport, som viser udviklingen i antal borgere, der er tilknyttet Jobcenter Vejen samt antal borgere i aktivering.

Ledelsesinformationen indeholder endvidere:

Ankestatistik på klager.

Bemærkninger til ledelsesinformationsrapporten:

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen finder, at resultaterne af indsatsen på arbejdsmarkedsområdet generelt er tilfredsstillende. Kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere ligger i Vejen Kommune under landsgennemsnittet.

Der er en opmærksomhed på stigende antal af borgere på tilbagetrækningsydelser og ny sygemeldinger på sygedagpenge området.

Ankestatistik for 2. kvartal 2023:

Ankestyrelsen har i perioden 1. april 2023 – 30. juni 2023 afgjort 5 sager for Vejen kommune.

2 afgørelse er ændret.

3 afgørelse er stadfæstet.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Ledelsesrapport 2. kvartal 2023

Afgørelser fra Ankestyrelsen 2. kvartal 2023

Punkt 5: Månedlig budgetopfølgning - juli 2023 (B)

14/41832

Administrativ indstilling

Chef for Arbejdsmarkedsafdelingen Anneth Jensen indstiller, at

- Udvalget tager den månedlige budgetopfølgning af ultimo juli 2023 til efterretning.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-08-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Sagsfremstilling

Baggrund:

Udvalget for arbejdsmarked og integration følger den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tæt.

Arbejdsmarkedschefen orienterer om budgetopfølgning ultimo juli 2023.

Tidligere behandling

Ingen.

Økonomiske konsekvenser

Ingen.

Personalemæssige konsekvenser

Ingen.

Retsregler og andre forskrifter

Ingen.

Høring

Ingen.

Bilag

Månedlig budgetopfølgning - juli 2023 (B)

bilag til månedlig budgetopfølgning - flow mellem ydelser.

Punkt 6: Efterretning (B)

23/51

Sagsfremstilling

- Nyhedsbrev fra RAR juni måned.

Beslutning Udvalget for arbejdsmarked og integration den 29-08-2023

Taget til efterretning.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Bilag

[rar-nyhedsbrev-syddjylland-juni-2023.pdf](#)

Punkt 7: Lukket: Eventuelt (B)

Intet.

Afbud: Martin Clausen (A) og Peter Svane (D)

Punkt 8: Underskriftsark (B)

Sagsfremstilling

Udvalget godkender beslutningsprotokollen ved at trykke på "Godkend" i First Agenda.